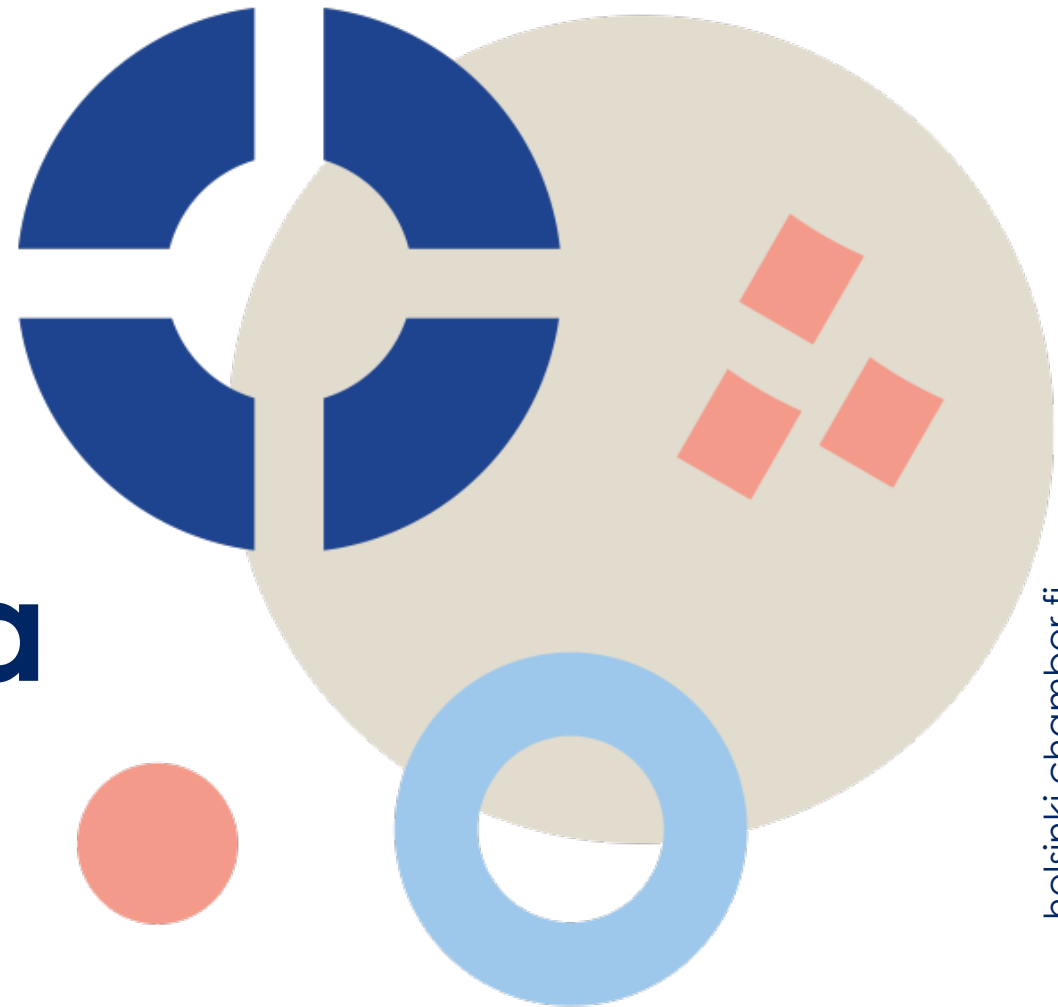


# Vastuullisuusohjelma 2024

Helsingin seudun kauppakamari



# Vastuullinen kauppakamari

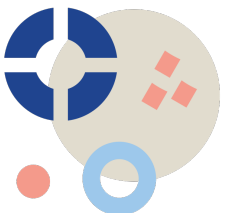
Yhteiskunnallisen roolimme ja laajan verkostomme ansiosta meillä on mahdollisuus ja vastuu edistää kestäväää liiketoimintaa Suomessa.

Vastuullisuus on erottamaton osa Helsingin seudun kauppakamarin kaikkia toimintoja.

