

Toimintasuunnitelma



2023



Kauppakamarin toiminnan lähtökohdat

Tulevalla hallituksella on edessään kasvavan julkisen velan ongelma, heikko tuottavuuskehitys ja kansainvälinen kilpailukyky, ikääntyvä väestö, pula osaavasta työvoimasta ja kalliiksi tuleva hyvinvointialueiden käynnistäminen. Isot rakenteelliset uudistukset täytyy saada käyntiin, jotta suomalainen hyvinvointiyhteiskunta voidaan säilyttää. Näitä ovat muun muassa kannustinten lisääminen työn vastaanottamiseen, työmarkkinoiden jäykkyyksien poistaminen sekä yrityksen investointimahdollisuuksien parantaminen.

Covid-pandemian vaikutukset ovat olleet palveluvaltaiselle Uudellemaalle erityisen ankarat. Liiketoiminnan häiriöistä ovat kärsineet erityisesti majoitus- ja ravitsemisala, lentoliikenne, henkilöliikenne ja joukkoliikenne, tapahtumateollisuus sekä matkailu ja siihen liittyvät rinnakkaistoimialat kuten kansainvälinen liikematkustus.

Pandemian lisäksi Venäjän hyökkäys Ukrainaan on nostanut energian, logistiikan ja muiden tuotannontekijöiden hintoja sekä luonnut vientimarkkinoille epävarmuutta, jolle ei ole näkyvissä nopeaa muutosta.

Strategia ja Helsingin seudun visio 2050 ovat yhdessä kauppakamarin keskeiset toiminnan ohjaajat.

Helsingin seudun strategiassa määritelty missio on edistää yritysten kestävää kasvua.

Päätavoitteet strategiakaudella ovat:

1. Elinkeinoelämän arvostetuin vaikuttajataho metropolialueella
2. Tunnettu yritysten henkilöstön osaamisen kehittäjä
3. Menestyvät yritykset kuuluvat Helsingin seudun kauppakamariin
4. Helsingin seudun kansainvälistymisen edistäjä ja
5. Sisäiseltä toimintakulttuuriltaan edistysellinen.

Toimintasuunnitelman eri osioihin on merkitty numeroin 1-5 strategiatavoitteet, joita eri toimintakokonaisuudet parhaiten edistävät.

Tavoitteista nro 4, Helsingin seudun kansainvälistymisen edistäjä, on uusi entistä vahvempi painotus, jota toteutetaan vaikuttamistyöllä, neuvonnalla, yritysten ekosysteemien aktivoinnilla ja maksullisella palvelutoiminnalla.

Tämän kokonaisuuden aloitti kesällä 2022 tehty yksityisen Helsinki School of Business (HELBUS) -kauppakorkeakoulun osto kauppakamarin palvelutarjontaan.

Strategia ja Helsingin seudun visio 2050 ovat yhdessä kauppakamarin keskeiset toiminnan ohjaajat.

2

Vaikuttamistyön päälinjaukset

Helsingin seutu 2050 –visio (1, 4)

Kauppakamarin tulevaisuusvisio ”Helsingin seutu on Itämeren alueen kilpailukykyisin ja kiinnostavin metropolialue vuoteen 2050 mennessä” julkaistiin kesäkuussa 2022. Visiossa on tavoitteet ja toimenpiteet neljälle teemalle: 1. Osaava työvoima, 2. Maankäyttö, asuminen, liikenne ja logistiikka, 3. Helsingin seudun lumo- ja vetovoima ja 4. Valttikortit, joilla valloitamme maailman.

Vuonna 2023

- viestii visiosta alueen kansanedustajille ja muille päätöksentekijöille sekä pitää vision tavoitteita esillä yhteiskunnallisessa keskustelussa
- tekee toimenpidesuunnitelman vision ehdotusten toteuttamiseksi sekä huomioi vision hallitusohjelmatavoitteiden 2023–2027 laatimisessa
- arvioi vision toimenpiteiden toteutumisen astetta sekä tarvittaessa päivittää toimenpiteitä.

