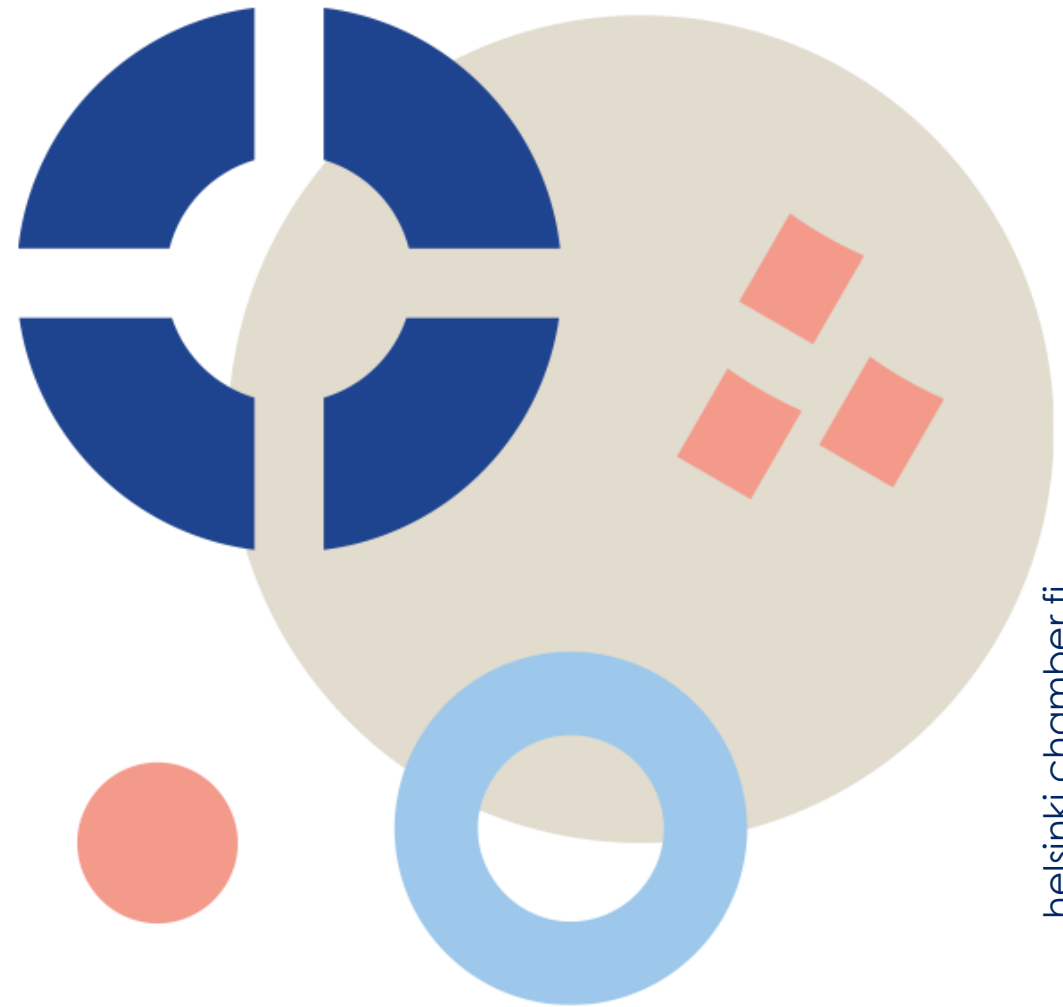


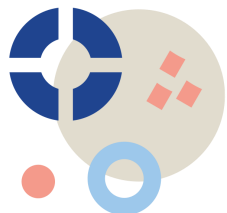
Yritysten rekrytointi- ja osaamistarpeet Syksy 2022

Kysely tehtiin Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyrityksille syyskuussa 2022 ja vastauksia saatiin 369 kappaletta
Lisätiedot: Olli Oja, olli.oja@chamber.fi,
p. 0505647586



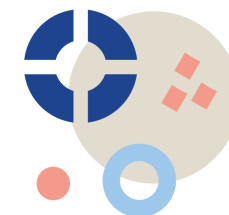
Kauppakamarin jäsenkysely, syyskuu 2022

- Vastaajia 369 Helsingin seudun yrityksistä. Vastaajista 94 % pienistä tai keskisuurista yrityksistä. Taustamuuttajat ovat nähtävissä esityksen lopussa.
- **71 % vastaajista kokee pulaa tai paljon pulaa osaavasta työvoimasta.** Tilanne on jopa hiukan heikentynyt kevääseen 2022 nähden, jolloin vastaava lukema oli 68 % vastaajista. Paljon pulaa osaavasta työvoimasta raportoi 22 % vastaajista.
- **Lähes puolet (48 %) vastaajista kertoo osaavan työvoiman saatavuuden rajoittavan yrityksen kasvua tai liiketoiminnan kehittämistä vähintäänkin jonkin verran.** Osuus on kasvanut hiukan kevääseen 2022 verrattuna, jolloin vastaava lukema oli 46 % vastaajista. 21 % vastaajista kertoo, ettei osaavan työvoiman saatavuus rajoita yrityksen kasvua tai kehittämistä ollenkaan. Tilanne on myös tämän osalta heikentynyt kevääseen nähden, jolloin 28 % vastaajista koki, ettei osaavan työvoiman saatavuus ollut rajoittava tekijä tällä saralla.
- **Seuraavan puolen vuoden aikana rekrytointitarve kasvaa lähes joka toisella (48 %) vastaajalla, mikä on nousua on kevään 2022 tilanteeseen (42 %) nähden.** Vain 4 % vastaajista kertoo rekrytointitarpeen laskevan seuraavan puolen aikana, 48 % vastaajista uskoo rekrytointitarpeen pysyvän nykyisellä tasolla.
- **72 % vastaajista arvioi rekrytointitarpeen kasvavan 2–3 vuoden aikajänteellä.** Tässä on selvää nousua kevääseen 2022 verrattuna, jolloin kasvua odotti 63 % vastaajista.

