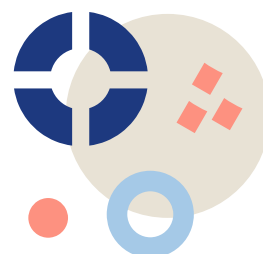


Jatkuva oppiminen ja työvoiman tarve

– Yli 25-vuotiaiden koulutusvalinnat Uudellamaalla



Uudellamaalla toimivassa **Ennakointikamarissa** laaditaan kaksi kertaa vuodessa tilannekatsaus Uudenmaan työvoiman kysynnästä, tarjonnasta ja osaamistarpeista.

Lisäksi Ennakointikamarin jäsenet kokoontuvat kaksi kertaa vuodessa yhteen etsimään ratkaisuja Uudenmaan työllisyyteen ja osaamistarpeisiin liittyviin lyhyen aikavälin haasteisiin.

Ennakointikamarin muodostavat:

- Stadin AO
- Vantaan ammattiopisto Varia
- Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
- Taitotalo
- Mercuria kauppapilaitos Oy
- Helsinki Business College Oy
- Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
- Careeria
- STEP-koulutus
- Suomen Diakoniaopisto Oy
- Laurea
- Haaga-Helia
- Metropolia
- Helsingin yliopisto
- Uudenmaan liitto
- Uudenmaan ELY-keskus
- Uudenmaan TE-toimisto
- Helsingin seudun kauppakamari

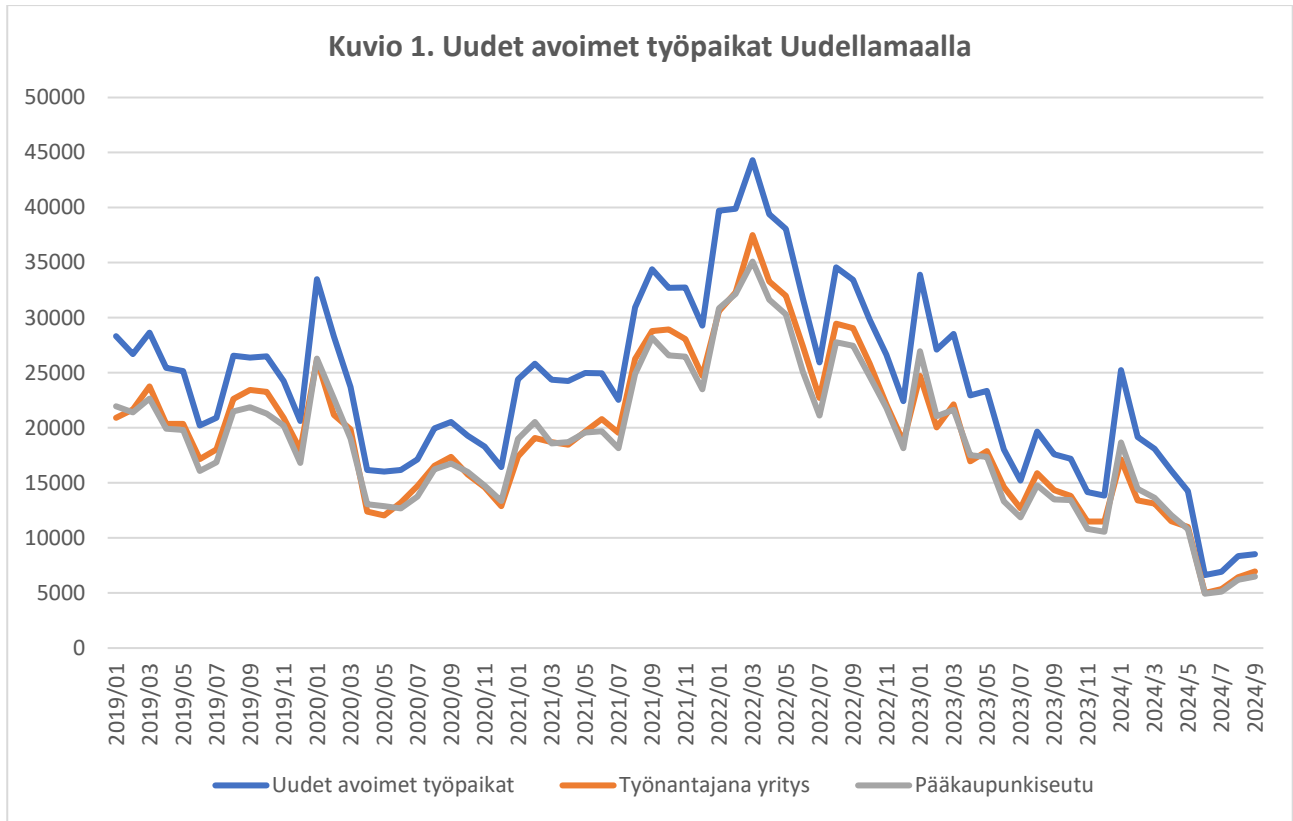
Tilannekatsaukset laatii Ennakointikamarin projektipäällikkö **Olli Oja** Helsingin seudun kauppakamarista.

Sisällysluettelo

Työvoiman kysyntä Uudellamaalla syksyllä 2024.....	1
Yritysten näkymiä työvoiman tarpeesta syksyllä 2024.....	6
Työnhakijatilanne Uudellamaalla syksyllä 2024	12
Jatkuva oppiminen	16
Lähteet	30

Työvoiman kysyntä Uudellamaalla syksyllä 2024

Kuviosta 1 näemme TE-toimistoon kuukausittain ilmoitetut uudet avoimet työpaikat vuodesta 2019 Uudellamaalla ja erikseen pääkaupunkiseudulla (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen). Tämän lisäksi kuviossa on nähtävissä yritysten ilmoittamien uusien työpaikkojen määrä.

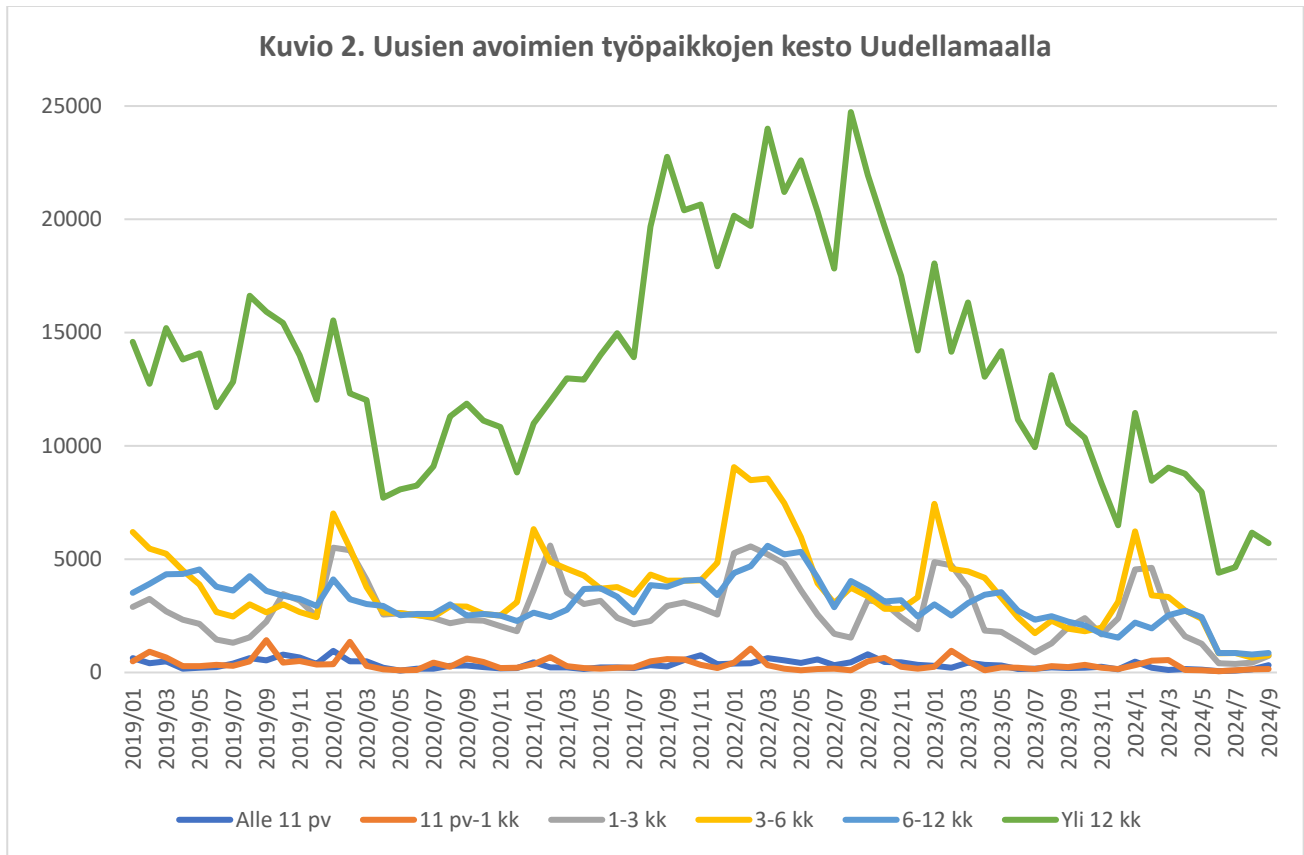


Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Avoimet työpaikat sektorin mukaan kuukauden aikana.

Työvoiman kysyntä on laskenut vuodesta 2023. Syyskuussa 2024 Uudellamaalla ilmoitettiin 8 529 uutta työpaikkaa. Työvoiman kysyntä on laskenut yli puolet (- 52 %) syyskuuhun 2023 verrattuna. Koko Suomen tasolla pudotus uusien avoimien työpaikkojen määrässä oli vain hiukan pienempi (- 48 %). Syyskuuhun 2021 verrattuna Uudenmaan työvoiman kysyntä on laskenut 74 prosenttia.

Yritysten ilmoittamien uusien avoimien työpaikkojen osuudet Uudenmaan kokonaisluvuista ovat vuosien ajan säilyneet noin 75–85 prosentin tuntumassa. Syyskuussa 2024 uusista avoimista työpaikoista 76 prosenttia aukesi pääkaupunkiseudulle ja 82 prosenttia yrityksiin. Syyskuussa 2024 yrityksiin ilmoitettiin 6 965 uutta avointa työpaikkaa, mikä on noin puolet syyskuun 2023 määrästä. Syyskuuhun 2022 verrattuna uusia avoimia työpaikkoja aukesi yrityksiin lähes 30 000, joten vuoden 2022 huippukysynnästä on sulanut kolme neljäsosaa.

Kuviosta 2 näemme, kuinka työvoiman kysyntä jakautuu, kun tarkastellaan työpaikkojen kestoa.



Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Avoimet työpaikat sektorin mukaan kuukauden aikana.

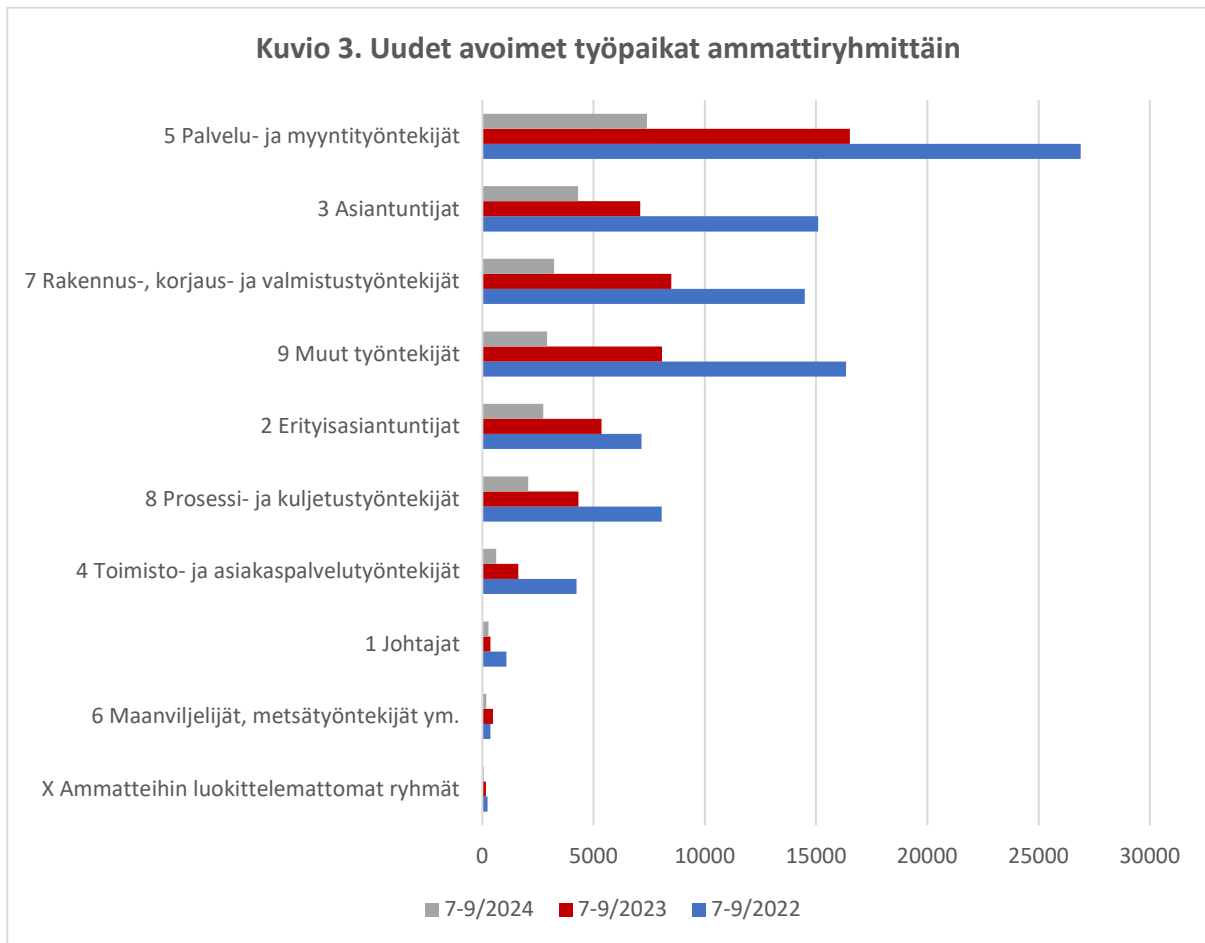
Yli vuoden kestävien uusien avoimien työpaikkojen määrä on laskenut selvästi syksyn 2022 kysyntähuipun jälkeen. Syyskuussa 2024 Uudellamaalla avautui 5 712 uutta työpaikkaa, joiden kesto oli vähintään 12 kuukautta. Määrä kattaa kaksi kolmasosaa kaikista uusista avoimista työpaikoista.

Tilastokeskuksen työvoimatutkimus antaa mahdollisuuden tarkastella osa- ja kokoaikatyön yleisyyttä koko Suomessa. Määräaikaista työtä teki vuoden 2024 kolmannella neljänneksellä 18 prosenttia palkansaajista. Määräaikaisen ja jatkuvan työn suhteessa ei ole tapahtunut suuria muutoksia viiden vuoden aikana: vuoden 2019 kolmannella vuosineljänneksellä määräaikaista työtä oli tehnyt 17 prosenttia palkansaajista.

Osa-aikatyötä teki vuoden 2024 kolmannella neljänneksellä 18 prosenttia palkansaajista. Osa-aikatyötä tekevien osuus palkansaajista on kasvanut hiukan viimeisen viiden vuoden aikana, vuoden 2019 kolmannella neljänneksellä osa-aikatöitä oli tehnyt 15 prosenttia palkansaajista.

Vaikka muutokset osuuksissa ovat olleet maltillisia, on palkansaajien määrän kasvu 2020-luvussa perustunut suurilta osin osa- ja määräaikaistyön kasvuun. Jatkuvaa työtä tekevien määrä on kasvanut 2020-luvulla kolme prosenttia, määräaikaista työtä tekevien 37 ja osa-aikatyötä tekevien 14 prosenttia.

