

An aerial photograph of Helsinki, Finland, taken at sunset. The city's dense urban landscape is visible, with numerous buildings and streets. The sky is a mix of soft pinks, oranges, and blues. In the foreground, a canal with a red boat and a white boat is visible. The text is overlaid on the center of the image.

# Kansainvälisten osajien rekrytointi, tammikuu 2022

- Kysely tehtiin Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyrityksille  
joulukuussa 2021 ja vastauksia saatiin 307

KAUPPAKAMARI

# Sisältö

- Tiivistelmä
- Kyselyn tulokset
- Taustatiedot

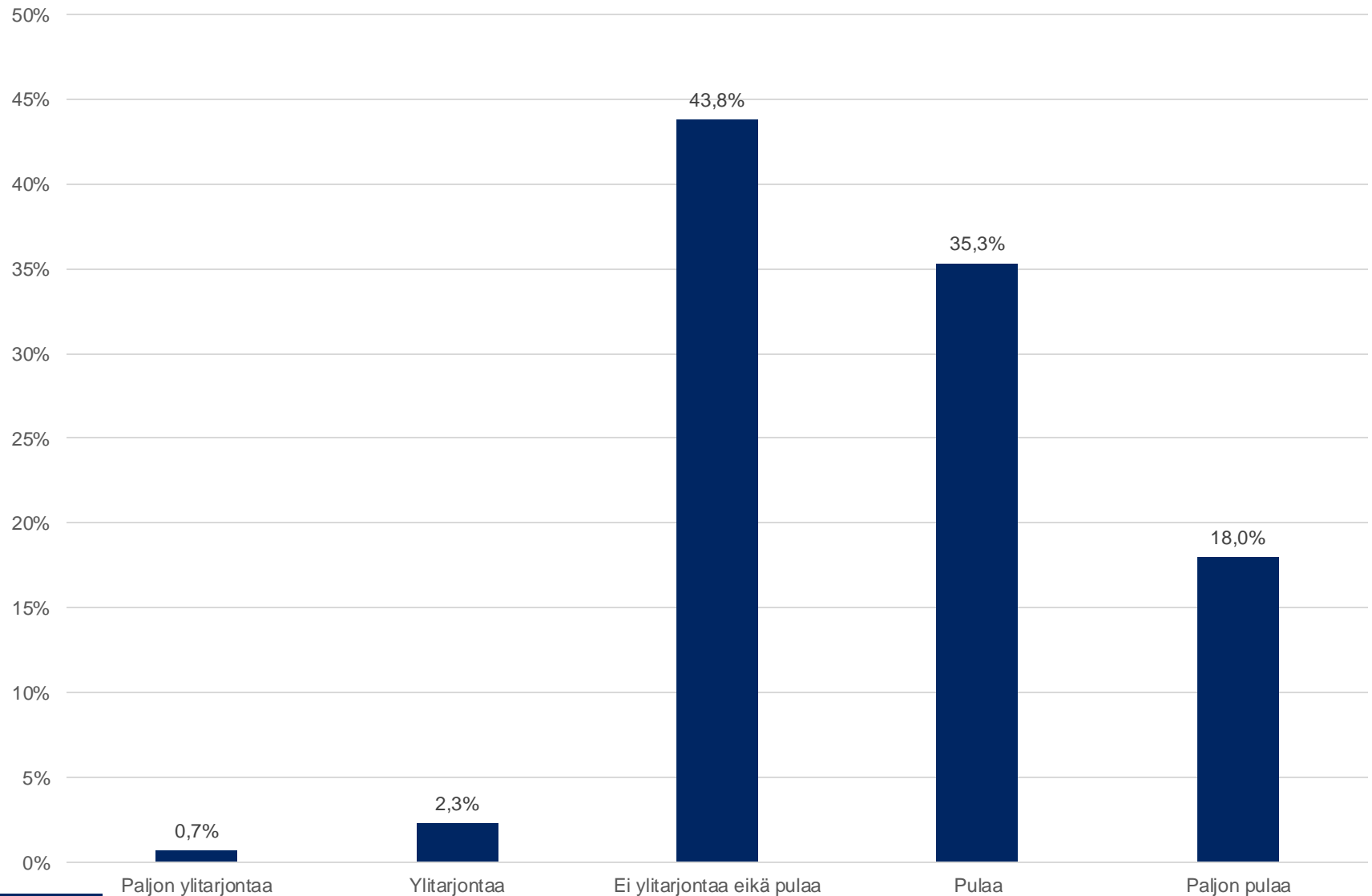
# Kauppakamarin jäsenkysely, joulukuu 2021

- Vastaajia 307 Helsingin seudun yrityksistä. Vastaajista 94% pienistä tai keskisuurista yrityksistä. Taustamuuttajat nähtävissä esityksen lopussa. Koko Suomen osalta vastaajia 1184.
- 46% vastanneista yrityksistä on rekrytoinut tai vuokrannut ulkomaalaisia osaajia palvelukseensa viimeisen viiden vuoden aikana. 42% prosenttia yrityksistä aikoo rekrytoida ulkomaalaisia osaajia jatkossa, 28% ei ole jatkossakaan kiinnostunut ulkomaalaisten osaajien rekrytoinnista ja 30% vastaajista ei osaa vielä sanoa rekrytoidaanko yritykseen jatkossa ulkomaalaisia osaajia.
- Ulkomaalaisia osaajia rekrytoineet (tai vuokranneet) yritykset ovat pääsääntöisesti tyytyväisiä kokemuksiinsa: Positiivisia tai erittäin positiivisia kokemuksia raportoi 66% ja negatiivisia kokemuksia vain 9% näistä vastaajista.
- Ulkomaalaiset osaajat ovat useimmiten työllistyneet vastaajayrityksiin omatoimisesti avointa työpaikkaa hakemalla (63% rekrytointeja tehneistä vastaajista). Seuraavaksi yleisin rekrytointikanava on ollut työllistyminen jo töissä olevan ulkomaalaisen osaajan kautta (26% rekrytointeja tehneistä vastaajista). Helsingin seudun vastaajat ovat hyödyntäneet selvästi muuta Suomea vähemmän ulkopuolisia kumppaneita ulkomaalaisten osaajien rekrytoinnissa.
- 47% rekrytointeja tehneistä yrityksistä on rekrytoinut osaajia EU-alueelta, 8% muualta Euroopasta ja 42% Euroopan ulkopuolelta.

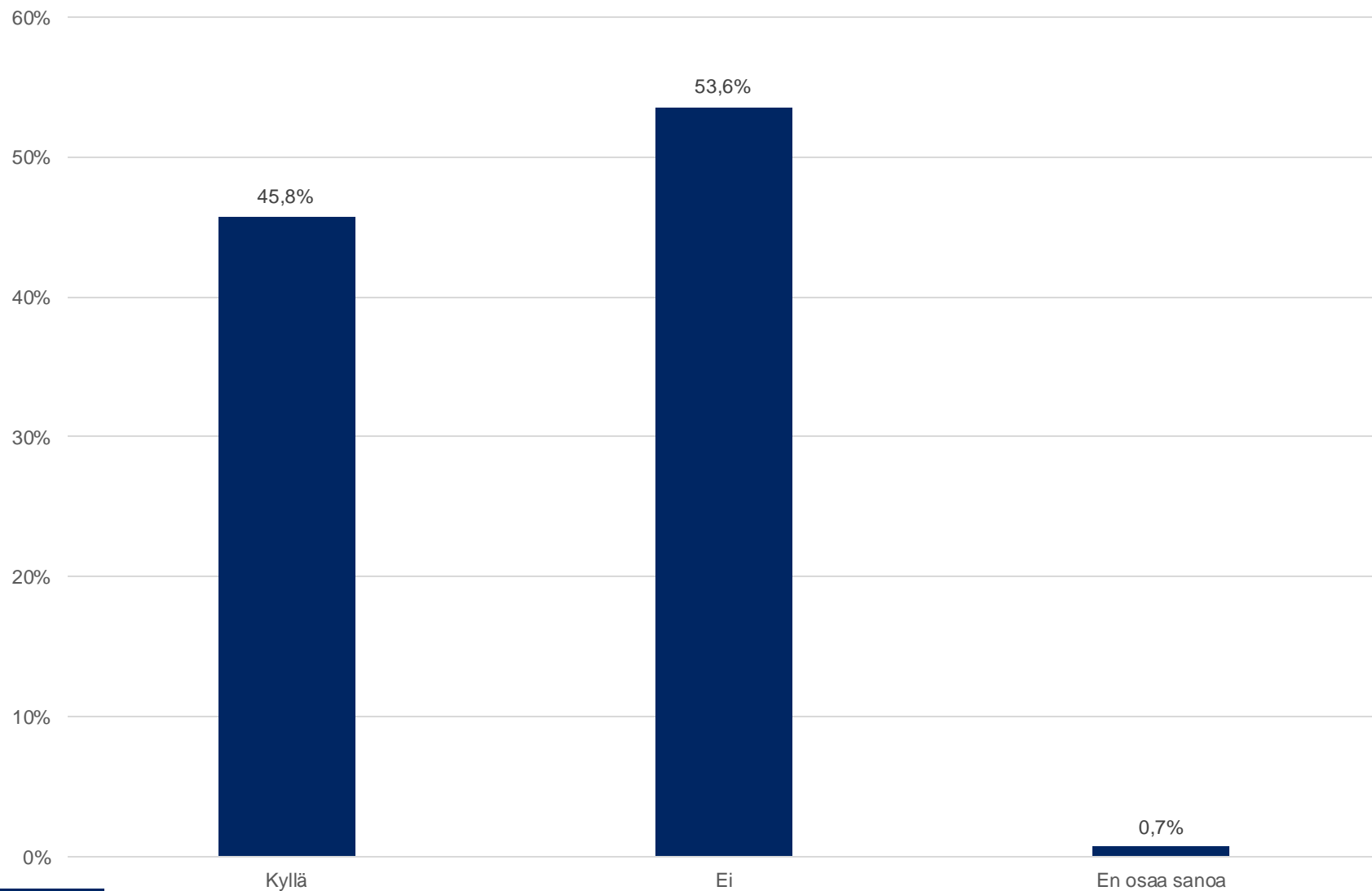
# Kauppakamarin jäsenkysely, joulukuu 2021

- 60% vastaajista hakee ulkomaalaisia osaajia työntekijätehtäviin. Asiantuntijatehtäviin ulkomaalaisia osaajia hakee 54% ja johtotehtäviin 12% vastaajista.
- Koulutusasteittain suurin tarve toisen asteen ammatillisen tutkinnon suorittaneille (65% vastaajista) ja peruskoulutason osaajille (64% vastaajista). Toisaalta Helsingin seudun yritykset hakevat selvästi muuta Suomea useammin myös korkeakoulutettuja ulkomaalaisia osaajia.
- 64% vastaajista kokee, että yrityksellä on hyvät tai erittäin hyvät valmiudet ulkomaalaisten osaajien rekrytointiin. 27% vastaajista kokee, että yrityksellä on heikot tai erittäin heikot valmiudet ulkomaalaisten osaajien rekrytointiin, 9% ei osaa sanoa.
- Ilmeisimpien syiden (ei tarvetta lisätyövoimalle & tarvittavat osaajat saadaan Suomesta) jälkeen yleisin syy ulkomaalaisten osaajien rekrytoimattomuudelle on ”Muu syy” (28% vastaajista). Tämän vaihtoehdon avoimissa vastauksissa korostuu tarve erinomaiselle suomen kielen osaamiselle, minkä nähdään rajaavan ulkomaalaiset osaajat pois sopivista ehdokkaista. 40% vastaajista on sitä mieltä, että työhön liittyviä kielitaitovaatimuksia tulisi laskea Suomessa. Eri mieltä on 33% vastaajista, loput 28% vastaajista ei osaa sanoa. Jo 76% vastaajista ilmoittaa, että yrityksessä käytetään työkielenä englantia.
- Oleskelulupaprosessiin liittyvät vaikeudet melko tai erittäin suurena haasteena 39% vastaajista. Lupaprosessin hitaus erittäin suuri haaste viidennekselle (20%) vastaajista.

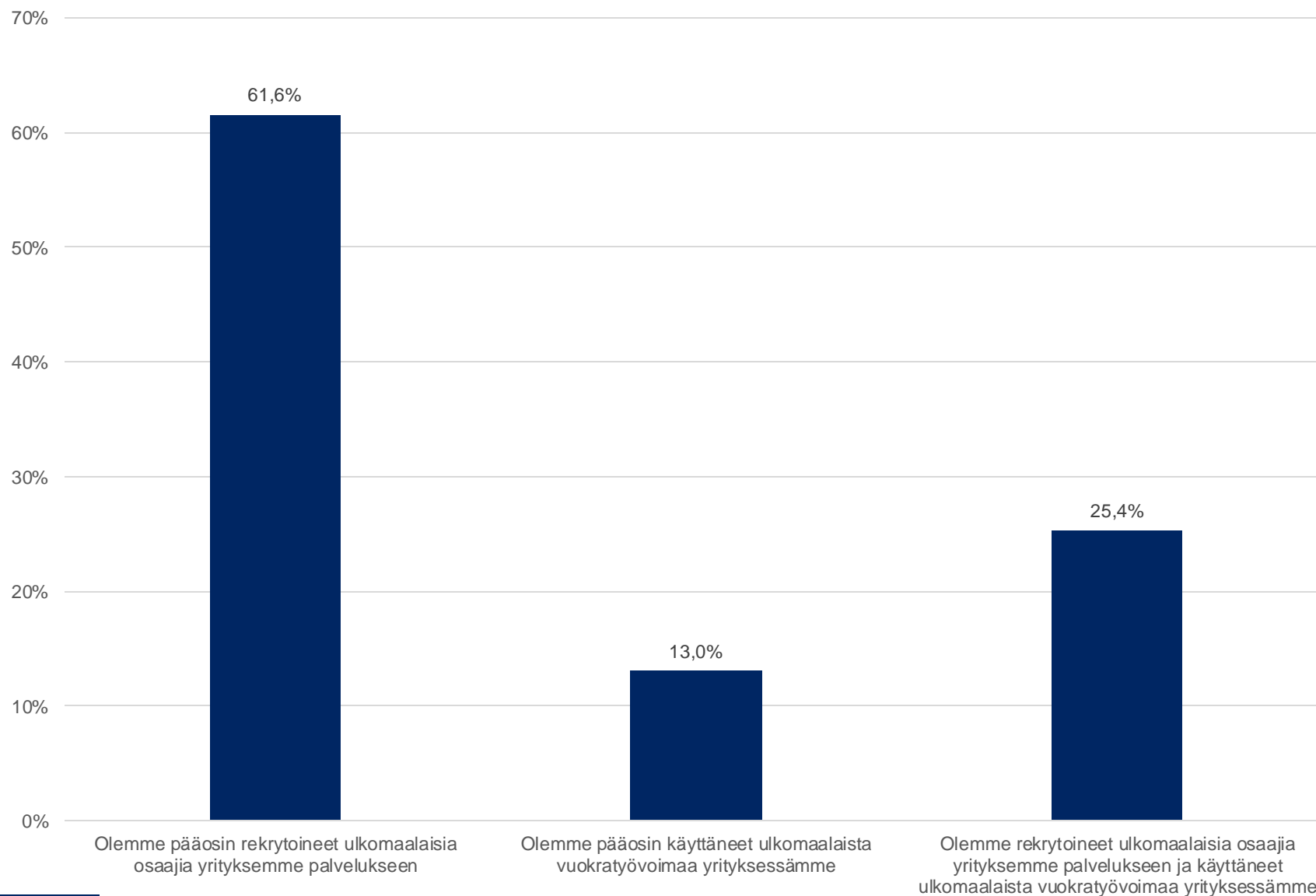
## Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?



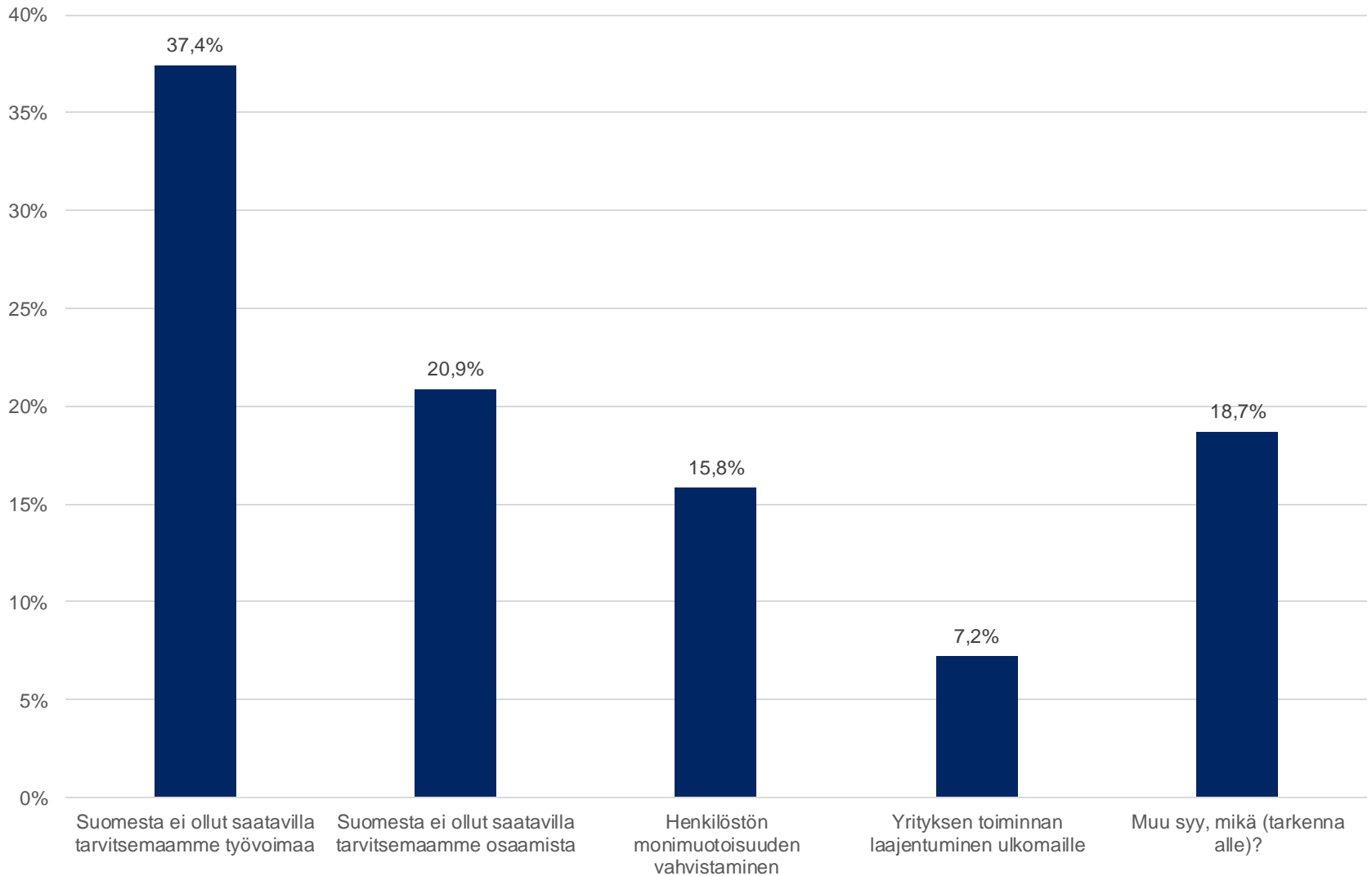
## Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut ulkomaalaisia osaajia (viimeisen 5 vuoden aikana)?



