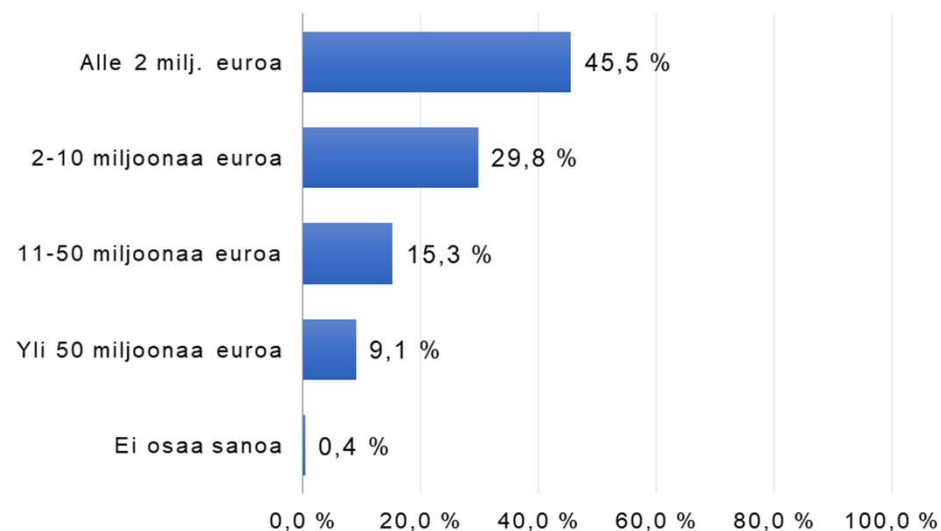
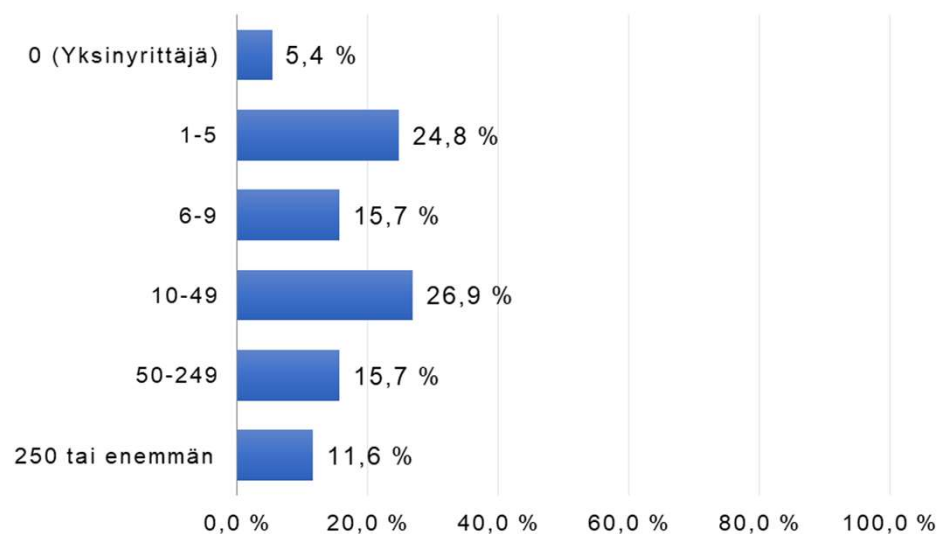


An aerial photograph of Helsinki, Finland, taken at sunset. The city's dense urban landscape is visible, with numerous buildings and streets. The sky is a mix of orange, pink, and blue, with the sun low on the horizon. The water of the harbor is visible in the foreground and middle ground.

