

# Yritykset ja kansainvälisten osaajien rekrytointi Helsingin seudulla

**Syksy 2024**

12.11.2024

**Projektipäällikkö Johanna Larsson**

**Helsingin seudun kauppakamari**

[Johanna.larsson@chamber.fi](mailto:Johanna.larsson@chamber.fi)

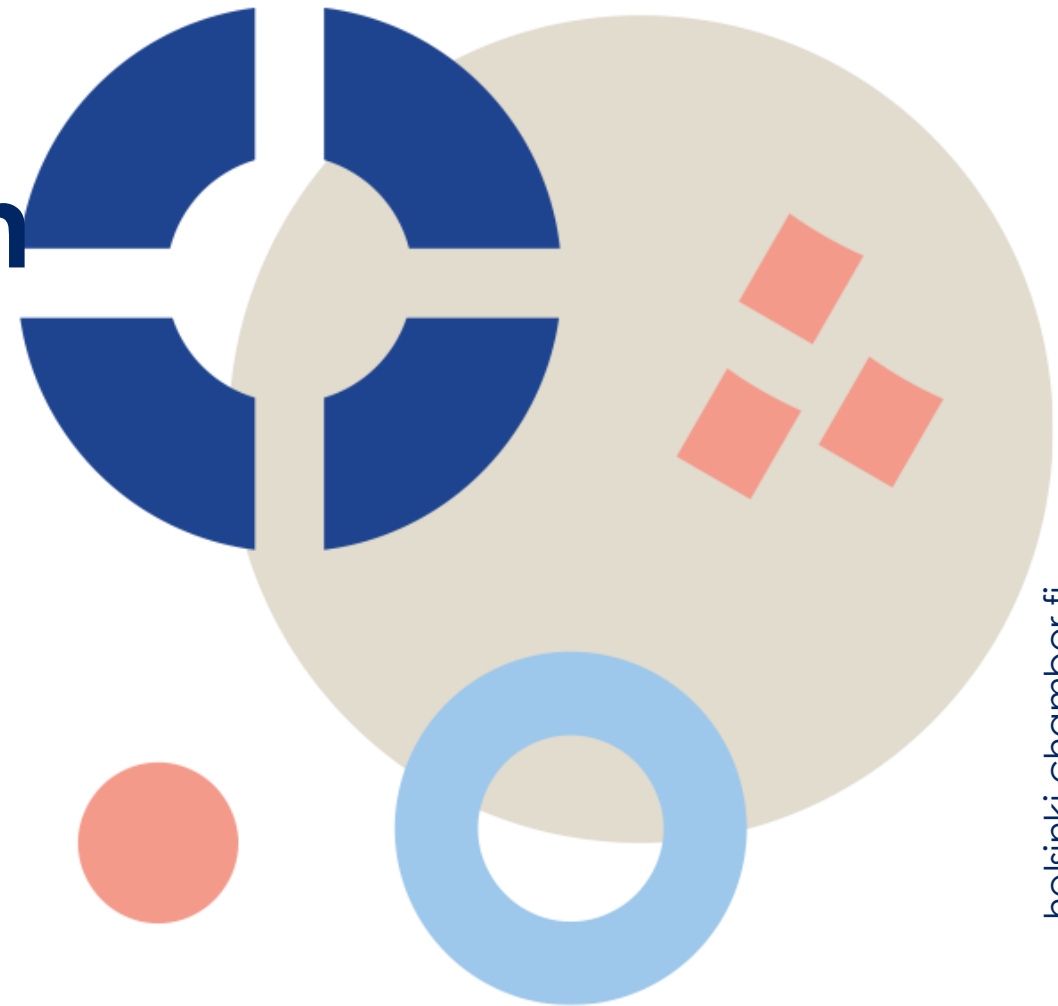
+358 50 536 9091

**Ennakointikamarin projektipäällikkö Olli Oja**

**Helsingin seudun kauppakamari**

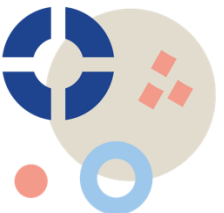
[olli.oja@chamber.fi](mailto:olli.oja@chamber.fi)

+358 50 5647586



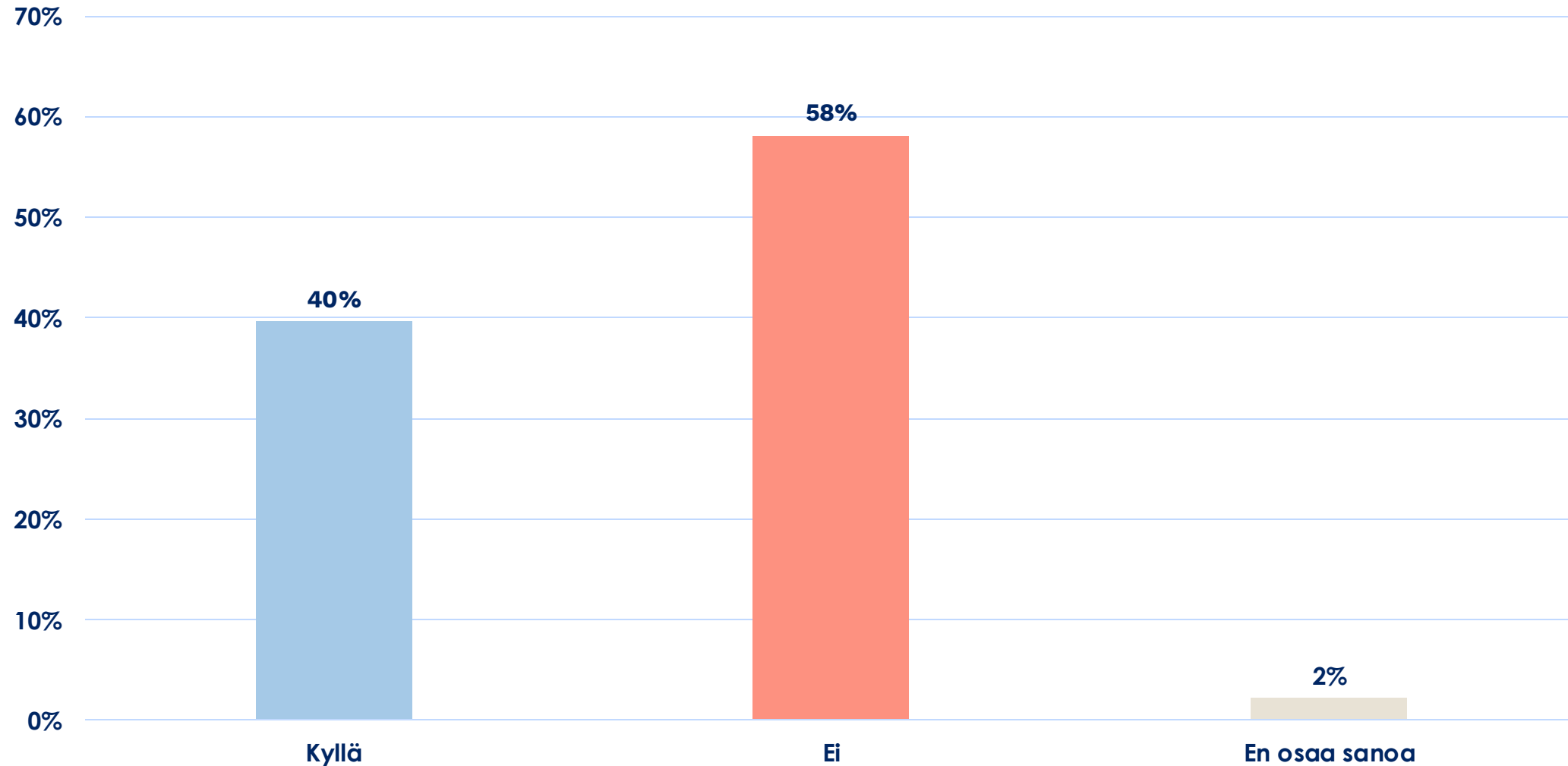
# Yrityksillä valmiutta kansainvälisten osaajien rekrytoimiseen, kielitaitovaatimukset hidasteena

- **40 prosenttia vastaajayrityksistä on rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia viimeisen viiden vuoden aikana.** Vielä kansainvälisiä osaajia rekrytoimattomista vastaajista 36 prosenttia ilmoittaa harkinneensa tai voivansa harkita kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista. Osuus on noussut syksystä 2022, jolloin kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista oli harkinnut vain neljännes.
- **Kokemukset ulkomaalaisen osaajan rekrytoinnista tai vuokraamisesta ovat selvästi myönteisiä.** Kokemukset ovat myönteisiä tai erittäin myönteisiä 77 prosentilla vastaajista. Kielteisiä kokemuksia raportoi vain kolme prosenttia vastaajista.
- **Selvästi suurimmat hidasteet kansainvälisten osaajien rekrytoimiseen liittyvät kielitaitoon.** 45 prosenttia vielä tähän mennessä kansainvälisiä osaajia rekrytoimattomista vastaajista ilmoitti syyksi sen, että työtehtävissä vaaditaan äidinkielen tasoista suomen tai ruotsin kielen taitoa. Muut syyt koskettavat selvästi pienempää osaa vastaajista.
- **Yritysten valmiudet kansainvälisten osaajien rekrytoimiseen ovat pääsääntöisesti hyvällä tasolla.** Suurimmat vahvuudet liittyvät monimuotoisuuden ja syrjimättömyyden edistämiseen yrityksissä (täysin tai jokseenkin samaa mieltä 86 prosenttia), kykyyn kirjoittaa rekrytointi-ilmoituksia tai haastatella englanniksi (84 %) ja kykyyn työskennellä tarvittaessa monikielisesti (83 %). Vähiten valmiuksia oli englannin kielen koulutuksien tarjoamiseen työyhteisöille (42 %) sekä vastaavasti kielikoulutuksen tarjoamiseen kansainväliselle osaajalle (33 %).