## Millä tavoin olette hankkineet ulkomaalaisia osaajia yrityksenne palvelukseen?

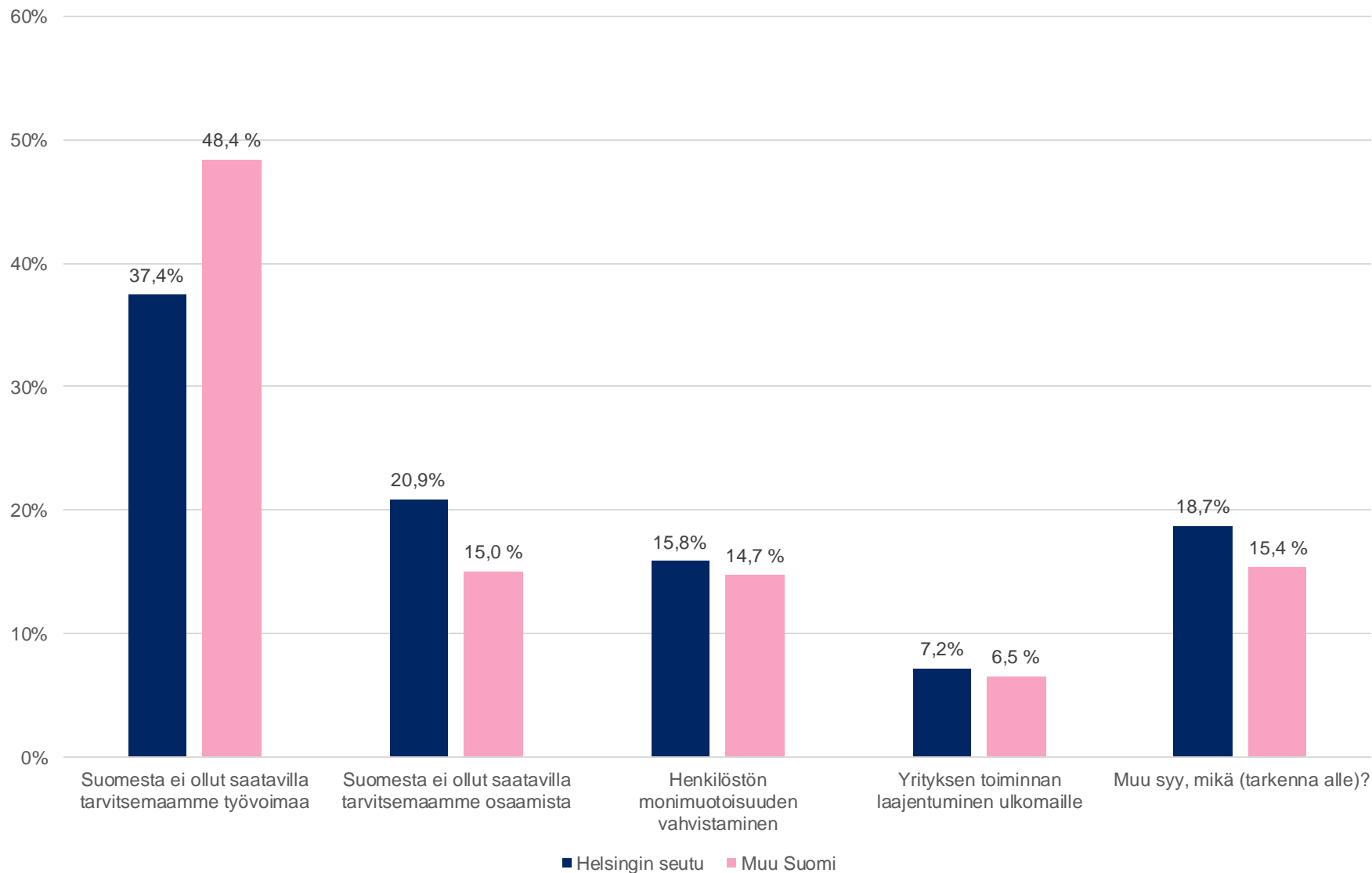


## Miksi yrityksenne päätyi rekrytoimaan tai vuokraamaan ulkomaalaisen osaajan/osaajia? (Valitse sopivin vaihtoehto)

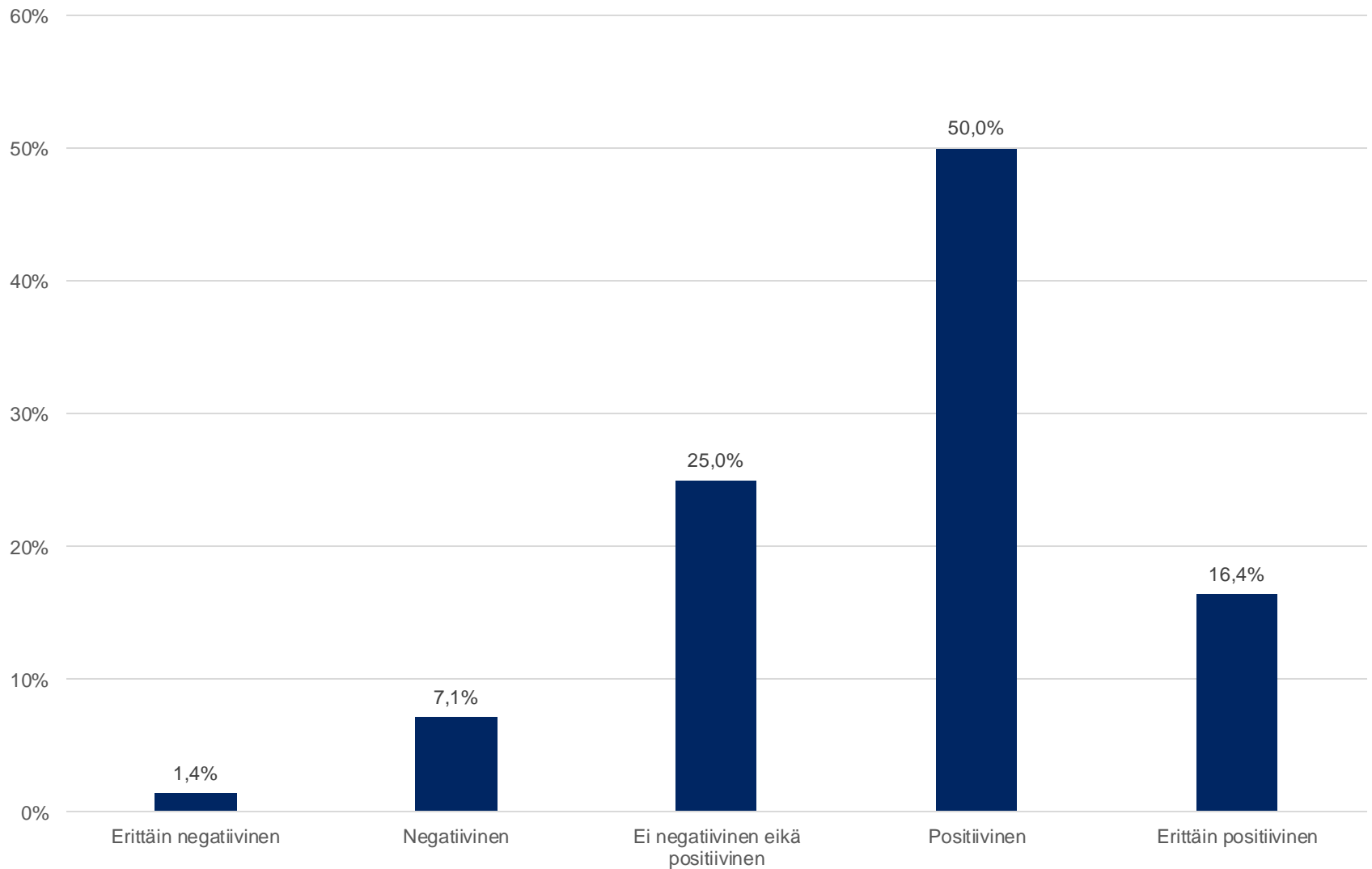




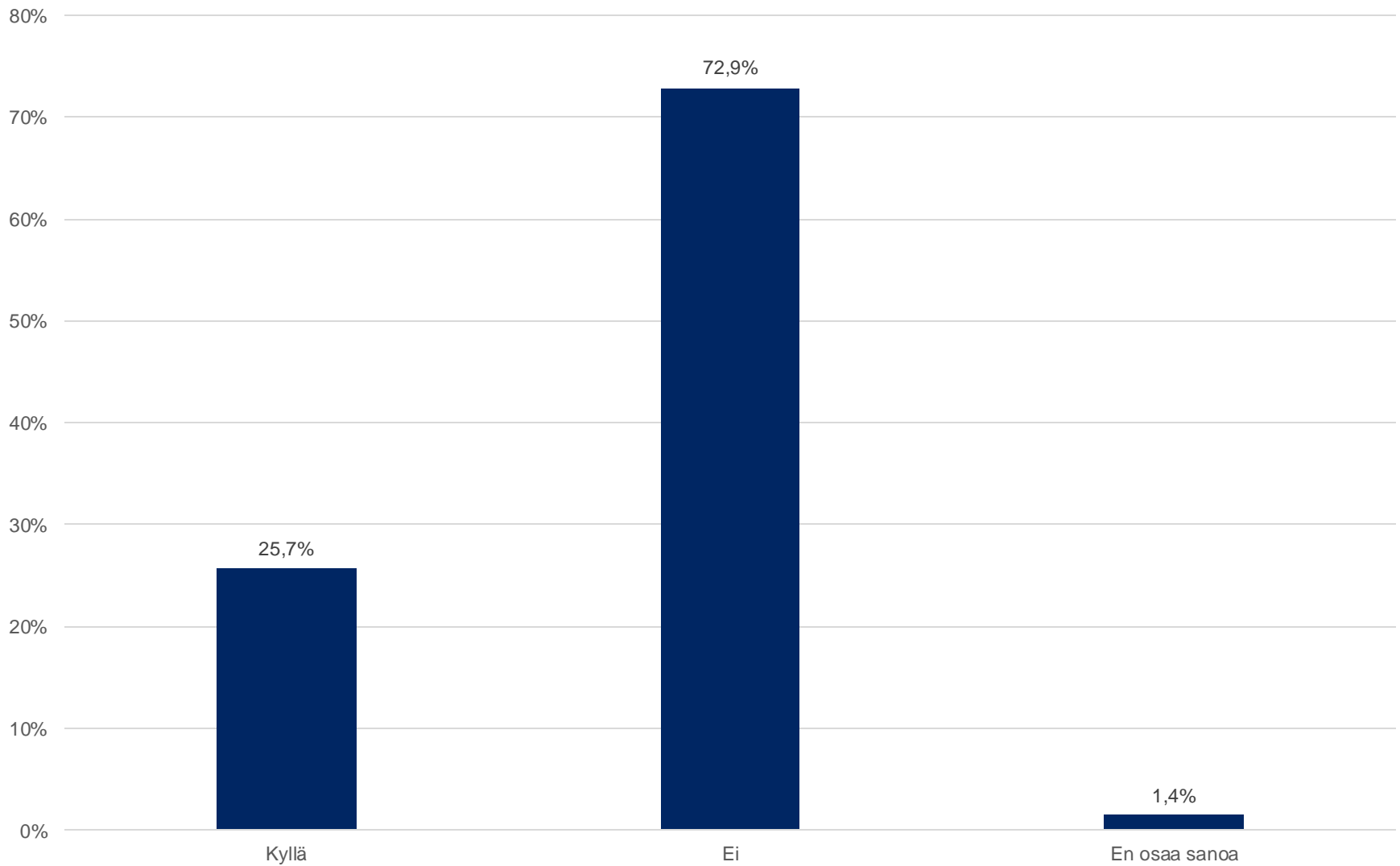
## VERTAILU: Miksi yrityksenne päätyi rekrytoimaan tai vuokraamaan ulkomaalaisen osaajan/osaajia? (Valitse sopivin vaihtoehto)



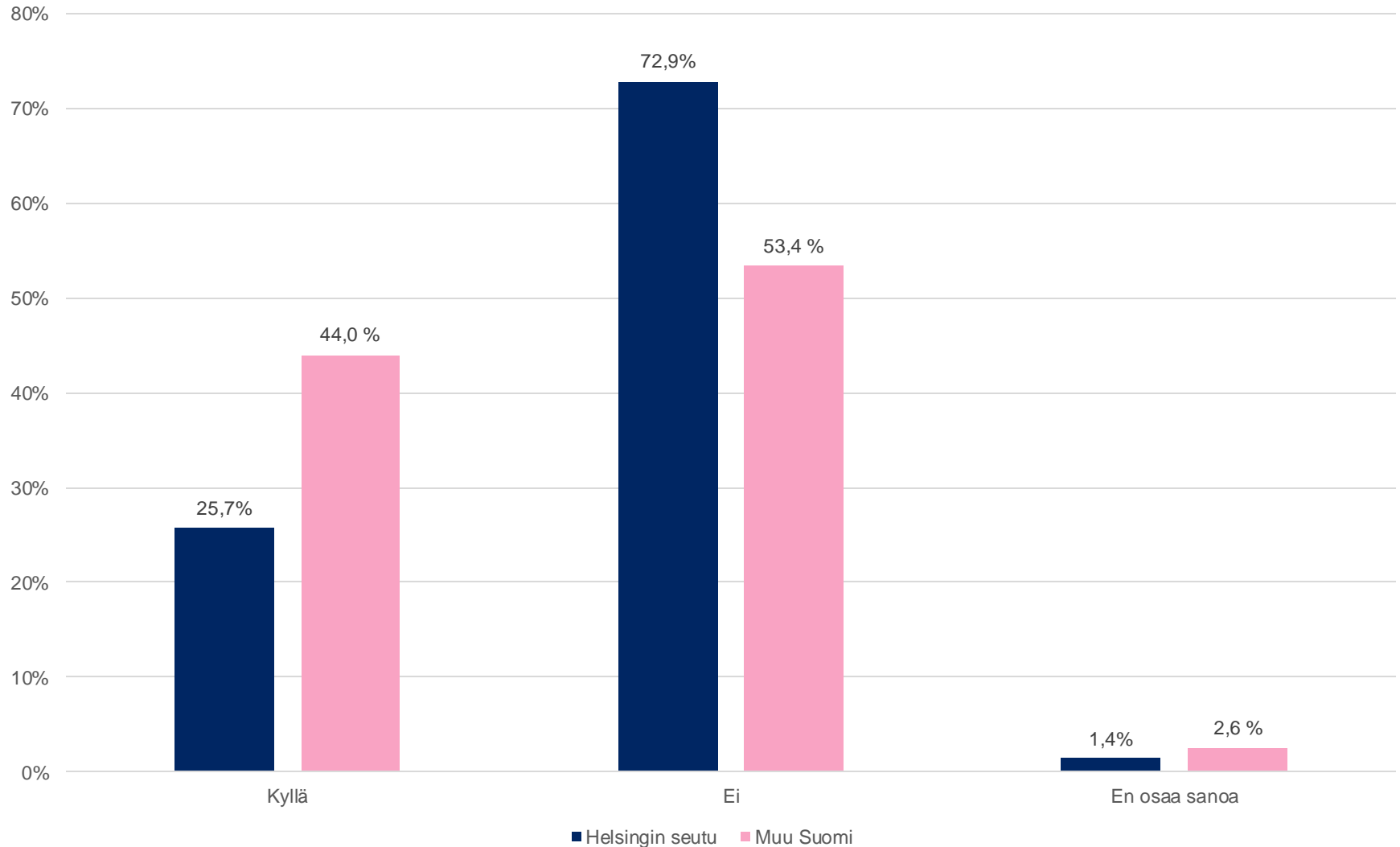
## Arvioikaa kokemuksenne ulkomaalaisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta?



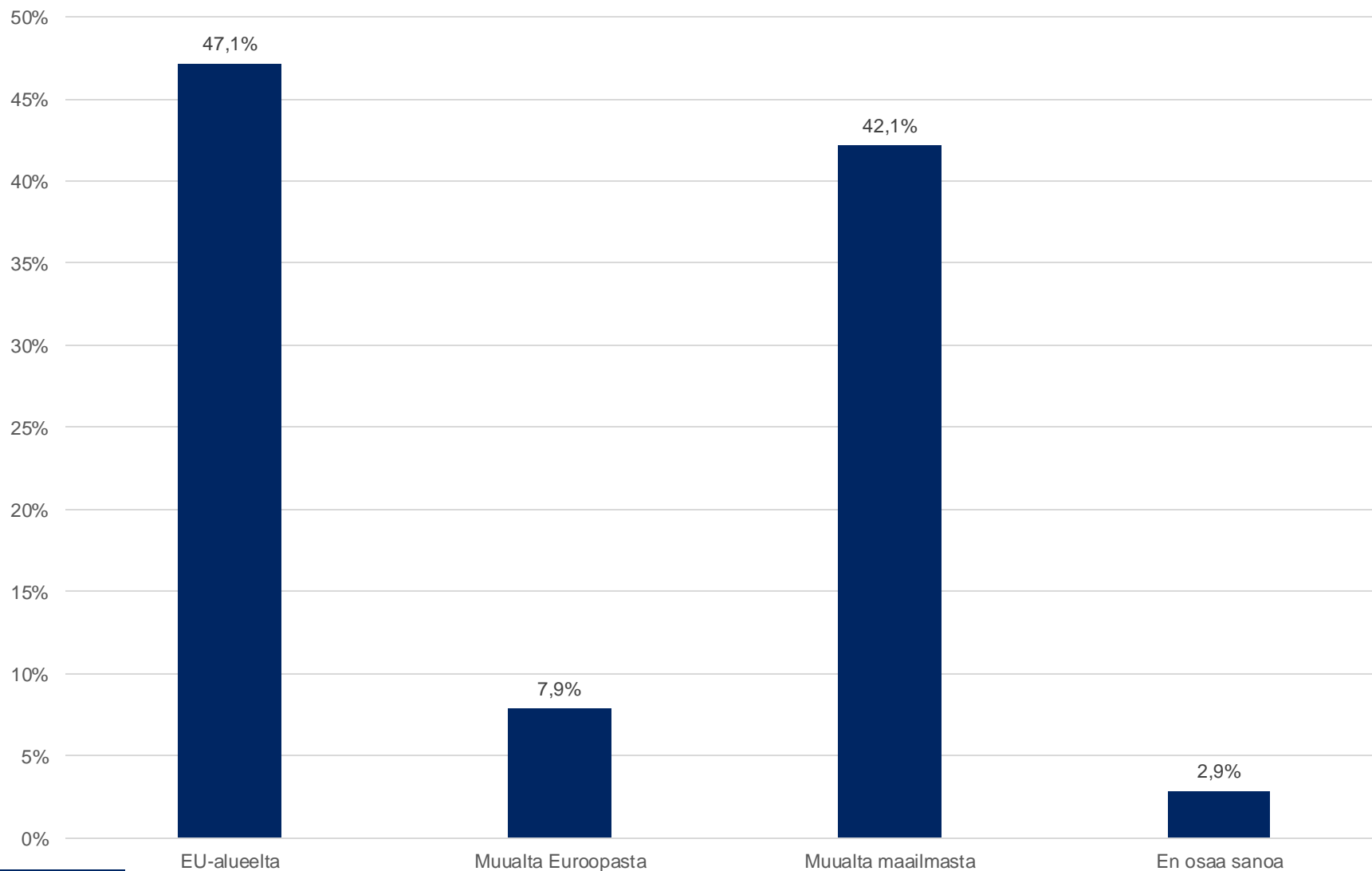
Onko yrityksenne käyttänyt kansainvälisissä rekrytoinnissa tai työvoiman vuokraamisessa ulkopuolista kumppania (esim. henkilöstöpalvelualan yritys)?