Vaikuttaminen hallitusohjelmaan ja kaupunkipolitiikan vahvistaminen (1, 4)

Kauppakamariryhmä tekee yhteiset hallitusohjelmatavoitteet, jotka julkaistaan loppuvuodesta 2022. Tavoitteita tarkennetaan ja kohdennetaan huhtikuussa pidettävien eduskuntavaalien lähestyessä. Helsingin seudun kauppakamari tekee omat hallitusohjelmatavoitteet, joissa korostetaan metropolialueen erityisasemaa ja kasvavien kaupunkialueiden merkitystä Suomen ja yritysten kilpailukyvyyn moottorina.

- tukee kauppakamariryhmän hallitusohjelmatavoitteiden toteuttamista
- edistää Helsingin seudun kauppakamarin hallitusohjelmatavoitteiden toteutumista yksin ja yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Hallitusohjelmatavoitteiden kärkiteemat ovat osaava työvoima, työperäinen maahanmuutto ja seudun kilpailukyvyyn parantaminen
- laatii Helsingin seudun kaupunkipolitiikan tavoitteet, joilla Helsingin seudusta tehdään Itämeren kilpailukykyisin ja houkuttelevin metropolialue.

Viestintä (1)

Kauppakamarin viestintä edistää Kauppakamarin uuden strategiakauden tavoitteita, tulevaisuusvisiota ja tekee Kauppakamarin merkitystä entistä näkyvämmäksi – suunnitelmallisesti, kiinnostavasti ja vaikuttavasti. Viestintä nostaa Kauppakamarin keskeiset teemat ja asiantuntijuuden esiin. Kauppakamarin viestintätoiminnon muutosta tukitoiminnasta toiminnan keskiöön toteutetaan tavoitteellisesti.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- nostaa esiin uuden strategian mukaisia kärkiteemoja – osaava työvoima, maankäyttö, asuminen ja liikenne sekä kansainvälisyys
- vahvistaa mediatyötä paikallis- ja valtamediassa
- käynnistää kaksi keskeisiin vaikuttamisteemoihin kytkeytyvää viestintäkampanjaa
- konseptoi kansainvälisten osajien verkkosisältökokonaisuuden Kauppakamarin verkkosivuille
- tehostaa jäsenviestintää.

Maankäytön ja liikenteen kehittäminen (1)

Maankäytön suunnittelun, kaavoituksen ja kuntien maapolitiikan tulee tukea Helsingin seudun kasvua, yritysten kilpailukykyä, asuntotuotantoa, työvoiman saatavuutta sekä liikenteen sujuvuutta. Monitasoinen, liian yksityiskohtainen ja hidas maankäytön suunnittelu lisää rakentamiskustannuksia, nostaa asuntojen hintaa sekä heikentää kaupan kilpailua ja toimintaedellytyksiä.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- korostaa metropolialueen maankäytön, asumisen ja liikenteen kehittämistä yli kuntarajat ulottuvana kokonaisuutena
- edistää viranomaisten ja yritysten vuorovaikutusta ja yhteistyötä maankäytön suunnittelussa
- painottaa riittävän asuntotuotannon merkitystä työvoiman saatavuudelle
- vaikuttaa Helsingin keskusta-alueen kehittämistä koskevaan suunnitteluun keskustan saavutettavuuden, elinvoimaisen yritysraakenteen ja vetovoiman turvaamiseksi



Vaikuttamistyön päälinjaukset

- vaikuttaa Espoon kokonaisyleiskaavan valmisteluun
- edistää kaupan, teollisuuden ja logistiikan tilatarpeiden ja toimintaedellytysten huomioon ottamista maankäytön suunnittelussa
- painottaa vapaarahoitteisen tuotannon sekä täydennysrakentamisen edellytysten parantamista asuntorakentamisen lisäämiseksi.

