

Ammatillisesta koulutuksesta korkeakouluun Uudellamaalla

Ennakointikamarin tilannekatsaus

kevät 2026

24.6.2026

Uudellamaalla toimivassa **Ennakointikamarissa** laaditaan kaksi kertaa vuodessa tilannekatsaus Uudenmaan työvoiman kysynnästä, tarjonnasta ja osaamistarpeista.

Ennakointikamarin muodostavat:

- Stadin AO
- Vantaan ammattiopisto Varia
- Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
- Mercuria kauppapilaitos Oy
- Helsinki Business College Oy
- Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
- Careeria Oy
- STEP-koulutus
- Suomen Diakoniaopisto Oy
- Laurea
- Haaga-Helia
- Metropolia
- Helsingin yliopisto
- Uudenmaan liitto
- Uudenmaan ELY-keskus
- Helsingin seudun kauppakamari

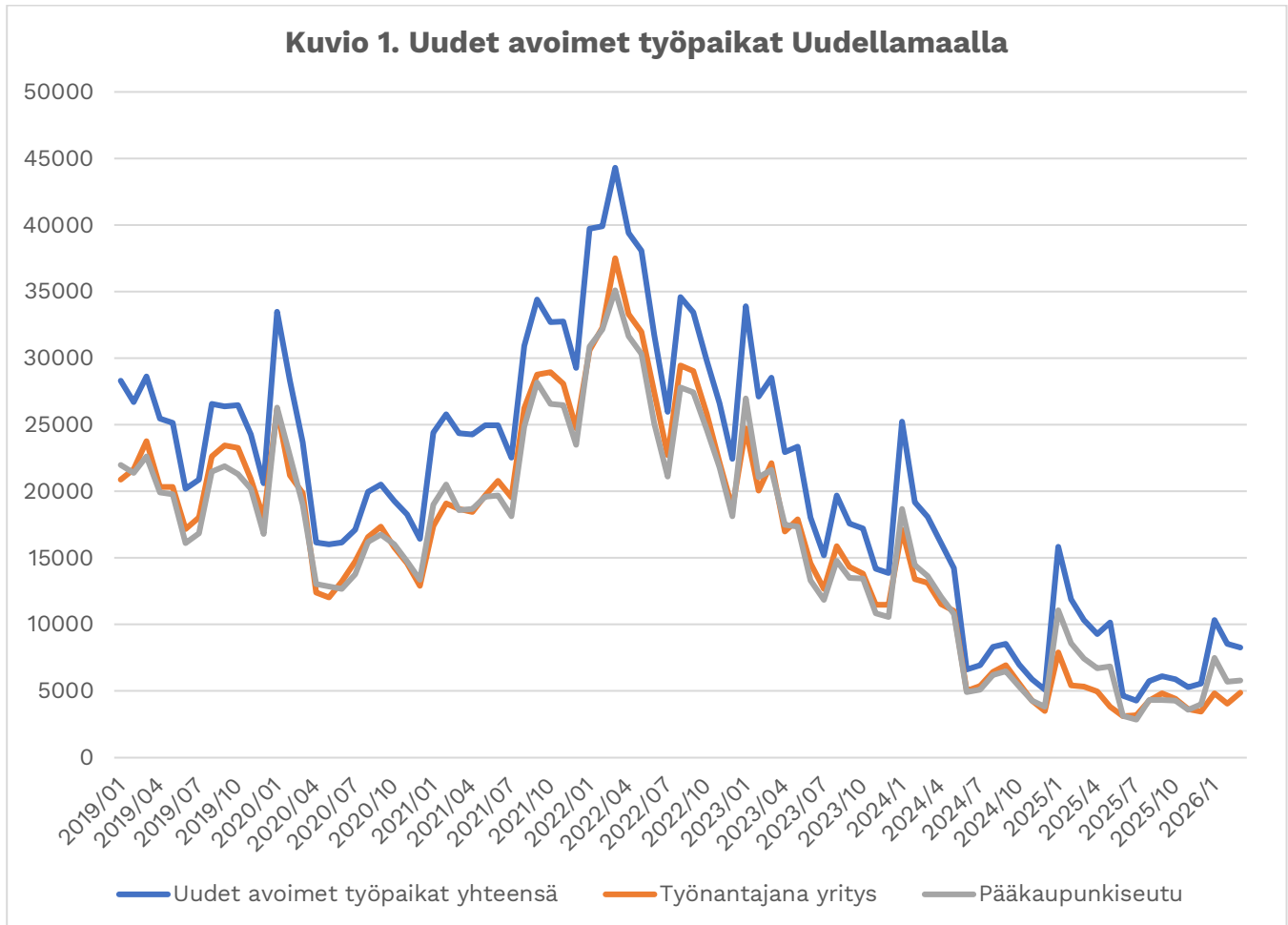
Tilannekatsaukset laatii Ennakointikamarin projektipäällikkö Olli Oja Helsingin seudun kauppakamarista.

