

Toimintasuunnitelma

2025





Helsingin seudun kauppakamari vauhdittaa yritysten kestävästä menestystä

Nousun kynnyksellä

Suhdanteen ennustetaan kääntyvän ja työllisyyden paranevan vuonna 2025. Vaikka talous virkoo, julkinen talous pysyy alijäämäisenä. Suomi ja koko Euroopan unioni tarvitsee kasvua ja kilpailukykyä vahvistavia toimia.

Osaavan työvoiman puute ei saa muodostua kasvun esteeksi. Suomi tarvitsee vuosittain yli 40 000 nettomaahanmuuton, jotta yritysten työvoiman saanti ja veropohja voidaan pitää riittävällä tasolla. Helsingin seudun kauppakamari panostaa myös vuonna 2025 ennakointiin, yritysten ja oppilaitosten yhteistyöhön sekä vieraskielisen työvoiman saatavuuden parantamiseen.

Yritysten menestyminen maailmanmarkkinoilla on kasvun kannalta olennaisen tärkeää. Kauppakamari tehostaa vuonna 2025 yrityksille suunnattua kansainvälistymiseen, puhtaaseen siirtymään, innovaatioihin ja TKI:hin liittyvää rahoitusneuvontaa.

Vuonna 2025 järjestetään kunta- ja aluevaalit. Kauppakamarin tavoitteena on saada elinkeinoelämän ajatuksia seudun kuntien valtuustostrategioihin ja luoda edellytyksiä metropolialueen elinkeinopoliittisen kilpailukykyyn vahvistamiselle.

Kauppakamarin täysin uudistetut ja teknisesti laadukkaat tilat mahdollistavat inspiroivan oppimis- ja verkostoitumiskokemuksen asiakkaillemme ja sidosryhmillemme ja miellyttävän työympäristön henkilöstöllemme.

Kauppakamarin strategiakauden 2023–2027 päätavoitteet ovat:

1. Elinkeinoelämän arvostetuin vaikuttajataho metropolialueella
2. Tunnettu yritysten henkilöstön osaamisen kehittäjä
3. Menestyvät yritykset kuuluvat Helsingin seudun kauppakamariin
4. Helsingin seudun kansainvälistymisen edistäjä
5. Sisäiseltä toimintakulttuuriltaan edistysellinen

Strategian mukaiset päätavoitteet ja vuonna 2022 hyväksytty Helsingin seudun visio 2050, jota päivitetään tarvittaessa toimintaympäristön muuttuessa, ovat vuoden 2025 toimintasuunnitelman perustana.



1

Elinkeinoelämän arvostetuin vaikuttajataho metropolialueella

Helsingin seudun kauppakamarin vaikuttamisen keskiössä ovat kuntavaalit, joissa valitaan valtuutetut vuosille 2025–2029. Kauppakamarin tarkoituksena on saada puolueet ja ehdokkaat tietoisiksi siitä, miten tärkeitä yritysten menestyminen on Suomen hyvinvoinnille, uusien työpaikkojen luomiselle ja elinvoimalle. Kauppakamarin tavoitteena on saada elinkeinoelämän ajatuksia näkyviin Helsingin seudun kaupunkien ja kuntien valtuustostrategioihin sekä luoda edellytyksiä metropolialueen elinkeinopoliittisen kilpailukyvyn vahvistamiseen.

Helsingin seudun kauppakamari järjestää vuonna 2025 kuntavaalivaikuttamiseen painottuvan Metropoliaareenan sekä osallistuu SuomiAreenalle. Helsingin seudun kauppakamari vahvistaa viime vuonna alkanutta EU-vaikuttamista yhteistyössä Keskuskauppakamarin, Uudenmaan liiton, poliittisten päättäjien ja yritysverkoston kanssa. Kauppakamarin tavoitteena on parantaa metropolialueen kilpailuasemaa muun muassa edistämällä suomalaisyritysten rahoitussaantoa EU-ohjelmista ja vahvistamalla EU:n kaupunkipoliittikkaa.

Helsingin seudun kauppakamari tuottaa ajankohtaista tietoa yritysten näkemyksistä päätöksentekijöille ja elinkeinoelämälle. Osana tiedolla johtamisen tehtävää Kauppakamari tuottaa selvityksiä ja analyyseja, joissa nostetaan esiin Helsingin seudun yrityksille ja Suomelle tärkeitä teemoja. Viestimme ajankohtaisista teemoista ja selvityksistämme aktiivisesti muun muassa medialle ja sosiaalisen median kanavissa.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- tuottaa kolme Helsingin seudun suhdanraporttia
- tuottaa osana Ennakointikamari-yhteistyötä analyysit työvoiman kysynnästä ja tarjonnasta
- jakaa ja jalostaa Keskuskauppakamarin tuottamia selvityksiä ja ajankohtaiskatsauksia