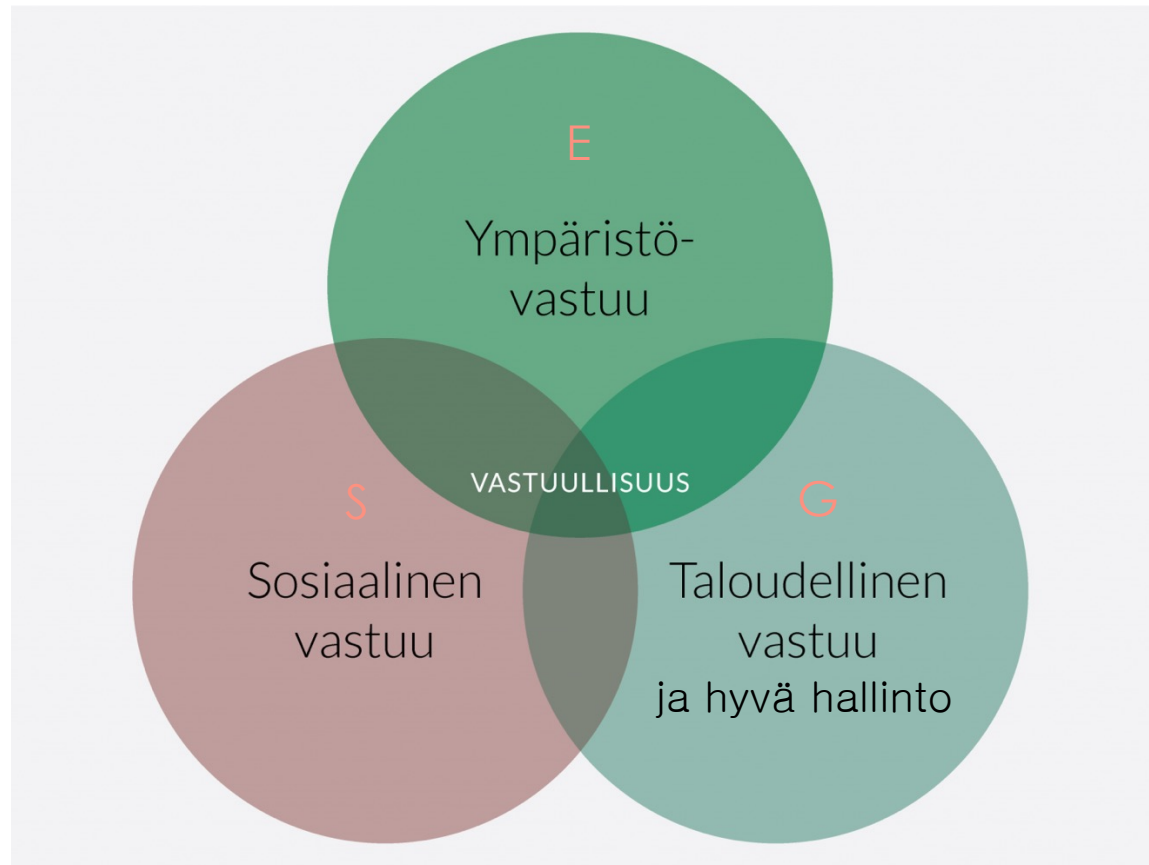
Vastuullisuus tarkoittaa meille erityisesti hyvän hallintotavan edistämistä suomalaisissa yrityksissä. Tunnistamme roolimme myös sukupuolten tasa-arvon ja monikulttuurisuuden edistämässä talouselämässä.

Ilmastonmuutos ja luontokato asettavat merkittäviä haasteita yrityksille ja yhteiskunnalle, ja ratkaisujen löytäminen ja hiilineutraaliin yhteiskuntaan siirtyminen on vahvasti läsnä vastuullisuustavoitteissamme.

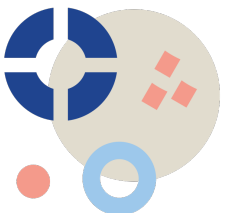
Vastuullisuusohjelman laadinnan yhteydessä tunnistimme vaikutuksemme YK:n kestäväen kasvun tavoitteisiin, loimme eettiset toimintaohjeet, liityimme WWF:n Green Office -ohjelmaan ja YK:n Global Compact -verkostoon.



# ESG-kaavio



- **Taloudellinen vastuu ja hyvä hallinto**  
Kauppakamarin toiminnan luonteen vuoksi hyvä hallinto on keskeinen vastuullisuusnäkökulma meille. Pystymme vaikuttamaan positiivisesti kestävä kehityksen tavoitteisiin edistämällä hyvää hallintokulttuuria yrityksissä.
- **Sosiaalinen vastuu**  
Työhyvinvoinnin edistäminen sisäisesti ja jäsenyrityksissämme on tärkeässä roolissa vastuullisuustyössämme.
- **Ympäristövastuu**  
Tunnistamme roolimme ympäristövastuussa. Pystymme vaikuttamaan positiivisesti ympäristövastuullisuuteen mm. tukemalla yritystoiminnan siirtymistä kohti hiilineutraalia tulevaisuutta



# Toimitusjohtajan katsaus

Meillä Helsingin seudun kauppakamarissa on mahdollisuus edistää vastuullisuutta omaa toimintaamme laajemmin. Pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintaamme ja samalla luomaan toiminnallamme myönteistä lisäarvoa jäsenyrityksillemme ja laajemmin yhteiskunnalle.

