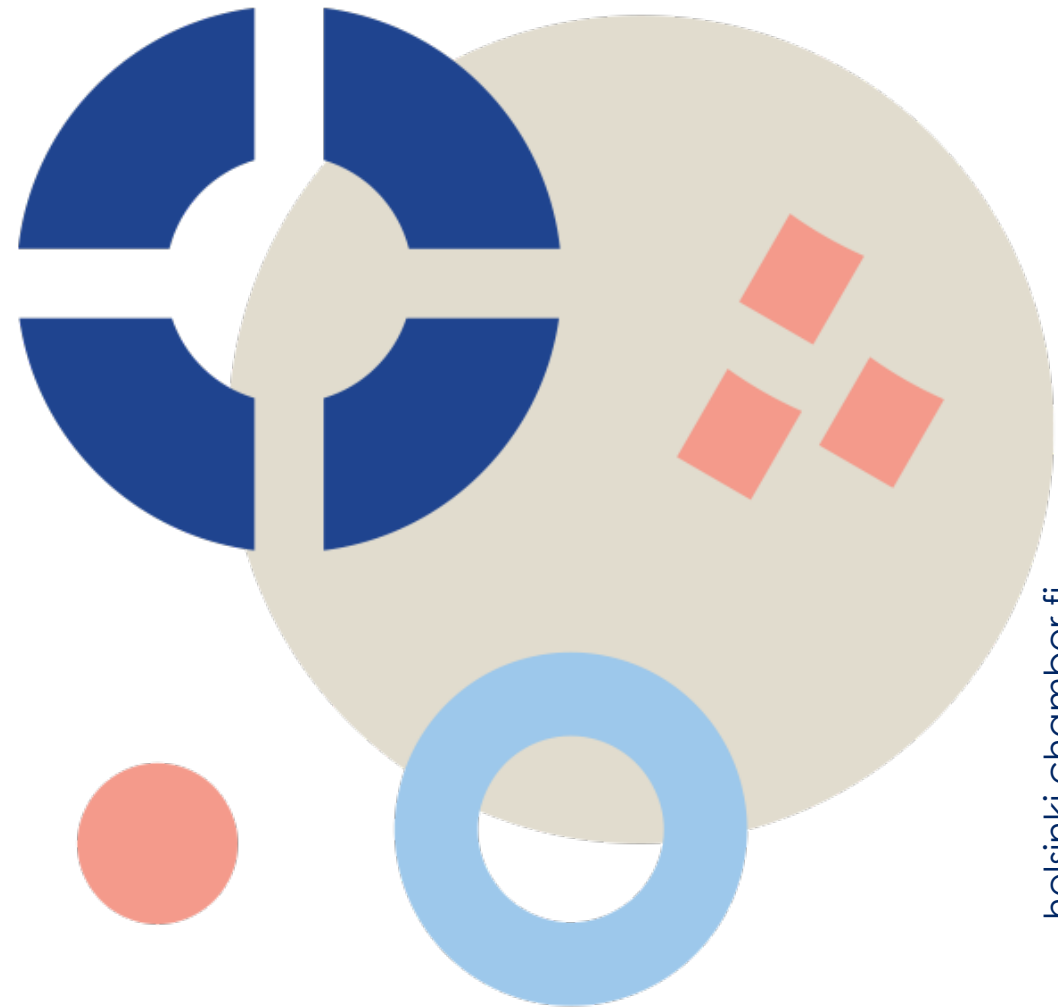


Yritysten rekrytointi- ja osaamistarpeet: Kansainväliset osaajat

Syksy 2023

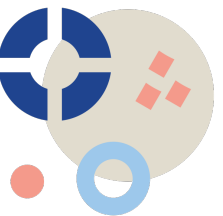
Kysely tehtiin Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyrityksille syyskuussa 2023 ja vastauksia saatiin 265 kappaletta

Lisätiedot: Olli Oja, olli.oja@chamber.fi, p. 0505647586



Sisältö

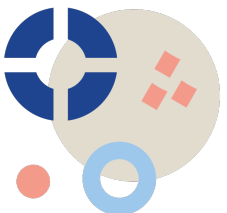
- Tiivistelmä
- Kansainväliset osaajat
- Taustatiedot



Kauppakamarin jäsenkysely, syksy 2023

1/2

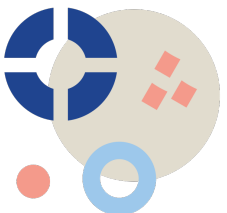
- **42 % vastaajayrityksistä oli rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia viimeisen 5 vuoden aikana.** Reilu neljännes vastaajista (28 %) ei ollut harkinnut ulkomaalaisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista.
- **Alle puolessa (40 %) vastaajayrityksistä ei työskennellyt lainkaan kansainvälisiä osaajia.** 41 % vastaajayrityksistä kansainvälisiä osaajia oli 1 - 20 % työntekijöistä ja kymmenyksellä (10 %) vastaajista 21 – 40 % työntekijöistä. Tätä korkeammat osuudet olivat siis harvinaisia.
- **Kokemukset kansainvälisen osaajan rekrytoinnista tai vuokraamisesta olivat selvästi positiivisia.** Kokemukset olivat positiivisia tai erittäin positiivisia 57 %:lla vastaajista. Negatiivisia kokemuksia raportoi 13% vastaajista.
- Kansainvälisiä osaajia on rekrytoitu enemmän **työntekijä-** (56 % vastaajista) kuin **asiantuntijatehtäviin** (44 %). Kansainväliset osaajat olivat pääosin lähtöisin EU:n ulkopuolelta: Muualta maailmasta (42 % vastaajista) ja muualta Euroopasta (16 %)
- **Vain viidennes (21 %) vastaajista oli hyödyntänyt kansainvälisiä opiskelijoita harjoittelussa tai kesätöissä.** Neljännes (26 %) vastaajista aikoi hyödyntää kansainvälisiä opiskelijoita jatkossa, 37 % ei aikonut hyödyntää kansainvälisiä opiskelijoita jatkossakaan. Peräti 37 % vastaajista ei vielä osaa sanoa, aikovatko he hyödyntää kansainvälisiä opiskelijoita jatkossa.



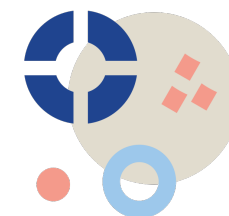
Kauppakamarin jäsenkysely, syksy 2023

2/2

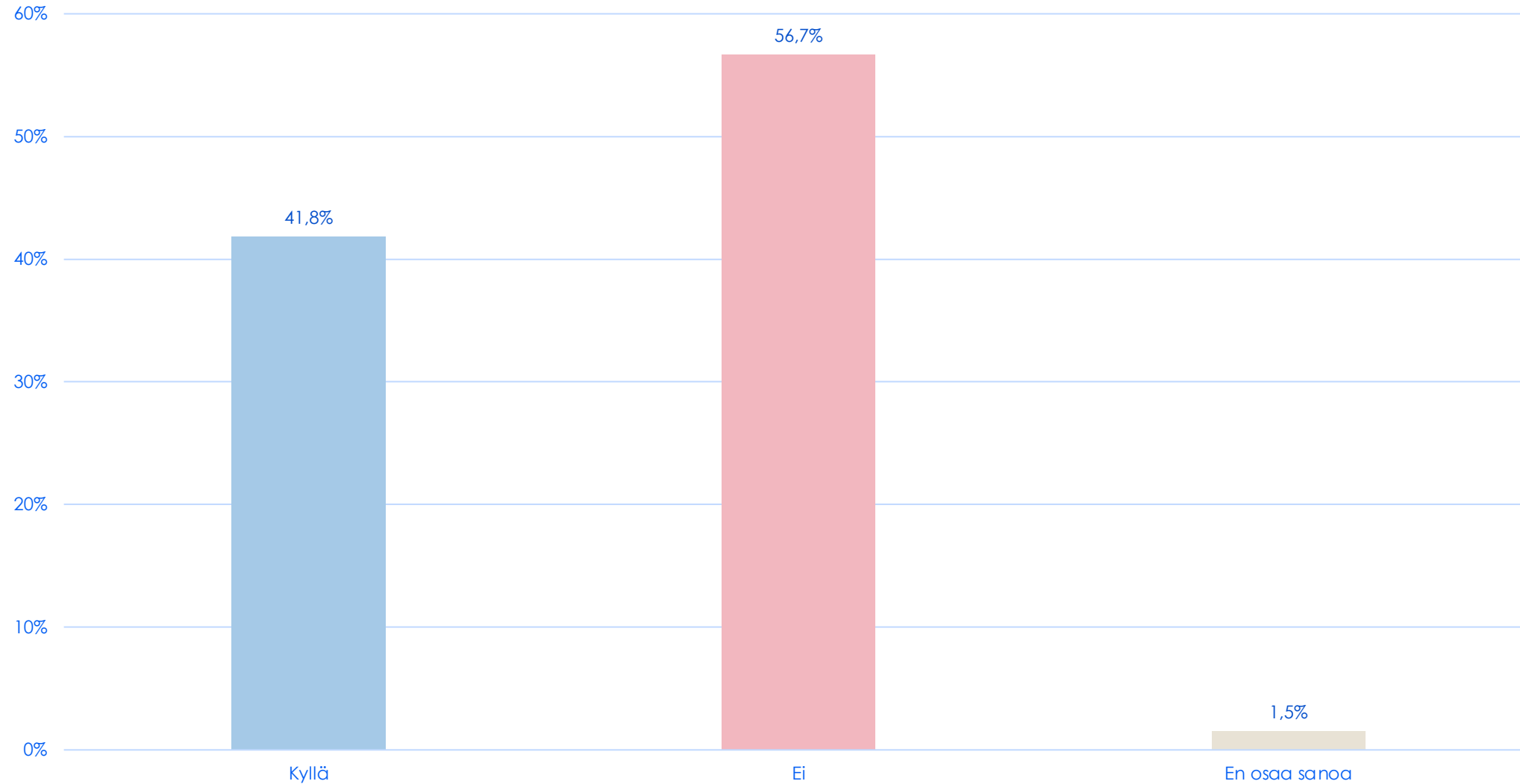
- **Selvästi suurimmat hidasteet kansainvälisten osaajien rekrytoimiseen liittyivät kielitaitoon.** 56 % vielä tähän mennessä kansainvälisiä osaajia rekrytoimattomista vastaajista ilmoitti syyksi sen, että työtehtävissä vaaditaan äidinkielen tasoista suomen tai ruotsin kielen taitoa. Syyn ei aina koettu olevan vastaajayrityksen sisäinen: **47 % vastaajista raportoi yrityksen asiakkaan tai yhteistyötahon vaativan äidinkielen tasoista suomen tai ruotsin kielen taitoa aina.** Kansainvälisten osaajien rekrytoinnin vaikeuden kertoi syyksi 17 % vastaajista, muut syyt koskettivat alle 10 % vastaajista.
- **Selvä enemmistö vastaajista arvioi yrityksensä englannin kielen taidon hyväksi (54 %) tai erinomaiseksi (31 %).** Helsingin seudun vastaajat arvioivat yrityksen englannin kielen taidon muuta Suomea paremmaksi. Kuitenkin vain 30 % vastaajayrityksistä on vaihtanut tai valmis vaihtamaan työpaikkakielen englanniksi kokonaan tai osittain. Vajaa neljännes (24 %) yrityksistä koki, että englannin kielen osaamisesta sen käyttäminen työyhteisössä ei tunnu luontevalta.
- **Yritysten valmiudet rekrytoida tai vuokrata kansainvälisiä osaajia vaihtelivat suuresti.** 38 % vastaajista raportoi yrityksellä olevan hyvät tai erittäin hyvät valmiudet kansainvälisten osaajien rekrytointiin. 29 % vastaajista koki, että yrityksellä ei ole heikot eikä hyvät valmiudet ja neljännes (25 %) vastaajista koki yrityksen valmiudet heikoiksi tai erittäin heikoiksi.