Liikenteen toimivuuden edistäminen, logistisen tehokkuuden lisääminen ja ulkomaankaupan yhteyksien parantaminen edellyttävät liikenneverkon palvelutason kohentamista. Työmatka- ja asiointiliikenteen sujuvuuden kannalta on tärkeää parantaa seudun poikittaisia liikenneyhteyksiä ja liityntäpysäköintimahdollisuuksia.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- edistää työssäkäyntialueen liikennejärjestelmän suunnittelua kokonaisuutena kaikki liikennemuodot mahdollistaen
- vaikuttaa Helsingin seudun maankäytön, asumisen ja liikenteen MAL 2023 -suunnitelman valmisteluun sekä valtion kanssa käytäviin MAL-sopimusneuvotteluihin
- edistää liikenneinfrastruktuurin kehittämistä ja liikenteen rahoituksen uudistamista valtakunnallisena ratkaisuna
- torjuu liikenteen kokonaisverorasituksen nostamista sekä liikenteen alueellisia veroja
- edistää Vantaan ratikan, lähijunaliiikenteen varikkojen, liityntäpysäköintialueiden, Kehä IV:n ja raskaan liikenteen taukopaikkojen toteuttamista
- edistää Kehä I:n, Kehä III:n, Hämeenlinnanväylän ja Lahdenväylän toimivuuden parantamista
- korostaa satamien sujuvien liikenneyhteyksien ja kaupunkilogistiikan toimivuuden merkitystä
- painottaa Helsingin keskusta-alueen saavutettavuutta ja katutöiden tehokasta toteuttamista
- korostaa Suomi-radan, Tunnin juna -yhteyden ja Itäradan rakentamisen merkitystä pitkällä aikavälillä.

Osaavan työvoiman tarjonnan varmistaminen (1, 2)

Pula osaavasta työvoimasta on Helsingin seudun yritysten suurin kasvun este. Työvoiman kysyntään vastaaminen vaatii toimenpiteitä kaikkien väestöryhmien työllisyyden kohottamiseksi. Syrjäytymistä on ehkäistävä, työuria pidennettävä molemmista päistä, vieraskielisten työllisyysastetta kohotettava ja työperäistä maahanmuuttoa lisättävä.

Tavoitteena on Helsingin seutu, jossa on riittävä määrä opiskelupaikkoja vastaamaan yritysten osajatatarpeisiin, jossa vieraskielisten työllisyysaste on muun väestön tasolla, ja joka tarjoaa joustavat mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen työuran aikana.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- selvittää yritysten koulutus-, osaamis- ja rekrytointitarpeita
- tekee yhteistyötä alueen TE-hallinnon, kuntien elinkeino- ja työllisyystoimien ja oppilaitosten kanssa työllisyyden nostamiseksi ja suhdanteiden parantamiseksi sekä tekee aloitteita työvoiman tarjonnan lisäämiseksi
- kehittää Ennakointikamarissa ratkaisuja seudun koulutus- ja työvoimatarpeisiin yhteistyössä Helsingin yliopiston, ammattikorkeakoulujen, ammatillisten oppilaitosten, TE-hallinnon sekä Uudenmaan liiton kanssa
- vaikuttaa ammatillisen koulutuksen kehittämiseen sekä edistää yritysten ja oppilaitosten vuorovaikutusta
- painottaa riittävien koulutuspaikkamäärien ja resurssien saamista korkeakouluihin, ammatilliseen koulutukseen ja työvoimakoulutukseen suhteessa Helsingin seudun tarpeisiin
- osallistuu työvoiman saatavuuden turvaamista koskevaan julkiseen keskusteluun ja esittää ratkaisuehdotuksia.



Vaikuttamistyön päälinjaukset

Työperäisen maahanmuuton edistäminen (1, 2, 4)

Suomeen tarvitaan lisää muualta Suomeen tulevaa väestöä, jotta yritysten työvoiman saanti voidaan varmistaa. Tavoitteena tulee olla työperäisen maahanmuuton kaksinkertaistaminen ja ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden määrän nostaminen 50 000:een vuoteen 2050 mennessä. Näihin tuloksiin päästään työlupaprosesseja uudistamalla, asettautumispalveluiden toimivuutta kehittämällä, alueellista hallintokuntien yli ulottuvaa yhteistyötä toteuttamalla, Helsingin seudun vetovoimaisuutta nostamalla, yritysneuvontaa parantamalla, palvelevaa hallintokulttuuria luomalla sekä yritysten kansainvälisen ja vieraskielisen työvoiman rekrytointivalmiuksia parantamalla.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- tukee syksyllä 2022 eduskunnan käsittelyssä olevan ulkomaalaislain toteuttamista sekä tukee joustavien digitaalisten palveluiden kehittämistä yritysten tarpeisiin
- antaa yritysneuvontaa International House Helsinki -palvelussa vieraskielisen työvoiman kysymyksissä
- tavoittelee International House -palvelun kehittämistä suuntaan, jossa yhdistyvät sujuvat lupaprosessit, asettautumispalvelujen saatavuus sekä työllistymiseen liittyvät palvelut yhden luokun periaatteella
- tekee yhteistyötä viranomaisten, oppilaitosten ja yritysten kanssa ammatillisen kotoutumisen ja työperäisen maahanmuuton edistämiseksi muun muassa ukrainalaisten työmarkkinoille pääsemiseksi
- ajaa EU- ja ETA-maiden ulkopuolelta tulevia työntekijöitä koskevan nykymuotoisen saatavuusharkintamenettelyn uudistamista.
- edistää työperäisen maahanmuuton palveluiden siirtämistä sisäministeriön hallinnonalalta työ -ja elinkeinoministeriöön.