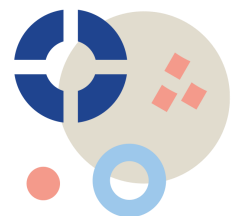
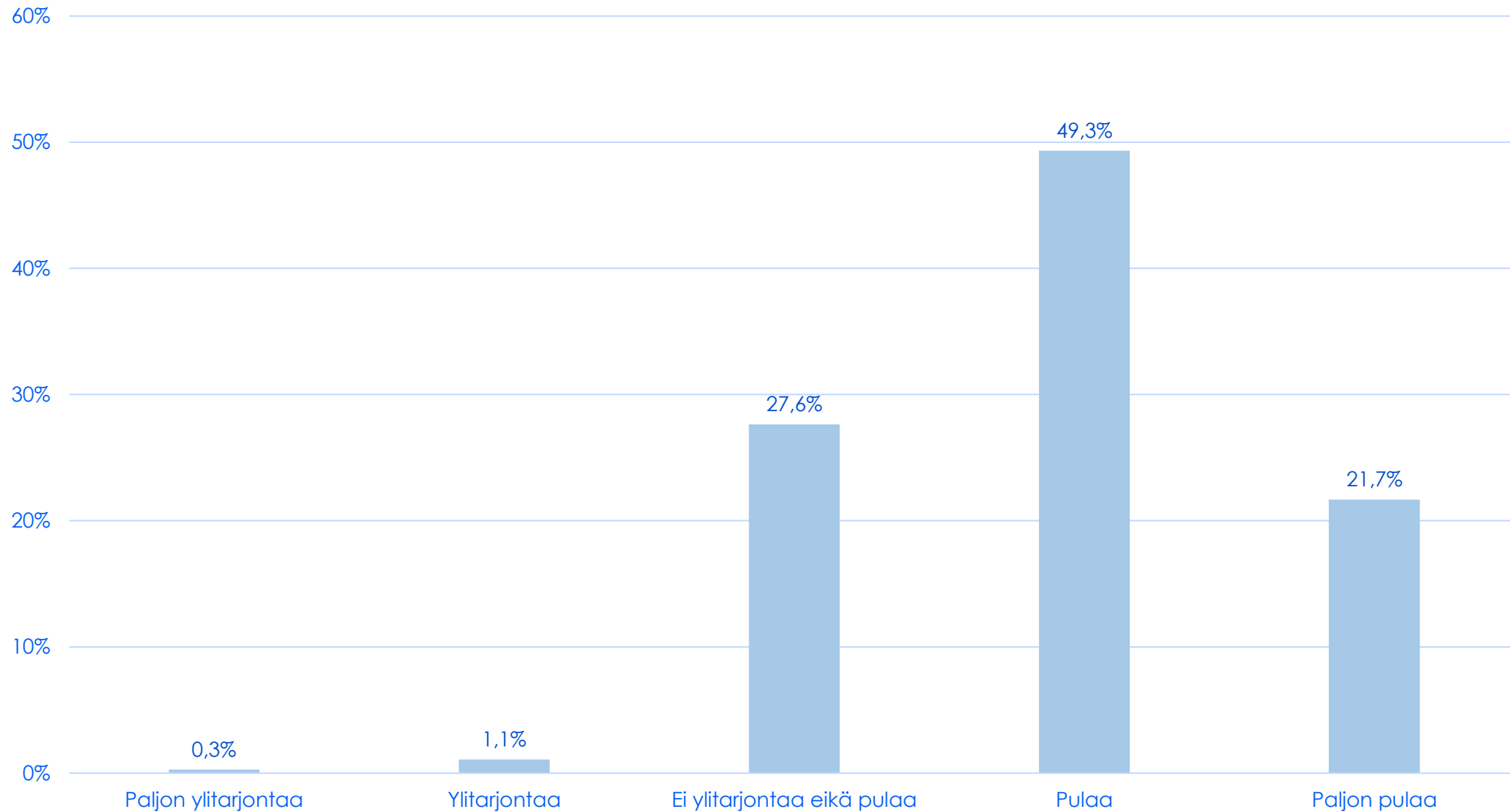


Kauppakamarin jäsenkysely, syyskuu 2022

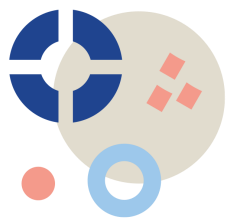
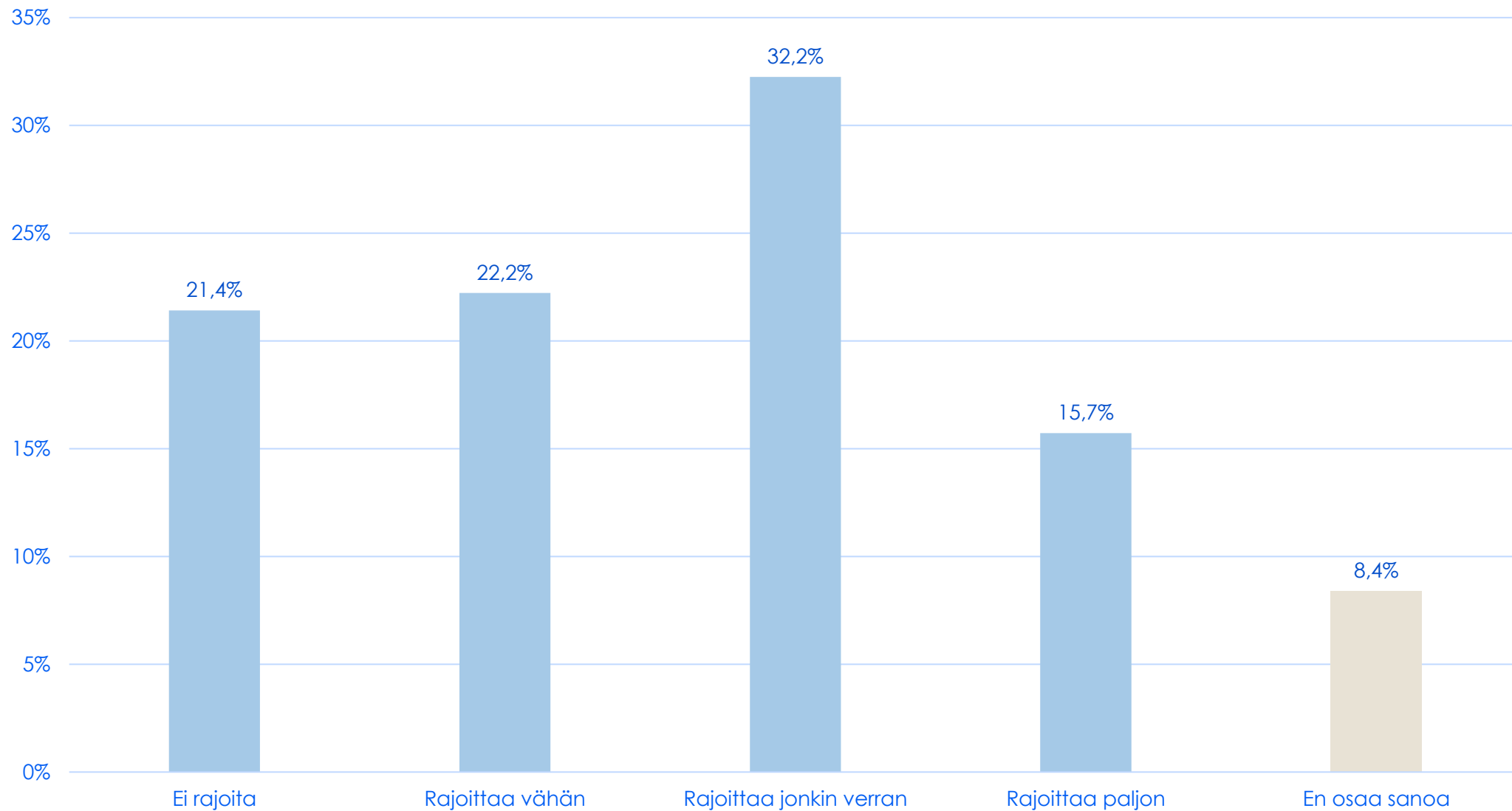
- **Yleisimmät syyt rekrytointihaasteisiin** olivat samat kuin keväällä 2022:
 - Avoimiin tehtäviin ei riittävästi hakijoita
 - Kiristynyt kilpailu työntekijöistä
 - Hakijoiden vähäinen työkokemus
- Vastaajat tarvitsivat erityisesti **ammattillisen tutkinnon ja ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneita osaajia**. Maistereita tarvittiin enemmän kuin muualla Suomessa.
- Toimialoista tarvittiin erityisesti **tekniikan alan, kaupan, hallinnon ja oikeustieteen, palvelualan sekä tietojenkäsittelyn ja tietoliikenteen osaajia**.
- **Tärkeimmät keinot osaavan työvoiman turvaamiseksi liittyivät erityisesti koulutukseen ja kannustinloukkuihin**. Tärkeimpinä keinoina nähtiin (suluissa osuus vastaajista, joiden mukaan tärkeää tai erittäin tärkeää):
 - Yritysten ja oppilaitosten yhteistyön tiivistäminen (73 %)
 - Koulutuksen sisältöjen kehittäminen vastaamaan paremmin työelämän tarpeita (69 %)
 - Työn vastaanottamisen kannustinloukkujen purkaminen (58 %)
 - Oppisopimuskoulutuksen lisääminen (57 %)Vähiten tärkeänä keinona pidettiin työllisyyspalveluiden siirtoa kunnille, jota piti tärkeänä tai erittäin tärkeänä 29 % vastaajista.



