

An aerial photograph of Helsinki, Finland, taken at sunset. The city's dense urban landscape is visible, with numerous buildings and streets. The sky is a mix of orange, pink, and blue. In the foreground, a canal with a red boat and a white boat is visible. The text is overlaid on the center of the image.

Yritysten rekrytointi- ja osaamistarpeet kevät 2022

- Kysely tehtiin Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyrityksille maaliskuussa 2022 ja vastauksia saatiin 222

- Lisätiedot: Olli Oja, olli.oja@chamber.fi, p. 0505647586

Sisältö

- Tiivistelmä
- Osaajapula ja työvoiman saatavuus
- Ammatillinen koulutus
- Ratkaisut
- Taustatiedot

Kauppakamarin jäsenkysely, maaliskuu 2022

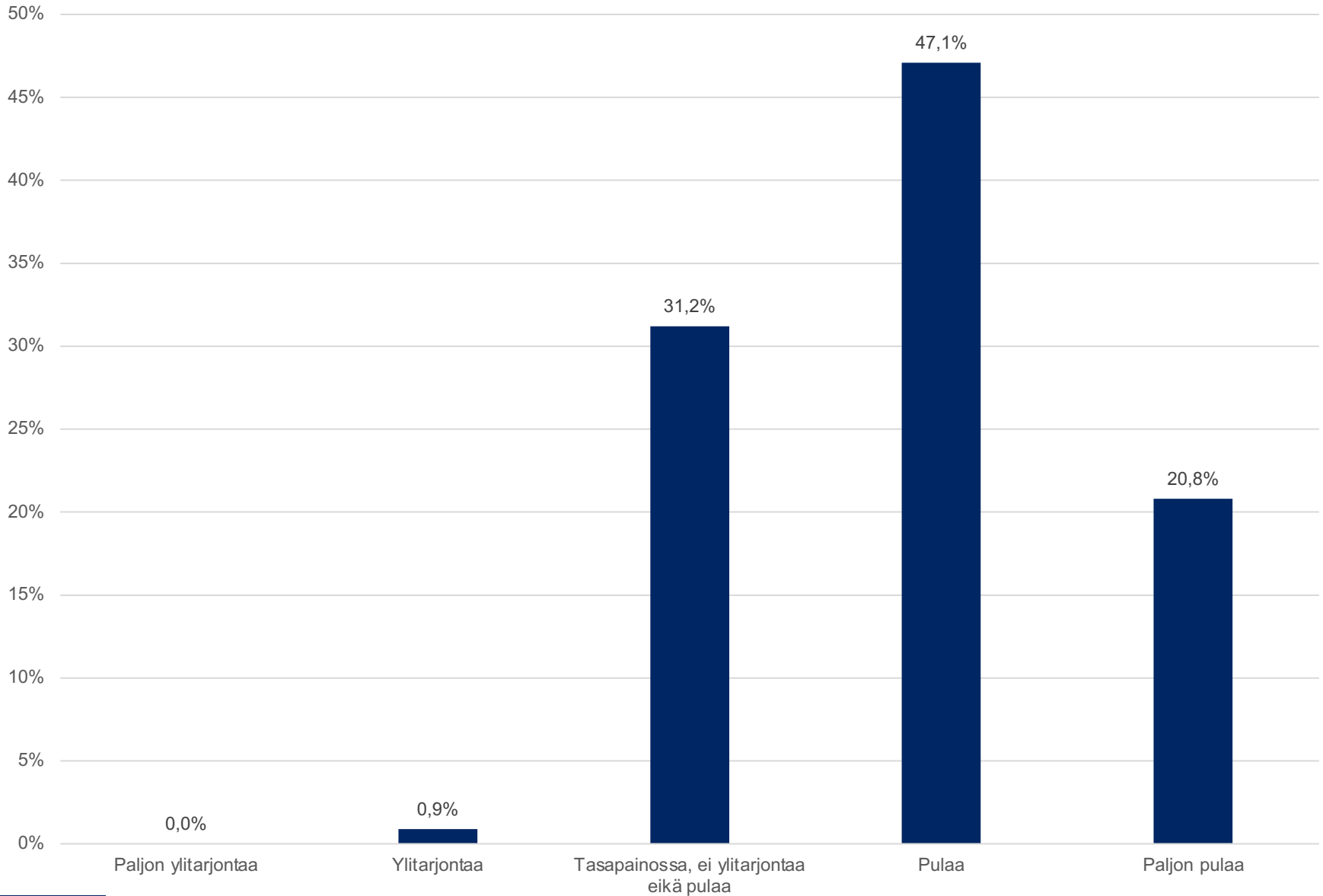
- Vastaajia 222 yrityksestä. Vastaajista 94% pienistä tai keskisuurista yrityksistä. Taustamuuttajat nähtävissä esityksen lopussa.
- 68% vastaajista kokee pulaa tai paljon pulaa osaavasta työvoimasta, tilanne pysynyt tasaisena syyskuuhun 2021 verrattuna. Paljon pulaa osaavasta työvoimasta raportoi 21% vastaajista, vajaalla kolmanneksella vastaajista (31%) osaavan työvoiman tarjonta oli tasapainossa.
- 46% vastaajista kertoo osaavan työvoiman saatavuuden rajoittavan yrityksen kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä. Lukema on yhä hurja, mutta onneksi laskenut syksystä 2021 (62% vastaajista).
- Seuraavan puolen vuoden aikana rekrytointitarve kasvaa 42% vastaajista, mikä on selvää laskua syksyn 2021 huippulukemien (62%) jälkeen. Vain 5% vastaajista kertoo rekrytointitarpeen vähenevän seuraavan puolen vuoden aikana, enemmistöllä (53%) rekrytointitarve pysyy nykyisellään. Taustaksi on tärkeää muistaa, että työvoiman kysyntä on Uudellamaalla tällä hetkellä ennätystasolla.
- 2-3 vuoden aikajänteellä rekrytointitarve kasvaa enemmän (63% vastaajista). Kasvunäkymät ovat tässäkin laskussa syksyyn 2021 verrattuna (77% vastaajista).