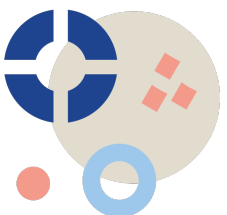
Helsingin seudun kauppakamari on olemassa jäseniään varten. Erityisen vaikuttavasti pystymme edistämään kestävää liiketoimintaa yli 7 400 jäsenyrityksemme kautta.

Kauppakamarin lakisääteisiin tehtäviin kuuluu kauppakamarilain mukaan oman toiminta-alueen elinkeinoelämän toimintaedellytysten kehittäminen. Yritysten auttaminen toimintansa vastuullisuuden kehittämisessä ja vastuullisuusraportoinnissa on yksi uusista toimintaedellytysten kehittämiseen liittyvistä tehtävistämme.

Vastuullisuusraportointia vaaditaan suurilta yrityksiltä. Ennen pitkää sitä vaaditaan kaikilta yrityksiltä. Sijoittajat edellyttävät jo nyt päätöksiä tehdessään yritykseltä vastuullisuutta, samoin potentiaaliset työntekijät työnhaussa ja kuluttajat tehdessään ostopäätöksiä. Erityisesti pk-yritykset tarvitsevat apua muuttaakseen toimintaansa kestäväen kehityksen vaatimusten mukaiseksi.

Kilpailu parhaista osajista kovenee. Merkittävänä johtamis- ja HR-koulutusalan toimijana pystymme välittämään yrityksiin johtamismalleja, joilla edistetään monimuotoisuutta, osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa suomalaisissa työyhteisöissä. Samaa työhyvinvointia edistävää johtamismallia sovellamme myös Kauppakamarissa oman henkilöstömme kanssa.

**Pia Pakarinen**  
Toimitusjohtaja



# Vastuullisuusohjelmamme

Laadimme ensimmäisen vastuullisuusohjelmamme vuodelle 2024. Uusi ohjelma määrittää vastuullisuustyömme olennaiset näkökulmat ja tavoitteet vuoteen 2027 asti.

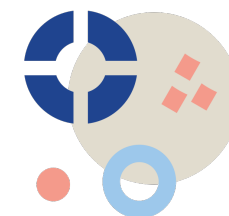
Tarkastelimme toimintamme vaikutusta suhteessa YK:n kestävän kasvun tavoitteisiin ja tunnistimme olennaiset tavoitteet toimintamme kannalta.

Olellisuusarvio tehtiin hyödyntäen sidosryhmätutkimuksia ja yhteistyössä tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa.

Vastuullisuustyöryhmän työpajassa tunnistimme teemoja ja niiden vaikutuksia sidosryhmiin ja yhteiskuntaan. Vaikutusten merkittävyyden arvioinnin helpottamiseksi jaotimme toimintamme kolmen sidosryhmäkategorian mukaisesti:

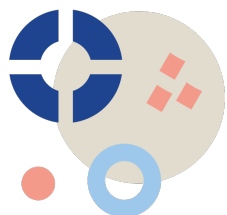
- 1) **Jäsenet:** jäsenpalvelut ja neuvonta
- 2) **Henkilöstö:** sisäinen toiminta
- 3) **Yhteiskunta:** yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja sijoitustoiminta.

Tämän jaottelun ansiosta pysyimme tunnistamaan olennaiset vastuullisuusnäkökulmamme.



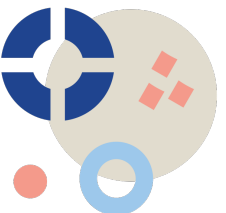
# Palvelut sidosryhmittäin

Jäsenet ja asiakkaat	Yhteiskunta	Henkilöstö
<ul style="list-style-type: none"> <li>• koulutuspalvelut ja kirjat</li> <li>• työsuhdeneuvonta</li> <li>• veroneuvonta</li> <li>• lakineuvonta</li> <li>• kirjanpitoneuvonta</li> <li>• rahoitusneuvonta</li> <li>• vientiasiakirjat</li> <li>• EEN-palvelu</li> <li>• kansainvälistymispalvelut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• valiokuntatyö</li> <li>• yhteiskunnallinen vaikuttaminen Helsingin seudun elinkeinoelämän kehittämiseksi</li> <li>• sijoitustoiminta</li> <li>• hiilijalanjälki</li> <li>• reilut sopimuskäytännöt liikekumppanien kanssa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ammattitaitoa lisäävät koulutukset henkilöstölle</li> <li>• työhyvinvointi</li> </ul>



# Vastuullisuuden johtaminen

- Vastuullisuus on integroitu Helsingin seudun kauppakamarin kaikkeen toimintaan ja siten toiminnan vastuullisuutta johdetaan samoin kuin muutakin kauppakamarin toimintaa.
- Helsingin seudun kauppakamarin johtohenkilöt löytyvät täältä



# Kaksoisolennaisuusarviointi

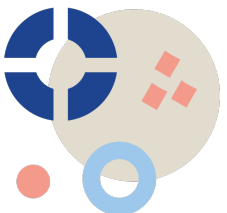
Kaksoisolennaisuusarvioinnin avulla pyrimme tunnistamaan ilmastonmuutoksen ja siihen liittyvien megatrendien tuomat riskit toiminnallemme.