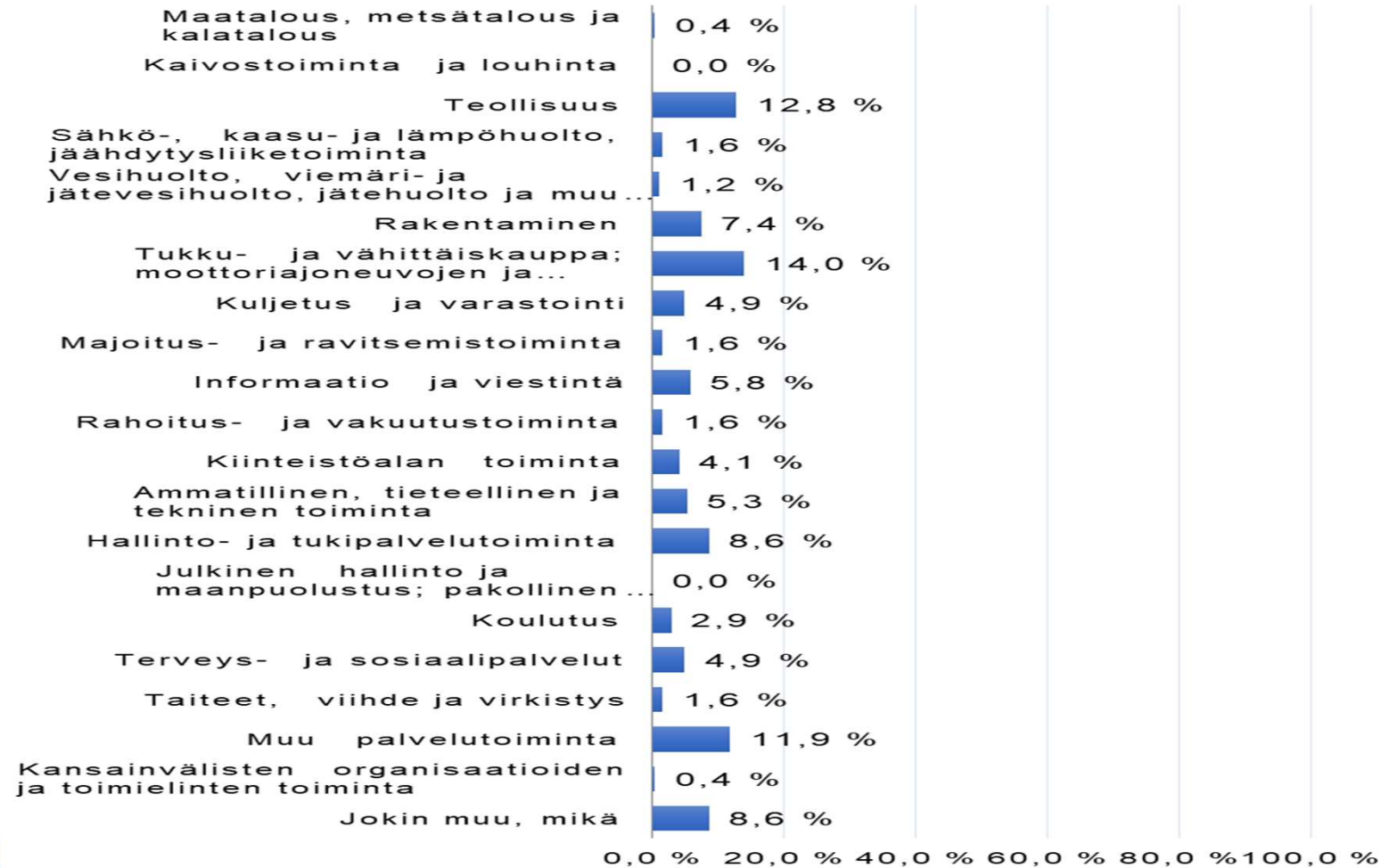
KYSELYTULOKSET: AMMATILLISEN KOULUTUKSEN JA YRITYSTEN YHTEISTYÖ SEKÄ REFORMIN VAIKUTUKSET

- Kysely tehtiin Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyrityksille huhtikuussa 2021 ja vastauksia saatiin 243
- Edellinen kysely toteutettiin syksyllä 2018
- Lisätiedot: Riikka Vataja, riikka.vataja@chamber.fi, p. 0405360954