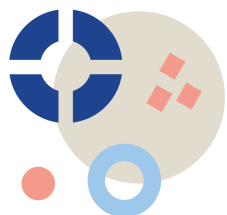
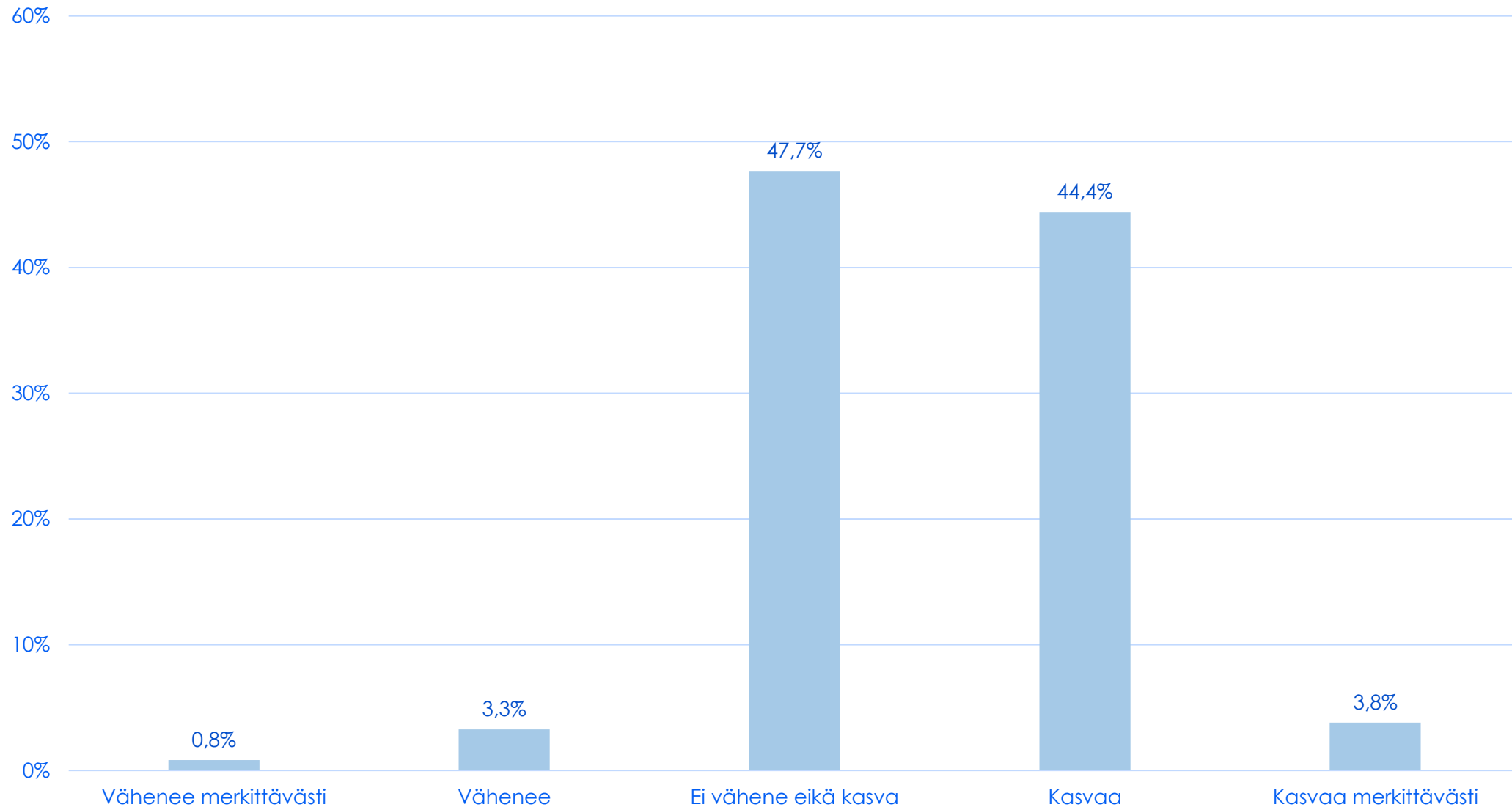
Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?



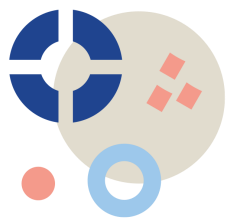
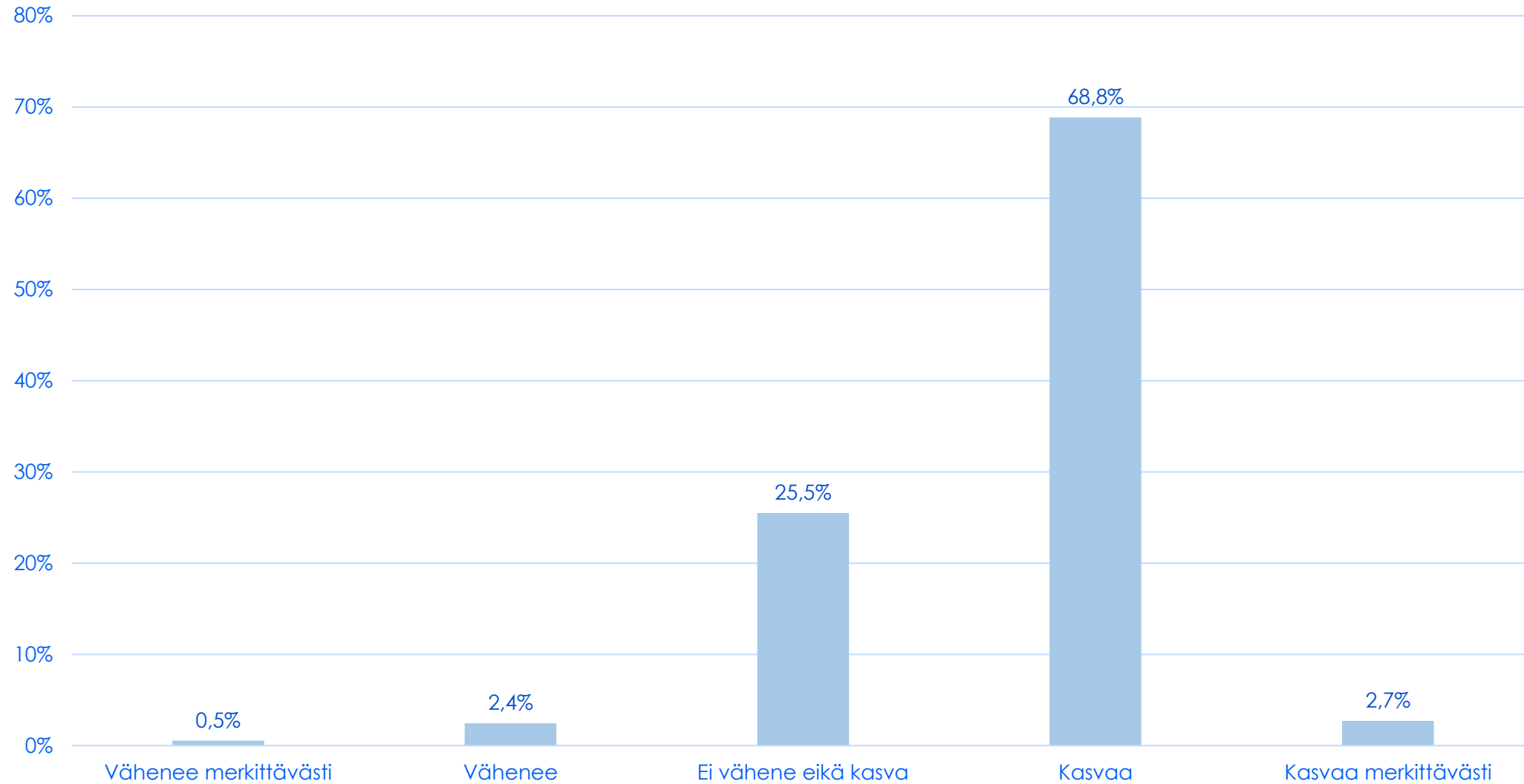
Rajoittaako osaavan työvoiman saatavuus yrityksen kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä?