Kauppakamarin jäsenkysely, maaliskuu 2022

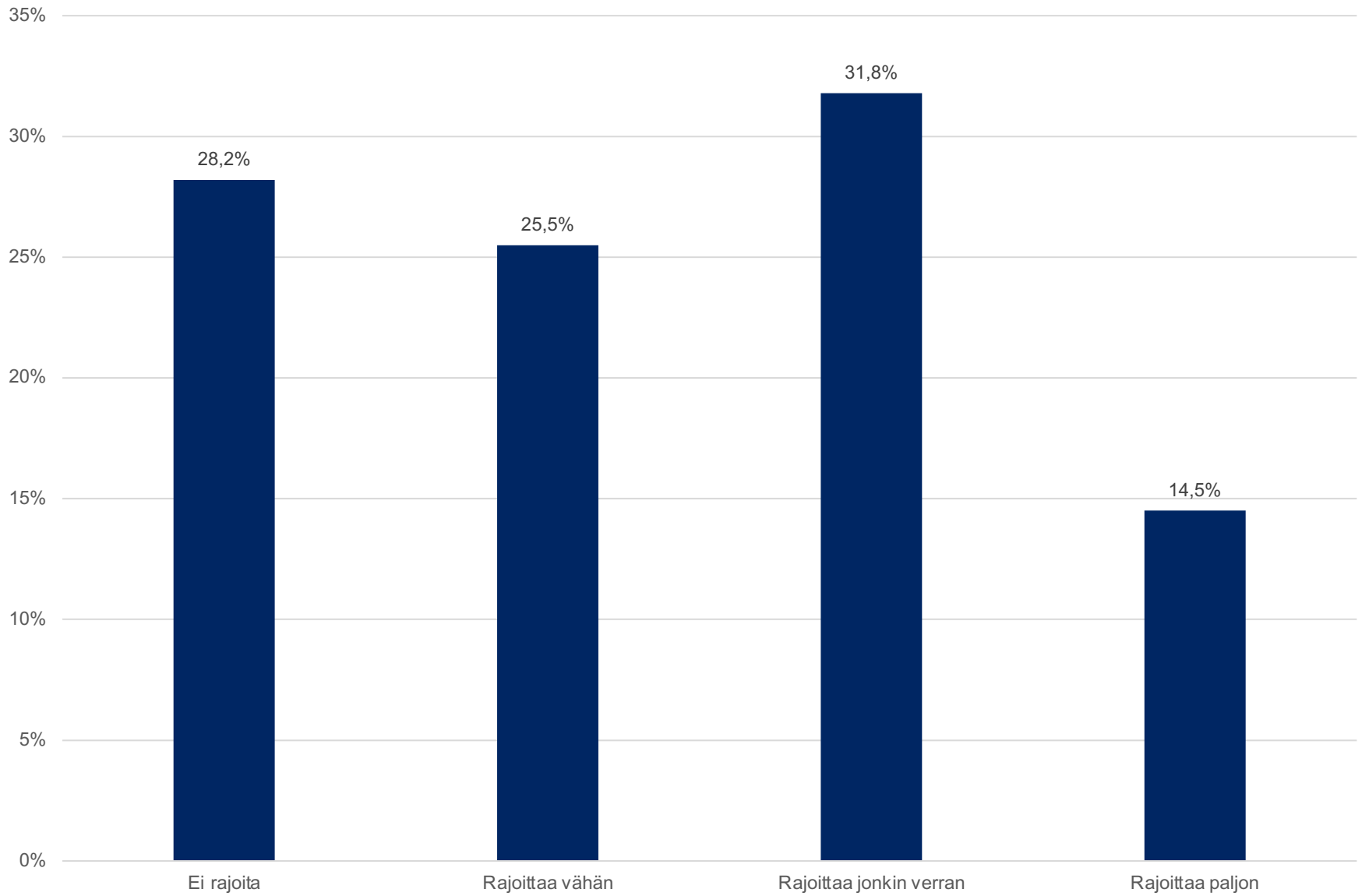
- Top 3 syyt rekrytointihaasteisiin olivat samat kuin syksyllä 2021:
 - Avoimiin tehtäviin ei riittävästi hakijoita
 - Kiristynyt kilpailu työntekijöistä
 - Hakijoiden vähäinen työkokemus
- 44% vastaajista tunsu alueen ammatillisen koulutuksen tarjoajat hyvin tai erittäin hyvin. 18% vastaajista tunsu ammatilliset oppilaitokset huonosti tai erittäin huonosti.
- Kolmannes (33%) vastaajista oli tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä yhteistyöhön alueen ammatillisten oppilaitosten kanssa. 11% vastaajista oli tyytymättömiä tai erittäin tyytymättömiä yhteistyöhön.
- 26% vastaajista koki, että ammattiin valmistuneiden osaaminen vastaa työelämän tarpeita hyvin tai erittäin hyvin. Toinen neljännes (26%) oli sitä mieltä, että osaaminen vastaa työelämän tarpeita huonosti tai erittäin huonosti.
- 54% vastaajista piti yhteistyötä ammatillisten oppilaitosten kanssa tärkeänä tai hyvin tärkeänä – vähän painoarvoa yhteistyölle antoi vain 12% vastaajista.
- Yritykset tarvitsevat erityisesti seuraavia osaavan työvoiman turvaamiseksi:
 - Rekrytointiyhteistyötä; sopivien työnhakijoiden etsimistä ja ehdottamista
 - Koulutuksen parempaa vastaavuutta yrityksemme tarpeisiin
 - Apua sopivan harjoittelijan löytämiseksi

I: Osaajapula ja työvoiman saatavuus

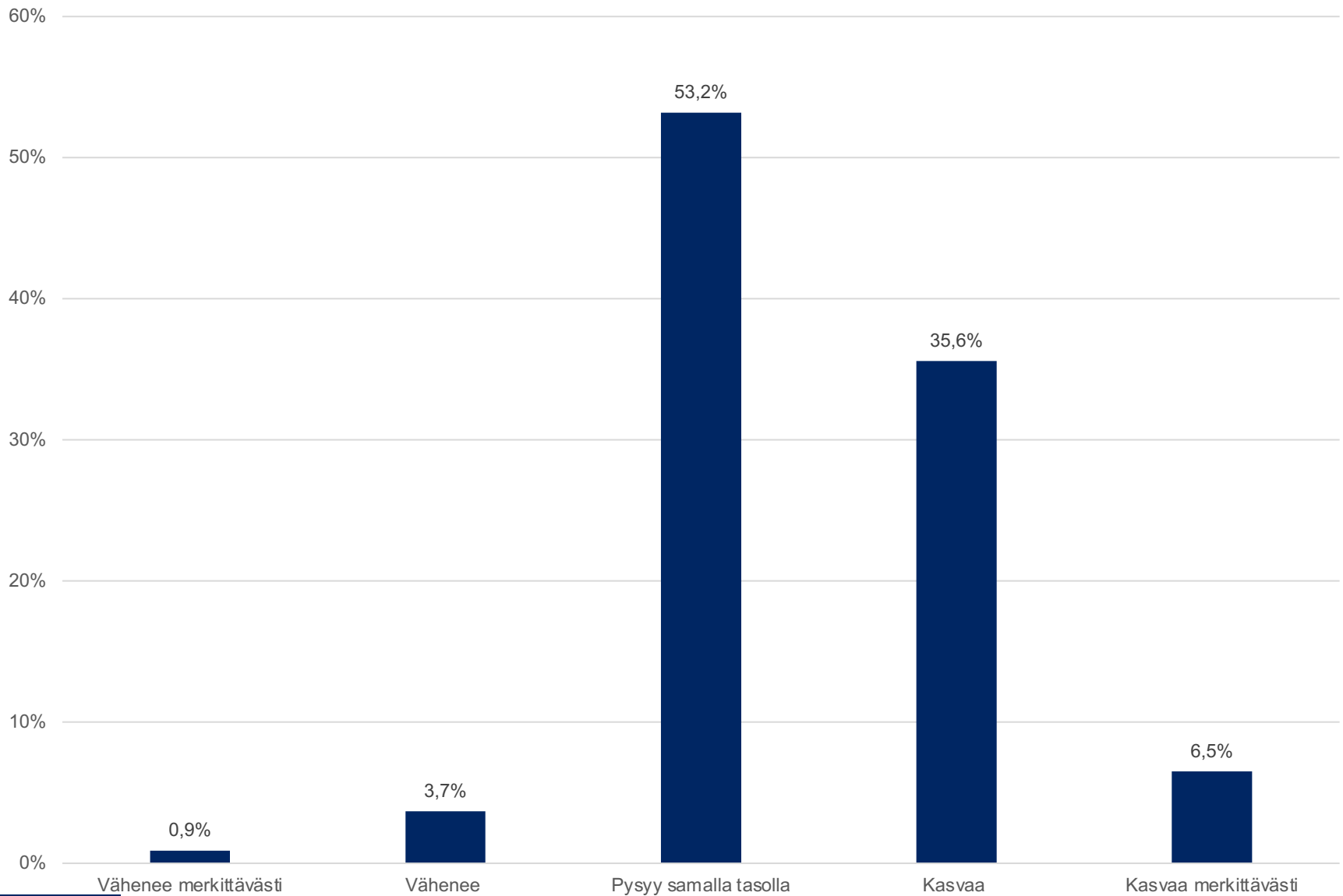
Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla?



