

Yritysten rekrytointi- ja osaamistarpeet Helsingin seudulla

Kevät 2025

29.4.2025

Johtava asiantuntija Riikka Vataja

Helsingin seudun kauppakamari

riikka.vataja@chamber.fi

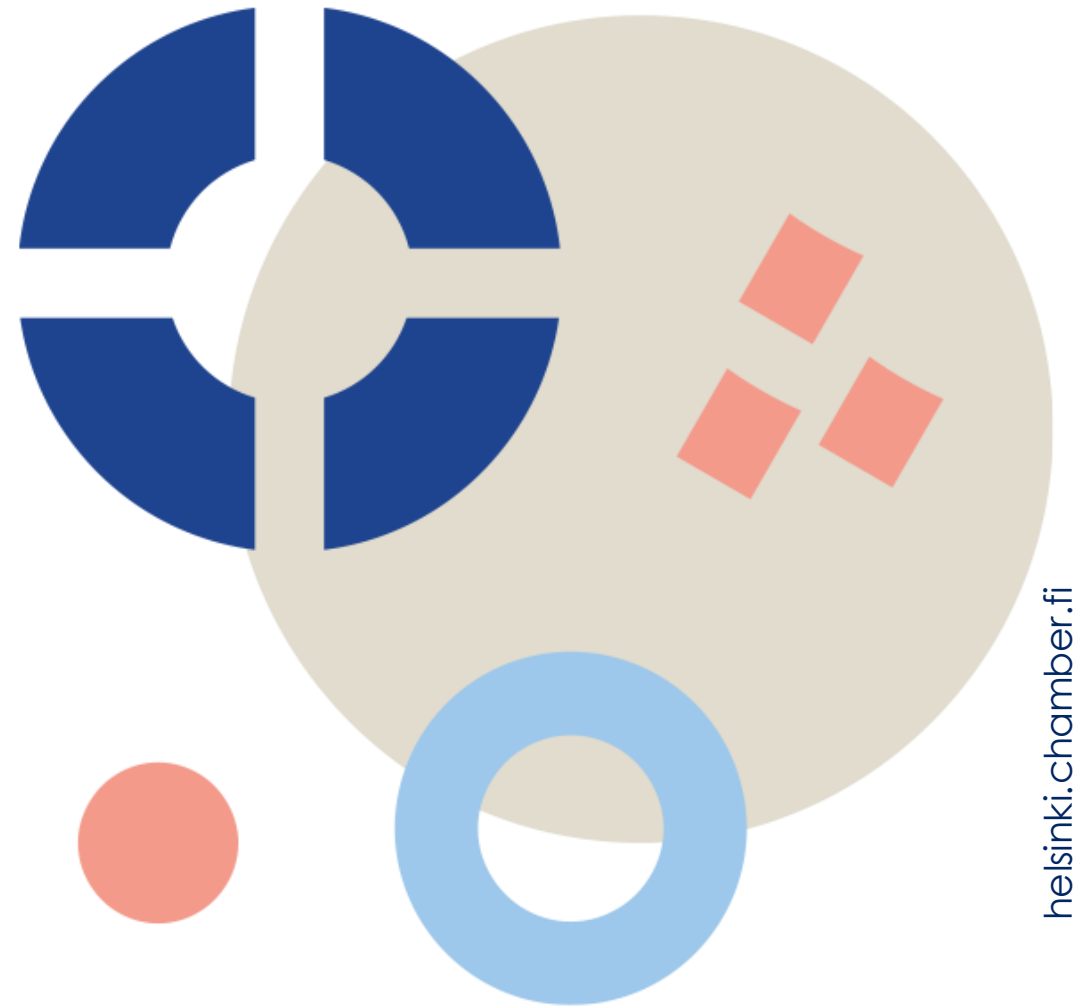
+358 40 536 0954

Ennakointikamarin projektipäällikkö Olli Oja

Helsingin seudun kauppakamari

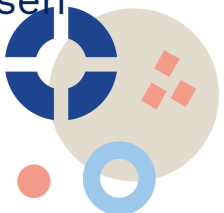
olli.oja@chamber.fi

+358 50 5647586



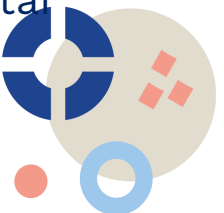
Haastava taloustilanne pitää työvoiman kysynnän matalana Helsingin seudulla

- Rekrytointitarpeet ovat Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyrityksissä useammin kasvussa kuin laskussa. Rekrytointitarpeet ovat olleet mittausjaksollamme matalammalla vain syksyllä 2020 ja keväällä 2024.
 - **Seuraavan puolen vuoden aikana rekrytointitarve kasvaa vajaalla kolmanneksella (30 %) vastaajista.** 12 prosenttia kertoo rekrytointitarpeen vähenevän, **57 prosenttia uskoo tarpeen pysyvän nykytasolla.**
 - **Yli puolet (56 %) vastaajista arvioi rekrytointitarpeen kasvavan 2–3 vuoden aikajänteellä.** Seitsemän prosenttia uskoo rekrytointitarpeen vähenevän tällä aikajänteellä.
- **35 prosenttia vastaajista kokee pulaa tai paljon pulaa osaavasta työvoimasta.** Tilanne on helpottanut suuresti aiempiin mittauksiin nähden. Vielä syksyllä 2023 lukema oli 57 prosenttia. Paljon pulaa osaavasta työvoimasta raportoi enää viisi prosenttia vastaajista, 13 prosenttiyksikköä vähemmän kuin syksyllä 2023.
- **30 prosenttia vastaajista kertoo osaavan työvoiman saatavuuden rajoittavan yrityksen kasvua tai liiketoiminnan kehittämistä vähintään jonkin verran.** Osuus on laskenut syksyn 2024 jälkeen, jolloin osuus oli 39 prosenttia. Jo puolet (50 %) vastaajista kertoo, ettei osaavan työvoiman saatavuus rajoita yrityksen kasvua tai kehittämistä.
- Vastaajat tarvitsivat erityisesti **ammattillisen tutkinnon ja ammattikorkeakoulututkinnon** suorittaneita osaajia.



Yhteistyö ammatillisen koulutuksen kanssa sujuu hyvin, mutta parannettavaa riittää yhä

- Ammatillisen tutkinnon suorittaneita osaajia tarvitsevat yritykset eivät valitettavasti olleet erittäin tyytyväisiä koulutuksen työelämävastaavuuteen. **Neljännes vastaajista (25 %) oli sitä mieltä, että koulutuksesta valmistuneiden osaaminen vastaa hyvin tai erittäin hyvin yritysten tarpeisiin.** 34 prosenttia vastaajista koki, että koulutuksesta valmistuneiden osaaminen vastasi huonosti tai erittäin huonosti yritysten tarpeisiin. Koulutuksen tarjontaan oltiin hiukan tyytyväisempiä kuin koulutuksesta valmistuneiden osaamistasoon: 29 prosenttia vastaajista koki tarjonnan vastaavan hyvin tai erittäin hyvin yrityksen tarpeisiin.
- **Ammatillisen tutkinnon suorittaneita osaajia tarvitsevat yritykset tunsivat alueen oppilaitokset ja koulutustarjonnan kohtalaisesti.** 54 prosenttia vastaajista tunsivat oppilaitokset ja koulutustarjonnan hyvin tai erittäin hyvin, 15 prosenttia huonosti tai erittäin huonosti, reilu kolmannes (35 %) ei hyvin eikä huonosti.
- **Yhteistyö alueen ammatillisten oppilaitosten kanssa oli sujunut selvästi useammin hyvin kuin huonosti.** Reilu kolmannes (36 %) ammatillisten tutkinnon suorittajia tarvitsevista yrityksistä oli tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä yhteistyöhön oppilaitosten kanssa. Vain 10 prosenttia vastaajista oli tyytymättömiä tai erittäin tyytymättömiä yhteistyöhön. Vajaa neljännes (24 %) vastaajista ei osannut sanoa ja/tai ei ollut tehnyt yhteistyötä alueen ammatillisen oppilaitoksen kanssa.