Sisällysluettelo

Työvoiman kysyntä Uudellamaalla keväällä 2026	1
Yritysten näkymiä työvoiman tarpeesta keväällä 2026.....	6
Työnhakijatilanne Uudellamaalla keväällä 2026	10
Ammatillisesta koulutuksesta korkeakouluun	14
Yhteenveto	23
Lähteet.....	24

Työvoiman kysyntä Uudellamaalla keväällä 2026

Kuviosta 1 näemme julkiseen työnvälitykseen kuukausittain ilmoitetut uudet avoimet työpaikat vuodesta 2019 Uudellamaalla ja erikseen pääkaupunkiseudulla (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen). Tämän lisäksi kuviossa on nähtävissä yritysten ilmoittamien uusien työpaikkojen määrä.



Lähde: Työnvälitystilasto (KEHA) Avoimet työpaikat sektorin mukaan kuukauden aikana

Työvoiman kysyntä on laskenut suuresti vuoden 2022 kysyntäpiikin jälkeen. Maaliskuussa 2026 Uudellamaalla ilmoitettiin 8 272 uutta avointa työpaikkaa. Työvoiman kysyntä on laskenut 20 prosenttia maaliskuuhun 2025 verrattuna. Maaliskuuhun 2024 verrattuna pudotus on 54 prosenttia.

Pääkaupunkiseudun osuus Uudenmaan uusista avoimista työpaikoista on ollut alkukevällä 2026 hiukan keskivertoa matalammalla, ollen maaliskuussa noin 70 prosenttia.

Nyrkkisäännön mukaan osuus laskee työvoiman kysynnän laskiessa ja päinvastoin kasvaa silloin, kun työvoiman kysyntä käy kuumana. Pääkaupunkiseudun työmarkkinat reagoivat siis hiukan rajummin markkinoiden heilahteluun.

Yritysten ilmoittamien uusien avoimien työpaikkojen osuudet Uudenmaan kokonaisluvusta ovat vuosien ajan säilyneet noin 75–85 prosentin tuntumassa. Maaliskuussa 2026 yrityksiin ilmoitettiin 4 900 uutta avointa työpaikkaa, mikä on yhdeksän prosenttia vähemmän kuin maaliskuussa 2025. Vain 60 prosenttia uusista avoimista työpaikoista aukesi maaliskuussa 2026 yrityksiin.