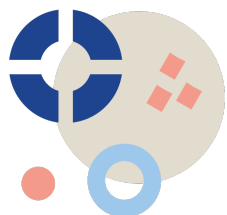
Kansainväliset osaajat



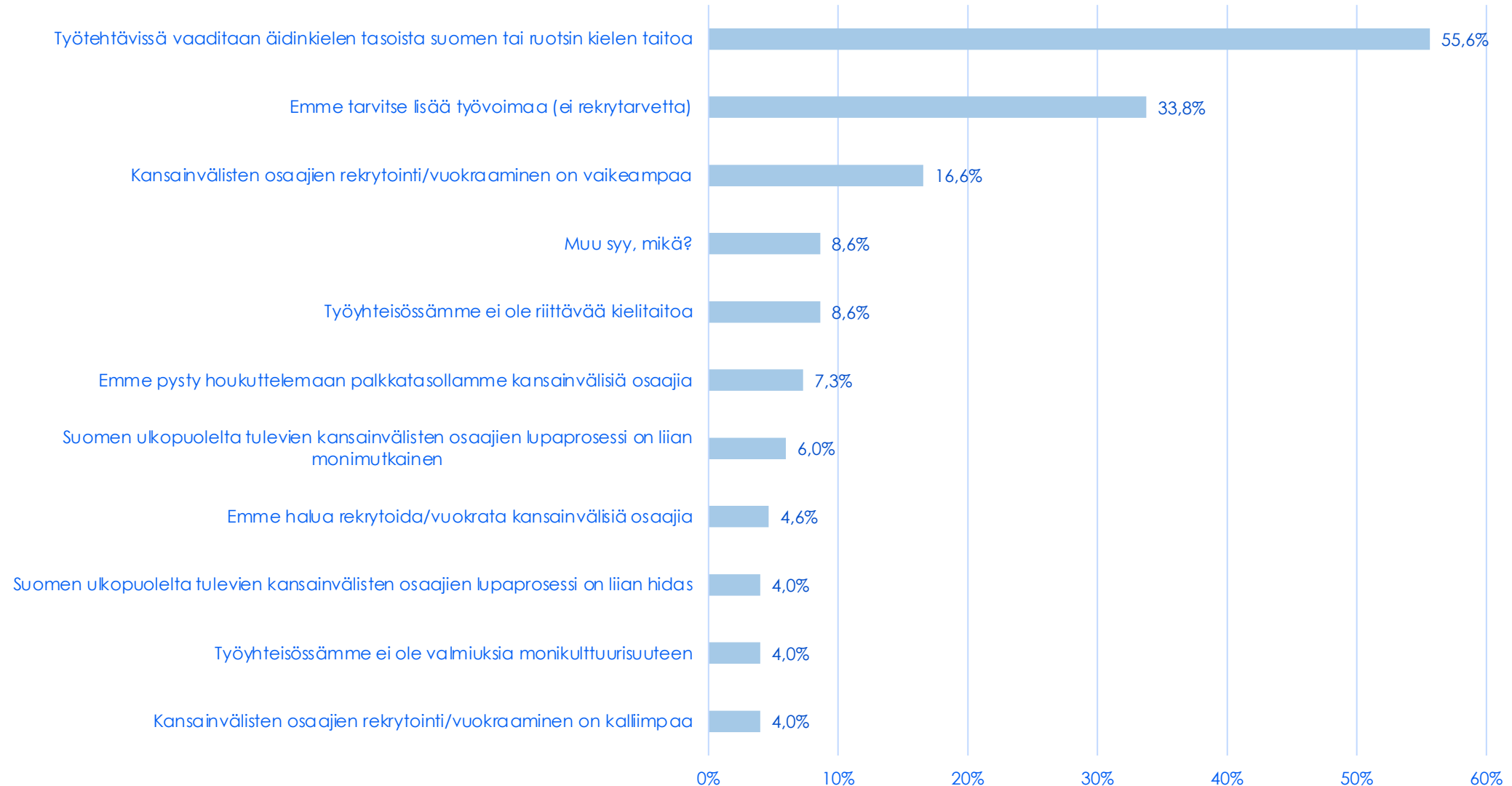
Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia (viimeisen 5 vuoden aikana)?



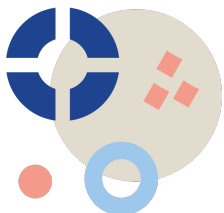
N = 263



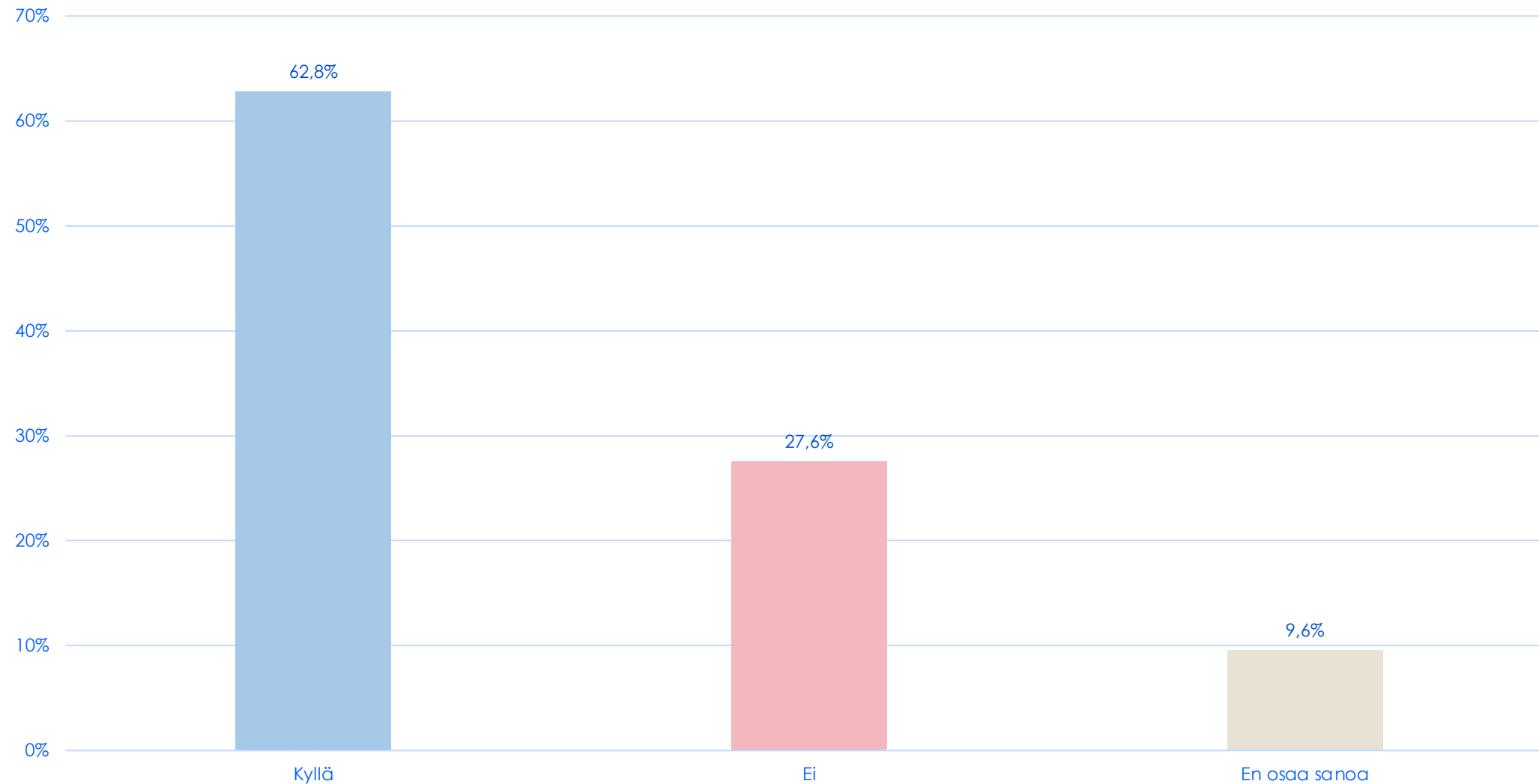
Miksi ette ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia?



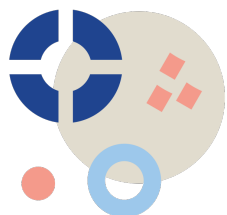
N = 151. Vastaajina vain yritykset, jotka eivät ole rekrytoineet kansainvälisiä osaajia.



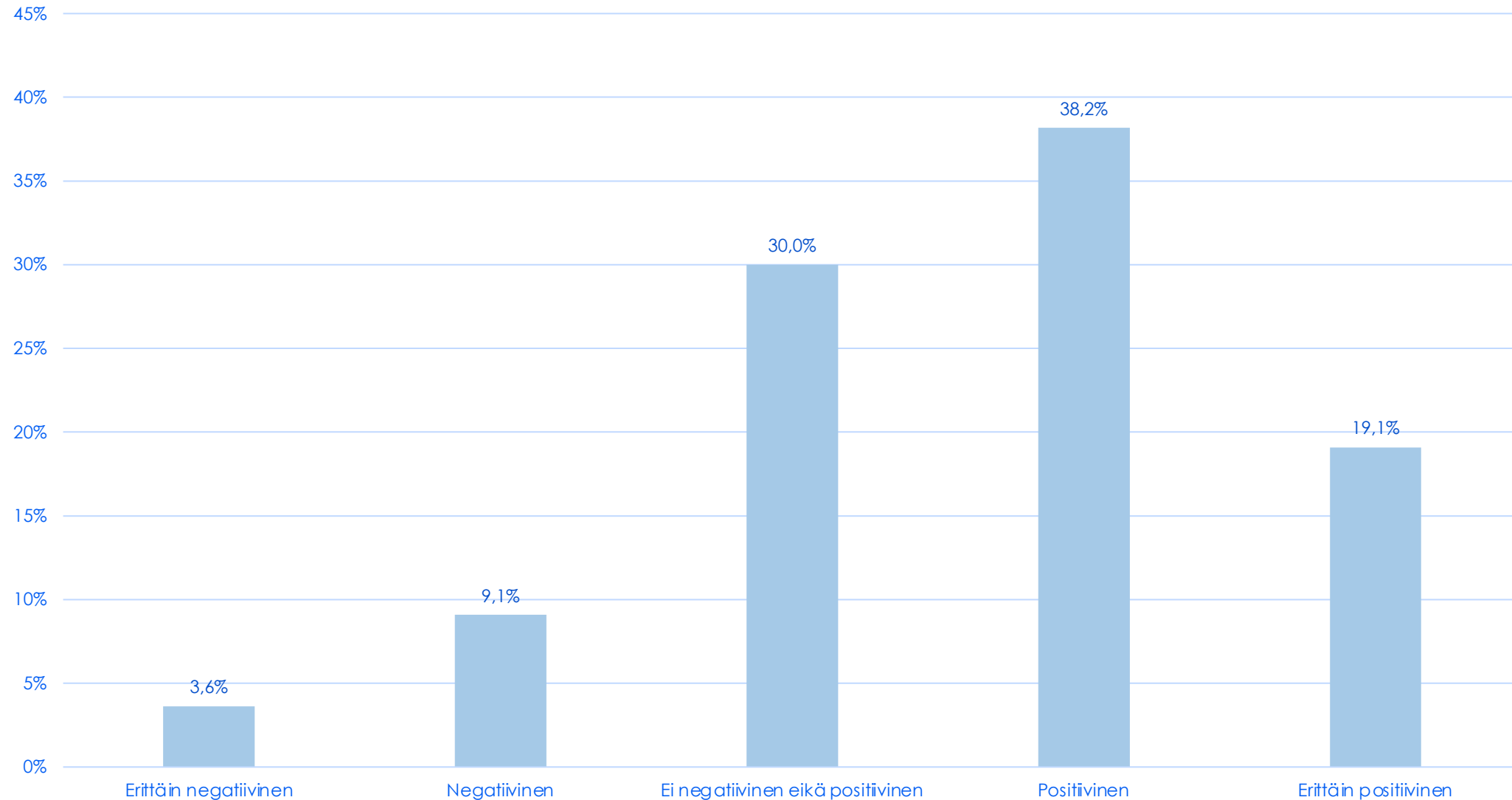
Onko yrityksenne harkinnut tai voisitteko harkita kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista?