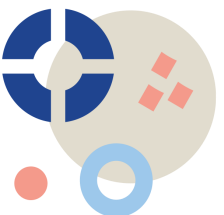
Sisältö

Tiivistelmä

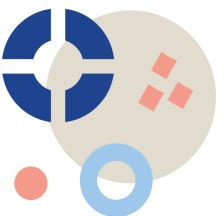
1. Osaajapula ja työvoiman saatavuus

2. Ammatillinen koulutus

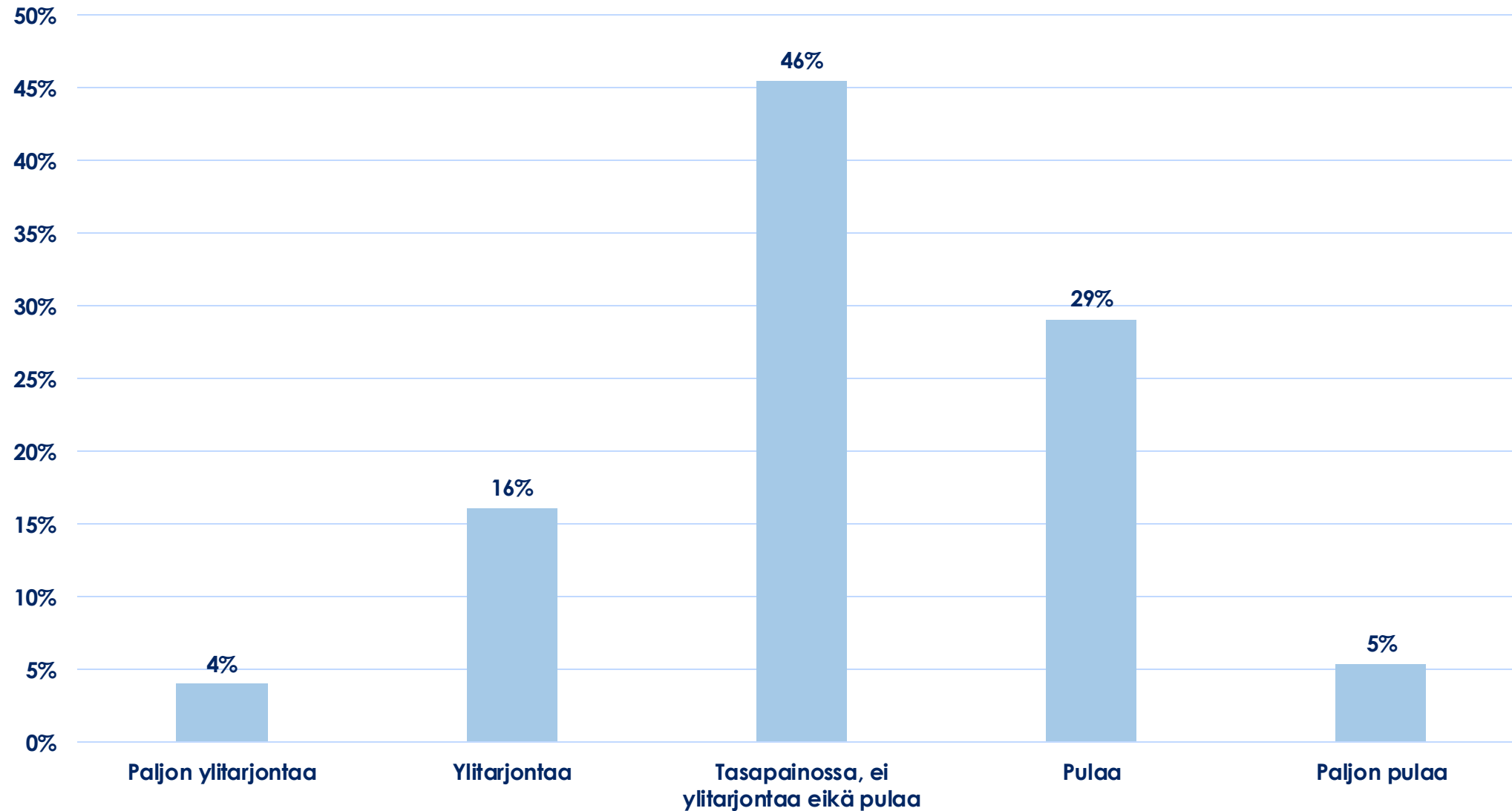
Näin kysely tehtiin



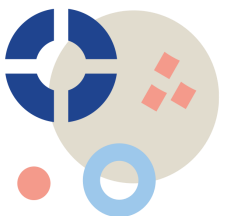
1. Osaajapula ja työvoiman saatavuus



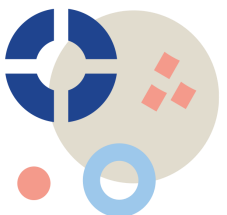
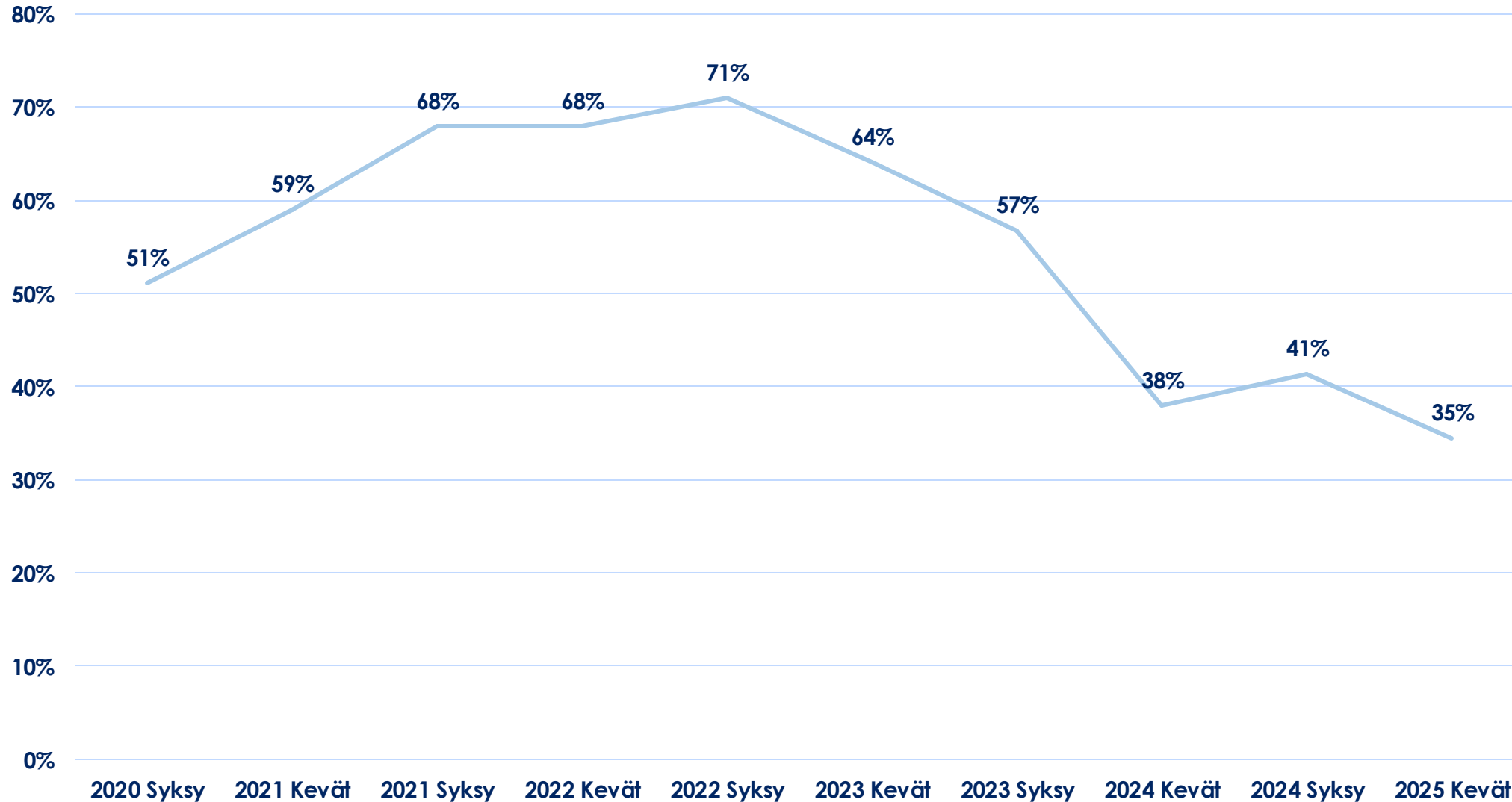
Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?