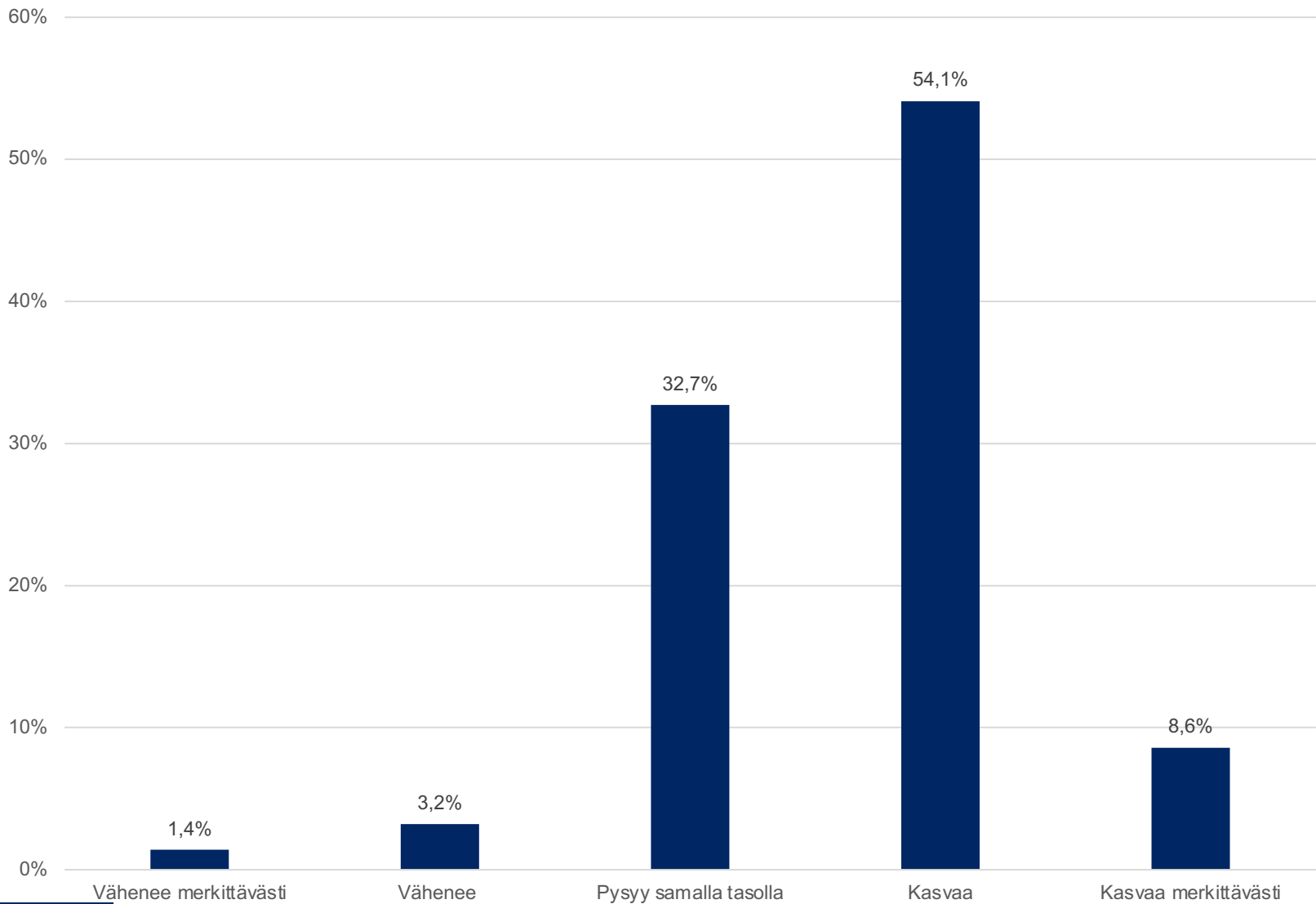
Rajoittaako osaavan työvoiman saatavuus yrityksenne kasvua?



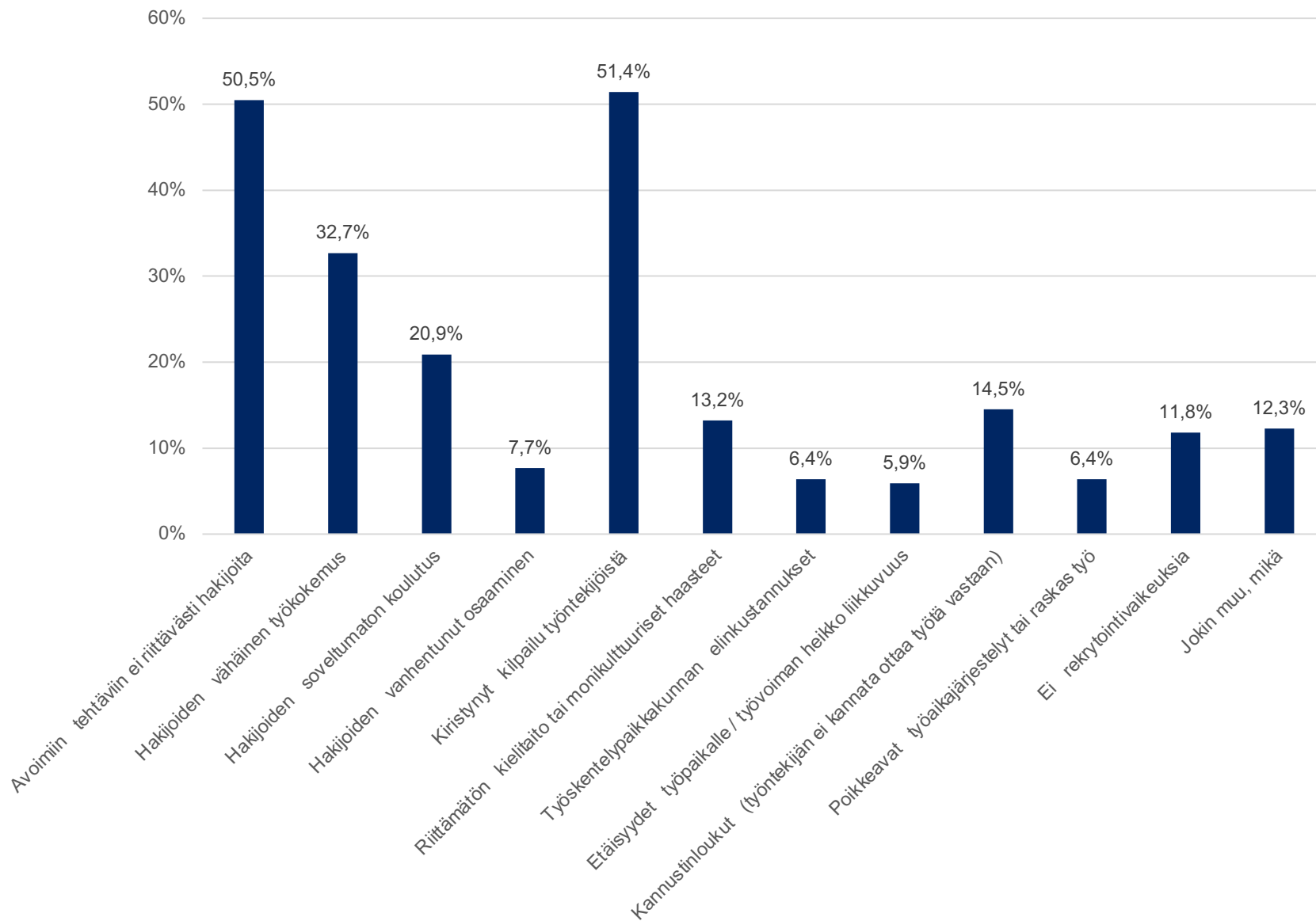
Millainen on yrityksenne näkymä lähitulevaisuuden rekryointitarpeesta? (6kk)