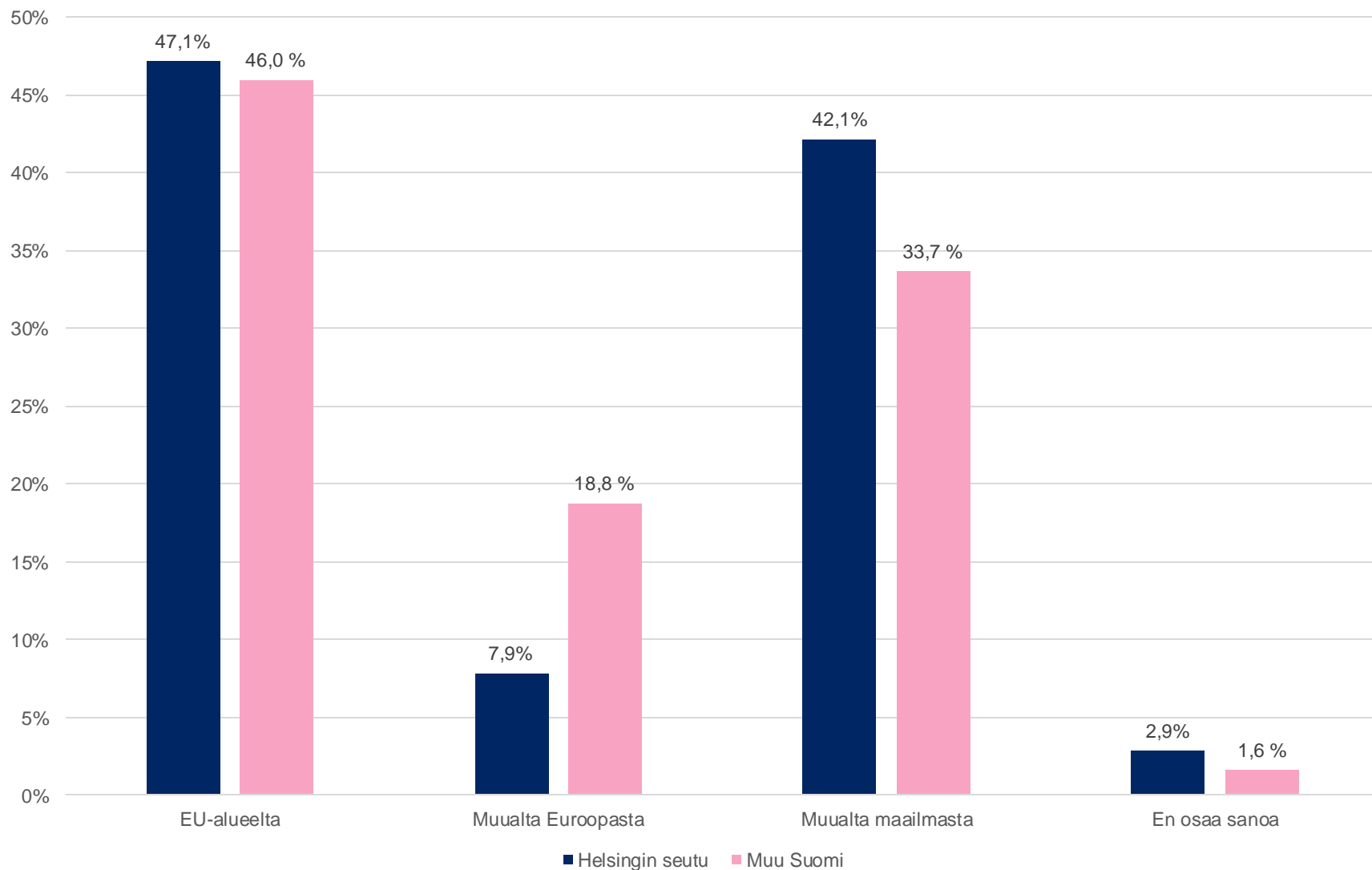
**VERTAILU:** Onko yrityksenne käyttänyt kansainvälisissä rekrytoinnissa tai työvoiman vuokraamisessa ulkopuolista kumppania (esim. henkilöstöpalvelualan yritys)?



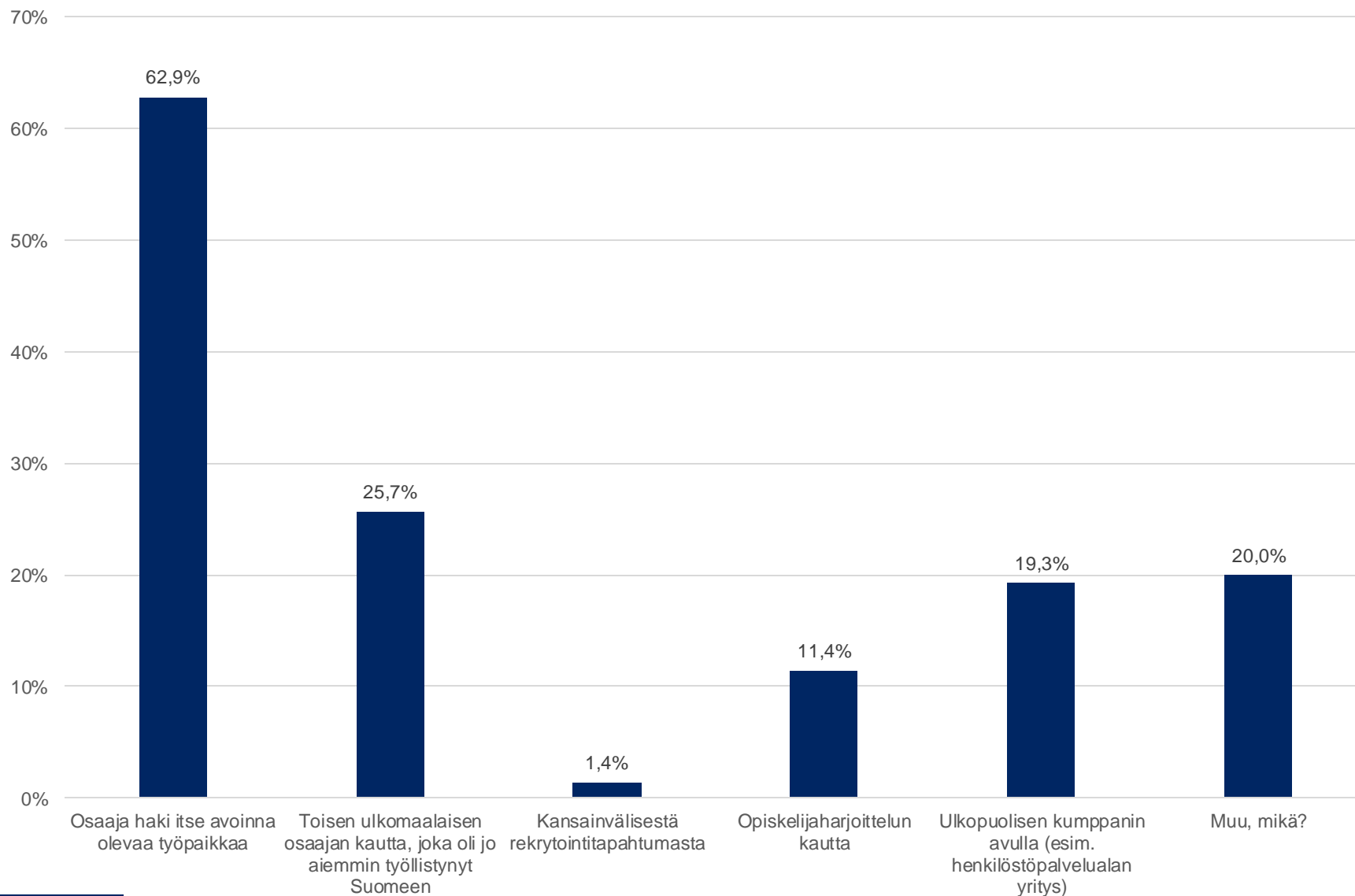
## Mistä yrityksenne rekrytoimat tai vuokraamat ulkomaalaiset osaajat ovat pääosin lähtöisin?



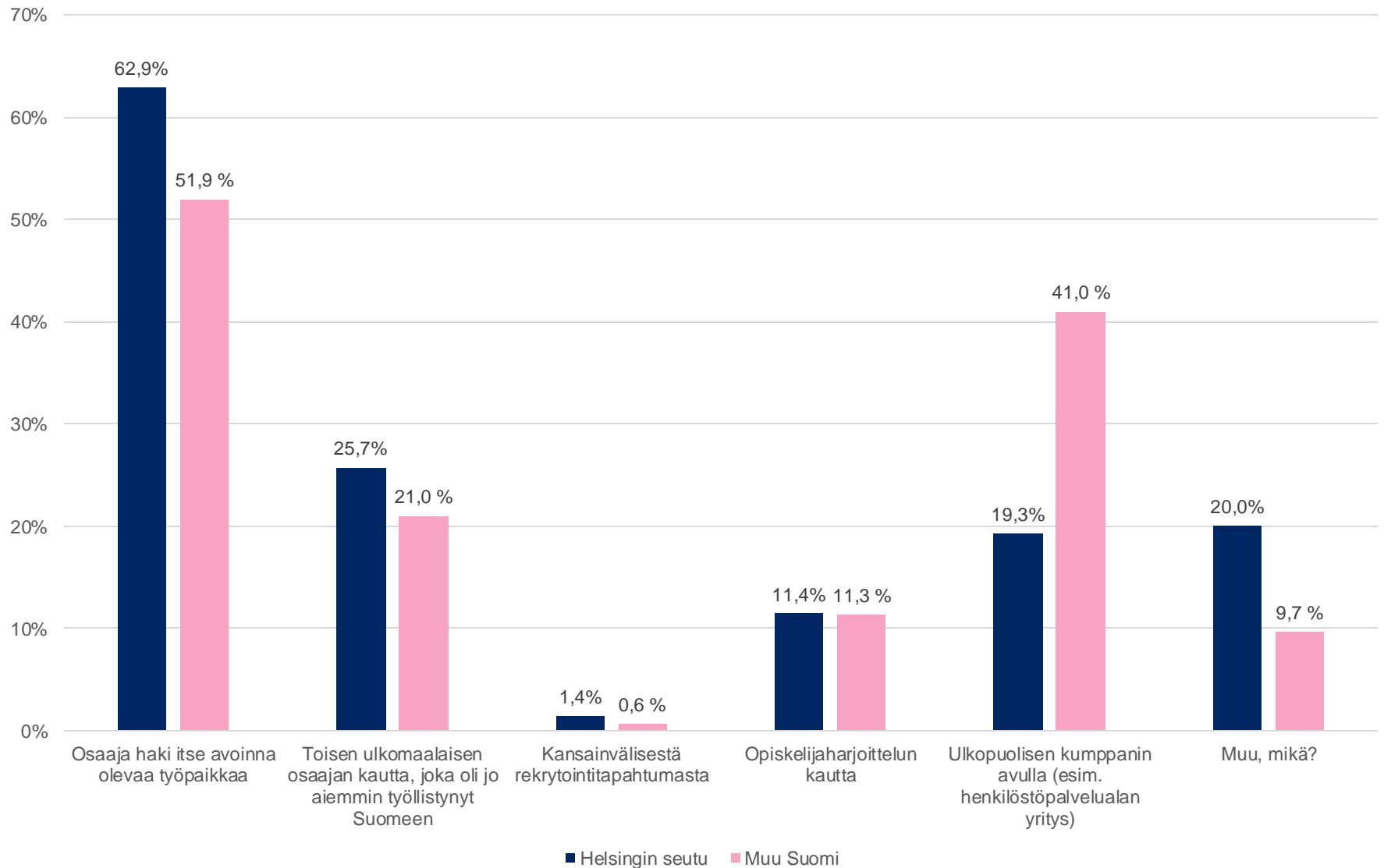
## VERTAILU: Mistä yrityksenne rekrytoimat tai vuokraamat ulkomaalaiset osaajat ovat pääosin lähtöisin?