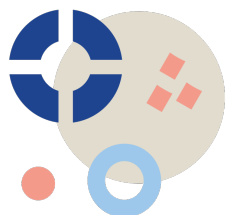
N = 261



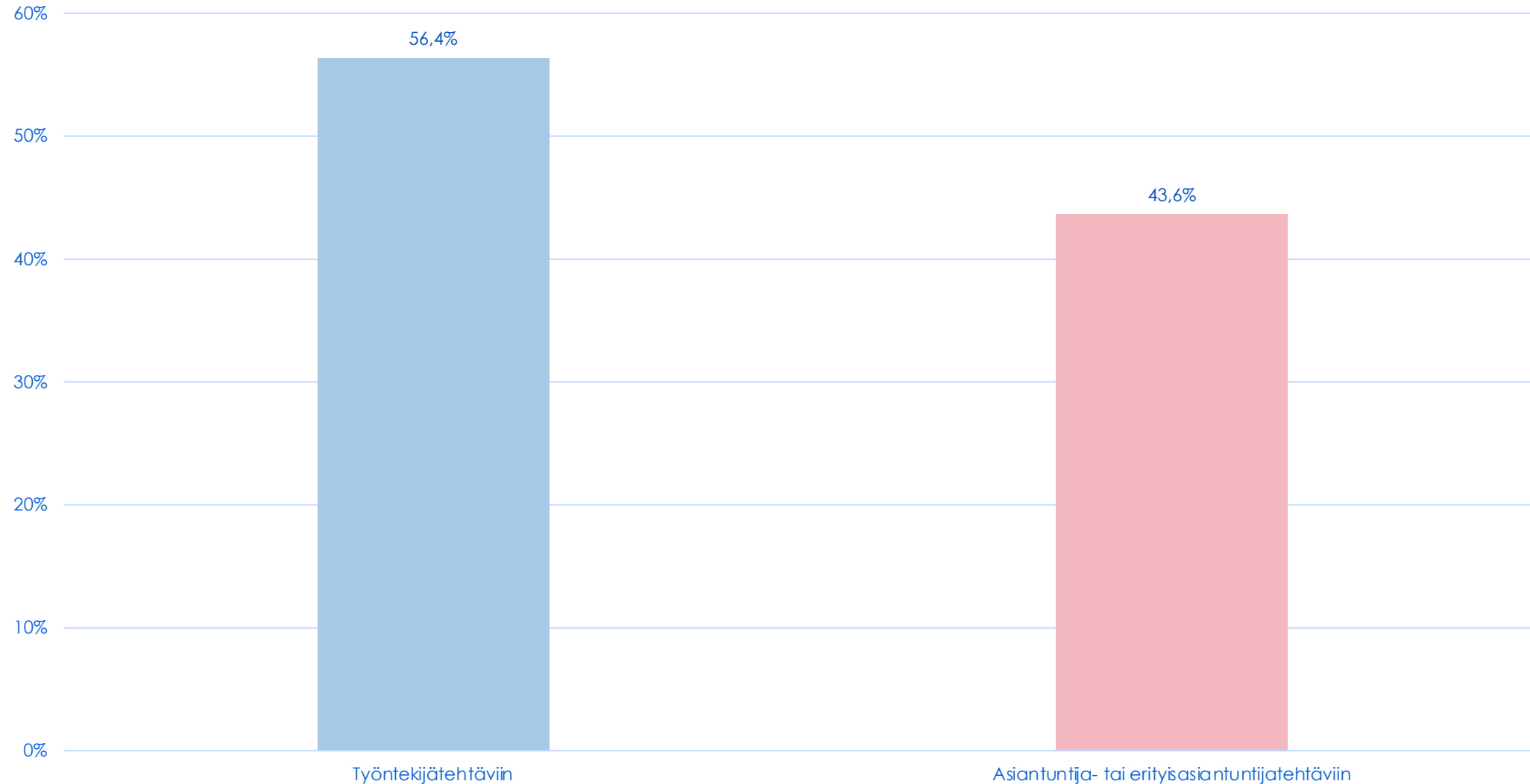
Arvioikaa kokemuksenne kansainvälisten osajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta?



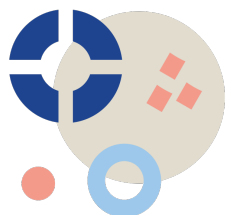
N = 110. Vastaajina vain yritykset, jotka olivat rekrytoineet kansainvälisiä osajia.



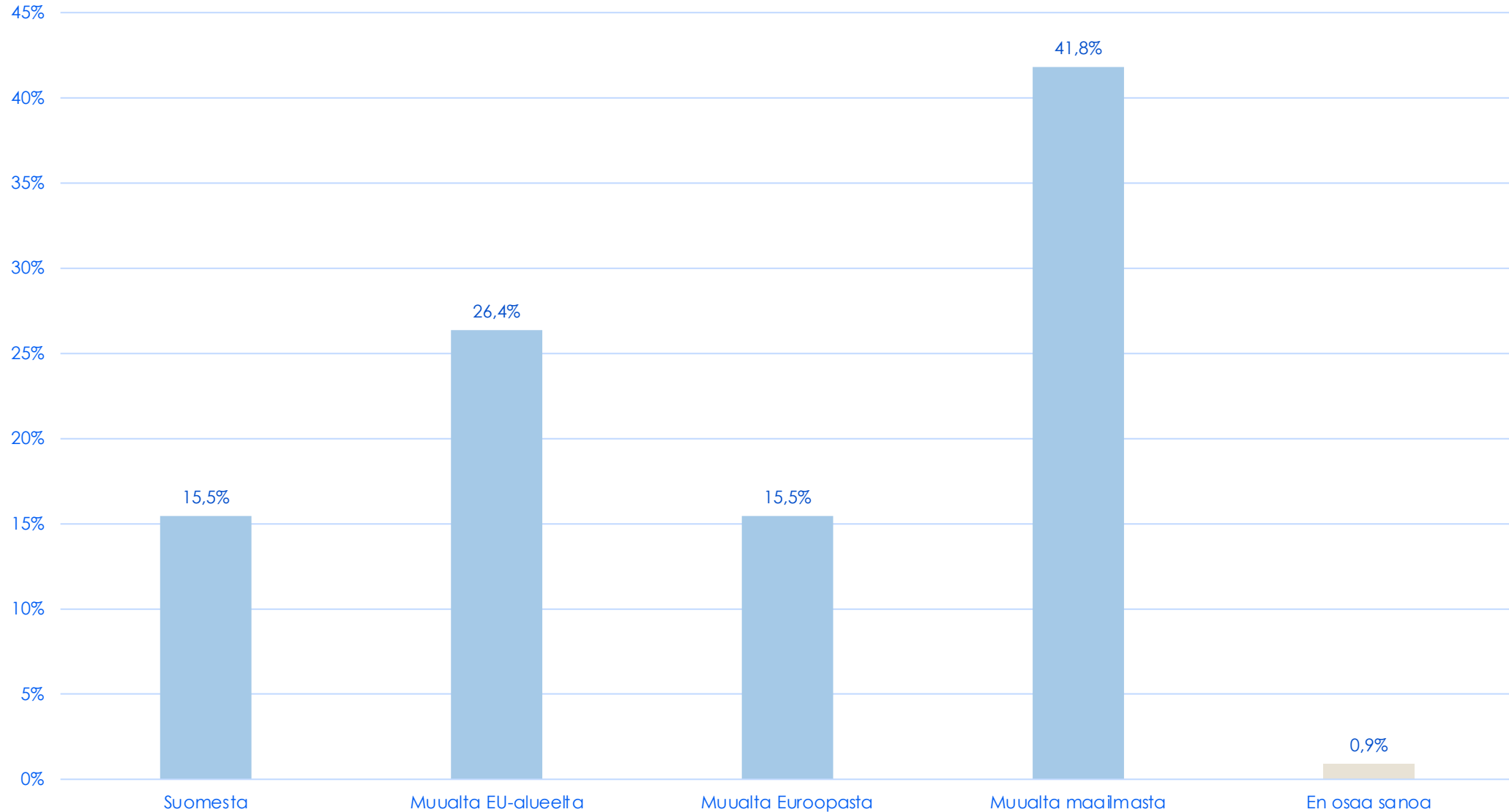
Millaisin työtehtäviin yrityksenne on pääasiassa rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia?



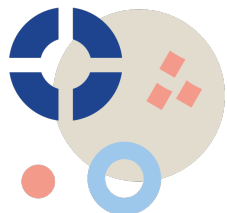
N = 110. Vastaajina vain yritykset, jotka olivat rekrytoineet kansainvälisiä osaajia.



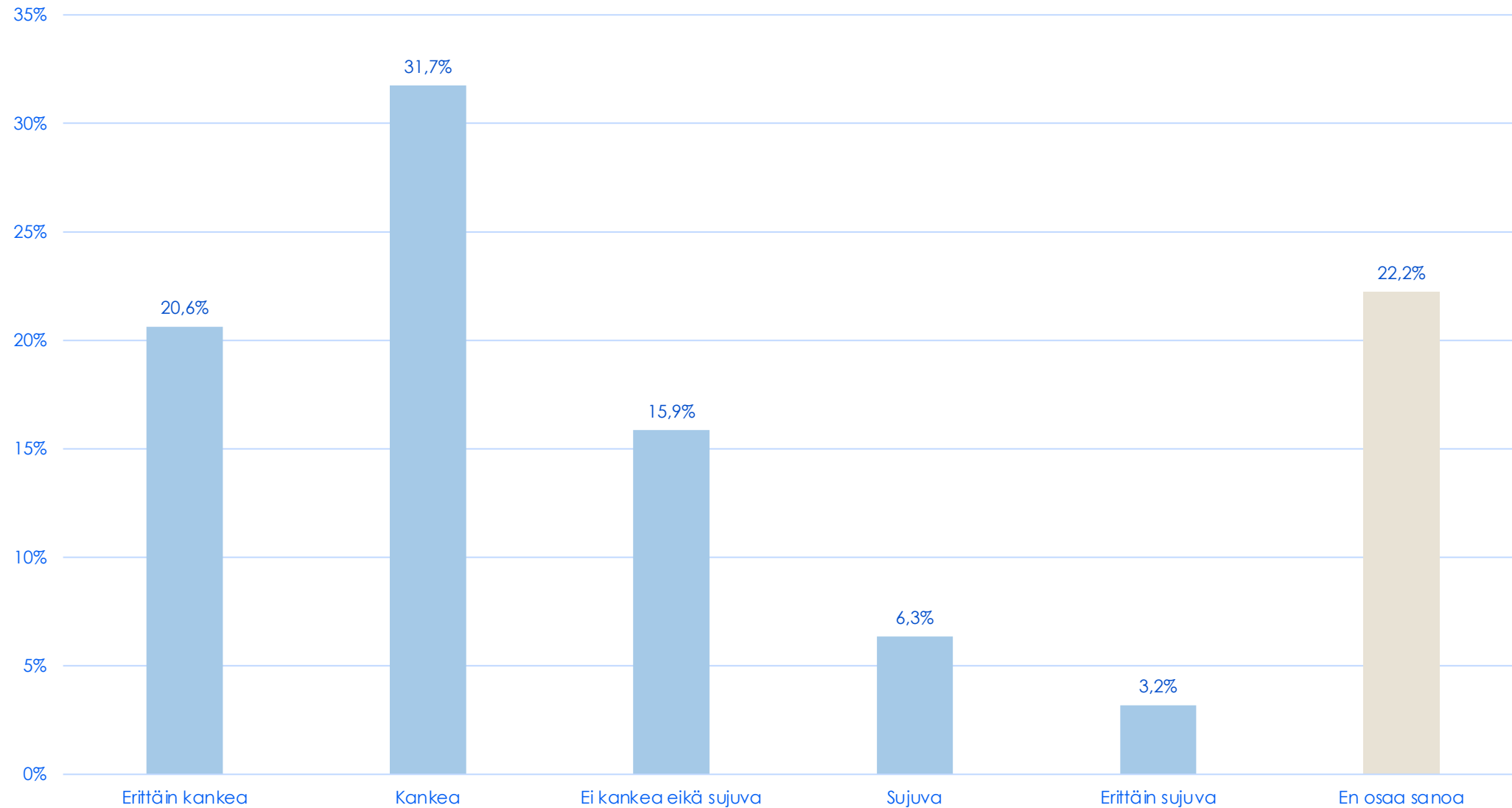
Mistä yrityksenne rekrytoimat tai vuokraamat kansainväliset osaajat ovat pääosin lähtöisin?