Maankäyttö ja liikenne

Maankäytön suunnittelun, kaavoituksen ja kuntien maapolitiikan tulee tukea Helsingin seudun kasvua, yritysten kilpailukykyä, asuntotuotantoa, työvoiman saatavuutta sekä liikenteen sujuvuutta. Monitasoinen, tarpeettoman yksityiskohtainen ja hidas maankäytön suunnittelu lisää rakentamiskustannuksia, nostaa asumisen hintaa sekä heikentää kaupan kilpailua ja toimintaedellytyksiä.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- korostaa metropolialueen maankäytön, asumisen ja liikenteen kehittämistä yli kuntarajat ulottuvana kokonaisuutena
- edistää viranomaisten ja yritysten vuorovaikutusta ja yhteistyötä maankäytön suunnittelussa
- vaikuttaa alueidenkäyttölain uudistamiseen sääntelyn keventämiseksi sekä kaavoitus- ja lupaprosessien sujuvoittamiseksi
- painottaa riittävän asuntotuotannon merkitystä työvoiman saatavuudelle
- vaikuttaa Helsingin keskusta-alueen kehittämistä koskevaan suunnitteluun keskustan saavutettavuuden, elinvoimaisen yritysraakenteen ja vetovoiman turvaamiseksi
- vaikuttaa Espoon yleiskaavan ja Uudenmaan vihreän siirtymän vaihemaakuntakaavan valmisteluun
- edistää kaupan, teollisuuden ja logistiikan tilatarpeiden ja toimintaedellytysten huomioon ottamista maankäytön suunnittelussa
- painottaa täydennysrakentamisen edellytysten parantamista asuntorakentamisen lisäämiseksi.

Liikenteen toimivuuden edistäminen, logistisen tehokkuuden lisääminen ja ulkomaankaupan yhteyksien parantaminen edellyttävät liikenneverkon palvelutason kohentamista. Työmatka- ja asiointiliikenteen sujuvuuden kannalta on tärkeää parantaa seudun poikittaisia liikenneyhteyksiä ja liityntäpysäköintimahdollisuuksia.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- edistää työssäkäyntialueen liikennejärjestelmän suunnittelua kokonaisuutena kaikki liikennemuodot mahdollistaen
- painottaa logistiikan toimintaedellytysten turvaamista seudun yhdyskuntarakennetta tiivistettäessä
- edistää liikenteen rahoituksen uudistamista valtakunnallisena ratkaisuna
- torjuu liikenteen kokonaisverorasituksen nostamista sekä liikenteen alueellisia veroja
- edistää lähijunaliikenteen varikkojen, liityntäpysäköintialueiden, Kehä IV:n ja raskaan liikenteen taukopaikkojen toteuttamista sekä liikenteen vaihtoehtojen käyttövoimien jakeluinfraktuurin kehittämistä
- edistää Kehä I:n, Kehä III:n, Hämeenlinnanväylän ja Lahdenväylän toimivuuden parantamista



Elinkeinoelämän arvostetuin vaikuttajataho metropolialueella

- korostaa satamien sujuvien liikenneyhteyksien ja kaupunkilogistiikan toimivuuden merkitystä
- edistää Länsisataman ja Länsiväylän välisen tunnelin toteuttamista
- vaikuttaa Helsingin keskusta-alueen saavutettavuuden ja elinvoiman kehittämiseen yhteistyössä Helsingin kaupungin ja yritystoimijoiden kanssa
- painottaa katutöiden tehokasta toteuttamista
- korostaa Lentoradan, Länsirata-yhteyden ja Itäradan rakentamisen merkitystä pitkällä aikavälillä

Osaava työvoima ja ennakointi

Osaavan työvoiman kysyntä on säilynyt korkealla tasolla vuoden 2024 taloudellisesta taantumasta huolimatta. Kohtaanto-ongelma on edelleen vakava ja kysytyimmät ammatit ovat samoja, joissa on myös eniten avoimia työpaikkoja. Tilanteen parantaminen edellyttää mm. työurien pidentämistä, joustavia mahdollisuuksia kehittää osaamista työuran aikana, vieraskielisten työllisyysasteen nostamista ja työperäisen maahanmuuton kasvatamista.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- selvittää yritysten koulutus-, osaamis- ja rekrytointitarpeita
- tekee yhteistyötä alueen osaavan työvoiman saatavuuteen vaikuttavien sidosryhmien kanssa tilanteen parantamiseksi
- kehittää Ennakointikamarissa ratkaisuja seudun koulutus- ja työvoimatarpeisiin yhteistyössä Helsingin yliopiston, ammattikorkeakoulujen, ammatillisten oppilaitosten, ELY-keskuksen sekä Uudenmaan liiton kanssa
- vaikuttaa ammatillisen koulutuksen kehittämiseen työelämälähtöisellä tavalla sekä edistää yritysten ja oppilaitosten vuorovaikutusta
- painottaa riittävien koulutuspaikkamäärien ja resurssien saamista korkeakouluihin, ammatilliseen koulutukseen ja työvoimakoulutukseen suhteessa Helsingin seudun tarpeisiin
- lisää yritysten tietoisuutta osaavan työvoiman saatavuutta helpottavista toimenpiteistä
- tuo esille yritysten tarpeita TE25-uudistuksen toimeenpanoon liittyen
- osallistuu työvoiman saatavuuden turvaamista koskevaan julkiseen keskusteluun ja esittää ratkaisuehdotuksia