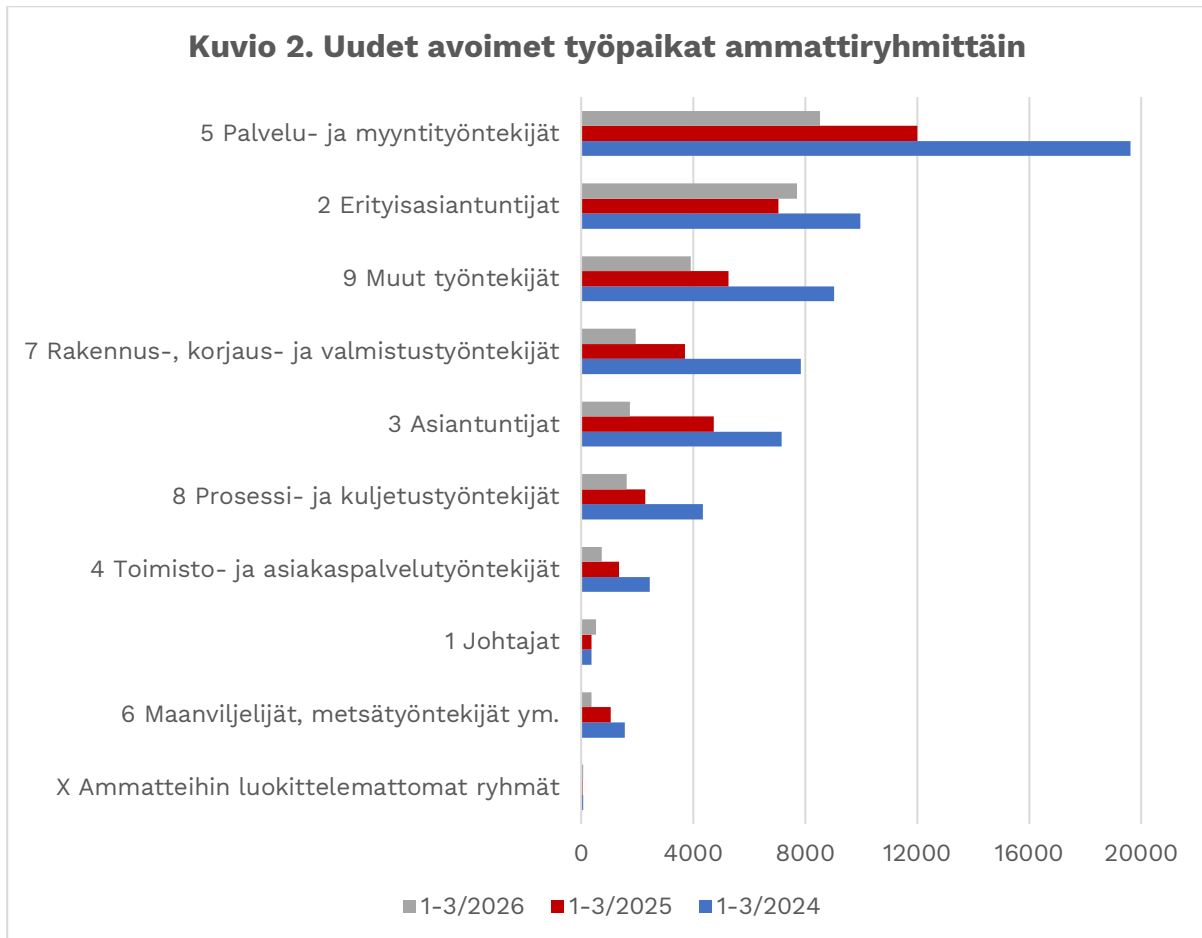
Oma keskustelunsa on se, missä määrin yritykset ovat vähentäneet uusien avoimien työpaikkojen ilmoittamisesta julkiseen työnhakuun. Työttömien työnhakijoiden aktivoimisen on kuultu johtaneen niin sanottuihin turhiin hakemuksiin, mutta suurempi vaikutus on varmasti sillä, että yksittäistä työpaikkaa kohti on tällä hetkellä suuri joukko, päteviäkin, työnhakijoita. Tämän voi uskottavasti ajatella johtavan siihen, että yritykset pelkäävät hakemusvuoria ja pyrkivät täyttämään aiempaa harvemmat työpaikat eri kanavia, kuten verkostojaan, hyödyntämällä.

Valitettavasti vain työnvälitystilastossa avoimista paikoista on tarkkaa ja yksityiskohtaisempaa tietoa julkisesti saatavilla. Kattava vertailu yksityisiin työnvälityspalveluihin ei ole mahdollista, mutta jotain tarkastelua voidaan tehdä. Yksityisellä Duunitori-sivustolla koko Suomen työpaikkailmoitusten määrät olivat pudonneet kahdeksan prosenttia maaliskuuhun 2025 ja 29 prosenttia huhtikuuhun 2024 nähden. Työnvälitystilaston julkisissa uusissa avoimissa työpaikoissa nähtiin koko Suomessa kymmenen prosentin pudotus maaliskuuhun 2025 nähden, kahdessa vuodessa pudotusta oli 25 prosenttia. Työvoiman kysynnän pudotus ei siis kosketa vain julkiseen työnvälitykseen ilmoitettuja paikkoja ja työnvälitystilaston voidaan arvioida antavan ainakin oikeansuunteisen kuvan tilanteesta.

Olemme jo aiemmissa tilannekatsauksissa todenneet, että uusien avoimien työpaikkojen kestoon liittyvä tieto on muuttunut sen verran epävarmaksi, ettei siitä ole mielekästä tehdä vertailua. Jos uusien avoimien työpaikkojen kestoa ei voida uskottavasti arvioida, antaa Tilastokeskuksen työvoimatutkimus mahdollisuuden tarkastella osa- ja kokoaikatyön yleisyyttä koko Suomessa. Määräaikaista työtä teki vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä vajaat 14 prosenttia palkansaajista. Osuus on sama kuin vuosi sitten ja hiukan pienempi kuin 2020-luvulla keskimäärin. Määräaikaisten työntekijöiden osuus kävi korkeimmillaan työvoiman kysynnän kasvaessa 2021–2022.