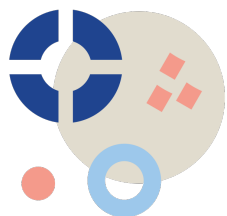
N = 110. Vastaajina vain yritykset, jotka olivat rekrytoineet kansainvälisiä osaajia.



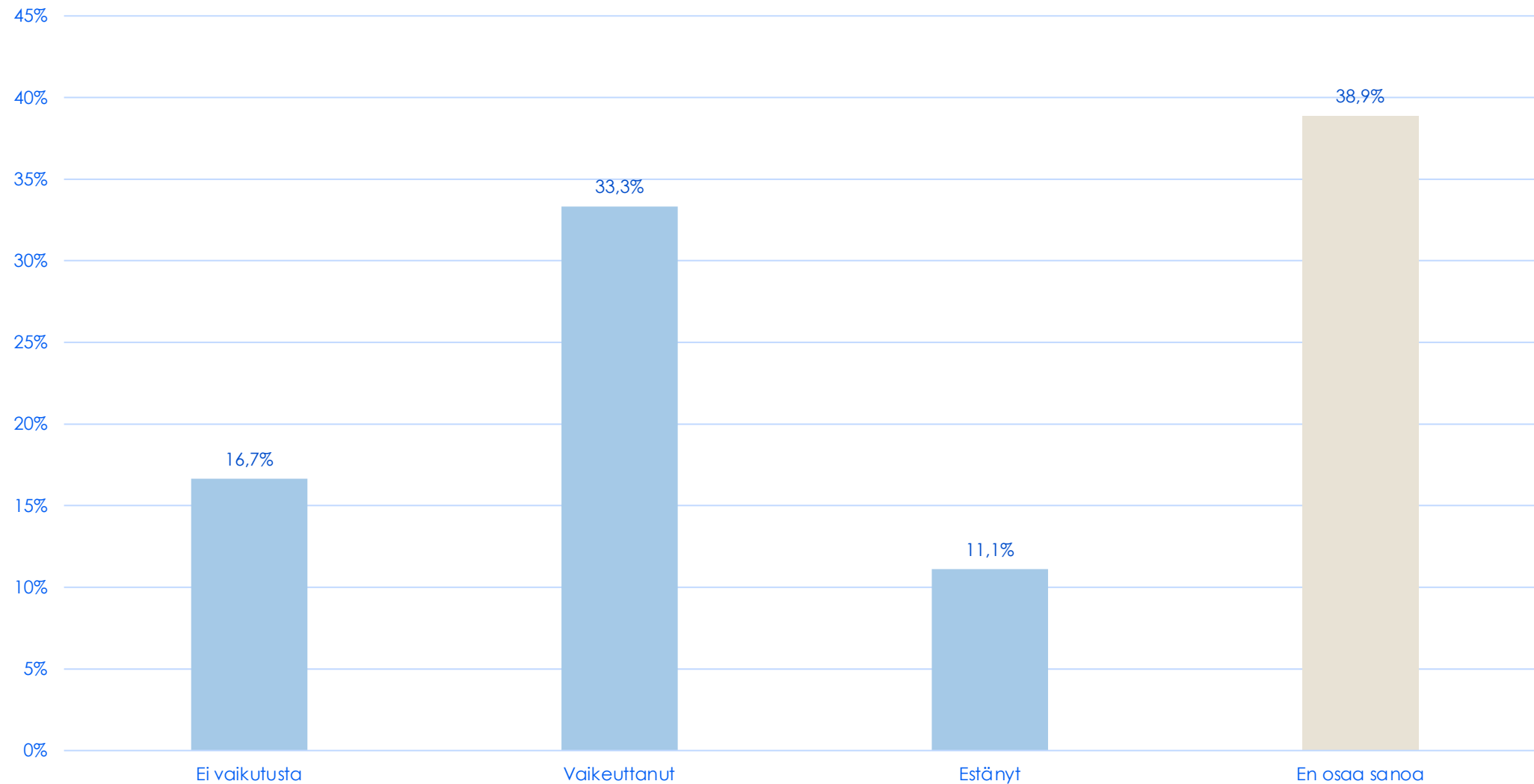
Arvioikaa Suomen työperäisen oleskelulupaprosessin sujuvuutta kokonaisuutena?



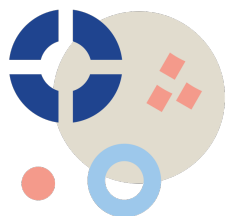
N = 63. Vastaajina vain yritykset, jotka olivat rekrytoineet osaajia EU:n ulkopuolelta.



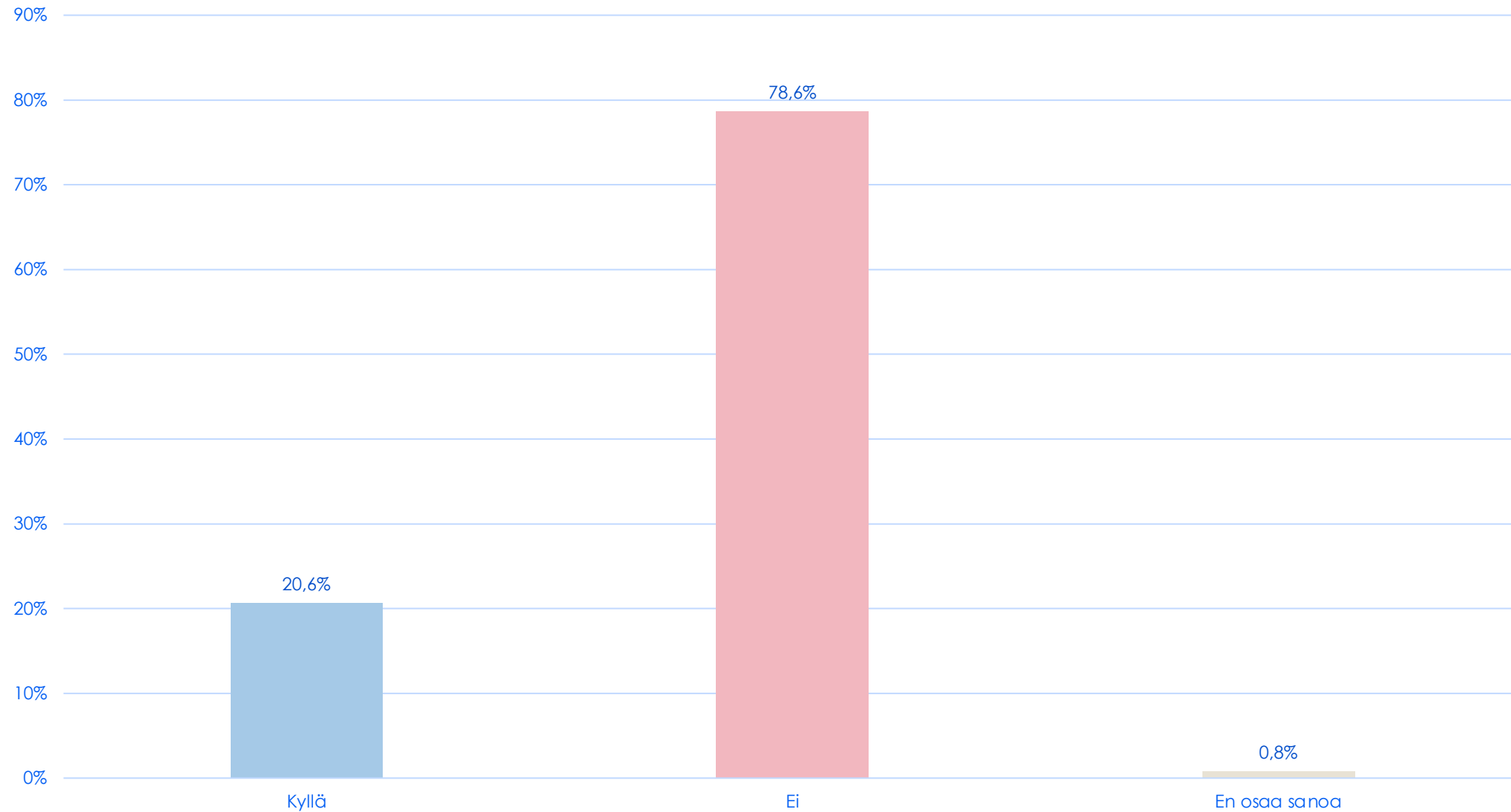
Miten mahdollinen saatavuusharkinta on vaikuttanut ulkomaalaisen työntekijän rekrytointiin?



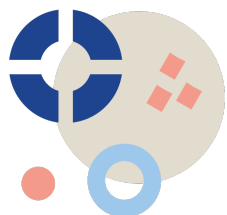
N = 36. Vastaajina vain yritykset, jotka olivat rekrytoineet osaajia EU:n ulkopuolelta.



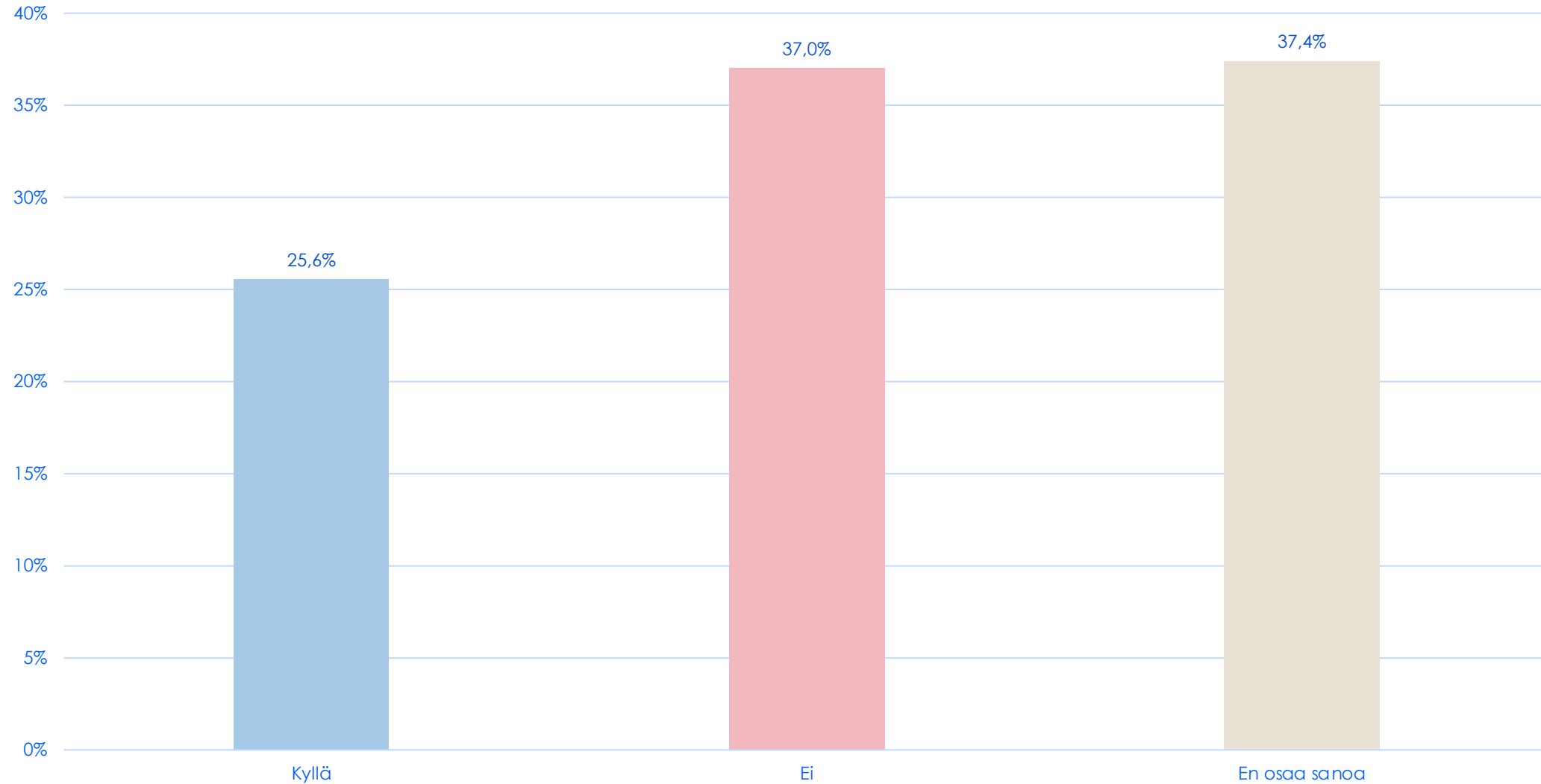
Onko yrityksenne hyödyntänyt kansainvälisiä opiskelijoita harjoitteluissa tai kesätöissä?