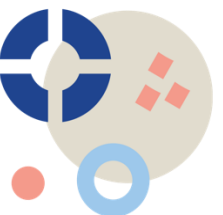


# Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia?

Viimeisen 5 vuoden aikana

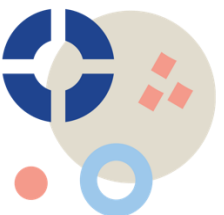
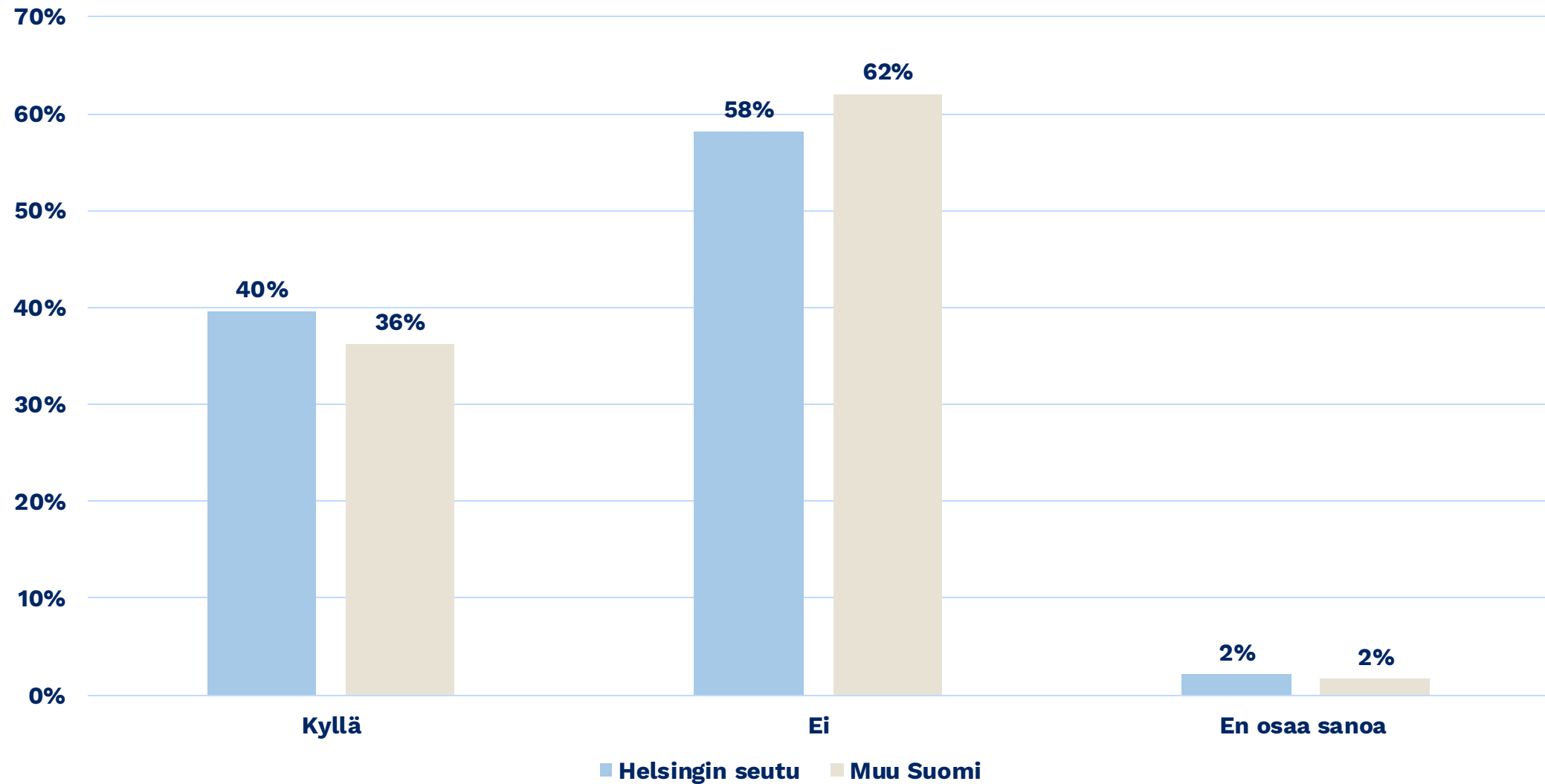


N = 227



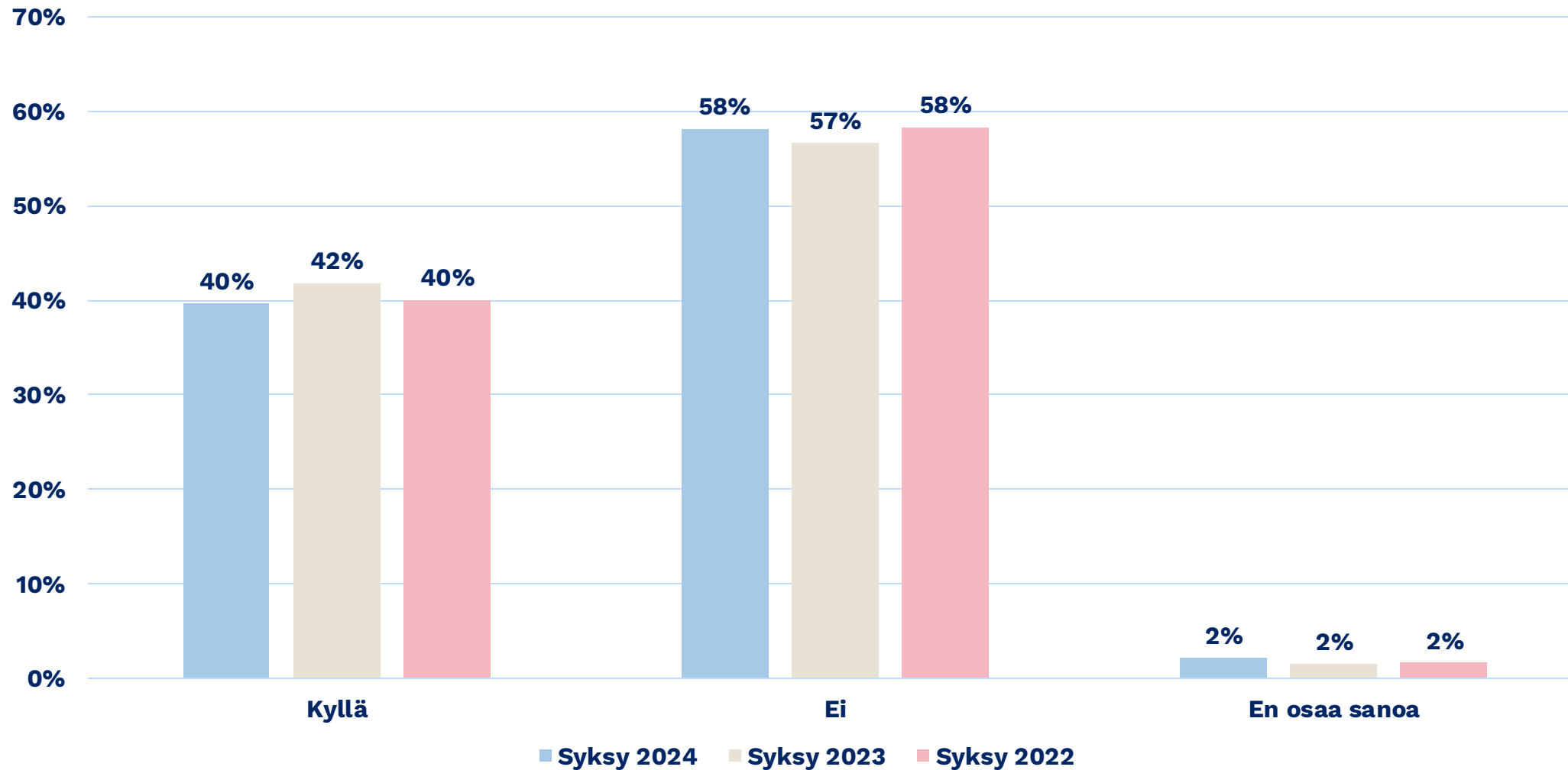
# Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia?