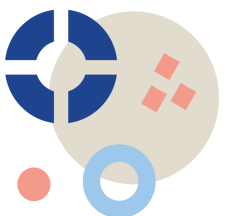
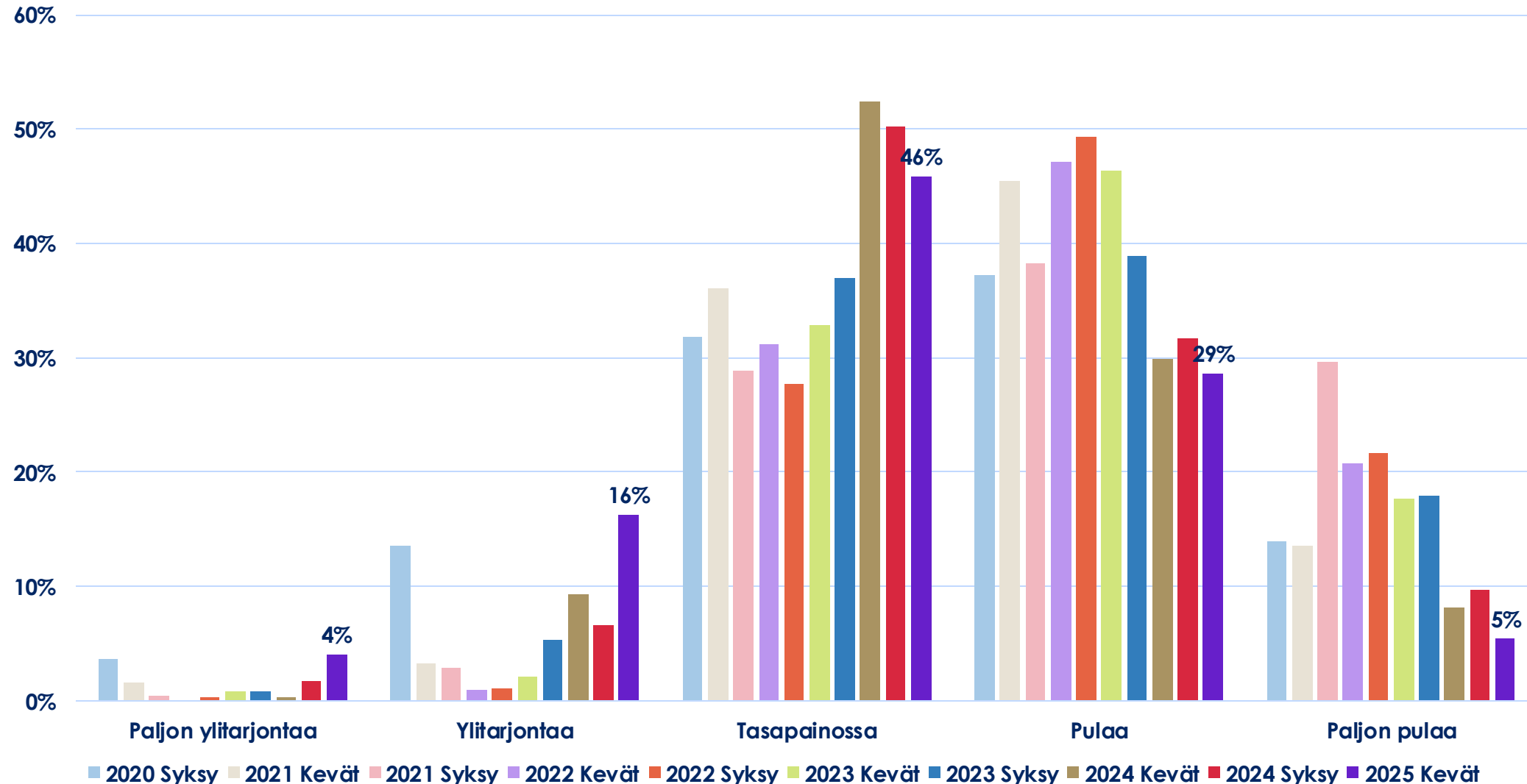
N = 299



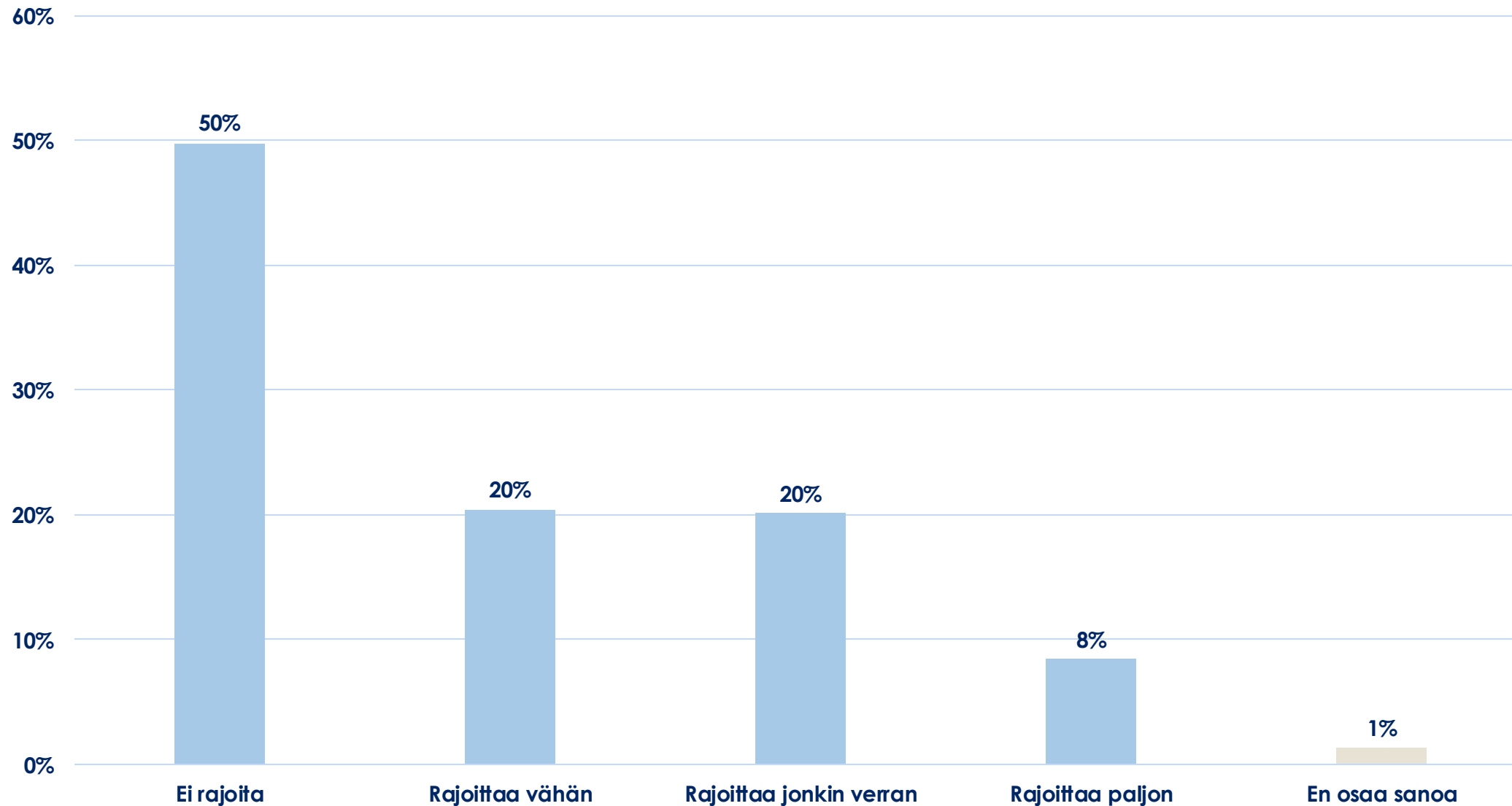
Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä? Pulaa tai paljon pulaa vastanneiden osuus



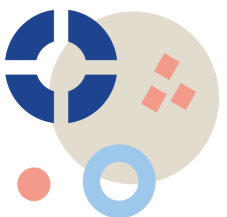
Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?



Rajoittaako osaavan työvoiman saatavuus yrityksen kasvua ja liiketoiminnan kehittämistä?