Tarkastellaan seuraavaksi Uudenmaan työvoiman kysyntää ammattiryhmittäin ja ammateittain.



Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Avoimet työpaikat tapahtumien mukaan kuukauden aikana.

Kuviosta 3 näemme Uudenmaan uudet avoimet työpaikat ammattiryhmittäin kolmen vuoden ajalta, niin että mukaan on laskettu kunkin vuoden heinä–syyskuun uudet avoimet työpaikat.

Työvoiman kysyntä on laskenut kaikissa ryhmissä selvästi sekä vuoteen 2023 että vuoteen 2022 verrattuna.

Työvoiman kysyntä on laskenut vuodesta 2023 yli 60 prosenttia rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöissä (-62 %), muissa työntekijöissä (- 64 %), toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöissä (- 62 %), maanviljelijöissä ja metsätyöntekijöissä (- 64 %) sekä ammatteihin luokittelemattomissa ryhmissä (- 65 %). Lukumääräisesti pudotus on ollut suurinta suurimmassa ammattiryhmässä eli palvelu- ja myyntityöntekijöissä, joille aukesi noin 9 100 työpaikkaa vähemmän kuin syksyllä 2023.

Seuraavaksi tarkastelemme kysyntää 15 kysytyimmän ammattinimikkeen näkökulmasta Uudellamaalla. Kuviossa ovat avoimena olleet työpaikat, jälleen kolmen kuukauden (heinä-syyskuu) ajanjaksolta. Kuviossa on myös vertailu vuosiin 2023 ja 2022.

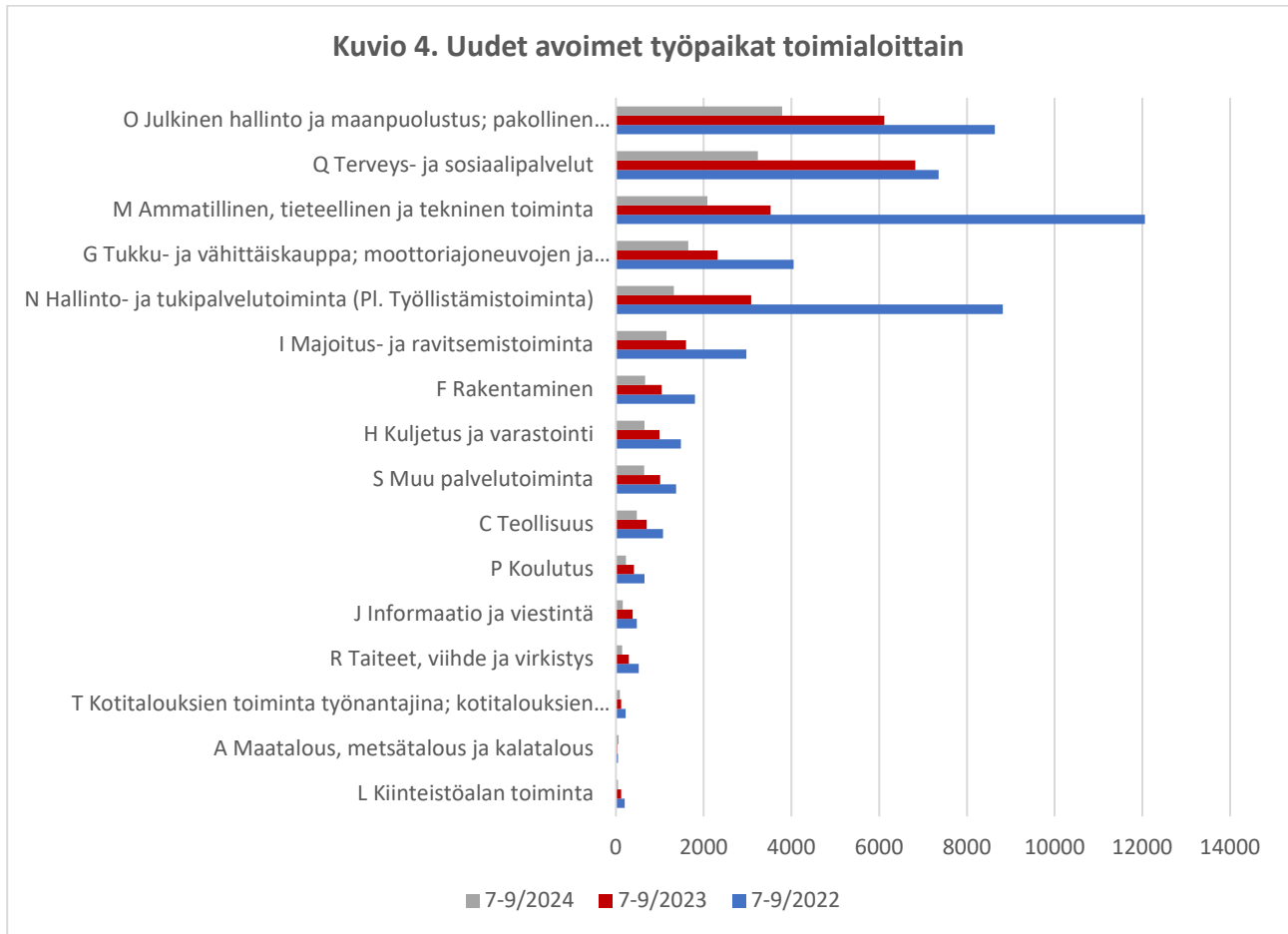
	7-9/2024	Erotus v. 2023	Erotus v. 2022
Lähihoitajat, terveydenhuollon tt ja kodinhoitajat	5 030	-4 199	-6 896
Myyjät ja kauppiaat	2 365	-265	-7 533
Suojelu- ja vartiointityöntekijät	1 901	-3 974	-8 985
Avustavat kaivos- ja rakennustyöntekijät	1 850	-1 707	-2 884
Sairaanhoitajat, kätilöt ym.	1 601	-3 437	-8 331
Rakennustyöntekijät ym.	1 510	-2 135	-3 956
Peruskoulun alaluokkien opett., lastentarhanopett.	1 479	-2 637	-4 495
Pelto- ja puutarhaviljelijät	1 470	-1 914	-3 316
Koti-, hotelli- ja toimistosivoojat ym.	1 289	-1 237	-1 745
Lastenhoitajat ja koulunkäyntiavustajat	1 197	-1 975	-3 441
Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät	1 188	-1 845	-5 329
Rahdinkäsittelijät ja varastotyöntekijät ym.	993	-1 014	-1 534
Koneasentajat ja -korjaajat	984	-1 333	-2 027
Tarjoilutyöntekijät	861	-1 676	-2 674
Kiinteistöhuollon ja siivoustyön esimiehet	799	-865	-5 287

Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Työnhakijat ja avoimet työpaikat ammattiryhmän mukaan kk:n aikana.

Kysyntä on odotetusti laskenut kaikissa suosituimmissa ammattinimikkeissä. Merkillepantavaa on kysynnän lasku myös sosiaali- ja terveydenhuollon ammattinimikkeissä.

Suhteellisesti suurinta kysynnän pudotus on ollut rakennustyöntekijöissä (-68 %), myyjissä ja kauppiassa (- 67 %) ja rakennusten viimeistelytyöntekijöissä (- 66 %).

Kuviossa 4 tarkastellaan Uudenmaan työvoiman kysyntää samoilla ajanjaksoilla toimialoittain¹.



Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Avoimien työpaikkojen tapahtumat toimialan mukaan kuukauden aikana.

Kysynnän kehitys on ollut viime vuosina negatiivista myös toimialoittain tarkasteltuna yhtä poikkeusta, maataloutta, metsätaloutta ja kalataloutta lukuun ottamatta. Muilla toimialoilla työvoiman kysyntä laski vähintään neljänneksellä syksyyn 2023 verrattuna.

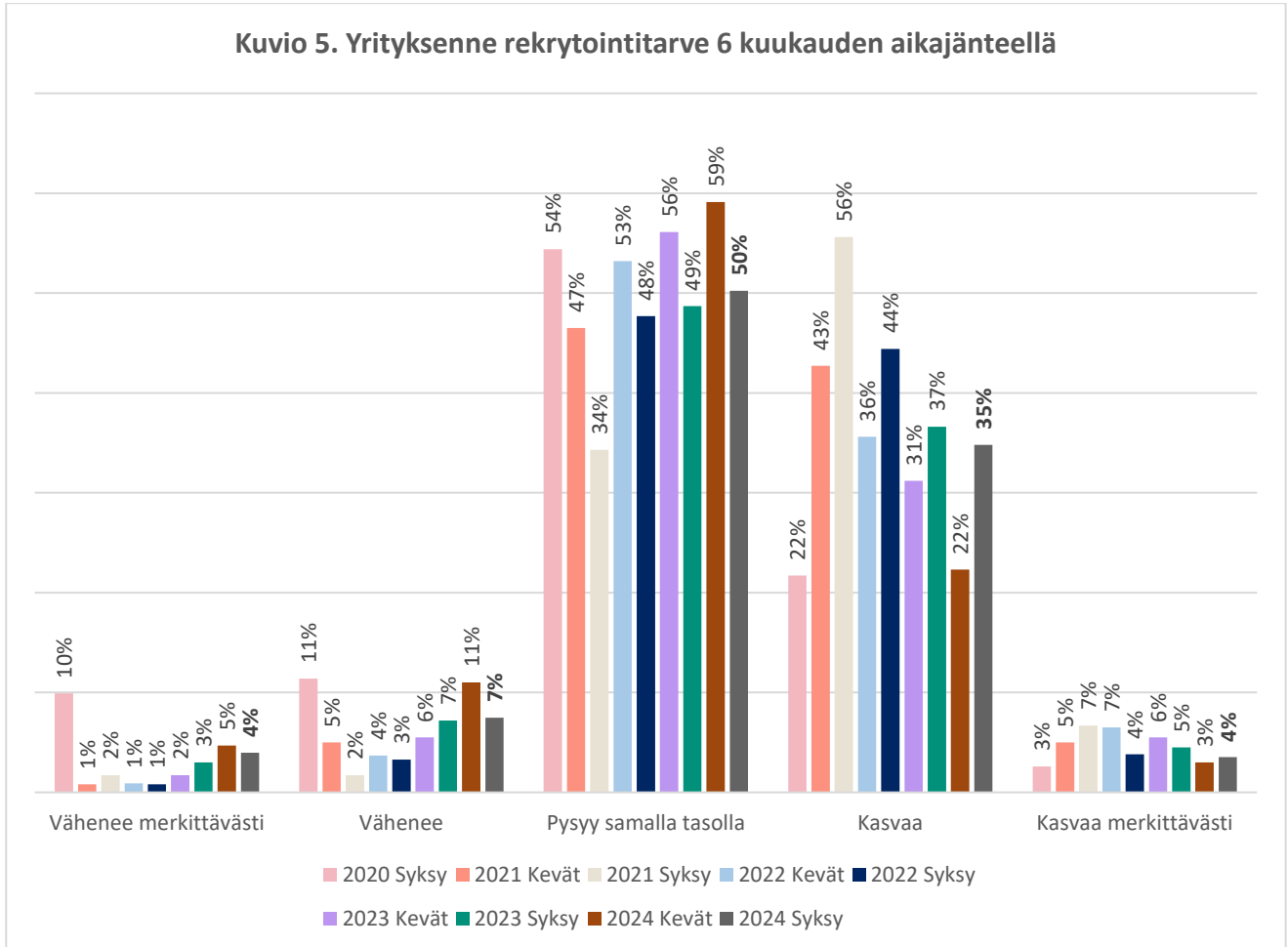
Suhteellisesti suurinta kysynnän lasku oli kiinteistöalan toiminnassa (- 61 %), informaatiossa ja viestinnässä (- 59 %), hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa (pl. työllistämistoiminta) (- 57 %), terveys- ja sosiaalipalveluissa (- 53 %) sekä taiteissa, viihteessä ja virkistyksessä (- 52 %).

Määrällisesti suurinta kysynnän lasku oli terveys- ja sosiaalipalveluissa, joissa aukesi 3 600 uutta avointa työpaikkaa vähemmän kuin syksyllä 2023.

¹ Lisätieto: Työvoiman kysynnän osalta pienimmät alat (kaivostoiminta ja louhinta, sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta, rahoitus- ja vakuutustoiminta, vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätetuolto ja muu ympäristön puhtaanapito) on jätetty selkeyden vuoksi pois kuviossa. ¹

Yritysten näkymiä työvoiman tarpeesta syksyllä 2024

Siirrytään tarkastelemaan työvoiman kysyntänäkymiä yrityskyselyissä. Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyritykset avasivat rekrytointi- ja osaaजारvenäkymiään syyskuun 2024 kyselyssä.

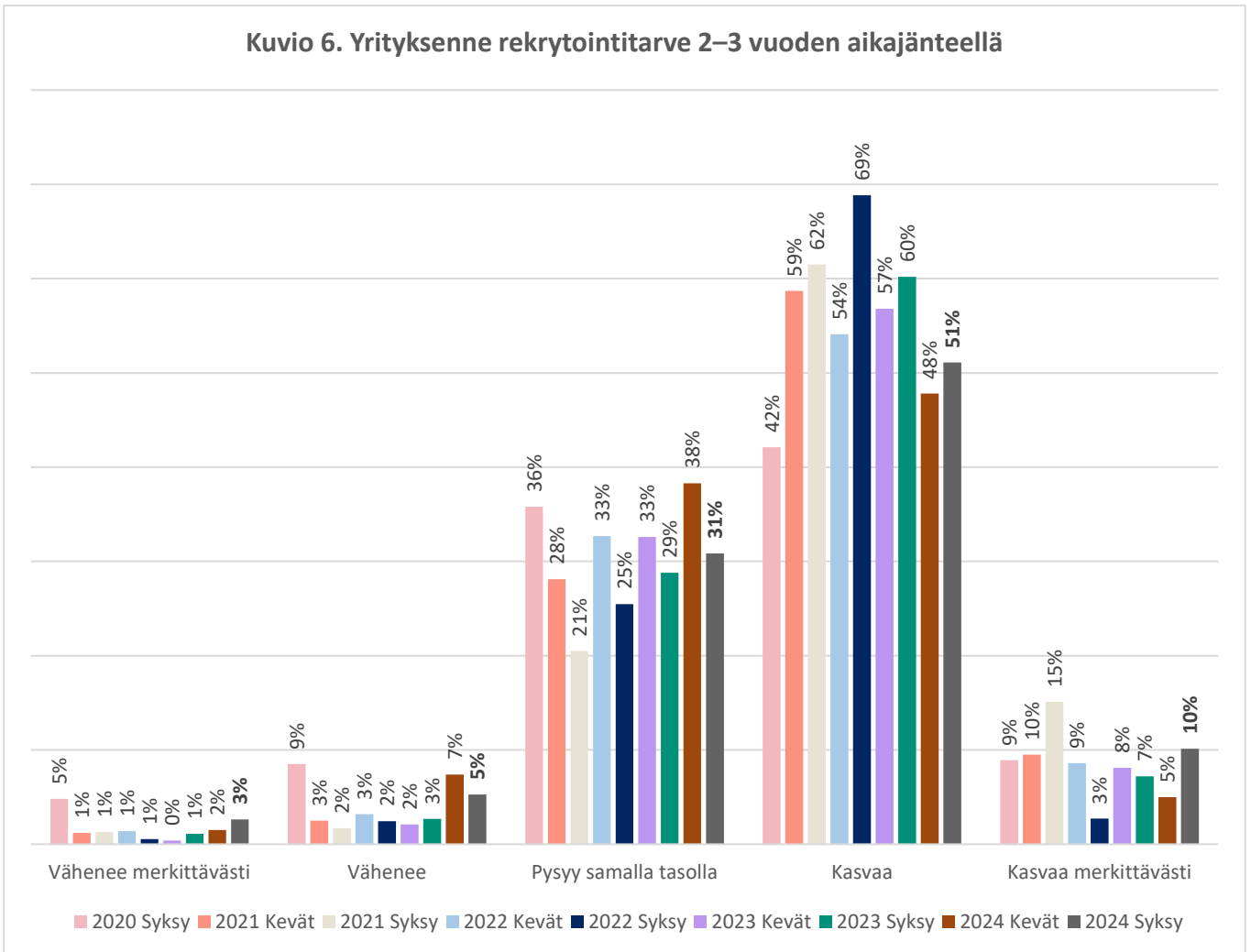


Lähde: Kauppakamarien jäsenkyselyt, syksy 2020 – syyskuu 2024, Helsingin seudun kauppakamarin jäsenet.