Viimeisen 5 vuoden aikana

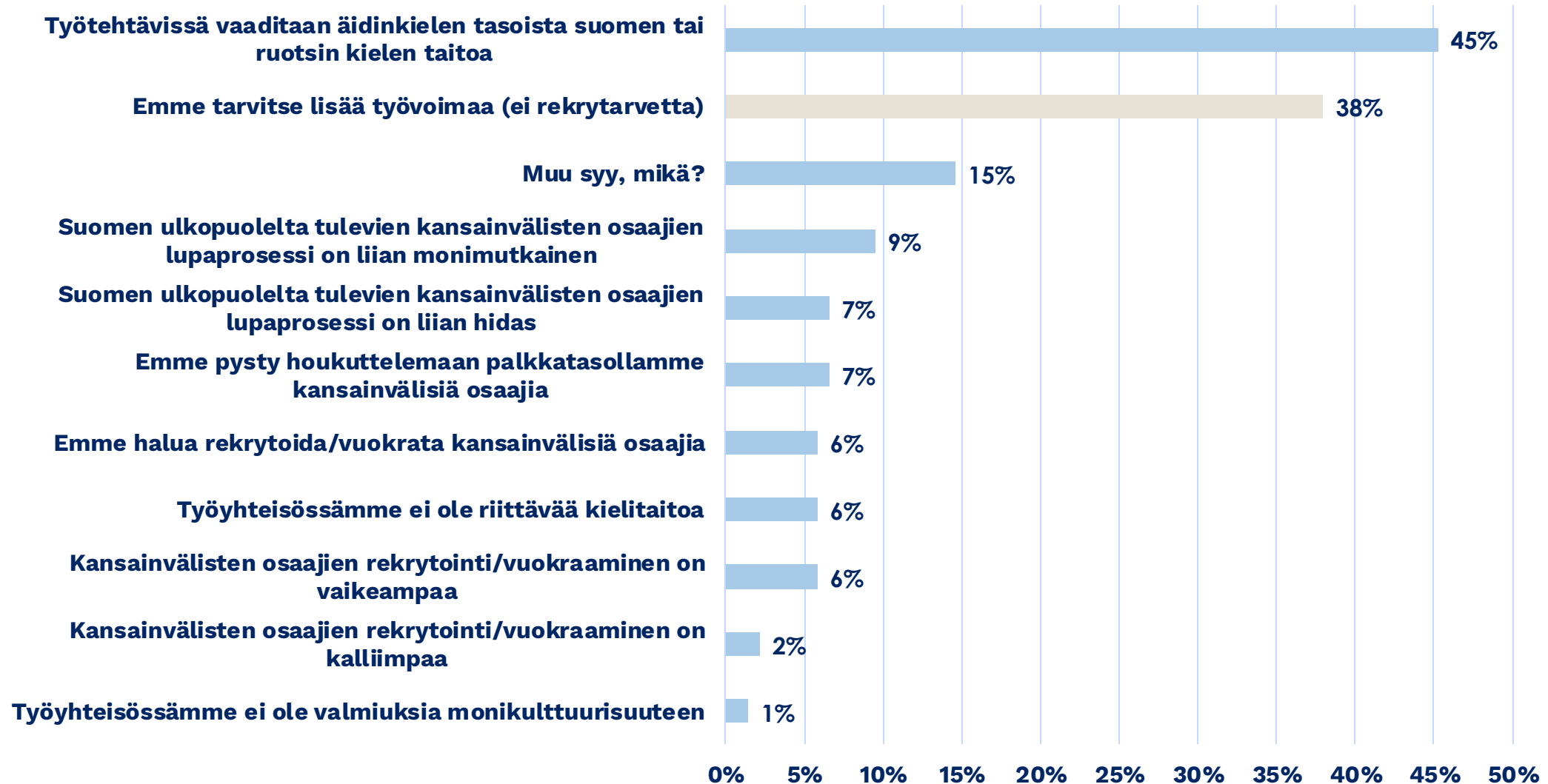


# Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia?

Viimeisen 5 vuoden aikana



# Miksi ette ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia?



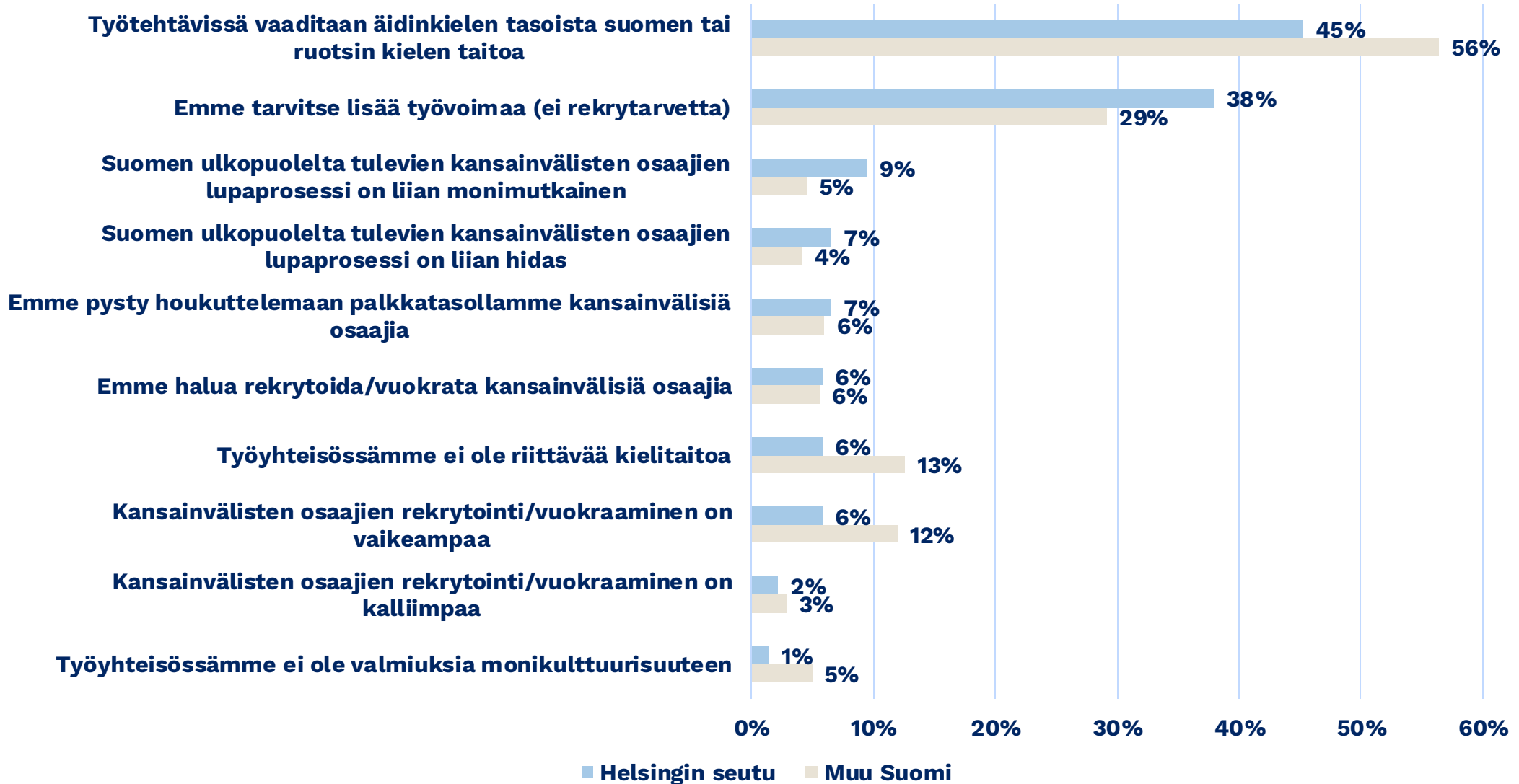
N = 137, vastaajina vain ne yritykset, jotka eivät ole rekrytoineet kv-osaajia tai eivät osaa sanoa