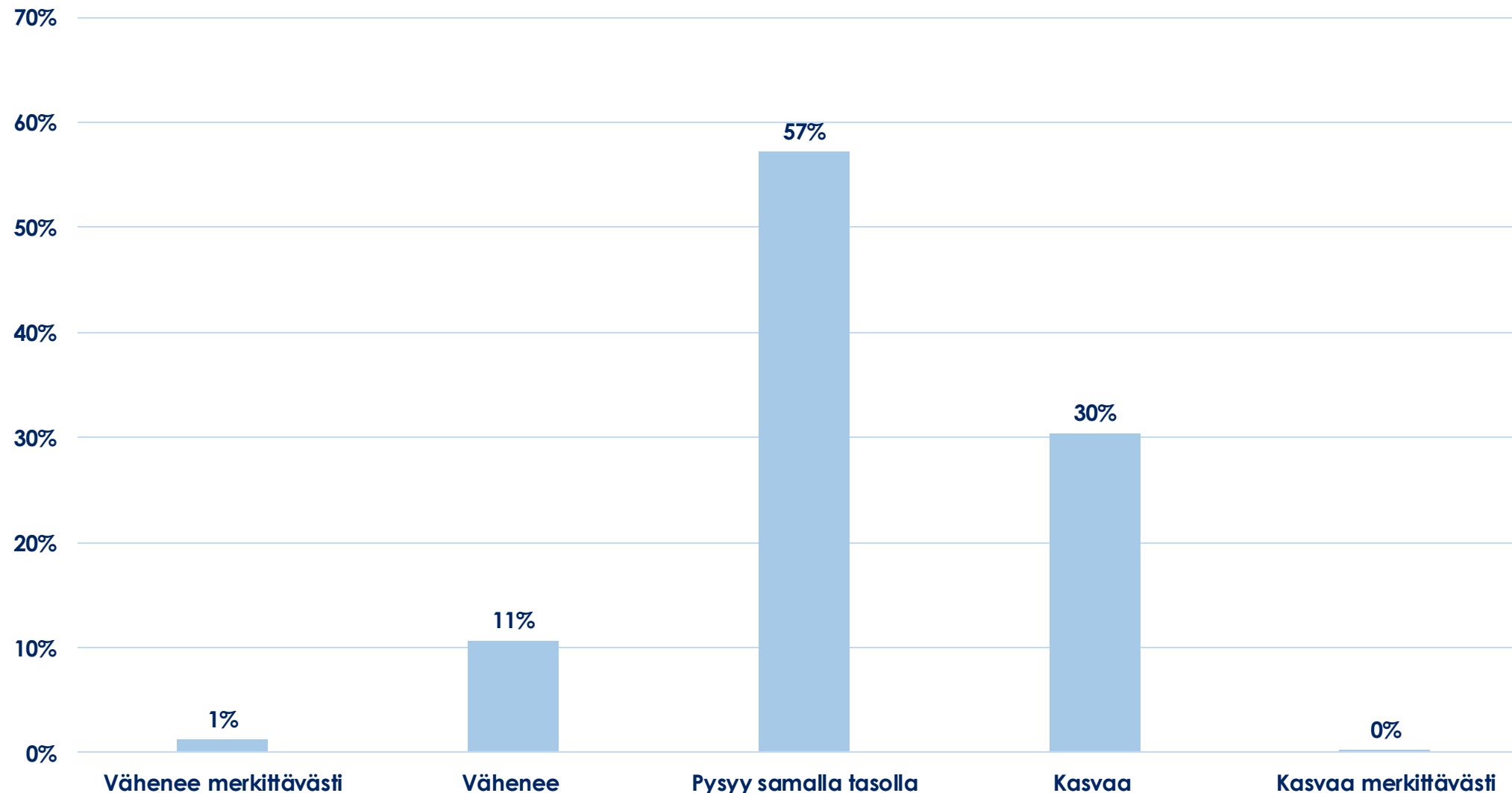
N = 299



Millainen on yrityksenne näkömä lähitulevaisuuden rekrytointitarpeesta?

HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI

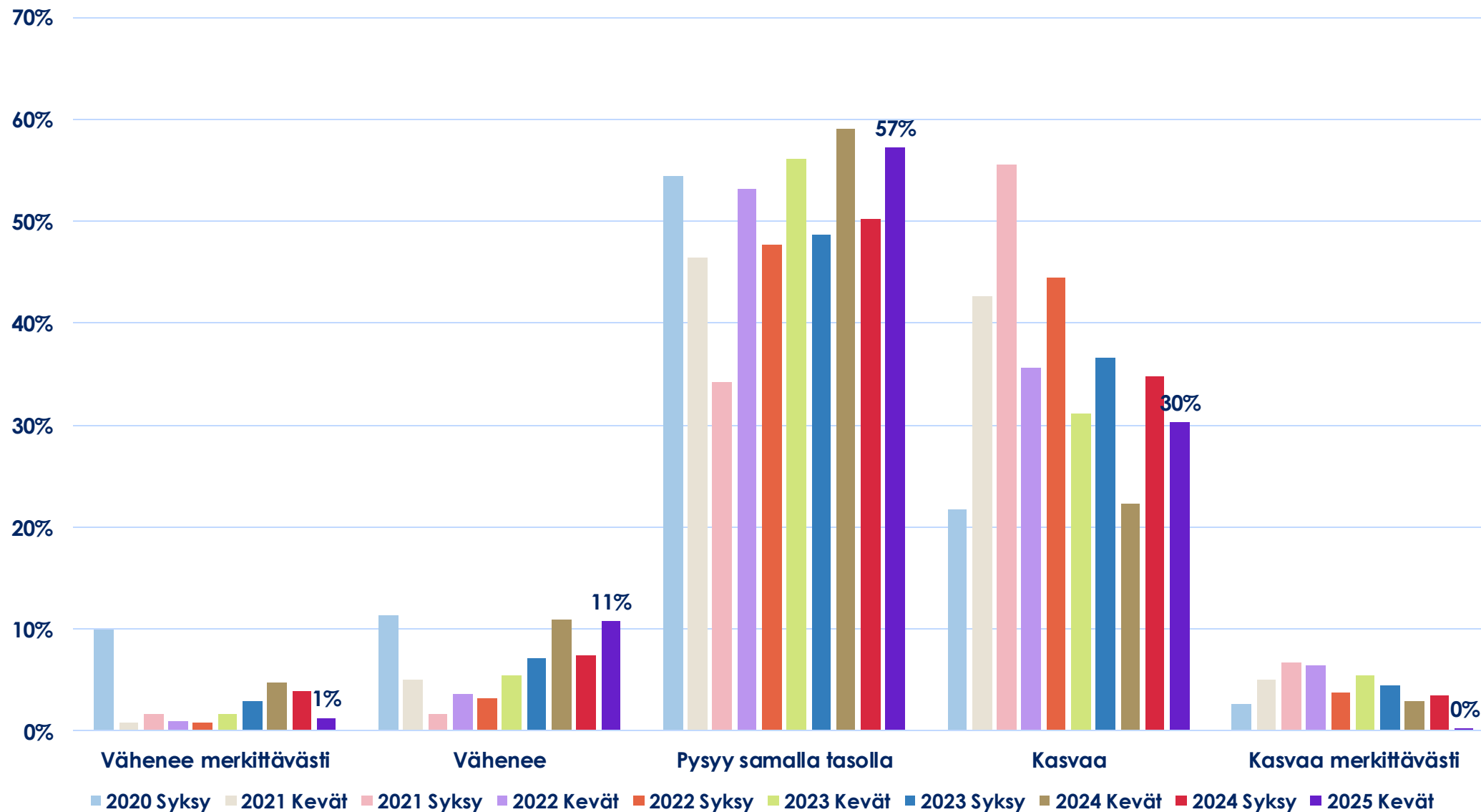
Seuraavat 6 kk



N = 299

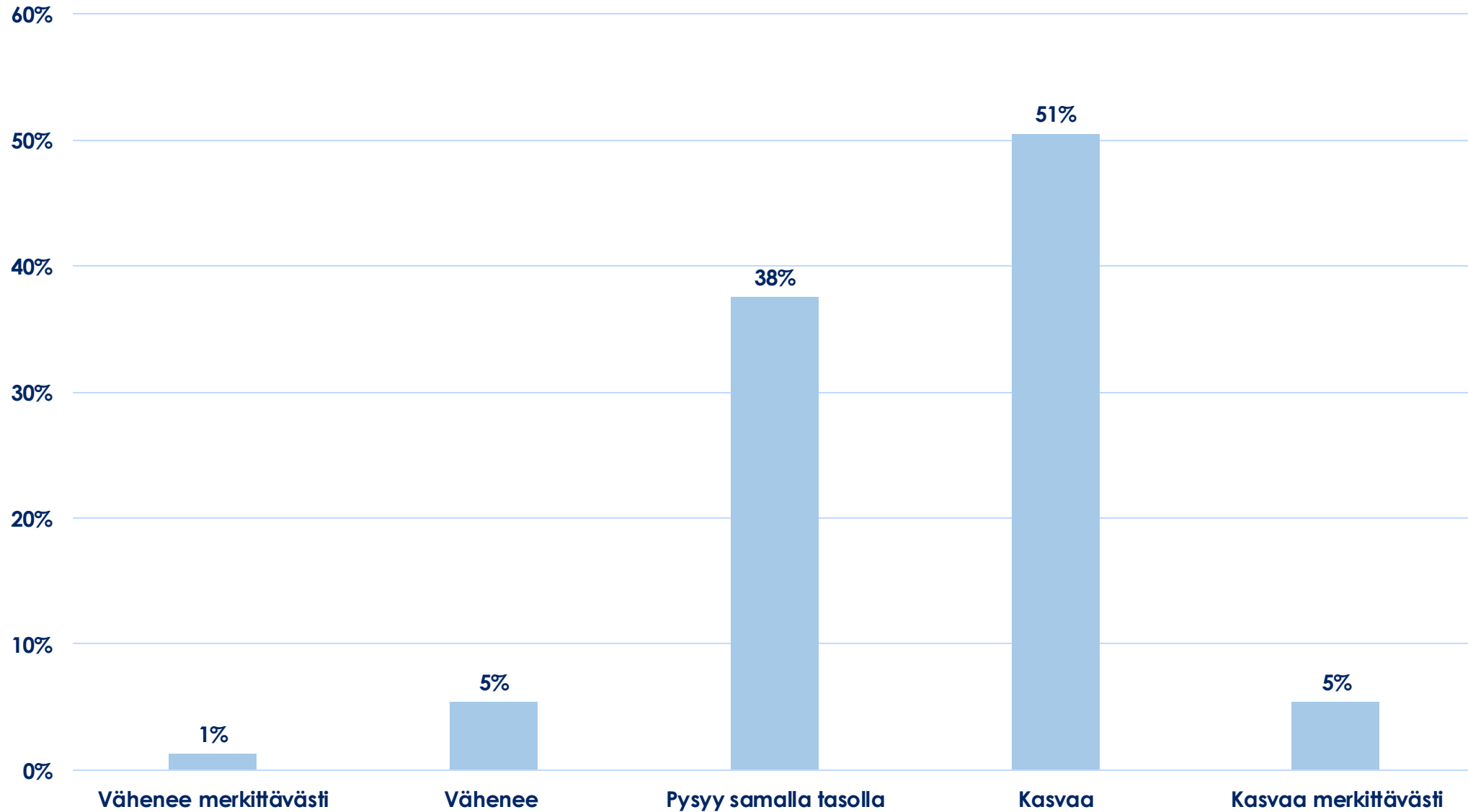


Yrityksenne rekrytointitarve 6 kuukauden aikajänteellä

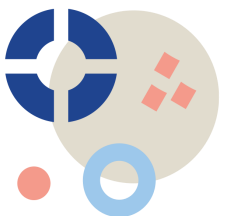


Millainen on yrityksenne näkymä tulevaisuuden rekrytointitarpeesta? (2-3 vuoden aikajänne)

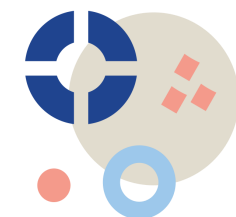
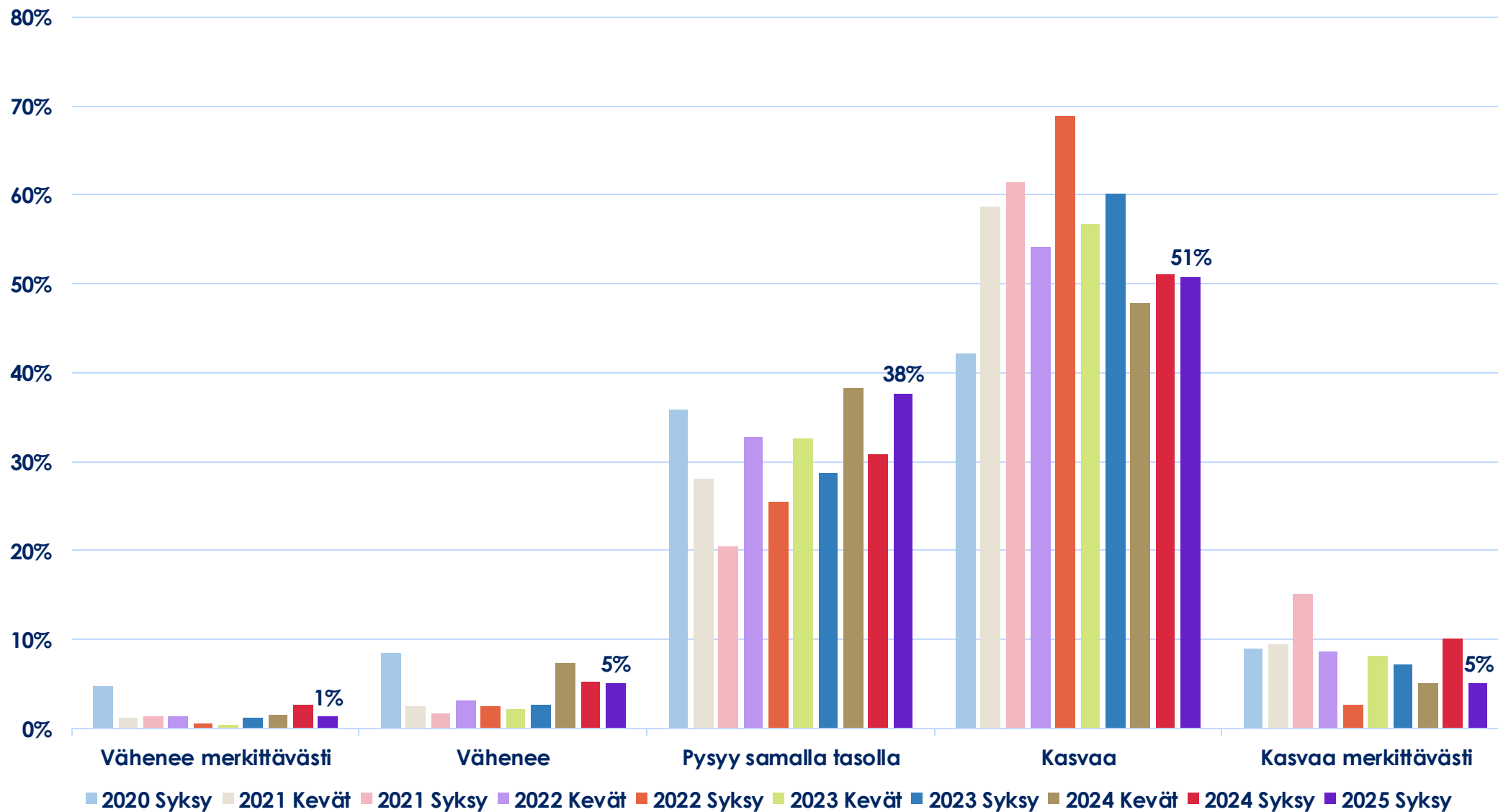
HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI



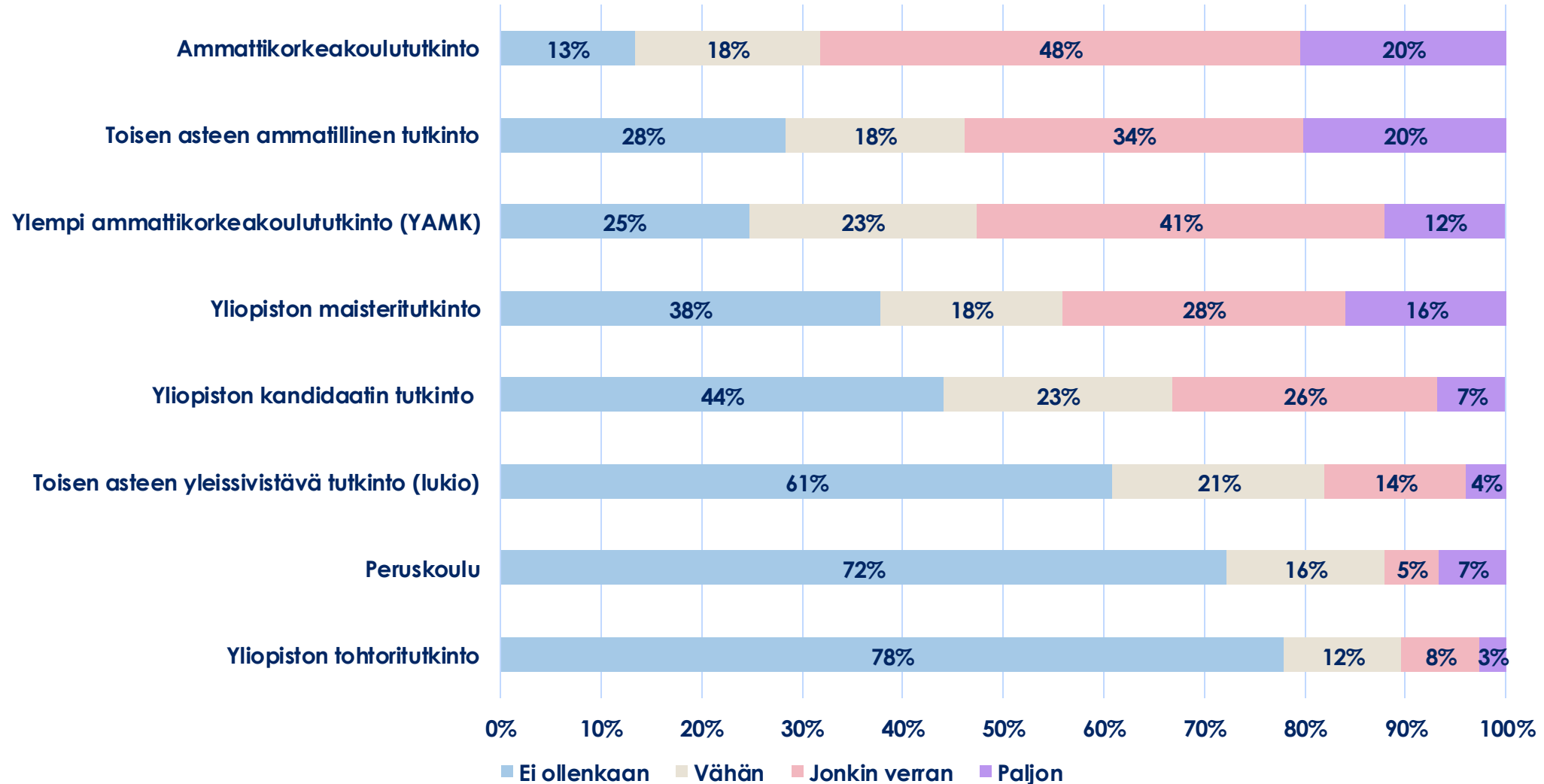
N = 299



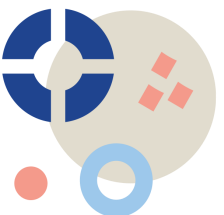
Yrityksenne rekrytointitarve 2-3 vuoden aikajänteellä



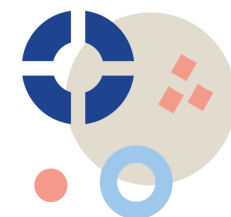
Miltä koulutusasteelta valmistuneita yrityksenne tarvitsee?