Kansainvälisen ja vieraskielisen työvoiman tarjonta ja kysyntä

Suomi tarvitsee vuosittain yli 40 000 nettomaahanmuuton, jotta yritysten työvoiman saanti ja veropohja voidaan pitää riittävällä tasolla. Ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä on nostettava 50 000:een vuoteen 2050 mennessä, ja opiskelijoiden pääsyä työelämään on edistettävä. Näihin tuloksiin päästään uudistamalla työlupaprosesseja, kehittämällä asettautumispalveluja, toteuttamalla alueellista hallintokuntien yli ulottuvaa yhteistyötä, kohentamalla Helsingin seudun vetovoimaisuutta, parantamalla yritysneuvontaa, luomalla palvelevaa hallintokulttuuria sekä parantamalla yritysten kansainvälisen ja vieraskielisen työvoiman rekrytointivalmiuksia.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- koordinoi Helsingin seudun kauppakamarin, työ- ja elinkeinoministeriön, maahanmuuttovirasto Migrin ja Business Finlandin työperäisen maahanmuuton yritysraadin 2023–2027 toimintaa. Raadin tehtävänä on ulkomaalaislain uudistuksen toimenpanon seuranta, Work in Finlandin sekä Migrin työnantajapalveluiden kehittäminen ja ratkaisujen hakeminen sujuvien ja toimivien lupa-, asettautumis- ja rekrytointipalveluiden toteuttamiseen
- kehittää yhteistyössä julkisten toimijoiden, yritysten ja koulutusorganisaatioiden kanssa kansainvälisen rekrytointin yrityspalveluja ja niiden saavutettavuutta
- viestii aktiivisesti yritysten vieraskieliseen työvoimaan liittyvistä hyvistä käytännöistä tavoitteena rohkaista kansainvälisiin rekrytointeihin ja tuoda uusia näkökulmia yrityksiin
- neuvoo ja sparraa yrityksiä kansainvälisiin rekrytointeihin liittyvissä kysymyksissä ja työsuhteasioissa
- kehittää kansainvälisten opiskelijoiden kiinnittymistä työelämään pilotoinneilla yhteistyökumppaneiden kanssa
- parantaa yritysten valmiuksia kansainvälisiin rekrytointeihin
- tekee työtä suvaitsevaisen ja syrjimättömän asenneilmapiirin aikaansaamiseksi muualta Suomen tulleita ja tulevia kohtaan yhteiskunnassa ja yrityksissä



Vastuullisuus

Yritysvastuullisuus on olennainen osa yritysten tulevaisuuden menestymisen edellytyksiä. Ilmastonmuutoksen ja luontokadon edetessä yritysten toiminta-edellytykset muuttuvat radikaalisti. Muun muassa toimitusketjun hallinta ja raaka-aineiden saatavuus on kriittisessä roolissa niin teollisuuden kuin palvelujenkin aloilla. Helsingin seudun kauppakamari panostaa yritysten vastuullisuuden kehittämiseen osana kansainvälistymispalveluitaan.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- tarjoaa tietoa, koulutusta ja käytännön apua yritysvastuullisuuden kehittämiseen
- välittää tietoa EU-rahoitusmahdollisuuksista vastuullisuuden kehittämiseksi
- auttaa yrityksiä siirtymään kohti kiertotaloutta ja hiilineutraalia tulevaisuutta

Yritysturvallisuus

Haastavat olosuhteet ja erilaiset häiriöt suomalaisten yritysten turvallisuusympäristössä todennäköisesti jatkuvat vuonna 2025. Ukrainan tilanne ja suhteet Venäjään pysyvät jännittyneinä. Globaali blokkiutuminen kauppapolitiikassa tuo haasteita suomalaisille vientiryhmittä. Hybridivaikuttaminen voi kohdistua suoraan yrityksiin, sen henkilökuntaan tai yritysten kautta muuhun yhteiskuntaan. Tässä tilanteessa Kauppakamarin tehtävänä on kouluttaa ja ohjeistaa yrityksiä turvaamaan toimintansa jatkuvuutta kotimaassa ja ulkomailla. Hyvin toteutettu jatkuvuus suunnittelu voi olla myös yrityksen kilpailuetu globaaleissa toimintaketjuissa.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- kouluttaa yrityksiä varmistamaan yrityksen toiminnan jatkuvuuden poikkeusolosuhteissa ja toimitusketjun häiriötilanteissa sekä jakaa hyviä varautumisen toimintamalleja yritysten kesken
- kouluttaa yrityksiä varautumaan hybridiuhkiin ja selvittää yrityksiin kohdistuvia hybridi-vaikuttamisen keinoja
- antaa erityisesti yritysjohdolle malleja vastata yrityksen kyberturvallisuudesta
- opastaa yrityksiä uusilla vientimarkkinoilla tarvittavasta valmistelutiedosta, jolla turvataan liiketoimintaa uudessa kohdemaassa
- tuo esille kauppa- ja turvallisuuspolitiikan yhdistymisen vaikutukset yrityksille
- kouluttaa erityisesti pk-yrityksiä CER, NIS2 ja muun uuden EU-lainsäädännön vaatimuksiin toimitusketjuissaan
- seuraa miten tekoäly on rikollisten käytössä ja yritysturvallisuuden työkaluna