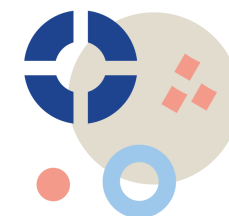
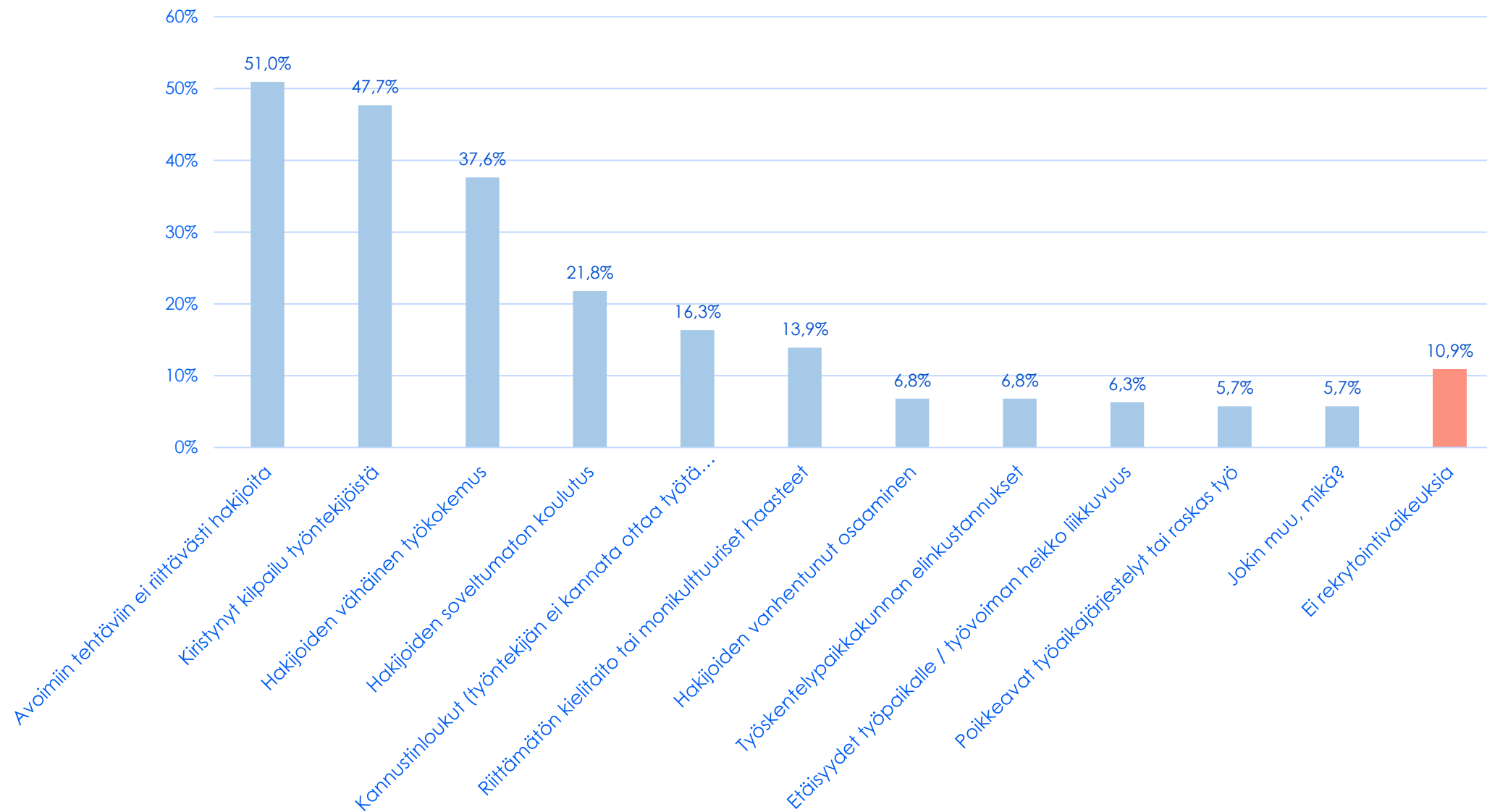
Millainen on yrityksenne näkymä lähitulevaisuuden rekryointitarpeesta (seuraavat 6 kk)?



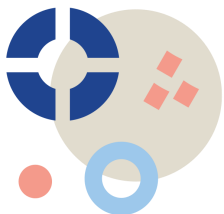
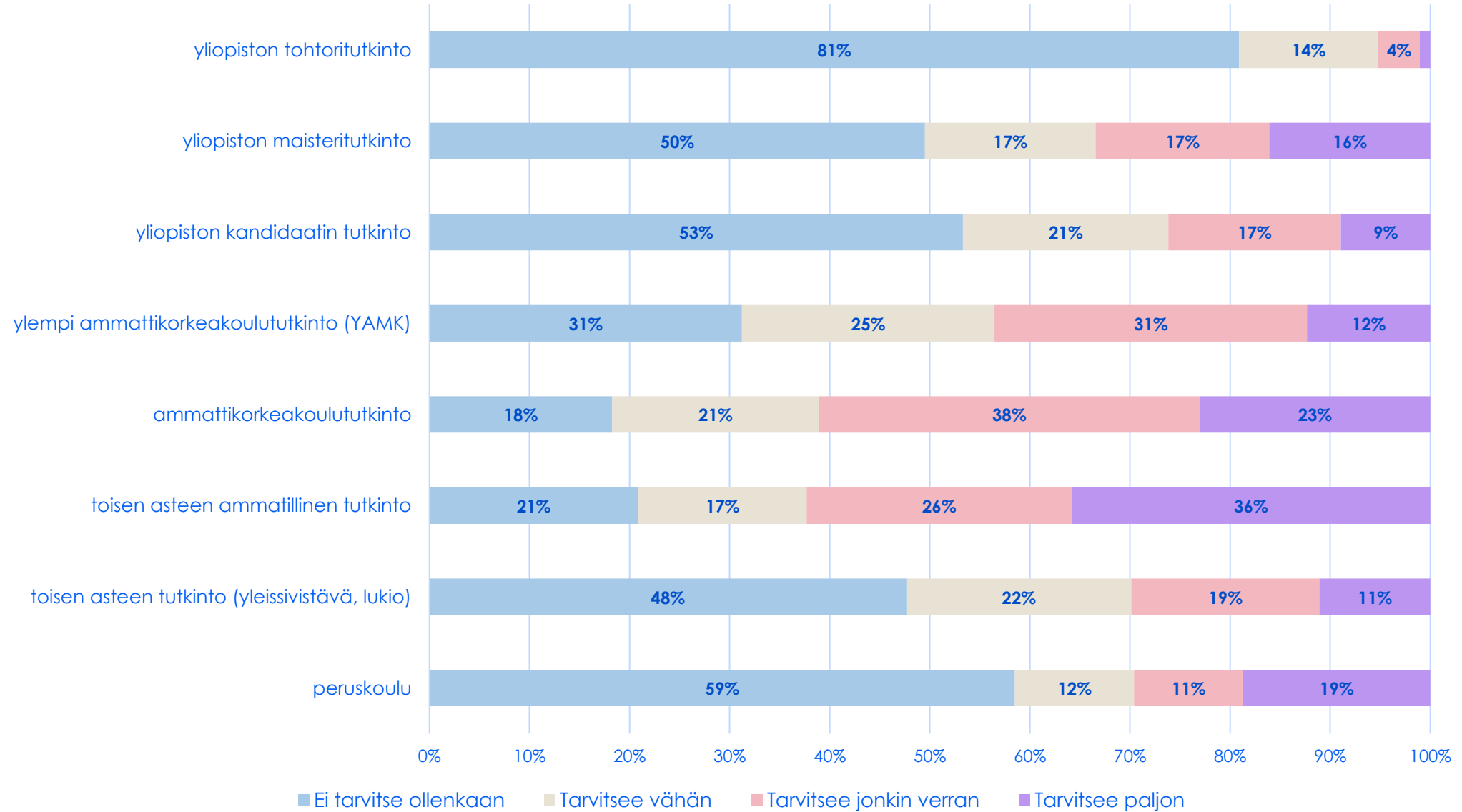
Millainen on yrityksenne näkömä tulevaisuuden rekryointitarpeesta (2-3 vuoden aikajänne)?