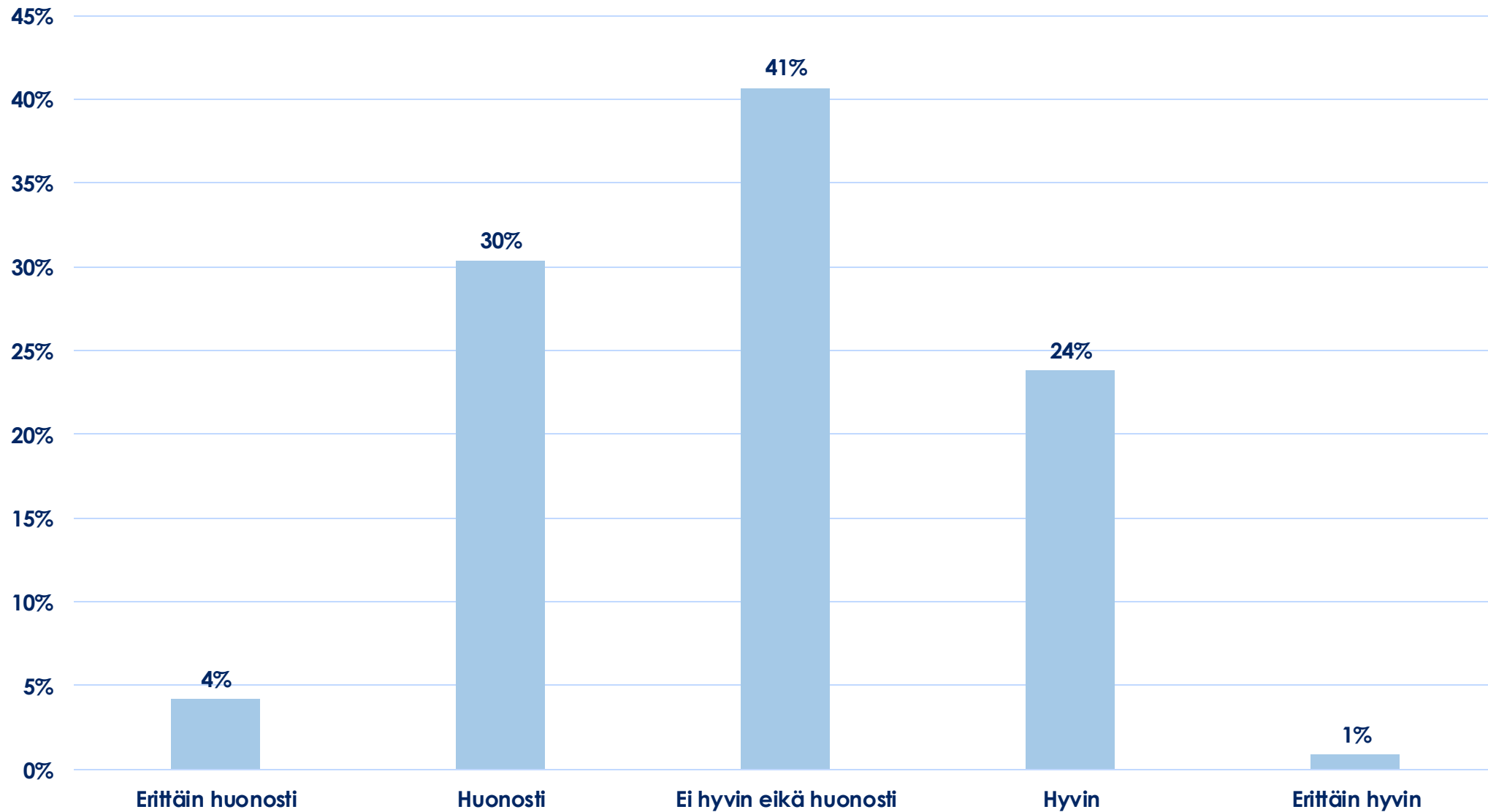
N = 299



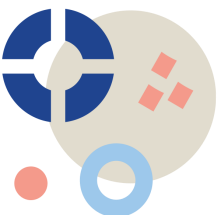
2. Ammatillinen koulutus



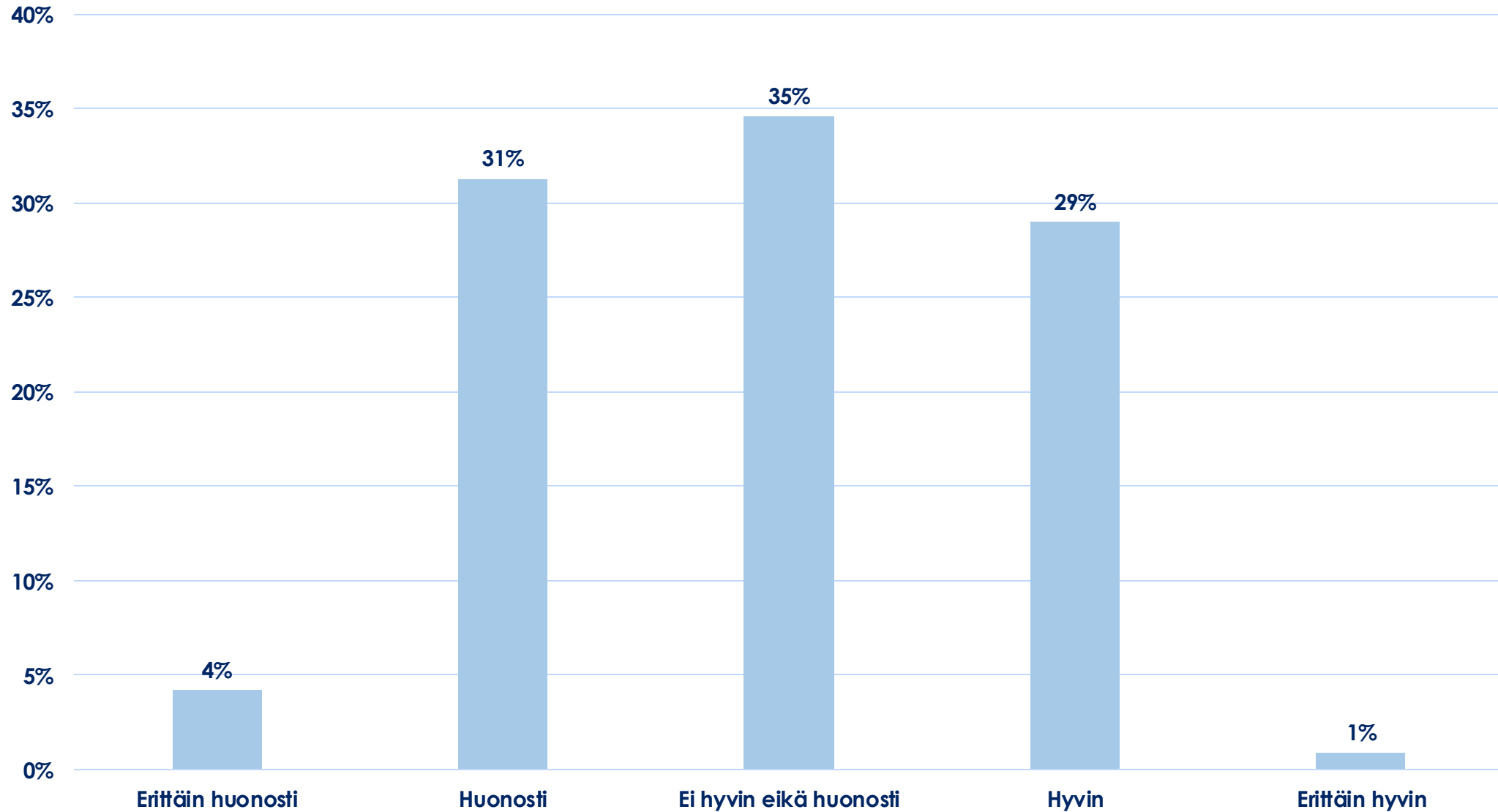
Kuinka hyvin ammattiin valmistuneiden osaaminen vastaa työelämän tarpeita?