Taustamuuttajat: henkilöstön määrä ja liikevaihto

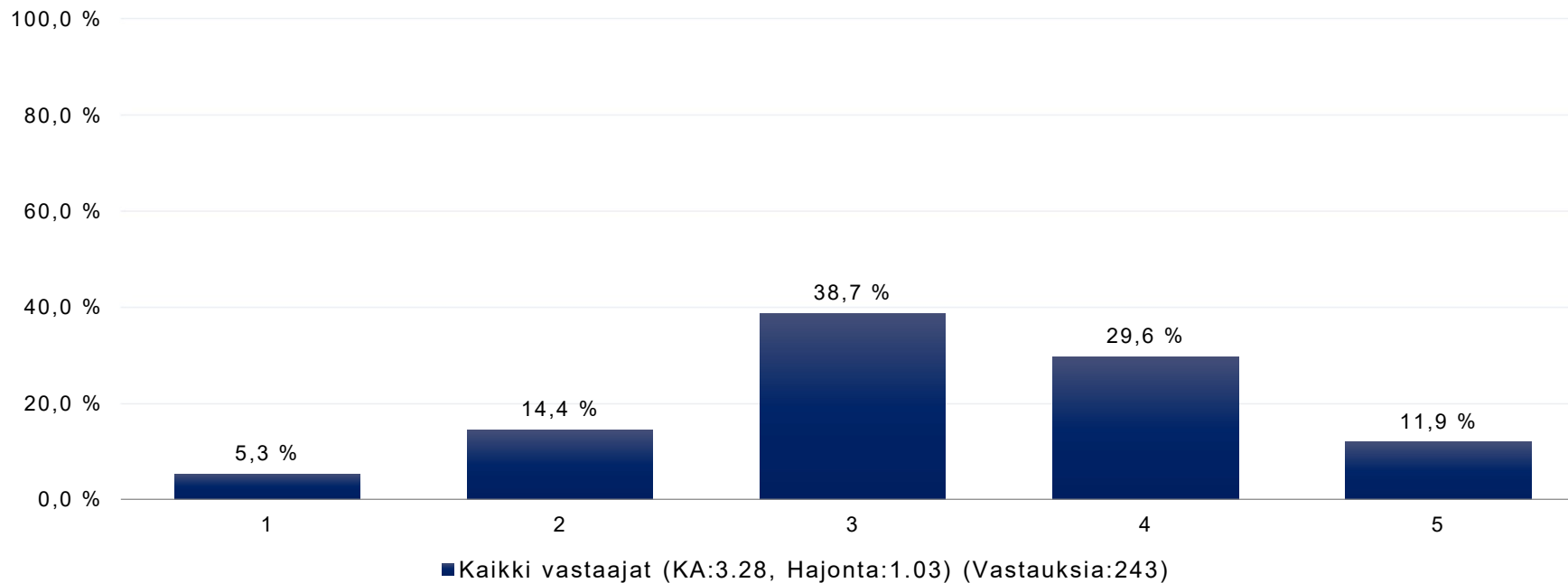


Taustamuuttajat: toimiala



1. Kuinka hyvin tunnette alueenne ammatilliset oppilaitokset ja niiden koulutustarjonnan?

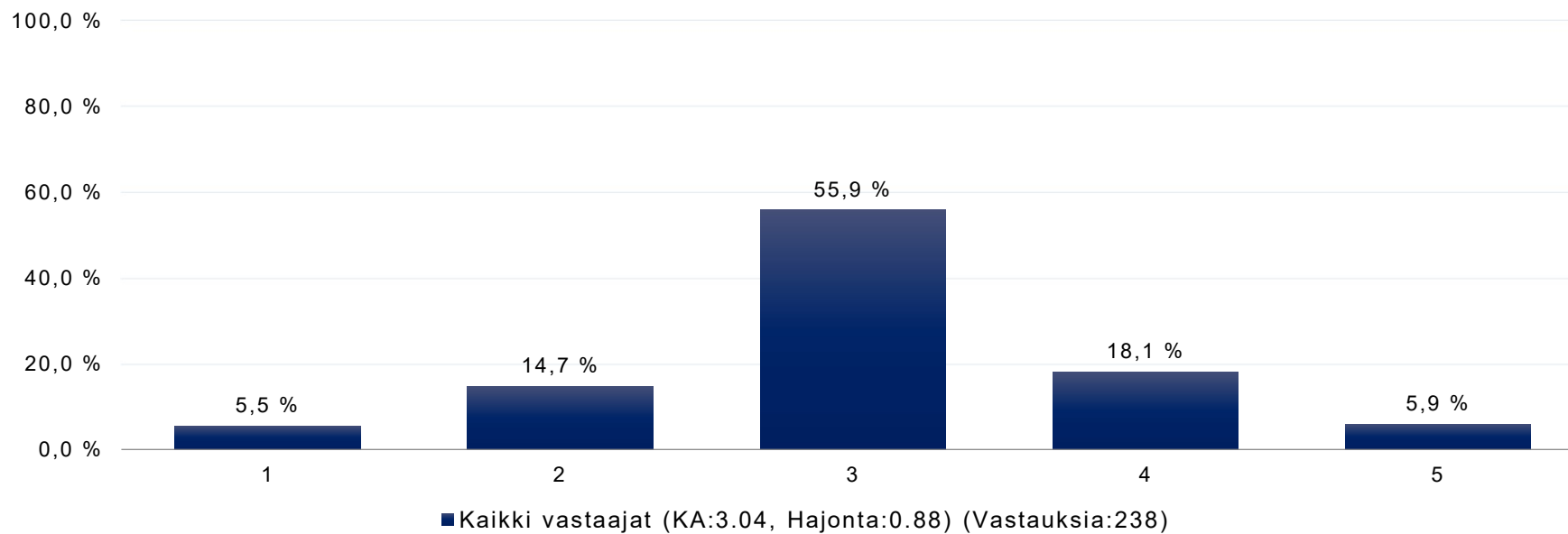
1: erittäin huonosti – 5: erittäin hyvin



Syksyn 2018 kyselyssä keskiarvo oli 4,0.