## Miten yrityksenne löysi hakemanne ulkomaalaisen osaajan? (Valitse yksi tai useampi)

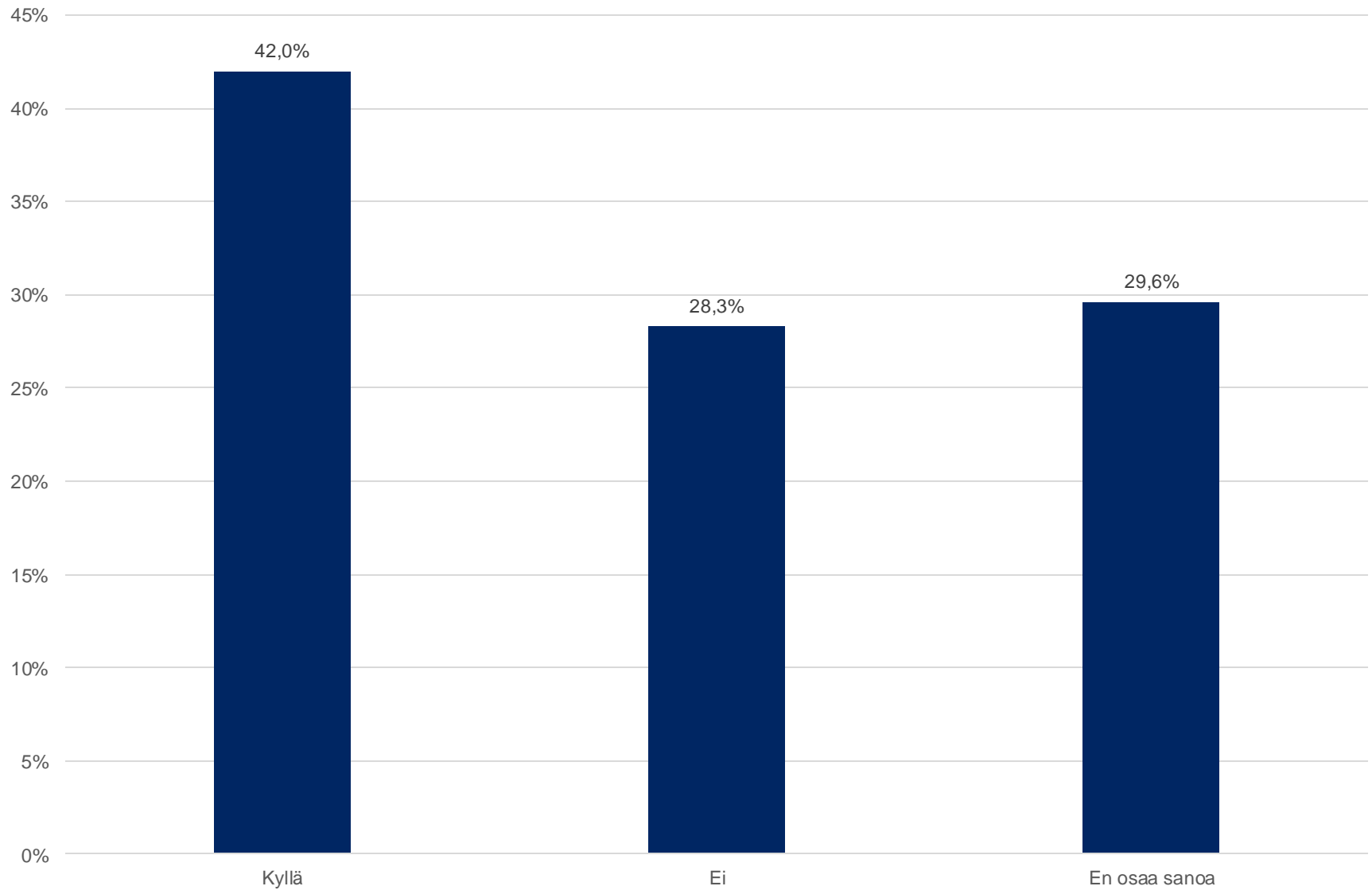


## VERTAILU: Miten yrityksenne löysi hakemanne ulkomaalaisen osaajan? (Valitse yksi tai useampi)

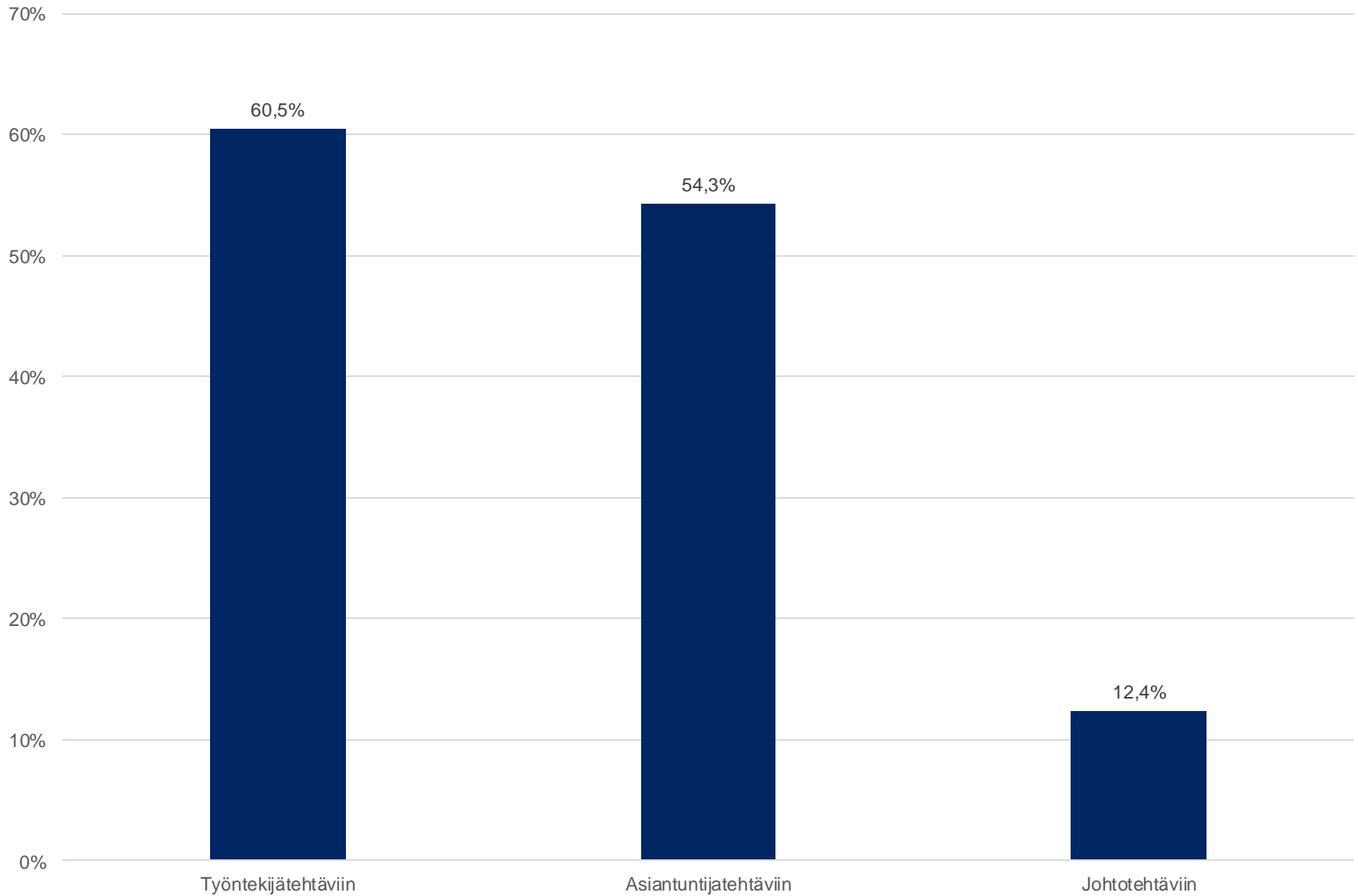




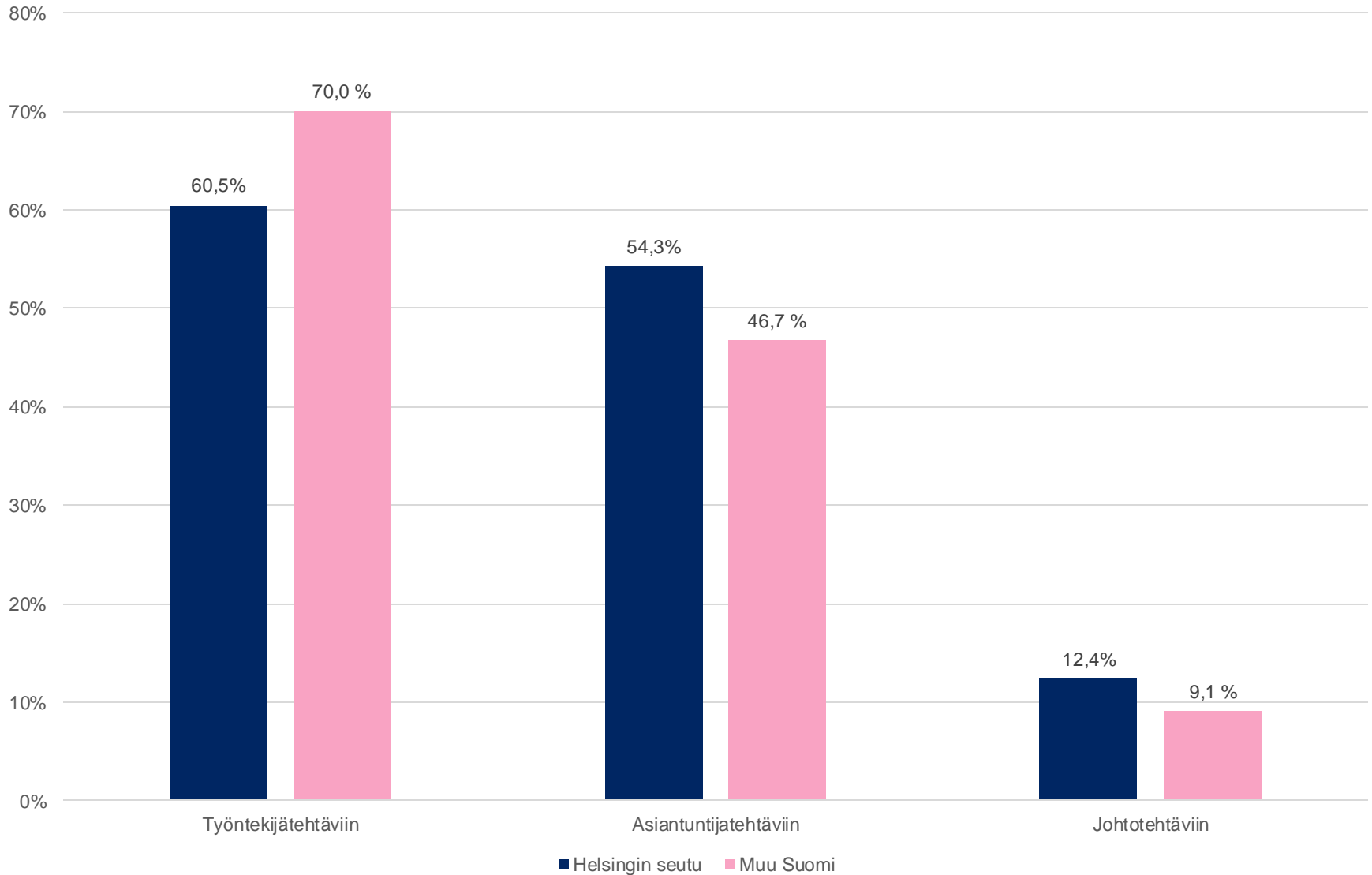
## Aikooko yrityksenne jatkossa rekrytoida tai vuokrata ulkomaalaisia osaajia?



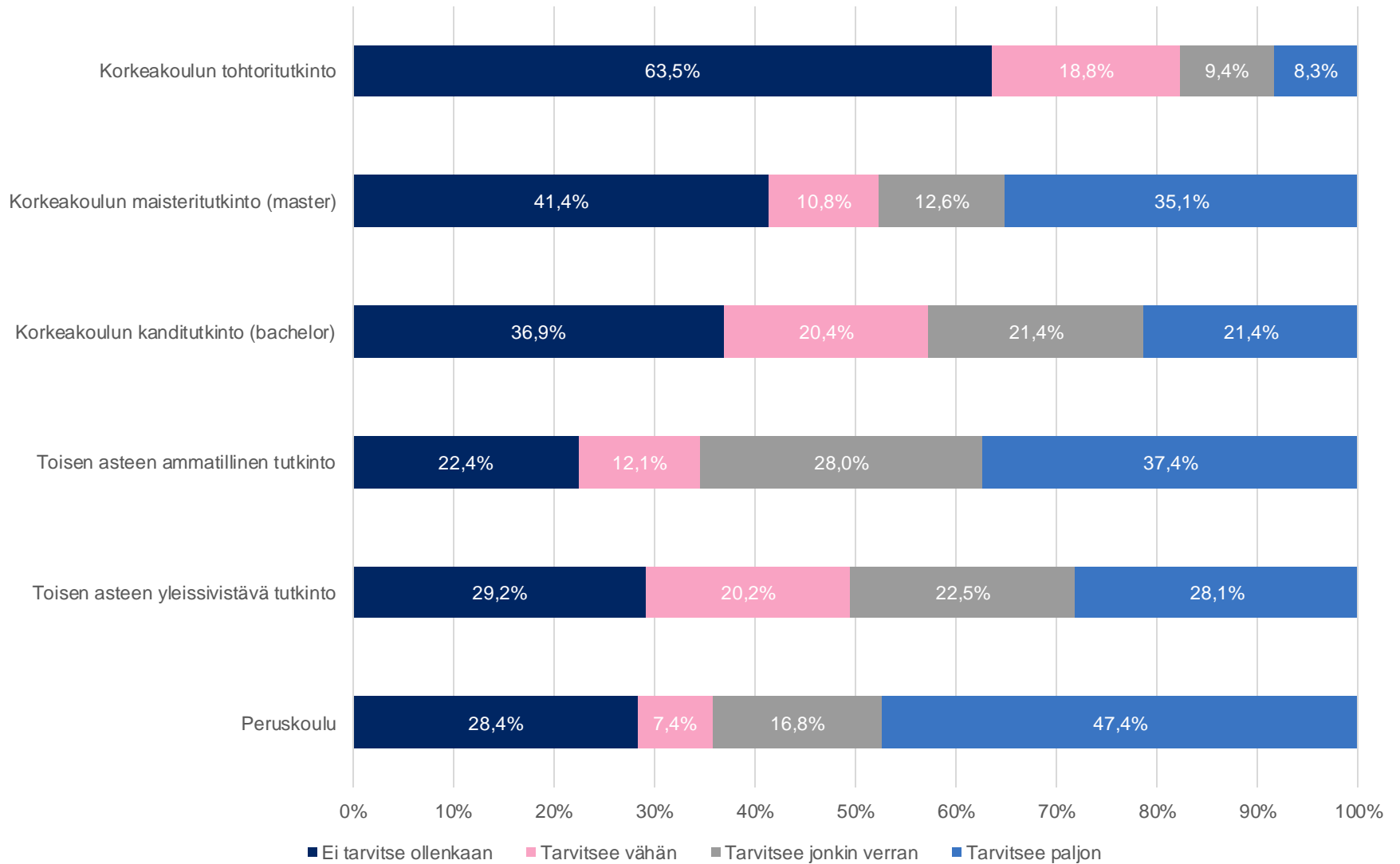
## Millaisiin tehtäviin haette ulkomaalaisia osaajia?



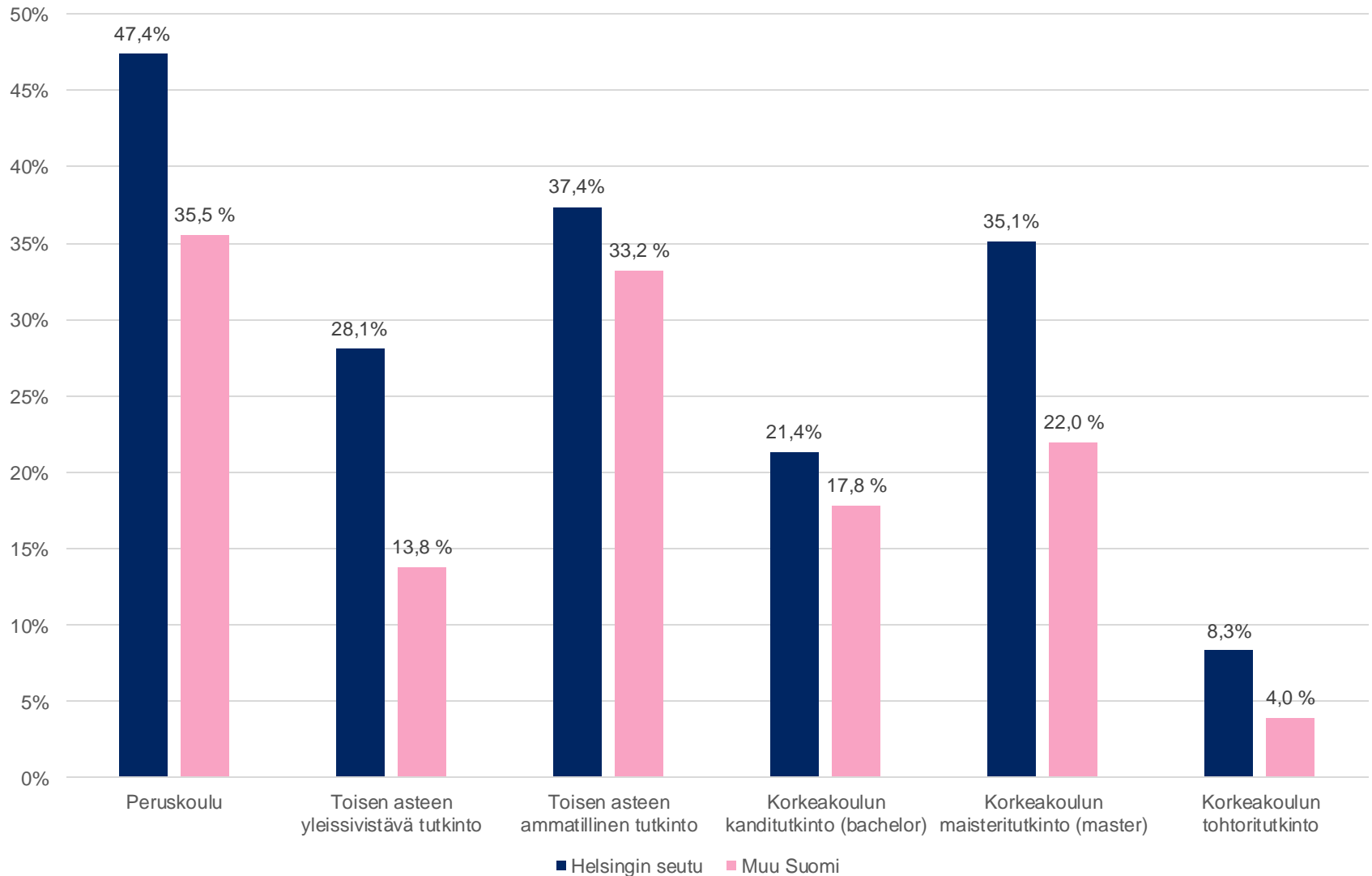
## VERTAILU: Millaisiin tehtäviin haette ulkomaalaisia osaajia?



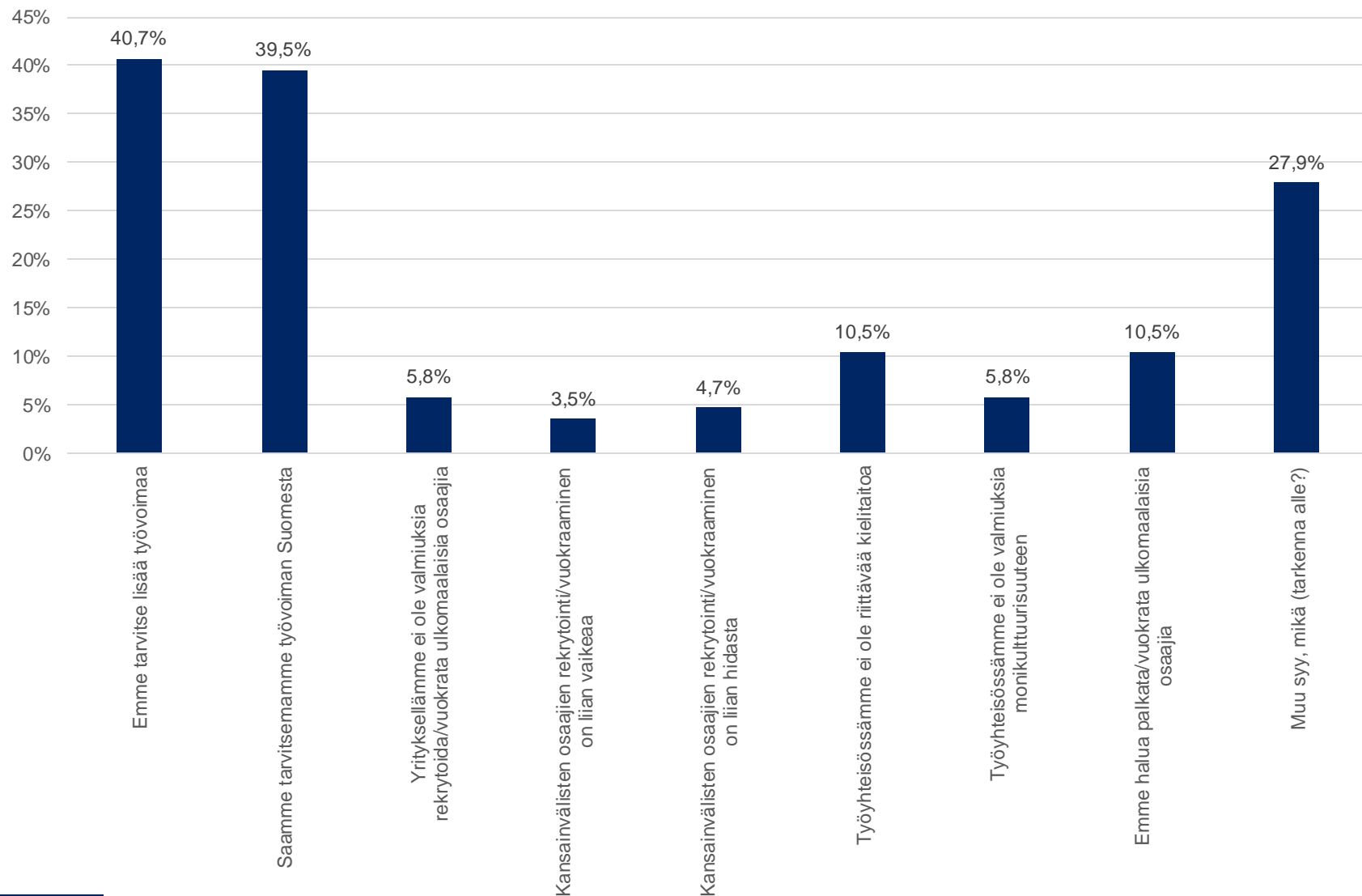
## Miltä koulutustasolta valmistuneita ulkomaalaisia osaajia haette?



