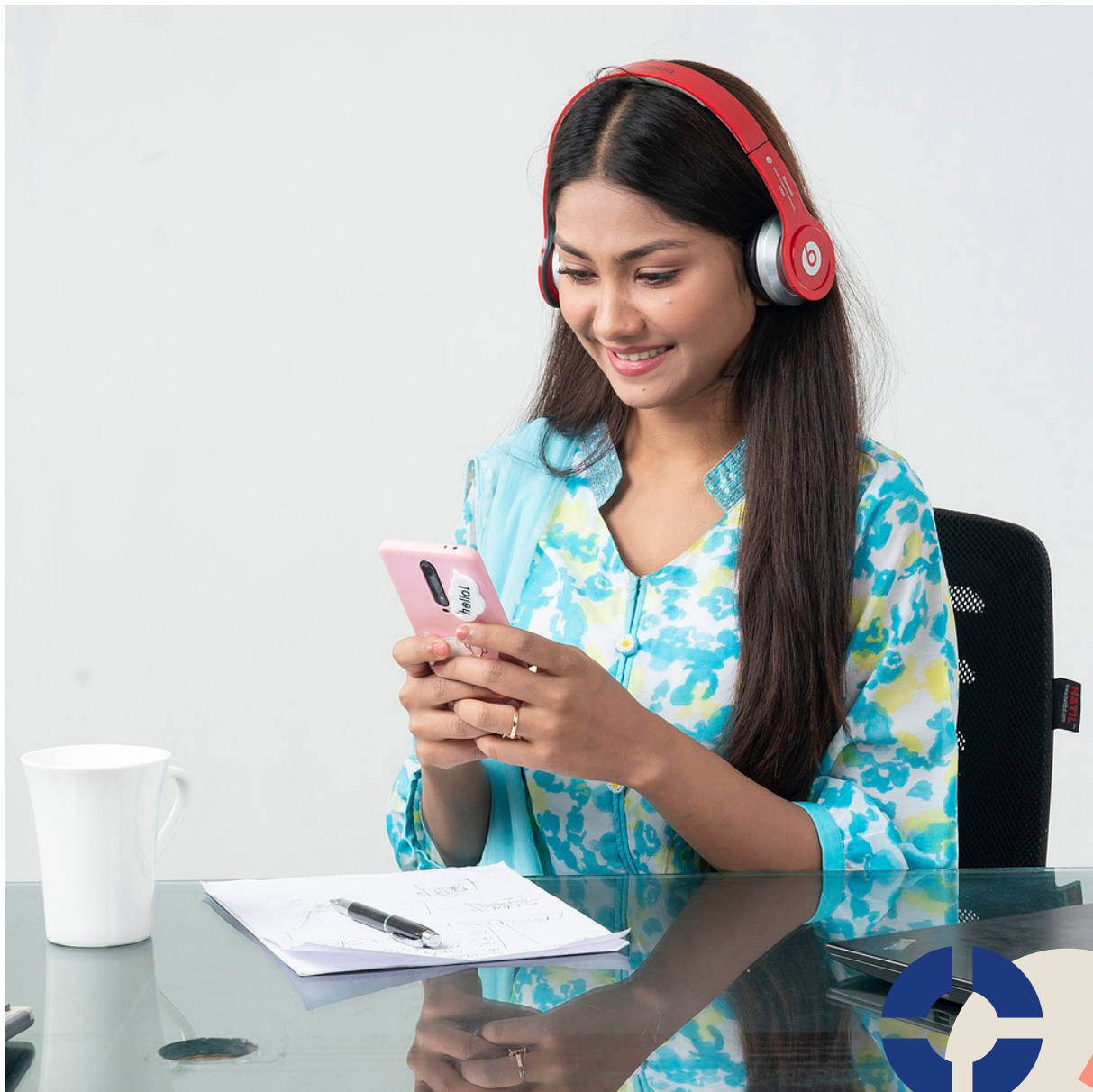


# Työvoiman kysyntä Uudellamaalla

– ennusteet työvoiman kohtaannosta vuonna 2028



Uudellamaalla toimivassa **Ennakointikamarissa** laaditaan kaksi kertaa vuodessa tilannekatsaus Uudenmaan työvoiman kysynnästä, tarjonnasta ja osaamistarpeista.

Lisäksi Ennakointikamarin jäsenet kokoontuvat kaksi kertaa vuodessa yhteen etsimään ratkaisuja Uudenmaan työllisyyteen ja osaamistarpeisiin liittyviin lyhyen aikavälin haasteisiin.

#### **Ennakointikamarin muodostavat:**

- Stadin AO
- Vantaan ammattiopisto Varia
- Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
- Taitotalo
- Mercuria kauppapilaitos Oy
- Helsinki Business College Oy
- Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
- Careeria
- STEP-koulutus
- Suomen Diakoniaopisto Oy
- Laurea
- Haaga-Helia
- Metropolia
- Helsingin yliopisto
- Uudenmaan liitto
- Uudenmaan ELY-keskus
- Uudenmaan TE-toimisto
- Helsingin seudun kauppakamari

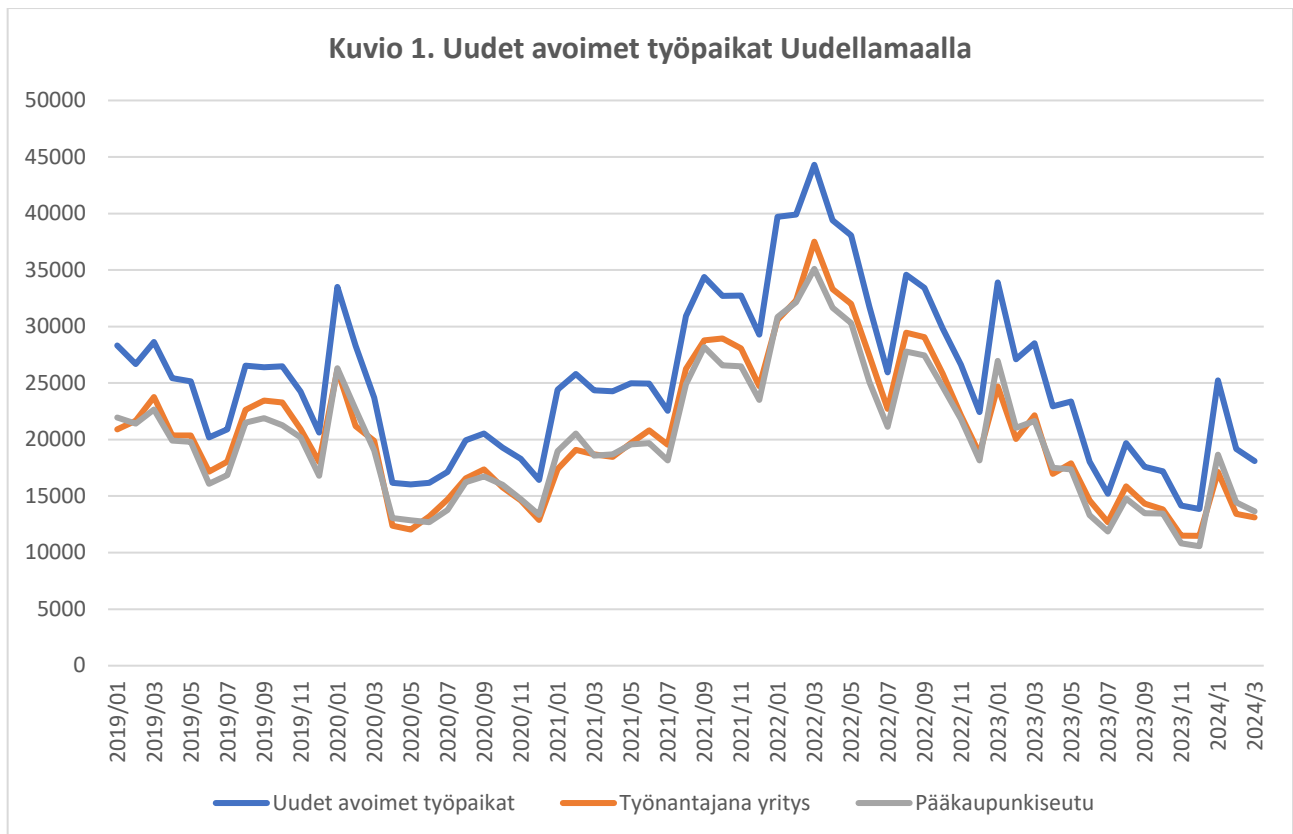
Tilannekatsaukset laatii Ennakointikamarin projektipäällikkö **Olli Oja** Helsingin seudun kauppakamarista.

# Sisällysluettelo

<b>Työvoiman kysyntä Uudellamaalla keväällä 2024 .....</b>	<b>1</b>
<b>Yritysten näkymiä työvoiman tarpeesta keväällä 2024.....</b>	<b>6</b>
<b>Työnhakijatilanne Uudellamaalla keväällä 2024 .....</b>	<b>12</b>
<b>Työvoiman kohtaanto vuonna 2028 .....</b>	<b>16</b>
Alitarjonta-ammattit vuonna 2028 .....	16
Ylitarjonta-ammattit vuonna 2028.....	22
Yhteenveto .....	26
<b>Lähteet.....</b>	<b>27</b>

## Työvoiman kysyntä Uudellamaalla keväällä 2024

Työvoiman kysyntä on laskenut vuoden 2022 jälkeen kahden vuoden ajan (Kuvio 1). Maalis-kuussa 2024 Uudellamaalla ilmoitettiin 18 088 uutta työpaikkaa. Työvoiman kysyntä on laskenut yli kolmanneksen (-37 %) maaliskuuhun 2023 verrattuna. Koko Suomen tasolla pudotus uusien avoimien työpaikkojen määrässä oli hiukan suurempi (-41 %). Maaliskuuhun 2021 verrattuna Uudenmaan työvoiman kysyntä on laskenut 59 prosenttia.

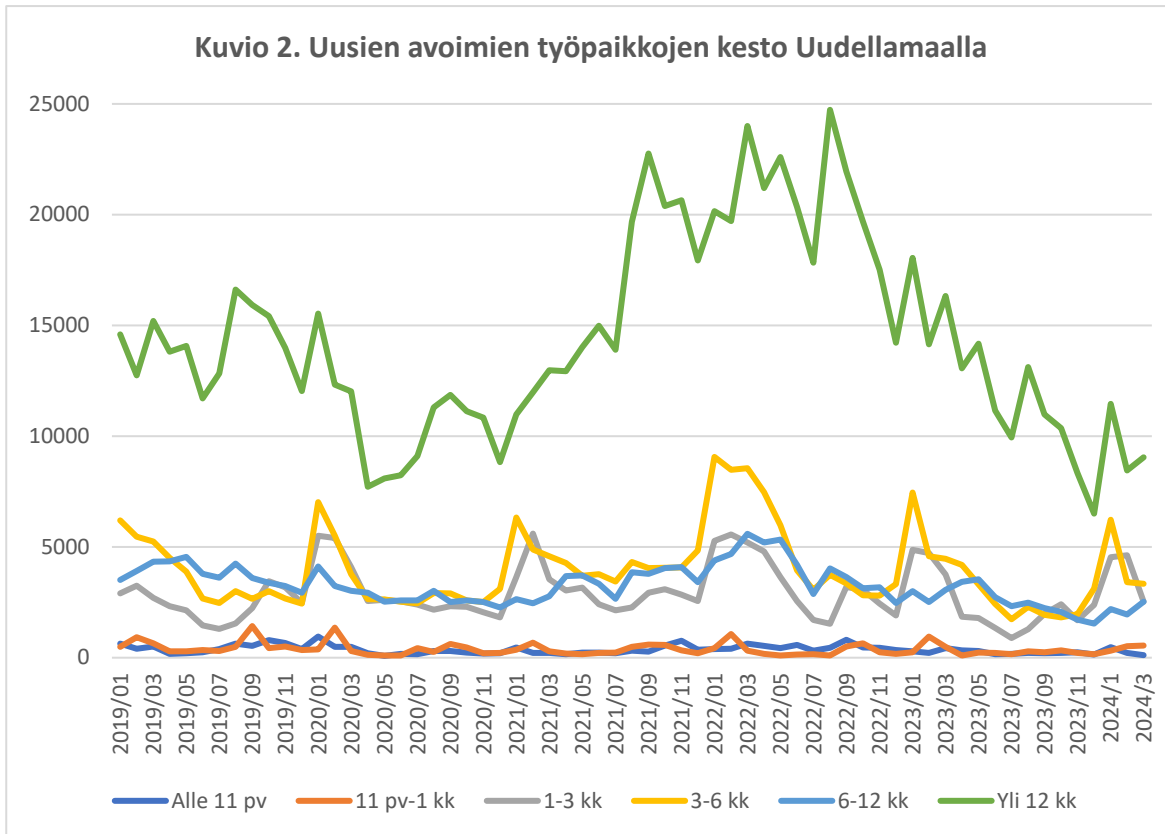


Kuviosta 1 näemme TE-toimistoon kuukausittain ilmoitetut uudet avoimet työpaikat vuodesta 2019 Uudellamaalla ja erikseen pääkaupunkiseudulla (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen). Tämän lisäksi kuviossa on nähtävissä yritysten ilmoittamien uusien työpaikkojen määrä.

**Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Avoimet työpaikat sektorin mukaan kuukauden aikana**

Kuviosta 1 selviää myös, että yritysten ilmoittamien uusien avoimien työpaikkojen osuudet Uudenmaan kokonaisluvusta ovat säilyneet noin 70–80 prosentin tuntumassa.

Maaliskuussa 2024 uusista avoimista työpaikoista 75 prosenttia aukesi pääkaupunkiseudulle ja 73 prosenttia yrityksiin. Yritysten osuus uusista avoimista työpaikoista kävi kuitenkin poikkeuksellisen alhaalla (68–70 %) tammi-helmikuussa 2024. Maaliskuussa 2024 yrityksiin ilmoitettiin 13 128 uutta avointa työpaikkaa, mikä on 41 prosenttia vähemmän kuin maaliskuussa 2023. Maaliskuuhun 2022 verrattuna uusia avoimia työpaikkoja aukesi yrityksiin peräti 65 prosenttia enemmän. Alkuvuoden 2022 huippukysynnästä on siis niin sanotusti sulanut kaksi kolmasosaa.



**Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Avoimet työpaikat sektorin mukaan kuukauden aikana**

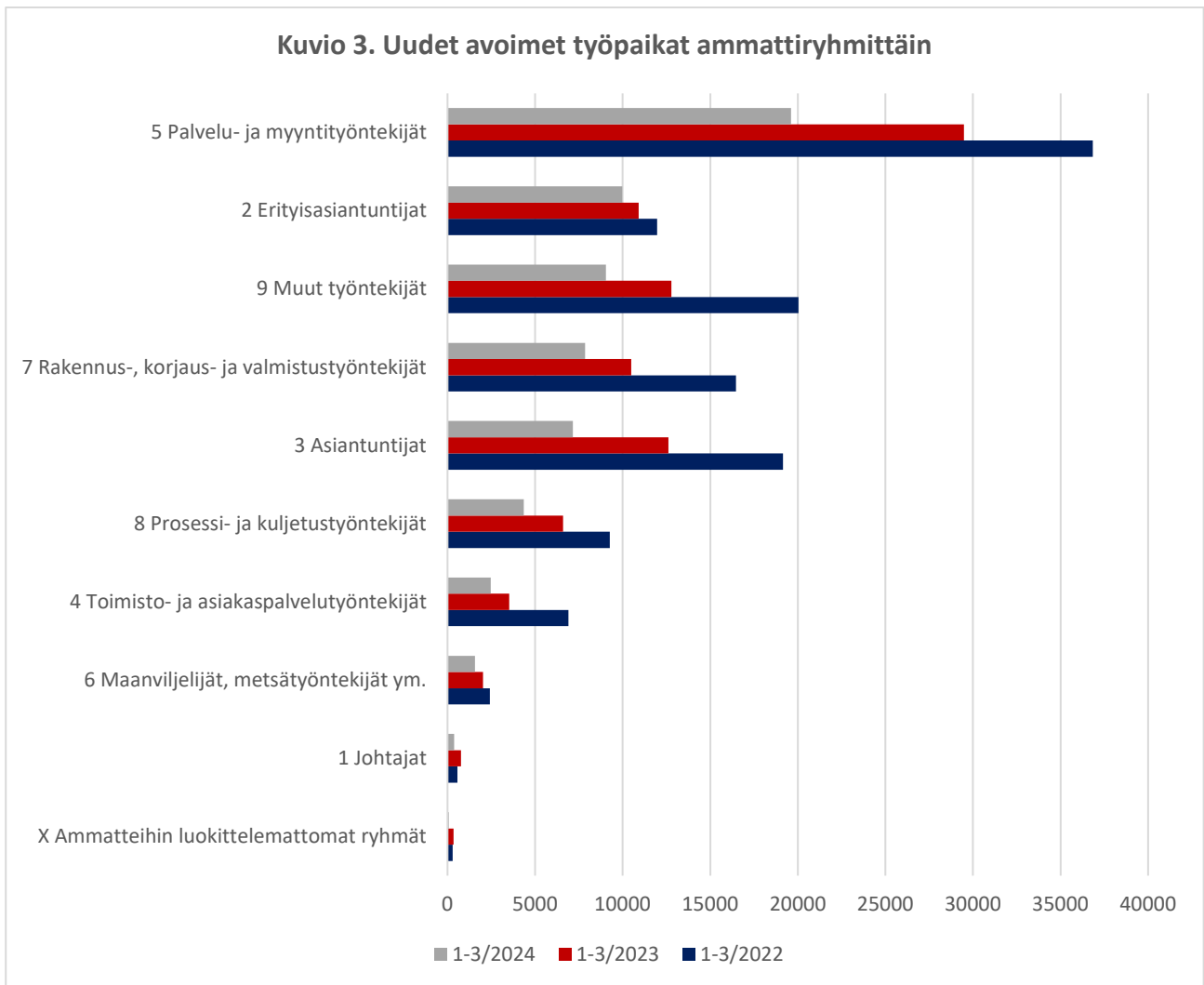
Kuviosta 2 näemme, kuinka työvoiman kysyntä jakautuu, kun tarkastellaan työpaikkojen kestoja. Yli vuoden kestävien uusien avoimien työpaikkojen määrä on laskenut selvästi syksyn 2022 jälkeen. Maaliskuussa 2024 Uudellamaalla avautui 9 041 uutta työpaikkaa, joiden kesto oli vähintään 12 kuukautta. Määrä kattaa puolet (50 %) kaikista uusista avoimista työpaikoista, mikä on itseasiassa vuodesta 2019 alkavalla mittausjaksollamme vain hiukan tavanomaista pienempi osuus alkuvuoden työpaikoissa.

Tilastokeskuksen työvoimatutkimus antaa mahdollisuuden tarkastella osa- ja kokoaikatyön yleisyyttä koko Suomessa. Määräaikaista työtä teki vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä 16 prosenttia palkansaajista, mikä on pitkälti linjassa vuodesta 2009 alkavan mittaushistorian keskiarvon kanssa. Määräaikaista työtä tekevien määrä on kasvanut viidessä vuodessa selvästi kokoaikatyötä tekeviä enemmän: Määräaikaista työtä tekevien määrä on kasvanut yksitoista prosenttia. Jatkuvassa työssä olevien palkansaajien määrä kasvoi samassa ajassa neljä prosenttia.

Osa-aikatyössä on nähtävissä samanlainen kehityskulku. Osa-aikatyötä teki vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä 20 prosenttia palkansaajista. Tämä osuus on vuodesta 2009 alkavan mittaushistorian korkein. Osa-aikaista työtä tekevien määrä kasvanut viimeisen viiden aikana peräti 19 prosenttia, kun kokoaikaista työtä tekevien määrä kasvoi samalla ajanjaksolla vain kaksi prosenttia.

Kuten olemme jo aikaisemmassa tilannekatsauksessa todenneet, on työllisyyden kasvusta iso osa tullut osa- ja määräaikaisen työn lisääntymisestä.

**Kuvio 3. Uudet avoimet työpaikat ammattiryhmittäin**



**Lähde: Työväkilytystilasto (TEM) Avoimet työpaikat tapahtumien mukaan kuukauden aikana**

Tarkastellaan seuraavaksi Uudenmaan työvoiman kysyntää ammattiryhmittäin ja ammateittain. Kuvio 3 näemme Uudenmaan uudet avoimet työpaikat ammattiryhmittäin kolmen vuoden ajalta, niin että mukaan on laskettu tammi-, helmi- ja maaliskuun uudet avoimet työpaikat.

Työvoiman kysyntä on laskenut kaikissa ryhmissä sekä vuoteen 2023 että vuoteen 2022 verrattuna.

Jos ohitetaan kaikista pienin, ammatteihin luokittelemattomien ryhmä, on kysynnän pudotus viime vuodesta ollut suurinta johtajissa (-52 %) sekä asiantuntijoissa (-43 %). Myös prosessi- ja kuljetustyöntekijöissä (-34 %) sekä palvelu- ja myyntityöntekijöissä (-33 %) kysyntä on vähentynyt yli kolmanneksella. Lukumääräisesti pudotus on ollut suurinta suurimmassa ammattiryhmässä eli palvelu- ja myyntityöntekijöissä, joille alkuvuonna 2024 aukesi noin 9 900 työpaikkaa vähemmän kuin alkuvuonna 2023.

	1-3/ 2024	Erotus v 2023	Erotus v 2022
Lähihoitajat, terveydenhuollon tt ja kodinhoitajat	11 286	-5 224	-5 981
Myyjät ja kauppiaat	6 139	-3 321	-9 046
Suojelu- ja vartiointityöntekijät	5 658	1 995	1 821
Avustavat kaivos- ja rakennustyöntekijät	4 733	-734	-1 439
Sairaanhoitajat, kätilöt ym.	4 582	-954	-2 324
Rakennustyöntekijät ym.	4 546	-1 360	-6 206
Peruskoulun alaluokkien opettajat, lastentarhanopettajat	4 282	134	438
Pelto- ja puutarhaviljelijät	3 892	-189	-833
Koti-, hotelli- ja toimistosiivoojat ym.	3 573	-1 043	-3 242
Lastenhoitajat ja koulunkäyntiavustajat	3 158	-2 253	-1 755
Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät	3 153	-2 157	-3 182
Rahdinkäsittelijät ja varastotyöntekijät ym.	3 147	-3 589	-7 840
Koneasentajat ja -korjaajat	3 017	292	-942
Tarjoilutyöntekijät	2 858	-2 127	-2 258
Kiinteistöhuollon ja siivoustyön esimiehet	2 813	-1 090	-1 829

**Lähde: Työvälistilasto (TEM) Työnhakijat ja avoimet työpaikat ammattiryhmän mukaan kk:n aikana**

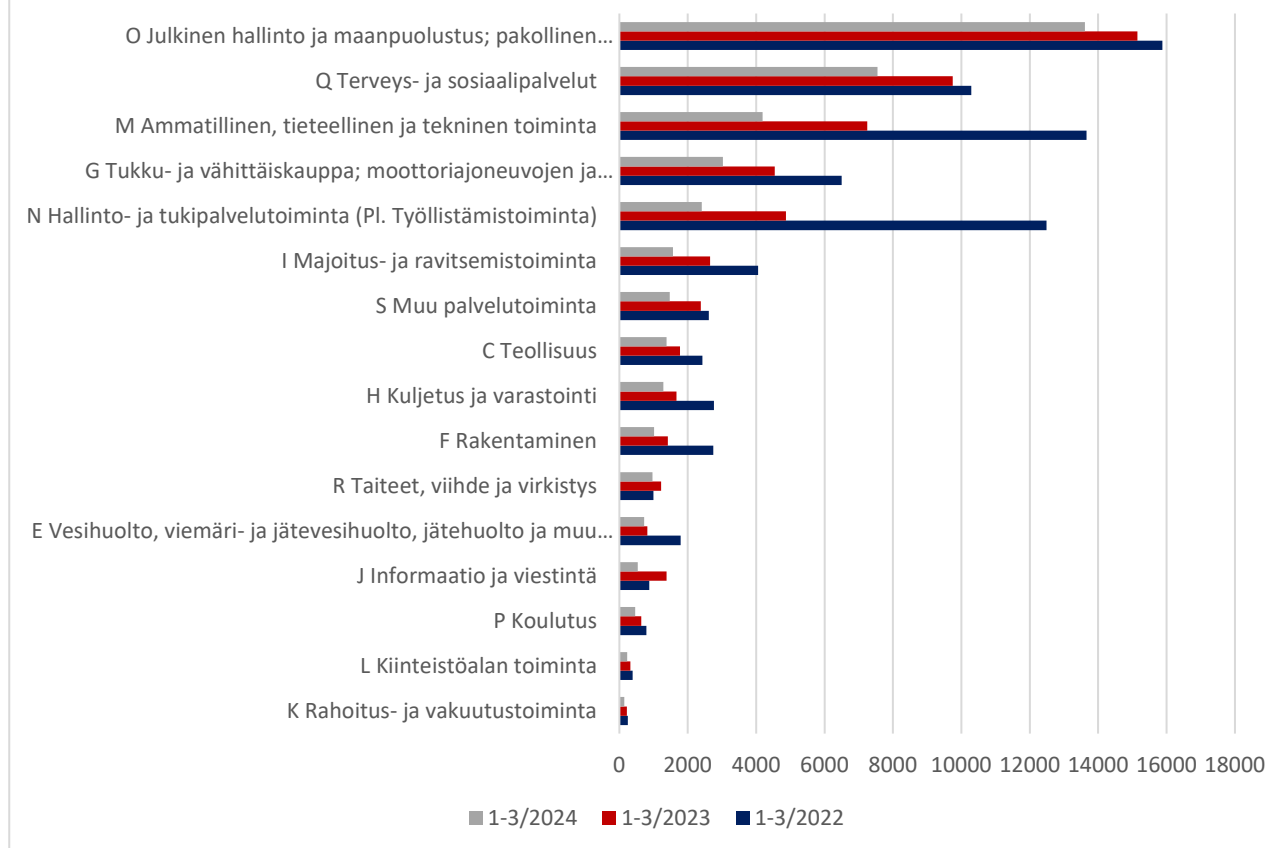
Seuraavaksi tarkastelemme kysyntää 15 kysytyimmän ammattinimikkeen näkökulmasta Uudellamaalla. Taulukossa ovat avoinna olleet työpaikat, jälleen kolmen kuukauden (tammi-maaliskuu) ajanjaksolta. Kuviossa on myös vertailu vuosiin 2023 ja 2022. Kuten odottaa saattaa, kysyntä on laskenut melkein kaikissa suosituimmista ammattinimikkeissä. Kysytyimmät ammattinimikkeet edustavat montaa eri toimialaa sotesta palveluihin ja rakennuksesta teollisuuteen, mutta kysynnän lasku on koskettanut tasaisesti eri aloja.

Suhteellisesti (-53 %) suurinta kysynnän lasku vuodesta 2023 on ollut rahdinkäsittelijöiden ja varastotyöntekijöiden kohdalla. Lukumääräisesti suurinta kysynnän laskua nähtiin lähihoitajissa.

Rakennusalan ammattinimikkeitä löytyy yhä top 15 -ammattinimikkeissä useampi kappale, mutta taulukosta on helposti nähtävissä suuri pudotus kysynnässä eritoten alkuvuoteen 2022 verrattuna. Samoin ravintolatyöntekijöille riittää yhä kysyntää, vaikka kysyntä onkin laskenut selvästi.

Sote-alalla kysynnän lasku on suhteellisesti selvästi pienempää, mutta eritoten lähihoitajien kysynnän pieneminen lähes kolmanneksella on merkittävä pudotus.

**Kuvio 4. Uudet avoimet työpaikat toimialoittain**



**Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Avoimien työpaikkojen tapahtumat toimialan mukaan kuukauden aikana**

Kuviossa 4 tarkastellaan Uudenmaan työvoiman kysyntää samoilla ajanjaksoilla toimialoittain<sup>1</sup>. Myös toimialoittain tarkasteltuna kysynnän kehitys on ollut poikkeuksetta negatiivista vuoden 2022 kysyntähuippuun verrattuna.

Selvästi pienintä pudotus oli julkisessa hallinnossa ja maanpuolustuksessa sekä vesi-, viemäri-, jätevesi- ja jätehuolloissa, joissa uusia avoimia työpaikkoja aukesi 10–12 prosenttia vähemmän kuin alkuvuodesta 2023. Muilla toimialoilla työvoiman kysyntä laski vähintään viidenneksellä.