# Miksi ette ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia?

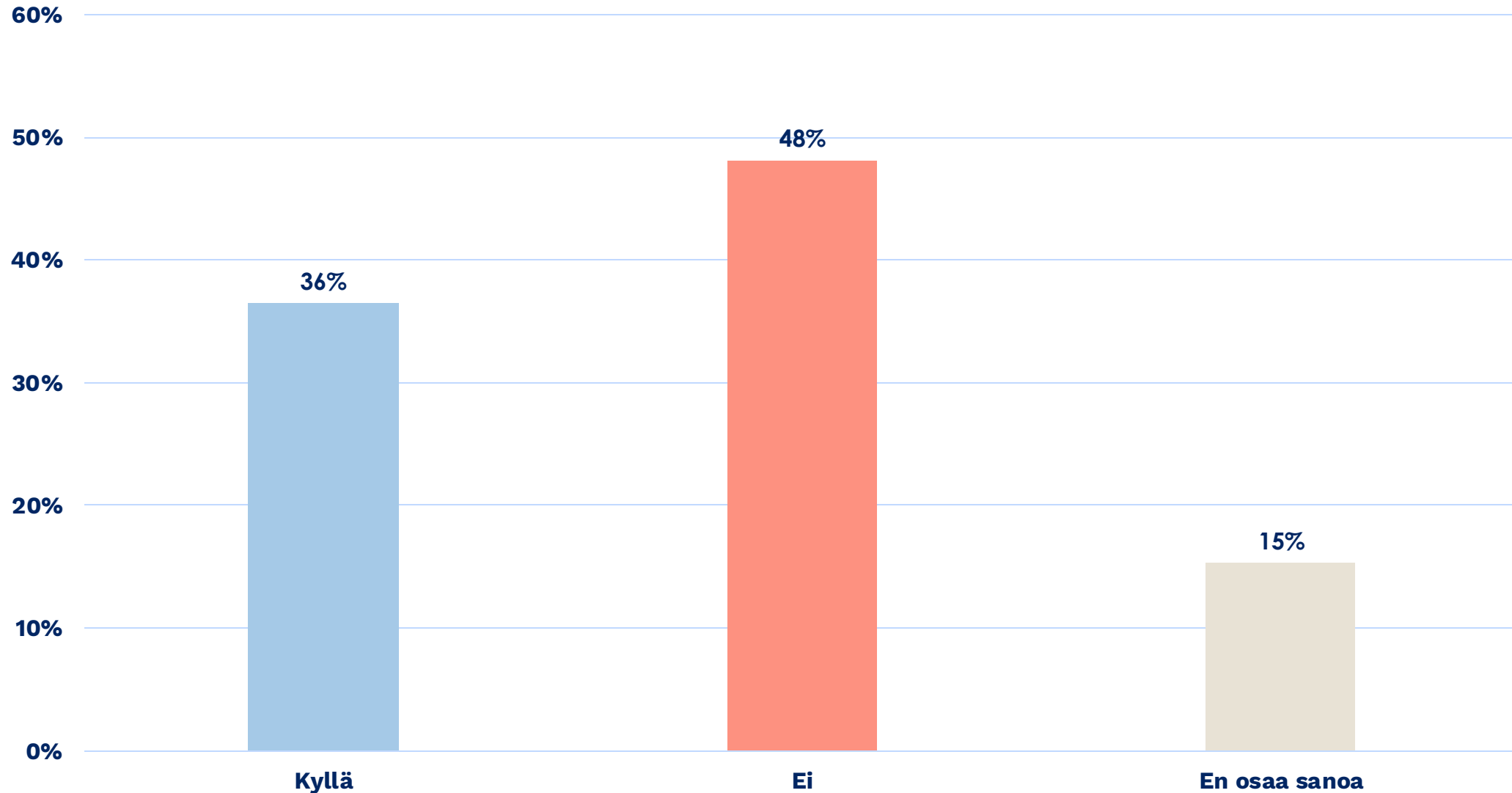


# Miksi ette ole rekrytoineet tai vuokranneet kansainvälisiä osaajia?

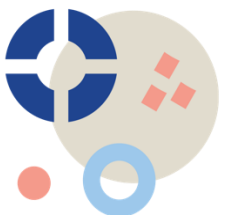




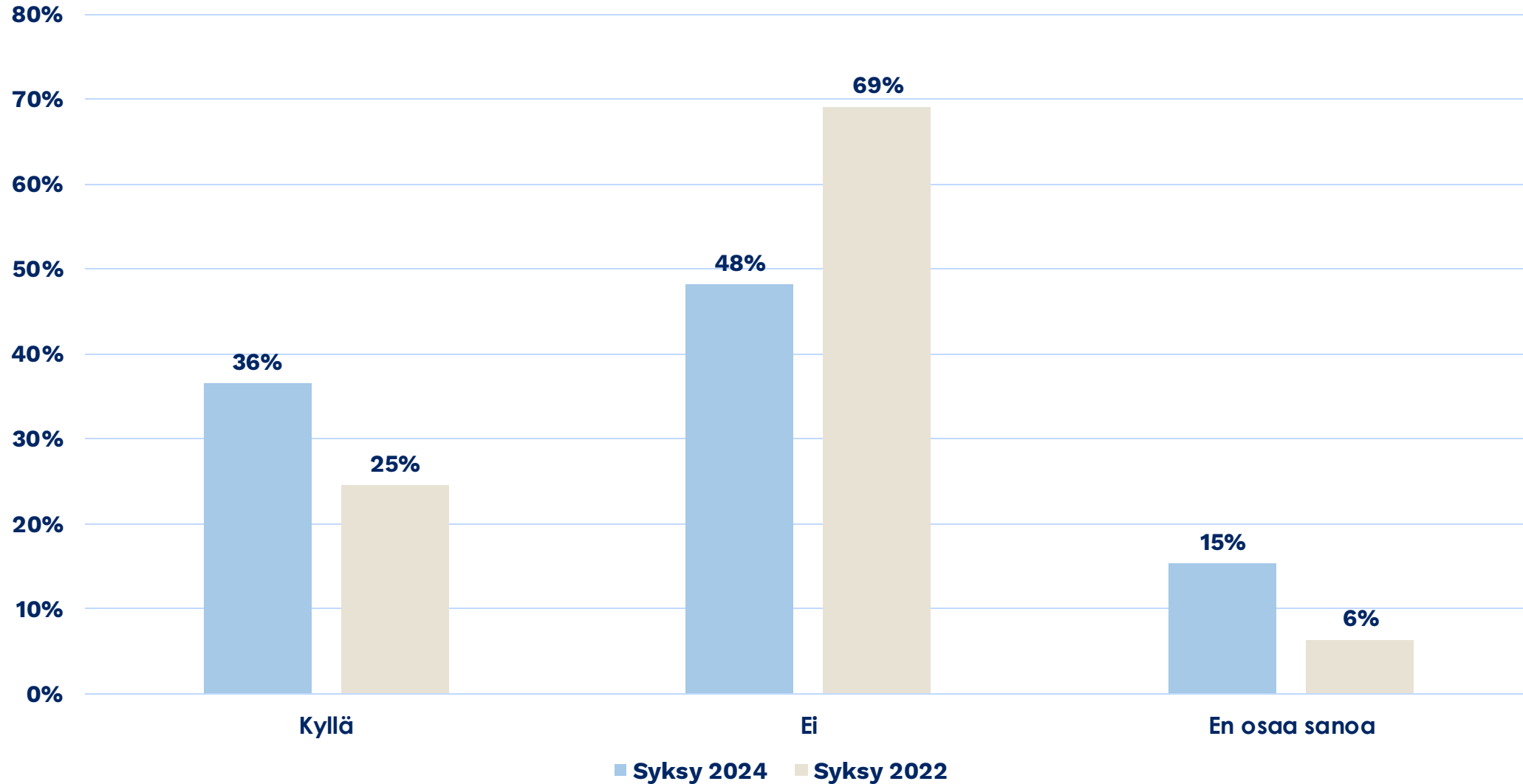
# Onko yrityksenne harkinnut tai voisitteko harkita kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista?



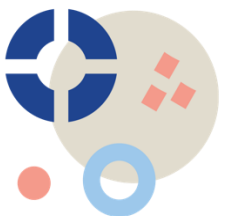
N = 137, Vastaajina vain ne yritykset, jotka eivät ole rekrytoineet kansainvälisiä osaajia tai eivät osaa sanoa.



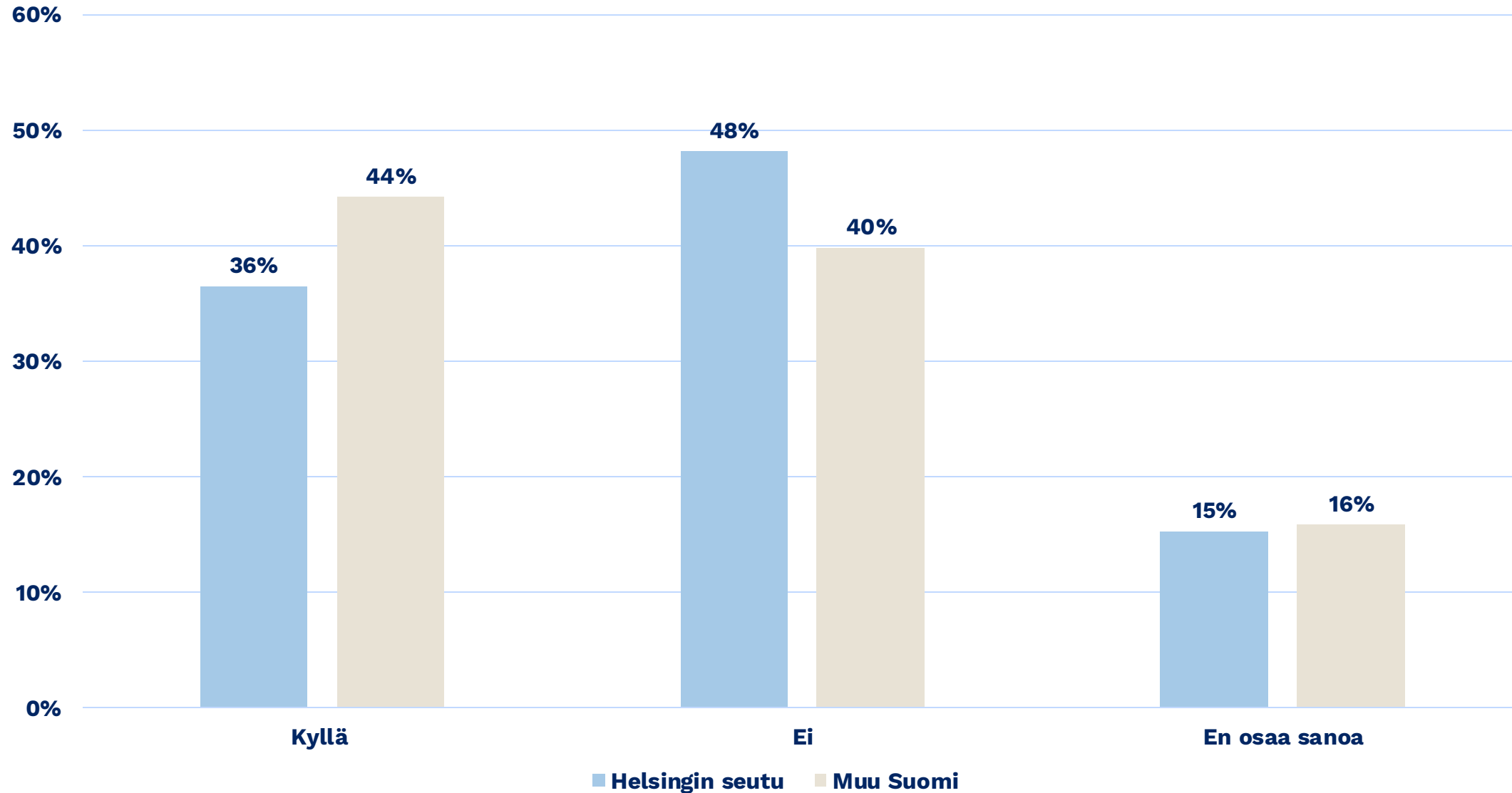
# Onko yrityksenne harkinnut tai voisitteko harkita kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista?



Vastaajina vain ne yritykset, jotka eivät ole rekrytoineet kansainvälisiä osaajia tai eivät osaa sanoa.