Millainen on yrityksenne näkymä tulevaisuuden rekryointitarpeesta? (2-3 vuotta)

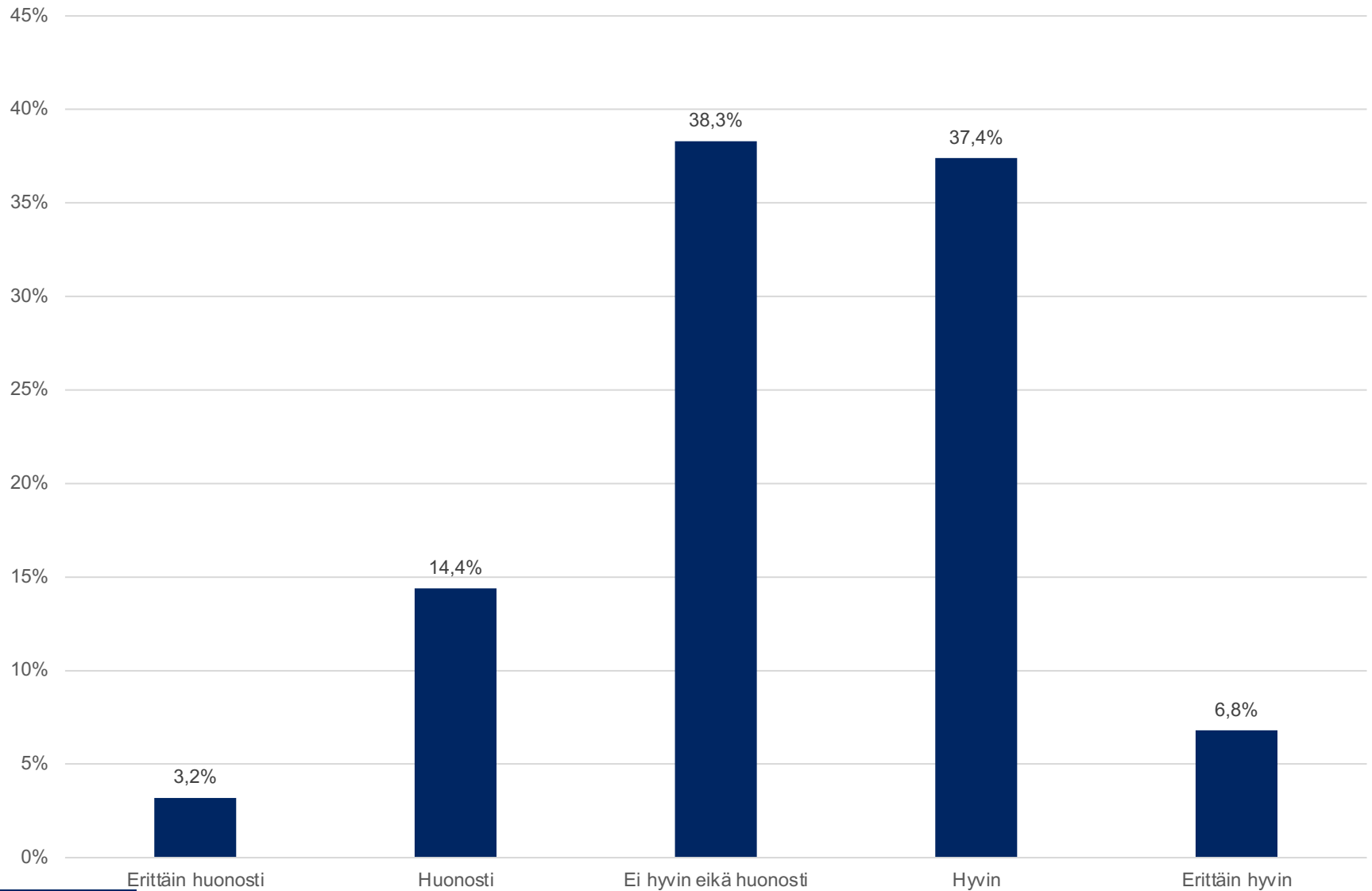


Mitkä ovat yrityksenne näkökulmasta tärkeimmät syyt rekryointihaasteisiin?