2. Kuinka tyytyväinen olette yhteistyöhön alueenne ammatillisten oppilaitosten kanssa?

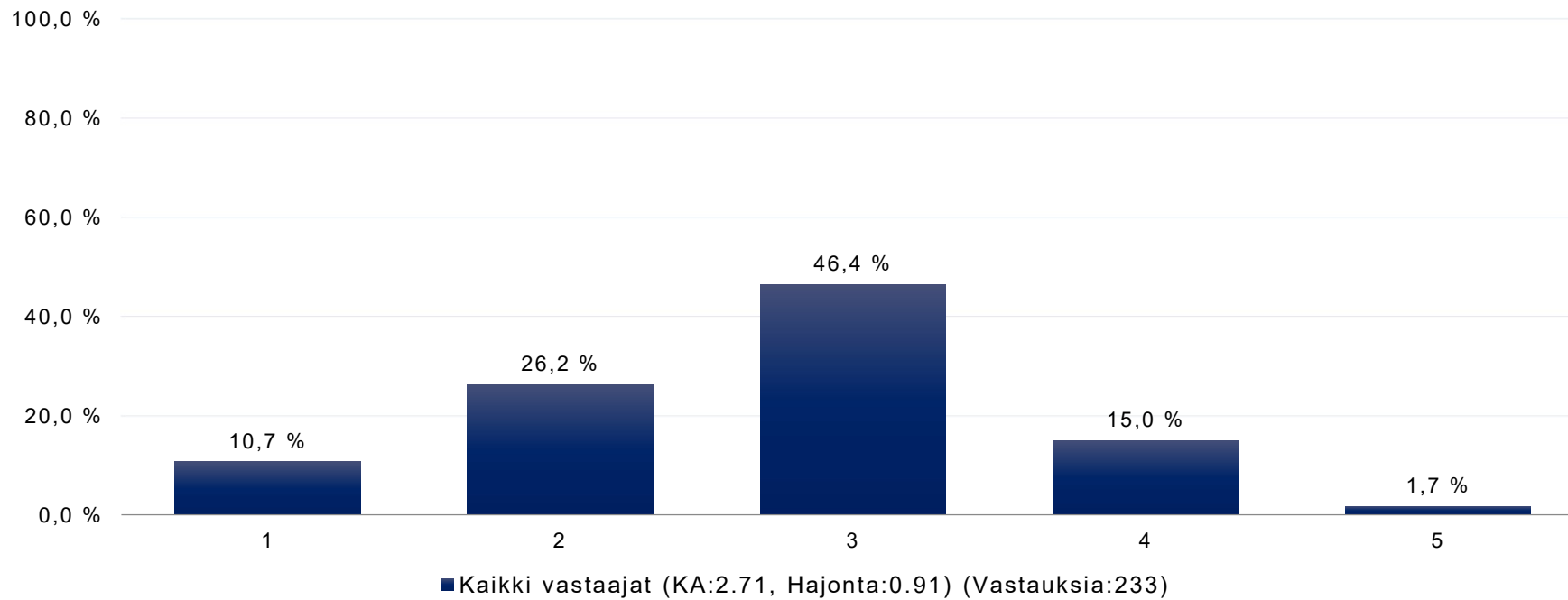
1: erittäin tyytymätön – 5: erittäin tyytyväinen