Osa-aikatyötä teki vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä 19 prosenttia palkansaajista. Myös osa-aikatyötä tekevien osuus palkansaajista on pysynyt viime vuodet hyvin tasaisena. Osa-aikatyötä tekevien osuus on kasvanut maltillisesti tämän vuosikymmenen aikana.

Tarkastellaan seuraavaksi Uudenmaan työvoiman kysyntää ammattiryhmittäin ja ammateittain.



Lähde: Työnvälitystilasto (KEHA) Avoimet työpaikat tapahtumien mukaan kuukauden aikana

Kuviosta 3 näemme Uudenmaan uudet avoimet työpaikat ammattiryhmittäin kolmen vuoden ajalta. Vertailuun on otettu kunkin vuoden tammi–maaliskuun uudet avoimet työpaikat.

Työvoiman kysyntä on laskenut kaikissa ammattiryhmissä vuoden 2024 jälkeen, mutta vertailu vuoden 2025 vastaavaan ajankohtaa tuo esiin selkeitä eroja ammattiryhmien välille.

Työvoiman kysyntä on kasvanut johtajissa (37 %) sekä erityisasiantuntijoissa (9 %). Lukumääräisesti suurinta uusien työpaikkojen kasvu oli erityisasiantuntijoissa, heille aukesi 667 uutta avointa työpaikkaa enemmän kuin alkuvuonna 2025.

Muissa ammattiryhmissä työvoiman kysyntä laski. Työvoiman kysyntä on laskenut edellisvuodesta yli 50 prosenttia asiantuntijoissa (63 %) sekä maanviljelijöissä ja metsätyöntekijöissä (66 %). Työvoiman kysyntä laski yli neljänneksellä myös rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöissä (47 %), toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöissä (45 %), prosessi- ja kuljetustyöntekijöissä (29 %), palvelu- ja myyntityöntekijöissä (29 %) sekä muissa työntekijöissä (26 %). Lukumääräisesti pudotus on ollut suurinta palvelutyöntekijöissä, jolle aukesi noin 3 400 työpaikkaa vähemmän alkuvuonna 2025.

Seuraavaksi tarkastelemme kysyntää 15 kysytyimmän ammattinimikkeen näkökulmasta Uudellamaalla. Kuviossa ovat avoinna olleet työpaikat tammi–maaliskuun 2026 ajanjaksolta. Kuviossa on myös vertailu vuosiin 2025 ja 2024.

	1–3/2026	Erotus v 2025	Erotus v 2024
Lähihoitajat,terveydenhuollon työntekijät,kodinhoitajat	2831	-1553	-2803
Peruskoulun alaluokkien opettajat, lastentarhanopettajat	2437	-284	-511
Avustavat kaivos- ja rakennustyöntekijät	1307	313	-1861
Suojelu- ja vartiointityöntekijät	1293	337	-726
Lastenhoitajat ja koulunkäyntiavustajat	1076	-365	-959
Myyjät ja kauppiaat	1023	-846	-2060
Muut opetusalan erityisasiantuntijat	986	-37	-709
Hoitotyön erityisasiantuntijat	867	843	828
Koti-, hotelli- ja toimistosiiivoajat ym.	809	-1073	-1417
Muut terveydenhuollon erityisasiantuntijat	715	543	518
Tarjoilutyöntekijät	673	-125	-883
Maa-, metsä- ja kalatalouden avustavat työntekijät	673	514	541
Yhteiskunta-, sosiaalialan ja uskontojen erityisasiantuntijat	662	-47	-286
Rakennustyöntekijät ym.	643	-78	-2223
Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät	631	-271	-1099

Lähde: Työnvälitystilasto (KEHA) Työnhakijat ja avoimet työpaikat ammattiryhmän mukaan kk:n aikana