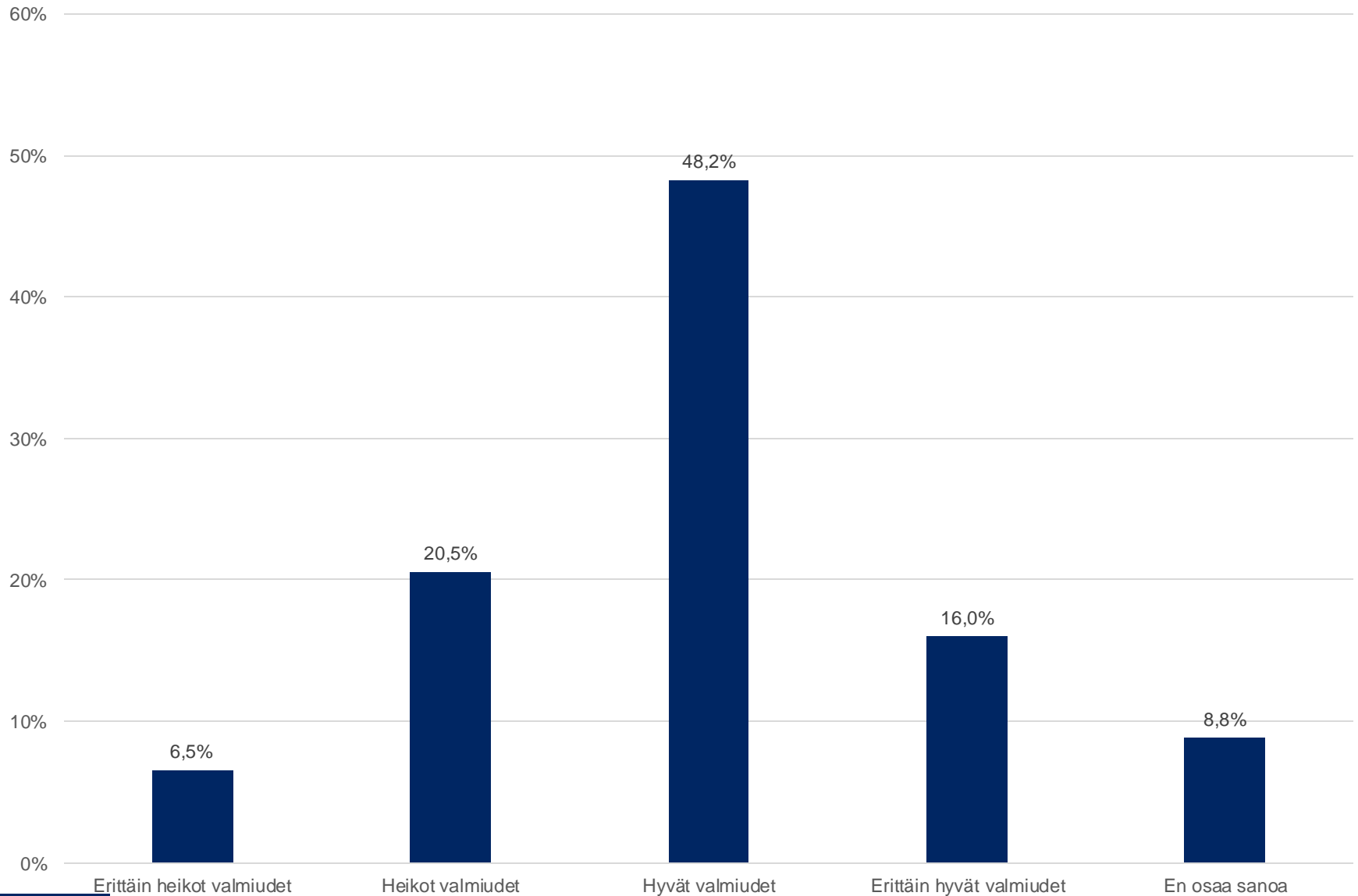
## VERTAILU: Kuinka suuri osuus tarvitsee paljon seuraavien koulutusasteiden ulkomaalaisia osaajia



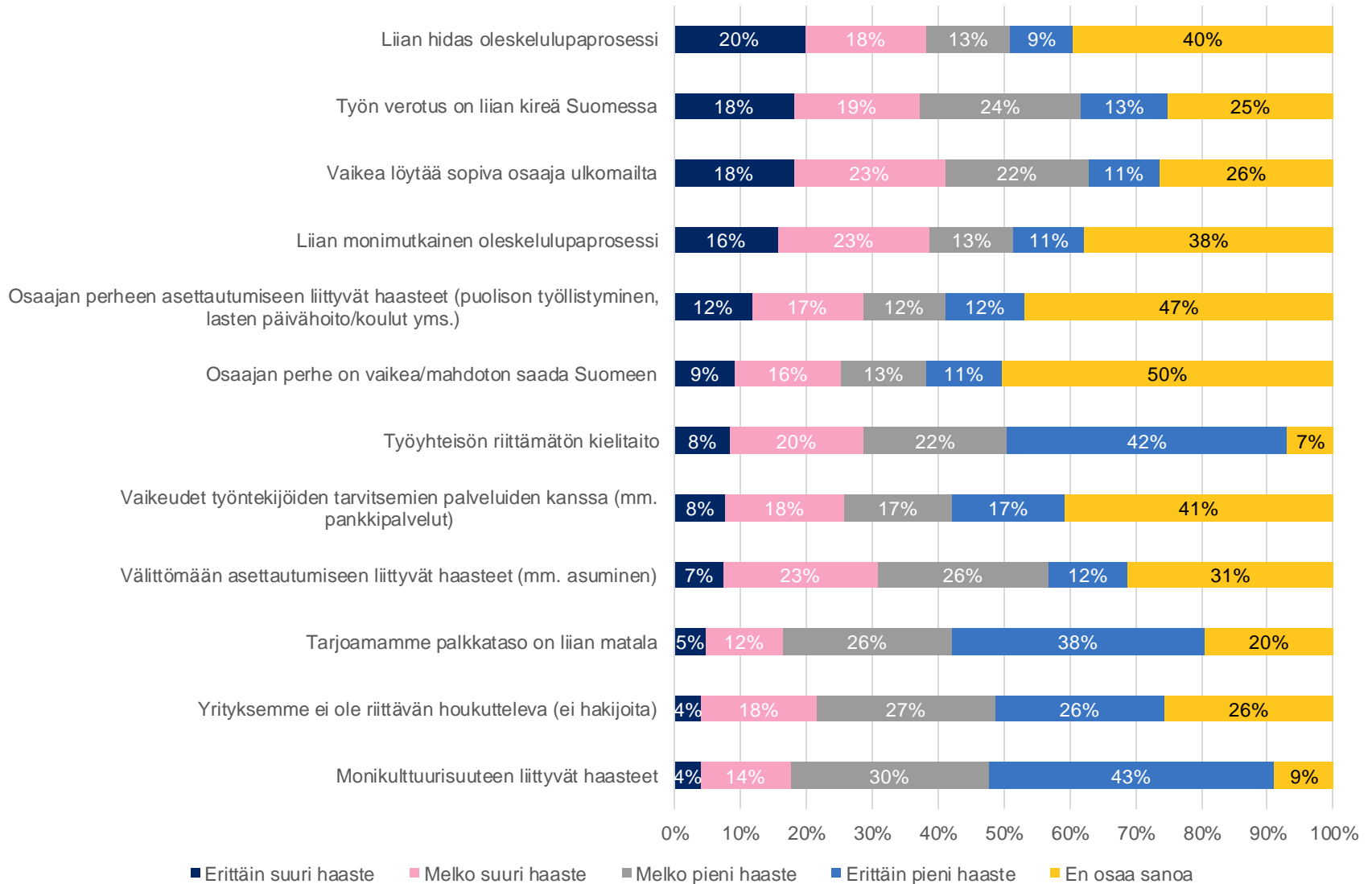
## Miksi yrityksenne ei aio rekrytoida tai vuokrata ulkomaalaisia osaajia? (Valitse 1-3 tärkeintä syytä)



## Millaisena näet yrityksenne valmiuden rekrytoida tai vuokrata ulkomaalaisia osaajia?

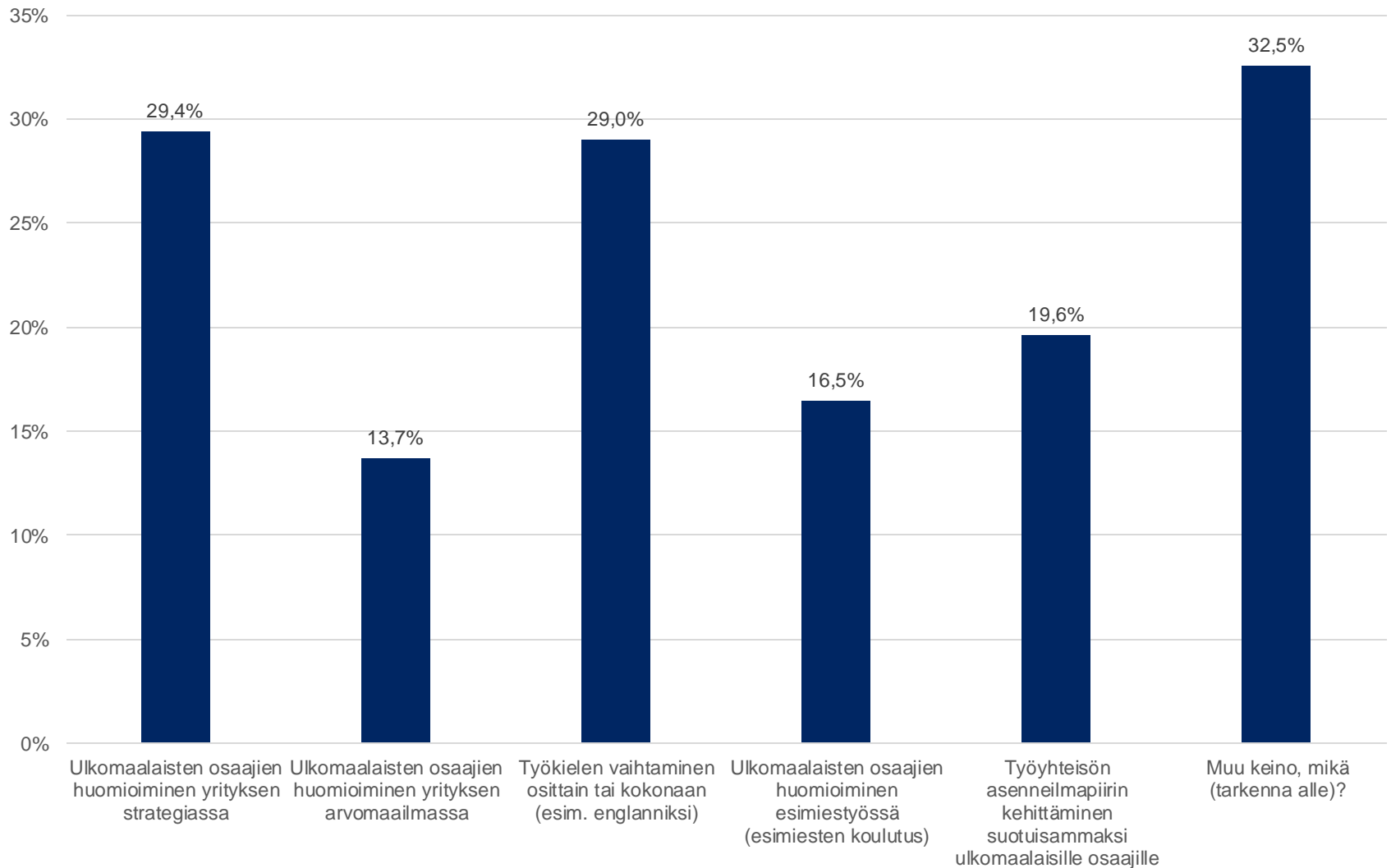


## Mitkä ovat yrityksenne kokemat haasteet ulkomaalaisten osaajien rekrytointiin tai vuokraukseen liittyen?

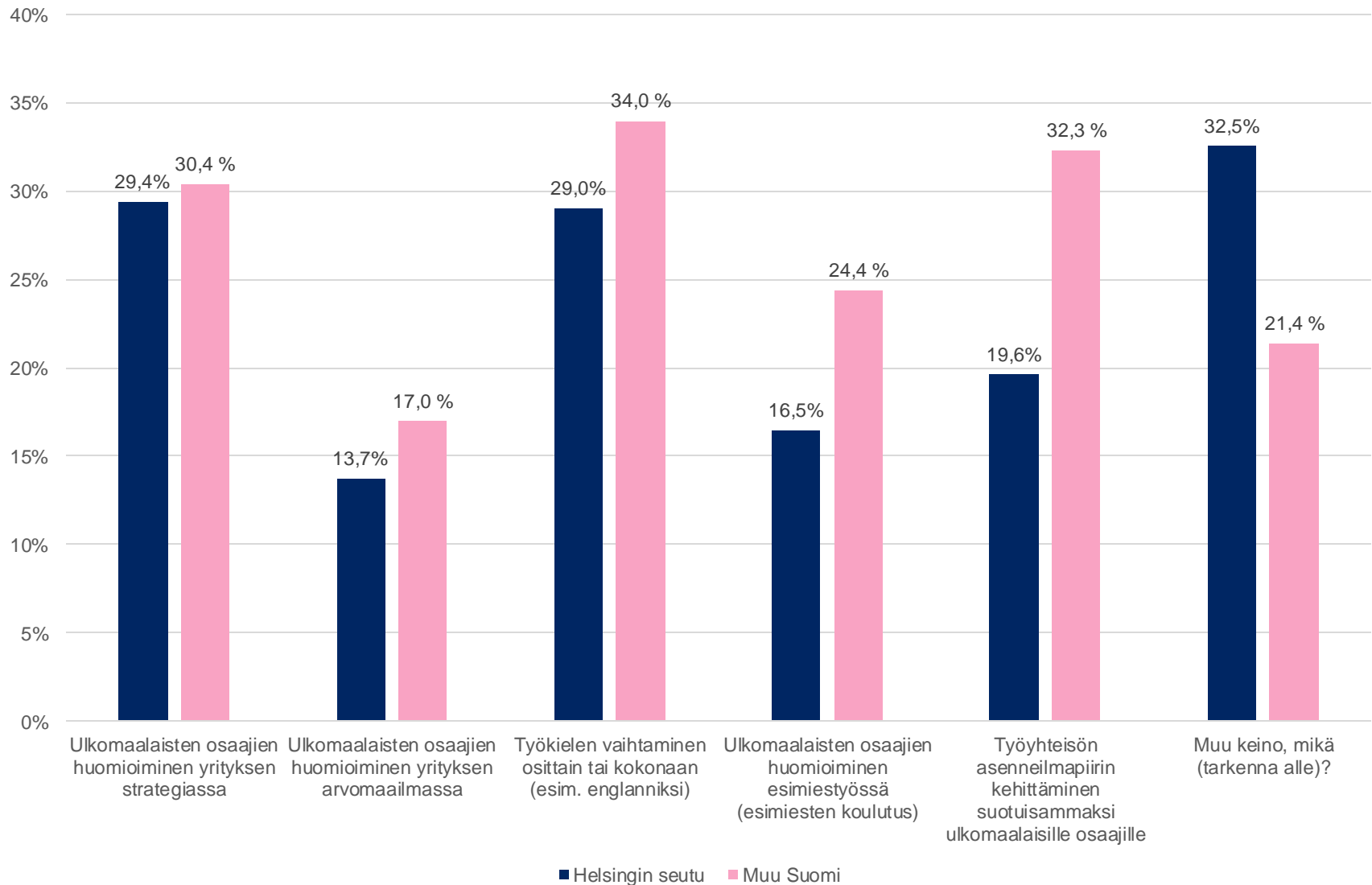




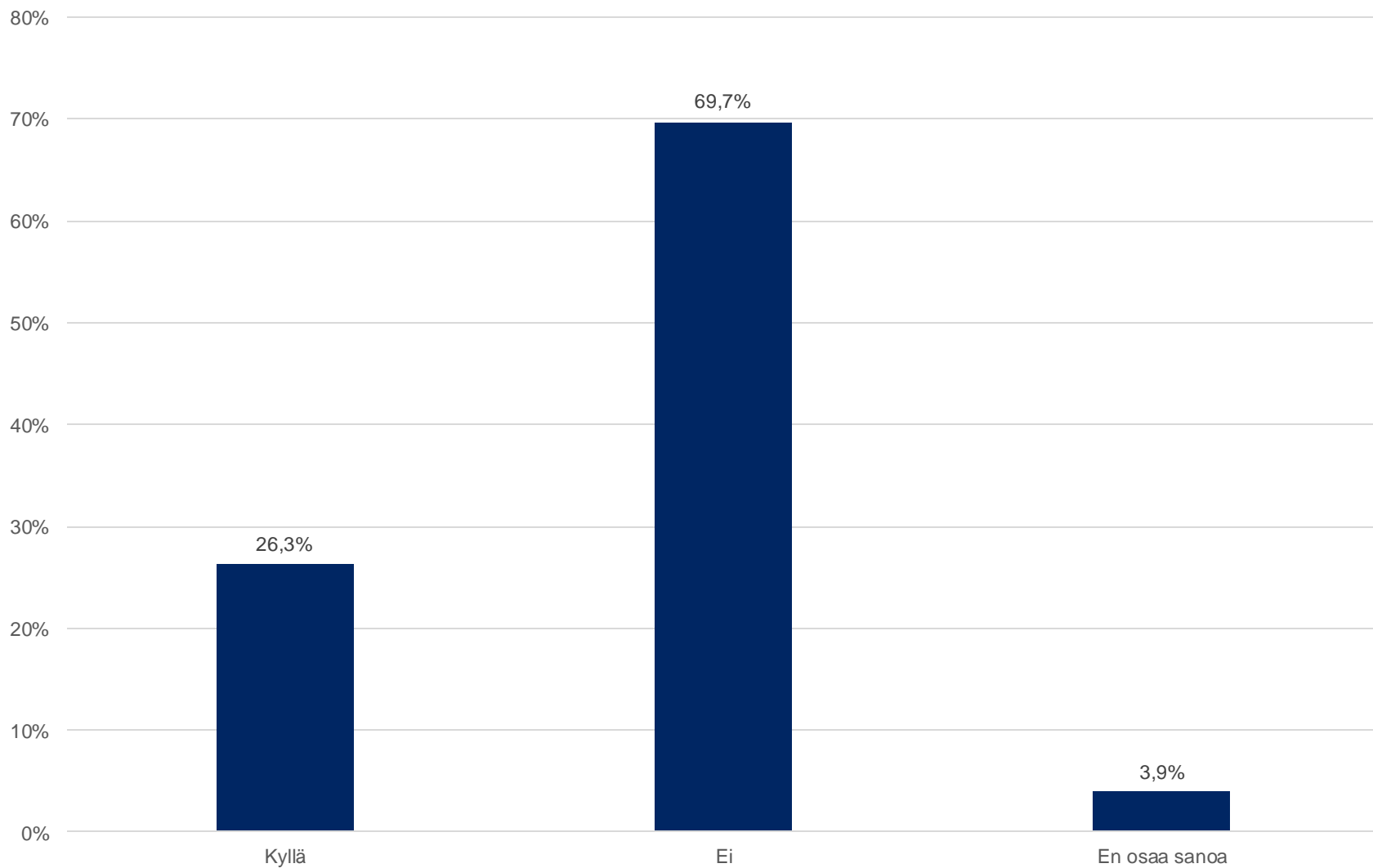
## Mitkä keinot nostaisivat yrityksenne valmiutta rekrytoida tai vuokrata ulkomaalaisia osaajia? (Valitse 1-3 tärkeintä)