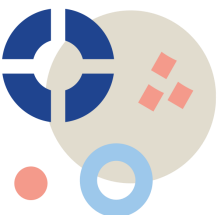
N = 214, vastaajina vain ne yritykset, jotka tarvitsevat ammatillisen tutkinnon suorittaneita työntekijöitä



Kuinka hyvin ammatillisen koulutuksen tarjonta vastaa yrityksenne tarpeita?

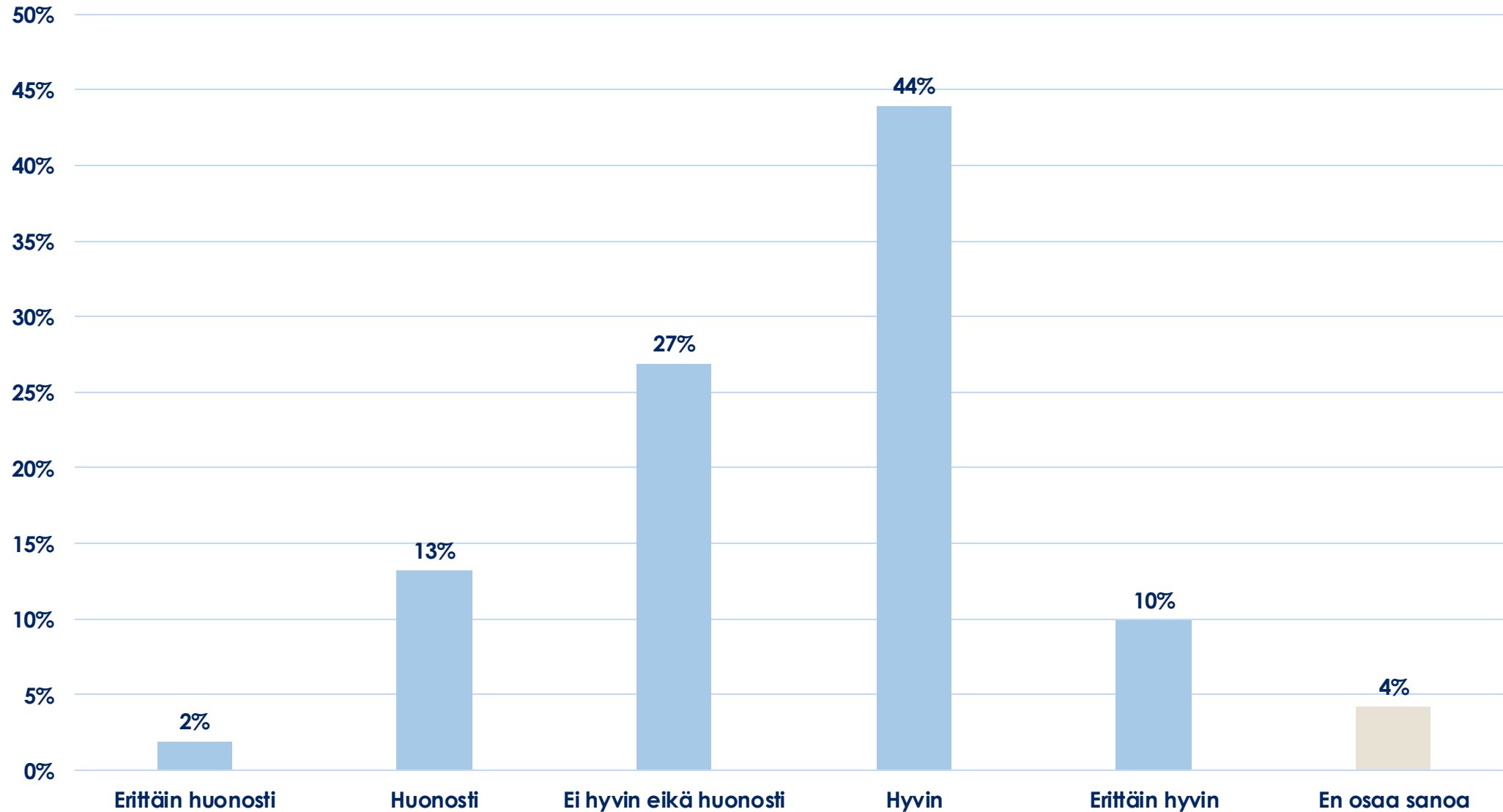


N = 214, vastaajina vain ne yritykset, jotka tarvitsevat ammatillisen tutkinnon suorittaneita työntekijöitä

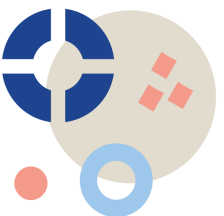


Kuinka hyvin yrityksenne tuntee alueenne ammatilliset oppilaitokset ja niiden koulutustarjonnan?

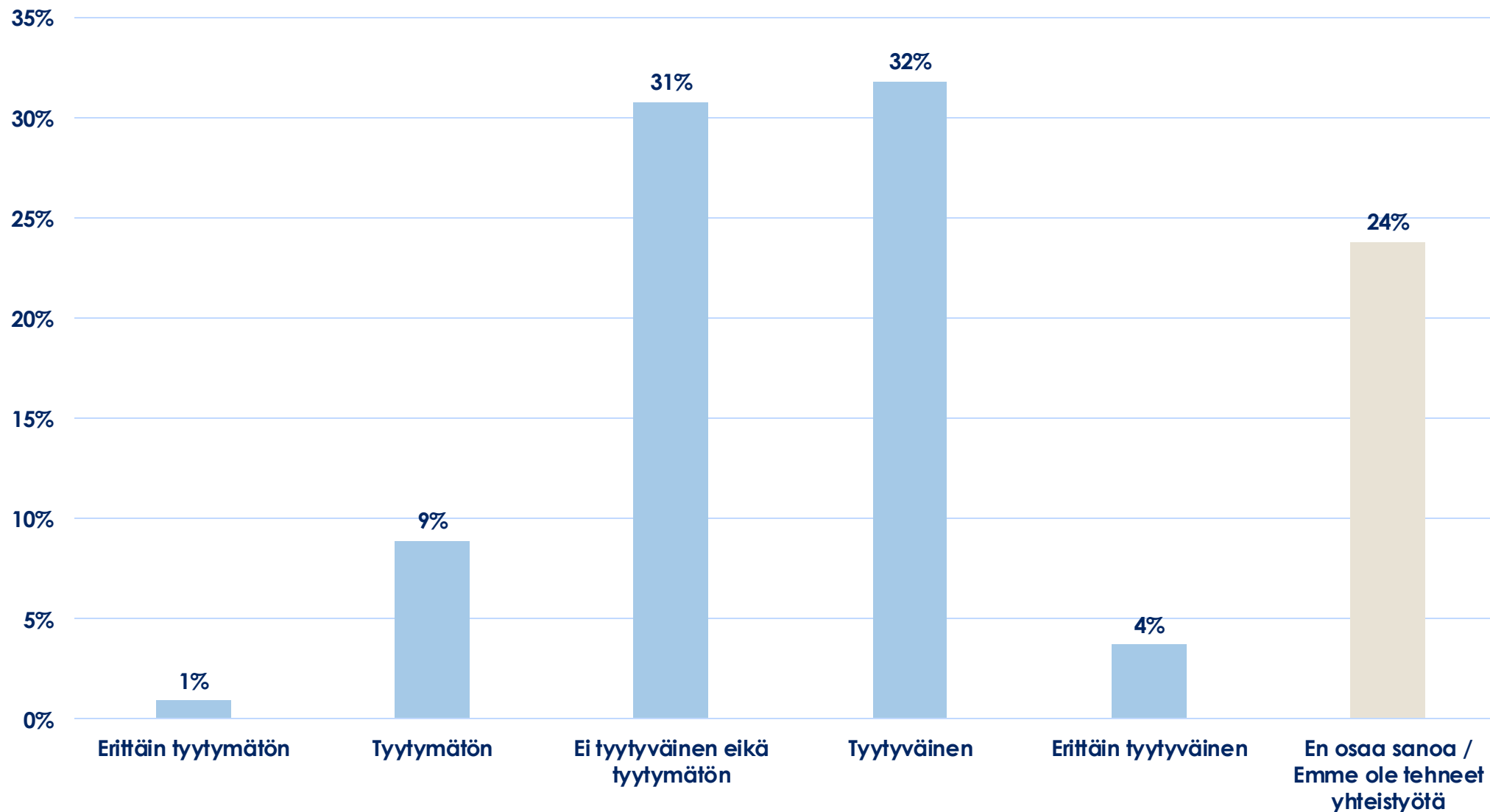
HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI



N = 214, vastaajina vain ne yritykset, jotka tarvitsevat ammatillisen tutkinnon suorittaneita työntekijöitä



Kuinka tyytyväinen yrityksenne on yhteistyöhön alueen ammatillisten oppilaitosten kanssa?