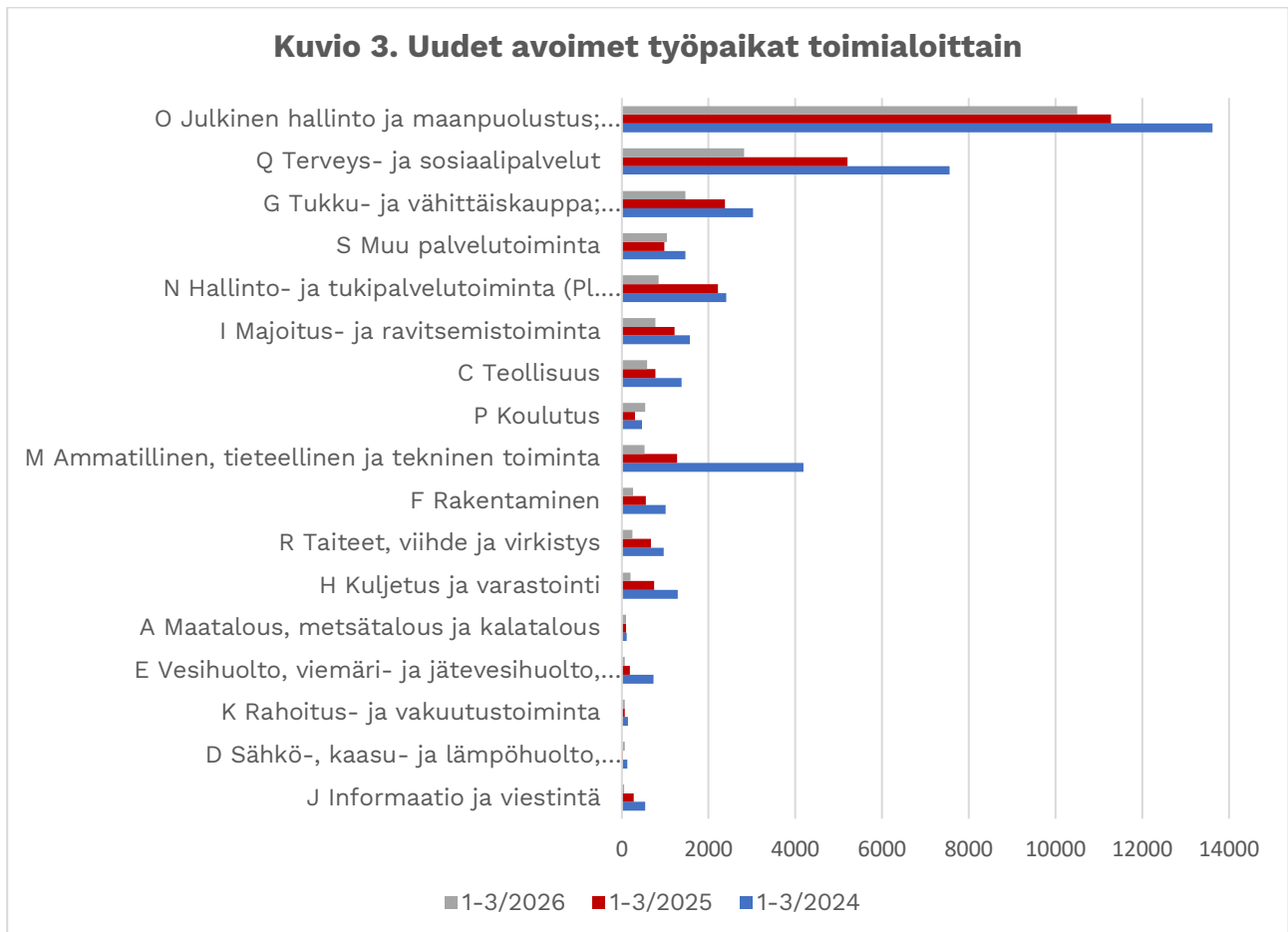
Kysyntä on laskenut lähes kaikissa suosituimmista ammattinimikkeissä. Lukumääräisesti suurinta lasku on ollut lähihoitajissa. Lähihoitajien kysyntä on melko lailla puolittunut kahdessa vuodessa. Suhteellisesti (57 %) suurinta lasku on ollut koti-, hotelli- ja toimistosiiivojissa.

Aikaisemminkin tilannekatsauksissa nähdyt sosiaalialan työpaikkojen taustatietojen muutokset näkyvät tänäkin keväänä siinä, että hoitotyön erityisasiantuntijoille ja muille terveydenhuollon erityisasiantuntijoille avautui valtavasti enemmän uusia avoimia työpaikkoja kuin kahtena edellisenä vuonna.