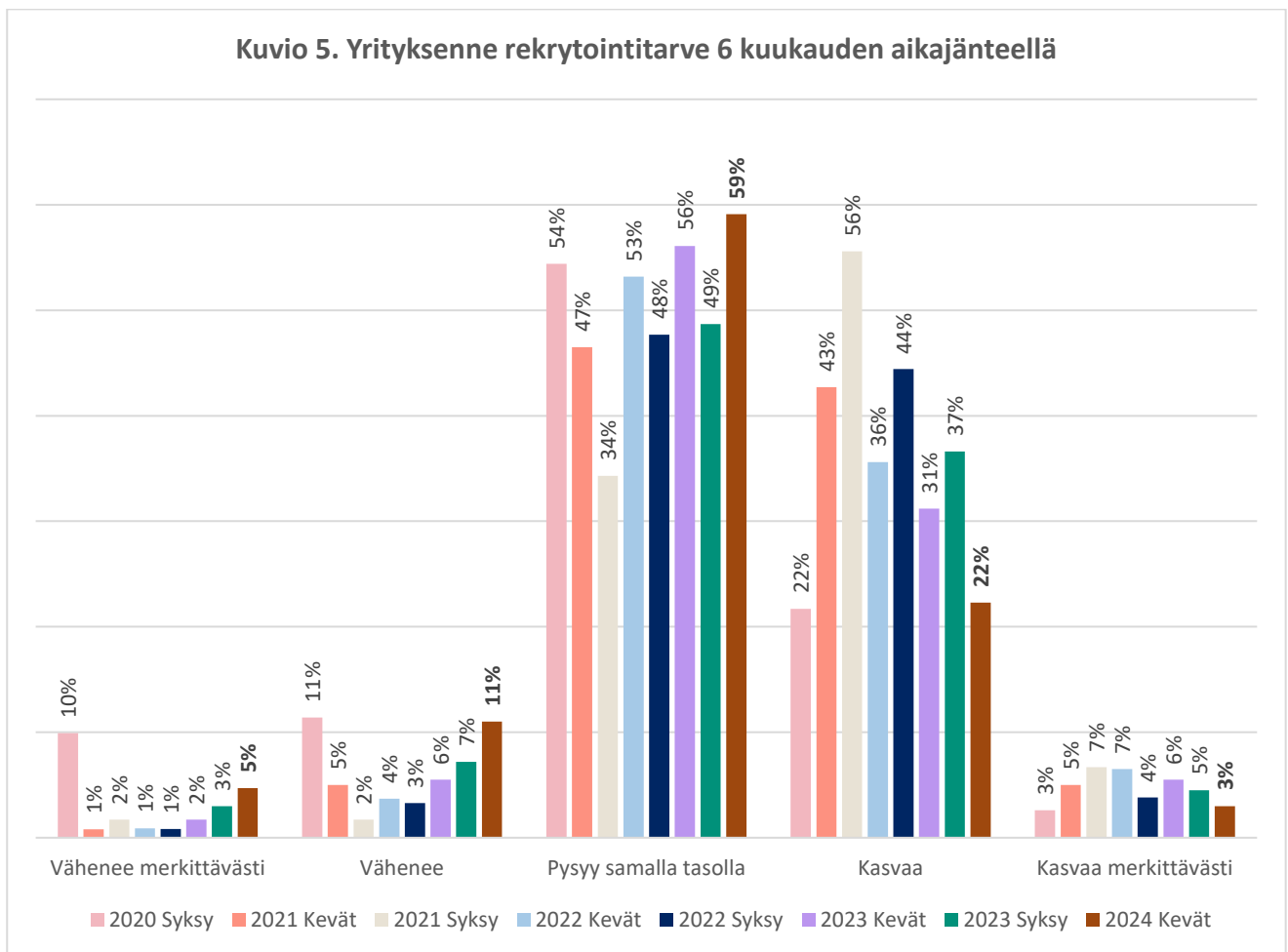
Suhteellisesti suurinta kysynnän lasku oli informaatio- ja viestinnässä (-61 %, -837 uutta avointa työpaikkaa). Myös hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa (pl. työllistämistoiminta) työvoiman kysyntä laski puolella (-50 %, -2 455 uutta avointa työpaikkaa). Hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa aukesi uusia avoimia työpaikkoja 81 prosenttia vähemmän kuin alkuvuodesta 2021.

<sup>1</sup> Työvoiman kysynnän osalta pienimmät alat (kaivostoiminta ja louhinta, kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta, maatalous, metsätalous ja kalatalous, sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto ja jäähdytysliiketoiminta) on jätetty selkeyden vuoksi pois kuviosta. <sup>1</sup>



## Yritysten näkymiä työvoiman tarpeesta keväällä 2024

Kuvio 5. Yrityksenne rekryointitarve 6 kuukauden aikajänteellä



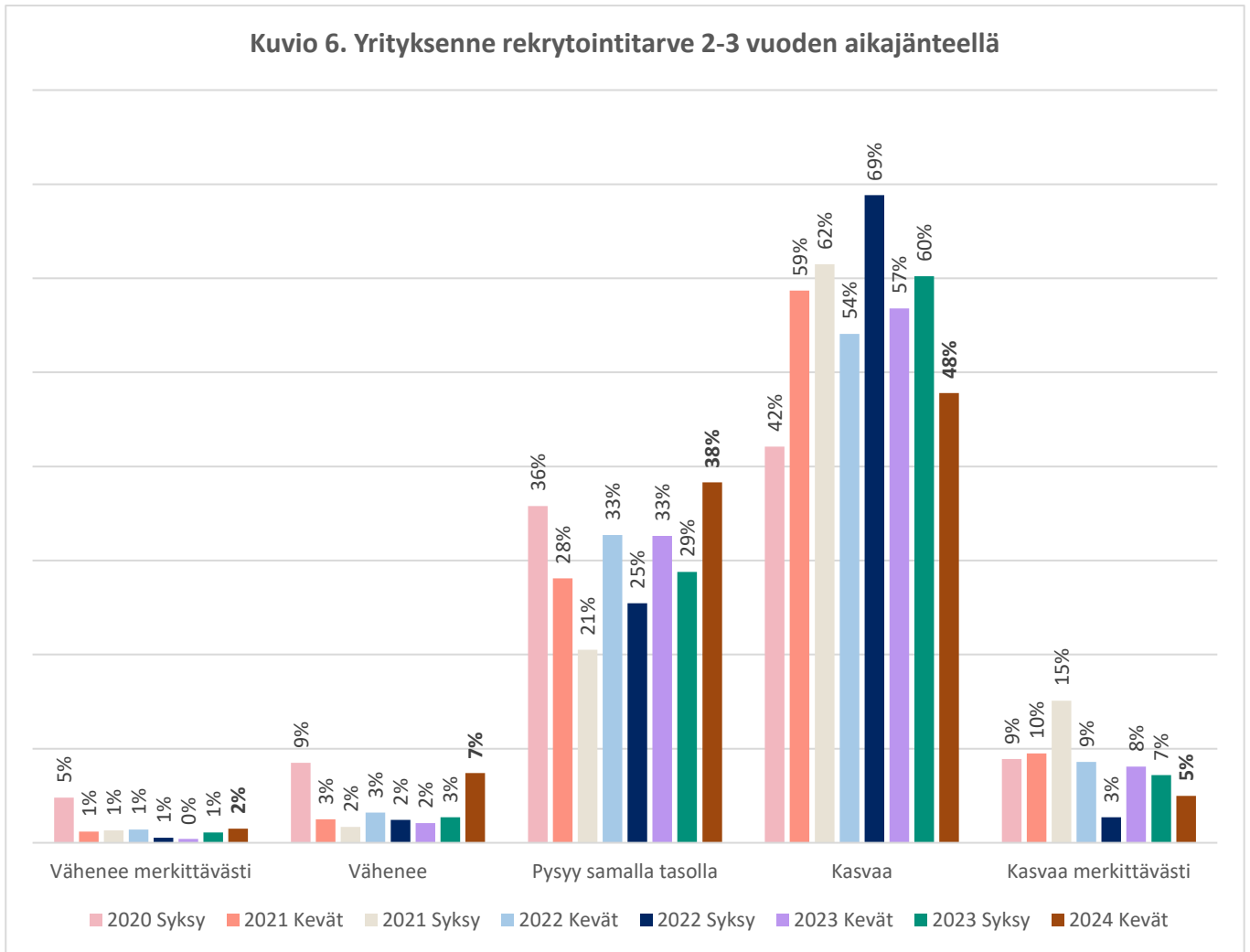
Lähde: Kauppakamarien jäsenkyselyt, syksy 2020 – maaliskuu 2024, Helsingin seudun kauppakamarin jäsenet

Siirrytään tarkastelemaan työvoiman kysyntänäkymiä yrityskyselyiden näkökulmasta. Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyritykset avasivat rekryointi- ja osajatarve näkymiään maaliskuun 2024 kyselyssä.

16 prosenttia vastaajista raportoi, että yrityksen rekryointitarve vähenee seuraavan puolen vuoden aikana. Suurimmalla osalla vastaajista (59 %) rekryointitarpeet pysyvät samalla tasolla ja loput 25 prosenttia vastaajista kertoivat rekryointitarpeiden kasvavan tai kasvavan merkittävästi seuraavan kuuden kuukauden aikana. Rekryointinäkymät ovat heikentyneet keväiden 2021 ja 2022 jälkeen, vuotta aikaisemmin, 2023, 42 prosenttia vastaajista ilmoitti rekryointitarpeiden kasvavan.

Rekryointinäkymät ovat hyvin samansuuntaiset kuin syksyllä 2020, joskin tuolloin selvästi suurempi osuus raportoi rekryointinäkymien olevan vähentymässä merkittävästi. Lähitulevaisuuden rekryointinäkymät ovat joka tapauksessa selvästi vaisummat kuin kertaakaan koronapandemian helpottamisen jälkeen.

Kuvio 6. Yrityksenne rekryointitarve 2-3 vuoden aikajänteellä



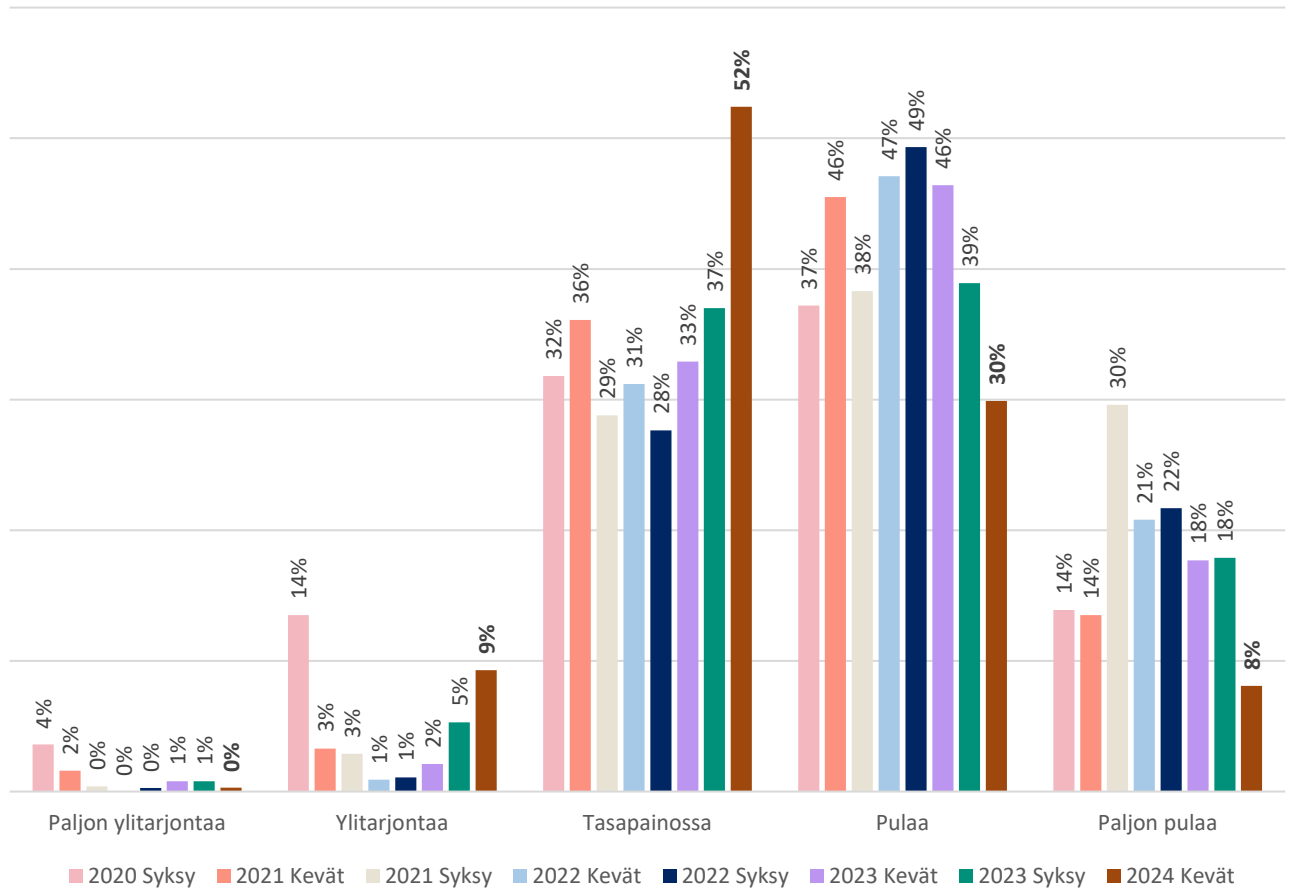
Lähde: Kauppakamarien jäsenkyselyt, syksy 2020 – maaliskuu 2024, Helsingin seudun kauppakamarin jäsenet

Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyrityksiltä tiedusteltiin jälleen rekryointinäkymiä myös 2–3 vuoden aikajänteellä. Rekryointiaikeet ovat laskeneet myös 2–3 vuoden aikajänteellä. Yhdeksän prosenttia vastaajista arvioi rekryointitarpeiden vähenevän seuraavan 2–3 vuoden aikana, 38 prosenttia vastaajista uskoo rekryointitarpeiden pysyvän samalla tasolla.