Vihreän siirtymän ja vastuullisuuden edistäminen (1,4)

Ilmastonmuutos ja luontokato muuttavat yhteiskuntia, resurssien saatavuutta ja yritysten liiketoimintaympäristöä merkittäväällä tavalla lähivuosien aikana. EU ja Suomen hallitus ovat sitoutuneet Pariisin ilmastopöytäkirjaan ja tavoittelevat hiilineutraaliutta vuoteen 2050 mennessä. EU:ssa on tavoitteena, että päästöjä vähennetään 55 % jo vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteeseen on tarkoitus päästä EU:n ilmastolain avulla ja ilmastoneutraaliudesta tulee sitovaa EU-lainsäädäntöä. Lisäksi Euroopan komissio on lanseerannut Vihreän kehityksen ohjelman (Green Deal), jossa tavoitellaan vihreää siirtymää sekä sosiaalista ja taloudellista vastuullisuutta. Euroopan unionissa valmistellaan uutta yhtenäistä yritys vastuulainsäädäntöä.

Vastuullisuuteen ohjaava politiikka ja uudet lait vaikuttavat jo nyt yritysten toimintaan. Vihreää siirtymää voi vauhdittaa tehokkaasti edistämällä kestävän kehityksen yritysten liiketoiminnan kansainvälistymistä.

Vuonna 2023 Kauppakamari ja Enterprise Europe Network

- vauhdittavat yritysten vihreää siirtymää
- pitävät yrityksiä ajan tasalla siitä, miten uudistuva yritys vastuulain säädäntö ja -politiikka vaikuttavat niiden toimintaan
- tarjoavat yritysanalyysipalvelun, jossa selvitetään yrityksen tilannetta vastuullisuuden eri osa-alueilla
- tukevat kauppakamariryhmän toimintaa sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuskysymyksissä.

**Vihreää siirtymää voi vauhdittaa
tehokkaasti edistämällä
kestävän kehityksen yritysten
liiketoiminnan kansainvälistymistä.**



Vaikuttamistyön päälinjaukset

Muu yritysten liiketoimintaympäristön kehittäminen

Hyvinvointialueet aloittavat vuonna 2023 (1)

Sosiaali- ja terveyspalvelujen vastuu siirtyy Suomessa 21 hyvinvointialueelle. Kauppakamarin toiminta-alueella hyvinvointialueita on neljä ja lisäksi Helsingin kaupunki järjestää palvelut edelleen itse. Ainakin joillakin hyvinvointialueilla tulee olemaan kireän valmisteluakataulun vuoksi haasteita palveluiden sujuvassa käynnistämisessä.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- tekee aluetoiminnassaan tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin kanssa yksityisen sektorin palvelutoiminnan huomioimiseksi ja hyödyntämiseksi sotepalvelujen tuottamisessa; erityistä huomiota kilpailuneutraliteetti (muotoillaan)
- tiedottaa yrityksille hyvinvointialueiden tilanteesta ja markkinoista niin sosiaali- ja terveysalan kuin tukipalveluja tuottaville yrityksillekin.

Yritysturvallisuus (2)

Poikkeukselliset olosuhteet suomalaisten yritysten toiminnassa tulevat todennäköisesti jatkumaan vuonna 2023. Ukrainan tilanne ja pandemian vaikutukset tulevat aiheuttamaan myös vuonna 2023 ongelmia toimitusketjuissa. NATO-jäsenyys voi toisaalta avata erityisesti kauppakamarin toimialueen yrityksille aivan uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- kouluttaa yrityksiä varmistamaan yrityksen toiminnan jatkuvuuden poikkeusolosuhteissa ja toimitusketjun häiriötilanteissa sekä jakaa hyviä varautumisen toimintamalleja yritysten kesken
- kouluttaa yrityksiä varautumaan hybridiuhkiin ja tekee yrityksiin kohdistuvasta vakoilusta selvityksen

- antaa erityisesti yritysjohdolle malleja vastata yrityksen kyberturvallisuudesta
- tuo turvallisuusalan yrityksille esille uusia liiketoimintamahdollisuuksia Suomen NATO-jäsenyyden toteutuessa
- vastaa kyberturvallisuuden osaajapulaan yrityksissä edistämällä alan koulusta yhteistyössä kyberturvallisuusalan yritysten kanssa.