Monien perusvankkojen ammattien kysynnästä on kadonnut kahdessa vuodessa noin kaksi kolmasosaa tai enemmänkin: Rakennustyöntekijät (78 %), myyjät ja kauppiaat (67 %),

siivoojat (64 %), ravintola- ja suurtaloustyöntekijät (64 %). Kuten todettua, osan mitattavissa olevan työvoiman kysynnän tippumisesta selittää varmasti se, ettei paikkoja avata julkiseen hakuun. Kuitenkin rakennusalan ahdinko ja yleinen kysynnän lasku ovat varmasti tosiasiallisesti laskeneet näiden ammattinimikkeiden kysyntää.

Kuviossa 4 tarkastellaan Uudenmaan työvoiman kysyntää samoilla ajanjaksoilla toimialoittain¹.



Lähde: Työnvälitystilasto (KEHA) Avoimien työpaikkojen tapahtumat toimialan mukaan kuukauden aikana

Työvoiman kysyntä on laskenut lähes kaikilla toimialoilla sekä vuoteen 2025 että vuoteen 2024 verrattuna. Koulutuksessa aukesi ainoana toimialana enemmän uusia työpaikkoja kuin alkuvuonna 2025 (76 %) ja alkuvuonna 2024 (15 %). Muussa palvelutoiminnassa aukesi hiukan (6 %) enemmän paikkoja kuin alkuvuonna 2025, maa-, metsä- ja kalataloudessa työpaikkojen määrä pysyi käytännössä vuoden 2025 tasolla ja sähkö-, kaasu- ja lämpöhuollossa uusien avoimien työpaikkojen määrä kasvoi runsaasti (146 %), ollen kuitenkin alle puolet vuoden 2024 tasosta.

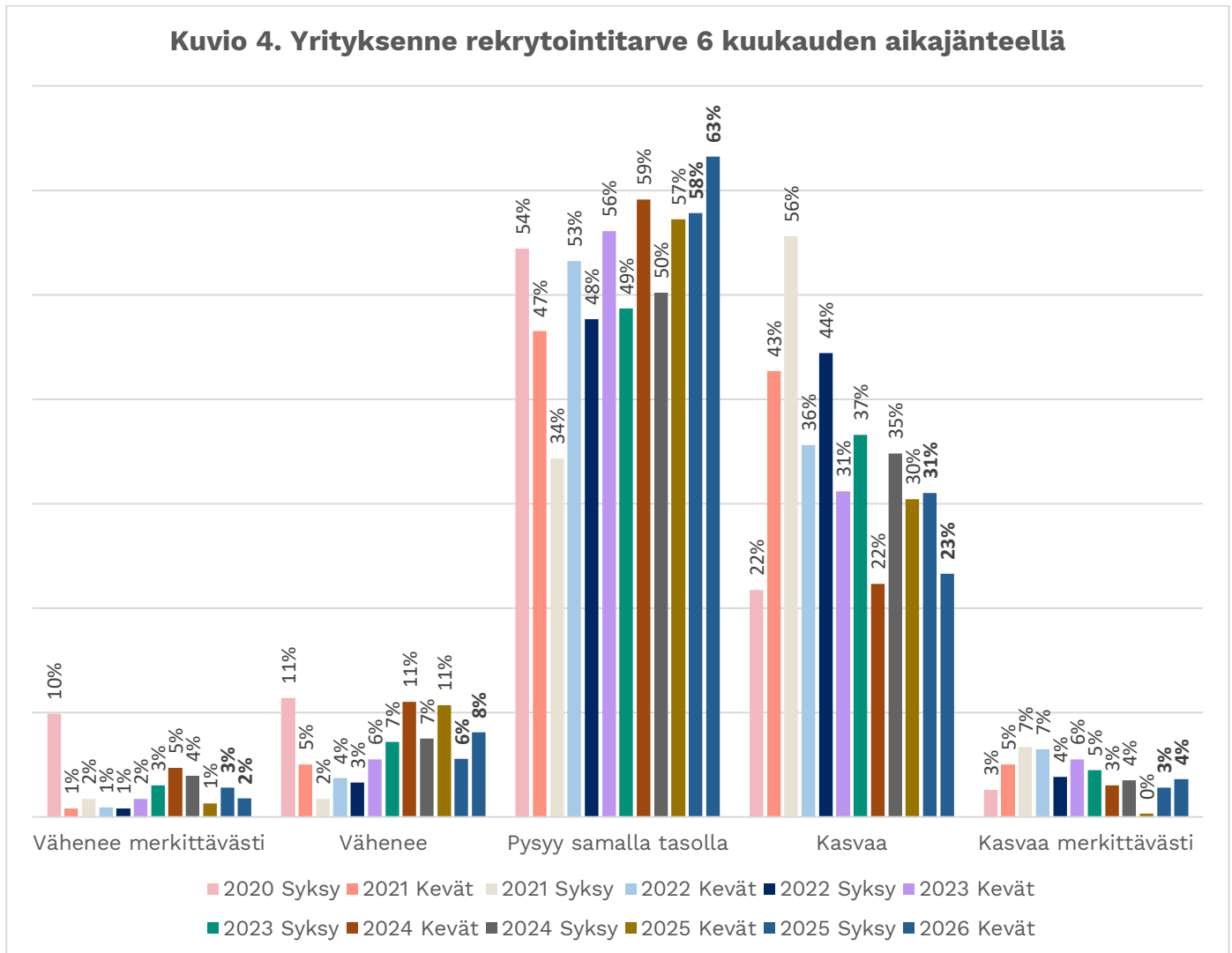
Suhteellisesti suurinta kysynnän lasku oli informaatiossa ja viestinnässä (79 %), kuljetuksessa ja varastoinnissa (72 %), vesihuollossa (65 %), taiteissa, viihteessä ja virkistyksessä (63 %), hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa (62 %) sekä ammatillisessa, tieteellisessä ja teknisessä toiminnassa (59 %).