Reilu puolet (53 %) vastaajista ilmoittaa yrityksen rekryointitarpeen kasvavan tai kasvavan merkittävästi seuraavan 2–3 vuoden aikana. Osuus on sama kuin syksyllä 2020 ja selvästi matalampi kuin kertaakaan tämän jälkeen.

Kuvioista 6 ja 7 voimme siis nähdä tiettyä tukea uusien avointen työpaikkojen määrän kehitykselle. Helsingin seudun yritysten rekryointiaikeet lähtivät vuoden 2020 jälkeen hurjaan nousuun, mutta ovat keväällä 2024 laskeneet matalammalle tasolle kuin moneen vuoteen. Toisaalta työpaikkoja aukeaa jatkossakin, rekryointitarpeen kasvusta raportoivia yrityksiä on myös vaikeassa nykytilanteessa enemmän kuin rekryointitarpeen vähenemisestä raportoivia yrityksiä.

**Kuvio 7. Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?**



**Lähde: Kauppakamarien jäsenkyselyt, syksy 2020 – maaliskuu 2024, Helsingin seudun kauppakamarin jäsenet**

Vastaajien raportoima pula osaavasta on helpottanut. Maaliskuussa 2024 vastaajista 38 prosenttia kertoi, että yrityksen tarvitsemasta osaavasta työvoimasta on pulaa tai paljon pulaa. Tilanne on helpottanut selvästi kevääseen 2023 nähden, jolloin pulaa tai paljon pulaa raportoi 64 prosenttia vastaajista. Kuvioista 8 näemme, ei osaajista ole ollut kovinkaan paljoa ylitarjontaa Helsingin seudulla syksyn 2020 jälkeen, mutta tänä keväänä on tuloksissa nähtävissä pientä nousua. Kuitenkin yhä vain yhdeksän prosenttia vastaajista raportoi, että osaavasta työvoimasta on ylitarjontaa tai paljon ylitarjontaa.

48 prosenttia Helsingin seudun kauppakamarien jäsenkyselyn vastaajista ilmoitti, että työvoiman saatavuus ei rajoita yrityksen kasvua, reilulla viidenneksellä (21 %) työvoiman saatavuus rajoittaa yrityksen kasvua vähän ja 29 prosenttia vastaajista kertoi työvoiman saatavuuden rajoittavan yrityksen kasvua jonkin verran tai paljon. Osaavan työvoiman saatavuus ei ole siis tällä hetkellä yhtä suuri kasvun este kuin aikaisempina vuosina. Keväällä 2023 kauppakamarien jäsenistä vain reilu neljännes (26 %) ilmoitti, että osaavan työvoiman saatavuus ei rajoita yrityksen kasvua.

Myös Elinkeinoelämän keskusliiton tekemä Elinkeinoelämän suhdannebarometri muistuttaa suhdannetilanteen ja -näkömyönteisistä koko Suomessa ja Uudellamaalla. Huhtikuussa 2024 yritykset arvioivat koko Suomen tasolla

suhdannetilanteen heikoksi, kun saldoluvuksi muodostui -46<sup>2</sup>. Lähikuukausien suhdanne- näkymät ovat nousussa, mutta yhä negatiivisen puolella (saldoluku -8). Uudenmaan yritysten suhdannetilanne (-50) ja suhdannenäkymät (-9) ovat hiukan koko Suomen keskiarvon alapuolella. Tuotannon tai myynnin arvioidaan laskeneen pandemianjälkeisen nousukauden jälkeen.

Yritysten henkilöstökehitys on ollut alkuvuoden Uudellamaalla laskussa (saldoluku: -16). Suurin osa (69 %) yrityksistä odottaa henkilöstön määrän pysyvän nykyisellä tasolla seuraavan kolmen kuukauden ajan. Lopuista vastaajista suurempi osuus (20 %) odottaa henkilökunnan määrän laskevan, jolloin seuraavan kolmen kuukauden henkilökunnan määrän saldoluvuksi tulee -9. Alueen yritykset odottavat siis pientä laskua henkilöstömääriinsä myös suhdannebarometrissa.

Jo pitkään haastavana jatkunut taloustilanne on heikentänyt kysyntää useilla aloilla ja riittämätön kysyntä onkin kasvun este 60 prosentille yrityksistä, mikä on sama osuus kuin syksyllä 2024. Ammattityövoiman puute oli toiseksi yleisimpänä kasvun esteenä, mutta kosketti enää yksitoista prosenttia vastaajayrityksistä. Osuus on hiukan matalampi kuin koko Suomen vastaajayritysten osalta (13 %). Koko Suomen osalta ammattityövoiman puutteesta kärsivien vastaajien osuus on laskenut selvästi vuoden 2021 huippulukemista.

Myös Suomen Yrittäjien, Finnveran ja työ- ja elinkeinoministeriön tekemässä kevään pk-yritysbarometrissa on nähtävissä suhdannenäkymien laskua kaikkialla Suomessa. Helsingin (saldoluku: -8) ja Espoon seudun (saldoluku: -12) pk-yritysten suhdannenäkymät ovat hiukan koko maata (saldoluku: -14) paremmalla tasolla, mutta muun Uudenmaan (-17), Vantaan seudun (-20) ja Keski-Uusimaan (-22) osalta suhdannenäkymät ovat negatiivisempia.

Pk-yritysten näkymät henkilöstömääristä ovat myös heikentyneet, alueesta riippumatta. Espoon seudun pk-yrittäjät ovat ainoita, joilla arvio henkilökunnan määrästä vuoden päästä on positiivisen puolella (saldoluku: 3). Maltillista laskua odotetaan Helsingin (saldoluku: -1) ja Uudenmaan pk-yrittäjissä (saldoluku: -2), Vantaan seudulla (-6) ja Keski-Uudellamaalla (-7) henkilöstömäärän vähenemistä ennakoidaan hiukan useammassa yrityksessä. Koko Suomen tasolla pk-yritysten henkilökunta-arvion saldoluku oli -3. Pk-yritykset pitävät tunnetusti henkilöstöstä tiukasti kiinni myös vaikeissa suhdannetilanteissa, mutta nyt näkymät ovat niukasti negatiivisen puolella. Uudenmaan pk-yrityksistä vain Helsingin yrittäjistä yli puolet (54 %) raportoi, että osaavaa työvoimaa on saatavilla riittävästi. Muilla Uudenmaan alueilla osaavan työvoiman saatavuus rajoitti jonkin verran tai merkittävästi kasvua yli puolella pk-yrityksistä.

Suomen Yrittäjien helmikuussa 2024 julkaistussa gallupissa pääkaupunkiseudun pk-yrityksistä 35 prosenttia raportoi, että yrityksellä on ollut vaikeuksia löytää osaavaa työvoimaa. Lisäksi pääkaupunkiseudun pk-yrityksistä 26 prosenttia raportoi osaavan työvoiman puutteen olleen yrityksen kasvun esteenä. Osuudet ovat pari prosenttiyksikköä pienempiä kuin koko Suomen tulokset.

Suhdannebarometrissa ja muista lähteistä voidaan tarkastella näkymiä myös toimialoittain. Päätoimialoista **teollisuudessa** suhdannetilanne oli huhtikuussa 2024 koko Suomen tasolla selvässä laskussa ja pitkälti samalla tasolla kuin syksyllä 2023 (saldoluku: -46).

---

<sup>2</sup> Saldoluku on positiivista kehitystä kuvanneiden vastaajien osuus vähennettynä negatiivista kehitystä kuvanneiden osuudella. Jos esimerkiksi 30 % vastaajista arvioi henkilöstömäärän kasvavan, 50 % pysyvän ennallaan ja 20 % vähentyvän, on henkilöstömäärää koskeva saldoluku 30-20 eli +10.

Tulevaisuutta kuvaavat suhdannenäkymät olivat kääntyneet selvään nousuun, mutta olivat yhä niukasti negatiivisen puolella (saldoluku: -1). Vuonna 2022 suuresti vaikuttanut puute kapasiteetista tai materiaalista oli hellittänyt teollisuudessa jo viime kesään mennessä, huhtikuussa 2024 sen raportoitiin tuotannon kasvun esteeksi kuitenkin 13 prosenttia vastaajista. Selvästi suurin kasvun este eli riittämätön kysyntä koskettaa enemmistöä (53 %) vastaajista. Pula ammattityövoimasta vaivaa joka kymmenettä teollisuusyrityksistä (10 % vastaajista), joten teollisuusyritysten kasvun esteet löytyvät erityisesti kysynnän suunnalta. Henkilökunnan määrän odotetaan hiukan laskevan seuraavan kolmen kuukauden aikana (saldoluku: -3).

Kemianteollisuuden suhdannetilanteet ovat heikentyneet viime kesästä lähtien selvästi (saldoluku: -44). Suhdannenäkymät näyttävät kuitenkin selvästi positiivisemmilta ollen niukasti positiivisen puolella (saldoluku: 7). Kysyntätilanne on yhä haastava ja riittämätön kysyntä on kasvun esteenä yli kolmanneksella (39 %) vastaajista. Ammattityövoiman puutteen raportoitiin kasvun esteeksi pieni osa (4 %) vastaajista. Henkilökunnan määrän odotetaan laskevan (saldoluku: -5) hiukan seuraavan kolmen kuukauden aikana.

Teknolוגiateollisuudessa suhdannetilanne säilyi pitkään muuta teollisuutta paremmalla tasolla, mutta viime vuodesta eteenpäin tilanne on heikentynyt. Teknolוגiateollisuuden suhdannetilanne on haastava (saldoluku: -48) ja lähitulevaisuudennäkymätkin toipumisesta huolimatta negatiivisen puolella (-9). Kysyntä on ollut vaimeaa ja kannattavuus heikentynyt. Aiemmin kasvussa ollut henkilöstömäärä on laskenut ja myös seuraavalle kolmelle kuukaudelle odotetaan laskua (henkilökuntaodotuksen saldoluku: -5). Puute kapasiteetista tai materiaalista on kasvun esteenä joka kymmenennellä (11 %) vastaajayrityksistä. Riittämättömän kysynnän nimesi kasvun esteeksi jo lähes kaksi kolmesta (65 %) teknolוגiateollisuuden yrityksistä, osuus on pysynyt näin korkealla syksystä 2023 lähtien. 15 prosenttia teknolוגiateollisuuden vastaajista ilmoitti suhdannebarometrissa ammattityövoiman puutteen olevan kasvun esteenä huhtikuussa 2024.

Teknolוגiateollisuuden talousnäköymät 1/2024 (huhtikuu 2024) tukevat osaltaan suhdannebarometrin näkymiä. Loppuvuosi 2023 oli teknolוגiateollisuudessa todella heikko ja henkilöstömäärä laskikin ensimmäistä kertaa pandemian jälkeen. Tilanne jatkuu vaikeana, mutta tilausvirrat ovat hiukan toipuneet pohjalukemien jälkeen. Kysyntä on kuitenkin yhä heikkoa ja henkilöstömäärän odotetaan kuitenkin jatkavan alkuvuonna pienessä laskussa.

Kuten olemme jo hyvän aikaa kuulleet, on työvoiman kysyntä laskenut myös **rakentamisen** saralla. Elinkeinoelämän suhdannebarometrissa rakentamisen suhdannetilanne arviot ovat erittäin heikot (saldoluku: -67) keväällä 2024. Lähitulevaisuuden näköymät ovat kirkaamat kuin kertaakaan alkuvuoden 2022 jälkeen, mutta yhä negatiivisen puolella (saldoluku: -15). Rakennusteollisuus arvioi kevään suhdannekatsauksessaan (kevät 2024), että rakennusalan työllisyys heikkenee tänä vuonna selvästi ja työllisyys heikkenee vielä ensi vuonnakin. Vuoteen 2023 verrattuna työllisten määrä tippuu tänä ja vielä ensi vuonna lähes 20 000 työllisellä. Rakentaminen vähenee vuonna 2024 viisi prosenttia, ensi vuonna päästään jo niukkaan kolmen prosentin kasvuun.

Rakennusalan haasteet näkyvät myös suhdannebarometrissa. Lähes kaksi kolmesta (74 %) yrityksistä raportoitiin suhdannebarometrissa riittämättömän kysynnän kasvun esteeksi. Yksitoista prosenttia rakennusalan vastaajista ilmoitti ammattityövoiman puutteen kasvun esteeksi. Edellisen kolmen kuukauden henkilökunnan määrä (saldoluku: -36) on noususta huolimatta negatiivinen. Henkilökuntaodotus (-2) on yhä negatiivisen puolella.

Alueellisissa kehitysnäkymissä rakentamisen uskotaan lähtevän hyvin negatiivisen nykytilanteen jälkeen nousuun Uudellamaalla. Tämä aiheuttaa huolta tulevan työvoiman saata-

vuudesta, koska osa alan työntekijöistä on ehtinyt vaihtamaan alaa. Lisäksi alan asiantuntijoita on eläköitymissä runsaasti, mikä yhdistettynä laskeneisiin opiskelijamääriin pakottaa kiinnittämään huomiota alan vetovoimaan, jotta alalle löytyy työntekijöitä jatkossa.

Tarkastellaan tilannetta vielä **palveluiden** osalta. Palvelualan suhdannetilanne on synken-  
tynyt jo usean vuoden ajan (saldoluku: -40) ja suhdannenäkymät ovat noususta huolimatta  
negatiiviset (saldoluku: -9). Henkilöstöodotukset ovat hiukan negatiiviset (saldoluku: -1).  
Kysynnän riittämättömyys koskettaa lähes joka toista yritystä (44 % vastaajista) ja selvästi  
suurin kasvun este. Palvelualalla pula osaavasta koskettaa 15 % vastaajayrityksistä. Henki-  
löstön määrä on ollut hiukan laskussa ja tilanteen odotetaan pysyvän tällaisena myös lähi-  
tulevaisuudessa.