Aluetoiminta

Helsingin seudun kauppakamarilla on toimistot Espoossa ja Vantaalla sekä aluevastavaat Luoteis-, Keski- ja Itä-Uudellamaalla. Koko Helsingin seutua koskevan elinkeinopoliittiseen päätöksentekoon vaikuttamisen lisäksi kullakin alueella yritysten tarpeita ja näkemyksiä tuodaan pitämällä muun muassa pitämällä yhteyttä kansanedustajiin, kunnanvaltuutettuihin sekä viranhaltijoihin. Kauppakamari järjestää alueilla jäsenistölle ja sidosryhmille verkostoitumistilaisuuksia ajankohtaisista aiheista, tuo yhteen kuntapäätäjät ja yrityksiä sekä tekee aloitteita alueensa elinvoimaisuuden ja houkuttelevuuden edistämiseksi.

Espoo, Kauniainen, Kirkkonummi ja Siuntio

Espoo

Kauppakamari osallistuu Business Espoo -verkoston yrityspalvelujen kehittämiseen yhdessä muiden yritystoimijoiden, kaupungin, VTT:n sekä Aalto-yliopiston kanssa Otaniemen kasvuyrityskeskus A Gridin tiloissa tavoitteena saada yritykset kasvamaan ja laajentamaan toimintaansa sekä lisäämään korkean osaamisen työpaikkoja. Kauppakamari vaikuttaa Espoon yleiskaavan valmisteluun yritysryhmittä kautta tavoitteenaan turvata monipuolinen elinkeinotoiminta, oppilaitosten ja innovaatiokeskittymien tarpeet sekä monipuolinen työpaikkarakentaminen. Kauppakamari on mukana Espoon Elinvoimaohjelmassa toimeenpanemassa innovaatiotarinaa, jolla vahvistetaan Espoon houkuttelevuutta yritysten ja tutkimusyhteisöjen sijaintipaikkana. Keskiössä on kansainvälisten yritysten sekä osaajien houkuttelu ja tukeminen Suomeen saavuttaessa.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- edistää kestävää ja kilpailukykyistä kaupunkirakennetta Espoon yleiskaavaluonnoksen valmisteluvaiheessa
- osallistuu elinkeino- ja työllisyyspoliittisten painopisteiden valmisteluun osana TE2025-uudistusta keskittyen työnantajapalveluiden seudulliseen tarjontaan
- järjestää Elinkeinofoorumia sekä Syysseminaarin yhdessä sidosryhmien kanssa



Elinkeinoelämän arvostetuin vaikuttajataho metropolialueella

Vantaa

Kauppakamari toimii aktiivisena edistäjänä Business Vantaa -verkostossa. Helsingin seudun kauppakamari tukee Vantaan kaupunkia sen tavoitteissa palvella yrityksiä tehokkaasti ja pyrkii omalla toiminnallaan kehittämään elinkeinoasioista päättävien ymmärrystä liike-elämän tarpeista ja menestyvän yritystoiminnan merkityksestä.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- osallistuu Vantaan kaupungin kärkihankkeen Tikkurilan osaamiskampuksen valmistelu- ja kehittämistyöhön ja pyrkii varmistamaan, että hanke toteutetaan erityisesti yritysten osaamistarpeet huomioiden seudullista yhteistyötä korostaen
- tukee elinkeinopalveluiden tavoitteita TE2025-uudistuksen onnistumisessa, painopisteenä palvelut toimiville ja aloittaville yrittäjille
- järjestää Vantaan Elinkeinopäivät yhdessä Vantaan kaupungin ja Yrittäjien kanssa
- edistää Vantaan ratikan elinvoimavaikutuksia

Itä-Uusimaa

Itä-Uudenmaan vaikuttamistyössä tuodaan esille elinkeinoelämän ja teollisuuden merkitys alueen kunnille. Monipuolisen elinkeinoelämän kannalta on tärkeää sujuva kaavoitus, erityisesti alueelta tapahtuvan vientitoiminnan kasvattaminen ja Itä-Uudellamaalla tapahtuvan koulutuksen merkitys ammattitaitoisen työvoiman turvaamiseksi.