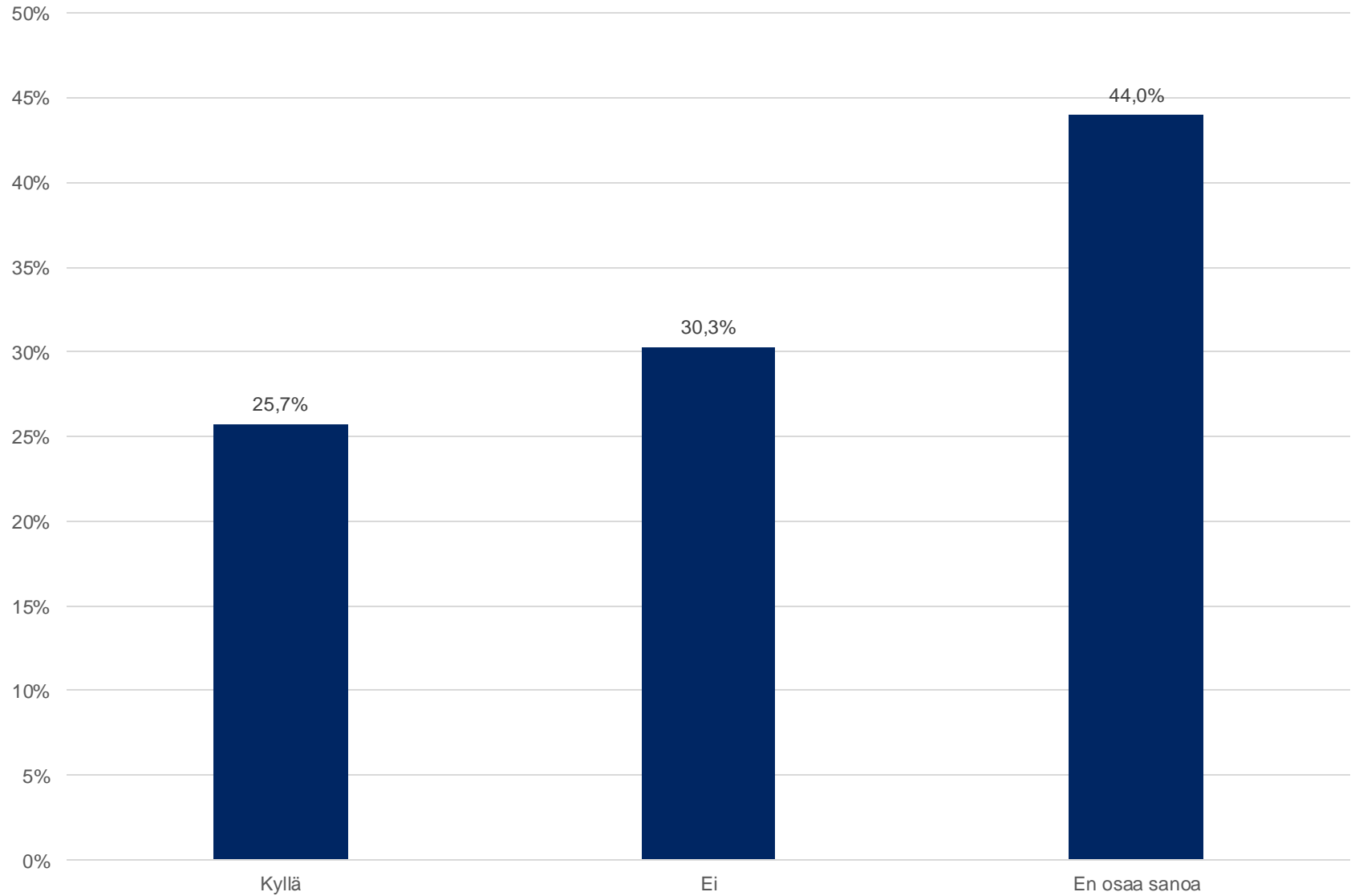
## VERTAILU: Mitkä keinot nostaisivat yrityksenne valmiutta rekrytoida tai vuokrata ulkomaalaisia osaajia? (Valitse 1-3 tärkeintä)



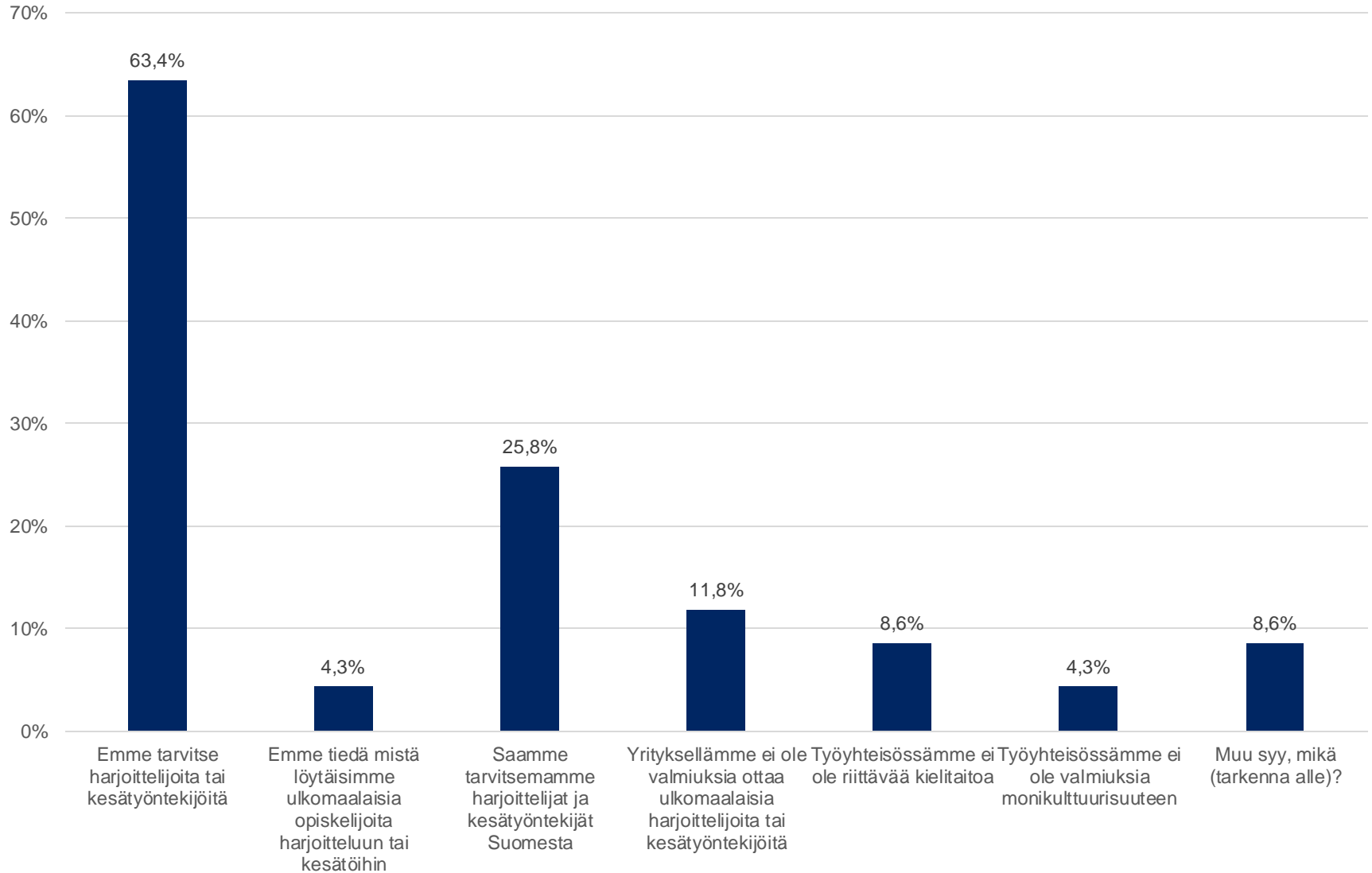
## Onko yrityksenne hyödyntänyt ulkomaalaisia opiskelijoita harjoitteluissa tai kesätöissä?



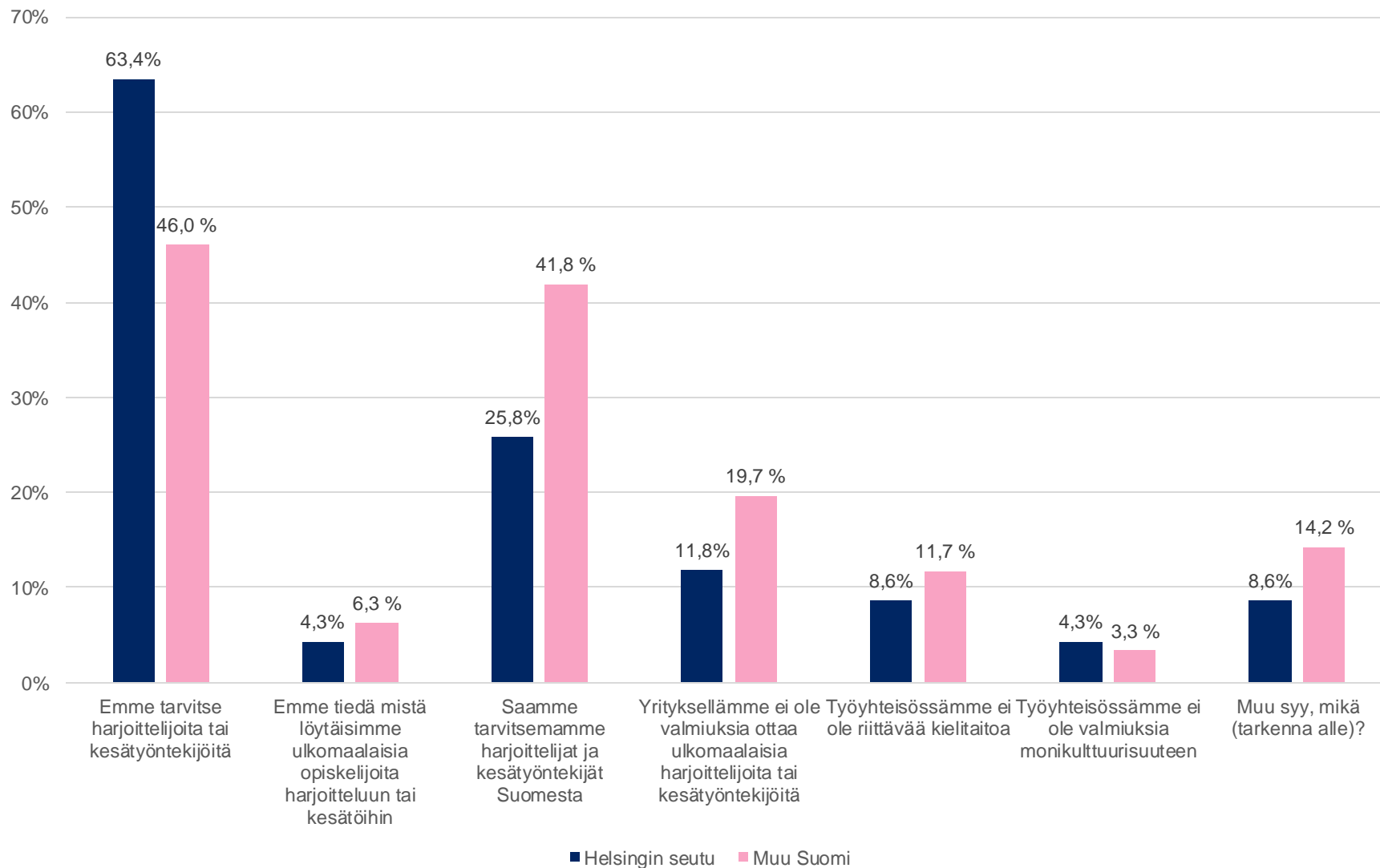
## Aikooko yrityksenne jatkossa hyödyntää ulkomaalaisia opiskelijoita harjoitteluissa tai kesätöissä?



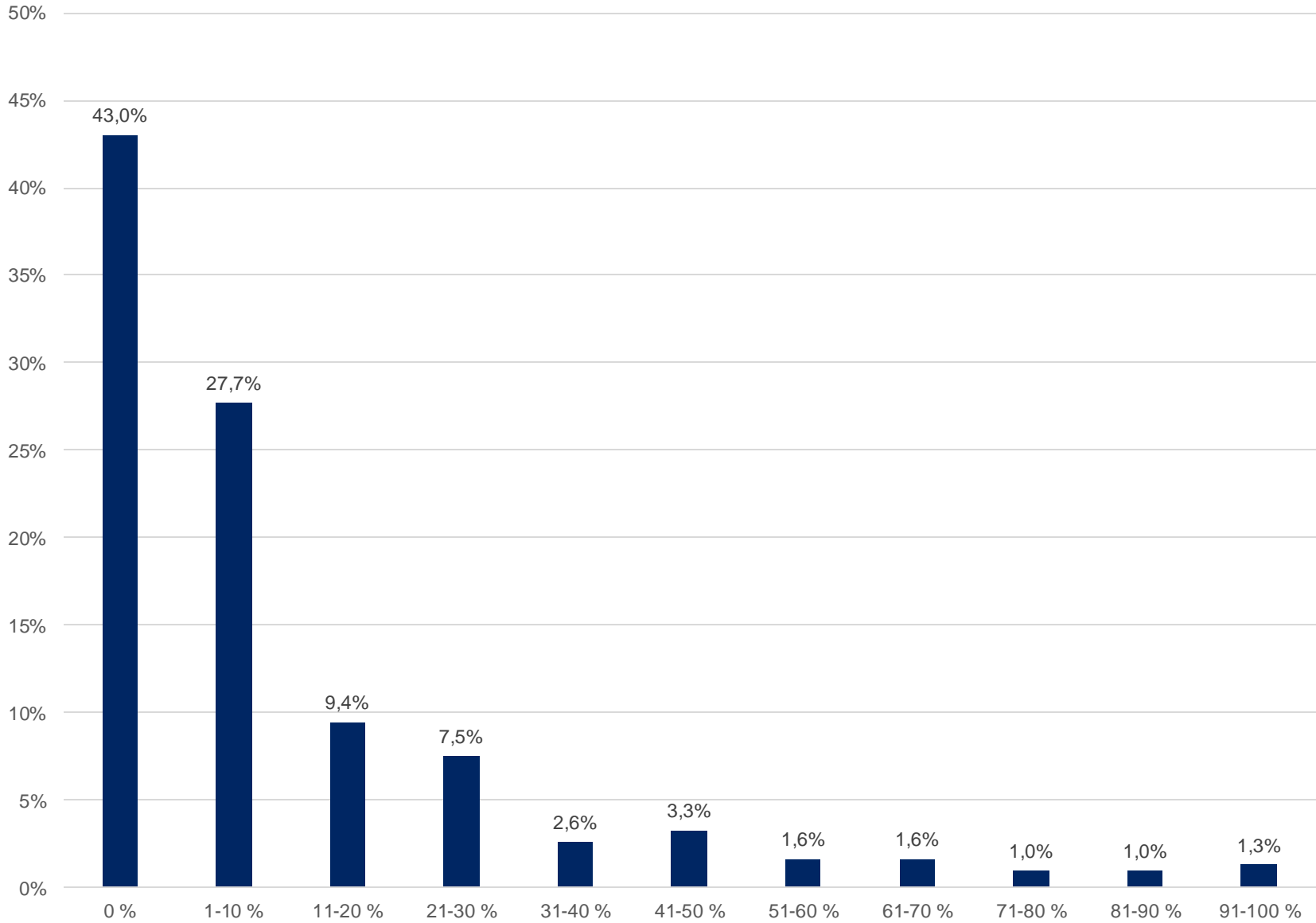
## Miksi yrityksenne ei aio hyödyntää ulkomaalaisia opiskelijoita harjoitteluissa tai kesätöissä? (Valitse 1-3 tärkeintä)



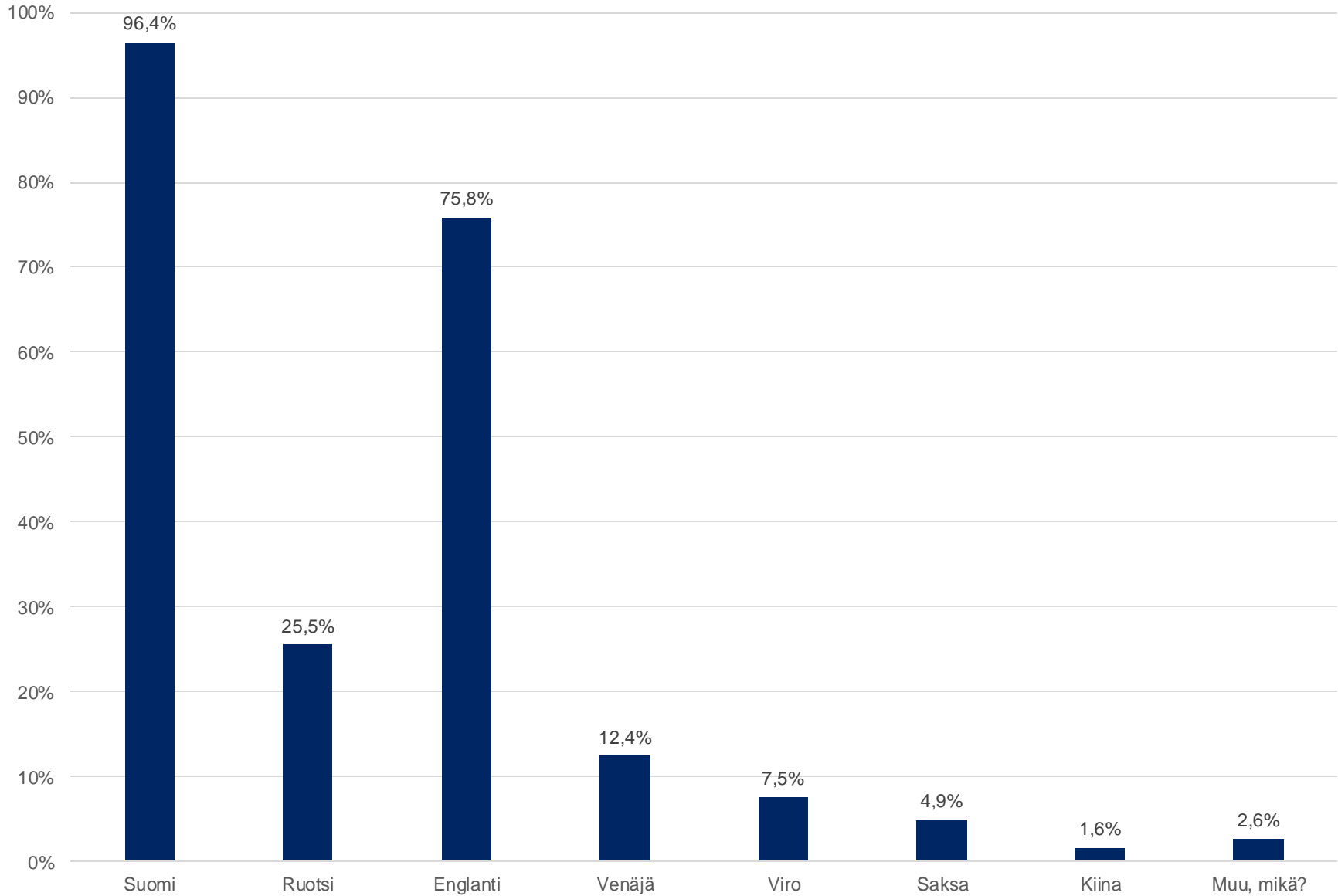
## VERTAILU: Miksi yrityksenne ei aio hyödyntää ulkomaalaisia opiskelijoita harjoitteluissa tai kesätöissä? (Valitse 1-3 tärkeintä)