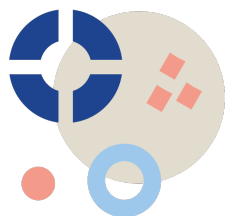
N = 262



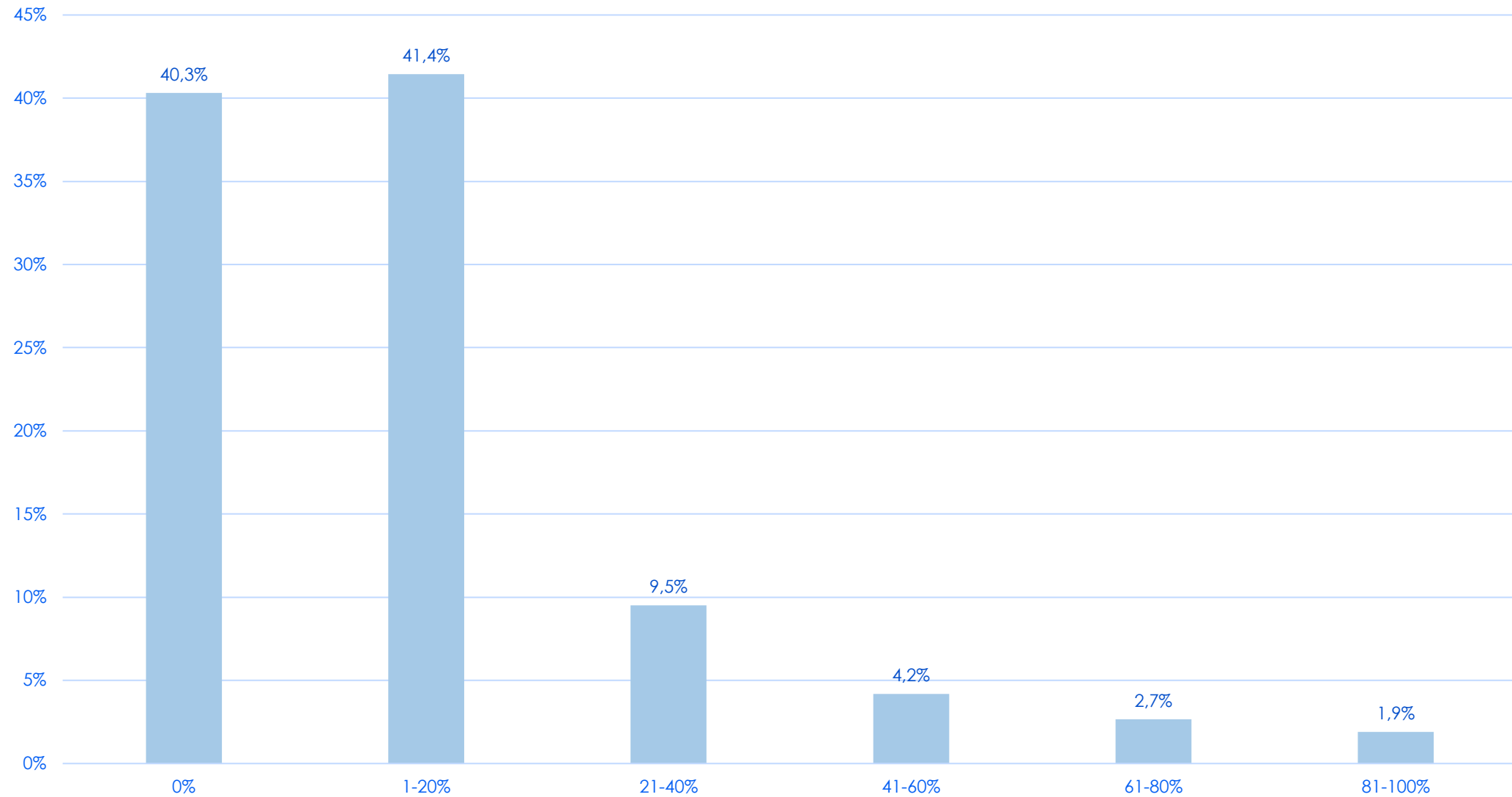
Aikooko yrityksenne jatkossa hyödyntää kansainvälisiä opiskelijoita harjoitteluissa tai kesätöissä?



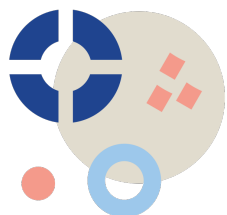
N = 262



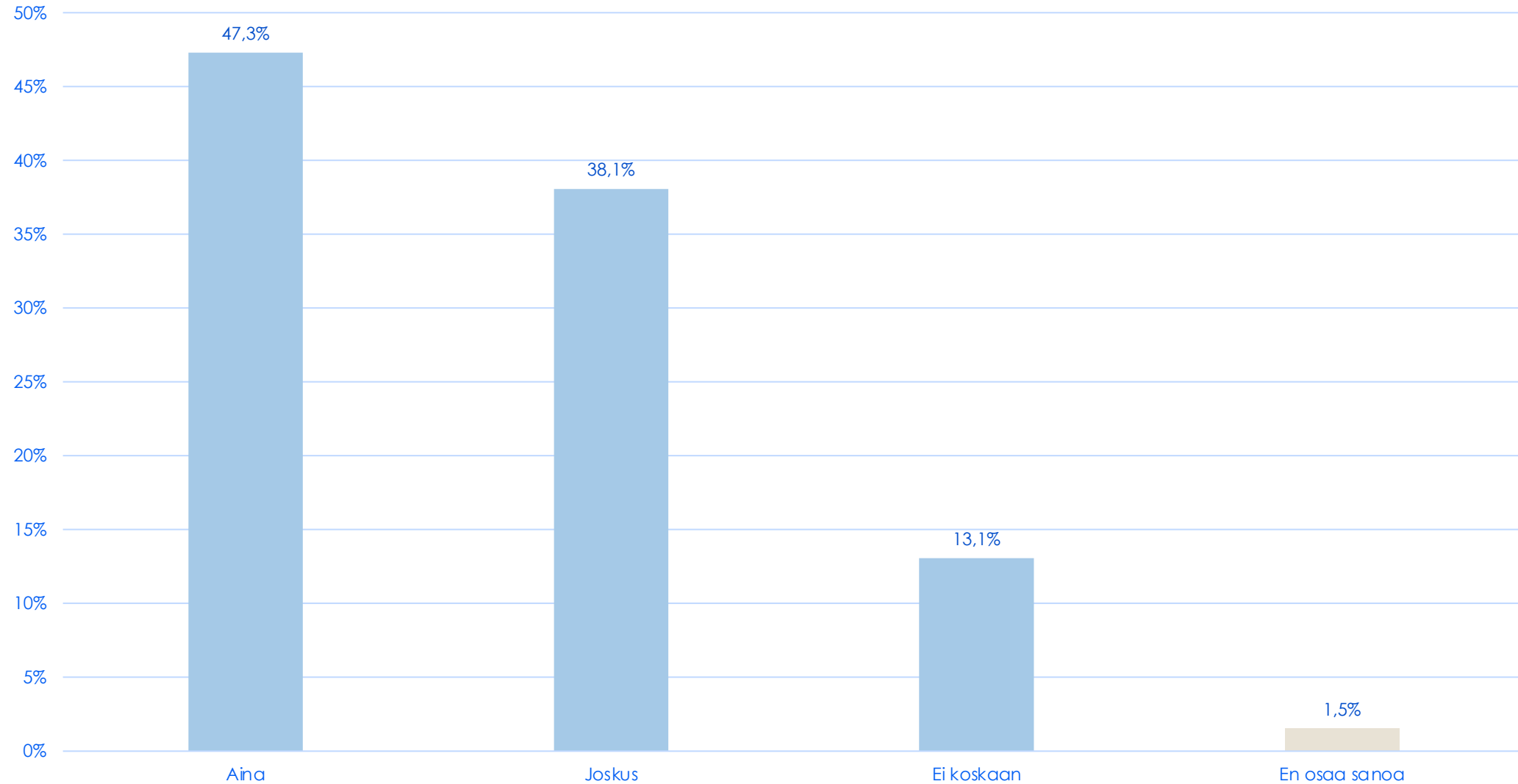
Arvioi, kuinka suuri osa yrityksenne työntekijöistä on ulkomaalaistaustaisia