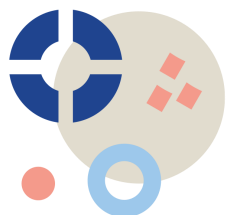
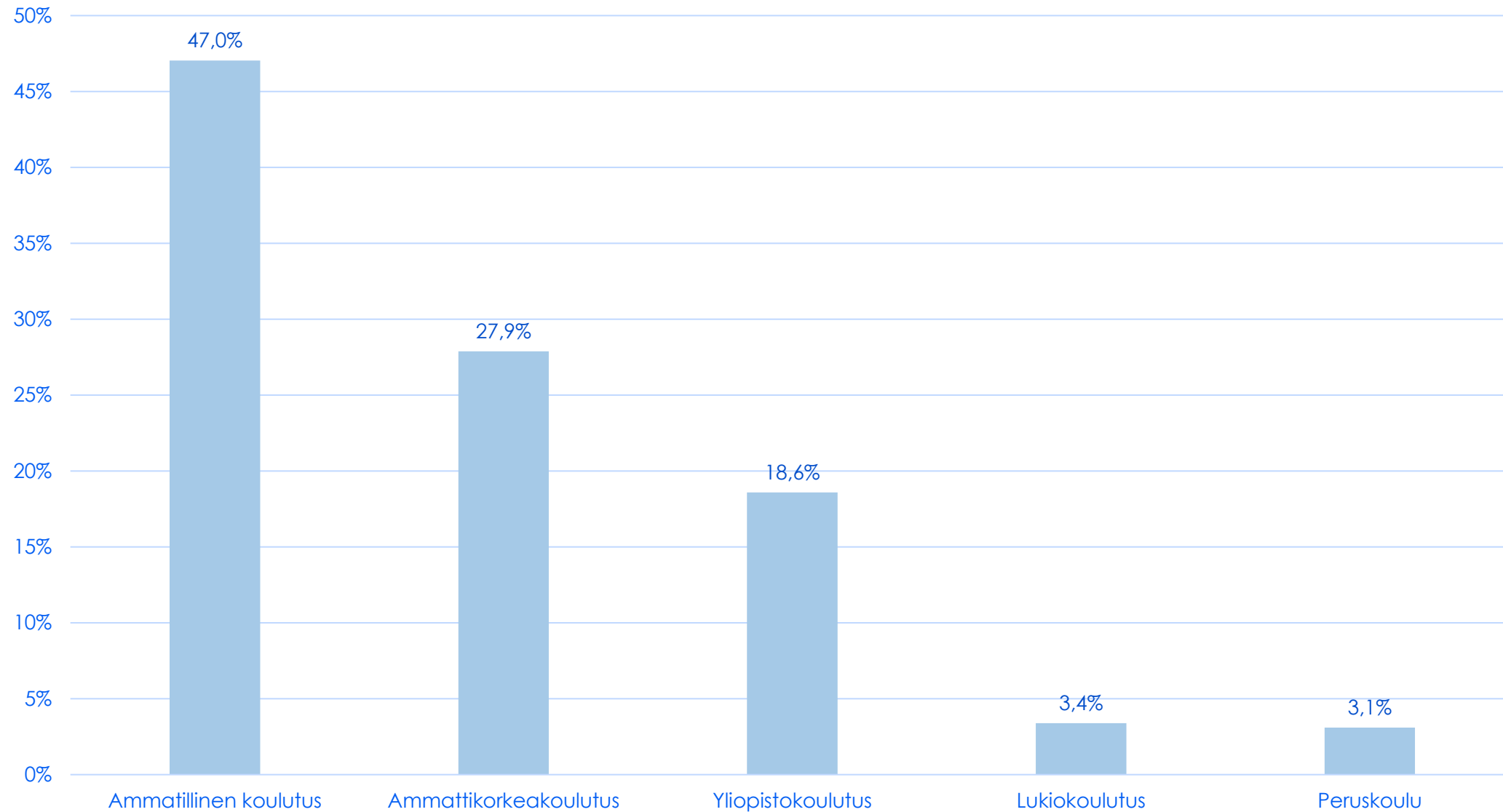
Mitkä ovat yrityksenne näkökulmasta tärkeimmät syyt rekrytointihaasteisiin? Valitse korkeintaan kolme tärkeintä.



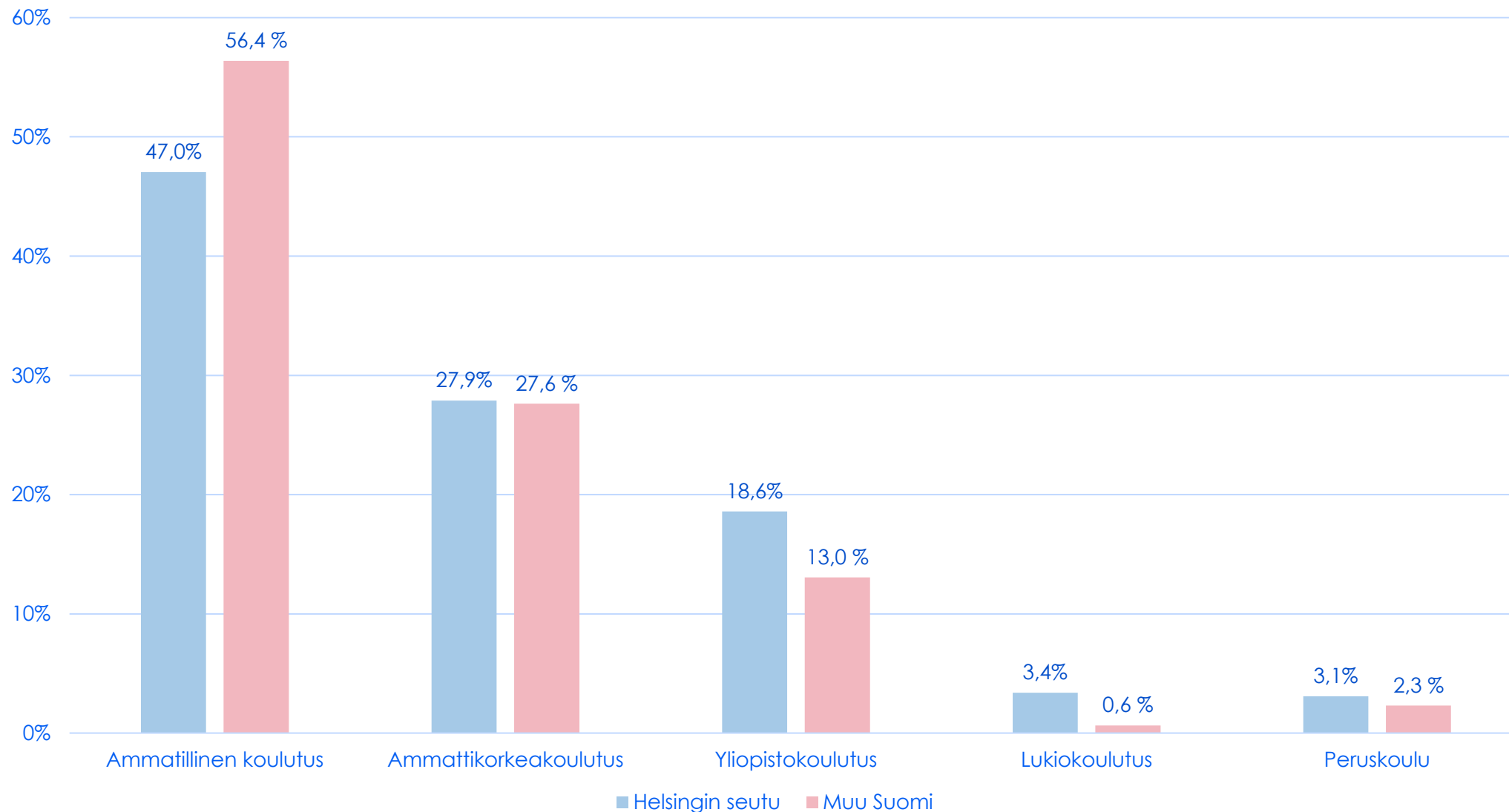
Miltä koulutustasolta valmistuneita osaajia yrityksenne tarvitsee?