¹ Lisätieto: Työvoiman kysynnän osalta pienimmät alat (kaivostoiminta ja louhinta, kotitalouksien toiminta työnantajana, kiinteistöalan toiminta, kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta) on jätetty selkeyden vuoksi pois kuvioista.

Työvoiman kysynnän lasku on siis ollut laaja-alaista ja varsinkin kahden vuoden tarkastelujaksolla hurjaa, vaikka ottaisimmekin huomioon aiemmin mainitut mittaustekniset haasteet. Työvoiman kysyntä on laskenut kahdessa vuodessa yli 80 prosenttia informaatiossa ja viestinnässä, vesihuollossa, kuljetuksessa ja varastoinnissa sekä ammatillisessa, tieteellisessä ja teknisessä toiminnassa.

Yritysten näkymiä työvoiman tarpeesta keväällä 2026

Siirrytään tarkastelemaan työvoiman kysyntänäkymiä yritys­kyselyissä. Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyritykset avasivat rekrytointi- ja osaajatarvenäkymiään huhtikuun 2026 kyselyssä.²



Lähde: Kauppakamarien jäsenkyselyt, syksy 2020 – huhtikuu 2026, Helsingin seudun kauppakamarin jäsenet

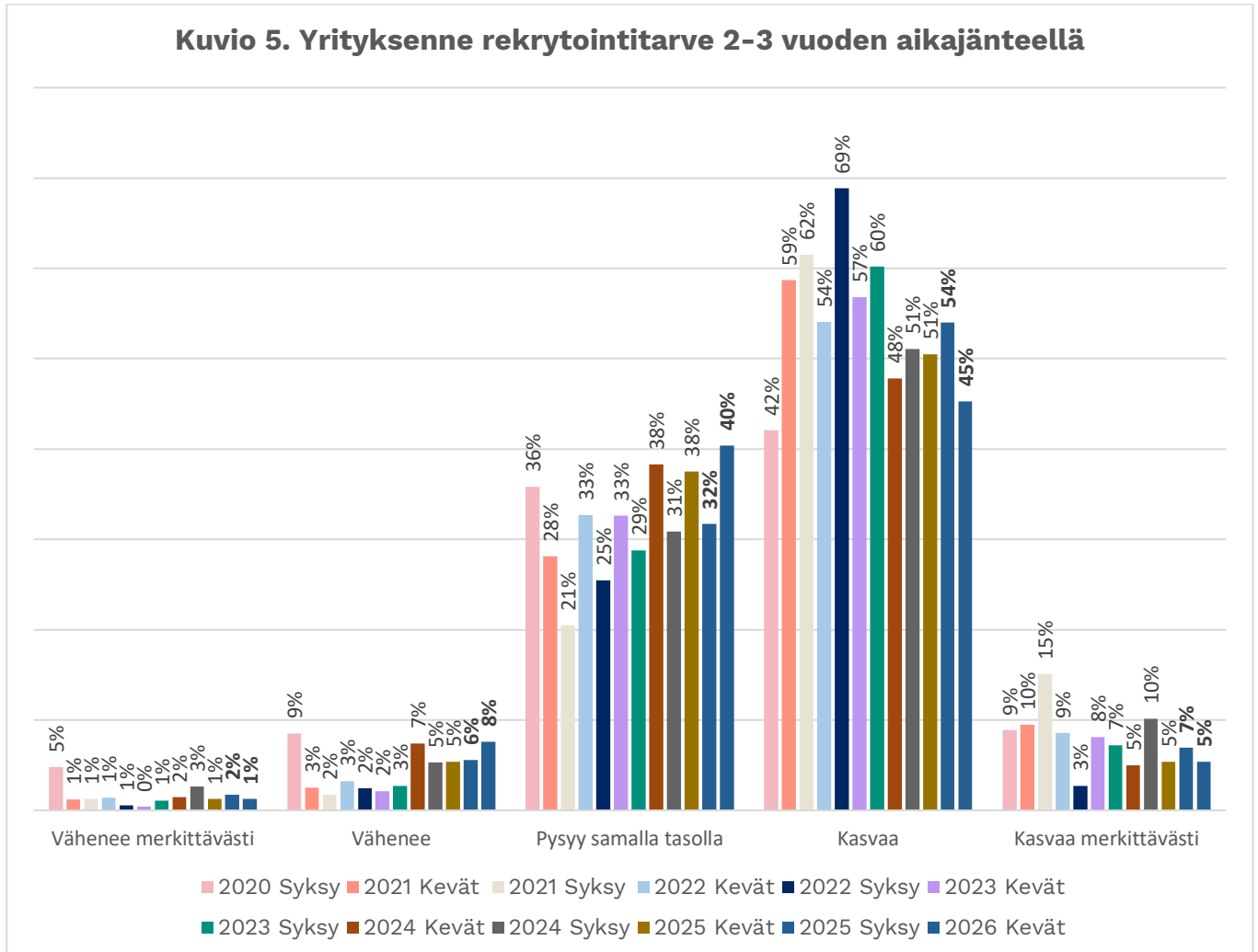
Kymmenen prosenttia vastaajista raportoi, että yrityksen rekrytointitarve vähenee seuraavan puolen vuoden aikana. Suurimmalla osalla vastaajista (63 %) rekrytointitarpeet pysyvät

² Taulukoiden luvut on pyöristetty lähimpään kokonaislukuun. Tekstissä mainitut summaluvut on saatu pyöristämällä lopullinen summa lähimpään kokonaislukuun, minkä vuoksi ne saattavat joissain tapauksissa erota kuvaajien luvuista laskettavista summista.