Kauppakamari keskustelee alueella aktiivisesti ottamalla kantaa elinkeinoelämää koskeviin lausuntopyyntöihin ja alueen vaikuttaviin toimiin. Liikennehankkeista tärkeimpänä nostetaan esille Itärata ja sen merkitys alueelle. Näkyvyyttä lisätään järjestämällä alueella vaalipaneelleja keväällä pidettävien kunta- ja aluevaalien alla sekä syksyllä osallistumalla Clean World Porvoo 2025 -tapahtumaan.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- edistää ennakoivaa ja menestyvää osaamista Itä-Uudellamaalla yhteistyössä virkamiesten, päättäjien, elinkeinoelämän edustajien ja toimijoiden kanssa
- ylläpitää keskustelua osaavan työvoiman saamisesta alueella ja seuraa aktiivisesti TE2024-uudistuksen toteutumista
- järjestää keväällä Elinkeinoamun ja syksyllä tilaisuuden talouden ja verotuksen ajankohtaista -tapahtuman

Luoteis-Uusimaa

Luoteis-Uudellamaalla painopisteinä on yritysten ja kuntien välisen yhteistyön vahvistaminen sekä vaikuttaminen alueen keskusten kehittämishankkeisiin ja niihin liittyviin liikennejärjestelyihin sekä toimialueen kuntien yleiskaavoitukseen. Liikennehankkeista tärkeimpiä ovat Länsiradan toteuttaminen, Kehä V -hanke sekä Vt 2:n parantaminen ainakin Karkkilaan saakka.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- vaikuttaa erityisesti Nummelan eteläosien teollisuus- ja työpaikka-kaavoitushankkeisiin
- järjestää keväällä verotusta ja syksyllä talouskehitystä käsittelevän tilaisuuden
- edistää ammatillisen koulutustarjonnan ja elinkeinoelämän tarpeiden vastaavuutta

Keski-Uusimaa

Keski-Uudellamaalla Kauppakamarin toiminnan painopisteenä on edistää yritysten ja kuntien yhteistyötä yritysten toimintaedellytysten parantamiseksi. Kauppakamari korostaa alueen logistista sijaintia metropolialueella ja painottaa kuntarajat ylittäviä ratkaisuja julkisten palvelujen tuottamisessa. Liikennehankkeista tärkeimpiä ovat Kehä IV ja Kehä V -hankkeet sekä julkisen poikittaisliikenteen rakentaminen työvoiman liikkuvuuden ja tavaraliikenteen helpottamiseksi.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- tekee yhteistyötä Keski-Uudenmaan työllisyysalueen kanssa TE25-uudistuksen toimeenpanon edistämiseksi ja pitää esillä yritys- ja työnantajapalvelujen saatavuutta ja löydettävyyttä
- järjestää jäsentilaisuuden ajankohtaisesta teemasta joko itsenäisesti tai yhteistyössä alueen muiden sidosryhmien kanssa

2

Tunnettu yritysten henkilöstön osaamisen kehittäjä

Kauppakamari tarjoaa yrityksille suosittuja ja korkeaa asiakastyytyvää nauttavia osaamisen kehittämisen palveluita. Palveluita tuotetaan monipuolisesti yrityksen eri henkilöstöryhmille, kuten johdolle ja hallituksille, taloushallinnolle, HR:lle sekä myynnille ja markkinoinnille.

Viime vuosina erityisesti etäkoulutukset, Kausikortilla hankittuna tai yksittäin, sekä KoulutusOnline-verkkokoulutuspalvelu ovat kasvattaneet suosiotaan koko yrityksen tai tiimin osaamisen kehittämisen ratkaisuin. Samoin yrityksille ja oppilaitoksille suunnattu satojen teosten laajuinen digitaalinen Ammattikirjasto on kasvattanut käyttäjämääriään merkittävästi. Viennin maatietao on ottanut paikkansa yritysten ajantasaisena tietopankkina.

Vuonna 2025 Helsingin seudun kauppakamari toteuttaa ammatillisille 300 ajankohtaista koulutusta, julkaisee 20 bisneskirjaa sekä ylläpitää ja kehittää KoulutusOnline-palvelua, Ammattikirjastoa sekä KauppakamariTieto- ja Työ-suhdePRO -tietopalveluita. Lisäksi Kauppakamari järjestää yritysten ylimmälle johdolle säännöllisesti kokoontuvaa Johtajaklubia.