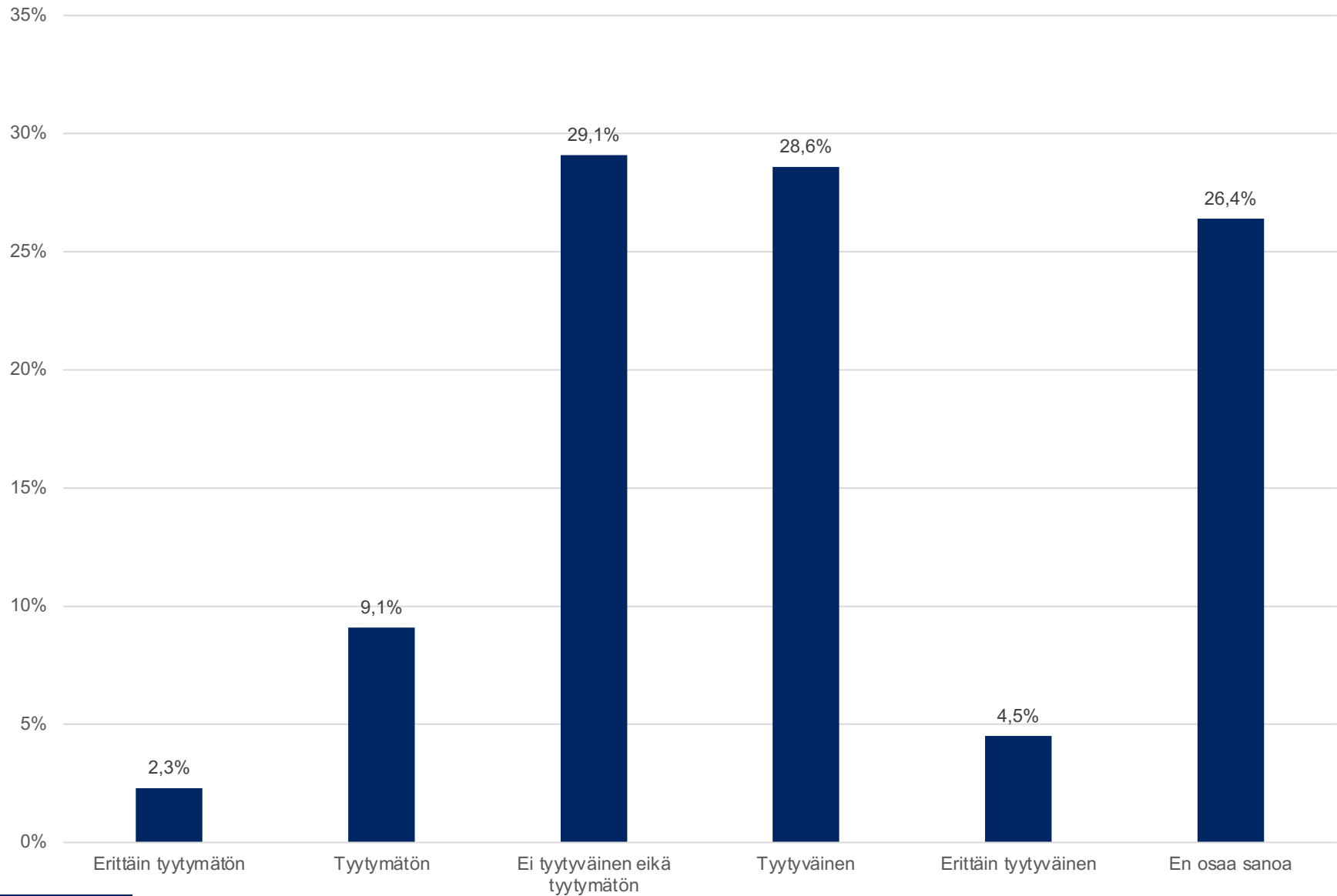


II Ammatillinen koulutus

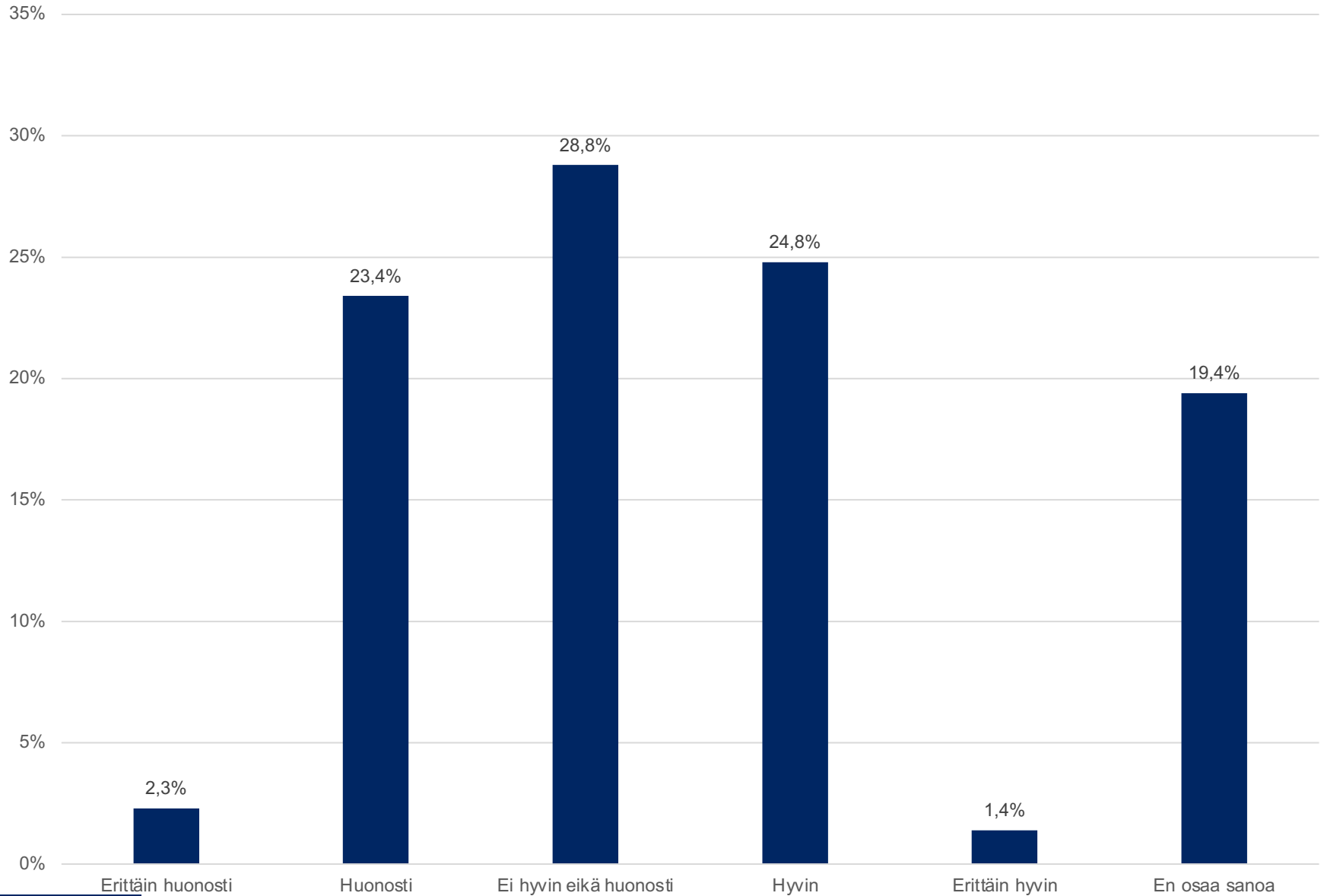
Kuinka hyvin tunnette alueenne ammatilliset oppilaitokset ja niiden koulutustarjonnan?