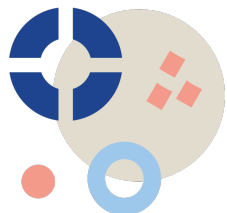
N = 263



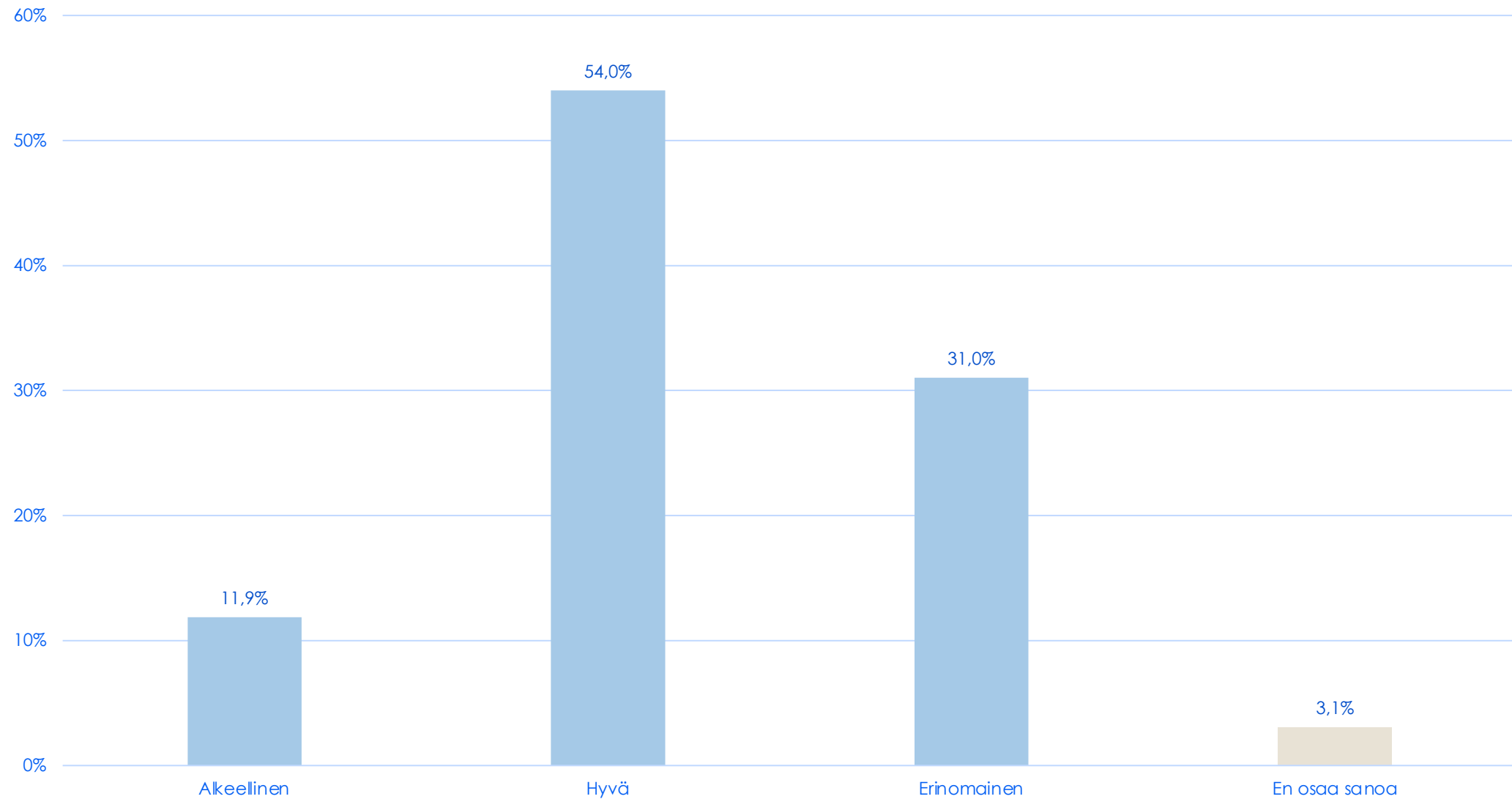
Vaatiiko yrityksenne asiakas tai yhteistyötaho äidinkielen tasoista suomen tai ruotsin kielen taitoa?



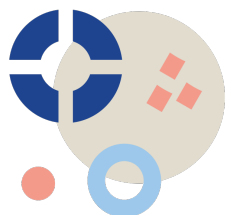
N = 260



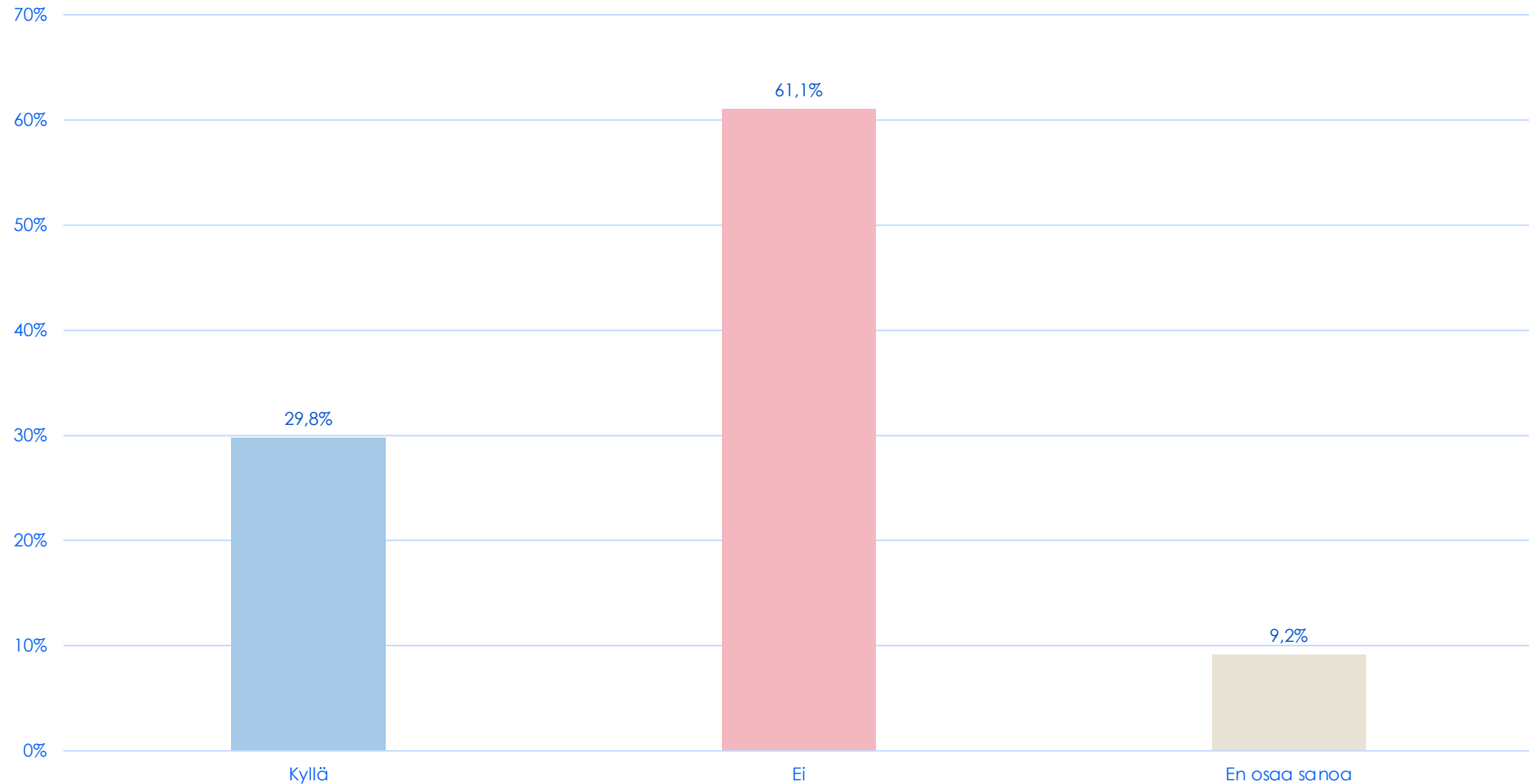
Arvioi yrityksenne henkilöstön englannin kielen taitoa?



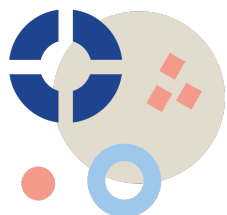
N = 261



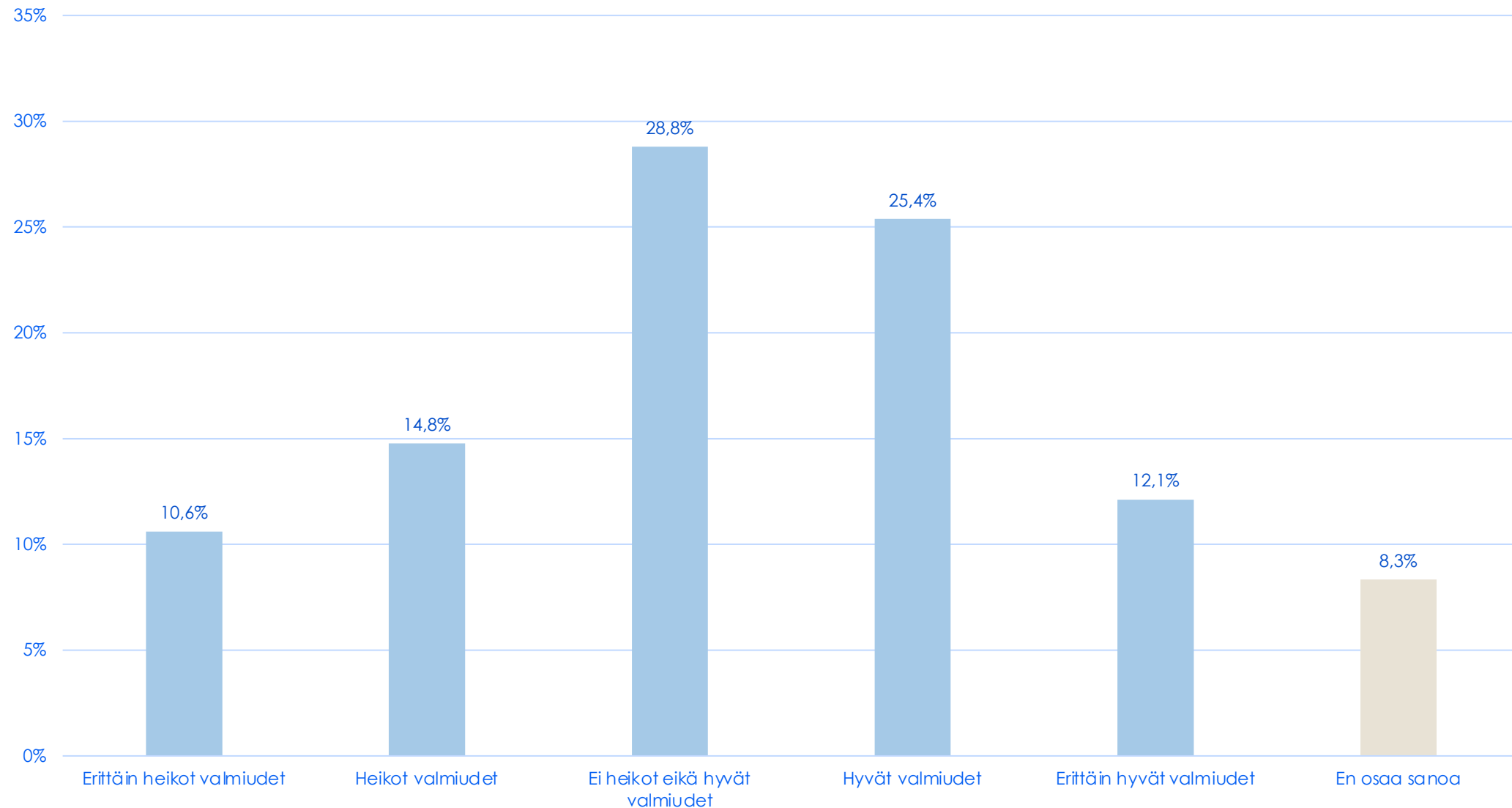
Onko yrityksenne vaihtanut tai valmis vaihtamaan työpaikkakielen englanniksi kokonaan tai osittain?