Ilmastonmuutos luo merkittäviä uhkia maailmantalouteen ja elinkeinoelämälle. Heijastevaikutukset tulevat näkymään luonnollisesti myös Helsingin seudun talouselämässä.

Olemme mukana Uudenmaan liiton ja Helsingin yliopiston tutkimushankkeessa, jossa luodaan riskiarvioita ilmastonmuutoksen riskeistä Uudellemaalle, joten tulemme saamaan tarkempaa tietoa tulevaisuuden riskeistä alueelle lähiaikoina.

Tässä vaiheessa arvioimme, että ilmastonmuutos ja geopoliittinen tilanne nostavat useiden kriittisten raaka-aineiden hintoja, millä on merkittäviä vaikutuksia yritysten kannattavuudelle. Mahdolliset konkurssit, yritysten konsolidoituminen ja suomalaisten yritysten siirtyminen ulkomaiseen omistukseen vähentävät alueen elinkeinoelämän elinvoimaisuutta ja jäsenyritystemme määrää. Pyrimme vastaamaan haasteeseen tukemalla suomalaisten yritysten innovaatiotoimintaa ja erityisesti tukemalla yritysten siirtymistä kohti kiertotaloutta. Teemme tätä työtä vaikuttamistyön, koulutuksen ja viestinnän avulla.

Olemme myös tunnistaneeet, että todennäköisesti ulkomaisen työvoiman määrä lisääntyy alueella merkittävästi lähivuosien aikana. Pyrimme vastaamaan tähän muutoksen tukemalla ja kannustamalla suomalaisyrityksiä palkkaamaan enemmän ulkomaisia osaajia. Ulkomaisten osaajien integroituminen tiiviimmin suomalaiseen työelämään edistää elinkeinoelämän kansainvälistä kasvupotentiaalia, vahvistaa yhteiskuntarauhaa ja tukee demokratiaa.





# Olennaiset vastuullisuusnäkökulmat

Tunnistimme viisi olennaisinta vastuullisuusnäkökulmaa, jotka ohjaavat toimintaamme vuoteen 2027 asti. Näiden vastuullisuusnäkökulmien ympärille olemme kehittäneen tavoitteellisen vastuullisuusohjelman.

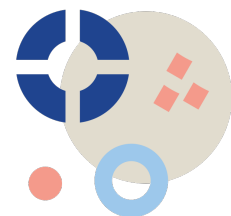
## 1. HYVÄ HALLINTO

Edistämme hyvää hallintoa sekä jäsenyrityksissämme että omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että jäsenemme saavat ajantasaisen tiedon voimassa olevasta lainsäädännöstä, vastuullisuuskäytännöistä, monimuotoisuudesta, yritysturvallisuudesta, ja muista heidän toimintaansa vaikuttavista asioista.

Edistämme erityisesti jäsenten valmiuksia soveltaa kestävä kehityksen lainsäädäntöä ja vapaaehtoisia sitoumuksia.

Tätä työtä teemme neuvonnan, koulutuksen ja viestinnän avulla.

Sijoitustoiminnassamme olemme ohjanneet varainhoitajiamme seuraamaan ESG-normeja ja edistämään YK:n kestävä kehityksen tavoitteita.



## 2. HELSINGIN SEUDUN LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITTÄMINEN

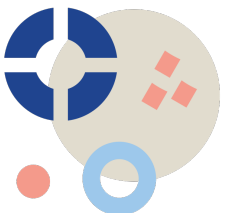
Vauhditamme yritysten kestäväää kehitystä. Vaikuttamistyön avulla varmistamme rakentavan vuorovaikutuksen julkisen ja yksityisen sektorin välillä, sekä edistämme aluekehitystä, kansainvälistymistä, osaavan työvoiman saatavuutta ja uusien työpaikkojen luomista.

## 3. KESTÄVÄN KASVUN TUKEMINEN

Tuemme yritysten kestäväää kasvua ylläpitämällä päättäjien ja asiantuntijoiden osaamista Suomen laajimmilla yrityskoulutuspalveluilla ja ammattikirjoilla.