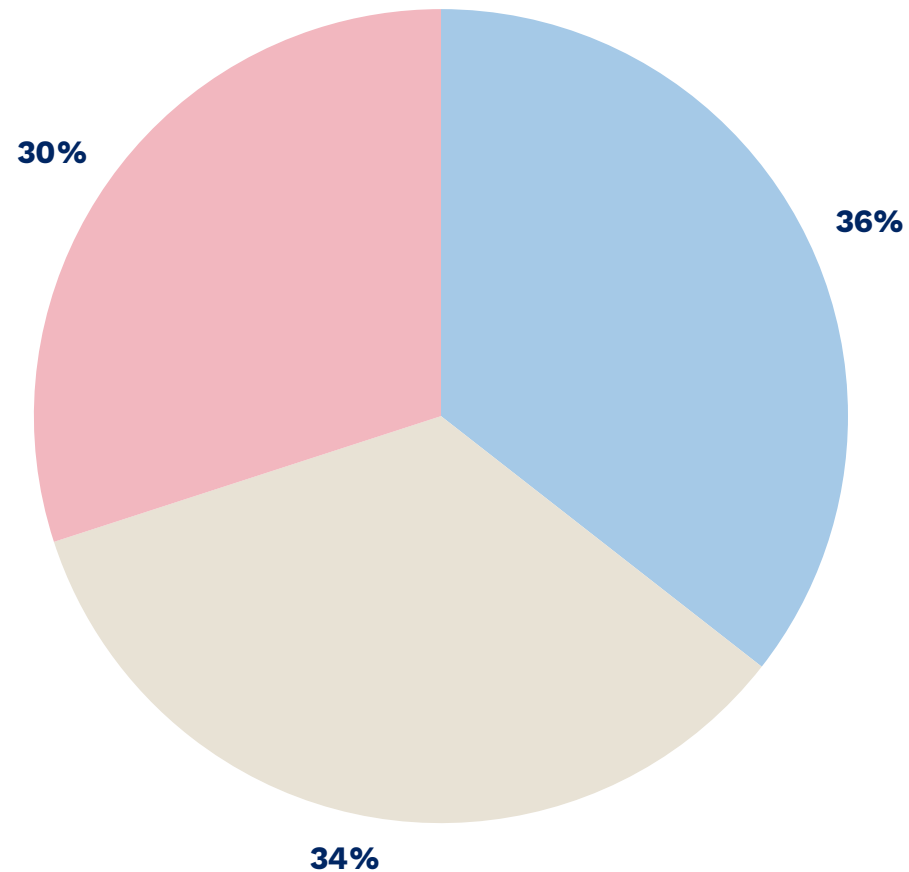


# Onko yrityksenne harkinnut tai voisitteko harkita kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista?

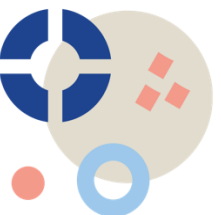


# Mistä olette kansainväliset osaajat pääosin rekrytoineet?

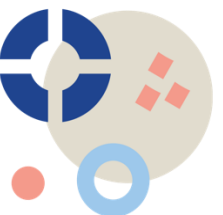
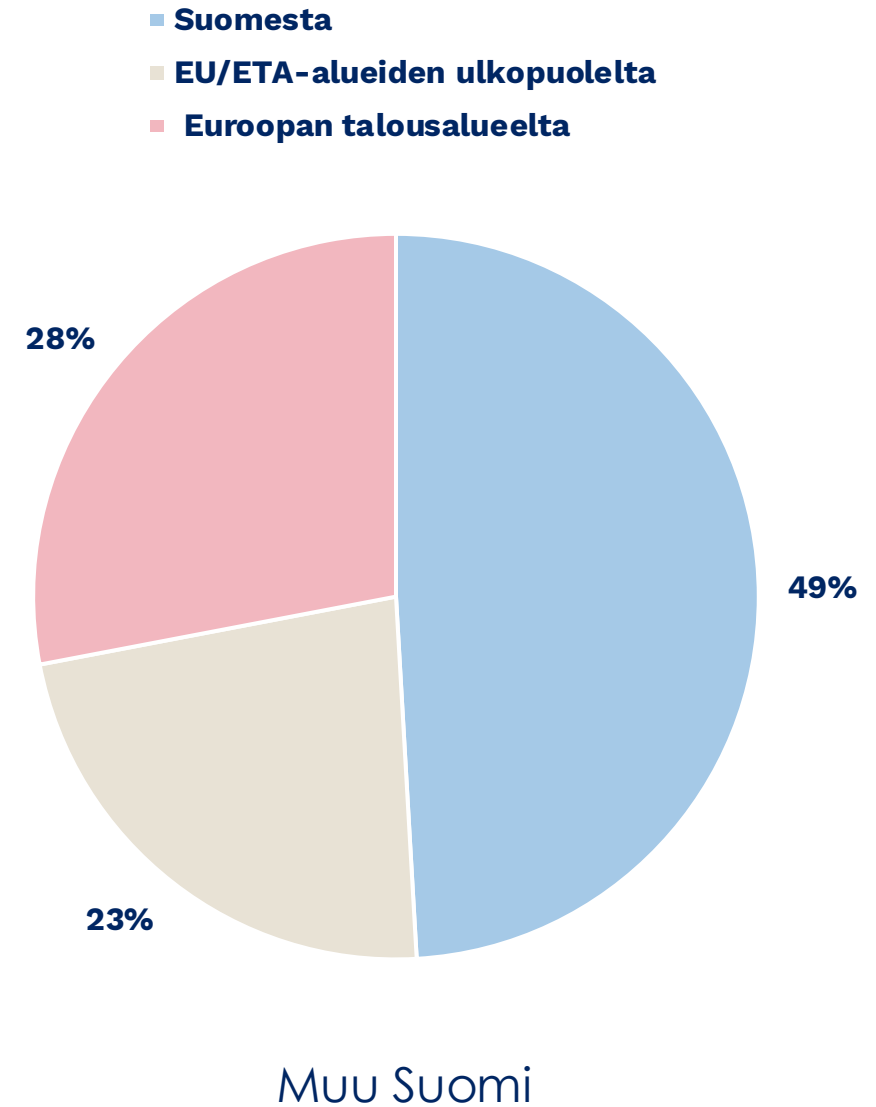
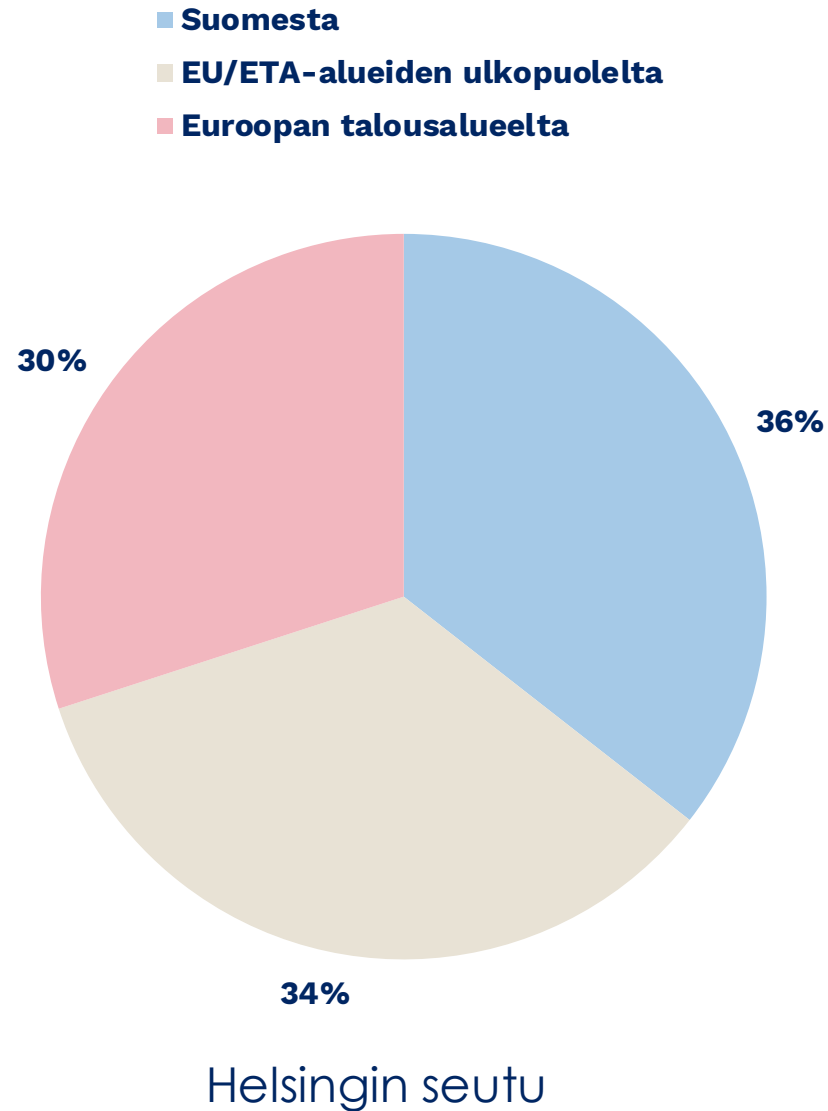
■ Suomesta   ■ EU/ETA-alueiden ulkopuolelta   ■ Euroopan talousalueelta