Syksyn 2018 kyselyssä keskiarvo oli 3,45.

3. Kuinka hyvin ammattiin valmistuneiden osaaminen vastaa työelämän tarpeita?

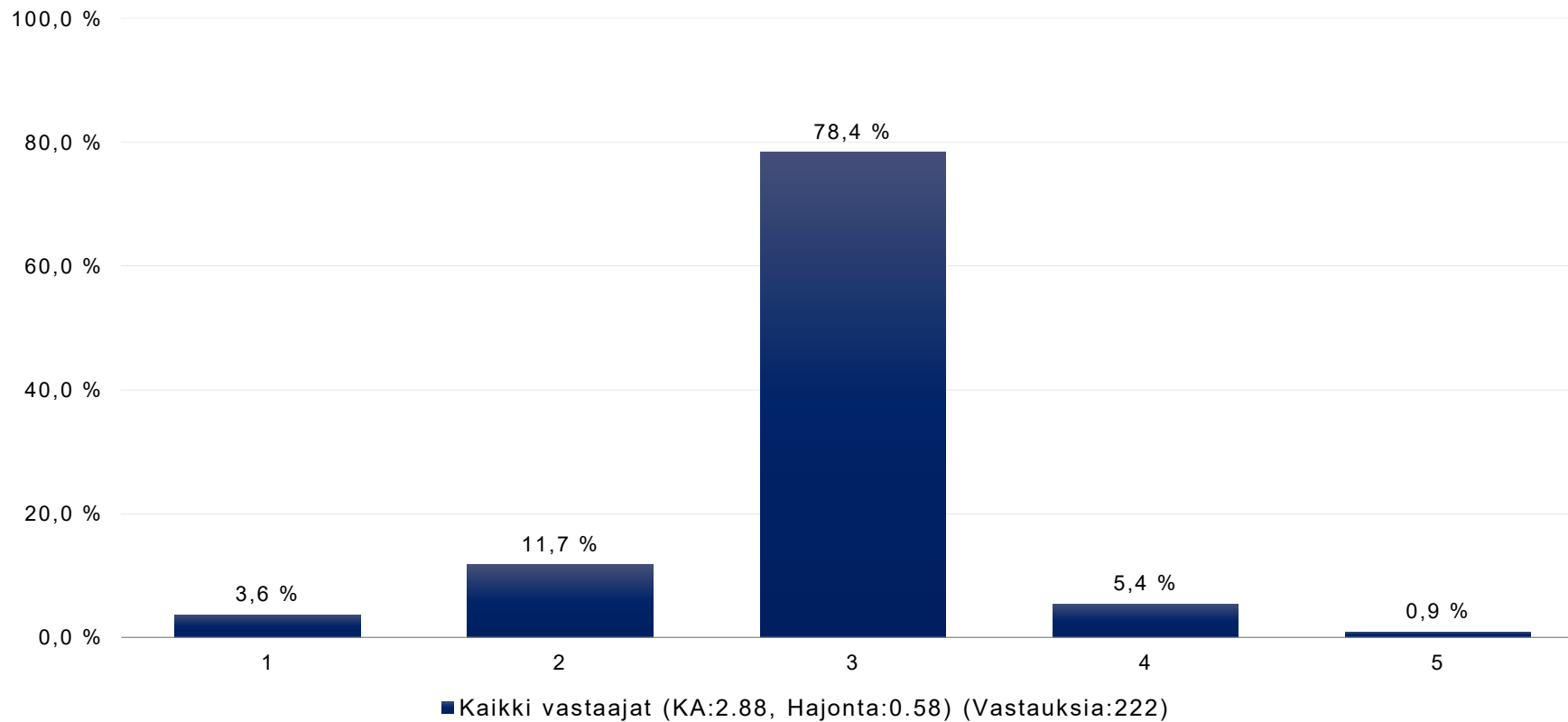
1: erittäin huonosti – 5: erittäin hyvin