Elinkeinoelämän ammatti- ja asiantuntijaverkostot (1)

Kauppakamari kokoaa yhteen kaikki yrityskokoluokat eri toimialoilta Helsingin seudulla. Kauppakamarin luottamushenkilöstö, jäsenyritysten henkilöstö ja kaikki kauppakamarin palveluja käyttävät muodostavat ainutlaatuisen yritys- ja henkilöverkoston. Tavoitteena on luoda yrityksille ja elinkeinoelämän sidosryhmille laadukkaita vuorovaikutusmahdollisuuksia liiketoiminnan ja toimintaympäristön kehittämiseksi.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- edistää sukupuolten välisten tasapuolisten etenemismahdollisuuksien toteutumista yrityksissä järjestämällä Johtajuuden Naiskamari -tilaisuuksia
- kehittää KauppakamariVerkosto-palvelua vastaamaan Kauppakamarin jäsenyritysten ja niiden henkilöstön erilaisiin verkostoitumistarpeisiin.

**Kauppakamari kokoaa yhteen
kaikki yrityskokoluokat eri
toimialoilta Helsingin seudulla.**

3

Vaikuttaminen ja palvelutoiminta kauppakamarialueilla

Vaikuttaminen ja palvelutoiminta kauppakamarialueella (1, 4)

Helsingin seudun kauppakamarilla on toimistot Espoossa ja Vantaalla sekä osa-aikaiset aluevastaavat Luoteis-Uudellamaalla, Keski-Uudellamaalla ja Itä-Uudellamaalla. Alue toiminnan keskeinen tavoite on tuoda paikalliseen päätöksentekoon yritysten tarpeet ja näkemykset, toimia yksityisen ja julkisen sektorin elinkeinopolitiikan verkostojohtajana sekä edistää ratkaisuja, joilla korostetaan alueen vahvuuksia, jotka tukevat Helsingin seudun yritysten toimintaedellytyksiä.

Espoo

Kauppakamari osallistuu Business Espoo -verkoston yrityspalveluiden kehittämiseen yhdessä muiden yritystoimijoiden, kaupungin, VTT:n sekä Aalto-yliopiston kanssa Otaniemen kasvuyrityskeskus A Gridin tiloissa tavoitteena saada yritykset kasvamaan ja laajentamaan toimintaansa sekä lisäämään korkean osaamisen työpaikkoja.

Kauppakamari on mukana Espoon Elinvoimaohjelmassa valmistelemassa innovaatiotarinaa, millä vahvistetaan Espoon houkuttelevuutta yritysten ja tutkimusyhteisöjen sijaintipaikkana sekä kanavoidaan elinvoimaa veto- ja pitovoimaksi. Keskiössä on kansainvälisten yritysten sekä osaajien houkuttelu ja tukeminen Suomeen saavuttaessa. Asettautumispalvelulla vahvistetaan kansainvälisten yritysten vieraskielisille johdolle ja osaajille suunnattu sisältöä, mutta se auttaa myös muiden yritysten kiinnittymistä Espooseen.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- edistää elinkeinopoliittisten tavoitteiden turvaamista Espoon yleiskaavojen ajantasaisuuden tarkistamisessa
- edistää tonttien ja toimitilojen saatavuutta sekä lupapalveluiden saattamista yhdelle alustalle uudella palvelukonseptilla
- osallistuu elinkeino- ja työllisyyspoliittisten painopisteiden valmisteluun osana TE2024 -uudistusta keskittyen erityisesti kohtaanto-ongelman ratkaisemiseen sekä nuorten työllistymiseen.
- järjestää yrityksille tietoisuuksia BusinessEspoo Breakfast Club -konseptilla sekä verkostoitumislaisuuksia Business Espoon Elinkeinofoorumin ja Syysseminaarin yhdessä Business Espoo -yrityspalveluverkoston kanssa.