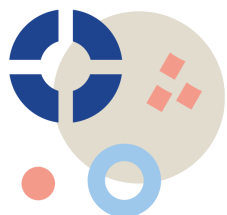
Miltä koulutusasteelta valmistuneita osaajia yrityksenne tarvitsee eniten?



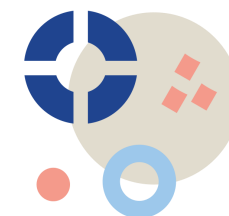
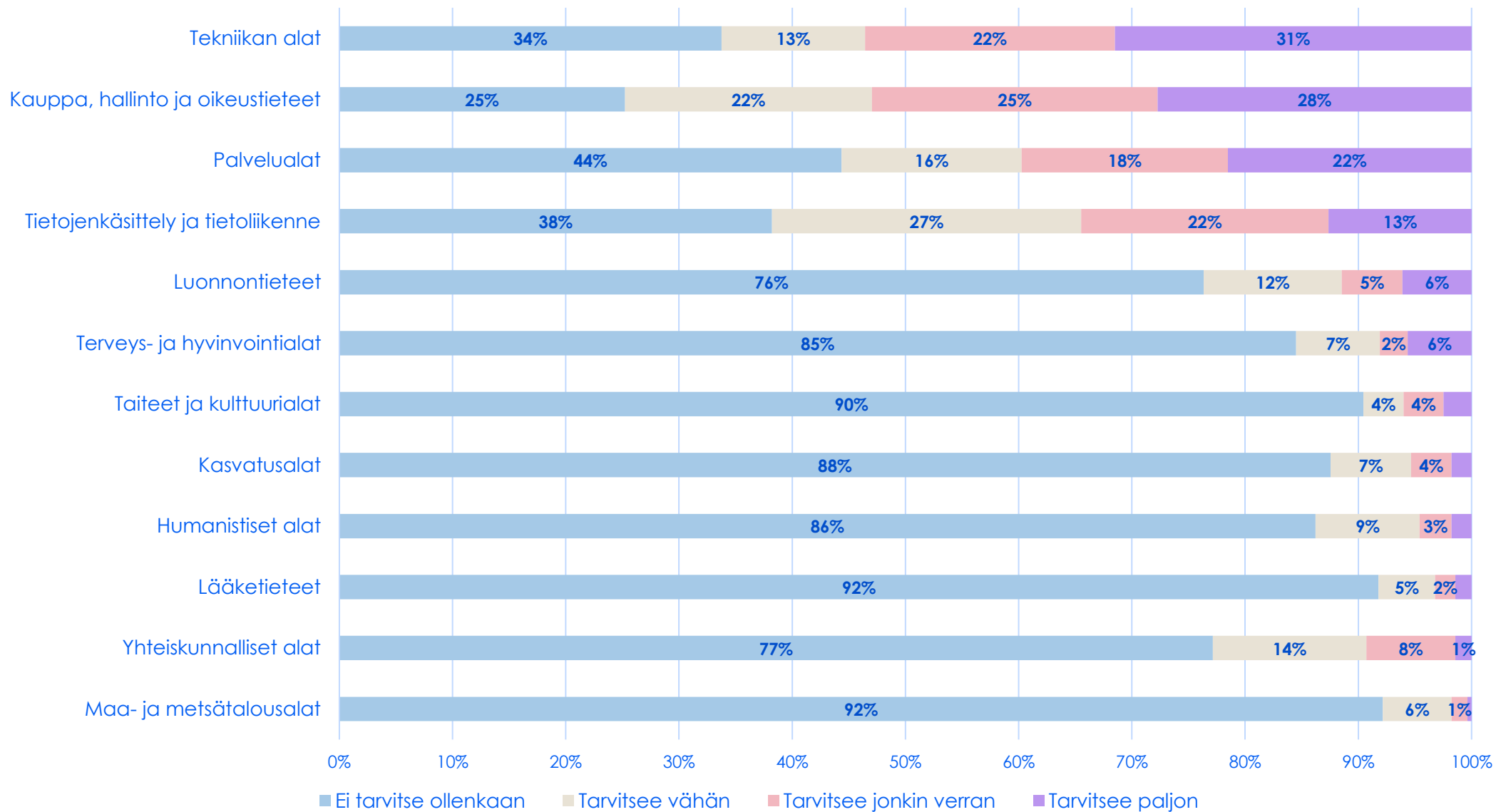
VERTAILU: Miltä koulutusasteelta valmistuneita osaajia yrityksenne tarvitsee eniten?