Syksyn 2018 kyselyssä keskiarvo oli 3,1.

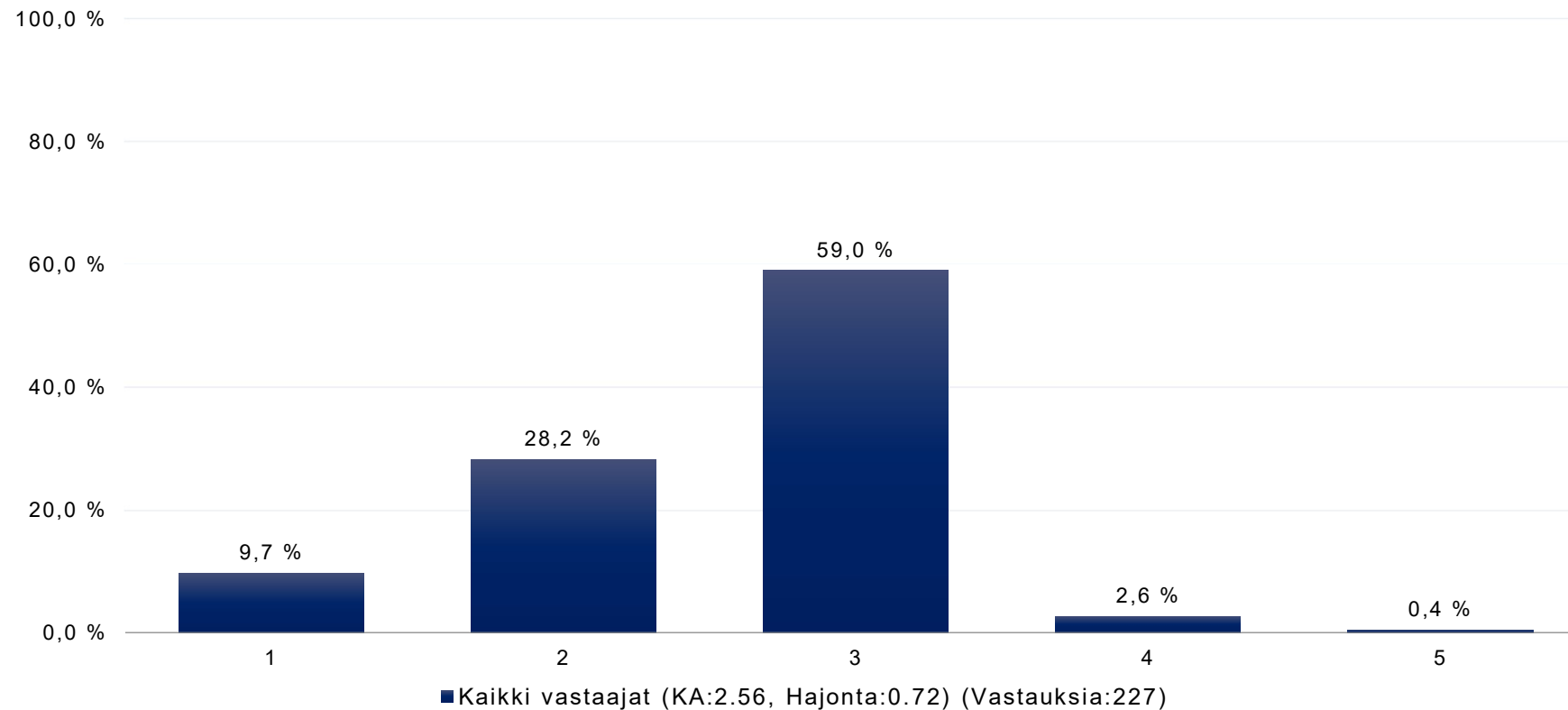
4. Onko ammatillisen koulutuksen reformi vaikuttanut yhteistyöhönne alueenne oppilaitosten kanssa?