Vantaa

Kauppakamari edistää Vantaan elinvoimaa tukemalla Vantaan Kasvu- ja elinvoimaohjelman 2022–2025 toteuttamista sekä käymällä jatkuvaa vuoropuhelua maankäyttö- ja liikenneasioista muun muassa Vantaan maankäyttöasioiden yhteistyöryhmässä. Vantaan luontaisia vahvuuksia ovat Aviapolis-alue, vahva logistinen sijainti ja siihen liittyvät toimialat sekä teollisuuden kasvumahdollisuudet.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- edistää Vantaan ratikan -toteuttamista
- osallistuu Tikkurilan osaamiskeskuksen suunnitteluun tavoitteena helpottaa osavan työvoiman saatavuutta
- tukee Aviapolis-alueen kehittämistä uudelleen kasvun moottoriksi.

Alue toiminnan keskeinen tavoite on tuoda paikalliseen päätöksentekoon muun muassa yritysten tarpeet ja näkemykset.



Vaikuttaminen ja palvelutoiminta kauppakamarialueilla

Itä-Uusimaa

Itä-Uudenmaan kauppakamariyksikön vaikuttamistyössä tuodaan esille elinkeinoelämän ja teollisuuden merkitys alueen kunnille, monipuolisen elinkeinoelämän tärkeys erityisesti alueelta tapahtuvan vientitoiminnan kasvattamiseksi sekä Itä-Uudellamaalla tapahtuvan koulutuksen merkitys ammattitaitoisen työvoiman turvaamiseksi.

Yksikkö edistää Helsinki–Porvoo–Loviisa –joukkoliikenneyhteyksien parantamista lyhyellä aikajänteellä linja-autoliikenteenä ja pitkällä aikavälillä Helsingistä itään suuntautuvaa nopeaa raideyhteyttä. Lisäksi nostetaan esille alueen sopivuus helsinkiläisten tietotyöläisten asuinpaikkana hyvien etätömahdollisuuksien ansiosta.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- järjestää Itä-Uudenmaan yrityspalkinto –kilpailun, keväällä Itä-Uudenmaan Elinkeinoamun ja syksyllä Talouden ja verotuksen ajankohtaistilaisuuden
- edistää ennakoivaa ja menestyvää osaamista Itä-Uudellamaalla yhteistyössä alueen virkamiesten, päättäjien, elinkeinoelämän edustajien ja toimijoiden kanssa
- seuraa Itä-radon ja siihen liittyvän kaavoituksen etenemistä
- vaikuttaa TEPA 2024 –uudistuksen ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueiden toteutumiseen.

Keski-Uusimaa

Keski-Uudellamaalla Kauppakamari edistää yritysten ja kuntien yhteistyötä. Vaikuttamistyössä tuodaan esille yrityksille suotuisan toimintaympäristön merkitys alueen vetovoimalle. Kauppakamari korostaa alueen logistista sijaintia metropolialueella ja painottaa kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisten palvelujen tuottamisessa. Liikennehankkeista tärkeimpiä ovat Kehä IV ja Kehä V –hankkeet sekä julkisen poikittaisliikenteen rakentaminen työvoiman liikkuvuuden ja tavaraliikenteen helpottamiseksi.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- tekee yhteistyötä alueella vaikuttavien sidosryhmien kanssa alueen elinvoimaisuuden ja houkuttelevuuden edistämiseksi
- järjestää jäsenistölle verkostoitumistilaisuuksia ajankohtaisista aiheista.

Luoteis-Uusimaa

Luoteis-Uudellamaalla painopisteinä on yritysten ja kuntien välisen yhteistyön vahvistaminen sekä vaikuttaminen alueen keskusten kehittämishankkeisiin ja niihin liittyviin liikennejärjestelyihin sekä toimialueen kuntien yleiskaavoitukseen. Liikennehankkeista tärkeimpiä ovat Espoo–Vihti–Lohja –junarata, Kehä V –hanke sekä Vt 2:n parantaminen ainakin Karkkilaan saakka. Kauppakamariyksikkö pitää tärkeänä alueen ammatillisen koulutustarjonnan ja elinkeinoelämän tarpeiden vastaavuutta.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- vaikuttaa Nummelan eteläosien teollisuus- ja työpaikka-kaavoitushankkeisiin
- jatkaa tiivistä yhteistyötä alueen kuntien ja yrittäjäyhdistysten kanssa ja
- järjestää keväällä verotusta ja syksyllä talouskehitystä käsittelevän tilaisuuden.