Neuvomme yrityksiä ESG-asioissa ja autamme varautumaan tulevaan kestävään kehityksen lainsäädäntöön.

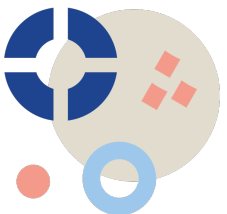
Vaikuttamistyössä tuomme esiin kestävään kehityksen yritysvaikutukset.



## 4. TYÖELÄMÄN MONIMUOTOISUUS JA NAISTEN ASEMA LIIKE- ELÄMÄSSÄ

Edistämme suomalaisen työelämän monimuotoisuutta ja kansainvälistymistä. Olemme tunnistaneeet, että Suomessa työnantajilla on ollut haasteita kehittää työyhteisöjä inklusiivisiksi.

Tuemme pienten ja keskisuurten yritysten mahdollisuuksia ja kykyä nostaa naisia vaativiin liiketoiminnan johtotehtäviin kouluttamalla, mentoroimalla ja viestinnän avulla. Olemme tunnistaneeet, että naisten urakehityksen parantaminen pk-sektorilla tukee naisten nousua johtotehtäviin myös isoissa yrityksissä. Toimintamme tukee pörssiyritysten lakisääteistä velvoitetta lisätä naisten määrää pörssiyritysten hallituksissa.

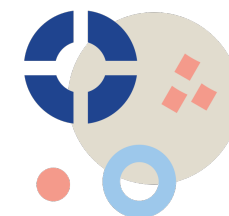


## 5. HIILINEUTRAALI TULEVAISUUS

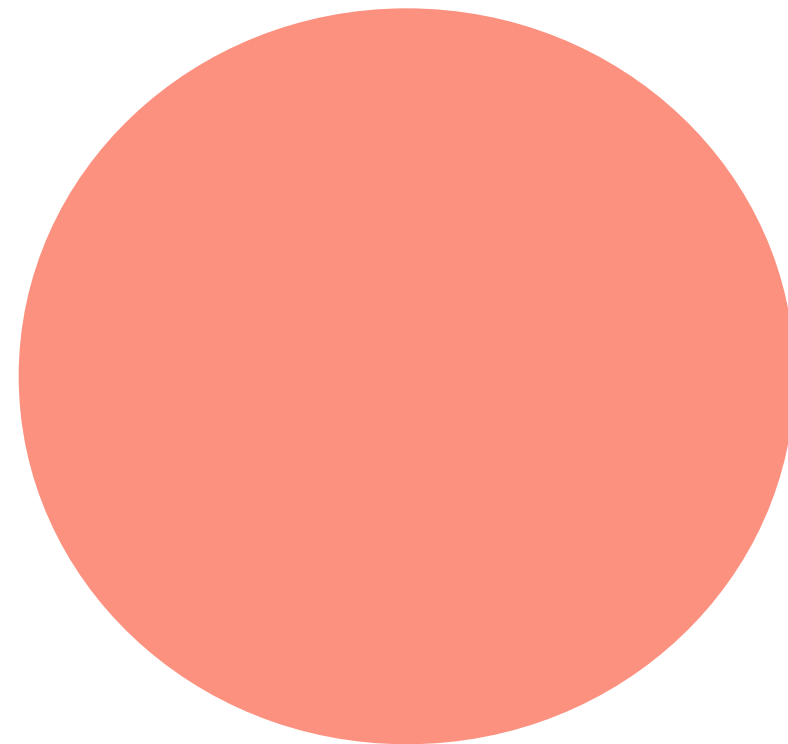
Laskemme toimintamme hiilijalanjäljen vuodesta 2023. Vuoden 2024 alusta lähtien olemme liittyneen WWF:n Green Office -ohjelmaan, ja kehitämme toimintamme hiilineutraalisuutta ohjelman mukaisesti.

Laadimme myös strategiakauden aikana suunnitelmat kaikkien tapahtumiemme hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Lisäksi olemme tunnistaneet, että digitaalisista palveluistamme ja tietoteknisistä laitteista muodostuu merkittävä osa hiilijalanjälkeämme, ja laadimme strategiakauden aikana myös suunnitelmat IT-palveluidemme hiilijalanjäljen pienentämiseksi.

Hiilineutraalin tulevaisuuden kannalta olennaisin vaikuttavuutemme muodostuu jäsenyritystemme kautta. Panostamme jäsenviestinnässämme ja koulutuksissamme sisältöihin, joiden avulla suomalainen talouselämä voi siirtyä kohti hiilineutraalia tulevaisuutta.



