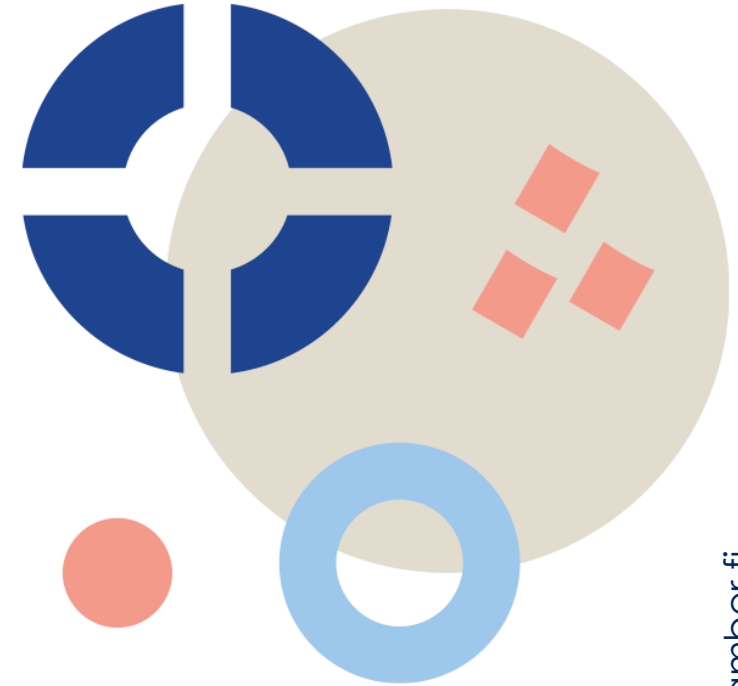


Työelämäkatselmus

Vuoropuhelumalli ammatillisen koulutuksen
järjestäjille ja yrityksille



Tausta ja tavoitteet

- Kauppakamarin jäsenkyselyt osoittavat, että yritysten tyytyväisyys ammatillisen koulutuksen kykyyn tuottaa osaavaa työvoimaa on liian alhaisella tasolla.
- Ammatillisen koulutuksen merkitys osaajien löytämisessä on kuitenkin yrityksille suuri ja yhteistyötä pidetään tärkeänä.
- Tavoitteena on parantaa vuoropuhelua yritysten ja koulutuksen järjestäjien välillä, ammattiin valmistuneiden työllistymistä ja osaajien saatavuutta.
- Koulutuksen sisältöjen työelämävastavuus nousee nykyistä paremmalle tasolle.
- Ammatillisen koulutuksen järjestäjien tunnettuus ja palvelujen löydettävyys alueella kasvaa.

Yleistä

- Työelämäkatselmus on yhteistyön kehittämisen vuoropuhelumalli koulutuksen järjestäjälle. Pilotti toteutettiin Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan kanssa vuoden 2024 aikana.
- Toteutustapana on puolen päivän pituinen keskustelutilaisuus koulutuksen järjestäjän ja sen työelämäkumppaneiden välillä.
- Keskustelun pohjalta johdetaan tarvittavat kehittämistoimet.

Työelämäkatselmuksen osa-alueet

- Työelämässä oppiminen
 - Viestintä ja vuorovaikutus
 - Koulutustarjonta
-
- Pilotissa oli aluksi mukana myös palveluprosessi, mutta se jätettiin myöhemmin pois koska oli yrityksille epäselvä. Jatkossa mukana omana osa-alueenaan opiskelijoiden työllistyminen.

Käytännön askeleet

- Ennen katselmusta: koulutuksen järjestäjän alkukartoitus omille työelämäkumppaneille
 - Miten hyvin yhteistyö toimii työelämäkatselmuksen osa-alueilla tällä hetkellä
 - Halukkuus osallistua katselmustilaisuuteen
- Käytössä myös Helsingin seudun kauppakamarin vuosittainen jäsenkysely ammatillisen koulutuksen työelämävastaavuudesta

Käytännön askeleet

- Kyselytulosten pohjalta fasilitoidut keskustelut joissa käydään läpi kyseisen osa-alueen merkittävyys, hyvin toimivat käytännöt ja kehittämiskohteet
- Fasilitointi koulutuksen järjestäjän toimesta
- Yhteenvedo osallistujien tiedoksi
- Jatkotoimet katselmuksen pohjalta
- Haluttaessa Helsingin seudun kauppakamarin edustaja osallistuu mielellään tilaisuuteen

Muuta

- Pilotissa kokeiltiin sekä toimialojen yhteistä että toimialakohtaista toteutustapaa
- Työelämäpalaute yhdistetään jatkossa työelämäkatselmuksiin
- Lisätietoja: Elina Sinivuori KEUDA, elina.sinivuori@keuda.fi, p. 040 186 5270, Riikka Vataja, riikka.vataja@chamber.fi, Helsingin seudun kauppakamari, p. 040 536 0954