Yksitoista prosenttia vastaajista raportoi, että yrityksen rekrytointitarve vähenee seuraavan puolen vuoden aikana. Suurimmalla osalla vastaajista (50 %) rekrytointitarpeet pysyvät samalla tasolla ja loput 39 prosenttia vastaajista kertoi rekrytointitarpeiden kasvavan tai kasvavan merkittävästi seuraavan kuuden kuukauden aikana. Rekrytointinäkymät ovat siis hiukan piristyneet kevään jälkeen, jolloin vain neljäsosa vastaajista raportoi rekrytointitarpeen kasvavan.

Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyrityksiltä tiedusteltiin rekrytointinäkymiä myös 2–3 vuoden aikajänteellä.

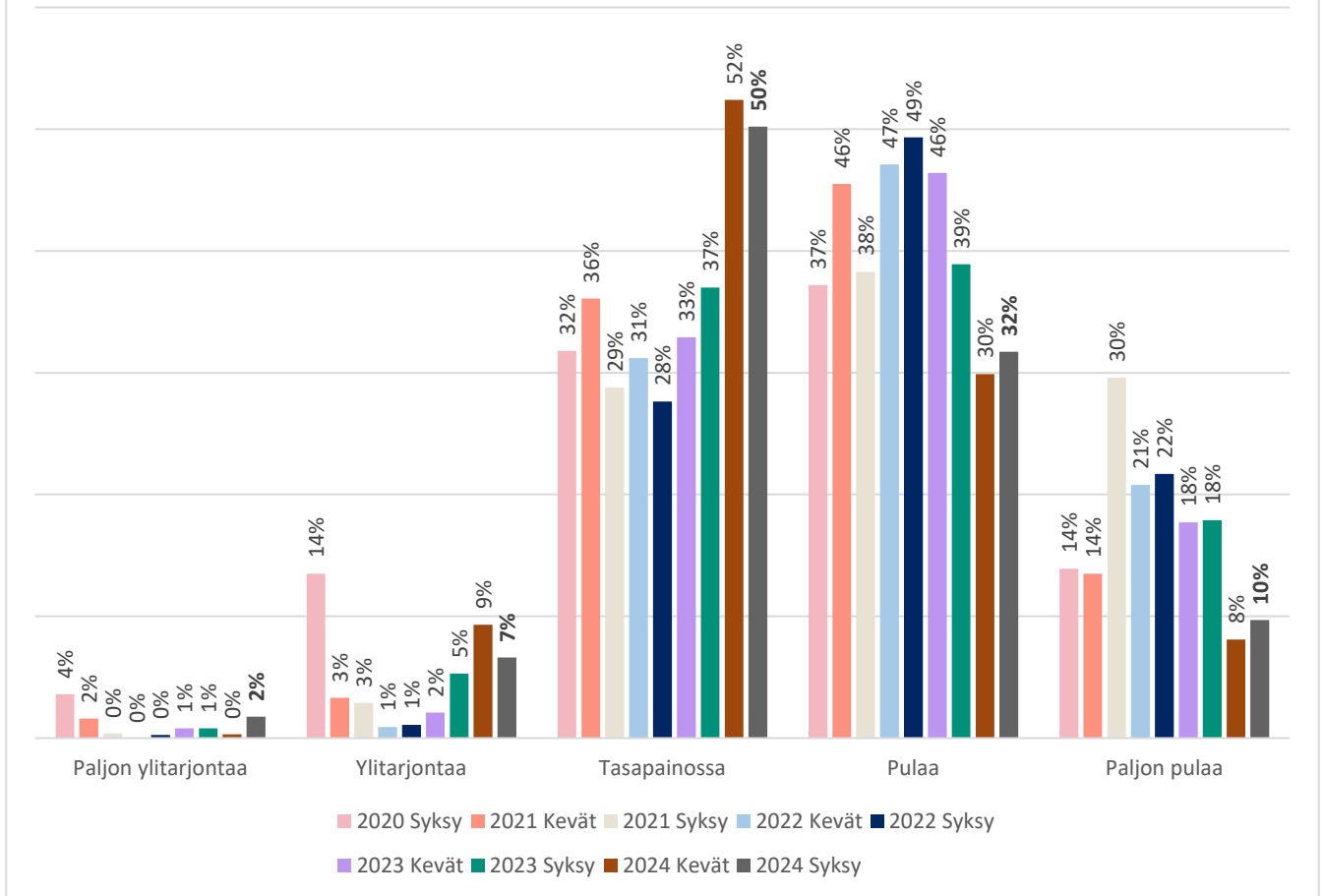
Kuvio 6. Yrityksenne rekrytointitarve 2–3 vuoden aikajänteellä



Lähde: Kauppakamarien jäsenkyselyt, syksy 2020 – syyskuu 2024, Helsingin seudun kauppakamarin jäsenet.

Rekrytointiaikeet ovat piristyneet hiukan myös 2–3 vuoden aikajänteellä. Kahdeksan prosenttia vastaajista arvioi rekrytointitarpeiden vähenevän seuraavan 2–3 vuoden aikana, 31 prosenttia vastaajista uskoo rekrytointitarpeiden pysyvän samalla tasolla. 61 prosenttia vastaajista ilmoittaa yrityksen rekrytointitarpeen kasvavan tai kasvavan merkittävästi seuraavan 2–3 vuoden aikana.

Kuvio 7. Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?



Lähde: Kauppakamarien jäsenkyselyt, syksy 2020–syyskuu 2024, Helsingin seudun kauppakamarin jäsenet.

Vaikea kysyntätilanne on osaltaan helpottanut raportoitua osaajapulaa jo syksystä 2023 lähtien. Syyskuussa 2024 vastaajista 42 prosenttia kertoi, että yrityksen tarvitsemasta osaavasta työvoimasta on pulaa tai paljon pulaa. Kuvioista 8 näemme, ettei osaajista ole ollut kovinkaan paljoa ylitarjontaa Helsingin seudulla syksyn 2020 jälkeen, mutta tänä vuonna on tuloksissa nähtävissä pientä nousua. Kuitenkin yhä vain yhdeksän prosenttia vastaajista raportoi, että osaavasta työvoimasta on ylitarjontaa tai paljon ylitarjontaa.

39 prosenttia Helsingin seudun kauppakamarin jäsenkyselyn vastaajista ilmoitti, että työvoiman saatavuus ei rajoita yrityksen kasvua, viidenneksellä (19 %) työvoiman saatavuus rajoittaa yrityksen kasvua vähän ja reilu kolmannes (34 %) vastaajista kertoi työvoiman saatavuuden rajoittavan yrityksen kasvua jonkin verran tai paljon. Osaavan työvoiman saatavuus ei ole tällä hetkellä yhtä suuri kasvu este kuin aikaisempina vuosina, mutta se rajoittaa kasvua useammalla vastaajalla kuin keväällä 2024. Tuolloin 48 prosenttia vastaajista ilmoitti, ettei osaavan työvoiman saatavuus rajoita yrityksen kasvua.

Elinkeinoelämän keskusliiton suhdannebarometri muistuttaa suhdannetilanteen ja -näköymien heikentymisestä Uudellamaalla ja koko Suomessa. Lokakuussa 2024 yritykset arvioivat suhdannetilanteen heikoksi koko Suomessa: saldoluvuksi muodostui -39^2 . Lähikuukausien suhdannenäkymät ovat

² Saldoluku on positiivista kehitystä kuvanneiden vastaajien osuus vähennettynä negatiivista kehitystä kuvanneiden osuudella. Jos esimerkiksi 30 % vastaajista arvioi henkilöstömäärän kasvavan, 50 % pysyvän ennallaan ja 20 % vähentyvän, on henkilöstömäärää koskeva saldoluku $30-20$ eli $+10$.

parantuneet koko vuoden, mutta ovat yhä ”vain” neutraaleja (saldoluku 0). Uudenmaan yritysten suhdannetilanne (-47) ja suhdannenäkymät (-3) ovat hiukan koko Suomen keskiarvon alapuolella. Tuotannon tai myynnin määrä on laskenut jo vuodesta 2023, joskin näkymät ovat tasaantumassa tällä saralla (seuraavan kolmen kuukauden odotusten saldoluku: -2).

Yritysten henkilöstökehitys on ollut alkuvuoden Uudellamaalla hienoisessa laskussa (saldoluku: -10). Suurin osa (66 %) yrityksistä odottaa henkilöstön määrän pysyvän nykyisellä tasolla seuraavan kolmen kuukauden ajan. Lopuista vastaajista suurempi osuus (23 %) odottaa henkilökunnan määrän laskevan, jolloin seuraavan kolmen kuukauden henkilökunnan määrän saldoluksi tulee -12. Alueen yritykset odottavat siis henkilöstön vähenevän, joskaan ei dramaattisesti.

Pitkään haastavana jatkunut taloustilanne on johtanut siihen, että käytännössä yritysten kasvu on tässä hetkessä kiinni kysynnästä, tai pikemminkin sen riittämättömyydestä. Lokakuun suhdannebarometrissa riittämättömän kysynnän nimeää kasvun esteeksi 65 prosenttia, mikä on korkeampi osuus kuin vuotta aikaisemmin. Ammattityövoiman puute oli toiseksi yleisin kasvun este, mutta kosketti enää kahtatoista prosenttia vastaajayrityksistä. Osuus on pysynyt samoissa lukemissa jo vuoden ajan.

Syksyn pk-yritysbarometrissa on nähtävissä suhdannenäkymien hyvin pientä piristymistä kaikkialla Suomessa. Koko maan tasolla suhdannenäkymät ovat nollassa, eli lähitulevaisuuteen ei odoteta kasvua, muttei laskuakaan. Helsingin (saldoluku: 3), Espoon seudun (saldoluku: 4), Vantaan (saldoluku: 7) ja Keski-Uudenmaan (saldoluku: 4). Pienten ja keskisuurten yritysten suhdannenäkymät ovat hiukan koko maata paremmalla tasolla, mutta muun Uudenmaan (-1) osalta suhdannenäkymät ovat negatiivisempia.

Pk-yritysten näkymät henkilöstömäärästä ovat myös lähteneet maltilliseen nousuun. Vantaan seudun pk-yrittäjät ovat ainoita, joilla arvio henkilökunnan määrästä vuoden päästä on negatiivisen puolella (saldoluku: -1). Maltillista kasvua odotetaan Helsingin (saldoluku: 6), Espoon (saldoluku: 8), Keski-Uudenmaan (saldoluku: 4) sekä muun Uudenmaan (saldoluku: 4) pk-yrityksissä. Koko Suomessa pk-yritysten henkilökunta-arvion saldoluku oli 3. Pk-yritykset pitävät tunnetusti henkilöstöstä tiukasti kiinni myös vaikeissa suhdannetilanteissa ja pk-yritysten näkymät maltillisestakin henkilöstömäärän lisäyksestä ovat muita barometrejä valoisampia.

Suhdannebarometrissa ja muista lähteistä voidaan tarkastella näkymiä myös toimialoittain.

Teollisuudessa suhdannetilanne oli lokakuussa 2024 koko Suomessa selvässä laskussa ja pitkälti samalla tasolla kuin syksyllä 2023 (saldoluku: -43). Tulevaisuutta kuvaavat suhdannenäkymät olivat kääntyneet selvään nousuun, ja olivat niukasti positiivisen puolella (saldoluku: 4). Vuonna 2022 suuresti vaikuttanut puute kapasiteetista tai materiaalista on selvästikin hellittänyt ja sen raportoi kasvun esteeksi enää seitsemän prosenttia vastaajista. Selvästi suurin kasvun este eli riittämätön kysyntä koskettaa enemmistöä (52 %) vastaajista. Pula ammattityövoimasta vaivaa vajaata joka kymmenettä teollisuusyrityksistä (8 % vastaajista). Henkilökunnan määrän odotetaan hiukan laskevan seuraavan kolmen kuukauden aikana (saldoluku: -3).

Kemianteollisuuden suhdannetilanteet ovat samalla tasolla kuin syksyllä 2023 (saldoluku: -28). Suhdannenäkymät näyttävät kuitenkin selvästi positiivisemmilta ollen jo selvemmin positiivisen puolella (saldoluku: 15). Kysyntätilanne on yhä haastava ja riittämätön kysyntä on kasvun esteenä yli kolmanneksella (39 %) vastaajista. Ammattityövoiman puutteen raportoi kasvun esteeksi vain pieni osa (2 %) vastaajista. Henkilökunnan määrän odotetaan pysyvän tasaisena (saldoluku: 0) seuraavan kolmen kuukauden aikana.

Teknolomiteollisuudessa suhdannetilanne säilyi pitkään muuta teollisuutta paremmalla tasolla, mutta viime vuodesta eteenpäin tilanne on heikentynyt jatkuvasti. Teknolomiteollisuuden suhdannetilanne on haastava (saldoluku: -50), mutta lähitulevaisuuden näkymät ovat toipuneet neutraaleiksi (saldoluku: 0). Aiemmin kasvussa ollut henkilöstömäärä on laskenut jo vuoden ajan ja myös seuraavalle

kolmelle kuukaudelle odotetaan laskua (henkilökuntaodotuksen saldoluku: -6). Riittämättömän kysynnän nimesi kasvun esteeksi jo lähes kaksi kolmesta (67 %) teknologiateollisuuden yrityksistä, osuus on pysynyt näin suurena syksystä 2023 lähtien. Yksitoista prosenttia teknologiateollisuuden vastaajista ilmoitti suhdannebarometrissa ammattityövoiman puutteen olevan kasvun esteenä lokakuussa 2024.

Myös Teknologiateollisuuden talousnäkökymät 4/2024 (marraskuu 2024) muistuttaa toimialan vaikeasta tilanteesta. Toimialan henkilöstömäärä on heikentynyt jo vuoden ajan ja henkilöstöstä yli 20 000 oli lomautusjärjestelyiden piirissä syyskuun lopussa. Toimialan tulevaisuudennäkökymät eivät tarjoa nopeaa muutosta, kun keskeisen kauppakumppanin Saksan näkökymät ovat ensi vuodellekin heikot ja myös Yhdysvaltojen tilanne on epäselvä. Suhdannekäänteen merkinä pidetty tarjouspyyntöjen kääntyminen nousuun on antanut odottaa itseään. Kysynnän piristyminen ei ole vielä näköpiirissä, joten toimialan työvoiman kysynnän kasvussakin kestää aikansa.

Työvoiman kysyntä laskenut jo jonkin aikaa **rakentamisen** saralla. Elinkeinoelämän suhdannebarometrissa rakentamisen suhdannetilannearviot ovat erittäin heikot (saldoluku: -61) syksyllä 2024. Lähitulevaisuuden näkökymät ovat kirukkaammat kuin kertaakaan alkuvuoden 2022 jälkeen, mutta yhä negatiivisen puolella (saldoluku: -10). Tilanteen odotetaan siis yhä heikkenevän hieman. Rakennusteollisuus arvioi syksyn suhdannekatsauksessaan (syyskuu 2024), että rakennusalan työllisyys heikkenee tänä vuonna selvästi ja työllisyys heikkenee vielä ensi vuonnakin. Vuoteen 2024 verrattuna työllisten määrä tippuu tänä ja vielä ensi vuonna lähes 2 000 työllisellä, jolloin rakentamisen työllinen työvoima on lähes 20 000 henkeä vähemmän kuin vuonna 2023. Rakentaminen kasvaa vuonna 2025 neljä prosenttia, mutta tämäkin selittyy pitkälti heikoilla vertailuluvuilla. Kasvusta huolimatta rakentamisen volyymit ovat vuonna 2025 kaukana normaalitasosta.