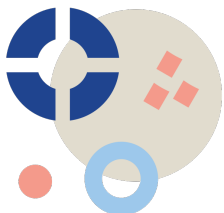
# Vastuullisuus- ohjelmamme tavoitemittarit



Key Performance Indicators eli KPI:t  
**HSKK Vastuullisuusohjelma strategiakausi 2023–2027**

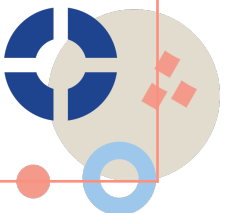
# Vastuullisuusohjelma: jäsenet

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
<b>JÄSENET</b>					
(1) Hyvä hallinto  (3) Kestävän kasvun tukeminen	Kehitämme yritysten ja niiden henkilöstön osaamista	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koulutustoiminta</li><li>• Neuvonta</li><li>• Jäsentapahtumat</li><li>• Tapaamiset päättäjien kanssa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Osallistujia koulutustilaisuuksissa oli noin 6 000 (2023)</li><li>• Neuvontakontakteja oli noin 10 000</li><li>• Jäsentapahtumissa osallistujia oli noin 9 500</li></ul>	a) Tavoitteena on pitää osallistujamäärät ennallaan tai kasvussa  b) Lisätä uusien osallistujien määrää 5 prosenttia vuodessa.	4, 8, 9, 10, 16



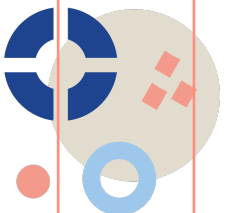
# Vastuullisuusohjelma: jäsenet (sivu 2)

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuus-näkökulma	Vastuullisuus-tavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
(1) Hyvä hallinto  (3) Kestävän kasvun tukeminen	Roolimme huoltovarmuuden takaajina	<p>Pk-yritysten asema korostuu vastuullisen liiketoiminnan vaatimusten lisääntyessä. Kauppakamarin jäsenistöstä 95 prosenttia on pk-yrityksiä. Toimitusketjussa isot edelläkävijäyritykset edellyttävät ESG-asioita alihankkijoiltaan:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ympäristö: Hiilineutraalitoimitusketjun vaatimukset</li><li>• Taloudellinen vastuu: Yritysten toiminnan jatkuvuus (ml. yritysturvallisuus)</li><li>• Sosiaalinen vastuu:- Eettisen toimitusketju</li></ul>	Selvitämme roolimme huoltovarmuuden takaajina ja luomme strategian roolimme vahvistamiseksi yhdessä sidosryhmiemme kanssa.	Luomme mittarit toiminnalle 2024 aikana.	9,11,13,14,15



# Vastuullisuusohjelma: jäsenet (sivu 3)

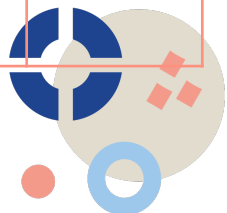
Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
(3) Kestävän kasvun tukeminen	Vauhditamme yritysten kestävä menestystä	<ul style="list-style-type: none"><li>Koulutustoiminta ja neuvonta</li><li>Jäsentapahtumat</li><li>Toimiminen relevanteissa verkostoissa</li><li>Viestintä</li><li>Omat julkaisut ja verkkopalvelut</li><li>Valiokuntatyö</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Verkkokoulutusmateriaalien käyttömäärä: 80 000 tuntia</li><li>Julkisen verkkosivuston kävijämäärät</li><li>KauppakamariTiedon sisältöjä käytettiin 110 000 tuntia</li><li>Jokainen valiokunta käsittelee kestävän kehityksen aiheita</li></ul>	<i>Tavoitteet täsmentyvät</i> a) Materiaalien käyttöä kasvatetaan 10 prosenttia vuosittain b) Jokainen valiokunta raportoi kestävän kehityksen tavoitteiden edistymisestä	4, 8
(5) Hiilineutraali tulevaisuus		<ul style="list-style-type: none"><li>Koulutustoiminta ja neuvonta</li><li>Jäsentapahtumat</li><li>Toimiminen relevanteissa verkostoissa</li><li>Viestintä</li><li>Omat julkaisut ja verkkopalvelut</li><li>Valiokuntatyö</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Hiilineutraalisuuteen liittyvät tapahtumat ja viestintä</li></ul>	Hiilineutraalisuuteen liittyvien tapahtumien ja viestinnän määrää lisätään 10 prosenttia	9, 13





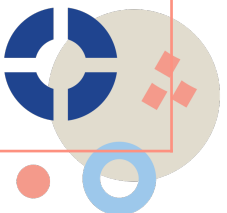
# Vastuullisuusohjelma: jäsenet (sivu 4)