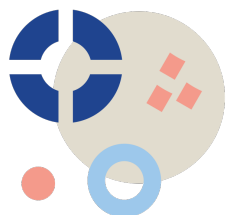
N = 262



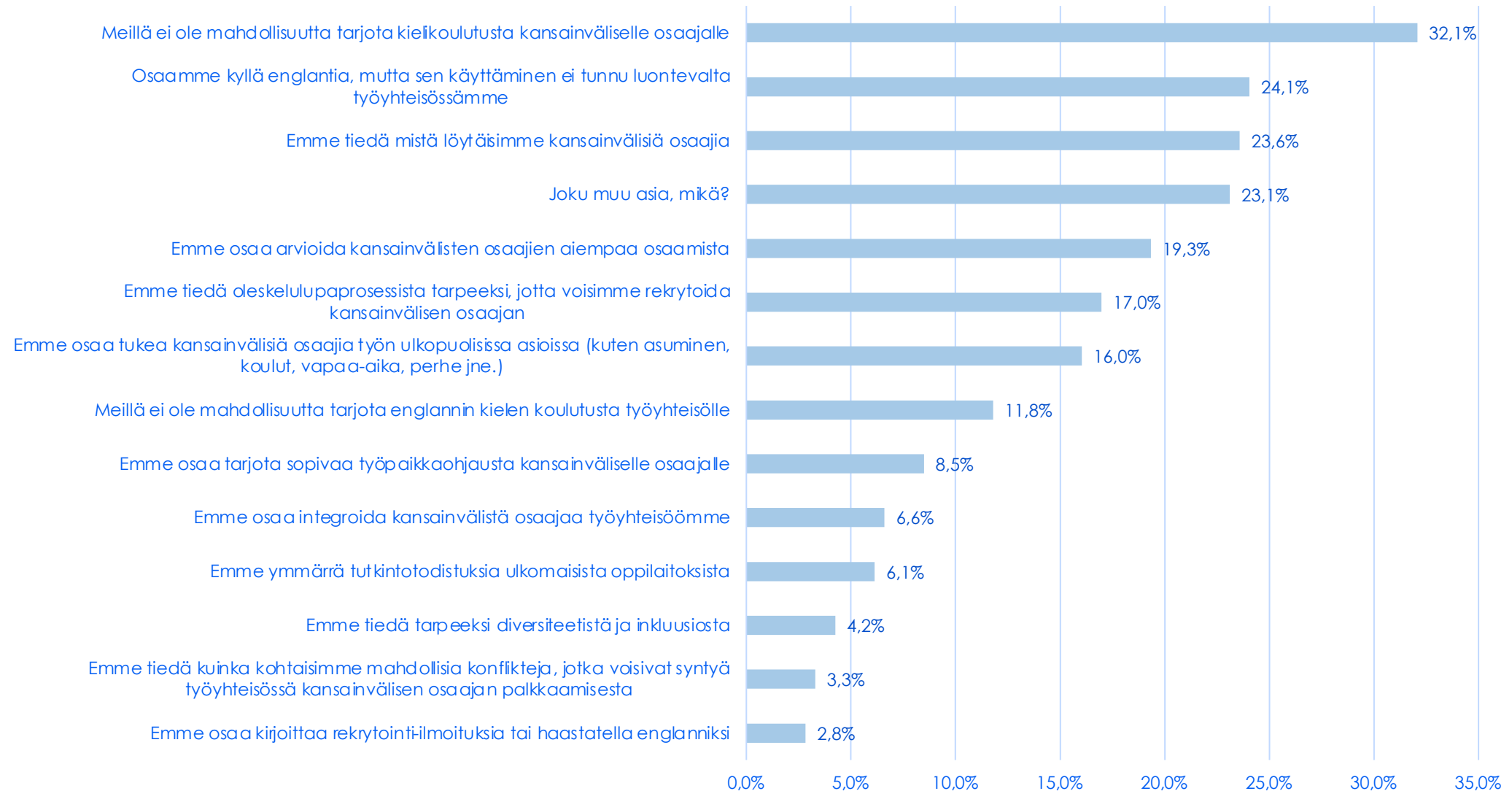
Millaisena näet yrityksenne valmiuden rekrytoida tai vuokrata kansainvälisiä osaajia?



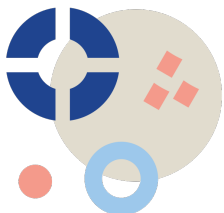
N = 264



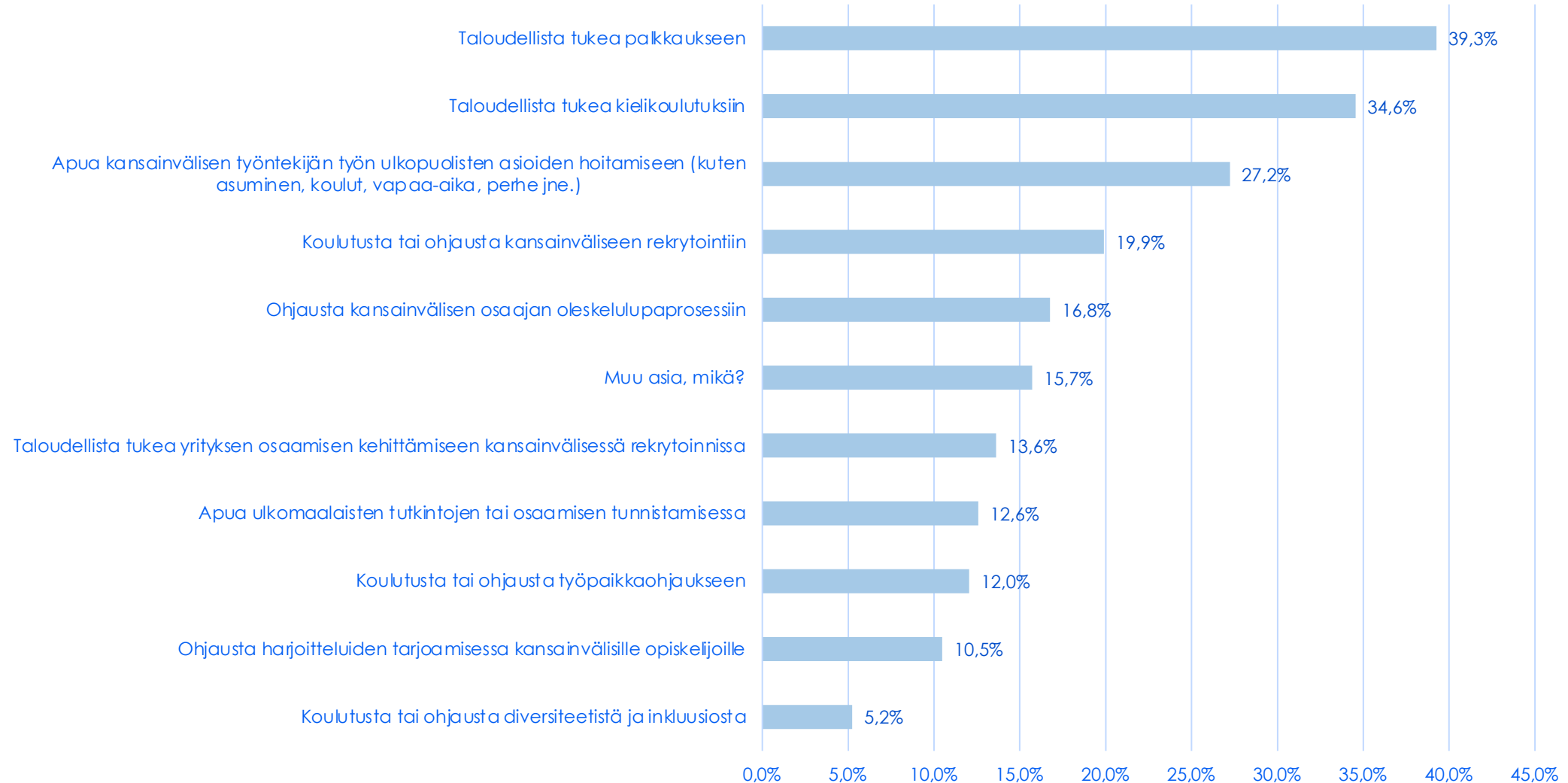
Millaisia puutteita yrityksenne valmiuksissa rekrytoida kansainvälisiä osaajia on?



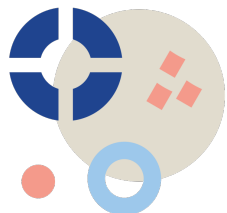
N = 212



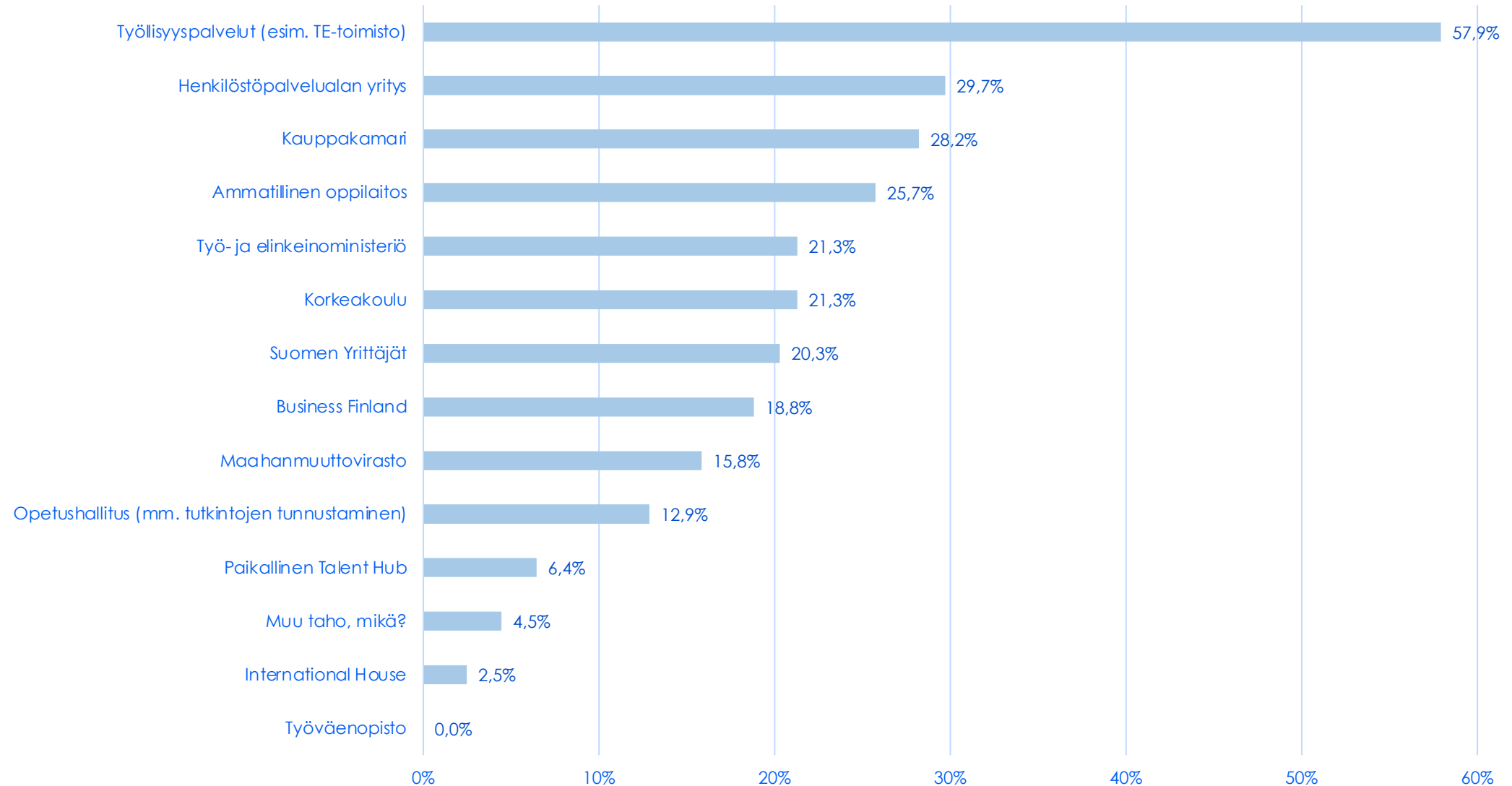
Millaista apua yrityksenne tarvitsisi kansainvälisten osaajien rekrytoimiseen tai vuokraamiseen?