Rakennusalan haasteet näkyvät myös suhdannebarometrissa. Lähes kolme neljästä (71 %) yrityksistä raportoi suhdannebarometrissa riittämättömän kysynnän kasvun esteeksi. Kolmetoista prosenttia rakennusalan vastaajista ilmoitti ammattityövoiman puutteen kasvun esteeksi. Edellisen kolmen kuukauden aikana henkilökunnan määrä rakennusalan yrityksissä on vähentynyt (saldoluku: -19). Henkilökuntaodotus (saldoluku: -19) on selvästi negatiivisen puolella. Rakennusalan työntekijöiden määrä vähenee vielä alkuvuoden 2025. Myös Uudenmaan alueelliset kehitysnäkökymät ennustavat rakennusalan työllisyyden heikkenevän vielä ensi vuonna, koska asuntorakentamisen aloitusten määrä on ollut vuoden 2024 ajan matalalla. Työ- ja elinkeinoministeriö ennustaa koko Suomen tasolle rakennusalan työllisyyden kasvua vuoden 2025 loppupuolella.

Tarkastellaan tilannetta vielä **palveluiden** osalta. Palvelualan suhdannetilanne on ollut synkkä jo usean vuoden ajan (saldoluku: -33). Suhdannenäkökymät ovat noususta huolimatta negatiiviset, joskin jo lähempänä neutraalia (saldoluku: -3). Henkilöstöodotukset ovat hiukan negatiiviset (saldoluku: -5). Kysynnän riittämättömyys koskettaa lähes joka toista yritystä (49 % vastaajista) ja on selvästi suurin kasvun este. Palvelualalla pula osaavasta työvoimasta koskettaa 14 prosenttia vastaajayrityksistä. Henkilöstön määrä on ollut hiukan laskussa (saldoluku: -10) ja tilanteen odotetaan pysyvän tällaisena myös lähitulevaisuudessa (henkilökuntaodotus seuraavalle kolmelle kuukaudelle, saldoluku: -5).

Matkailu- ja ravintolapalveluiden suhdannetilanne oli lokakuussa 2024 heikko, joskin noussut vuosien 2020–2021 kuopasta (saldoluku: -33). Suhdannenäkökymät ovat pysyneet tasaisen harmaina jo vuoden ajan ja ennakoivat tilanteen heikkenevän lähitulevaisuudessa (saldoluku: -18). Henkilökunnan määrä on laskenut hiukan (saldoluku: -6) ja määrän odotetaan laskevan seuraavien kuukausien ajan (saldoluku: -7). Matkailualalla on kuitenkin ollut Uudellamaalla sangen hyvä vuosi, ja Helsingissä esimerkiksi stadionkonsertit ovat tuoneet paljon väkeä kaupunkiin.

Helsingin Matkailusäätiön teettämä tutkimus (huhtikuu 2024) muistuttaa, että ulkomaalaisten yöpymiset ovat jääneet Helsingissä matalammalle tasolle kuin vuonna 2017–2020. Vuonna 2023 yöpymisten määrä oli 78 prosenttia vuoden 2019 yöpymisistä. Verrokkikaupungit kuten Kööpenhamina, Oslo ja Tukholma ovat toipuneet pandemiasta Helsinkiä nopeammin ja kahdessa ensin mainitussa

yöpymisten määrä ylittää jo vuoden 2019 tason. Tutkimuksen skenaarioissa nähdään, että ulko- ja kotimaisten matkailijamäärien vertaillen maltillisella kasvullakin alan välittömät työllisyysvaikutukset voisivat kasvaa 5 700 henkilötyövuodesta 10 300 henkilötyövuoteen (+ 81 %) vuoteen 2030 mennessä.

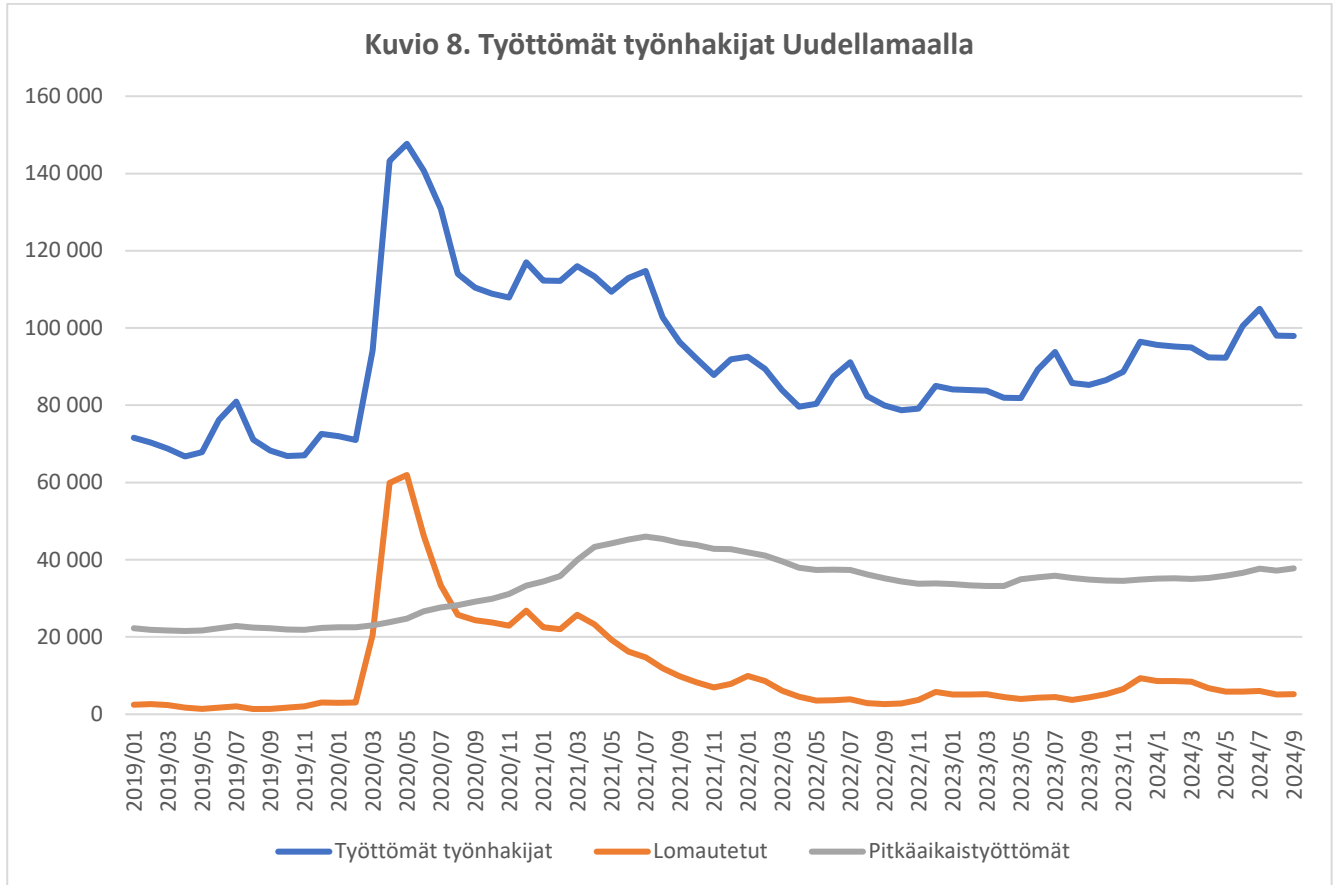
Kaupan saralla suhdannetilanne (saldoluku: -60) on heikko ja suhdannenäkymät ovat selvästi noususta huolimatta vielä niukasti negatiivisen puolella (-2). Tilanteen odotetaan siis vihdoinkin tasoittuvan. Riittämätön kysyntä koskettaa yli kahta kolmasosaa (70 %) vastaajista, osaavasta työvoimasta kokee pulaa 13 prosenttia vastaajista. Henkilökunnan määrä on ollut laskussa (saldoluku: -17) ja määrän odotetaan laskevan hiukan (saldoluku: -17) lähitulevaisuudessakin.

Palvelualojen työnantajien Paltan lokakuun suhdannekatsauksen mukaan työvoiman kysyntä kasvaa vuonna 2025 tuotannon piristymisen seurauksena 2,6 prosenttia. Palta ennustaakin työvoiman saataavuuden palaavan alan yritysten haasteeksi työvoiman kysynnän vahvistuessa. Rakenteellinen työvoimapula ei ole alalla poistunut ja ilman maahanmuuttoa työvoiman kysyntään on mahdotonta vastata tulevaisuudessa.

Yhteenvetona voidaan palata työ- ja elinkeinoministeriön Alueellisiin kehitysnäkymiin ja sen yhteydessä muodostettuihin arvioihin Helsingin seudun tilanteesta. Kehitysnäkymissä arvioidaan, että elinkeinoelämän ja yritystoiminnan tilanne pysyy seuraavat puoli vuotta vielä yhtä vaikeana, mutta olisi parempi syksyllä 2025. Samoin työttömyyden arvioidaan kasvavan vielä seuraavat puoli vuotta, mutta tilanteen odotetaan tasaantuvan syksyyn mennessä, tosin tuolloinkaan ei odoteta vielä selvää laskua työttömien määrään. Toisaalta työvoiman saatavuuden ennakoitaan olevan hiukan heikompaan syksyllä 2025, kun yritysten kysyntä työvoimalle kasvaa. Alueellisten kehitysnäkymien arviot ovat hyvin linjassa aiemmin esitettyjen kyselytulosten kanssa ja tiivistävät alueen lähitulevaisuuden näkymät sangen hyvin.

Työnhakijatilanne Uudellamaalla syksyllä 2024

Tarkastellaan seuraavaksi, kuinka kehitys työvoiman kysynnässä on näkynyt työttömien työnhakijoiden tilanteessa.



Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Työttömät työnhakijat eri ryhmissä.

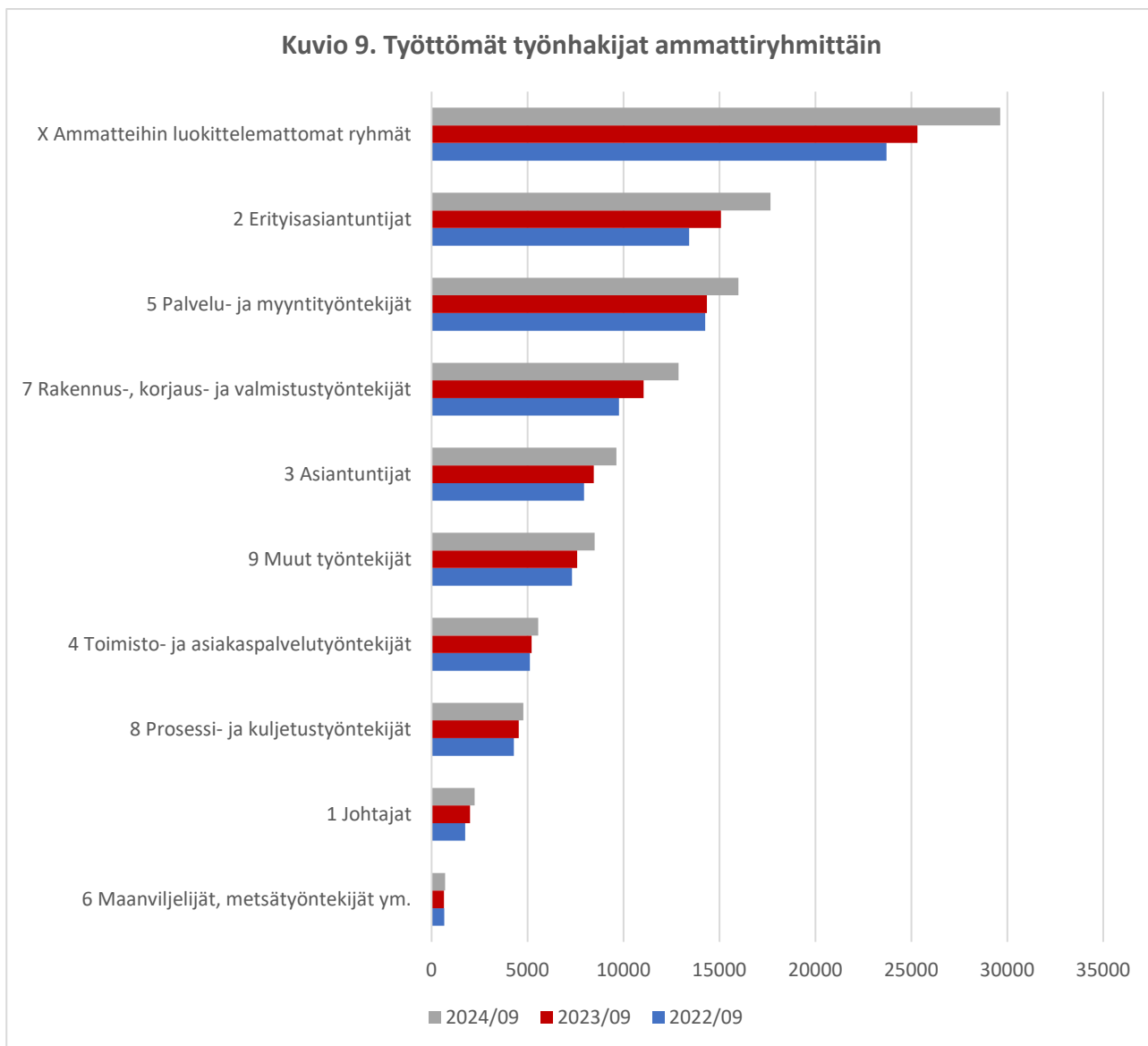
Uudellamaalla oli syyskuussa 2024 hiukan vajaat 98 000 työtöntä työnhakijaa, mikä on 15 prosenttia enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työttömistä työnhakijoista lomautettuja oli 5 200 henkeä, mikä on 18 prosenttia enemmän kuin syyskuussa 2023. Lomautettujen määrä on laskenut 40 prosenttia tammikuun 2024 jälkeen, kaikkien työttömien työnhakijoiden määrä on noussut samaan aikaan kaksi prosenttia. Lomautettujen osuus kaikista työttömistä on siis supistunut.

Työttömyys on noussut vuoden aikana tasaisesti (15 %) sekä miehillä että naisilla. Syyskuussa 2024 työttömistä työnhakijoista 55 prosenttia oli miehiä. Työttömyys on noussut enemmän alle 25-vuotiailla (24 %) kuin yli 50-vuotiailla (11 %).

Pitkäaikaistyöttömiä oli syyskuussa vajaat 38 000 henkeä. Määrä on noussut kahdeksan prosenttia vuoden aikana.

Uudenmaan sisällä on vaihtelua kuntien välillä. Työttömien työnhakijoiden määrä väheni neljässä kunnassa, Hangossa (-20 %), Inkoossa (-2 %), Lohjalla (-2 %) ja Raaseporissa (-2 %). Suhteellisesti suurinta nousu oli Askolassa (33 %), Pukkilassa (33 %) ja Kauniaisissa (28 %). Kolme neljäsosaa (77 %) Uudenmaan työttömistä työnhakijoista asui pääkaupunkiseudulla syyskuussa 2024.