## Kuinka suuri osa yrityksenne työntekijöistä on ulkomaalaistaustaisia?

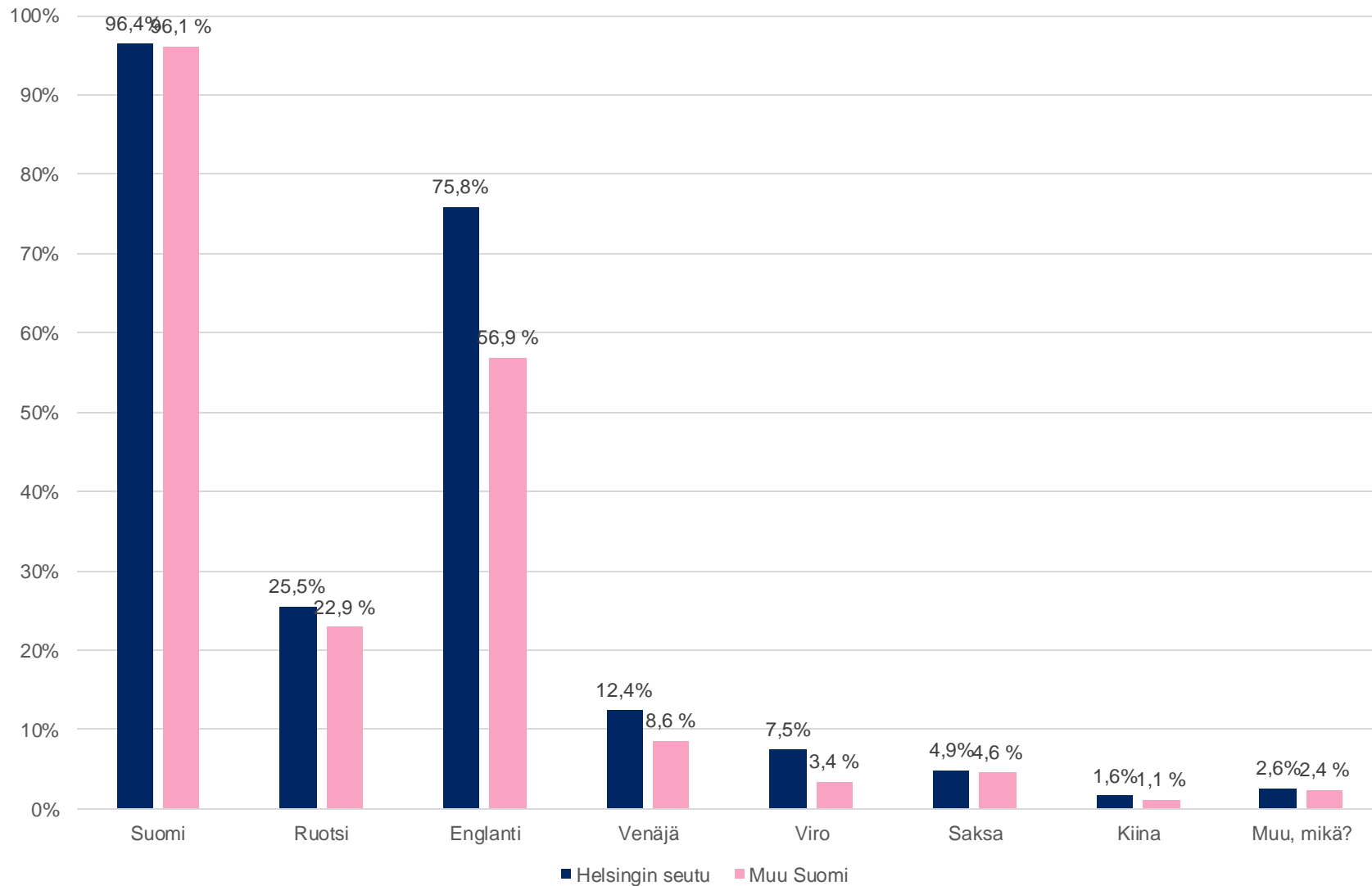


## Mitä työkieliä yrityksessänne käytetään? (Valitse yrityksenne työkielet)

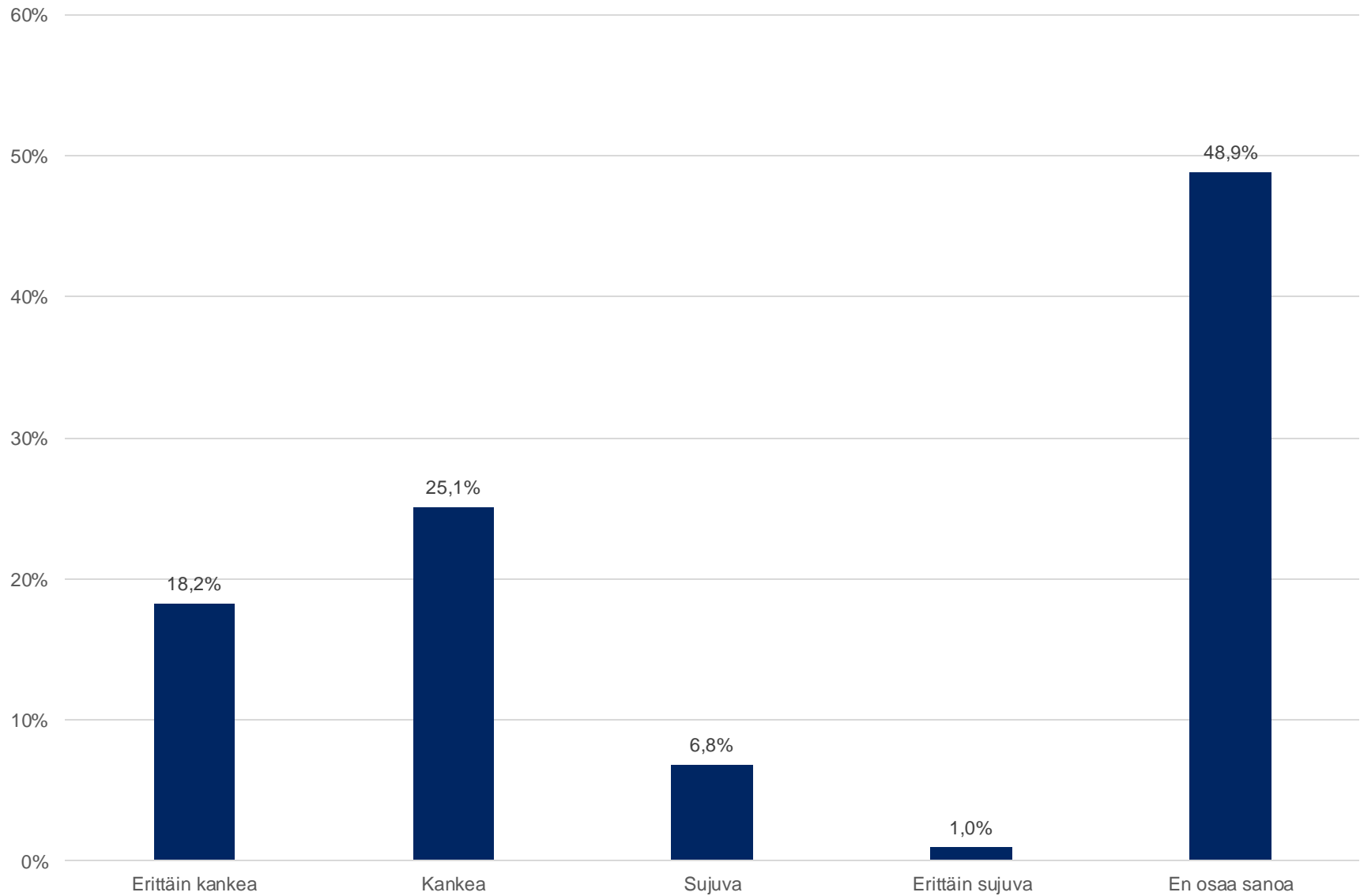




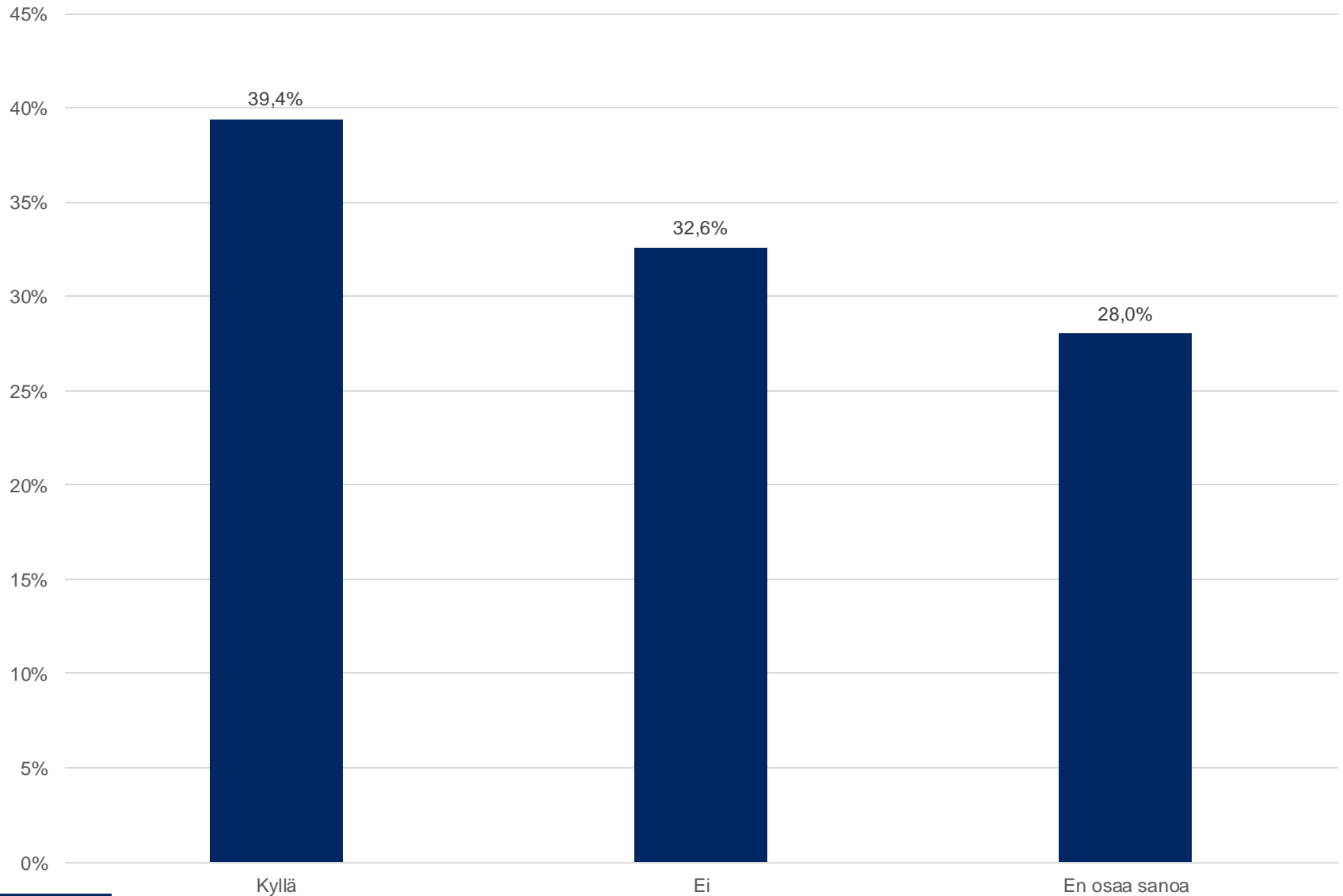
## VERTAILU: Mitä työkieliä yrityksessänne käytetään? (Valitse yrityksenne työkielet)



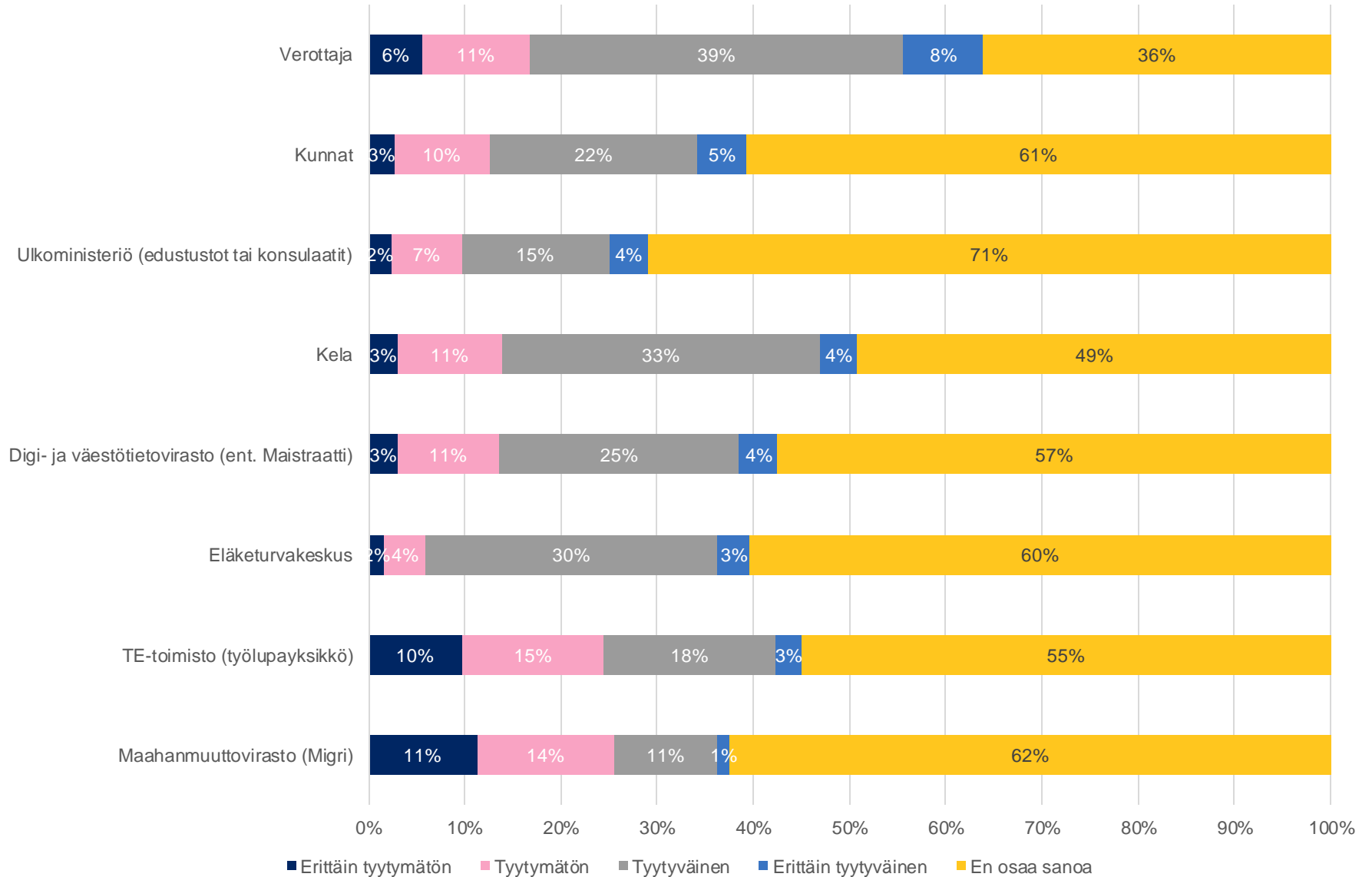
## Arvioikaa Suomen työperäisen oleskelulupaprosessin sujuvuutta kokonaisuutena?



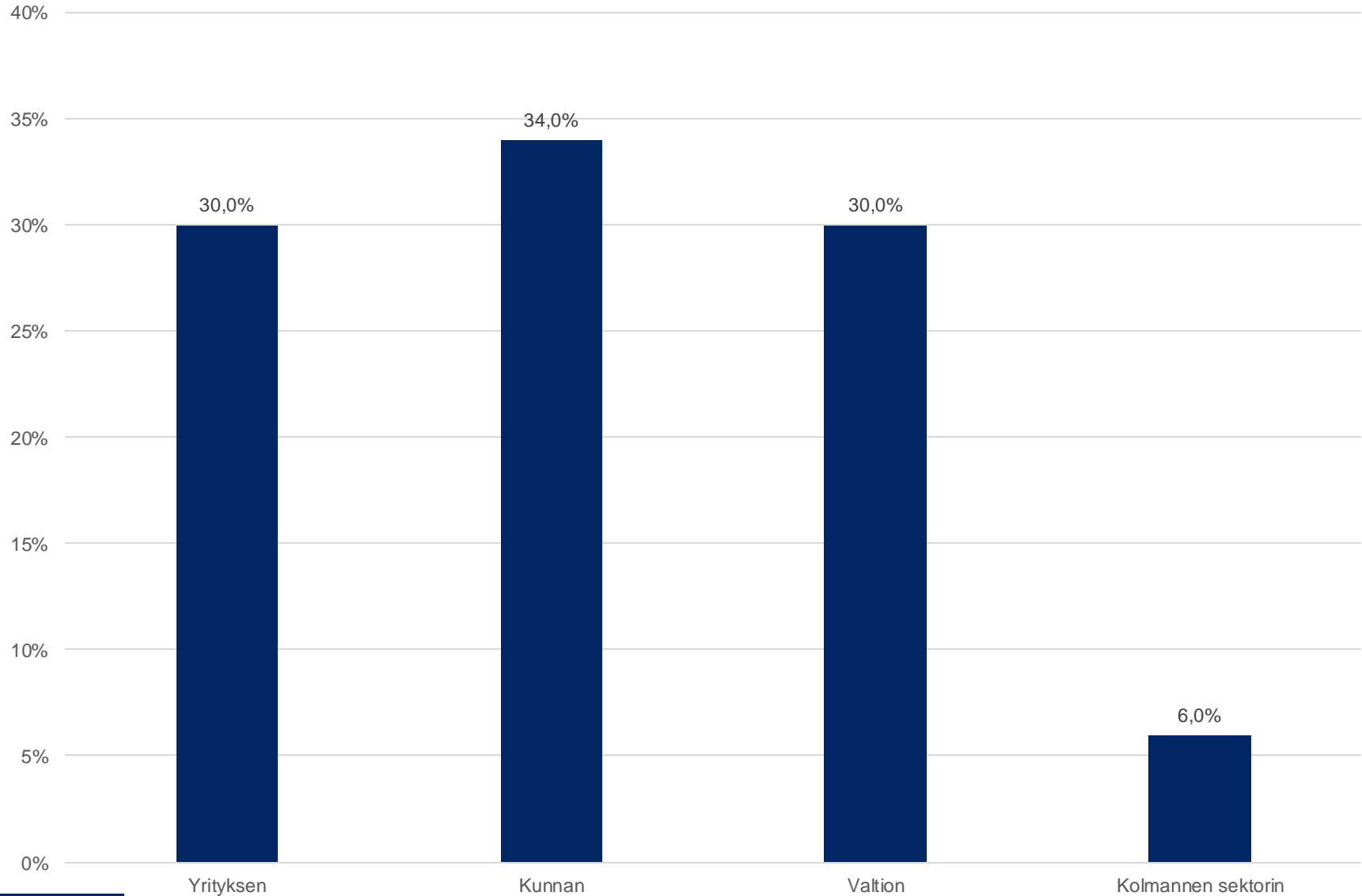
## Pitäisikö työhön liittyviä kielitaitovaatimuksia laskea Suomessa?