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
(3) Kestävän kasvun tukeminen	Edistämme suomalaisen talouselämän kansainvälisyyttä	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koulutustoiminta ja neuvonta</li><li>• Jäsentapahtumat</li><li>• Innovation&amp;Growth -valiokunta</li><li>• Jäsenviestintä</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ks. s.11-13</li><li>• Käynnistetään Innovation&amp;Growth -valiokunnan toiminta</li></ul>	Innovation&Growth -valiokunnan toiminta on vakiintunut ja se kykenee vaikuttamaan yritysten T&K -investointeihin ja kansainvälistymistavoitteisiin	4,8,17
(3) Kestävän kasvun tukeminen	Kehitämme yritysten valmiuksia rekrytoida kansainvälisiä osaajia.	Edistetään työ- ja koulutusperusteista maahanmuuttoa Suomeen. Tuetaan yrityksiä kansainvälisissä rekrytoinnissa.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Olemme mukana Talent Boost—verkostossa aktiivisesti.</li><li>• Työnantaja-neuvontaa ja yritysten sparrausta</li><li>• Järjestämme tapahtumia ja tuotamme viestintäkampanjoita</li></ul>	Jatkamme palvelun kehittämistä ja vastamme yritysten tuleviin tarpeisiin	8,10



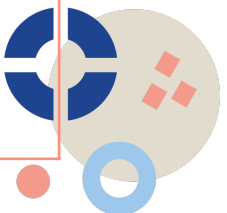
# Vastuullisuusohjelma: yhteiskunta, ulkoinen vaikuttavuus

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
<b>YHTEISKUNTA (ulkoinen toiminta)</b>					
(2) Helsingin seudun liiketoimintaympäristön kehittäminen	Varmistamme rakentavan vuorovaikutuksen julkisen ja yksityisen sektorin välillä, sekä edistämme aluekehitystä, kansainvälistymistä, osaavan työvoiman saatavuutta ja uusien työpaikkojen luomista.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Valiokuntatyö</li><li>• Medianäkyvyys</li><li>• Sidosryhmäyhteistyö</li></ul>	Tunnistamme elinkeinoelämän kannalta olennaiset vastuullisuusnäkökulmat.	Elinkeinoelämän kannalta olennaisia vastuullisuusnäkökulmia pidetään esillä sidosryhmätyössä.	11,16,17



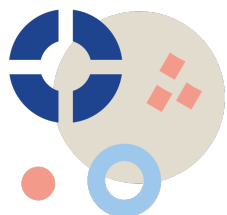
# Vastuullisuusohjelma: yhteiskunta, ulkoinen vaikuttavuus (sivu 2)

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
(3) Kestävän kasvun tukeminen  (2) Helsingin seudun liiketoimintaympäristön tukeminen	Tuemme työntekijöiden osaamisen kehittymistä ja osaavan työvoiman saatavuutta liike-elämän tarpeisiin	Kauppakamarin osaamisen kehittämisen palvelut	Tunnistamme elinkeinoelämän osaamisen kehittämisen kannalta olennaiset vastuullisuusnäkökulmat	Vastaamme yritysten kestävän kehityksen tarpeisiin.	8,11
(4) Työelämän monimuotoisuus ja naisten asema liike-elämässä	Edistämme naisten osuuden kasvamista johtotehtävissä (johtoryhmä, hallitus, liiketoimintajohto)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Viestintä</li><li>• Verkostoitumistapahtumat</li><li>• Koulutus</li><li>• Vaikutustyö</li></ul>	Johtajuuden Naiskamarin tilaisuudet 2 x vuodessa, joissa n. 100 johtajanaista / tilaisuus.  Johtamiskoulutukset	Aktiiviset keskustelun-avaukset naisten aseman edistämiseksi pk-sektorilla ja isoissa yrityksissä kaikissa toiminnoissa	5



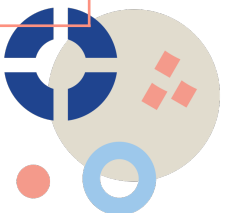
# Vastuullisuusohjelma: yhteiskunta, ulkoinen vaikuttavuus (sivu 3)

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
(3) Kestävän kasvun tukeminen  (4) Työelämän monimuotoisuus ja naisten asema liike-elämässä	Työelämän monimuotoisuuden lisääminen yrityksissä (mm. kansainväliset rekrytoinnit, DEI-työ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Viestintä</li> <li>Koulutus</li> <li>Vaikuttamistyö</li> <li>Valiokuntatyö</li> <li>Ennakointikamari</li> </ul>	Kehitämme yritysten valmiuksia vieraskielisen työvoiman rekrytointiin	Tuotamme yrityksille hyviä käytäntöjä, autamme löytämään oikeat palvelut sekä helpotamme osajien löytämistä (TE24-uudistus, Finland Talent Match -alusta)	5,8,10