Kuvio 9. Työttömät työnhakijat ammattiryhmittäin



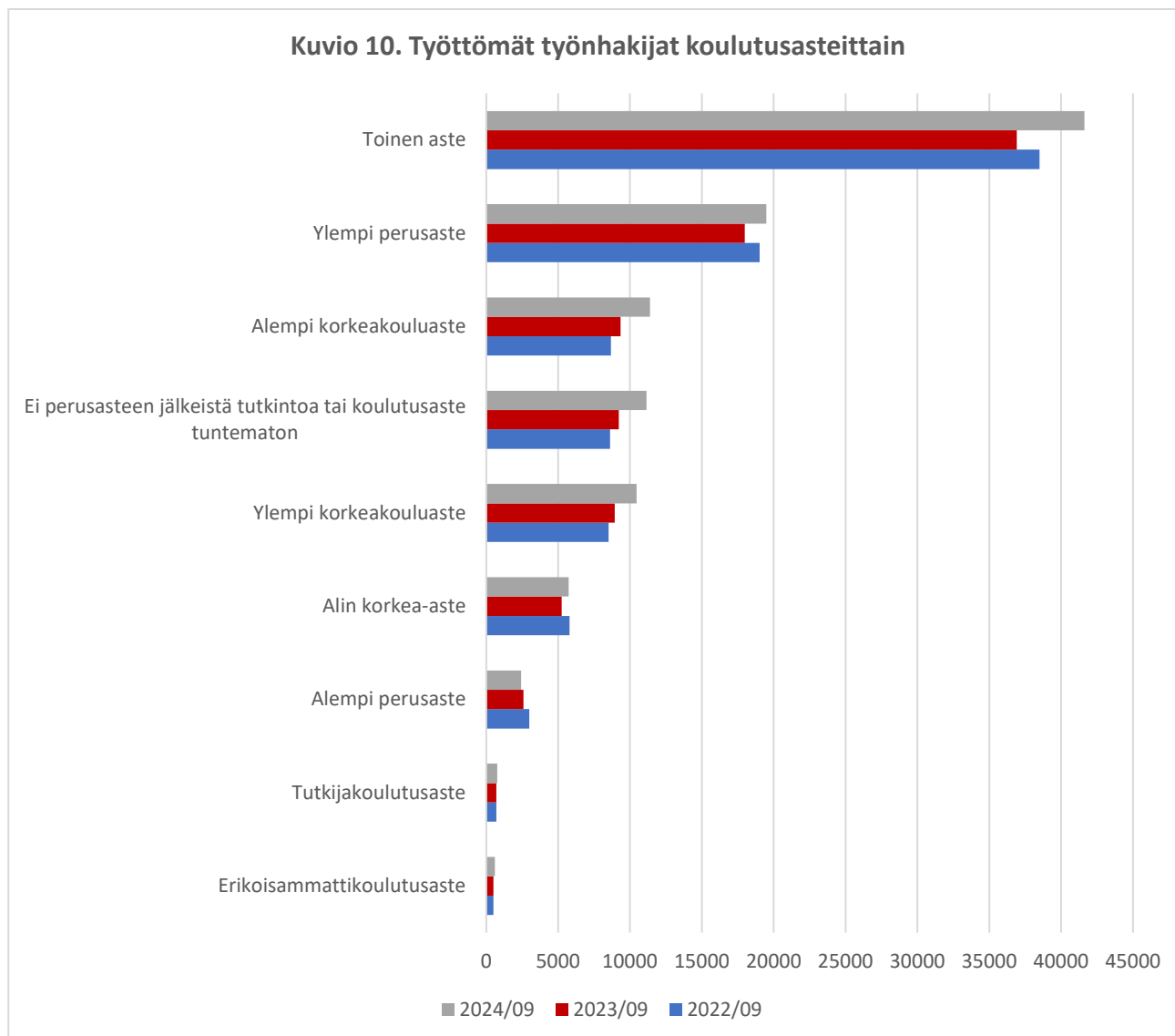
Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Työnhakijat ammattiryhmän ja koulutusasteen mukaan kuukauden aikana maakunnittain.

Kuviossa yhdeksän vertaillaan työttömien työnhakijoiden määrää ammattiryhmittäin syyskuussa 2024, 2023 ja 2022. Työttömien työnhakijoiden määrä on kaikissa ryhmissä kasvanut vuosiin 2023 ja 2022 verrattuna.

Työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut eniten erityisasiantuntijoissa (17 %), ammatteihin luokittelemattomissa ryhmissä (17 %) sekä rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöissä (17 %).

Määrällisesti kasvu oli suurinta ammatteihin luokittelemattomissa ryhmissä (4 316) sekä erityisasiantuntijoissa (2 577).

Kuvio 10. Työttömät työnhakijat koulutusasteittain



Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Työnhakijat koulutusasteen ja työmarkkina-aseman mukaan kk:n lopussa.

Tarkastellaan vielä lopuksi työttömiä työnhakijoita koulutusasteittain.

Työttömien työnhakijoiden määrät ovat kasvaneet lähes kaikilla koulutusasteilla. Työttömyys on laskenut hiukan alemman perusasteen (-3 %) suorittaneiden joukossa, mutta kasvanut muissa ryhmissä. Työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi yli viidenneksellä erikoisammattikoulutusasteen (21 %) ja alemman korkeakoulutusasteen (22 %) suorittaneilla sekä heillä, joilla ei ole perusasteen jälkeistä tutkintoa tai koulutusasteen on tuntematon (21 %).

Lukumääräisesti työttömyyden kasvu on ollut suurinta toisen asteen koulutuksen suorittaneilla, reilut 4 700 henkeä (11 %). Toisen asteen koulutuksen suorittaneiden työttömyys kasvoi kuitenkin suhteellisesti vähemmän kuin korkeakoulutetuilla. Ylemmän korkeakouluasteen työttömien määrä kasvoi 17 prosenttia ja vuoteen 2022 verrattuna jopa 38 prosenttia. Toisen asteen koulutuksen suorittaneilla työttömyys kasvoi samaan aikaan 20 prosenttia.

Työ- ja elinkeinoministeriön tuore Työvoimabarometri tarkastelee työvoiman saatavuutta ja tarjontaa elokuuhun 2024 saakka sekä tarjoaa ennusteen lokakuuhun 2025.

Elokuussa 2024 Uudellamaalla kohdattiin yleistasolla kohtalaista työvoiman ylitarjontaa ja tilanteen ennustetaan olevan sama myös lokakuussa 2025. Avoimien työpaikkojen määrän ennustetaan kasvavan tällä aikavälillä 20 prosenttia ja työttömien työnhakijoiden määrän laskevan kuusi prosenttia.

Alla Työvoimabarometrin näkemykset top 10 -pula-ammateista ja osaamisista syksyllä 2024:

Eniten pulaa: Ammatit
1. Lastentarhanopettajat
2. Sairaanhoidajat ym.
3. Vartijat
4. Sovellussuunnittelijat
5. Yleislääkärit
6. Tietoliikenneteknologian erityisasiantuntijat
7. Sovellusohjelmoijat
8. Lähihoitajat
9. Sovellusarkkitehdit
10. Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät

Eniten pulaa: Osaamiset
1. Ensiaputaidot
2. Pedagogiset taidot
3. Lääkehoidon osaaminen
4. Robotiikka ja automaatio
5. Monikulttuurisessa työyhteisössä toimimistaidot
6. Digiosaaminen
7. Liiketoimintaosaaminen
8. Myynti- ja markkinointi
9. Ohjelmointikielet
10. Palvelurobotin käsittely

Lähde: Työvoimabarometri syksy 2024.

Toisen näkökulman työvoimapulaan saamme Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportista, joka yhdistelee tietoja useasta eri tilastosta ja muodostaa sitä kautta kuvaa muun muassa työllisyydestä, avoimista työpaikoista ja palkoista.

Raportissa työvoimapula-ammattit jaetaan kahteen luokkaan tuntipalkan mukaisesti. Alla näemme Uudellamaalla työvoimapula-ammateiksi lasketut nimikkeet näissä ryhmissä:

Työvoimapula (yli 16 e/ h)
1. Lastentarhanopettajat
2. Sairaanhoidajat
3. Suuhygienistit
4. Yleislääkärit
5. Erityisopettajat
6. Kuulontutkijat ja puheterapeutit
7. Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat
8. Hammaslääkärit
9. Tulli- ja rajavirkamiehet
10. Juontajat, kuuluttajat ymt.

Työvoimapula (alle 16 e /h)
1. Muut suojele- ja vartiointityöntekijät
2. Vartijat
3. Suoramyyjät
4. Hautauspalvelutyöntekijät
5. Puhelin- ja asiakaspalvelukeskuksen myyjät
6. Avustavat puutarhatyöntekijät

Lähde: Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti.

Työvoimapulaa ei raportin mukaisesti koettu syksyllä kuin 16 nimikkeessä. Näistä selvästi suurin osa oli sote-alan ammatteja.

Työ- ja elinkeinoministeriö ennustaa työttömyyden kääntyvän loivaan laskuun vuoden 2025 aikana. Työttömyysasteen ennakoidaan kuitenkin olevan Uudellamaalla 2025 suurempi kuin 2024 ja laskevan vasta 2026. Työttömien määrää tarkasteltaessa on olennaista muistaa, että kasvava maahanmuutto lisää matalasuhdanteessa työttömien määrää, mutta pidemmällä aikavälillä työllisyysaste nousee.

Jatkuva oppiminen

Tarkastelemme tässä tilannekatsauksessa jatkuvaa oppimista Helsingin seudulla. Olemme käsitelleet aihetta aiemmin [tilannekatsauksessa keväällä 2023](#). Lähestymme aihepiiriä muutaman edellä esiin nostetun pula-ammatin näkökulmasta.

Ensin muistutus jatkuvan oppimisen opiskelijoiden taustoista. Opetushallinnon jatkuvan oppimisen tilastot antavat käsitellä aihetta asuinkunnan (Helsinki-Uusimaa) perusteella ja siten, että jatkuvan oppimisen opiskelijoiden oletetaan olevan 25–64-vuotiaita uusia tutkinto-opiskelijoita. Tässä tilannekatsauksessa tarkastellaan tätä joukkoa vuosina 2020–2022.

Tarkastellaan ensiksi jatkuvan oppimisen opiskelijoiden taustoja kaikilla koulutusasteilla ja -aloilla. Riveillä näemme aloitettavan koulutuksen ja sarakkeilla uuden opiskelijan korkeimman suoritettua taustatutkinnon. Prosentit kertovat sen, kuinka suurella osuudella kyseisen koulutuksen aloittaneista opiskelijoista oli mikäkin tutkinto taustalla. Esimerkiksi neljänneltä riviltä näemme kaikki uudet erikoisammattitutkintoa suorittamaan lähteneet opiskelijat ja sen, että heistä neljänneksellä (25 %) oli taustalla ammatillinen perustutkinto ja lähes samalla osuudella (23 %) ammatti- tai erikoisammattitutkinto. Tyhjät ruudut tässä ja seuraavissa taulukoissa johtuvat näiltä osin puuttuvista taustatiedoista.

Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden korkein suoritama taustatutkinto (Uusimaa, 2020–2022)

	Ylioppilas- tutkinto	Ammatillinen perustutkinto	Ammatti- tai erikoisammatti tutkinto	Amk- tutkinto	Alempi kk- tutkinto	Ylempi amk- tutkinto	Ylempi kk- tutkinto	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tuntematon
Ammatillinen koulutus	7 %	30 %	12 %	10 %	2 %	1 %	8 %	31 %
Ammatillinen peruskoulutus	7 %	30 %	8 %	6 %	2 %	0 %	4 %	42 %
Ammattitutkinto	8 %	33 %	13 %	13 %	3 %	1 %	8 %	21 %
Erikoisammattitutkinto	6 %	23 %	21 %	17 %	2 %	4 %	20 %	7 %
Ammattikorkea- koulutus	15 %	28 %	7 %	32 %	2 %	1 %	8 %	7 %
Ammattikorkeakoulu- tutkinto	20 %	40 %	10 %	13 %	3 %	1 %	7 %	8 %
Ylempi ammattikorkeakoulu- tutkinto	2 %	1 %	1 %	77 %	2 %	2 %	10 %	4 %
Yliopistokoulutus	12 %	6 %	1 %	24 %	13 %	2 %	33 %	9 %
Alempi korkeakoulututkinto	27 %	16 %	3 %	19 %	8 %	1 %	24 %	2 %
Ylempi korkeakoulututkinto	6 %	1 %	0 %	37 %	22 %	3 %	21 %	11 %
Yliopistojen jatkokoulutus	1 %	0 %		1 %	1 %	1 %	79 %	17 %
Yhteensä	10 %	26 %	9 %	17 %	4 %	1 %	11 %	22 %

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen. Riveillä aloitettava koulutus ja sarakkeilla uuden opiskelijan korkein suoritettu taustatutkinto. Prosentit kertovat sen, kuinka suurella osuudella kyseisen koulutuksen aloittaneista opiskelijoista oli mikäkin tutkinto taustalla.

Joka neljäs (26 %) yli 25-vuotiaasta opiskelijasta on suorittanut ammatillisen perustutkinnon korkeimpana tutkintonaan. Ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden osuus on suurin ammatillisen koulutuksen (30 %) ja ammattikorkeakoulutuksen (29 %) uusissa opiskelijoissa. Kolmannes (32 %) uusista yli 25-vuotiaista opiskelijoista on suorittanut pohjalle korkeakoulututkinnon.

Jos tarkastelusta poistetaan ikäjakaumat suhdeluvut muuttuvat hieman: kaikenikäisistä opiskelijoista 21 prosenttia on suorittanut korkeimpana tutkintona ammatillisen perustutkinnon ja korkeakoulututkinto löytyy joka viidenneltä (20 %) uudelta opiskelijalta.

Alla näemme uudet opiskelijat ja heidän taustansa lukumäärinä.

Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden korkein suorittama taustatutkinto (Uusimaa, 2020–2022)

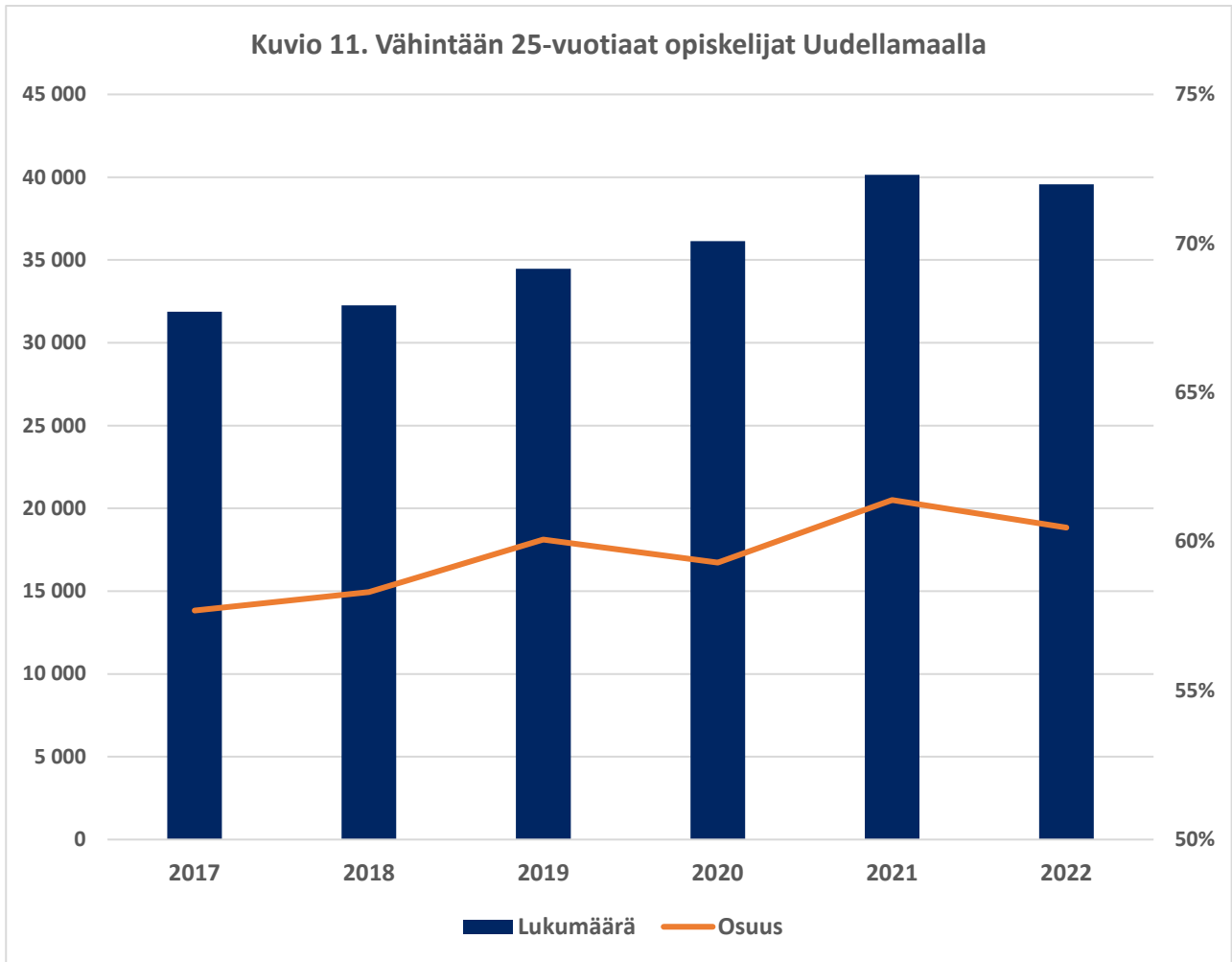
	Ylioppilas- tutkinto	Ammatillinen perustutkinto	Ammatti- tai erikoisammatti tutkinto	Amk- tutkinto	Alempi kk- tutkinto	Ylempi amk- tutkinto	Ylempi kk- tutkinto	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tuntematon
Ammatillinen koulutus	5 259	21 675	8 322	6 843	1 686	726	5 352	21 945
Ammatillinen peruskoulutus	2 805	11 988	3 216	2 298	942	129	1 575	16 677
Ammattitutkinto	1 776	7 221	2 874	2 745	543	210	1 728	4 566
Erikoisammattitutkinto	678	2 463	2 232	1 800	201	387	2 046	702
Ammattikorkea- koulutus	4 074	7 812	1 974	8 934	675	264	2 238	1 827
Ammattikorkeakoulu- tutkinto	3 888	7 722	1 854	2 484	480	117	1 422	1 479
Ylempi ammattikorkeakoulu- tutkinto	186	90	117	6 450	195	147	816	348
Yliopistokoulutus	1 986	957	198	3 831	2 055	303	5 424	1 488
Alempi korkeakoulututkinto	1 533	900	180	1 101	441	60	1 386	108
Ylempi korkeakoulututkinto	408	51		2 715	1 596	201	1 521	837
Yliopistojen jatkokoulutus	45	6		15		42	2 517	543
Yhteensä	11 319	30 444	10 494	19 608	4 416	1 293	13 011	25 260