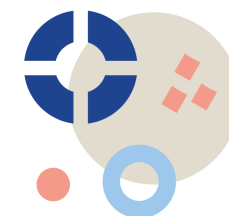
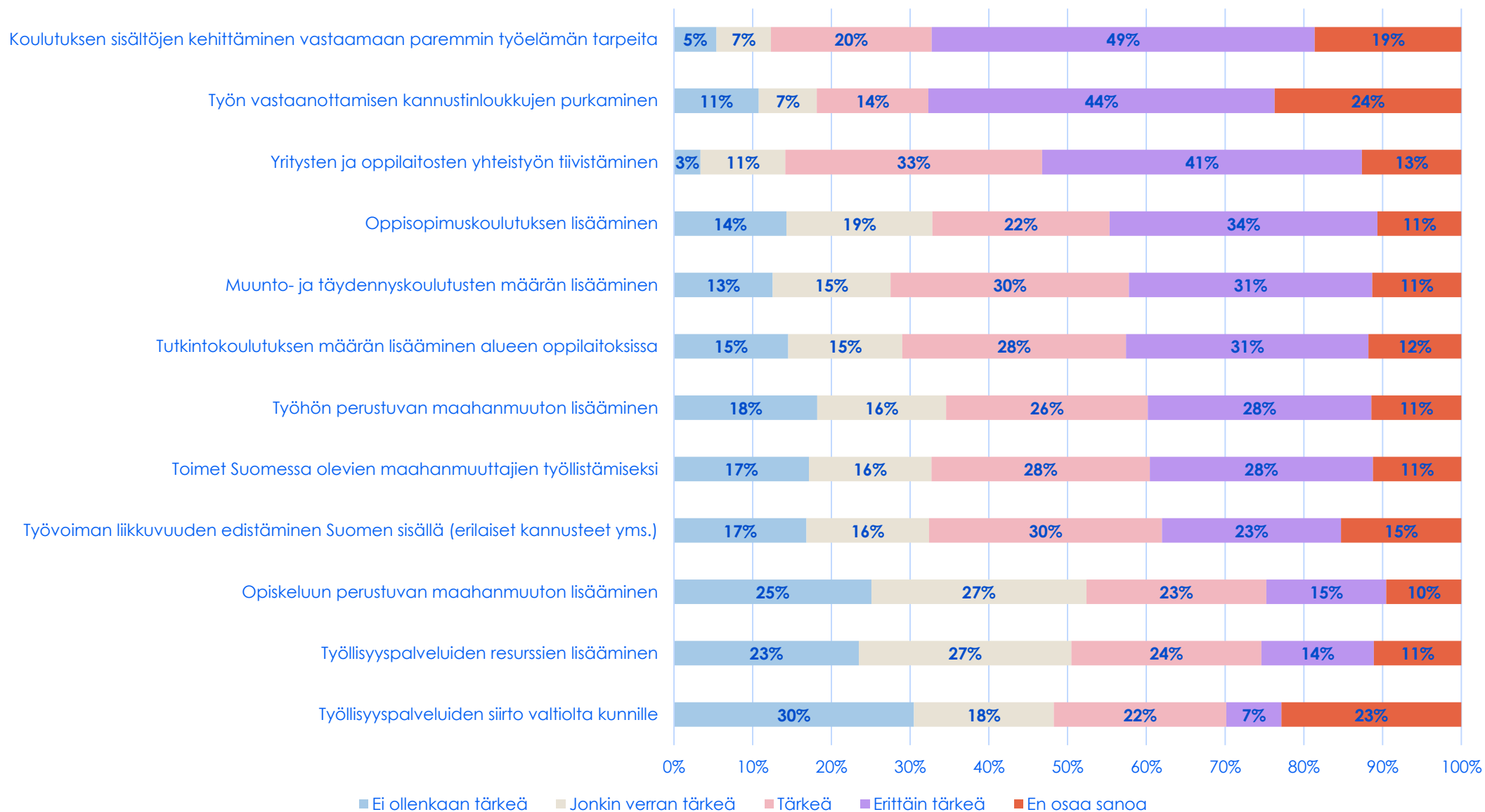
Lisätieto: Vertailu tehty kaikkien Suomen kauppakamareiden vastausten pohjalta (n = 1780)



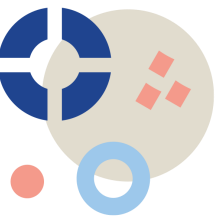
Minkä alan koulutuksen saaneita osaajia yrityksenne tarvitsee?



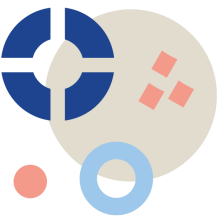
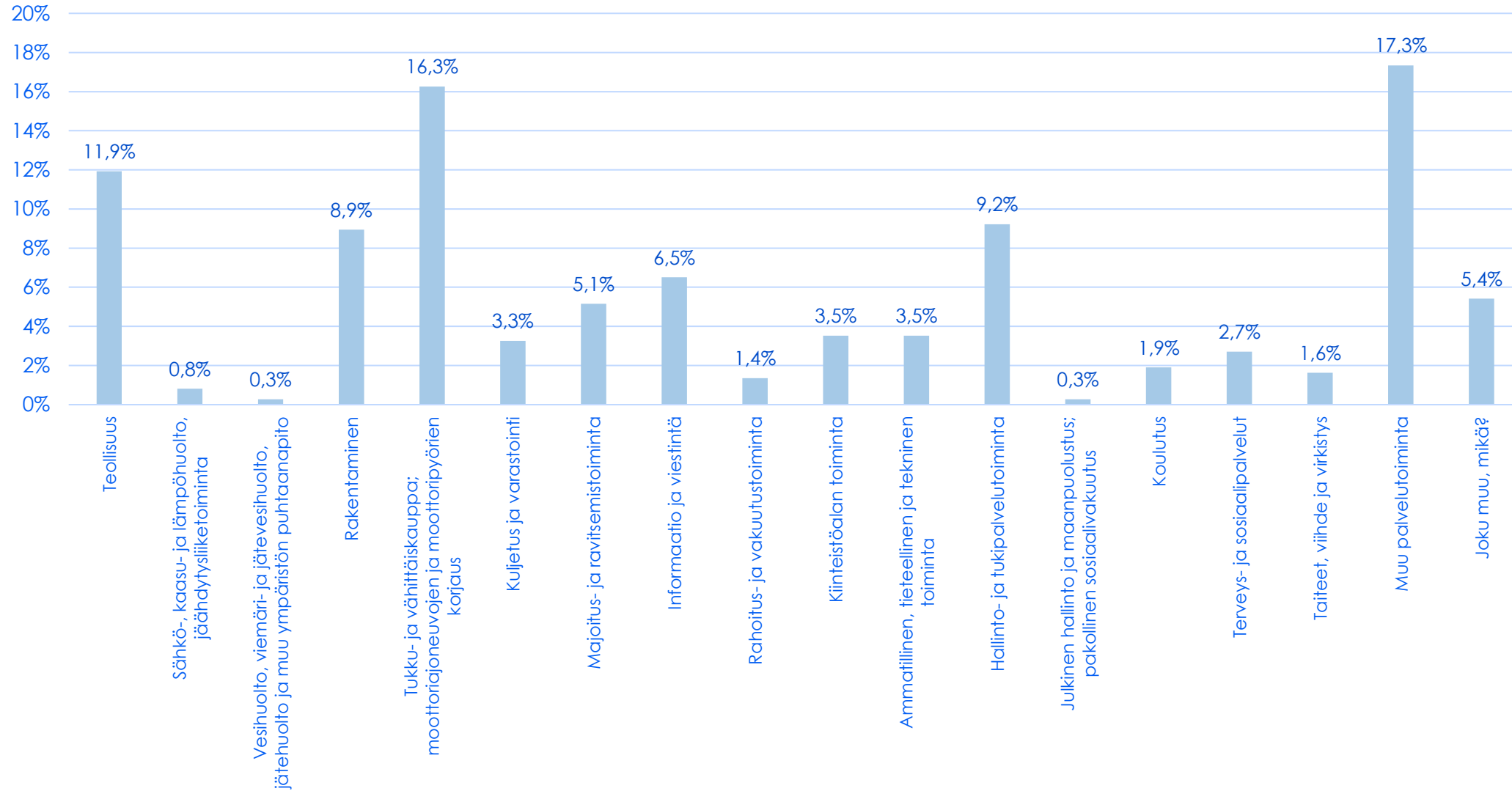
Arvioikaa seuraavia vaihtoehtoja keinoina osaavan työvoiman turvaamiseksi