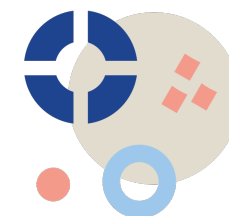
# Vastuullisuusohjelma: sisäinen toiminta

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
<b>YHTEISKUNTA (sisäinen toiminta)</b>					
(5) Hiilineutraali tulevaisuus	Hiilineutraalit tapahtumat 2027	Koulutukset ja tapahtumat	Tilaisuuksien, digipalveluiden ja it-infran hiilijalan-jälkeä ei ole laskettu tai seurattu. 2024 aikana tehdään strategia ja vähennystoimet kohti hiilineutraalisuutta Green Office -ohjelman mukaisesti.	Green Office – ohjelman mukaiset toimenpiteet.	13
(5) Hiilineutraali tulevaisuus	Hiilineutraalit digipalvelut ja it-infra 2027	HSKK:n digipalvelut	Tilaisuuksien, digipalveluiden ja it-infran hiilijalanjälkeä ei ole laskettu tai seurattu. Strategia kohti hiilineutraaliutta luodaan 2024 loppuun mennessä.	Digipalvelumme tuotanto on hiilineutraalia 2027 ja tavoite etenee suunnitelman mukaisesti.	13



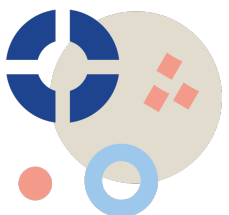
# Vastuullisuusohjelma: yhteiskunta, sisäinen toiminta

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
(5) Hiilineutraali tulevaisuus	Green Office -ohjelman tavoitteiden mukainen toimitila ja hiilineutraali toimitila 2025	Toimitilaremontti ja toimitilojen käyttö	Toimitilojen ja niiden käytön ympäristövaikutusten arviointi aloitetaan vuonna 2024 Green Office -ohjelman puitteissa.	Toimitilamme on hiilineutraali 2027 mennessä ja tavoite etenee suunnitelman mukaisesti 2025.	13



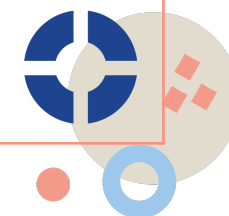
# Vastuullisuusohjelma: yhteiskunta, sisäinen toiminta

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
<b>YHTEISKUNTA (sisäinen toiminta)</b>					
(1) Hyvä hallinto  (3) Kestävän kasvun tukeminen  (5) Hiilineutraali tulevaisuus	Sijoitustoiminta arvioidaan ESG-tavoitteiden mukaisesti	Sijoitustoiminta	Sijoitusten ESG-pisteitä arvioidaan ja kehitetään yhdessä varainhoitajiemme kanssa ja ESG-strategioiden mukaisesti.	Arvioimme vuosittain sijoitustoimintamme ESG-vaikuttavuuden ja tarvittaessa päivitämme sijoitusstrategiaamme .	8,10,13,16



# Vastuullisuusohjelma: henkilöstö

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila / toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
<b>HENKILÖSTÖ</b>					
(1) Hyvä hallinto (4) Naisten asema liike-elämässä ja työelämän monimuotoisuus	Henkilöstötyytyväisyyden ylläpitäminen hyvällä tasolla, työhyvinvoinnin ja monimuotoisuuden edistäminen	<ul style="list-style-type: none"><li>HR-toiminnot ja henkilöstöedut</li><li>DEI-ohjelma</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Selvitämme vuosittain henkilöstön työtyytyväisyyden, 2023: eNPS 51</li><li>Panostamme työhyvinvointiin asianmukaisilla henkilöstöeduilla</li><li>Olemme arvioineet yhdenvertaisuuskriteereitä, laatineet DEI-ohjelman ja tehneet toimenpidesuunnitelmat riskien hoitamiseksi.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Tavoitteena eNPS yli 50.</li><li>Arvioimme henkilöstöetuja vuosittain.</li></ul>	4,5,8,10





# Vastuullisuusohjelma: henkilöstö (sivu 2)

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2025	SDG
(3) Kestävän kasvun tukeminen	Henkilöstön osaamistason kehittäminen	Henkilöstön koulutukset	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vuosittainen koulutus-suunnitelma osana Työyhteisön kehittämissuunnitelmaa</li> <li>Koulutustavoitteet jaettu kahteen kokonaisuuteen:               <ol style="list-style-type: none"> <li>yhteiset osaamistavoitteet</li> <li>ammattillinen osaaminen</li> </ol> </li> </ul>	a) Tehdään vuosisuunnitelmat tarkemmalla tasolla, peilaten OKR-tavoitteisiin 2025 b) Henkilöstön koulutuspäivät vähintään kolme koulutuspäivää / vuosi / henkilö	4,5,8,10