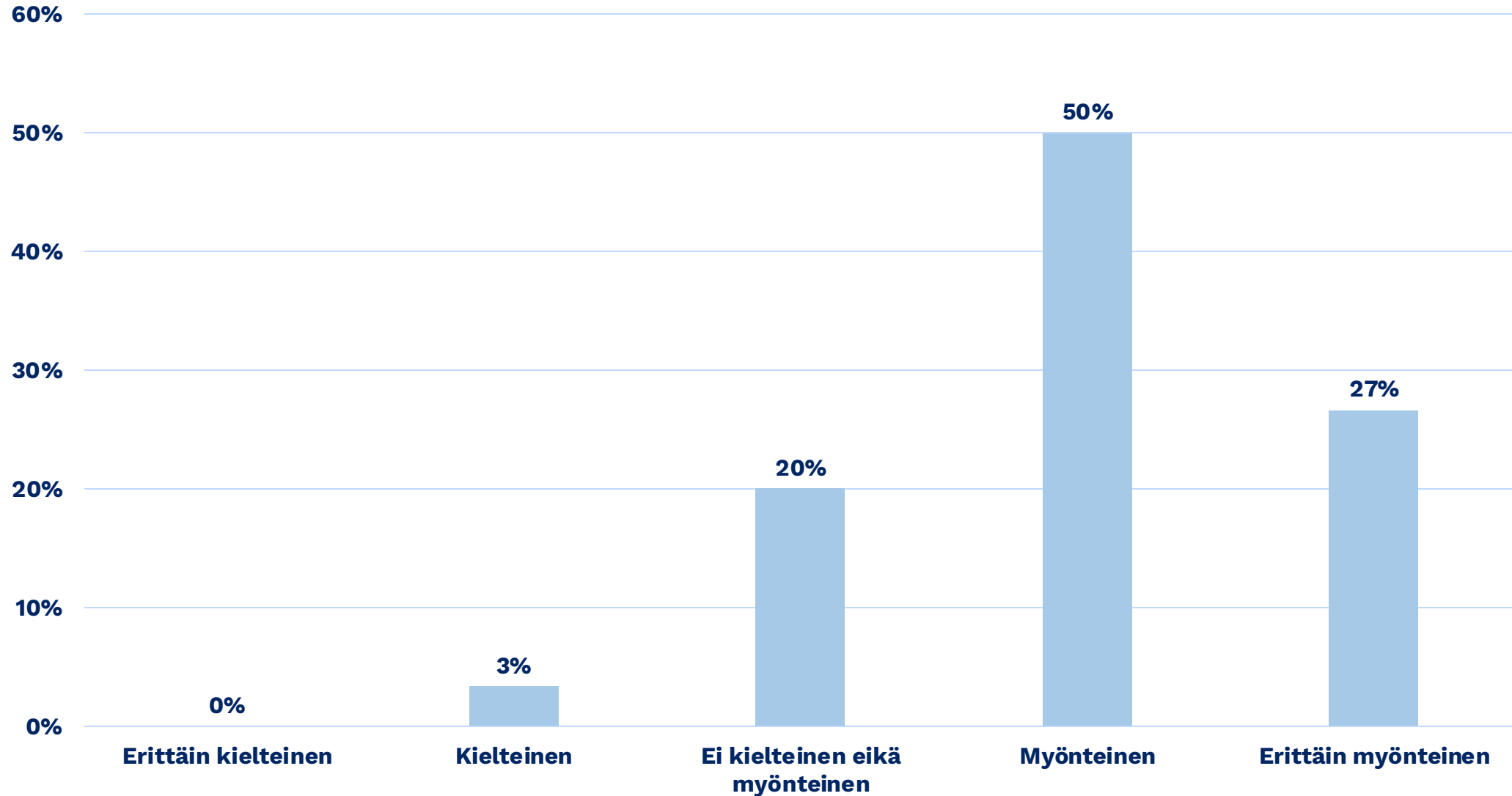
N = 90, vastaajina vain he, jotka ovat rekrytoineet kv-osaajia



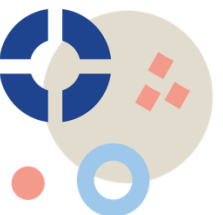
# Mistä olette kansainväliset osaajat pääosin rekrytoineet?



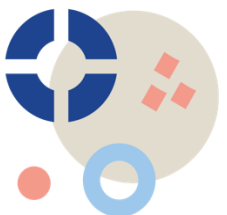
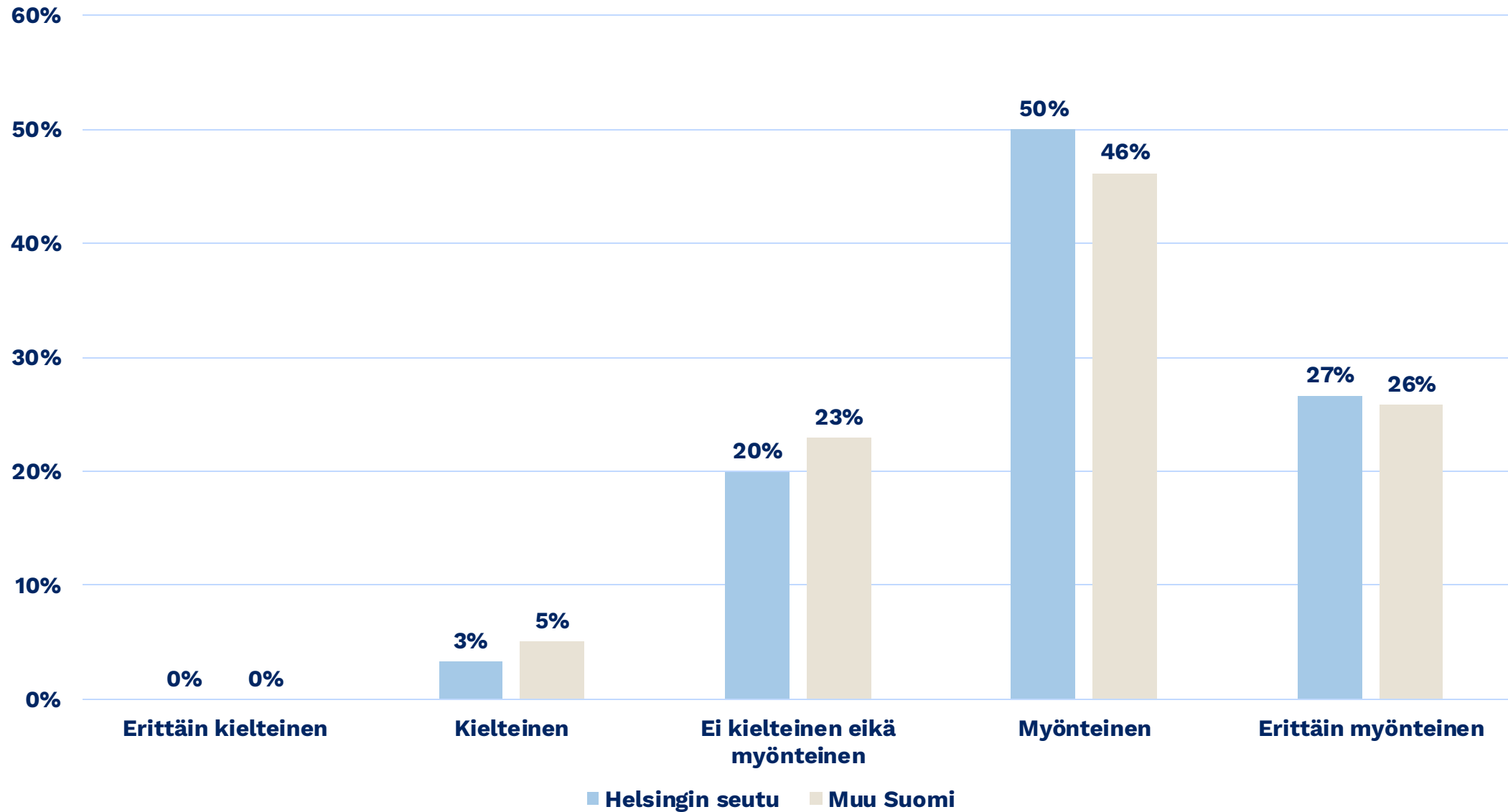
# Arvioikaa kokemuksenne kansainvälisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta