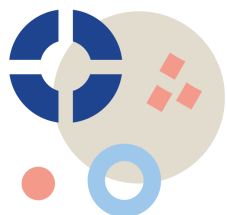
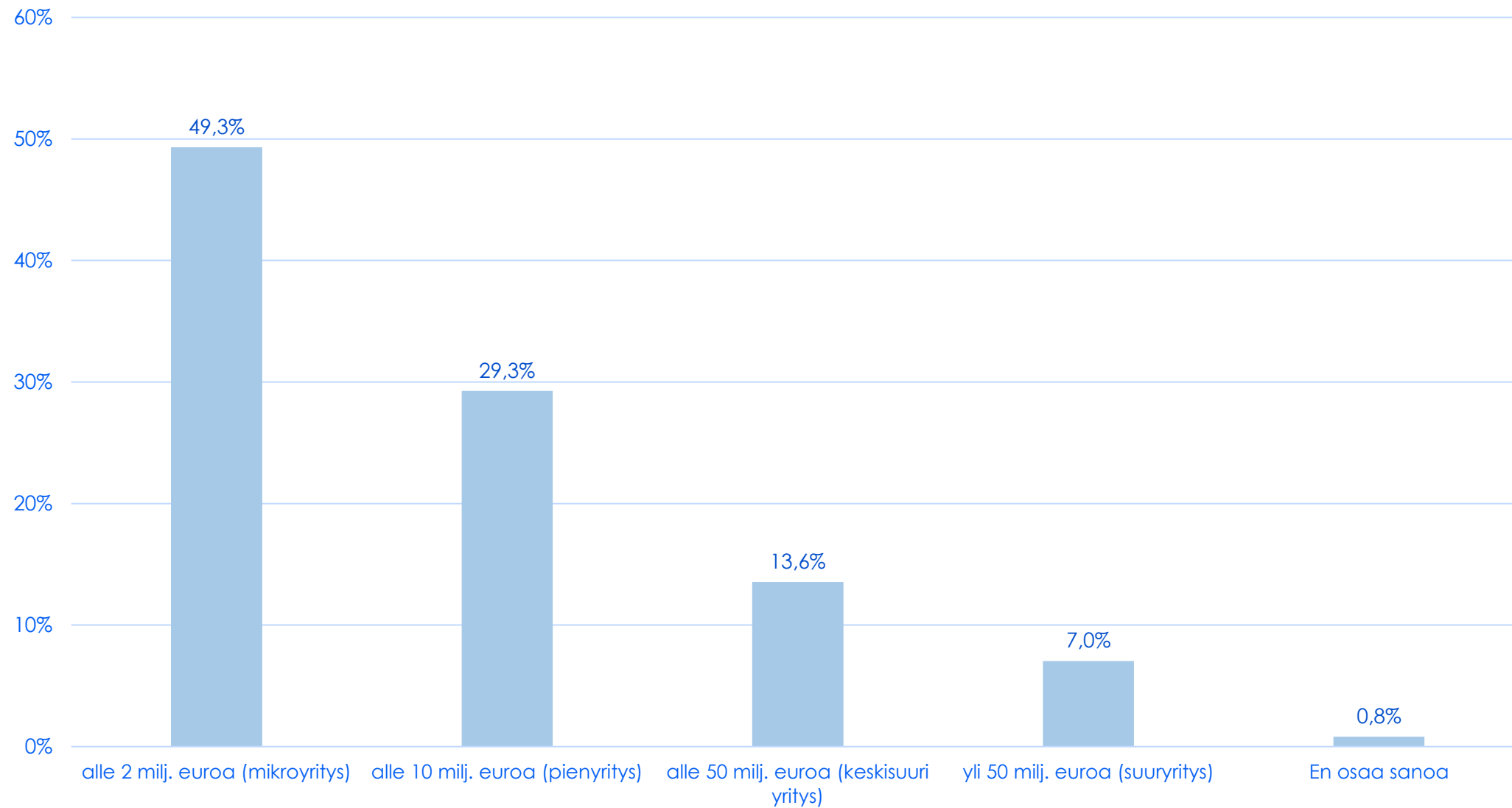
Taustatiedot



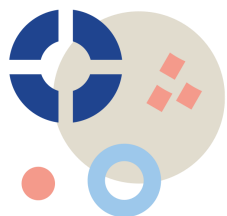
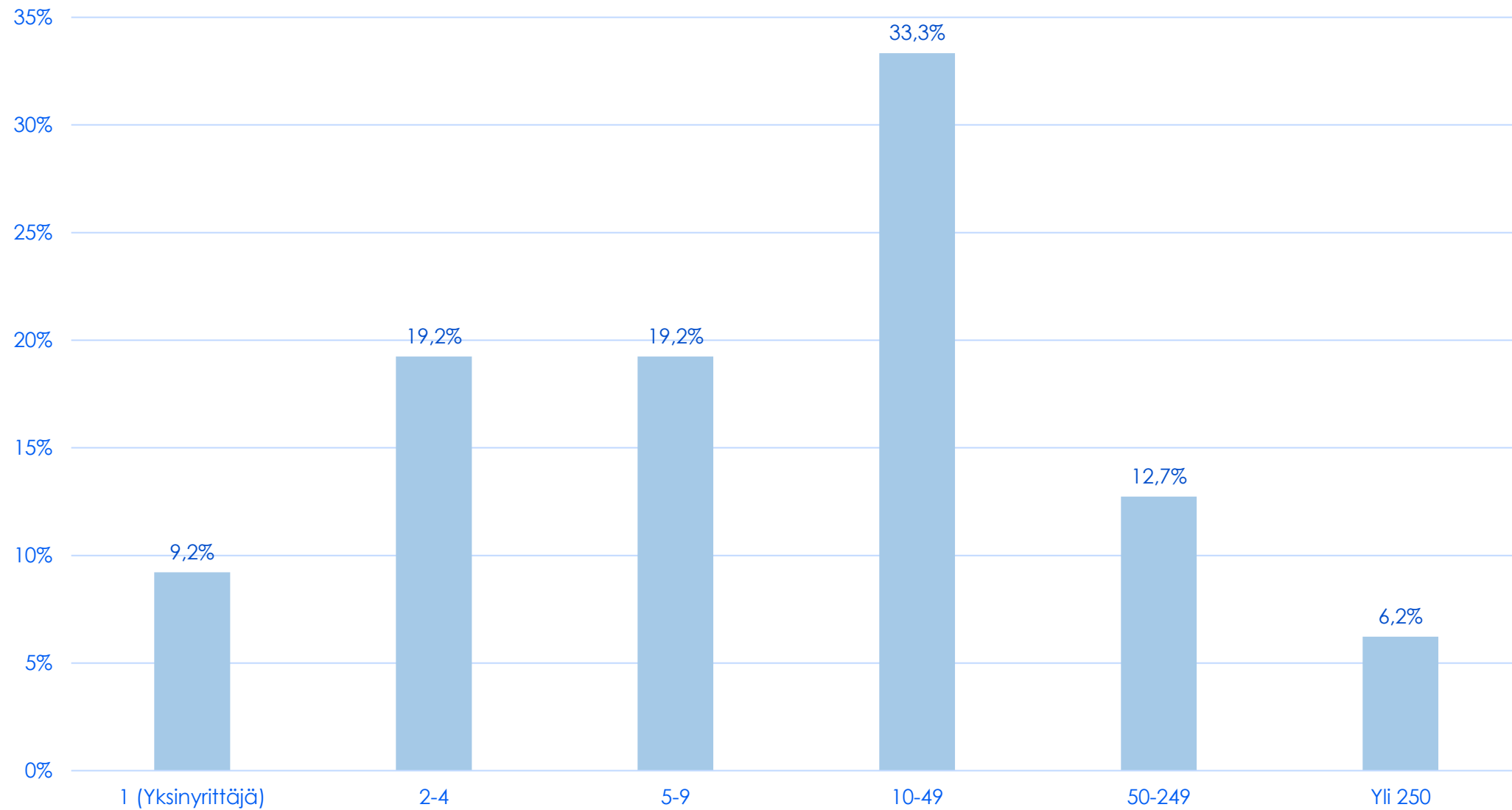
Yrityksen toimiala



Yrityksen vuosiliikevaihto



Yrityksen henkilöstömäärä



Asemasi yrityksessä