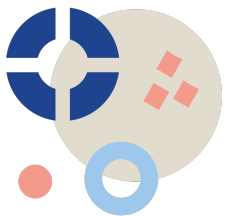
N = 191



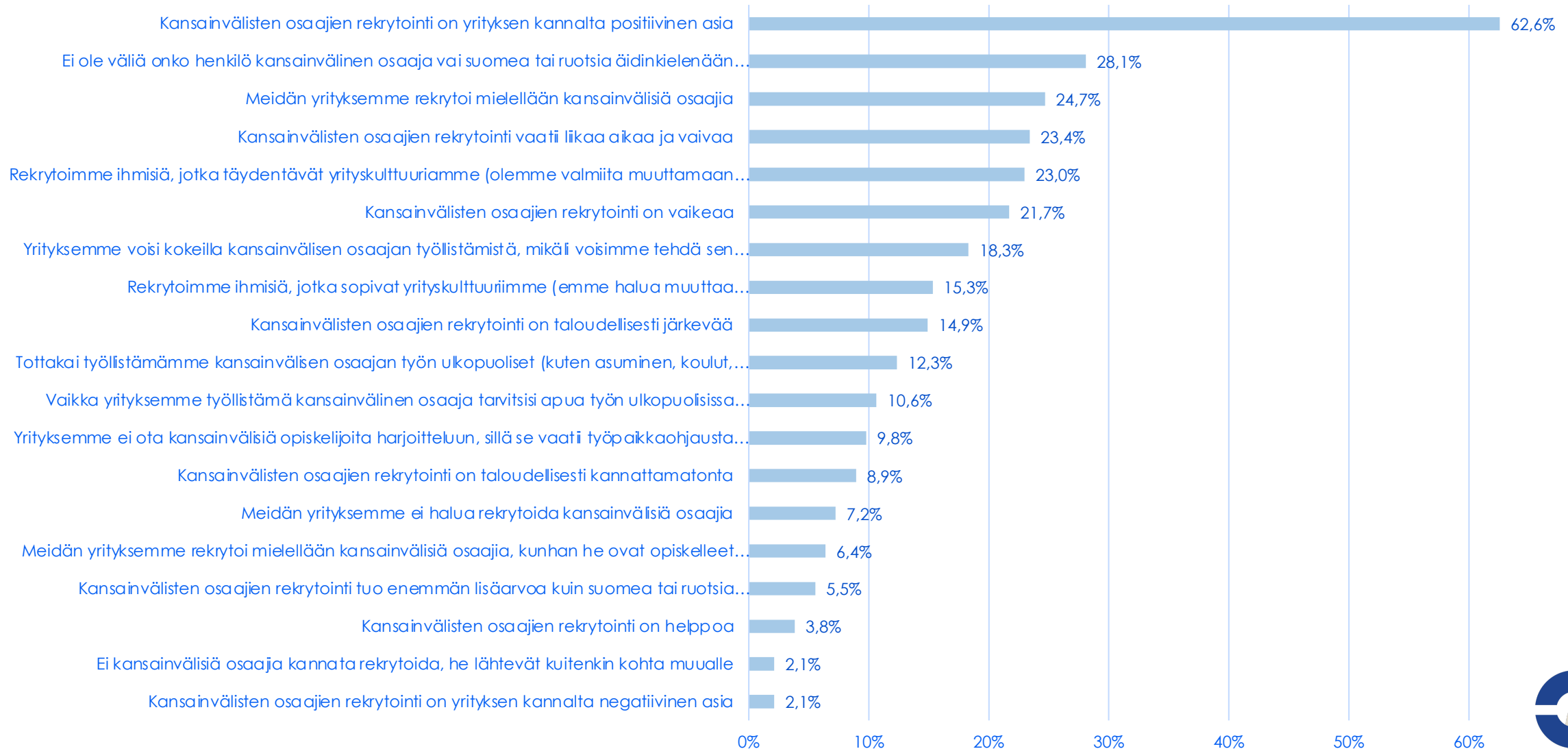
Mitä tahoja pidät keskeisimpinä tarjoamaan apua kansainvälisten osaajien rekrytoinnissa?



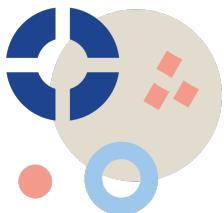
N = 202



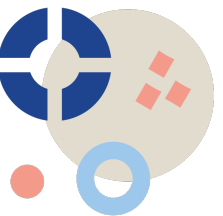
Millaiseksi kuvailisitte yrityksenne asennetta kansainvälisten osajien rekrytoimiseen?



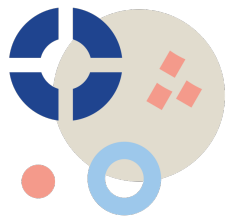
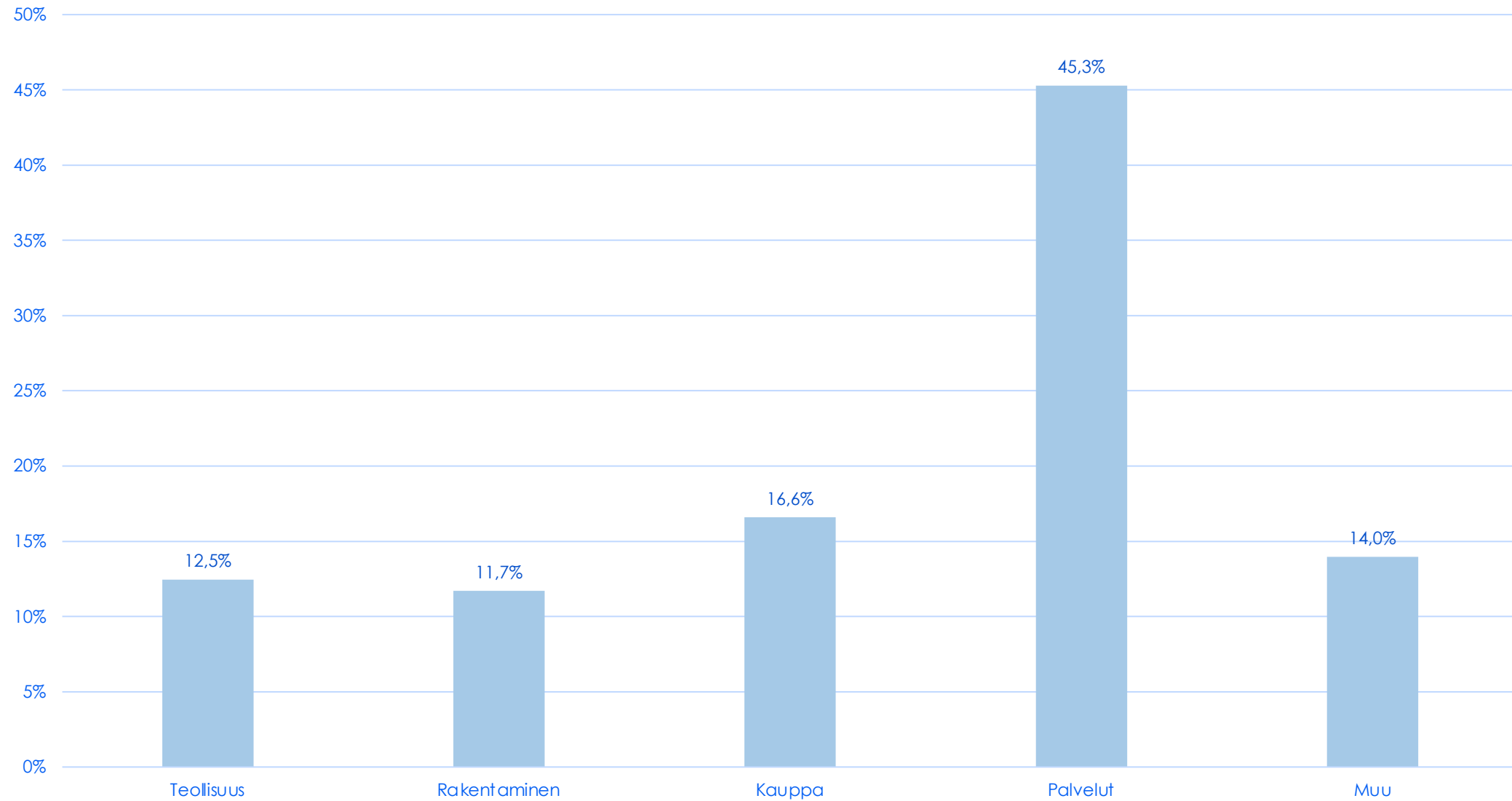
N = 235



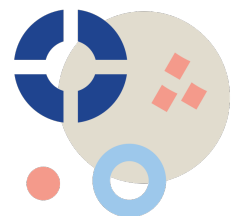
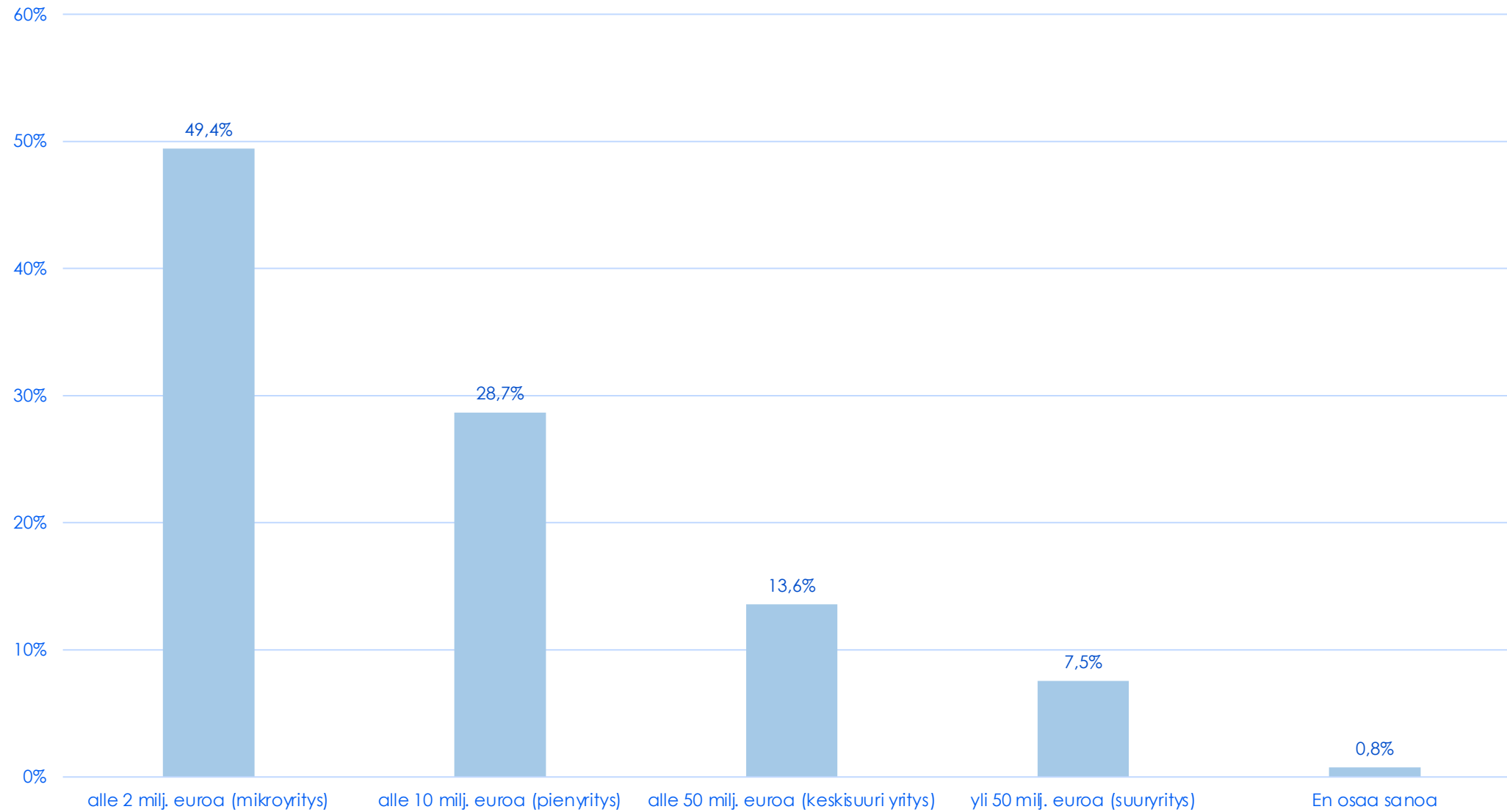
Taustatiedot



Yrityksen toimiala



Yrityksen vuosiliikevaihto



Yrityksen henkilöstömäärä