Helsingin seudun kauppakamarilla on toimistot Espoossa ja Vantaalla sekä osa-aikaiset aluevastaavat Luoteis-Uudellamaalla, Keski-Uudellamaalla ja Itä-Uudellamaalla.

4

Kauppakamarin neuvonta-, asiakirja- ja kansainvälistymispalvelut

Kansainvälisten verkostojen vahvistaminen (4)

Kauppakamareiden itsenäisten paikallisten toimijoiden verkosto ulottuu lähes jokaiseen maahan. Suomen kauppakamarit ovat organisoineet maailmalla toimivien suomalaisten kauppakamareiden FinnCham verkoston, jossa on 37 akreditoitua kauppakamaria eri maissa. Kauppakamarissa toimii Enterprise Europe Network-yksikkö (EEN), joka on osa EU:n komission yli 60 maassa toimivaa yritysneuvontaverkostoa.

Vuonna 2023 kauppakamari ja Enterprise Europe Network-yksikkö

- vastaavat kauppakamarissa toimivan EEN:n yksikön toiminnasta osana Suomen konsortiota
- järjestävät yritysten markkinainfo- ja kansainvälistymistilaisuuksia
- organisoivat kansainvälisillä messuilla ja muissa tapahtumissa matchmaking-tilaisuuksia suomalaisille yrityksille
- hakee yrityksille kansainvälisiä kontakteja EEN Partnering Opportunities Databasen avulla (Yrityskontaktipörssi)
- tuovat esille EU:n uusien vapaakauppasopimusten mahdollisuudet yrityksille ja kehittävät yhteistyötä näiden maiden kanssa
- lähettävät suomalaisia harjoittelijoita FinnCham-kauppakamareihin.

Asiakirjapalvelut (4)

Kauppakamarit myöntävät EU:n alkuperätodistuksia yrityksille sekä legalisoivat kauppalakkuja ja antavat erikoistodistuksia erilaisiin käyttötarkoituksiin. Viime vuosina kauppakamarin erikoistodistuksia on tarvittu erityisesti pandemian ja kauppapakotteiden aiheuttamien ongelmien vuoksi. Näiden lisäksi kauppakamareilla on maailmanlaajuinen ATA carnet -tulliasiakirjasopimus.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- järjestää koulutusta ulkomaankaupan asiakirjojen käytöstä
- markkinoi yrityksille kauppakamarista saatavia ulkomaankaupan asiakirjoja
- antaa joustavasti erikoistodistuksia vientiä ja erilaisia poikkeustilanteita varten.

Lakiasiain- ja kirjanpidon jäsenneuvonta (2, 3)

Kauppakamarin jäsenyrityksille annetaan asiantuntijaneuvontaa työoikeuden, verotuksen, kirjanpidon, sopimusoikeuden, viennin asiakirjojen ja EU-asioiden alueilla. Kauppakamari neuvoo myös neuvontasopimuksen perusteella yli 5 000:ta muiden kauppakamareiden jäsenyritystä.

Vuonna 2023 Kauppakamari

- suuntaa neuvontaa suhdannetilanteen ja yritysten tarpeiden mukaisesti
- kehittää viennin ja tuonnin kauppaprosesseihin liittyvää neuvontaa ja
- lisää ulkomaiseen työvoimaan liittyvää neuvontaa yhteistyössä viranomaisten kanssa.

**Kauppakamari neuvoo
myös neuvontasopimuksen
perusteella yli 5 000:ta muiden
kauppakamareiden jäsenyritystä.**



Helsingin Kamari Oy:n palvelut

Helsingin Kamari Oy:n palvelut (2, 3)

Helsingin Kamari Oy tuotteistaa kauppakamarin vaikuttamistyön ja neuvontapalvelun asiantuntijuutta ajankohtaisiksi sisällöiksi ammattilaisille. Yhtiö tarjoaa monipuolisia koulutus-, julkaisu- ja verkostoitumispalveluja yhteistyössä asiantuntijaverkostonsa kanssa muun muassa talouden ja verotuksen työsuhte-, palkka- ja HR-asioiden sekä johtamisen ja hallitustyön ammattilaisille.