N = 214, vastaajina vain ne yritykset, jotka tarvitsevat ammatillisen tutkinnon suorittaneita työntekijöitä



Näin kysely tehtiin

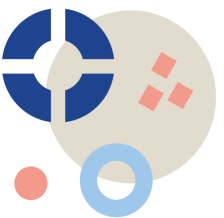
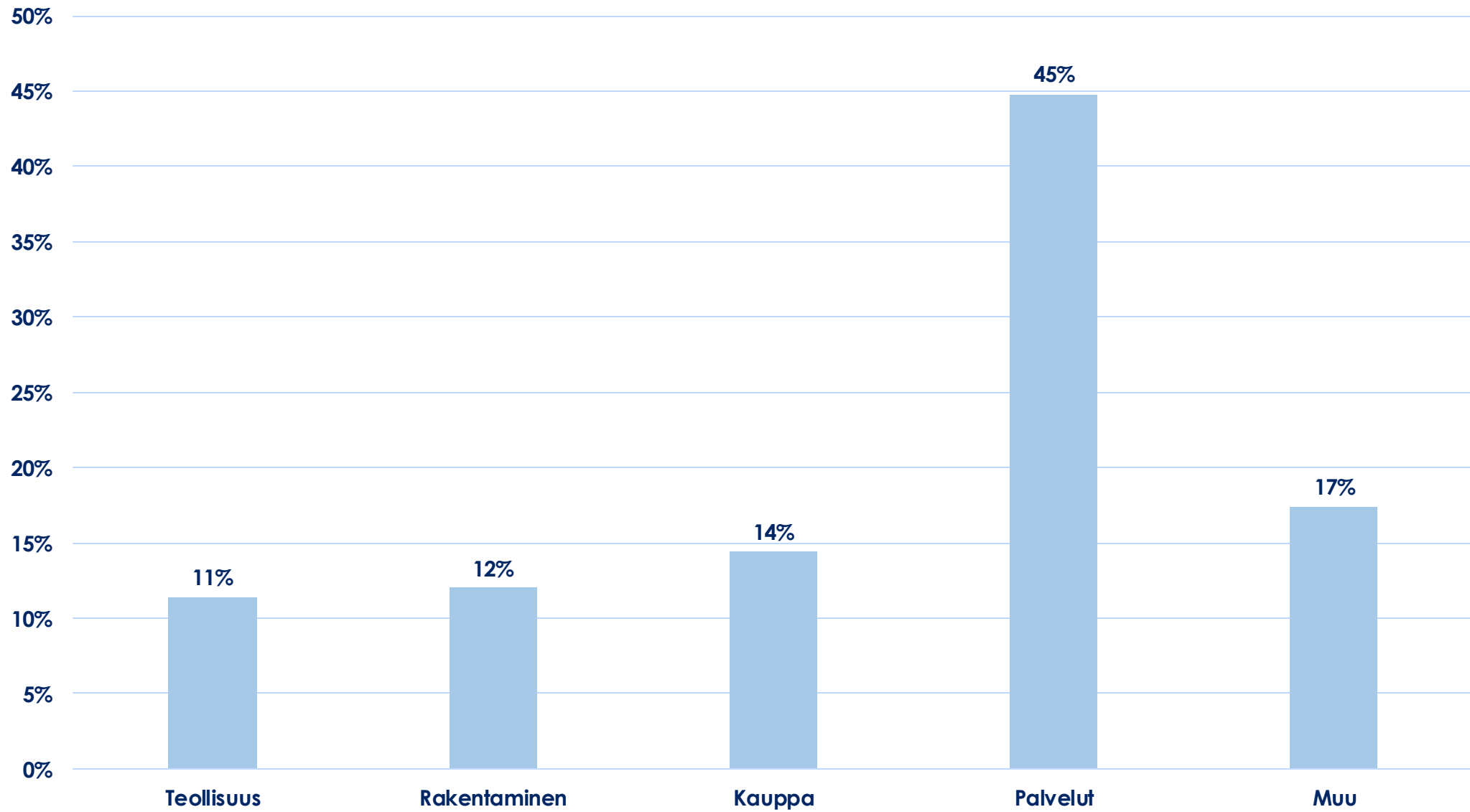
Helsingin seudun kauppakamarin jäsenkyselyyn vastasi 299 yritystä. Kysely tehtiin aikavälillä 3.4.–11.4.2025.

Vastaajista 89 prosenttia on pieniä tai keskisuuria yrityksiä.

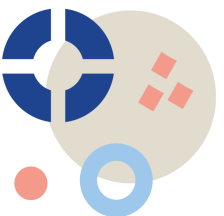
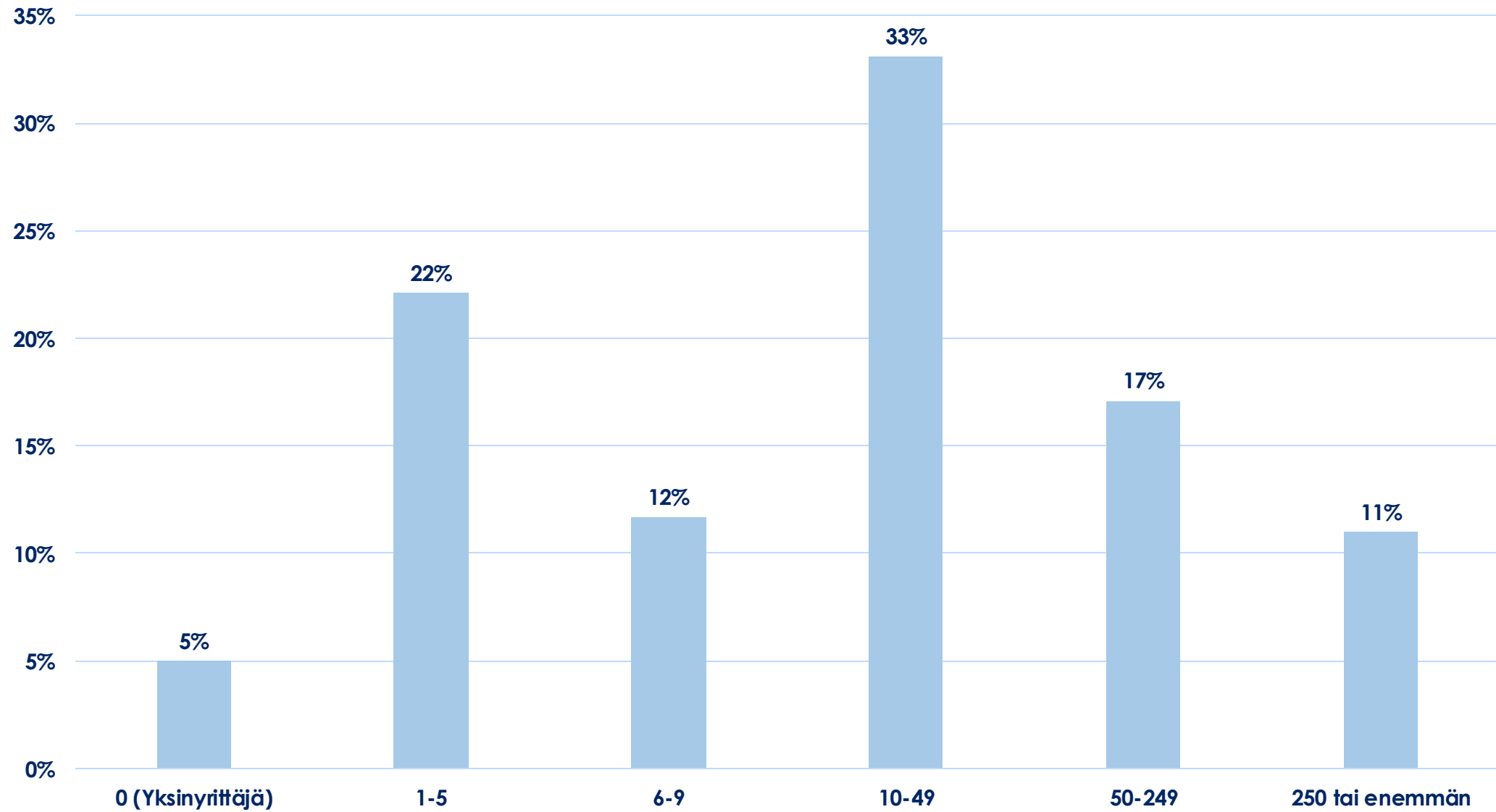
Helsingin seudun kauppakamarilla on noin 7 000 jäsentä. Helsingin seudun kauppakamarin toiminta-alue kattaa 21 kuntaa Uudenmaan alueella.



Yrityksen toimiala



Yrityksen henkilöstömäärä



Asemasi yrityksessä