1: erittäin kielteisesti – 5: erittäin myönteisesti



5. Onko koronapandemia vaikuttanut työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen ja yhteistyöhön oppilaitosten kanssa?

1: erittäin kielteisesti – 5: erittäin myönteisesti



Havainnot avoimista vastauksista

- Ammatillisen koulutuksen reformi vaikutuksineen ja mahdollisuuksineen on jäänyt monella yrityksellä kysymysmerkiksi.
- Koulutus- ja oppisopimusta pidetään hyvänä ratkaisuna mm. ennakoivaan rekrytointiin.
- Huolta aiheuttaa oppilaitosten vähenevä rooli ja osa yrityksistä kokee, että opiskelijat jäävät liiaksi heidän kontolleen. Toisaalta mahdollisuutta opiskella ammatillinen tutkinto joustavasti osatutkintoina työn ohessa pidetään hyvänä.

Johtopäätökset

- Kyselyn avoimista vastauksista nousi esille kolme pääteemaa:
 - Puutteelliset yleiset työelämätaidot: yritykset kokevat kuormittavaksi tilanteet, joissa työssäoppimisjaksolle tuleva opiskelija ei hallitse työelämän perussääntöjä. Sama teema nousi esille myös vastavalmistuneisiin liittyen.
 - Valmistuneiden puutteelliset ammatilliset taidot: yrityksissä koetaan kasvavaa huolta siitä, että ammattiin valmistuvien opiskelijoiden taitotaso ei ole riittävä ja/tai ajan tasalla ja vaatimustaso tutkinnon saavuttamiseksi on liian alhainen.
 - Yritys – oppilaitosyhteistyön merkitys nähtiin suureksi ja reformin tuomaa joustava koulutuksen toteuttamisen mallia pidettiin hyvänä. Riittävä resursointi työpaikalla tapahtuvan oppimisen tukemiseksi koettiin tärkeäksi eikä opiskelijoita saa ”unohtaa” yrityksiin. Yhteistyö koettiin tärkeäksi myös ajantasaisen ammatillisen osaamisen saavuttamiseksi sekä vetovoimaisuuden parantamiseksi.

→ Työpaikalla tapahtuva oppiminen ja yritysten ja oppilaitosten välinen yhteistyö tarvitsevat resursseja. Ammatillisen koulutuksen tehtävä on tuottaa osaavaa työvoimaa yrityksille eikä tehtävän toteuttaminen saa vaikeutua oppivelvollisuusiän pidentämisen seurauksena.