Vuonna 2025 Kauppakamari

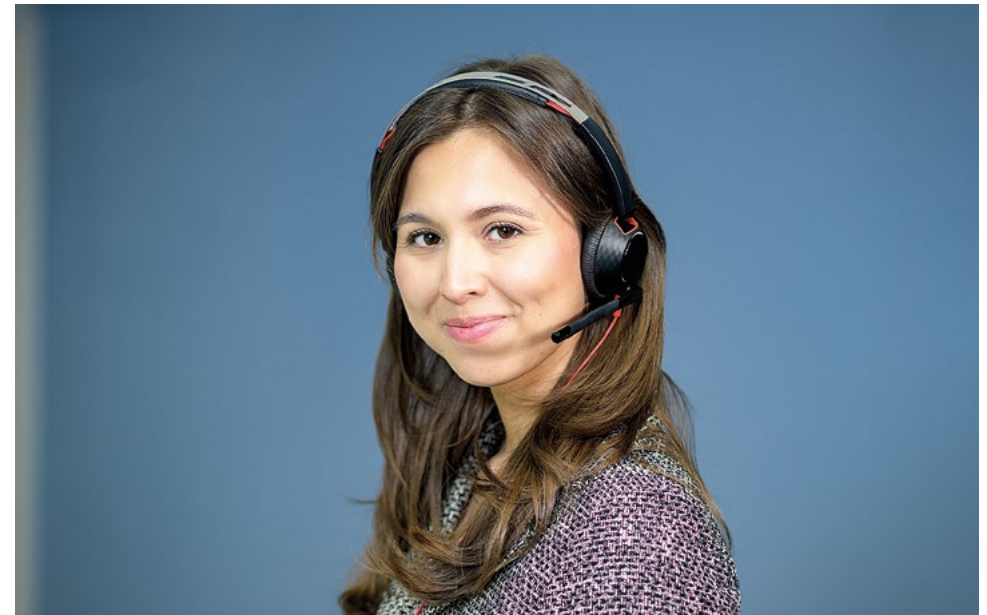
- tarjoaa täysin uudistetun KauppakamariVerkosto-verkkopalvelun jäsenyritysten näkyvyyden ja liiketoiminnan tueksi
- tuottaa palveluita koko kauppakamariryhmälle ja sen jäsenyrityksille kaikkialla Suomessa pyrkien kasvattamaan valtakunnallista myyntiä aktiivisella yhteydenpidolla ja muulla tuella paikallisiin kauppakamareihin
- jatkaa tekoälyratkaisujen kehittämistä ja tuottaa asiakkaille lisäarvoa tuomalla tekoälytoiminnallisuuksia palveluihinsa
- kehittää asiakkuudenhoitoa tavoitteena auttaa asiakkaita saamaan konkreettista hyötyä Kauppakamarin palveluista asiakkuuden kaikissa vaiheissa
- tarjoaa koulutuksiin ja muihin tapahtumiin paikan päällä osallistuville asiakkaille ja luennoitsijoille yhä parempaa asiakaskokemusta syksyllä 2024 valmistuneissa uusissa tiloissa

HELBUS Helsinki School of Business

HELBUS Helsinki School of Business kasvattaa ja monipuolistaa Helsingin seudun kauppakamarin laajaa koulutustarjontaa ja on ratkaisemassa osaajapulaa kansainvälisen liiketoiminnan osaajista. HELBUS organisoii brittiläisen University of Northamptonin akateemisenä kumppanina englanninkielisiä kauppatieteellisiä kandidaatti- ja maisteritason opintoja BA (Hons) in Business and Management ja Master of Business Administration.

HELBUS on ratkaisemassa kotimaista osaajapulaa tarjoamalla väylän päästä koulutautumaan vailla viivettä kiinnostavalle alalle ja mahdollisuuden myös siirtyä nopeasti työuralle. Tällä on positiivisia vaikutuksia sekä yksilön että yhteiskunnan kannalta.

Kansainvälisille osaajille HELBUS tarjoaa mielenkiintoisen koulutusvaihtoehdon esimerkiksi ulkomailta palaaville, kansainvälisen ylioppilastutkinnon (IB) suorittaneille ja kansainvälisissä kouluissa opiskelleille henkilöille, jotka ovat motivoituneet opiskelemaan kauppatieteitä Suomessa.



Kauppakamarin jäsenyyden hyödyt

Helsingin seudun kauppakamari panostaa jäsen toimintojen kehittämiseen ja tähtää jäsenpysyvyyden parantamiseen. Tuotamme jäsenyrityksillemme arvoa ja tavoitteenamme on entistä paremmin ja houkuttelevammin viestiä tarjoamistamme eduista, palveluista ja jäsenyyden hyödyistä.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- aktivoi jäsenyrityksiä osallistumaan Kauppakamarin toimintaan
- uudistaa jäsentapahtumien konsepteja