Asiakkailla tarjotaan ajankohtaiskoulutuksia lakimuutoksista ja parhaista käytännöistä, järjestetään ammattilaiset yhteen kokoavia seminaareja sekä julkaistaan ammattikirjoja ja sähköisiä tietopalveluja. Johdon verkostoitumista ja johtamisen kehittämistä tuetaan Johtajaklubi-toiminnalla.

Vuonna 2023 Helsingin Kamari Oy

- kehittää digitaalista palveluvalikoimaansa vastaamaan asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin
- myy ja markkinoi palvelujaan Kauppakamarin jäsenryyksille valtakunnallisesti sekä edistää kauppakamariryhmän sisäistä palveluyhteistyötä
- laajentaa englanninkielistä palvelutarjontaa itsenäisesti ja yhteistyössä HelsinkiSchool of Business (HELBUS) -kauppakorkeakoulun kanssa
- kehittää ja selkiyttää Kauppakamarin jäsenetujen valikoimaa vastaamaan entistä paremmin kaikenkokoisten jäsenryytysten tarpeita.

**Helsingin Kamari Oy
tuotteistaa kauppakamarin
vaikuttamistyön ja
neuvontapalvelun
asiantuntijuutta
ajankohtaisiksi sisällöiksi
ammattilaisille.**

6

Kauppakamarin oppilaitosomistukset

Kauppakamarin oppilaitosomistukset (2)

Kauppakamari toimii aktiivisena omistajana Haaga-Helian ammattikorkeakoulu Oy:ssä ja Helsinki Business College Oy:ssä. Kauppakamari painottaa yritys yhteistyön merkitystä oppilaitosten toiminnassa.

Kauppakamarilla on kaupallisen koulutuksen rahasto, jonka avustuksilla tuetaan liiketalouden koulutuksen kehittämistä. Kesällä tehdyn HELBUS-korkeakoulun oston ja kauppakamarin strategian uudistamisen myötä vuonna 2023 arvioidaan rahaston käyttötarkoitusta.

Samalla oppilaitoksille laaditaan omistajastrategia, jolla voidaan parhaalla mahdollisella tavalla palvella yritysten osaavan työvoiman saatavuutta ja yritysten kehittymistä.

Kauppakamari toimii aktiivisena omistajana Haaga-Helian ammattikorkeakoulu Oy:ssä ja Helsinki Business College Oy:ssä.

Kesällä tehdyn HELBUS-korkeakoulun oston ja kauppakamarin strategian uudistamisen myötä vuonna 2023 arvioidaan kaupallisen koulutuksen rahaston käyttötarkoitusta.



Helsingin seudun kauppakamarin henkilöstö ja johtaminen

Helsingin seudun kauppakamarin henkilöstö ja johtaminen (5)

Helsingin seudun kauppakamarissa ja 100 prosenttisesti omistamassa Helsingin Kamari Oy:ssä työskentelee 80 henkilöä. Kauppakamarin päätoimipiste sijaitsee Helsingissä ja muut toimipisteet Espoossa ja Vantaalla.

Tavoitteenamme on syrjimätön ilmapiiri sekä yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden noudattaminen kaikessa toiminnassa.

Kauppakamari on asiantuntijaorganisaatio, jossa menestymisen edellytyksenä on jatkuva osaamisen kehittäminen. Johtamisessamme tähtäämme organisaatiomme muutosnopeuden parantamiseen, jatkuvan oppimisen kulttuuriin sekä arvostavaan esihenkilötyöhön.

Vuonna 2023 kauppakamarimme

- käynnistää työyhteisössä englannin opiskelut
- strategian arkeen saattamisessa ottaa käyttöönsä OKR-mallin mukaisen muutoksen johtamisen painottaen erityisesti Helsingin seudun kansainvälistymisen edistäjä (4) ja sisäiseltä toimintakulttuuriltaan edistyksellinen (5) –tavoitteita.
- päivittäisjohtamisessa korostaa johtamislupauksemme 'Arvostan ja autan onnistumaan' -mukaista esihenkilötyötä
- kehittää ja selkiyttää Kauppakamarin jäsenetujen valikoimaa vastaamaan jäsenyritysten tarpeita.

**Tavoitteenamme
on syrjimätön ilmapiiri
sekä yhdenvertaisuuden
ja monimuotoisuuden
noudattaminen kaikessa
toiminnassa.**