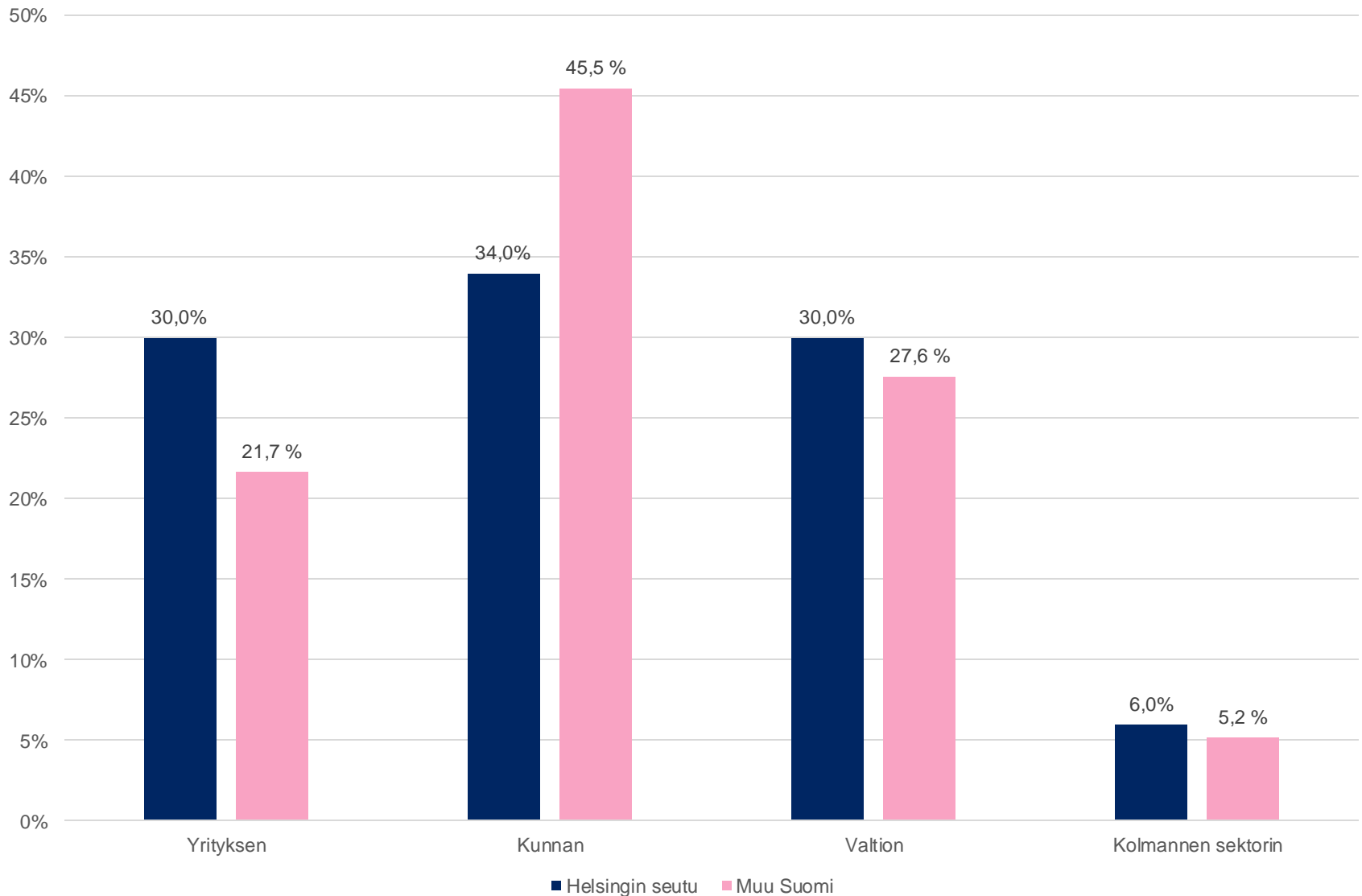
## Onko yrityksenne tyytyväinen seuraavien toimijoiden palveluun/toimintaan?



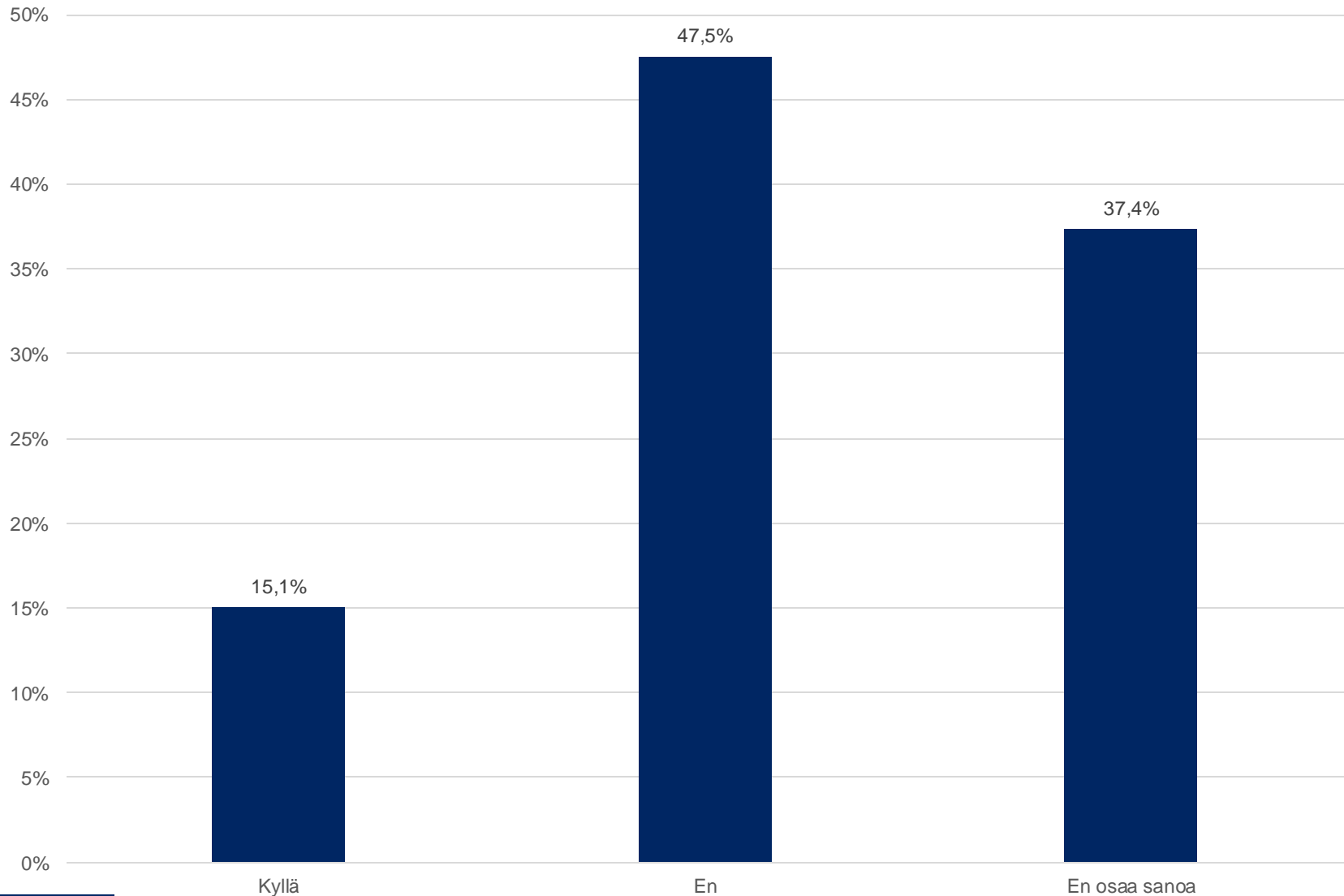
## Kenen vastuulla ulkomaalaisen osaajan asettautumispalveluiden järjestämisen tulisi ensisijaisesti olla? (Valitse yksi vaihtoehto)



## VERTAILU: Kenen vastuulla ulkomaalaisen osaajan asettautumispalveluiden järjestämisen tulisi ensisijaisesti olla? (Valitse yksi vaihtoehto)



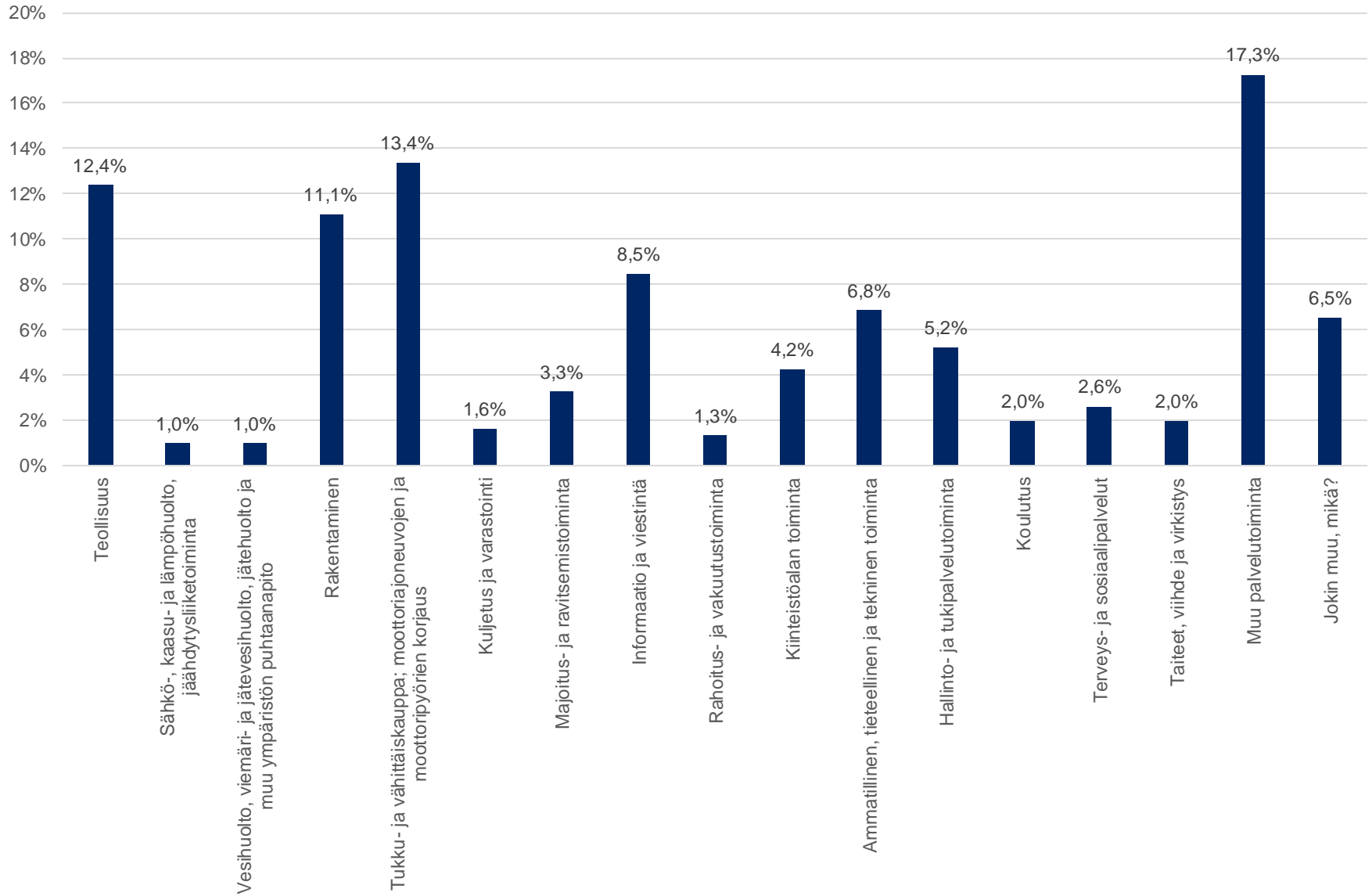
Uskotteko, että vuoden 2023 aikana oleskelulupien käsittely saadaan nopeutettua hallituksen lupaamaan maksimissaan 1 kuukauden käsittelyaikaan?



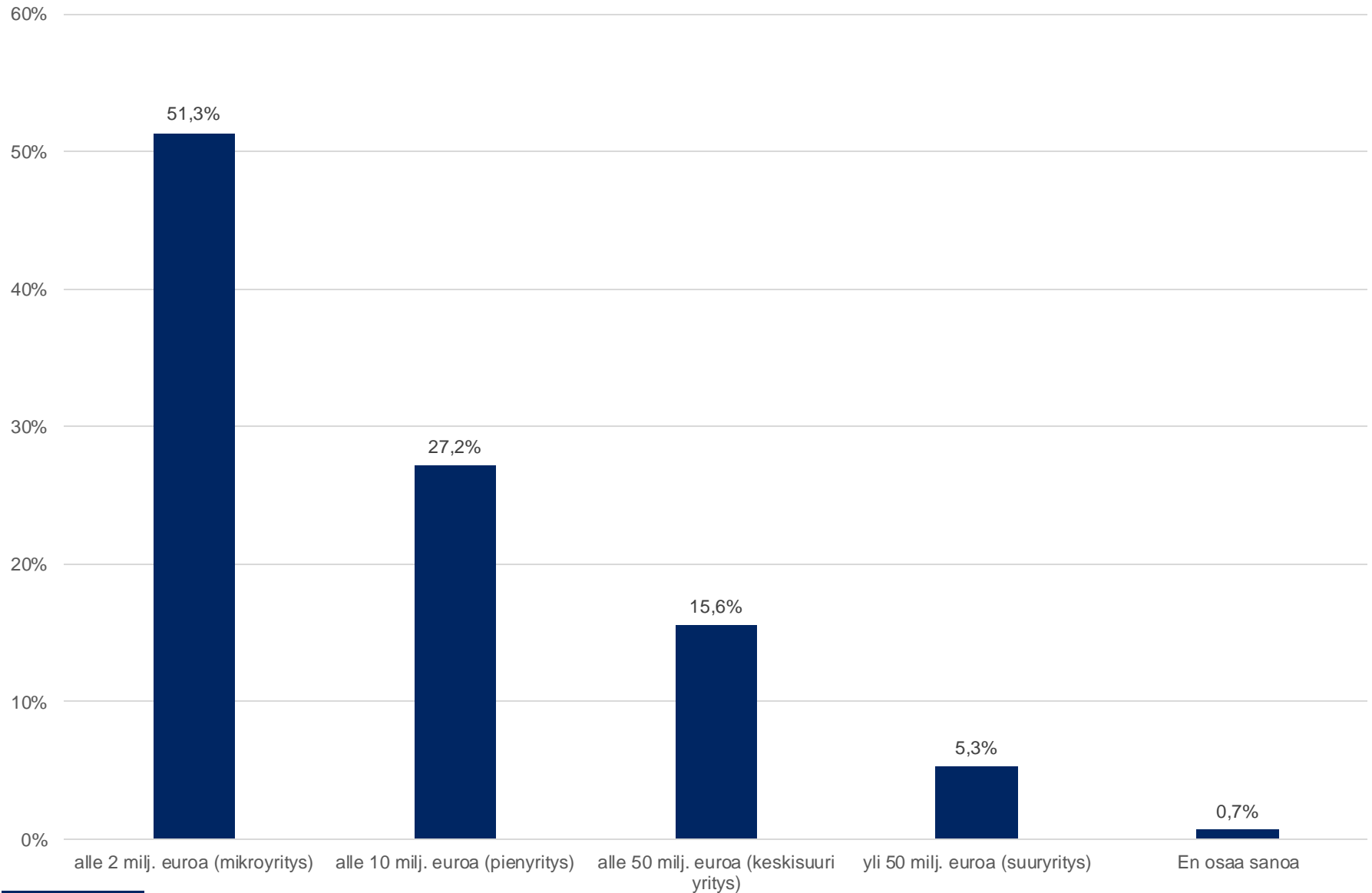
# Taustatiedot



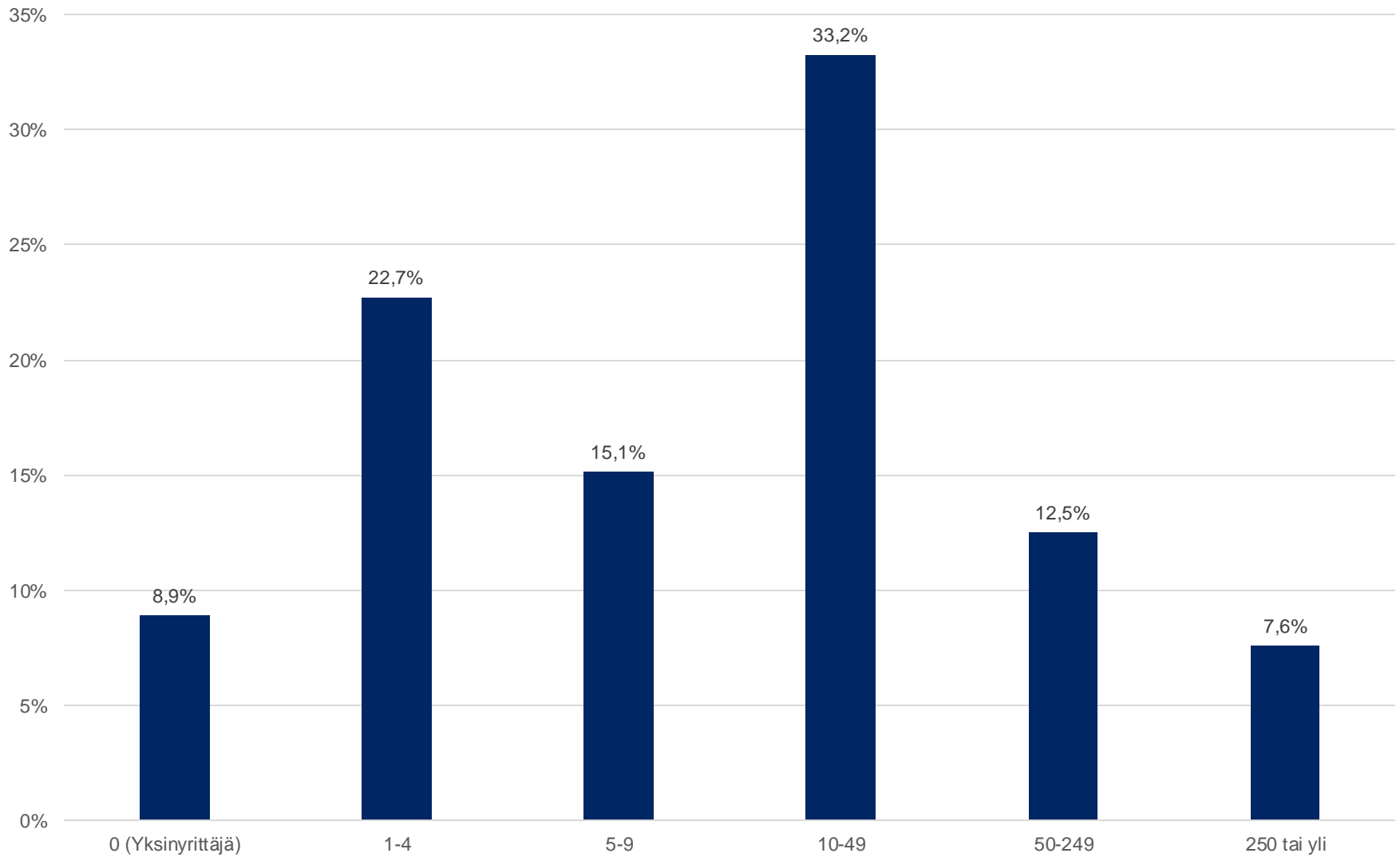
## Yrityksen toimiala



## Yrityksen vuosiliikevaihto



## Yrityksen henkilöstömäärä



## Yrityksen toiminnan laajuus