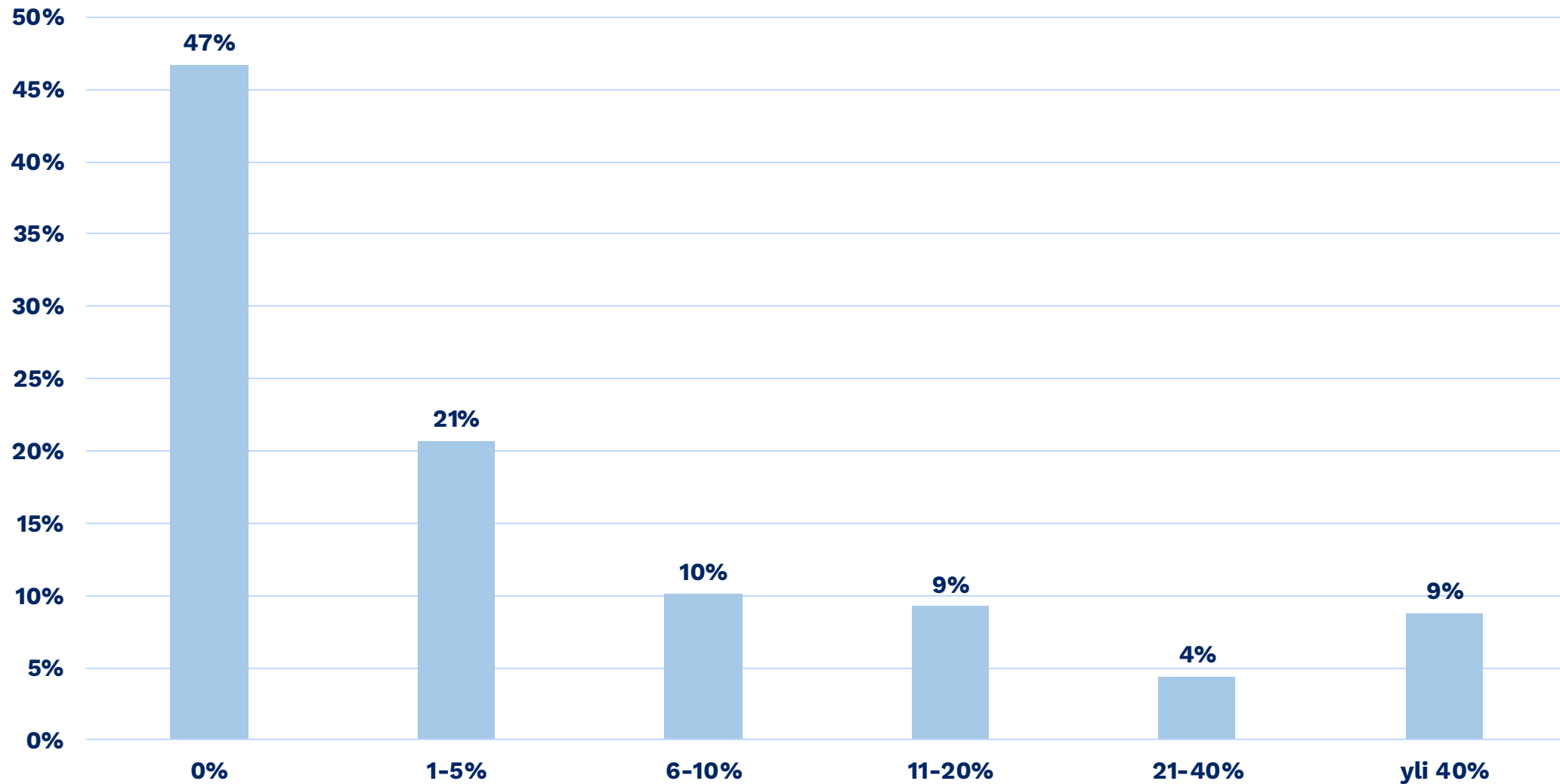
N = 90, vastaajina vain he, jotka ovat rekrytoineet kv-osaajia



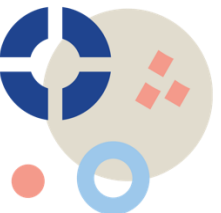
# Arvioikaa kokemuksenne kansainvälisten osaajien rekrytoinnista tai vuokraamisesta



# Kuinka suuri osa yrityksenne työntekijöistä on ulkomaalaistaustaisia?

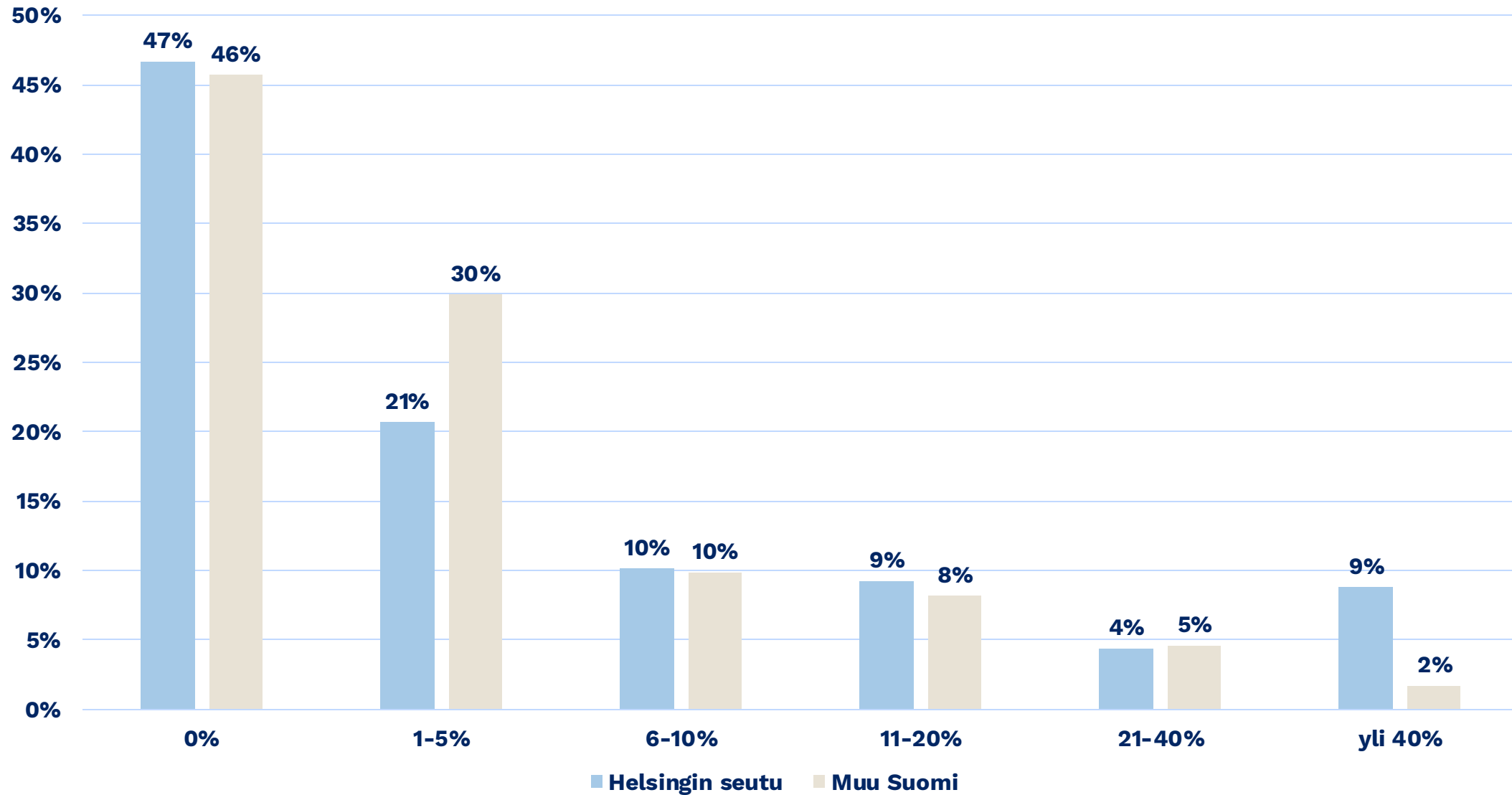


N = 227

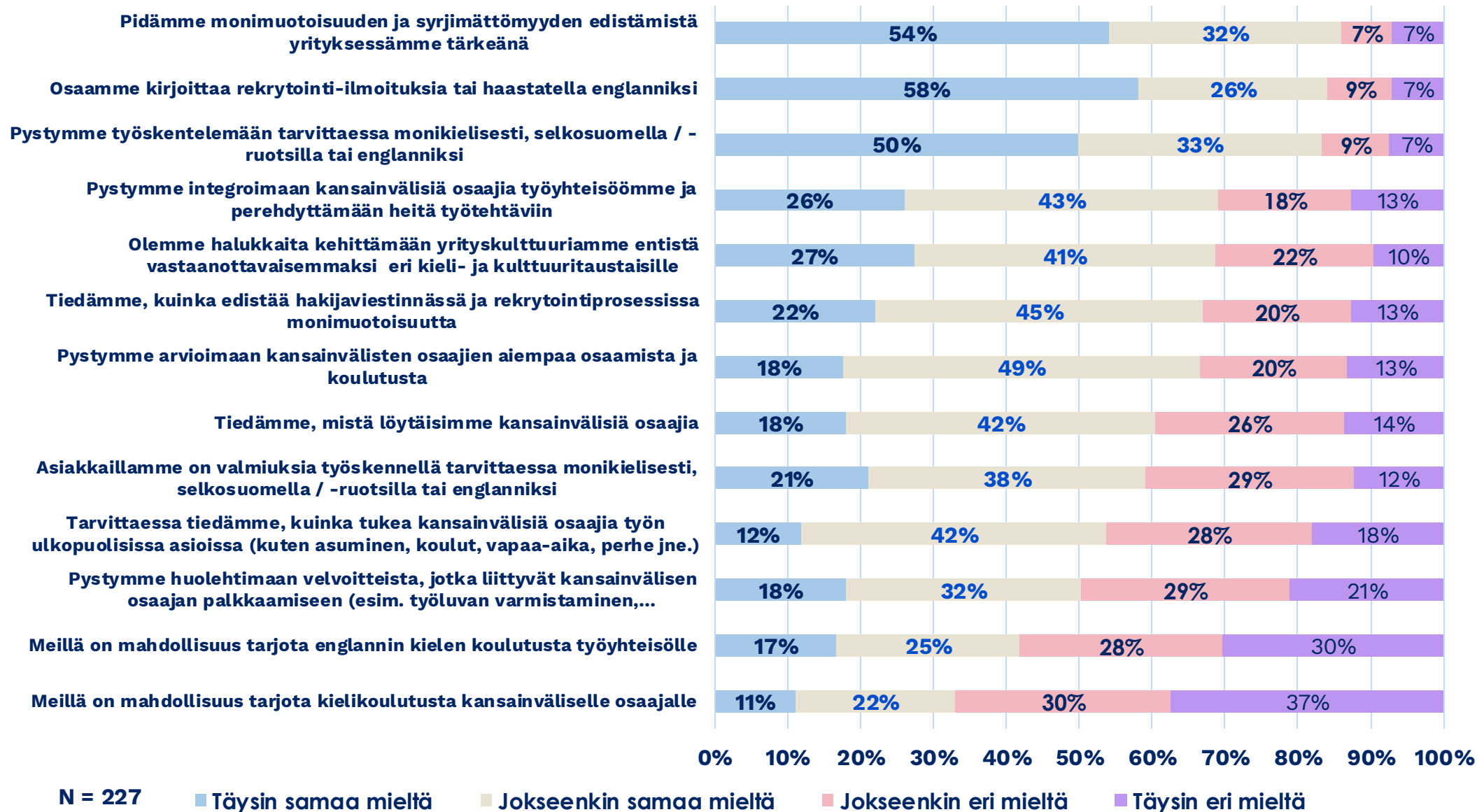




# Kuinka suuri osa yrityksenne työntekijöistä on ulkomaalaistaustaisia?



# Arvioi, millaisia valmiuksia tai osaamista yrityksellänne on rekrytoida kansainvälisiä osaajia



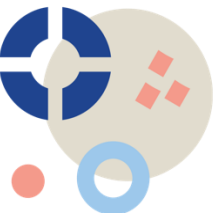
# Arvioi, millaisia valmiuksia tai osaamista yrityksellenne on rekrytoida kansainvälisiä osaajia. Täysin tai jokseenkin samaa mieltä olevien osuudet