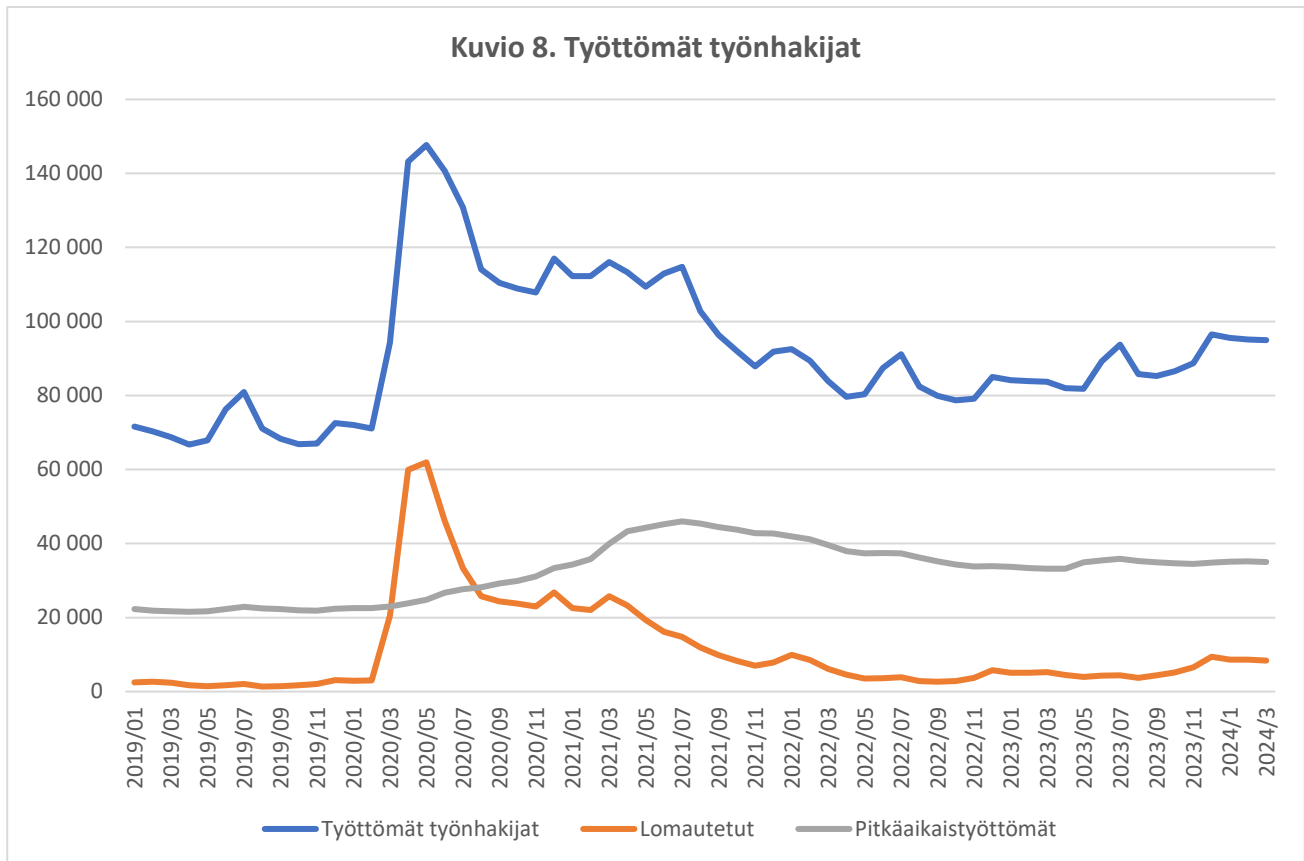
Useamman vuoden erityisiä poikkeusaikoja eläneen **matkailu- ja ravintolapalveluiden**  
suhdannetilanne oli huhtikuussa 2024 normaalia heikempi (saldoluku: -43). Suhdanne-  
näkymät ennakoivat tilanteen heikkenevän lähitulevaisuudessa (saldoluku: -17). Henkilö-  
kunnan määrä on laskenut hiukan (saldoluku: -3), henkilökuntaodotukset ovat niukasti  
positiivisen puolella (saldoluku: 5).

**Kaupan** saralla suhdannetilanne (saldoluku: -56) on heikko ja suhdannenäkymät ovat  
noususta huolimatta negatiivisen puolella (-15). Riittämätön kysyntä koskettaa yli kahta  
kolmasosaa (68 %) vastaajista, osaavasta työvoimasta kokee pulaa 13 prosenttia  
vastaajista. Henkilökunnan määrä on ollut laskussa ja määrän odotetaan laskevan hiukan  
(saldoluku: -18) lähitulevaisuudessakin.

Alueellisissa kehitysnäkymissä muistutetaan siitä, että alan näkymät vaihtelevat Uudella-  
maalla suuresti. Helsingin keskustan alueella kaupan alan yritykset ovat haasteellisessa  
tilanteessa, toisaalta Porvoossa syntyy uusia alan yrityksiä. Useissa Uudenmaan kunnissa  
on rakennettu uusia toimipisteitä, mutta tämä kehitys on hidastunut, mikä vaikuttaa myös  
työvoiman kysyntään jatkossa.

## Työnhakijatilanne Uudellamaalla keväällä 2024

Tarkastellaan seuraavaksi, kuinka kehitys työvoiman kysynnässä on näkynyt työttömien työnhakijoiden tilanteessa. Uudellamaalla oli maaliskuussa 2024 hiukan vajaat 95 000 työtöntä työnhakijaa, mikä on 13 prosenttia enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työttömistä työnhakijoista lomautettuja oli 8 400 henkeä, mikä on peräti 60 prosenttia enemmän kuin maaliskuussa 2023. Vaikea taloustilanne on siis näkynyt selvästi lomautusten kasvussa, joskin kasvu on ollut hyvin maltillista kevääseen 2020 verrattuna.



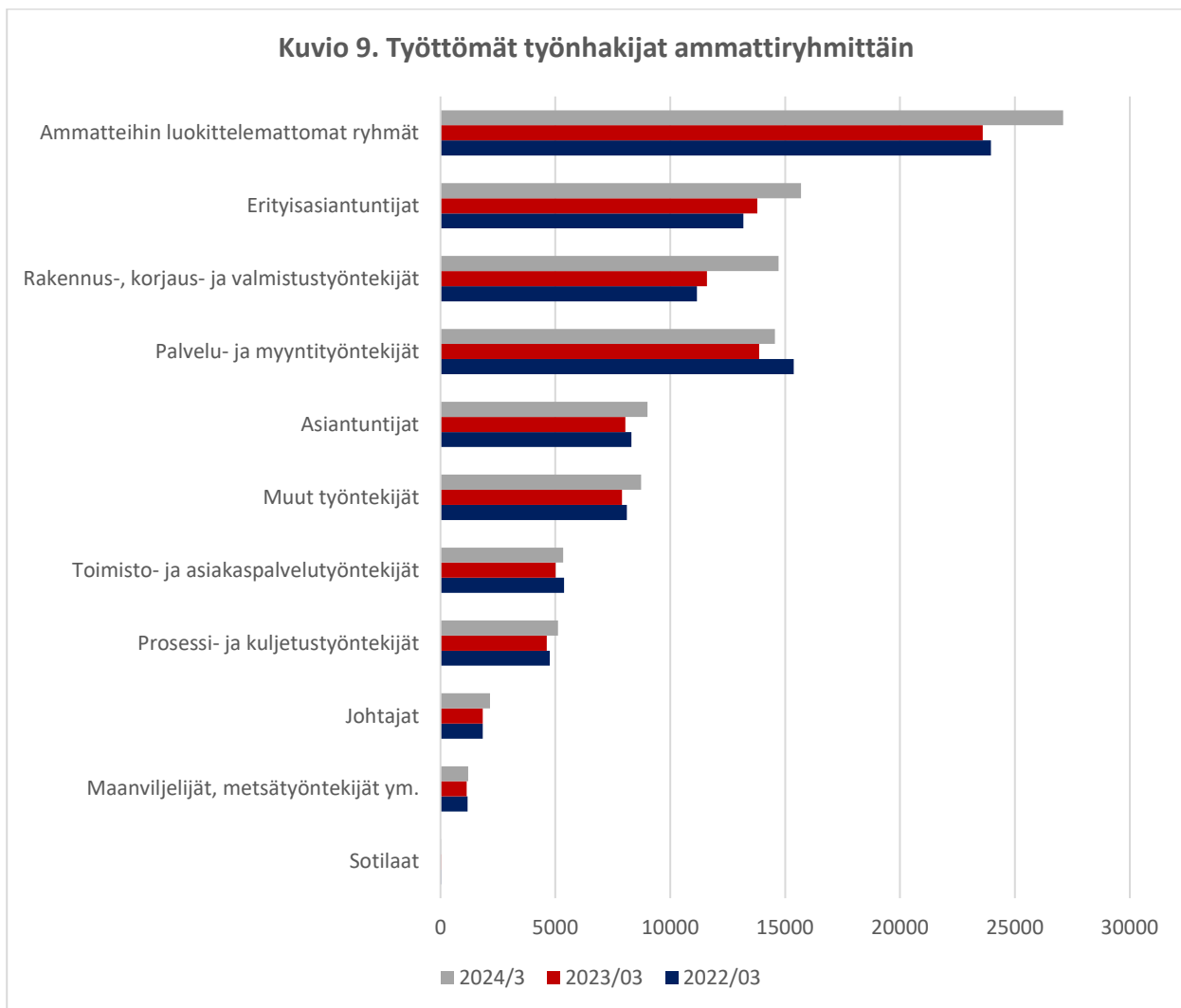
**Lähde: Työvälistilasto (TEM) Työttömät työnhakijat eri ryhmissä**

Työttömyys on noussut vuoden aikana naisilla (9 %), mutta erityisen paljon miehillä (17 %). Maaliskuussa 2024 työttömistä työnhakijoista 58 prosenttia oli miehiä. Työttömyys on noussut enemmän alle 25-vuotiailla (18 %) kuin yli 50-vuotiailla (8 %).

Pitkäaikaistyöttömiä oli maaliskuussa 35 000 henkeä. Määrä on noussut hiukan ja heitä on viisi prosenttia enemmän kuin maaliskuussa 2023. Kaksi vuotta työttömänä olleiden määrä on laskenut.

Huomionarvoista on se, että Uudenmaan sisällä kehityksessä on vaihtelua kuntien välillä. Työttömien työnhakijoiden määrä väheni kahdessa kunnassa, Inkoossa (-3 %) ja Lapinjärvellä (-1 %). Suhteellisesti suurinta nousu oli Pulkkilassa (28 %), Keravalla (22 %) ja Tuusulassa (22 %). Kolme neljäsosaa (76 %) Uudenmaan työttömistä työnhakijoista asui pääkaupunkiseudulla maaliskuussa 2024.

Työ- ja elinkeinoministeriö ennustaa työttömyyden kääntyvän hitaaseen laskuun tästä eteenpäin.



**Lähde: Työvälistilasto (TEM) Työnhakijat ammattiryhmän ja koulutusasteen mukaan kuukauden aikana maakunnittain**

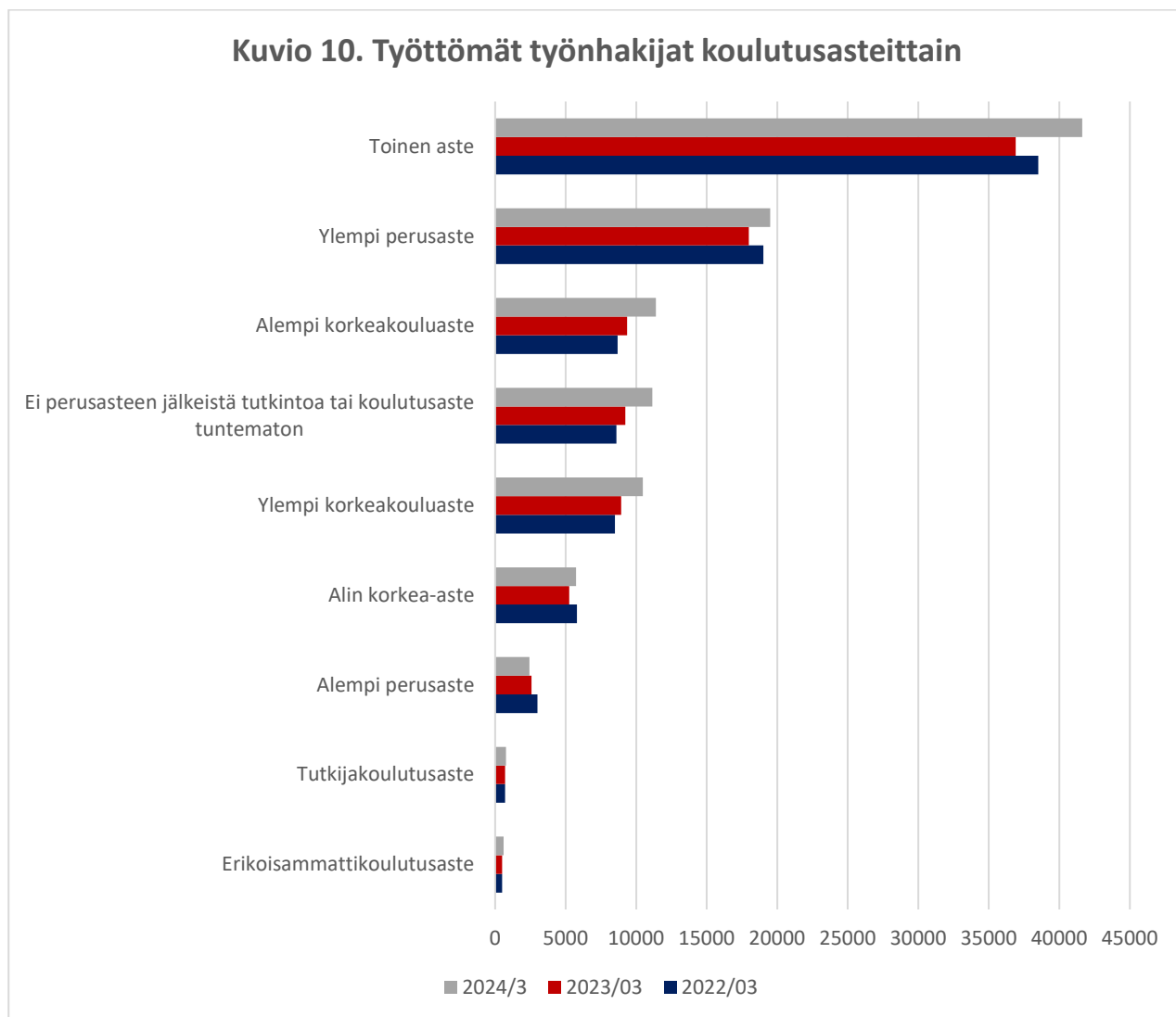
Kuviossa yhdeksän vertaillaan työttömien työnhakijoiden määrää ammattiryhmittäin maaliskuussa 2024, 2023 ja 2022. Työttömien työnhakijoiden määrä on kaikissa ryhmissä kasvanut vuoteen 2023 verrattuna. Suuremmista ammattiryhmistä palvelu- ja myyntityöntekijöiden työttömien työnhakijoiden määrä on yhä pienempi kuin vuonna 2022.

Työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut eniten rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöissä (27 %), johtajissa (17 %), erityisasiantuntijoissa (14 %) sekä ammatteihin luokittelemattomissa ryhmissä (15 %) vuoteen 2023 verrattuna.

Määrällisesti kasvu oli suurinta ammatteihin luokittelemattomissa ryhmissä (3 493) sekä rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöissä (3 124).



**Kuvio 10. Työttömät työnhakijat koulutusasteittain**



**Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Työnhakijat koulutusasteen ja työmarkkina-aseman mukaan kk:n lopussa**

Tarkastellaan vielä lopuksi työttömiä työnhakijoita koulutusasteittain.

Työttömien työnhakijoiden määrät ovat kasvaneet lähes kaikilla koulutusasteilla. Työttömyys on laskenut hiukan alemman perusasteen (-6 %) suorittaneiden joukossa, mutta kasvanut muissa ryhmissä. Työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi yli viidenneksellä erikoisammattikoulutusasteen (23 %) ja alemman korkeakoulutusasteen (22 %) suorittaneilla sekä heillä, joilla ei ole perusasteen jälkeistä tutkintoa tai koulutusasteen on tuntematon (21 %).

Lukumääräisesti työttömyyden kasvu on ollut suurinta toisen asteen koulutuksen suorittaneilla, reilut 4 700 henkeä. Toisen asteen koulutuksen suorittaneiden työttömyys kasvoi kuitenkin suhteellisesti vähemmän kuin korkeakoulutetuilla.

Työ- ja elinkeinoministeriön Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti käsittelee myös Uudenmaan työvoiman kysyntää ja saatavuutta. Tähän taulukkoon on poimittu Uudenmaan 15 kysytyintä ammattia helmikuulta 2024, niiden avoimet työpaikat, työttömät työnhakijat,

epätyypillisten työsuhteiden osuus ja ammatin tilanne lajittelulla työvoimapula – kohtaanto-ongelma – tasapaino – ylitarjonta.

Ammatti	Avoimet työpaikat	Työttömät työnhakijat	Epätyypilliset työsuhteet	Tilanne
Lähihoitajat	1 537	1 295	56 %	Työvoimapula
Myyjät	862	2 972	81 %	Ylitarjonta
Sairaanhoitajat ym.	688	435	29 %	Työvoimapula
Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät	556	1 840	43 %	Ylitarjonta
Vartijat	550	346	48 %	Työvoimapula
Kuorma-auton ja erikoisajoneuvojen kuljettajat	530	1 000	66 %	Kohtaanto-ongelma
Lastenhoitotyöntekijät	510	1 254	35 %	Ylitarjonta
Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta)	474	477	63 %	Työvoimapula
Toimisto- ja laitossiivoojat ym.	442	1 947	67 %	Ylitarjonta
Rahdinkäsittelijät, varastotyöntekijät ym.	433	2 105	82 %	Ylitarjonta
Lastentarhanopettajat	428	206	4 %	Työvoimapula
Talonrakentajat	404	1 807	82 %	Ylitarjonta
Rakennusalan avustavat työntekijät	401	704	93 %	Ylitarjonta
Tarjoilijat	386	726	75 %	Ylitarjonta
Henkilö-, taksi- ja pakettiautokuljettajat	367	852	56 %	Ylitarjonta

Lähde: Työvoiman saatavuus ja kohtaanto, Ammatit taulukkona, TEM / Työmarkkinatori

**Epätyypillisiin työsuhteisiin** lasketaan vuokratyösuhteiden, ei-kokoaikatyösuhteitten tai lyhyiden määräaikaisten työsuhteiden summa jaettuna avoimilla työpaikoilla. Näemme, että epätyypillisten työsuhteiden määrissä on top 15 -ammateissa suurta vaihtelua. Vähiten epätyypillisiä työsuhteita on tarjolla lastentarhanopettajille, sairaanhoitajille sekä lastenhoitotyöntekijöille. Eniten rakennusalan avustaville työntekijöille, talonrakentajille, rahdinkäsittelijöille ja varastotyöntekijöille sekä myyjille.

Ammatin tilanteeksi luokitellaan **työvoimapula** kun sen vakanssiaste<sup>3</sup> on korkea ja työttömyys ammatissa matalaa. Top 15 -ammateista lähi- ja sairaanhoitajat, vartijat, kodinhoitajat sekä lastentarhaopettajat kuuluivat tähän kategoriaan keväällä 2024. Näihin ammatteihin tarvitaan lisää tekijöitä esimerkiksi muuntokoulutuksen avulla.

**Kohtaanto-ongelma-ammateissa** sekä vakanssi- että työttömyysasteet (ts. kysyntä ja tarjonta) ovat korkealla. Näin on Uudenmaan osalta top 15 -ammateissa vain kuorma-auton ja erikoisajoneuvojen käsittelijöissä. Näissä ammateissa tilanteeseen voi auttaa eritoten työntekijöiden välistyksen tehostaminen, toisaalta myös työn tekemisen kannusteiden parantaminen.

**Ylitarjonnasta** on kyse silloin, kun vakanssiaste on suhteellisen matala ja työttömyysaste korkea. Keväällä 2024 top 15 -ammateista peräti yhdeksän kuului tähän kategoriaan. Näiden ammattikuntien osalta vapaata työvoimaa voisi kouluttaa työvoimapula-aloille. Toisaalta osassa näistä ammateista voidaan olettaa talustilanteen paranemisen helpottavan tilannetta sangen nopeasti.

Yhdenkään top 15 -ammatin kohdalla kysynnän ja tarjonnan suhde ei ole tasapainossa.

<sup>3</sup> Vakanssiaste = Avoimien työpaikkojen määrän suhde täytettyjen ja avoimien työpaikkojen summaan.

## Työvoiman kohtaanto vuonna 2028

Viimeisen puolen vuoden aikana on julkaistu kiinnostavaa työmarkkinatietoa, josta tässä tilannekatsauksessa tarkastelemme Osaamisen ennakointifoorumin (jatkossa OEF) Työvoiman kohtaanto ammattialoittain vuonna 2028 -julkaisua täydennettynä Jatkuva oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) Osaamistarvekompassin ammattialatiedoilla.

OEF:n tarkastelussa on mukana 75 ammattialaa, jotka jakautuvat eri kohtaantotilanteisiin: alitarjonta-, tasapaino- ja ylitarjonta-ammattialoihin. Tarkastelun viitevuosi on 2028, jota peilataan vuoden 2019 tilanteeseen, eli tarkastelu on tehty keskipitkällä aikavälillä. Tarkastelu koskee koko Suomea. Tässä tilannekatsauksessa tarkastelemme erityisesti Uudellamaalla korostuvia ali- ja ylitarjonta-ammattialoja.

## Alitarjonta-ammattit vuonna 2028

Arvioidusta ammattialoista 20 nimikettä on määritelty alitarjonta-ammattiksi vuonna 2028, mikä on reilu neljännes (27 %) kaikista arvioiduista ammattialoista. Alitarjonnasta on kyse niissä tapauksista, joissa vuonna 2028 avautuvien työpaikkojen määrä (ts. kysyntä) on suurempi kuin työvoiman tarjonta.

Kysynnässä on huomioitu ammattialojen osalta seuraavat muuttajat:

- työvoimatarpeen muutos
- ammattialoilta poistuva työvoima
- tulevaisuudessa ennakoitua siirtymät ammatista toiseen

Näistä ensimmäinen kuvaa helpoimmin ymmärrettävää ammattialan ”yleistä kasvua”, kaksi seuraavaa enemmän poistuvan työvoiman aiheuttamaa kysyntää. Suomen väestökehitykseen perehtyneille tulee tuskin yllätyksenä se, että suurin merkitys lasketaan ammattialoilta vuoteen 2028 mennessä tapahtuvalle poistumalle, jonka arvioidaan alitarjonta-ammateissa olevan suurinta ammatillisen koulutuksen opettajissa (4 %) ja pienintä vartijoissa ja valvoijissa (1,3 %).

Työvoimatarpeen muutoksen merkitys on pienempi ja alitarjonta-ammateista vain energia-, vesi- ja jätehuollon tekijöissä (3,5 %) ja vartijoissa ja valvoijissa (2,3 %) työvoimatarpeen arvioidaan nousevan yli kaksi prosenttia vuoteen 2028 mennessä. Alitarjonta-ammateissa työvoimatarpeen odotetaan laskevan siivoajissa ja puhdistustyöntekijöissä (-0,5 %), ammatillisen koulutuksen opettajissa (-1,2 %) sekä maatalousyrittäjissä ja -työntekijöissä (-1,5 %).

Työvoiman tarjonnassa huomioidaan:

- koulutuksesta valmistuneet
- maahanmuuttajataustainen työvoima
- työvoiman ulkopuolelle kuuluva työvoima
- työtön työvoima

Näistä muuttujista selvästi suurin vaikutus on koulutuksesta valmistuvilla, jonka vaikutus on suurin sairaanhoidon ja terveydenhuollon tekniikan asiantuntijoiden (3,5 %) ja pienin kalastajien ja kalanviljelijöiden (1,4 %) kohdalla. Maahanmuuton, työvoiman ulkopuolelle kuuluvan työvoiman ja työttömien kautta tapahtuvat muutokset työllisten määrän kasvussa ovat selvästi vähäisempiä, mitä tarkastellaan lähemmin perästä.

Seuraavassa kaikki ammattialat, joiden kohdalla arvioidaan olevan työvoiman alitarjontaa vuonna 2028:

	Työlliset koko Suomi vuonna 2021
<b>Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät</b>	<b>32 100</b>
<b>Isännöitsijät ja kiinteistötyöntekijät</b>	<b>31 600</b>
<b>Teollisuuden ja kaivostoiminnan tuotantojohtajat ja asiantuntijat</b>	<b>31 600</b>
<b>Lääkärit</b>	<b>25 600</b>
<b>Sosiaalityöntekijät</b>	<b>14 000</b>
<b>Vartijat ja valvojat</b>	<b>13 200</b>
<b>Luonnontieteen ja matematiikan asiantuntijat</b>	<b>13 100</b>
<b>Sosiaali- ja terveydenhuollon johtajat ja asiantuntijat</b>	<b>12 900</b>
<b>Vapaan sivistystyön opettajat</b>	<b>12 100</b>
<b>Muut terveydenhuollon asiantuntijat</b>	<b>10 100</b>
<b>Eläinlääkärit</b>	<b>1 700</b>
Sairaanhoitajat ja terveydenhuollon tekniikan asiantuntijat	112 700
Siivoojat ja puhdistustyöntekijät	75 400
Maatalousyrittäjät ja -työntekijät	38 900
Ammatillisen koulutuksen opettajat	13 800
Metsätyöntekijät	12 300
Tekstiili- ja muotialan työntekijät	8 700
Maa- ja metsätalouden johtajat ja asiantuntijat	7 400
Energia-, vesi- ja jätehuollon työntekijät	4 300
Kalastajat ja kalanviljelijät	900

**Lähde: Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (OEF), Osaamistarvekompassi**

Näissä ammateissa työskenteli vuonna 2021 yhteensä 472 400 henkilöä.

Taulukon ensimmäiset nimikkeet eläinlääkäreihin asti ovat sellaisia, jotka korostuvat Uudellamaalla – tai pikemminkin eivät korostu muualla. Näiden ammattinimikkeiden työllisistä vähintään 30 prosenttia on Uudeltamaalta. Keskitymme tarkastelussamme näihin alitarjonta-ammattinimikkeisiin, vaikka esimerkiksi sairaanhoitajista ja siivoojista on myös ollut Uudellamaalla pulaa. On kuitenkin hyvä tiedostaa, että alitarjonta-ammateista vain maatalousyrittäjät ja -työntekijät, metsätyöntekijät sekä kalastajat ja kalanviljelijät ovat Uudellamaalla niin aliedustettuina, että heidän osuutensa oli toisessa maakunnassa suurempi kuin Uudellamaalla. Sairaanhoitajat ovat alitarjonta-aloista selvästi suurin. Pulan sairaanhoitajista ennakoitaan olevan suurin vuonna 2028.

	Työvoiman kysyntä	Poistuma	Ammatti-siirtymä	<b>Avautuvat työpaikat (lisäys)</b>
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	0,5 %	2,8 %	-0,1 %	<b>3,4 %</b>
Isännöitsijät ja kiinteistötyöntekijät	0,7 %	3,4 %	0,1 %	<b>4,1 %</b>
Teollisuuden ja kaivostoiminnan tuotantojohtajat ja asiantuntijat	1,4 %	2,5 %	1,3 %	<b>2,5 %</b>
Lääkärit	1,2 %	2,7 %	0,3 %	<b>3,6 %</b>
Sosiaalityöntekijät	0,6 %	2,8 %	0,4 %	<b>3,0 %</b>
Vartijat ja valvojat	2,3 %	1,3 %	-0,9 %	<b>4,5 %</b>
Luonnontieteen ja matematiikan asiantuntijat	1,8 %	1,7 %	-0,3 %	<b>3,8 %</b>
Sosiaali- ja terveydenhuollon johtajat ja asiantuntijat	0,9 %	3,7 %	2,0 %	<b>2,6 %</b>
Vapaan sivistystyön opettajat	0,7 %	2,5 %	0,0 %	<b>3,2 %</b>
Muut terveydenhuollon asiantuntijat	1,4 %	2,4 %	0,6 %	<b>3,2 %</b>
Eläinlääkärit	1,8 %	1,4 %	-0,1 %	<b>3,3 %</b>

**Lähde: Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (OEF)**

Ylhäältä näemme muutokset avautuvien työpaikkojen määrässä vuoteen 2028 mennessä ja osa-alueet, joista muutos koostuu. Työvoiman poistumalla on selvästi suurin vaikutus avautuvien työpaikkojen määrän kasvuun ja vain vartijoiden ja eläinlääkäreiden kysyntä kasvaa poistumaa enemmän.

Ammattisiirtymät helpottavat eniten tilannetta teollisuuden ja kaivostoiminnan tuotannonjohtajissa ja asiantuntijoissa (+2,0 %) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon johtajissa ja asiantuntijoissa (+1,3 %).