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen. Riveillä aloitettava koulutus ja sarakkeilla uuden opiskelijan korkein suoritettu taustatutkinto. Prosentit kertovat sen, kuinka suurella osuudella kyseisen koulutuksen aloittaneista opiskelijoista oli mikäkin tutkinto taustalla.

Kolmen vuoden aikana opiskelun aloitti yli 115 000 yli 25-vuotiasta opiskelijaa. Vuonna 2022 näitä opiskelijoita aloitti neljäsnes (24 %) enemmän kuin vuonna 2017. Ammatillisen koulutuksen aloitti kolmen vuoden aikana 71 800, ammattikorkeakoulutuksen 27 800 ja yliopistokoulutuksen 16 200 uutta opiskelijaa. Volyymit ovat siis olleet merkittäviä ja kasvussa.

Määristä näemme, että koulutus omalta osaltaan kasaantuu: ammatillisella perustutkinnolla lähdetään selvästi useimmin (71 %) suorittamaan ammatillista koulutusta, samoin ammatti- tai erikoisammattitutkinnolla (79 %). Alemmilla (47 %) ja ylemmillä (42 %) korkeakoulututkinnoilla lähdetään useimmin suorittamaan yliopistokoulutusta. Amk-tutkinnolla lähdetään sentään yleisemmin ”ylöspäin”, eli suorittamaan ylempää ammattikorkeakoulututkintoa (33 %).

Tämä on kuitenkin vain osatotuus. Lähes kaksi kolmasosaa (62 %) kaikista uusista 25-vuotiaista opiskelijoista aloittaa ammatillisen koulutuksen, ja osuudet ovat merkittäviä kaikilla koulutusastetaustoilla. Maisterit aloittavat ammatillisen koulutuksen käytännössä yhtä usein kuin yliopistokoulutuksen. Määrät ovat olleet suuria eritoten erikoisammattitutkinnon saralla. Toisaalta ylempään korkeakoulututkinnon suorittaneet aloittivat useammin ammatillisen peruskoulutuksen kuin alemman korkeakoulututkinnon suorittamisen. Myös amk-tutkinnolla aloitettiin selvästi useammin suorittaa ammatillista koulutusta kuin yliopisto-opintoja.



Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen.

Tarkastellaan seuraavaksi neljää ammattia, jotka on todettu joku Työvoimabarometrissa tai Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportilla pula-ammattiksi Uudellamaalla. Ammatteihin on poimittu kaksi ammatillisen koulutuksen ja kaksi korkeakoulutuksen ammattinimikettä.

Aloitetaan tarkastelu **yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijoista**. Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen tuottaman Osaamistarvekompassin tietojen mukaan ammattinimikkeessä työskennellään pääsääntöisesti rakentamisen ja rakennussuunnittelun, arkkitehtuurin ja kaupunkisuunnittelun ja sähkön ja energian korkeakouluopintojen pohjalta.

Osaamisen ennakointiforumin vuoteen 2028 ulottuva tarkastelu arvioi ammattinimikkeen kysynnän ja tarjonnan olevan tuolloin koko Suomen tasolla tasapainossa, jos koulutuksen määrä kasvaa samana aikana noin kolme prosenttia vuoteen 2019 verrattuna.

**Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden korkein suorittama taustatutkinto:
Rakentaminen, Arkkitehtuuri, Sähkö ja energia (Uusimaa, 2020–2022)**

	Ylioppilas- tutkinto	Ammatillinen perustutkinto	Ammatti- tai erikoisammatti tutkinto	Amk- tutkinto	Alempi kk- tutkinto	Ylempi amk- tutkinto	Ylempi kk- tutkinto	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tuntematon
Ammattikorkea- koulutus	17 %	38 %	9 %	23 %	1 %	1 %	6 %	6 %
Ammattikorkeakoulu- tutkinto	20 %	45 %	11 %	12 %	1 %	1 %	6 %	4 %
Ylempi ammattikorkeakoulu- tutkinto				77 %		2 %	4 %	16 %
Yliopistokoulutus	10 %	2 %		43 %	10 %	2 %	16 %	18 %
Alempi korkeakoulututkinto	42 %	7 %		15 %	8 %		23 %	3 %
Ylempi korkeakoulututkinto	2 %			51 %	10 %	2 %	14 %	23 %
Yhteensä	15 %	28 %	7 %	29 %	4 %	1 %	8 %	9 %

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen. Riveillä aloitettava koulutus ja sarakkeilla uuden opiskelijan korkein suoritettu taustatutkinto. Prosentit kertovat sen, kuinka suurella osuudella kyseisen koulutuksen aloittaneista opiskelijoista oli mikäkin tutkinto taustalla.

Yli 25-vuotiaat lähtivät opiskelemaan alan koulutuksiin voittopuoleisesti amk-tutkinto (29 %) tai ammatillinen perustutkinto (28 %) pohjanaan. Ammattikorkeakoulututkinnon opiskelijoista lähes puolella (45 %) oli pohjana ammatillinen perustutkinto ja ylemmän korkeakoulututkinnon opiskelijoista puolella (51 %) amk-tutkinto.

**Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden korkein suorittama taustatutkinto:
Rakentaminen, Arkkitehtuuri, Sähkö ja energia (Uusimaa, 2020–2022)**

	Ylioppilas- tutkinto	Ammatillinen perustutkinto	Ammatti- tai erikoisammatti tutkinto	Amk- tutkinto	Alempi kk- tutkinto	Ylempi amk- tutkinto	Ylempi kk- tutkinto	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tuntematon
Ammattikorkea- koulutus	348	771	192	477	27	15	114	114
Ammattikorkeakoulu- tutkinto	345	771	189	210	24	9	99	60
Ylempi ammattikorkeakoulu- tutkinto				267		6	15	54
Yliopistokoulutus	81	12		330	75	12	126	138
Alempi korkeakoulututkinto	75	12		27	15		42	6
Yhteensä	429	783	192	807	102	27	237	255

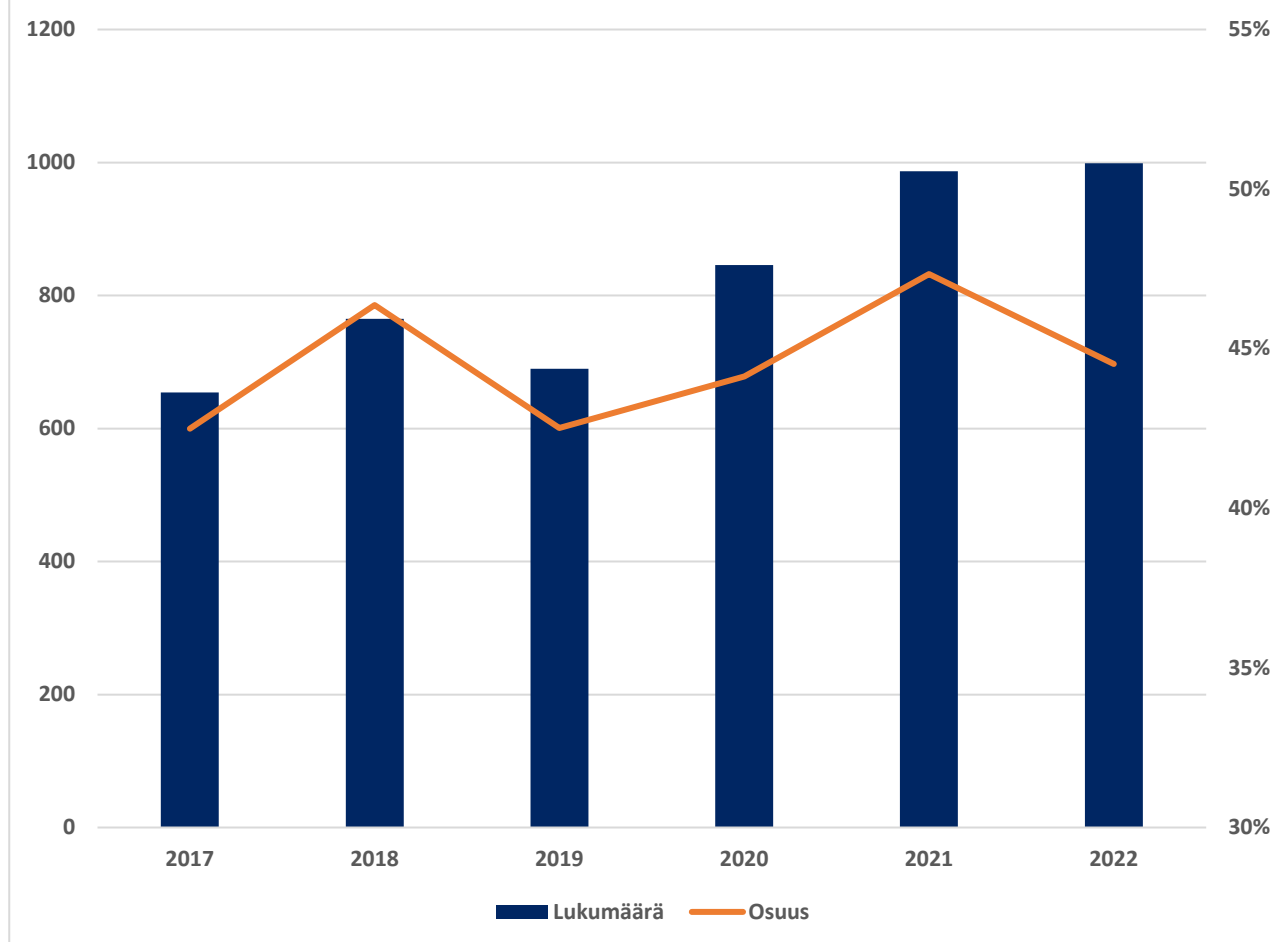
Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen. Riveillä aloitettava koulutus ja sarakkeilla uuden opiskelijan korkein suoritettu taustatutkinto. Prosentit kertovat sen, kuinka suurella osuudella kyseisen koulutuksen aloittaneista opiskelijoista oli mikään tutkinto taustalla.

Vuosina 2020–2022 koulutusalojen opiskelun aloitti 2 800 yli 25-vuotiaasta opiskelijaa, heistä 2 000 ammattikorkeakoulussa ja 800 yliopistotasolla.

Määristä näemme, että ammatillisilla tutkinnoilla lähdettiin opiskelemaan muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta ammattikorkeakoulussa. Myös amk-taustalla alettiin suorittaa useammin ammattikorkeakoulu- kuin yliopistotasosta tutkintoa. Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneilla jakauma oli tasaisin, heistä 53 prosenttia aloitti uuden yliopistokoulutuksen.

Yli 25-vuotiaat vastasivat vuosina 2020–2022 vajaasta puolesta (45 %) alojen uusista opiskelijoista. Ammattikorkeakouluopiskelijoista osuus oli yli puolet (51 %), alojen yliopistokoulutuksesta yli 25-vuotiaita oli vajaa kolmannes (31 %). Osuudet ovat pienempiä kuin korkeakoulutuksessa keskimäärin. Yhteensä osuus on pysynyt vuosina 2017–2022 noin 45 prosentin tuntumassa (kuvio 12). 25-vuotiaiden opiskelijoiden määrät ovat olleet tasaisessa kasvussa nousten tuhanteen uuteen opiskelijaan vuonna 2022. Alan vetovoima on siis ollut kasvussa.

Kuvio 12. Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelu, uudet vähintään 25-vuotiaat korkeakouluopiskelijat, Uusimaa



Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen.

Vajaalla viidenneksellä uusista vähintään 25-vuotiaista opiskelijoista on ollut vähintään vastaavan tason³ tutkinto pohjalla opiskeluiden alkaessa. Osuus on ollut samansuuntainen koko vertailuajanjaksolla.

Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden osuus, joilla koulutusta vastaavan tason tutkinto pohjalla: Rakentaminen, Arkkitehtuuri, Sähkö ja energia (Uusimaa, 2020–2022)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ammattikorkeakoulutus	17 %	18 %	18 %	19 %	17 %	19 %
Yliopistokoulutus	16 %	19 %	18 %	19 %	16 %	18 %
Yhteensä	17 %	18 %	18 %	19 %	17 %	19 %

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen.

³ Seuraavat taustatutkinnot on otettu vertailussa mukaan vähintään vastaavan tasoisine: Alempaa ammattikorkeakoulututkintoa suorittaessa amk-tutkinto, ylempi amk-tutkinto, ylempi kk-tutkinto. Ylempää amk-tutkintoa suorittaessa ylempi amk-tutkinto, ylempi kk-tutkinto. Alempaa kk-tutkintoa suorittaessa alempi kk-tutkinto, ylempi kk-tutkinto. Ylempää kk-tutkintoa suorittaessa ylempi kk-tutkinto.

Työvoimabarometrissa arvioitiin pula-ammateiksi useampi ammatti, jotka voidaan niputtaa ammattialaksi **sovellusalan asiantuntijat ja ohjelmoijat**. Osaamistarvekompassin mukaan ammattialalla työskennellään pääsääntöisesti tietojenkäsittelyn ja tietoliikenteen korkeakoulututkinnon suorittaneena.

Osaamisen ennakointiforumin vuoteen 2028 ulottuva tarkastelu arvioi ammatinimikkeen kysynnän ja tarjonnan olevan tuolloin koko Suomen tasolla tasapainossa, jos koulutuksen määrä kasvaa samana aikana kolme prosenttia vuoteen 2019 verrattuna.

Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden korkein suorittama taustatutkinto: Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (Uusimaa, 2020–2022)

	Ylioppilas-tutkinto	Ammatillinen perustutkinto	Ammatti- tai erikoisammatti tutkinto	Amk-tutkinto	Alempi kk-tutkinto	Ylempi amk-tutkinto	Ylempi kk-tutkinto	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tuntematon
Ammattikorkeakoulutus	17 %	25 %	5 %	26 %	4 %	2 %	12 %	10 %
Ammattikorkeakoulututkinto	22 %	32 %	7 %	17 %	3 %	1 %	10 %	9 %
Ylempi ammattikorkeakoulututkinto	1 %	1 %		58 %	6 %	4 %	20 %	11 %
Yliopistokoulutus	17 %	4 %	1 %	28 %	13 %	2 %	26 %	10 %
Alempi korkeakoulututkinto	35 %	10 %	1 %	12 %	11 %		30 %	2 %
Ylempi korkeakoulututkinto	1 %			42 %	15 %	4 %	23 %	16 %
Yhteensä	17 %	19 %	4 %	26 %	6 %	2 %	16 %	10 %

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen. Riveillä aloitettava koulutus ja sarakkeilla uuden opiskelijan korkein suoritettu taustatutkinto. Prosentit kertovat sen, kuinka suurella osuudella kyseisen koulutuksen aloittaneista opiskelijoista oli mikäkin tutkinto taustalla.

Alaa lähdetään opiskelemaan sangen tasaisesti erilaisista taustoista. Neljänneksellä (26 %) uusista alan yli 25-vuotiaista opiskelijoista on pohjalla amk-tutkinto ja viidenneksellä (19 %) ammatillinen perustutkinto. 17 prosenttia uusista yli 25-vuotiaista opiskelijoista on ylioppilaita ja 16 prosenttia ylempään korkeakoulututkinnon suorittaneita.

Kolmanneksella uusista ammattikorkeakouluopiskelijoista (32 %) on taustalla ammatillinen perustutkinto ja vajalla puolella (42 %) uusista ylempää korkeakoulututkintoa suorittavista opiskelijoista amk-tutkinto.

Toisaalta maisteritkin kouluttavat itseään suhteellisen suurissa määrin alalle, oletettavasti alanvaihdon rohkaisemina: vajaalla kolmanneksella (30 %) alan alemmaa korkeakoulututkintoa ja vajaalla neljänneksellä (23 %) alan ylempää korkeakoulututkintoa opiskelemaan lähtevistä yli 25-vuotiaista on jo ylempi korkeakoulututkinto suoritettuna.

**Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden korkein suorittama taustatutkinto:
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (Uusimaa, 2020–2022)**

	Ylioppilas- tutkinto	Ammatillinen perustutkinto	Ammatti- tai erikoisammatti tutkinto	Amk- tutkinto	Alempi kk- tutkinto	Ylempi amk- tutkinto	Ylempi kk- tutkinto	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tuntematon
Ammattikorkea- koulutus	612	882	180	897	135	57	414	336
Ammattikorkeakoulu- tutkinto	603	879	180	456	93	27	264	249
Ylempi ammattikorkeakoulu- tutkinto	9	6		441	42	30	150	87
Yliopistokoulutus	228	60	9	390	177	27	360	135
Alempi korkeakoulututkinto	219	60	9	75	66		186	12
Ylempi korkeakoulututkinto	9			315	111	27	174	123
Yhteensä	840	942	192	1287	312	84	774	474

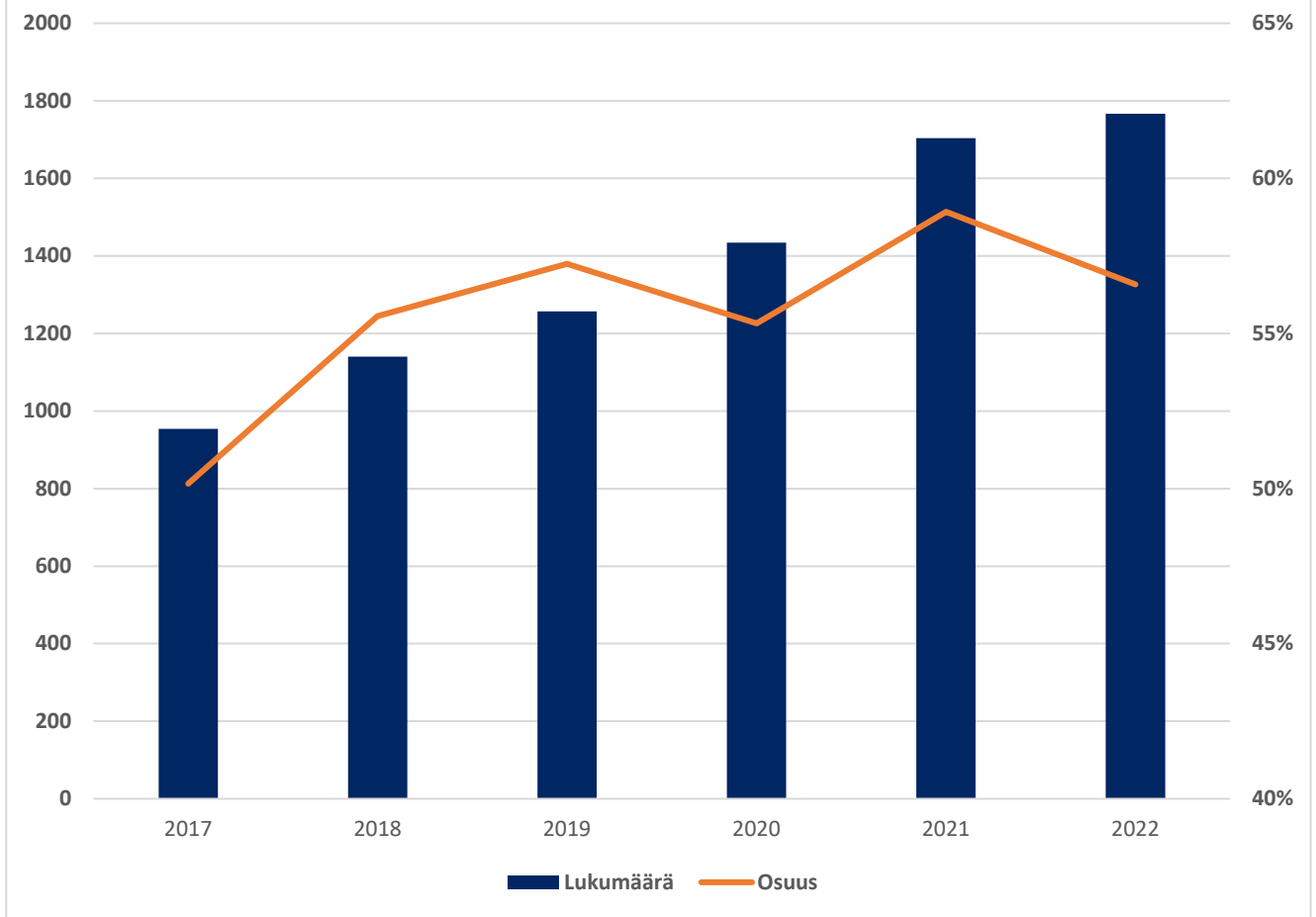
Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen. Riveillä aloitettava koulutus ja sarakkeilla uuden opiskelijan korkein suoritettu taustatutkinto. Prosentit kertovat sen, kuinka suurella osuudella kyseisen koulutuksen aloittaneista opiskelijoista oli mikäkin tutkinto taustalla.

Vuosina 2020–2022 koulutusalojen opiskelun aloitti 4 900 yli 25-vuotiasta opiskelijaa, heistä 3 500 ammattikorkeakoulussa ja 1 400 yliopistotasolla.

Määristä näemme jälleen, että ammatillisilla tutkinnoilla lähdettiin opiskelemaan voittopuoleisesti (94 %) ammattikorkeakoulussa. Myös amk-taustalla lähdettiin suorittamaan useammin ammattikorkeakoulu- kuin yliopistotasosta tutkintoa. Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneilla jakauma oli tasaisin: heistä 53 prosenttia aloitti uuden ammattikorkeakoulutuksen ja 47 prosenttia yliopistokoulutuksen.

Yli 25-vuotiaat vastasivat vuosina 2020–2022 yli puolesta (57 %) alojen uusista opiskelijoista. Ammattikorkeakouluopiskelijoista osuus oli kaksi kolmasosaa (66 %), alojen yliopistokoulutuksesta yli 25-vuotiaita oli alle puolet (42 %). Osuudet ovat samaa luokkaa korkeakoulutuksessa keskimäärin. Yhteensä osuus on noussut vuosina 2017–2022 vajaan 60 prosentin tuntumaan (kuvio 13). 25-vuotiaiden opiskelijoiden määrät ovat olleet tasaisessa kasvussa nousten vajaaseen 1 800 uuteen opiskelijaan vuonna 2022. Myös tämän alan vetovoima on siis ollut kasvussa jatkuvan oppimisen opiskelijoiden keskuudessa.

Kuvio 13. Tietojenkäsittely ja tietoliikenne, uudet vähintään 25-vuotiaat korkeakouluopiskelijat, Uusimaa



Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen.

Yli neljänneksellä uusista vähintään 25-vuotiaista opiskelijoista on ollut vähintään vastaavan tasoisen tutkinto pohjalla opiskeluiden alkaessa. Osuus on ollut samansuuntainen koko vertailuajanjaksolla.

Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden osuus, joilla koulutusta vastaavan tason tutkinto pohjalla: Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (Uusimaa, 2020–2022)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ammattikorkeakoulutus	22 %	28 %	27 %	29 %	25 %	28 %
Yliopistokoulutus	32 %	40 %	37 %	30 %	32 %	30 %
Yhteensä	25 %	33 %	31 %	29 %	28 %	29 %

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen.

Sekä Työvoimabarometri että Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti arvioivat **vartijat** pula-ammattiksi. Osaamistarvekompassin mukaan ammattialalla työskennellään yleisimmin suojelualan toisen asteen tutkinnon suorittaneena.

Osaamisen ennakointiforumin vuoteen 2028 ulottuva tarkastelu arvioi vartijoista olevan alitarjontaa tulevaisuudessakin. Tilanne on tämä siitäkin huolimatta, että koulutuksesta saatavien työntekijöiden määrän ennakoidaan kasvavan samana aikana kolme prosenttia vuoteen 2019 verrattuna.

Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden korkein suorittama taustatutkinto: Suojeluala (Uusimaa, 2020–2022)

	Ylioppilas- tutkinto	Ammatillinen perustutkinto	Ammatti- tai erikoisammatti tutkinto	Amk- tutkinto	Alempi kk- tutkinto	Ylempi amk- tutkinto	Ylempi kk- tutkinto	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tuntematon
Ammatillinen koulutus	13 %	33 %	11 %	10 %	2 %		4 %	26 %
Ammatillinen peruskoulutus	9 %	33 %	11 %	6 %	2 %		4 %	36 %
Ammattitutkinto	15 %	33 %	12 %	11 %	2 %		4 %	23 %
Yhteensä	13 %	33 %	11 %	10 %	2 %		4 %	26 %

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen. Riveillä aloitettava koulutus ja sarakkeilla uuden opiskelijan korkein suoritettu taustatutkinto. Prosentit kertovat sen, kuinka suurella osuudella kyseisen koulutuksen aloittaneista opiskelijoista oli mikäkin tutkinto taustalla.

Kolmanneksella (33 %) suojelualan uusista yli 25-vuotiaista opiskelijoista on jo pohjalla ammatillinen perustutkinto. Neljänneksellä (26 %) uusista opiskelijoista ei ole perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tutkinto on tuntematon.

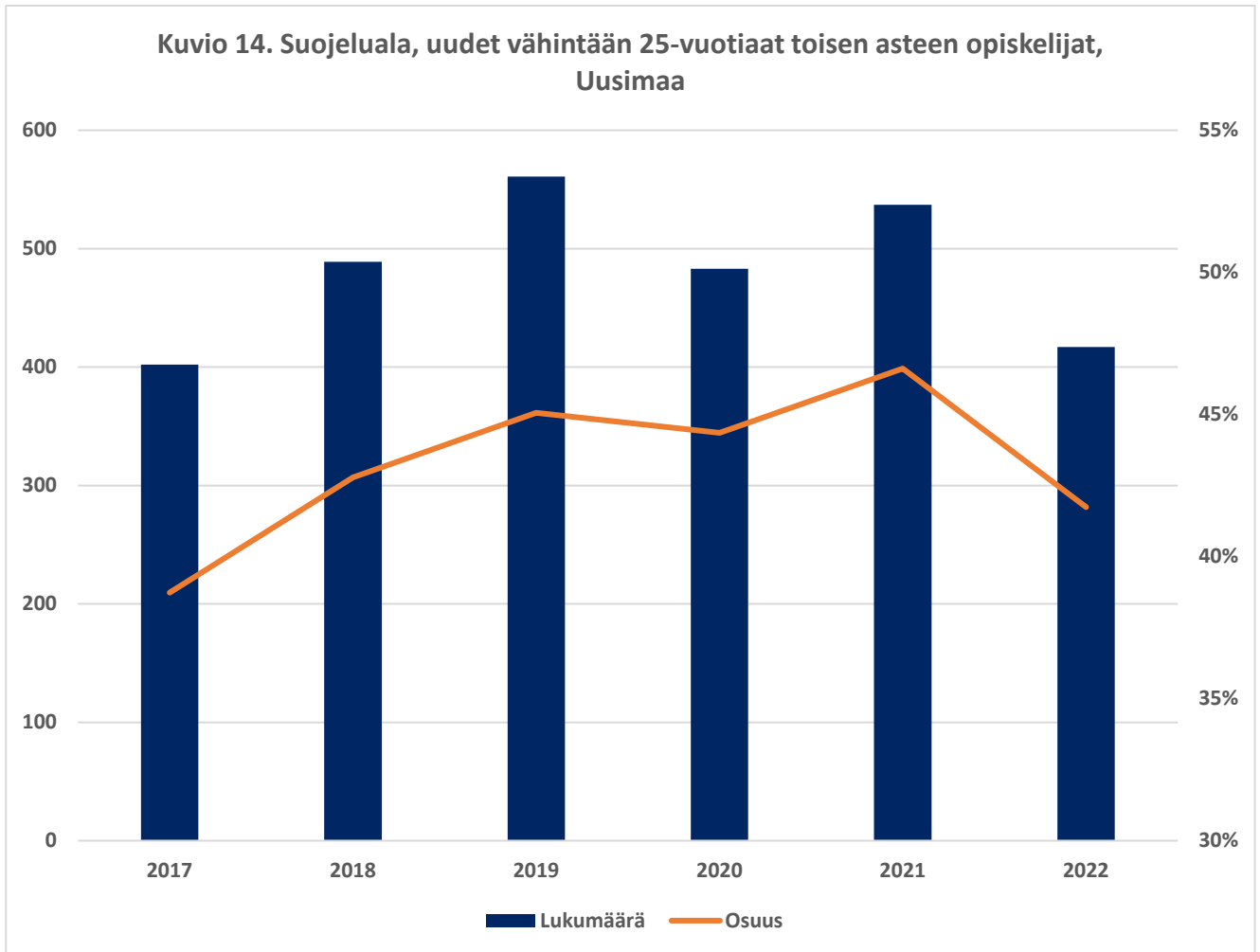
Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden korkein suorittama taustatutkinto: Suojeluala (Uusimaa, 2020–2022)

	Ylioppilas- tutkinto	Ammatillinen perustutkinto	Ammatti- tai erikoisammatti tutkinto	Amk- tutkinto	Alempi kk- tutkinto	Ylempi amk- tutkinto	Ylempi kk- tutkinto	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tuntematon
Ammatillinen koulutus	192	477	162	138	33		54	378
Ammatillinen peruskoulutus	39	138	45	27	9		15	150
Ammattitutkinto	153	339	117	111	24		39	228
Yhteensä	192	477	162	138	33		54	378

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen.

1 400 yli 25-vuotiaasta aloitti suojelualan opiskelun ammatillisessa koulutuksessa vuosina 2020–2022 Uudellamaalla.

Kaikilla koulutustaustoilla lähdettiin opiskelemaan selvästi useammin ammattitutkintoa kuin ammatillista perustutkintoa. Yli 25-vuotiaat vastasivat alle puolesta (44 %) uusista opiskelijoista, mikä on vähemmän kuin ammatillisessa koulutuksessa keskimäärin. Osuus kaikista opiskelijoista on pysynyt tasaisena, myöskään opiskelijamäärissä ei ole nähtävissä selkeää nousevaa trendiä 2017–2022.



Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen.

Reilulla kolmanneksella uusista vähintään 25-vuotiaista opiskelijoista on ollut vähintään vastaavan tason⁴ tutkinto pohjalla opiskeluiden alkaessa. Ammatillisista peruskoulutusta suorittavilla osuus on selvästi suurempi.

Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden osuus, joilla koulutusta vastaavan tason tutkinto pohjalla: Suojeluala (Uusimaa, 2020–2022)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ammatillinen peruskoulutus	46 %	50 %	62 %	49 %	61 %	50 %
Ammattitutkinto	20 %	22 %	31 %	28 %	30 %	27 %
Yhteensä	28 %	32 %	40 %	35 %	38 %	35 %

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen.

⁴ Seuraavat taustatutkinnot on otettu vertailussa mukaan vähintään vastaavan tasoisine: Ammatillista perustutkintoa suorittaessa ammatillinen perustutkinto, ammatti- tai erikoisammattitutkinto, amk-tutkinto, alempi kk-tutkinto, ylempi amk-tutkinto, ylempi kk-tutkinto. Ammattitutkinnon osalta samat ammatillisista perustutkintoa lukuun ottamatta.

Työvoimabarometri arvioi pitkään pulalistoilla pysyneen **lähihoitajan** pula-ammattiksi. Osaamistarvekompassin mukaan ammattialalla työskennellään yleisimmin hoitotyön toisen asteen tutkinnon suorittaneena.

Osaamisen ennakointiforumin vuoteen 2028 ulottuva tarkastelu arvioi ammattinimikkeen kysynnän ja tarjonnan olevan tuolloin koko Suomen tasolla tasapainossa, jos koulutuksen määrä kasvaa samana aikana lähes neljä prosenttia vuoteen 2019 verrattuna.

Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden korkein suorittama taustatutkinto: Hoitotyö (Uusimaa, 2020–2022)

	Ylioppilas- tutkinto	Ammatillinen perustutkinto	Ammatti- tai erikoisammatti tutkinto	Amk- tutkinto	Alempi kk- tutkinto	Ylempi amk- tutkinto	Ylempi kk- tutkinto	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tuntematon
Ammatillinen koulutus	5 %	31 %	9 %	4 %	3 %	0 %	3 %	46 %
Ammatillinen peruskoulutus	5 %	31 %	9 %	3 %	3 %	0 %	3 %	46 %
Ammattitutkinto		45 %	16 %	30 %				5 %
Yhteensä	5 %	31 %	9 %	4 %	3 %	0 %	3 %	46 %

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen. Riveillä aloitettava koulutus ja sarakkeilla uuden opiskelijan korkein suoritettu taustatutkinto. Prosentit kertovat sen, kuinka suurella osuudella kyseisen koulutuksen aloittaneista opiskelijoista oli mikään tutkinto taustalla.

Lähes puolella (46 %) uusista yli 25-vuotiaista opiskelijoista ei ole perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tutkinto on tuntematon. Vajaalla kolmanneksella (31 %) on jo ammatillinen perustutkinto pohjalla. Uudet opiskelijat jakautuvat siis selvästi heihin, joille tutkinto on ensimmäinen laatuaan ja heihin, joille kyse ei ole koulutus-, vaan osaamistason nostamisesta.

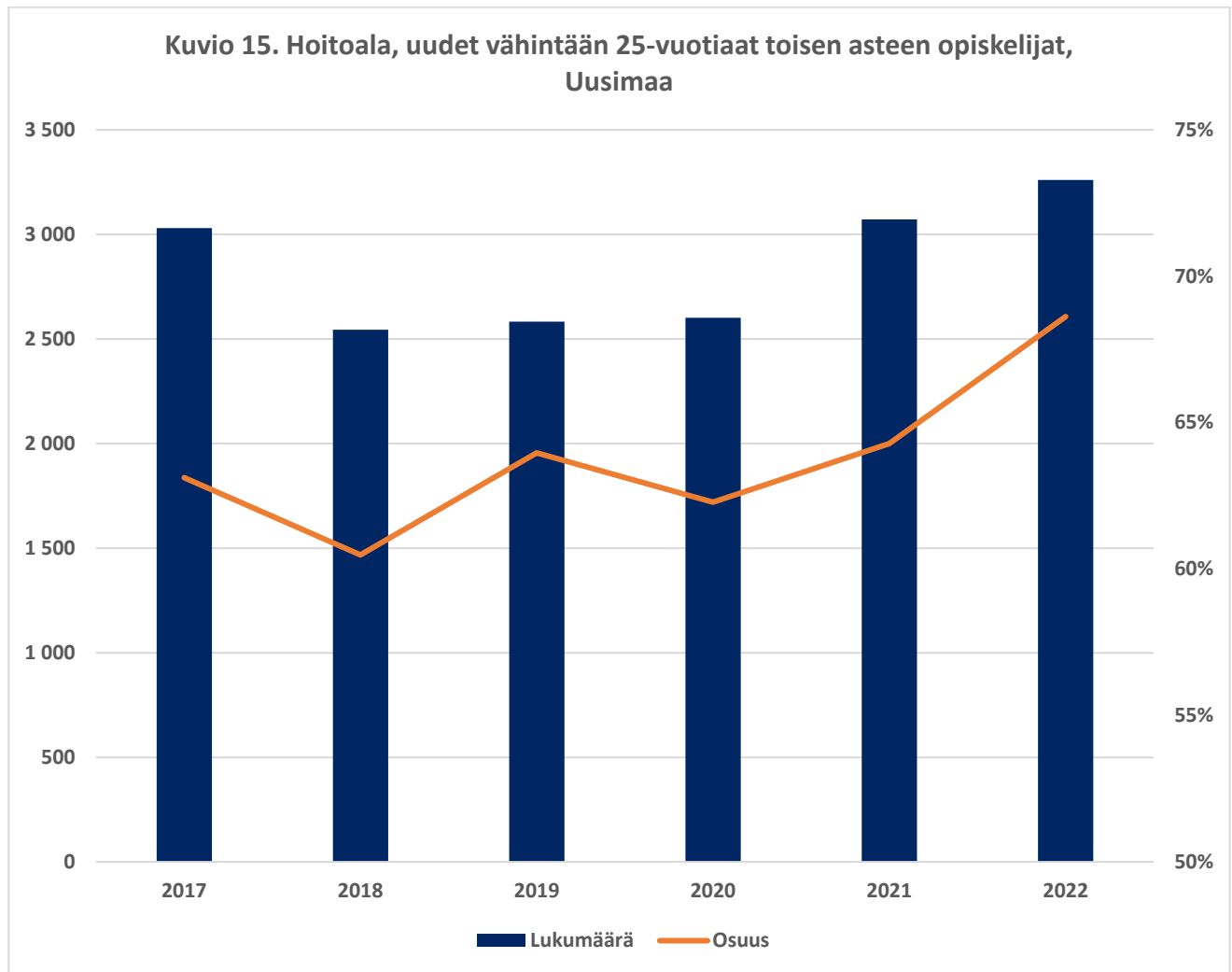
Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden korkein suorittama taustatutkinto: Hoitotyö (Uusimaa, 2020–2022)

	Ylioppilas- tutkinto	Ammatillinen perustutkinto	Ammatti- tai erikoisammatti tutkinto	Amk- tutkinto	Alempi kk- tutkinto	Ylempi amk- tutkinto	Ylempi kk- tutkinto	Ei perusasteen jälkeistä tutkintoa tai tuntematon
Ammatillinen koulutus	423	2 790	825	342	234	18	234	4 068
Ammatillinen peruskoulutus	417	2 703	795	285	234	18	231	4 059
Ammattitutkinto		87	30	57				9
Yhteensä	423	2 790	825	342	234	18	234	4 068

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen. Riveillä aloitettava koulutus ja sarakkeilla uuden opiskelijan korkein suoritettu taustatutkinto. Prosentit kertovat sen, kuinka suurella osuudella kyseisen koulutuksen aloittaneista opiskelijoista oli mikään tutkinto taustalla.

Vuosina 2020–2022 8 900 yli 25-vuotiasta aloitti hoitotyön toisen asteen opinnot Uudellamaalla. Vaajaalla kolmella tuhannella heistä oli jo entuudestaan ammatillinen perustutkinto.

Yli 25-vuotiaat vastaavat kahdesta kolmasosasta (65 %) uusista hoitotyön toisen asteen opiskelijoista. Suhdeluku on pitkälti linjassa kaiken ammatillisen koulutuksen keskiarvon kanssa. Osuus nousi vuonna 2022 jo lähes 70 prosenttiin (kuviokuva 15). Alan jatkuvan opiskelijoiden määrä on kasvanut hiljaisempien vuosien 2018–2020 jälkeen.



Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen.

Noin puolella uusista vähintään 25-vuotiasta opiskelijoista on ollut vähintään vastaavan tason tutkinto pohjalla opiskeluiden alkaessa. Osuus on pysynyt tasaisena vuosina 2017–2022.

Uusien yli 25-vuotiaiden opiskelijoiden osuus, joilla koulutusta vastaavan tason tutkinto pohjalla: hoitoala (Uusimaa, 2020–2022)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ammatillinen peruskoulutus	49 %	47 %	51 %	52 %	51 %	47 %
Ammattitutkinto			31 %	40 %	46 %	25 %
Yhteensä	49 %	47 %	50 %	51 %	51 %	47 %

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen, Jatkuva oppiminen.

Yhteenveto jatkuvasta oppimisesta

25-vuotiaiden ja vanhempien opiskelijoiden määrä kasvaa Uudellamaalla, ja he muodostavat yhä suuren osuuden kaikista opiskelijoista. Ammatillisen koulutuksen opiskelijoista enemmistö on aikuisia. Jatkuvalle oppimiselle on tarvetta: työelämän vaatimukset kehittyvät jatkuvasti, ja aikuiset tarvitsevat mahdollisuuksia eri elämäntilanteissa osaamisensa päivittämiseen. Esimerkiksi tietotekniikka on trendikkäänä pula-alana houkutellettu jatkuvasti enemmän 25-vuotiaita opiskelijoita. Ja hyvänä näin, olemme tässä ja aiemmissa tilannekatsauksissa nähneet, miten koulutuksen on tuotettava jatkossa yhä enemmän osaajia, jotta pula-alojen kysyntään voidaan vastata.

Koulutuksen kasautuminen puhututtaa. On ymmärrettävää kysyä, missä määrin on yhteiskunnan varoin tuettava sitä, että esimerkiksi korkeakoulutettu hankkii uuden korkeakoulututkinnon. Tilastoista onkin nopealla vilkaisulla havaittavissa tukea niin sanotulle kasautumiselle: ammatillisella tutkinnolla lähdetään useimmin suorittamaan uutta ammatillista tutkintoa ja toisaalta yliopistokoulutetut suorittavat useimmin lisää yliopistokoulutusta. Ja kyllä, lähes joka neljäs uusi vähintään 25-vuotias korkeakouluopiskelija on jo suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon.

Tämä on kuitenkin vain osa totuudesta. Valtaosa vähintään 25-vuotiaista opiskelijoista aloittaa ammatillisen koulutuksen, mikä tekee siitä keskeisen väylän osaamisen uudistamiseen kaikilla koulutustaustoilla. Maisterit ovat päivittäneet osaamistaan erityisesti erikoisammattitutkinnoilla, mutta määrät ovat olleet suuria myös muissa toisen asteen koulutuksissa. Myös korkeakoulutetut haaveutuvat jopa useammin ammatillisiin peruskoulutuksiin kuin uusiin korkeakouluopintoihin.

Olenainen kysymys on se, missä määrin jatkuvalta oppimiselta vaaditaan koulutustason nostoa ja missä määrin kyseessä ”saakin” olla nimenomaan uuden osaamisen hankinta ja työllisyysmahdollisuuksien parantaminen tätä kautta? Poliittinen paine ohjaa tällä hetkellä keskittymään eritoten koulutustason nostoon.

Jatkuvassa oppimisessa onkin enemmistöllä kyse myös koulutustason päivittämisestä. Vuosina 2020–2022 aloitetuista vähintään 25-vuotiaiden opinnoista 57 prosenttia oli Uudellamaalla sellaisia, jossa opiskelijalla ei ollut vähintään vastaavan tasoista tutkintoa suoritetuna aiemmin. Taustatutkinnot määrittävät selvästi myös tilastoissa näkyviä jatkopolkuja: ammatillisella tutkinnolla lähdettiin hakemaan uutta osaamista ammattikorkeakoulutasolta (40 % näistä uusista opiskelijoista on taustanaan ammatillinen perustutkinto), amk-tutkinnolla päivitetään osaamista ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon lisäksi ylemmällä korkeakoulututkinnolla (37 % uusista opiskelijoista on amk-tutkinto taustanaan). Vaikka maisteritkin päivittävät osaamistaan monin eri tavoin, oli kaikista suosituin valinta kuitenkin yliopistojen jatkokoulutus. Näiden polkujen pitäminen sujuvina on aivan olennaista.

Olemme kuitenkin nähneet, että koulutustason nostajien osuus vaihtelee Uudellamaallakin eri pula-ammattien opiskelijoiden kesken sangen paljon. On erityisen tärkeää, että ammatinvaihtajien on jatkossakin helppo päivittää osaamistaan pula-aloille sopivaksi, vaikka kyse ei aina olisikaan koulutustason nostosta. On selvää, ettei 43 prosenttia kaikesta Uudellamaalla suoritetusta jatkuvasta oppimisesta ole hyödytöntä, vaikka sen suoritettuaan opiskelijan koulutustaso ei ole noussut. Tämän kysymyksen, tai pikemminkin rahoitusmallin ratkaiseminen on olennaista. Jos koulutuksentarjoajilta viedään kannustimet kouluttaa aikuisia, joilla on jo tutkinto, on selvää että näistä koulutuksista karsitaan.

Aiemmin työllisyyskeskustelun ilmatilaa vahvemmin hallinnut kohtaanto-ongelma on siirtynyt hetkeksi syrjemmälle, kun huoli työttömyyden kasvusta ja työvoiman ylitarjonnasta on vallannut alaa. Kohtaanto-ongelma ei ole kuitenkaan kadonnut mihinkään ja sujuvalla jatkuvalla oppimisella on aivan olennainen rooli kohtaantohaasteeseen vastaamisessa myös Helsingin seudulla.

Lähteet

Alueelliset kehitysnäkymät syksy 2024

Elinkeinoelämän keskusliiton suhdannebarometri syyskuu 2024

Helsingin seudun kauppakamarin rekrytointi- ja osaamiskyselyt 2020–2024

Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen

Osaamistarvekompassi

Palvelujen suhdanteet II/2024 (PALTA)

Pk-yritysbarometri syksy 2024 (Suomen Yrittäjät, Finnvera, TEM)

Rakennusteollisuuden suhdannekatsaus syksy 2024

Teknologiateollisuuden talousnäkymät 4/2024

Tilastokeskus työvoimatutkimus

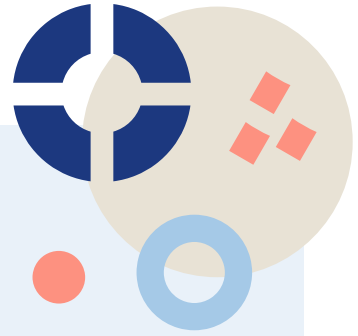
Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2024

Työllisyyskatsaukset syksy 2024 (ELY-keskus ja TE-palvelut)

Työvoiman kohtaanto ammattialoittain 2028 (Osaamisen ennakointifoorumi)

Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti (TEM)

Työnvälitystilasto (TEM)



**Julkaisemme tutkimuksia ja selvityksiä
ajankohtaisista aiheista yhteistyössä eri
asiantuntijatahojen kanssa.**

**HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI**

Helsingin seudun kauppakamari
Käyntiosoite: Kalevankatu 12, 00100 Helsinki
Postiosoite: PL 68, 00131 Helsinki
www.helsinki.chamber.fi