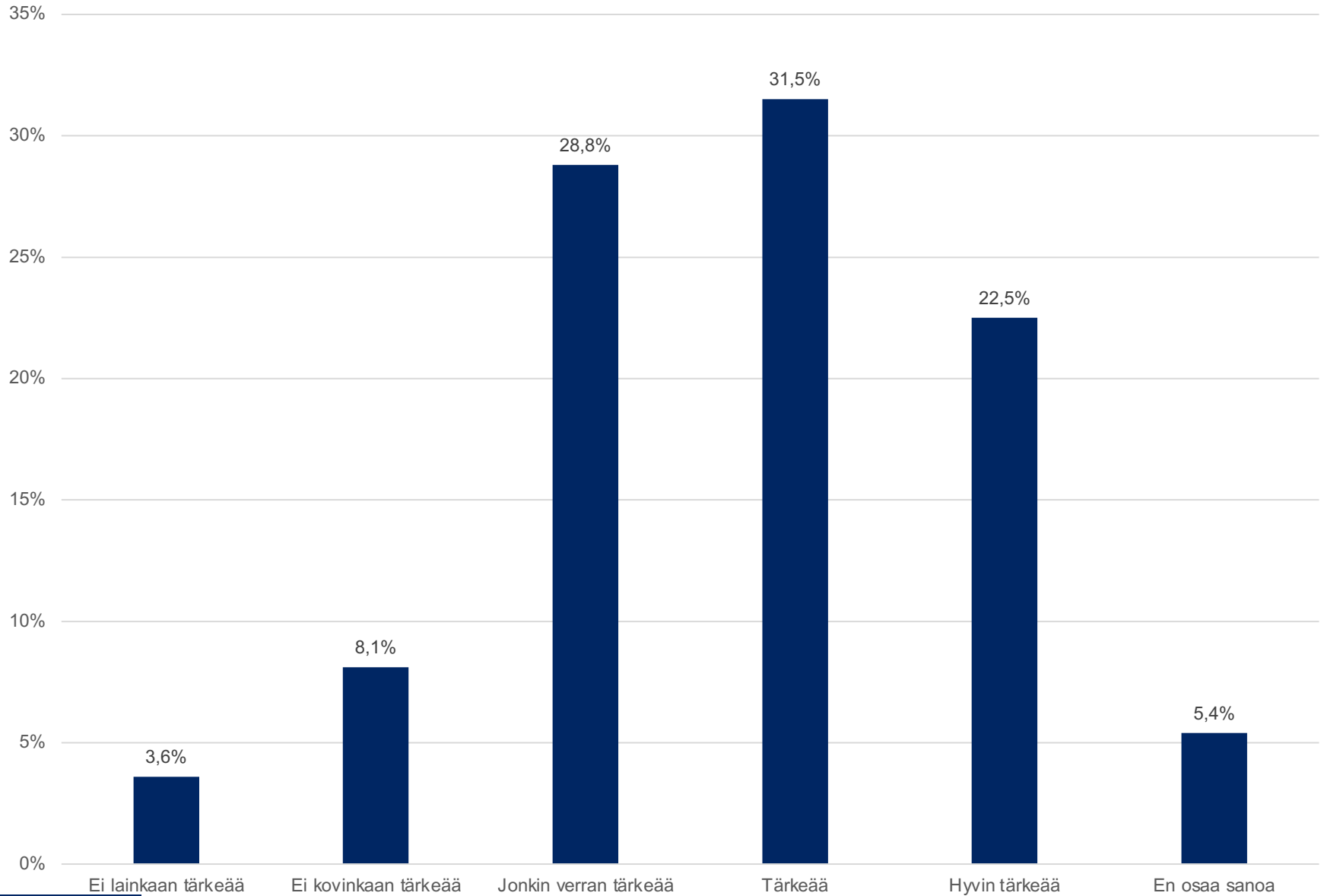
Kuinka tyytyväinen olette yhteistyöhön alueenne ammatillisten oppilaitosten kanssa?



Kuinka hyvin ammattiin valmistuneiden osaaminen vastaa työelämän tarpeita?

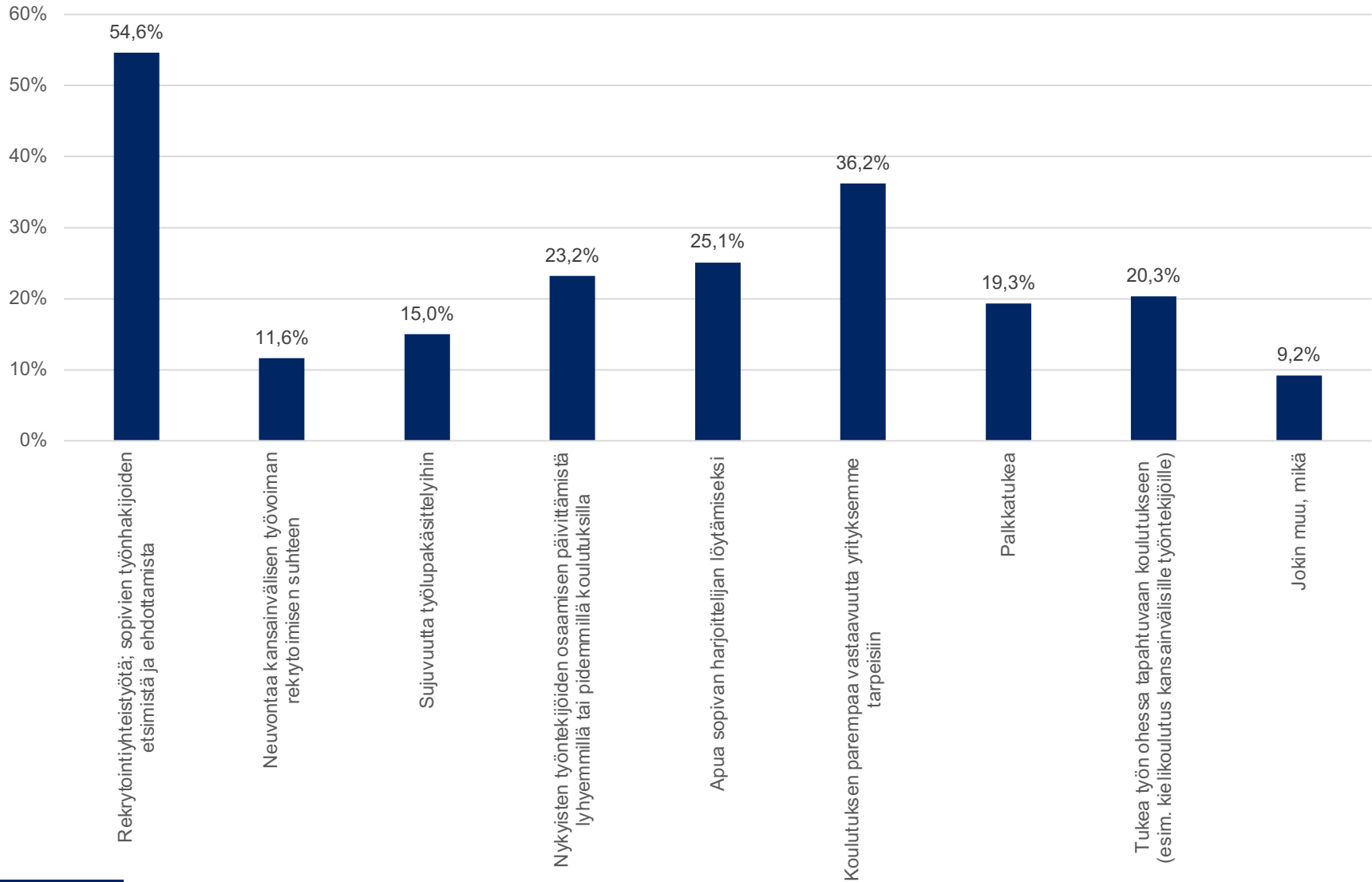


Kuinka tärkeänä pidätte yhteistyötä ammatillisten oppilaitosten kanssa?