Osaamistarvekompassin koostaman, vuosien 2016–2021 tietoihin perustuvan ammattisiirtymätiedon perusteella teollisuuden ja kaivostoiminnan tuotannonjohtajiin ja asiantuntijoihin on siirrytty monista eri tehtävistä, yleisimmin konetekniikan, markkinoinnin ja myynnin, rakennustoiminnan ja yhdyskuntasuunnittelun sekä teknisten alojen asiantuntijatehtävistä. Sosiaali- ja terveydenhuollon johtajien ja asiantuntijoiden tehtäviin on siirrytty selvästi eniten sairaanhoitajista ja terveydenhuollon tekniikan asiantuntijoista.

Tarkastelumme alitarjontaloista vartijat ja valvojat menettävät eniten työvoimaa muille aloille. Alan luonteeseen kuuluu vaihtuvuus ja alalta siirrytäänkin moninasiin eri ammatteihin.

Taulukosta näemme, että kaikissa alitarjonta-ammateissa avautuvien työpaikkojen määrä kasvaa vähintään kaksi ja puoli prosenttia vuoden 2019 tasoon nähden. Suurinta suhteellinen kysynnän kasvu on vartijoissa ja valvojoissa sekä isännöitsijöissä ja kiinteistötyöntekijöissä, joissa avautuvien työpaikkojen määrä on yli neljä prosenttia suurempi kuin vuosikymmenen taitteessa.

	Koulutuksesta valmistuvat	Maahanmuutto	Työvoiman ulkopuoliset	Työtön työvoima	<b>Tarjonta yhteensä</b>
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	2,2 %	0,2 %	0,1 %	0,2 %	<b>2,7 %</b>
Isännöitsijät ja kiinteistötyöntekijät	2,1 %	0,2 %	0,1 %	0,4 %	<b>2,8 %</b>
Teollisuuden ja kaivostoiminnan tuotantojohtajat ja asiantuntijat	2,3 %	0,2 %	0,0 %	0,0 %	<b>2,5 %</b>
Lääkärit	3,0 %	0,5 %	0,1 %	0,0 %	<b>3,5 %</b>
Sosiaalityöntekijät	2,8 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %	<b>3,0 %</b>
Vartijat ja valvojat	3,0 %	0,2 %	0,2 %	0,3 %	<b>3,7 %</b>
Luonnontieteen ja matematiikan asiantuntijat	3,1 %	0,5 %	0,1 %	0,0 %	<b>3,6 %</b>
Sosiaali- ja terveydenhuollon johtajat ja asiantuntijat	1,9 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %	<b>2,0 %</b>
Vapaan sivistystyön opettajat	2,3 %	0,1 %	0,1 %	0,4 %	<b>2,9 %</b>
Muut terveydenhuollon asiantuntijat	2,4 %	0,1 %	0,1 %	0,1 %	<b>2,7 %</b>
Eläinlääkärit	2,2 %	0,4 %	0,1 %	0,0 %	<b>2,7 %</b>

**Lähde: Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (OEF)**

Yllä oleva taulukko avaa tarjontapuolen muutoksia, eli kokonaistarjonnan muutoksen ja sen osa-alueet vuoteen 2028 mennessä. Tässäkin näkyy, että koulutuksella on valtava merkitys työvoiman saatavuuteen vastaamisessa. Tarjonnan kasvu nojaa hyvin pitkälti koulutuksesta valmistuvien määrän kasvuun ja valmistuvien määrän odotetaan kasvavan useammalla prosentilla alitarjonta-ammateissakin. Samalla on tietenkin pidettävä huoli, että koulutuksesta valmistuvilla on työmarkkinoiden vaatima osaaminen hallussa.

Maahanmuutolla arvioidaan olevan eniten vaikutusta luonnontieteen ja matematiikan asiantuntijoiden, lääkäreiden ja eläinlääkäreiden kohdalla. Työvoiman ulkopuolisista ja työttömästä työvoimasta arvioidaan saatavan eniten apuja isännöitsijöiden ja kiinteistötyöntekijöiden, vartijoiden ja valvojien sekä vapaan sivistystyön opettajien kohdalla. Tämän onnistuminen asettaa toki suuria vaatimuksia työllisyyspolitiikan onnistumiselle. Työvoimapalveluiden ja työttömyysturvan tulee olla oikealla tavalla ohjaavia.

Tarkastellaan seuraavaksi alitarjonta-ammattinimikkeitä Osaamistarvekompassin koulutus-tietojen avulla.

	<b>Koulutuksesta valmistuvat (muutos)</b>	<b>Koulutusalat top 3 v 2021</b>	<b>Koulutusasteet top 3 v 2021</b>
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	2,2 %	Kauppa ja hallinto, Yleissivistävä koulutus, Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa	28 % Ammatillinen peruskoulutus, 17 % Ammattikorkeakoulututkinto, 15 % opistoaste
Isännöitsijät ja kiinteistötyöntekijät	2,1 %	Rakentaminen ja rakennussuunnittelu, Ei peruskoulun jälkeistä tutkintoa / ei tietoa, Kauppa ja hallinto	42 % Ammatillinen peruskoulutus, 16 % Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa, 15 % Ammattitutkinto
Teollisuuden ja kaivostoiminnan tuotantojohtajat ja asiantuntijat	2,3 %	Mekaniikka ja metalliala, Kone-, energia- ja sähkötekniikka, Kauppa ja hallinto	26 % Ylempi korkeakoulututkinto, 23 % Ammattikorkeakoulututkinto, 13 % Ammatillinen peruskoulutus
Lääkärit	3,0 %	Lääketiede, Suun terveydenhoito	53 % Ylempi korkeakoulututkinto, 23 % Lääkärien erikoistumiskoulutus, 18 % Tohtorintutkinto
Sosiaalityöntekijät	2,8 %	Sosiaalitieteet, Sosiaalityö ja -ohjaus, Hoitotyö	48 % Ylempi korkeakoulututkinto, 23 % Ammattikorkeakoulututkinto, 9 % Ylempi ammattikorkeakoulututkinto
Vartijat ja valvojat	3,0 %	Suojeluala, Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa, Yleissivistävä koulutus	41 % Ammatillinen peruskoulutus, 14 % Ammattitutkinto, 14 % Ei peruskoulun jälkeistä tutkintoa / ei tietoa
Luonnontieteen ja matematiikan asiantuntijat	3,1 %	Biologia, Kemia, Fysiikka	54 % Ylempi korkeakoulututkinto, 23 % Tohtorintutkinto, 6 % Ammattikorkeakoulututkinto
Sosiaali- ja terveydenhuollon johtajat ja asiantuntijat	1,9 %	Hoitotyö, Terveys, Sosiaalityö- ja ohjaus	26 % Ylempi korkeakoulututkinto, 20 % ammattikorkeakoulututkinto, 20 % opistoaste
Vapaan sivistystyön opettajat	2,3 %	Aineenopettajan koulutus, Musiikki ja esittävät taiteet, Yleissivistävä koulutus	37 % Ylempi korkeakoulututkinto, 20 % ammattikorkeakoulututkinto, 9 % ammatillinen peruskoulutus
Muut terveydenhuollon asiantuntijat	2,4 %	Psykologia, Kieltenopiskelu	71 % Ylempi korkeakoulututkinto, 8 % ammattikorkeakoulututkinto, 21 % muut
Eläinlääkärit	2,2 %	Eläinlääketiede, Yleissivistävä koulutus	65 % Ylempi korkeakoulututkinto, 10 % lukiokoulutus, 10 % lääkärien erikoistumiskoulutus

**Lähde: Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (OEF), Osaamistarvekompassi**

Edellisestä taulukosta näemme Uudellamaalla korostuvien alitarjonta-ammattialojen yleisimmät koulutusalat ja koulutusasteet. Koulutusalatiedot ovat valitettavasti monien ammattien kohdalla puutteellisia ja useammassa ammatissa yleisin koulutusala olisi tästä taulukosta pois jätetty Muu, minkä vuoksi koulutusalojen osalta ei ole ollut mielekästä ilmoittaa prosenttiosuuksia. Myös koulutusastetiedoissa esiintyy puutteita, mutta vähemmän.

Näemme, että vuoden 2028 laskennallisissa alitarjonta-ammateissa on sekä korkeakoulutusta että ammatillista koulutusta vaativia tehtäviä. Useammassa ammattialoista työsken-

nellään korkeakoulutuksen suorittaneina, mutta toisaalta kahdessa suurimmassa ammattialassa (toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät sekä isännöitsijät ja kiinteistötyöntekijät) sekä eniten kysyntää kasvattavassa ammattialassa (vartijat ja valvojat) työskentelee eniten ammatillisen koulutuksen suorittaneita.

	<b>Avautuvat työpaikat</b>	<b>Työvoiman tarjonta yhteensä</b>	<b>Kohtaanto</b>
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	<b>3,4 %</b>	<b>2,7 %</b>	<b>-0,8 %</b>
Isännöitsijät ja kiinteistötyöntekijät	<b>4,1 %</b>	<b>2,8 %</b>	<b>-1,2 %</b>
Teollisuuden ja kaivostoiminnan tuotantojohtajat ja asiantuntijat	<b>2,5 %</b>	<b>2,5 %</b>	<b>0,0 %</b>
Lääkärit	<b>3,6 %</b>	<b>3,5 %</b>	<b>-0,1 %</b>
Sosiaalityöntekijät	<b>3,0 %</b>	<b>3,0 %</b>	<b>-0,1 %</b>
Vartijat ja valvojat	<b>4,5 %</b>	<b>3,7 %</b>	<b>-0,8 %</b>
Luonnontieteen ja matematiikan asiantuntijat	<b>3,8 %</b>	<b>3,6 %</b>	<b>-0,2 %</b>
Sosiaali- ja terveydenhuollon johtajat ja asiantuntijat	<b>2,6 %</b>	<b>2,0 %</b>	<b>-0,5 %</b>
Vapaan sivistystyön opettajat	<b>3,2 %</b>	<b>2,9 %</b>	<b>-0,3 %</b>
Muut terveydenhuollon asiantuntijat	<b>3,2 %</b>	<b>2,7 %</b>	<b>-0,5 %</b>
Eläinlääkärit	<b>3,3 %</b>	<b>2,7 %</b>	<b>-0,6 %</b>

**Lähde: Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (OEF). Luvut pyöristettyjä.**

Vain isännöitsijöissä ja kiinteistötyöntekijöissä saatavaa työvoimaa puuttuu yli prosentti, jolloin puuttuvien osaajien määrän ei pitäisi kasvaa eri ammattialoilla valtaviksi. Se edellyttää kuitenkin, että koulutuksesta valmistuu tulevina vuosina aiempaa enemmän työvoimaa, joka myös siirtyy oman ammatin työtehtäviin.

Suurinta työvoiman alitarjontaa ennakoidaan taulukossa listaamattomaan ammattiin, eli energia-, vesi- ja jätehuollon työntekijöihin. Tämän ryhmän osaamisen kysynnän kasvua oletettavasti vauhdittaa vihreä siirtymä. Tässä ammattialassa kohtaannoksi arvioidaan -3,8 prosenttia, joka on selvästi heikompi kuin missään muussa ammatissa. Kuten aiemmin mainittiin, niin tämän alan työllisistä alle 30 prosenttia työskenteli Uudellamaalla vuonna 2021. Siksi se ei ole taulukon poiminnassa mukana.



## Ylitarjonta-ammattit vuonna 2028

	Lukumäärä koko Suomi 2021
<b>Myyjät ja kauppiaat</b>	158 100
<b>Markkinoinnin ja myynnin asiantuntijat</b>	94 800
<b>Lastenhoitajat ja koulunkäyntiohjaajat</b>	57 800
<b>LVI-asentajat</b>	17 400
<b>Kauneudenhoitotyöntekijät</b>	16 700
<b>Suunnittelijat</b>	10 100
<b>Maalarit</b>	7 600
<b>Vesiliikennetyöntekijät</b>	3 100
Avustavat työntekijät	13 900
Teollisuuden prosessinvalvonnan asiantuntijat	5 900
Käsityötuotteiden valmistajat ja hienomekaanikot	4 600
Painoalan työntekijät	3 300

**Lähde: Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (OEF), Osaamistarvekompassi**

Tarkastellaan vielä sitä, mistä ammattialoista arvioidaan olevan ylitarjontaa vuonna 2028 koko Suomessa. Vuonna 2021 näissä ammateissa työskenteli 393 300 henkilöä.

Taulukko noudattaa alitarjontapuolelta tuttua logiikkaa, eli lihavoidut ammatit ovat niitä, jotka ovat vahvemmin edustettuna Uudellamaalla. Näemme, että ylitarjontaa arvioidaan olevan kahdellatoista ammattialalla, joista kahdeksassa vähintään 30 prosenttia työllisistä työskenteli Uudellamaalla vuonna 2021.

Kolme selvästi suurinta ylitarjonta-ammattialaa ovat myyjät ja kauppiaat, markkinoinnin ja myynnin asiantuntijat sekä lastenhoitajat ja koulunkäyntiohjaajat. Viimeksi mainittu on muistutus siitä, että koko Suomen arvio on Uudenmaan näkökulmasta suuntaa antava. Nuorten määrä on muualla Suomessa selvästi jyrkemmässä laskussa kuin Uudellamaalla. Ilmiö vaikuttaa esimerkiksi lastenhoitajien kysyntään.

Kaikilla Uudellamaalla painottuvissa ylitarjonta-ammattialoillakin avautuvien työpaikkojen määrä kasvaa vuoteen 2028 mennessä, mikä johtuu erityisesti työvoiman poistumasta. Suurinta työvoiman poistuman ennakoidaan olevan lastenhoitajissa ja koulunkäyntiohjaajissa, vesiliikennetyöntekijöissä sekä markkinoinnin ja myynnin asiantuntijoissa.

Työvoiman kysyntä laskee hiukan ennusteen mukaan ylitarjonta-ammattialoilla, kauneudenhoitotyöntekijöitä, suunnittelijoita ja maalareita lukuun ottamatta. Ammattisiirtymien vaikutukset ovat yleisesti maltillisia, eniten siirtymiä nähdään myyjien ja kauppiaiden sekä suunnittelijoiden kohdalla. Myyjien ja kauppiaiden työllisistä 0,8 prosentin ennakoidaan siirtyvän muille ammattialoille, kun taas suunnittelijoihin ennakoidaan muilta aloilta samankokoista siirtymää.