Yritysjuridiikan ja taloushallinnon neuvonta

Neuomme Kauppakamarin jäsenyrityksiä työoikeus-, verotus-, kirjanpito-, yhtiöoikeus-, sopimusoikeus-, viennin asiakirja- ja EU-asioissa. Helsingin seudun kauppakamarin asiantuntijat neuvovat myös yhdentoista muun kauppakamarin jäsenyrityksiä, jotka ovat tehneet neuvontasopimuksen.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- suuntaa neuvontaa suhdannetilanteen ja yritysten tarpeiden mukaisesti
- kehittää neuvontaresursseja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi
- selvittää ulkomaisen työvoiman työnantajaneuvonnan rahoitusta viranomaisten kanssa
- kehittää yhteistyötä neuvontasopimuksen tehneiden kauppakamarien kanssa

Asiakirjapalvelut

Kauppakamarit myöntävät EU:n alkuperätodistuksia yrityksille sekä legalisoivat kauppakamareilla on maailmanlaajuinen ATA carnet -tulliasiakirjasopimus. Viime vuosina kauppakamarin erikoistodistuksia on tarvittu erityisesti kauppapakkotteiden aiheuttamien ongelmien vuoksi.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- järjestää koulutusta ulkomaankaupan asiakirjojen käytöstä
- markkinoi yrityksille kauppakamarista saatavia ulkomaankaupan asiakirjoja
- antaa joustavasti erikoistodistuksia vientiä ja erilaisia poikkeustilanteita varten

KauppakamariVerkosto parantaa yritysten verkostoitumismahdollisuuksia

Kauppakamarin jäsenten ja sidosryhmien toiveisiin lisätä ja monipuolistaa verkostoitumismahdollisuuksia vastataan uudistamalla nykyinen KauppakamariVerkosto-palvelu aktiiviseksi jäsenyritysten liiketoimintaa tukevaksi verkosto- ja näkyvyyspalveluksi sekä kohtaamispaikaksi. Uudistuksen jälkeen Kauppakamarien jäsenyritykset ja sidosryhmät voivat lisätä omia tapahtumailmoituksiaan palveluun, saada tapahtumilleen näkyvyyttä laajalti ja tavoittaa niiden kautta uusia kontakteja ja asiakkauksia. Jäsenyritysten esittelyt listataan myös kattavaan, kaikille avoimeen yrityshakemistoon.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- lisää KauppakamariVerkosto-palvelun tunnettuutta ja vetovoimaa jäsenyrityksille, kauppakamariryhmälle ja ulkoisille sidosryhmille
- aktivoi jäsenyrityksiä ja yrityksille tärkeitä sidosryhmiä palvelun säännöllisiksi käyttäjiksi uudistetun markkinointiviestintäsuunnitelman mukaisesti
- kehittää palvelua jäsenyritysten ja sidosryhmien verkostoitumistarpeisiin

Johtajuuden Naiskamari

Naiset muodostavat noin puolet työvoimasta, mutta pörssiyritysten toimitusjohtajista alle 10 prosenttia on naisia. Yritysten hallituksiin nousee yleensä liiketoimintaosaamisella. Naisia ja miehiä tulisi olla edustettuina kaikilla tasoilla ja kaikissa liiketoiminnoissa. Naisten etenemistä on tuettava tarjoamalla heille mahdollisuuksia hankkia kokemusta ja näyttää kykynsä. Johtajuuden Naiskamari verkostoi nykyiset ja tulevat naisjohtajat tarjoten mahdollisuuden kuulla omakohtaisia johtajakokemuksia sekä puhua avoimesti johtajuuden mahdollisuuksista ja haasteista.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- edistää sukupuolten välisten tasapuolisten etenemismahdollisuuksien toteutumista yrityksissä järjestämällä Johtajuuden Naiskamari -tilaisuuksia
- tuottaa Matkalla johtajaksi -podcastia, joka tarjoaa tilaisuuden kuulla omakohtaisia johtajakokemuksia ja oppeja urapoluista ja näin rohkaista naisia vahvaan johtajuuteen

4

Kauppakamari on kansainvälisyyden edistäjä

Suomen bruttokansantuotteesta viennin osuus on 45 prosenttia. Helsingin seutu on maamme kansainvälisin yrityskeskittymä, jonka merkitys Suomen kasvulle, huippuosaajien houkuttelulle ja TKI-toiminnalle on erittäin suuri. Helsingin seudun kauppakamari edistää yritysten valmiuksia kansainvälistymiseen ja vientiin strategian mukaisesti. Kauppakamari tarjoaa yrityksille paljon erilaisia kansainvälistymispalveluja, ja tuo ne entistä selkeämmin esille.

Kauppakamareiden paikallisten toimijoiden verkosto ulottuu ympäri maailmaa. Suomen Kauppakamarit ovat organisoineet maailmalla toimivien Kauppakamareiden FinnCham -verkoston, jossa on mukana 37 eri maissa toimivaa Kauppakamaria. Kauppakamarissa toimii Enterprise Europe Network-yksikkö (EEN), joka on osa EU:n komission yli 60 maassa toimivaa yritysneuvontaverkostoa.