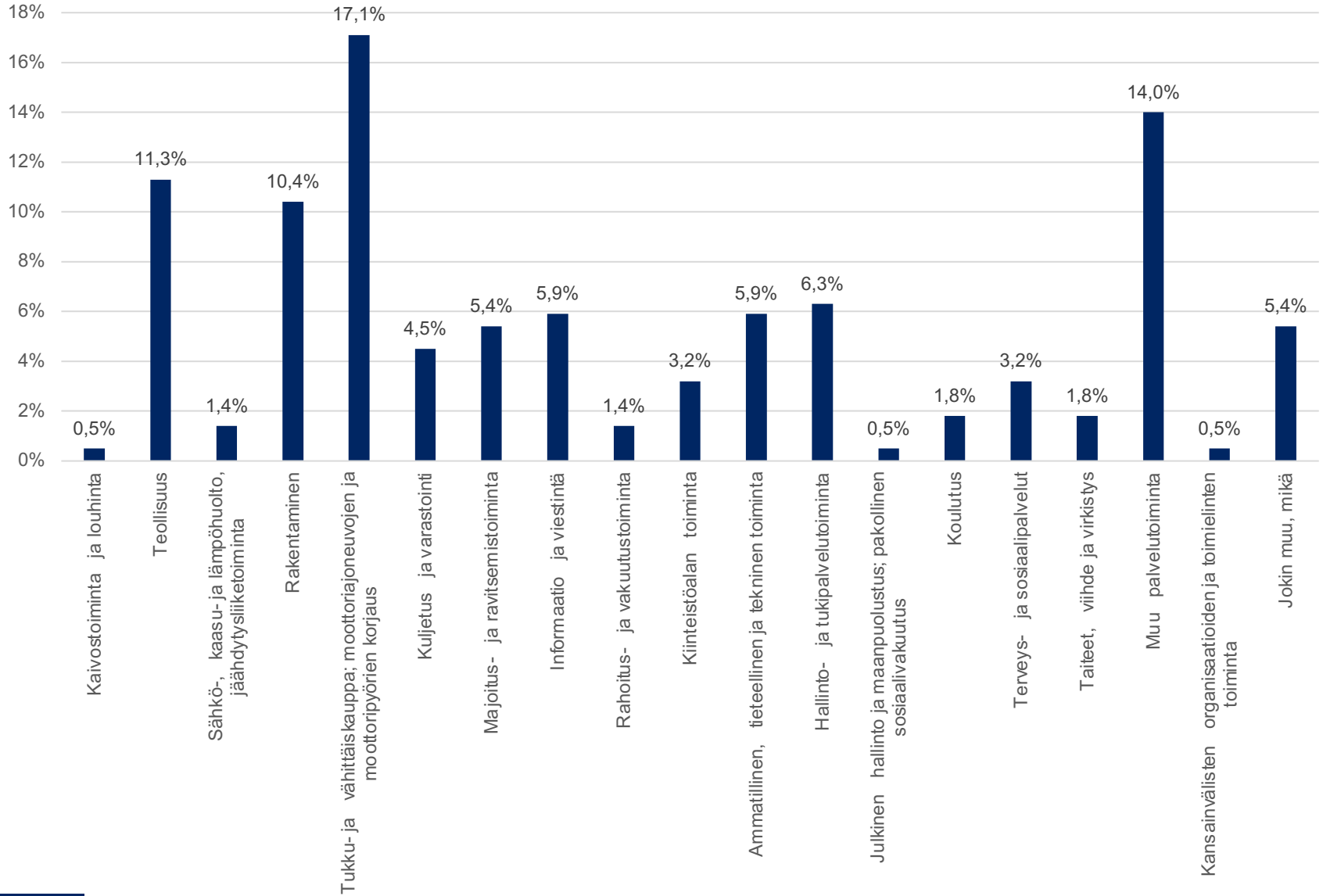
III Ratkaisut

Mitä seuraavista vaihtoehtoista yrityksenne tarvitsee eniten osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi?