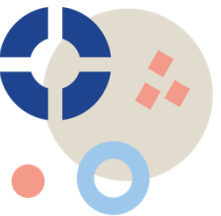
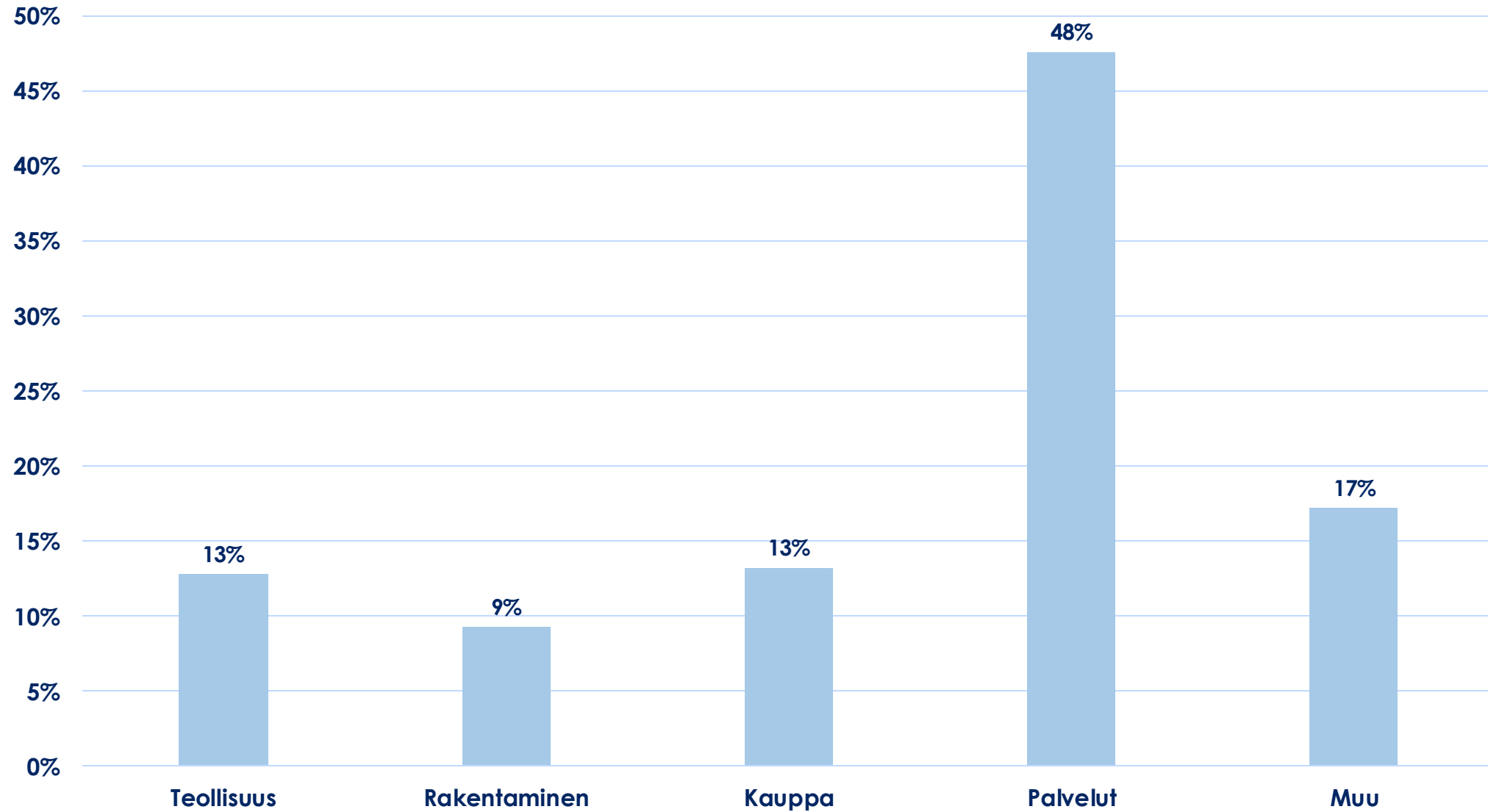
# Näin kysely tehtiin

Tulokset perustuvat Keskuskauppakamarin Kauppakamarikyselyyn, johon vastasi 227 Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyritystä. Yhteensä kyselyyn vastasi 986 yritystä koko Suomessa mukaan lukien Helsingin seudun yritykset. Kysely tehtiin aikavälillä 27.8.–3.9.2024.

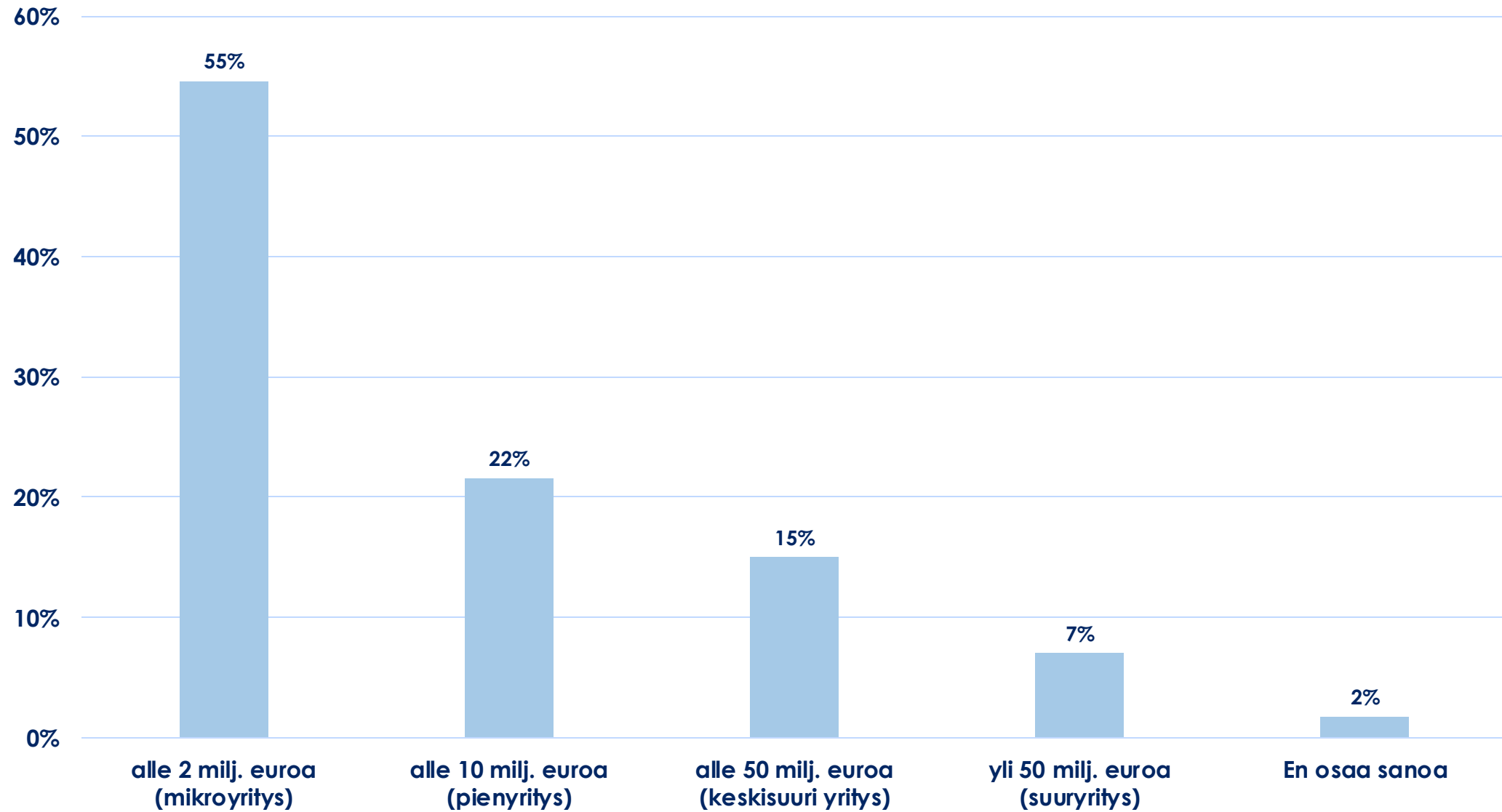
Helsingin seudun kauppakamarilla on noin 7 000 jäsentä. Helsingin seudun kauppakamarin toiminta-alue kattaa 21 kuntaa Uudenmaan alueella.



## Yrityksen toimiala



## Yrityksen vuosiliikevaihto



## Yrityksen henkilöstömäärä