Helsingin seudun kauppakamari ottaa käyttöön vuonna 2024 tehdyn kansainvälistymispalveluiden kehittämishankkeen tulokset. Tavoitteena on tuoda yhden luokun periaatteella nykyiset kansainvälistymispalvelut paremmin saavutettavaksi yrityksille ja sidosryhmille. Samalla kehitetään uusia palveluita erityisesti kasvuhakuisille yrityksille, joiden tarkoituksena on kansainvälistyä TKI-toimintaan, puhtaaseen siirtymään ja digitalisaatioon panostamalla. Palveluiden kehittämisen palvelulupaus on konkreettista apua kansainvälistymiseen ja kansainvälisillä markkinoilla toimimiseen.

Vuonna 2025 Kauppakamari ja Enterprise Europe Network -yksikkö

- parantavat Kauppakamarin kansainvälistymispalveluiden saavutettavuutta ja löydettävyyttä yrityksille ja sidosryhmille
- tarjoavat neuvontaa kansainvälistymiseen ja vastuullisuuden liittyvistä aiheista
- tehostavat yrityksille suunnattua kansainvälistymiseen, puhtaaseen siirtymään, innovaatioihin ja TKI:hin liittyvää rahoitusneuvontaa
- järjestävät yritysten markkinainfo- ja kansainvälistymistilaisuuksia
- organisoivat kansainvälisissä tapahtumissa yrityksille matchmaking-tilaisuuksia
- hakevat yrityksille kansainvälisiä liiketoimintamahdollisuuksia EEN:n Yrityskontaktipörssin avulla
- lähettävät opiskelijaharjoittelijoita FinnCham-kauppakamareihin



5

Sisäiseltä toimintakulttuuriltaan edistyksellinen Kauppakamari

Helsingin seudun kauppakamarissa ja sen 100-prosenttisesti omistamassa Helsingin Kamari Oy:ssä työskentelee 90 henkilöä. Kauppakamarin päätoimipiste sijaitsee Helsingissä ja muut toimipisteet Espoossa ja Vantaalla. Konserniin kuuluu yksityinen kauppakorkeakoulu Helsinki School of Business, joka toimii hallinnollisesti omana yksikkönään.

Vuonna 2025 Kauppakamari

- johtaa ammattimaisesti
- on houkutteleva työnantaja
- on monimuotoinen ja monikielinen työyhteisö

Olemme laatineet kauppakamarillemme vastuullisuusohjelman YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Liityimme UN Global Compact Finland -verkostoon, jonne raportoimme etenemisestämme. Vastuullisuusohjelman tavoitteita seurataan säännöllisesti vastuullisuusohjelman KPI-mittaristoon kirjattujen suunnitelmien mukaisesti. Sitoudumme toiminnassamme noudattamaan GreenOffice-periaatteita.

Huolehdimme Kauppakamarin strategian mukaisten muutostavoitteiden toteutumisesta OKR-mallin avulla. Strategia muunnetaan vuosi- ja tertiilitavoitteiksi. Tiimit tekevät ehdotuksensa tavoitteiksi johdolle. Korostamme johtamis lupauksemme – Arvostan ja autan onnistumaan – mukaista esihenkilötyötä.

Uudistuneet toimitilat tukevat yhteisöllistä organisaatiokulttuuria. Tapahtuma- ja koulutuskeskuksen avaaminen tuo tehokkuutta asiakaspalveluun ja yhdistää maksullisten koulutusten, kokousten ja jäsentapahtumien järjestelyt.

Jatkamme joustavaa ja työn ja perheen yhteensovittamista tukevaa etätyökäytäntöä. Suosittelemme kohtaamaan kollegoita toimistolla järjestettävissä tiimipalaverissa.

Pidämme huolta henkilöstöstämme tarjoamalla kilpailukykyiset henkilöstöetuudet. Seuraamme henkilöstön työvirettä säännöllisesti ja nostamme kehityskohteet esille tiimipalaverissa sekä kuukausittain järjestettävissä henkilöstöinfoissa.

Tuemme henkilöstön kielitaidon kehittämistä erityisesti englannin kielen osalta. Tuotamme englanninkielistä materiaalia niin intraan kuin kotisivuillemme.

Tavoitteenamme on syrjimätön ilmapiiri sekä yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden noudattaminen kaikessa toiminnassa. Syvennämme ja sisäistämme DEI-toimintaamme (diversity, equality, inclusion) osallistumalla laajempaan tutkimukseen. Pilotoimme anonyymia rekrytointia.

Tutkimme tekoälyn hyödyntämistä eri tehtäväkuivissa ja otamme sitä aktiivisesti käyttöön. Koulutamme henkilöstöä mm. tietoturvaan sekä muihin eri yksikköjen ammatilliseen osaamiseen liittyvissä teemoissa. Jokaisen asiantuntijan ja esihenkilön tavoitteena on osallistua minimissään kolmeen, tehtävässä menestymistä edistävään lähi- tai verkkokoulutukseen tai valmennukseen.