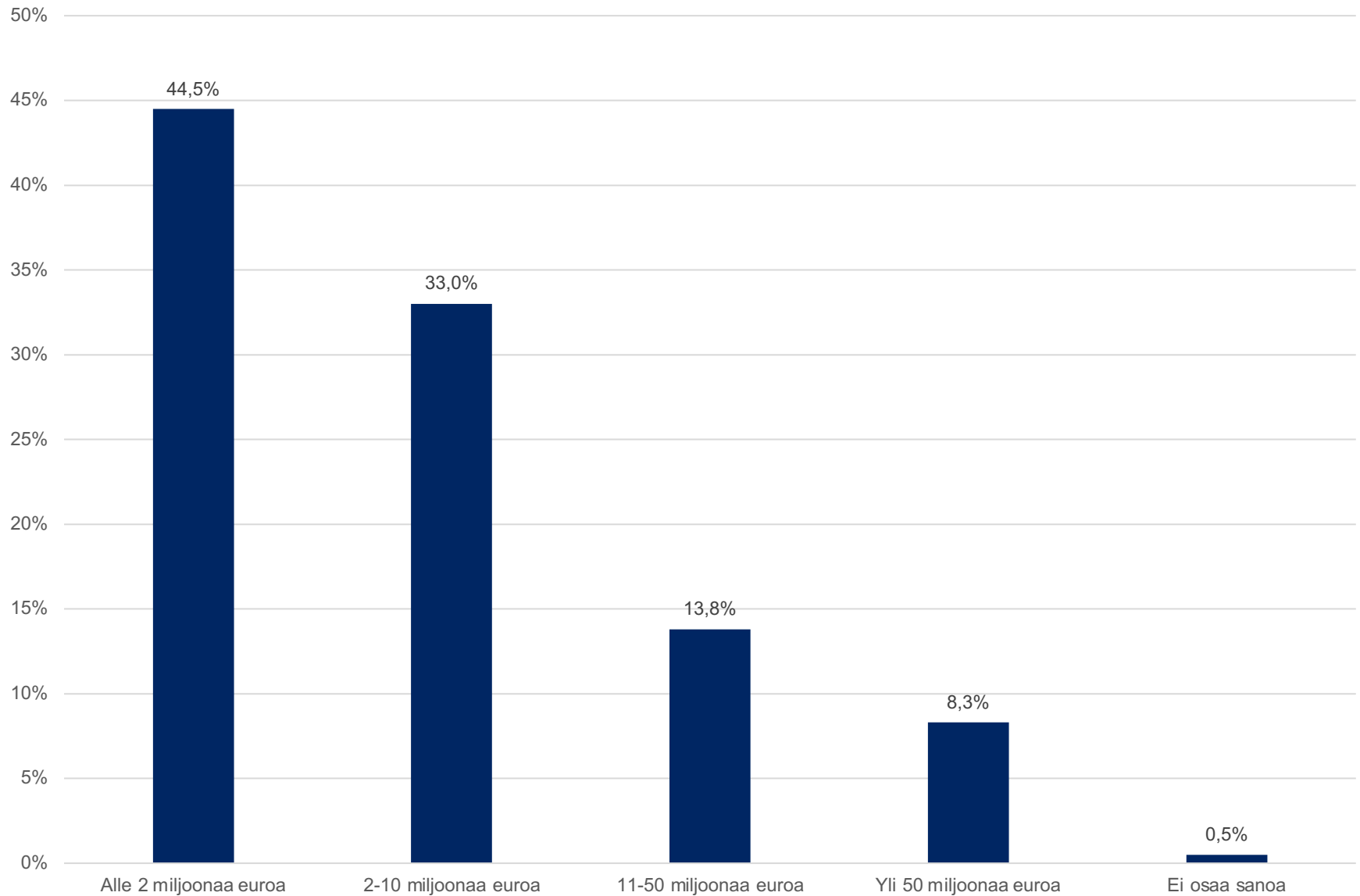


IV Taustatiedot

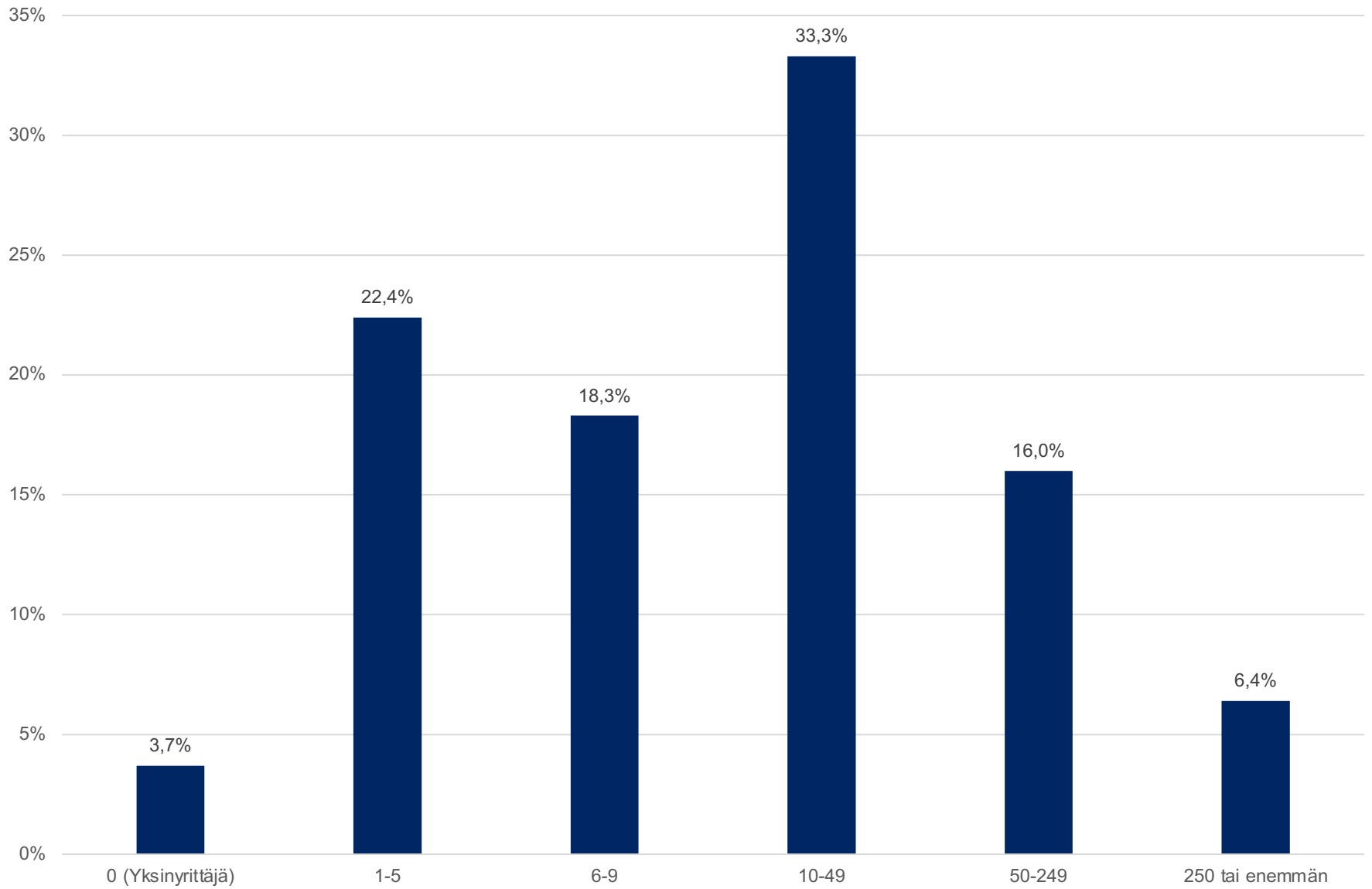
Yrityksen toimiala



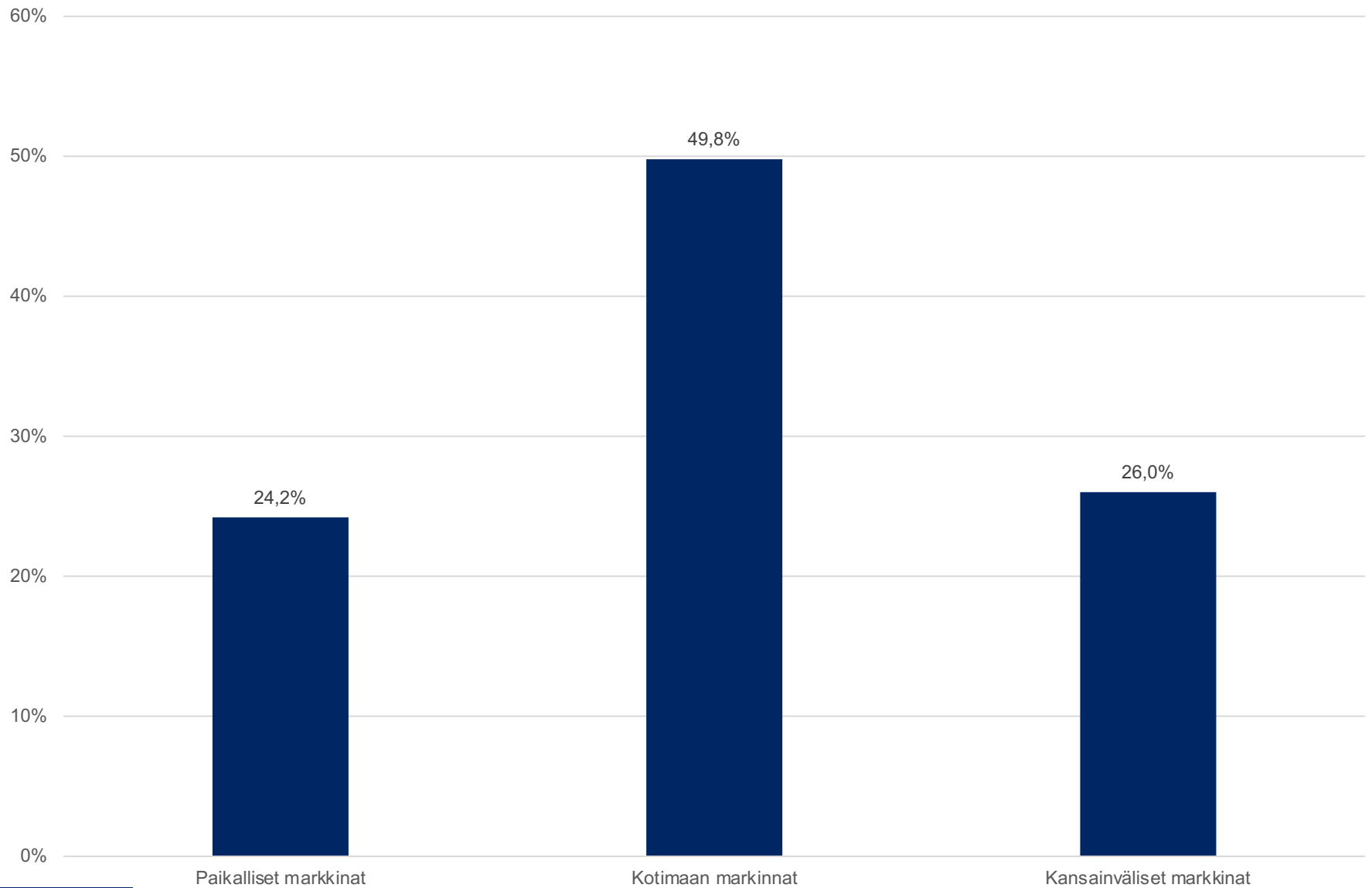
Yrityksen liikevaihto



Yrityksen henkilöstömäärä



Yrityksen toiminnan laajuus



Asemasi yrityksessä