	Työvoiman kysyntä	Poistuma	Ammattisiirtymä	Avautuvat työpaikat
Myyjät ja kauppiaat	-1,5 %	1,5 %	-0,8 %	<b>0,8 %</b>
Markkinoinnin ja myynnin asiantuntijat	-0,6 %	2,1 %	0,7 %	<b>0,9 %</b>
Lastenhoitajat ja koulunkäyntiohjaajat	-0,5 %	2,7 %	0 %	<b>2,2 %</b>
LVI-asentajat	-0,1 %	1,8 %	0,2 %	<b>1,5 %</b>
Kauneudenhoitotyöntekijät	1 %	1,8 %	-0,6 %	<b>3,4 %</b>
Suunnittelijat	0,7 %	1,5 %	0,8 %	<b>1,4 %</b>
Maalarit	0,2 %	1,9 %	-0,3 %	<b>2,4 %</b>
Vesiliikennetyöntekijät	-1,2 %	2,6 %	-0,3 %	<b>1,7 %</b>

**Lähde: Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (OEF)**

Alla näemme Uudellamaalla korostuvien ylitarjonta-ammattialojen työvoiman tarjonnan muutoksen vuoteen 2028 mennessä. Myös ylitarjonta-ammattialoissa työvoiman tarjonta kasvaa ensisijaisesti koulutuksesta valmistuvien myötä. Kaikissa ylitarjonta-ammattialoissa koulutuksesta valmistuvien määrän ennakoitaan kasvavan vähintään 2,3 prosenttia vuoteen 2028 mennessä. Suhteellisesti suurinta koulutuksesta valmistuvien kasvua ennakoitaan kauneudenhoitotyöntekijöissä, lastenhoitajissa ja koulunkäyntiohjaajissa sekä suunnittelijoissa.

	Koulutuksesta valmistuvat	Maahanmuutto	Työvoiman ulkopuoliset	Työtön työvoima	Työvoiman tarjonta yhteensä
Myyjät ja kauppiaat	2,3 %	0,3 %	0,1 %	0 %	<b>2,7 %</b>
Markkinoinnin ja myynnin asiantuntijat	2,6 %	0,2 %	0 %	0 %	<b>2,8 %</b>
Lastenhoitajat ja koulunkäyntiohjaajat	3,8 %	0,3 %	0,1 %	0,3 %	<b>4,6 %</b>
LVI-asentajat	3,2 %	0,4 %	0,1 %	0,4 %	<b>4,1 %</b>
Kauneudenhoitotyöntekijät	4,9 %	0,7 %	0,1 %	0 %	<b>5,7 %</b>
Suunnittelijat	3,7 %	0,4 %	0,1 %	0,3 %	<b>4,4 %</b>
Maalarit	2,7 %	0,8 %	0,1 %	0,8 %	<b>4,4 %</b>
Vesiliikennetyöntekijät	3,2 %	0,2 %	0,1 %	0,1 %	<b>3,5 %</b>

**Lähde: Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (OEF)**

	<b>Koulutuksesta valmistuvat (muutos)</b>	<b>Koulutusalat top 3 v 2021</b>	<b>Koulutusasteet top 3 v 2021</b>
Myyjät ja kauppiaat	2,3 %	Kauppa ja hallinto, Yleissivistävä koulutus, Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa	38 % Ammatillinen peruskoulutus, 19 % Lukiokoulutus, 14 % Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa
Markkinoinnin ja myynnin asiantuntijat	2,6 %	Kauppa ja hallinto, Yleissivistävä koulutus, Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa	24 % Ammattikorkeakoulututkinto, 17 % Ylempi korkeakoulututkinto, 17 % Ammatillinen peruskoulutus
Lastenhoitajat ja koulunkäyntiohjaajat	3,8 %	Hoitotyö, Lastenhoito ja nuorisotyö, Yleissivistävä koulutus	56 % Ammatillinen peruskoulutus, 16 % Ammattitutkinto, 7 % Lukiokoulutus
LVI-asentajat	3,2 %	Rakentaminen ja rakennussuunnittelu, Sähkö ja energia, Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa	71 % Ammatillinen peruskoulutus, 12 % Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa, 8 % Ammattitutkinto
Kauneudenhoito-työntekijät	4,9 %	Hiusten ja kauneudenhoitopalvelut, Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa, Kauppa ja hallinto	70 % Ammatillinen peruskoulutus, 11 % Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa
Suunnittelijat	3,7 %	Audiovisuaaliset tekniikat ja media, Taidealat, Muoti, sisustussuunnittelu ja teollinen muotoilu	31 % Ammattikorkeakoulututkinto, 25 % Ammatillinen peruskoulutus, 15 % Ylempi korkeakoulututkinto
Maalarit	2,7 %	Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa, Materiaalitekniikka, Rakentaminen ja rakennussuunnittelu	59 % Ammatillinen peruskoulutus, 25 % Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa, 5 % Ammattitutkinto
Vesiliikennetyöntekijät	3,2 %	Kuljetuspalvelut, Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa, Mekaniikka ja metalliala	37 % Ammatillinen peruskoulutus, 27 % Ammattikorkeakoulututkinto, 9 % Ei perusasteen jälkeistä koulutusta / ei tietoa

**Lähde: Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (OEF), Osaamistarvekompassi**

Edellisestä taulukosta näemme Uudellamaalla korostuvien ylitarjonta-ammattialojen yleisimmät koulutusalat ja koulutusasteet, sekä arvion siitä kuinka paljon ammattialaan koulutettujen määrä kasvaa vuoteen 2028 mennessä.

Ylitarjonta-ammateissa työskennellään useimmin ammatillisella peruskoulutuksella, tosin toiseksi suurimmassa ryhmässä eli markkinoinnin ja myynnin asiantuntijat olivat usein korkeakoulutettuja.

Tarkastelussa on jälleen syytä pitää mielessä se, että kyse on koko Suomea koskevista ylitarjonta-arvioista.

	Avautuvat työpaikat	Työvoiman tarjonta yhteensä	<b>Kohtaanto</b>
Myyjät ja kauppiaat	0,8 %	2,7 %	<b>1,9 %</b>
Markkinoinnin ja myynnin asiantuntijat	0,9 %	2,8 %	<b>1,9 %</b>
Lastenhoitajat ja koulunkäyntiohjaajat	2,2 %	4,6 %	<b>2,3 %</b>
LVI-asentajat	1,5 %	4,1 %	<b>2,6 %</b>
Kauneudenhoitotyöntekijät	3,4 %	5,7 %	<b>2,4 %</b>
Suunnittelijat	1,4 %	4,4 %	<b>3,1 %</b>
Maalarit	2,4 %	4,4 %	<b>2 %</b>
Vesiliikennetyöntekijät	1,7 %	3,5 %	<b>1,8 %</b>

**Lähde: Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (OEF)**

Kaikilla ylitarjonta-ammattialoilla työvoiman tarjonta kasvaa työvoiman kysyntää nopeammin ja tarjonnan kasvu perustuu merkittävästi koulutuksesta valmistuvien määrän kasvuun. Suurinta ylitarjonnan arvioidaan olevan suunnittelijoiden kohdalla, joka on ainoa Uudellamaalla korostuva ammattiala, jossa ylitarjonnaksi arvioidaan yli kolme prosenttia. Seuraavaksi eniten ylitarjontaa arvioidaan olevan LVI-asentajissa sekä kauneudenhoitotyöntekijöissä.

Kaikista ylitarjontanimikkeistä ylitarjonnan arvioidaan olevan suurinta painoalan työntekijöiden kohdalla (3,4 %). Kuten aiemmin todettua, tämän alan työllisistä alle 30 prosenttia työskenteli Uudellamaalla vuonna 2021 ja siksi se ei ole ollut taulukon poiminnassa mukana.

Vaikka arvioidun ylitarjonnan osalta pysytään pääsääntöisesti alle kolmessa prosentissa, ovat ylitarjontaa kuvaavat suhdeluvut selvästi suurempia kuin alitarjonnassa.

## Yhteenveto

Tässä tilannekatsauksessa on tarkasteltu kahta uutta tietolähdettä, eli Osaamisen Ennakointifoorumin julkaisemaa Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 -julkaisua ja jatkuvasti kehittyvää Osaamistarvekompassia. Molemmat tarjoavat kiinnostavia näkökulmia työvoiman saatavuuteen ja osaamiseen. On erityisen mielenkiintoista nähdä mihin kaikkeen Osaamistarvekompassi päivittyttyään taipuu ja toisaalta, miten sen tiedot keskustelevat muiden uusien tietolähteiden kuten Työvoimabarometrin sekä Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raporttien kanssa. Työllisyyspalveluiden uudistumisen kannalta olisi olennaista, että viranomaisilla olisi mahdollisimman osuvaa dataa helposti hyödynnettävissä.

Vuoteen 2028 tähyävät laskelmat, jotka eivät siis ole tavoitetiljoja vaan luovat tilannekuvaa tavoitteiden pohjalle, muistuttavat muutamasta olennaisesta faktasta.

Ensimmäisenä se, että suomalainen työvoima ikääntyy vauhdilla. Noin viidennes Suomen työvoimasta eläköityy vuoteen 2028 mennessä ja vaikka Uudenmaan väestörakenne on koko Suomen tasoa edullisempi, koskettaa eläköitymisen kautta tapahtuva poistuma myös maakuntaamme. Alitarjonta eri aloilla perustuukin suurimmaksi osaksi työvoiman poistumaan. Alat, joissa työvoiman tarpeen kasvu olisi suurempi selittävä tekijä alitarjonnalle ovat harvinaisempia.

Toinen olennainen fakta on se, että koulutuksen vaikutus tarjontaan on tekijöistä ylivoimaisesti merkittävin. Kaikki ammattialat huomioiden koulutuksen vaikutus tarjontaan on peräti 82 prosenttia, maahanmuuton ollessa koko Suomen tasolla 11 prosenttia. Uudella maalla maahanmuuton vaikutus työvoiman tarjontaan on koko Suomen laskennallista arvoa merkittävämpi. Maahanmuuton merkitys voi olla eritoten yksittäisillä aloilla suuri. Merkityksen arvioidaan olevan suuri esimerkiksi puutarhaviilijöissä, siivoojissa ja puhdistustyöntekijöissä, korkeakoulujen opettajissa, ravitsemisalalan päälliköissä ja työntekijöissä sekä rakennustyöntekijöissä.

Joka tapauksessa Suomi ja myös Uusimaa elää siitä, että pystymme kouluttamaan enemmän osaavaa työvoimaa oikeille aloille. Koulutuksesta valmistuvien määrään vaikuttaminen vuoteen 2028 mennessä on jo vaikeaa, mutta on tärkeää, että kohtaantoa arvioivat uudet tietolähteet otetaan mahdollisimman hyvin käyttöön koulutuspäätöksiä tehtäessä. Esimerkiksi työllisyyspalveluiden soisi myös hyödyntävän toiminnassaan osaamistietoja.

Poistuman, koulutuksen ja maahanmuuton ohella ei ole syytä unohtaa ammattisiirtymien merkitystä. Asiantunteva ohjaus auttaa tekemään oikeanlaisia päätöksiä esimerkiksi siirtymään pois ylitarjonta-alalta. Rakentamista ja rakennussuunnittelua opiskelleita työskentelee sekä ylitarjonta- (maalarit) että alitarjonta-aloilla (isännöitsijät ja kiinteistötyöntekijät). Mitä tarvitaan ohjaamaan työntekijä alalta toiselle ja mitä hidasteita tähän liittyy?

Lopuksi on tärkeää muistuttaa, että tässä tarkastelussa on jouduttu ohittamaan yksi tulevaisuuden kannalta olennainen sivujuonne. Oma kysymyksensä on se, kuinka paljon enemmän meille *voisi* syntyä työpaikkoja, jos meillä olisi laskentamalleja enemmän osaavaa työvoimaa saatavilla. Pelkästään nykyisten väestömäärien katsominen auttaa etsimään ratkaisuja nykyisenkaltaiseen kehitykseen. Tiedämme aiemmista laskelmista, että varsinkin talouden vetäessä Suomessa jää syntymättä yli 100 000 työpaikkaa osaavan työvoiman puuttuessa.

Olisi synkkää pessimismiä olettaa, etteikö sota Euroopassa ja toisaalta vaikea taloustilanne jossain vaiheessa helpottaisi. Toisaalta olisi tylsämielistä tyytyä siihen, että työllisyyden kasvu jää yhtä vaimeaksi kuin ennusteissa.

## Lähteet

Alueelliset kehitysnäkymät kevät 2024

Elinkeinoelämän keskusliiton suhdannebarometri maaliskuu 2024

Helsingin seudun kauppakamarin rekrytointi- ja osaamiskyselyt 2020–2024

Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen

Osaamistarvekompassi

Pk-yritysbarometri kevät 2024 (Suomen Yrittäjät, Finnvera, TEM)

Rakennusteollisuuden suhdannekatsaus maaliskuu 2024

Teknolohiateollisuuden talousnäkymät 1/2024

Teknolohiateollisuus Alueraportti 1/2024

Tilastokeskus työvoimatutkimus

Työllisyyskatsaukset kevät 2024 (ELY-keskus ja TE-palvelut)

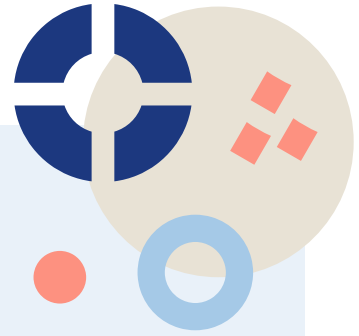
Työmarkkinaennuste kevät 2024 (TEM)

Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (Osaamisen ennakointifoorumi)

Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti (TEM)

Työnvälitystilasto (TEM)

Yrittäjägallup Helmikuu 2024 Osaava työvoima (Suomen Yrittäjät)



**Julkaisemme tutkimuksia ja selvityksiä  
ajankohtaisista aiheista yhteistyössä eri  
asiantuntijatahojen kanssa.**

**HELSINGIN SEUDUN  
KAUPPAKAMARI**

Helsingin seudun kauppakamari  
Käyntiosoite: Kalevankatu 12, 00100 Helsinki  
Postiosoite: PL 68, 00131 Helsinki  
[www.helsinki.chamber.fi](http://www.helsinki.chamber.fi)