samalla tasolla ja loput 27 prosenttia vastaajista kertoi rekryointitarpeiden kasvavan seuraavan kuuden kuukauden aikana. Rekryointinäkymät ovat siis hiukan vaisummat kuin syksyllä, jolloin 34 prosenttia vastaajista raportoi rekryointitarpeen kasvavan. Rekryointien ei odoteta lähtevän hurjaan kasvuun ainakaan ennen loppuvuotta.

Helsingin seudun kauppakamarin jäsenryityksiltä tiedusteltiin rekryointinäkymiä myös 2–3 vuoden aikajänteellä.

Kuvio 5. Yrityksenne rekryointitarve 2-3 vuoden aikajänteellä



Lähde: Kauppakamarien jäsenkyselyt, syky 2020 – huhtikuu 2026, Helsingin seudun kauppakamarin jäsenet

Rekryointiaikeet ovat laskeneet hiukan myös parin vuoden aikajänteellä. Yhdeksän prosenttia vastaajista arvioi rekryointitarpeiden vähenevän seuraavan 2–3 vuoden aikana, 40 prosenttia vastaajista uskoo rekryointitarpeiden pysyvän samalla tasolla. 50 prosenttia vastaajista ilmoittaa yrityksen rekryointitarpeen kasvavan. Rekryointinäkymät ovat siis, pienestä laskusta huolimatta, selvästi lähitulevaisuuden näkymiä paremmat 2–3 vuoden aikajänteellä.

Lähes kaksi kolmesta (62 %) Helsingin seudun kauppakamarin jäsenkyselyn vastaajista ilmoitti, ettei työvoiman saatavuus rajoita yrityksen kasvua. 16 prosenttia vastaajista ilmoitti, että työvoiman saatavuus rajoittaa yrityksen kasvua vähän ja 21 prosenttia vastaajista kertoi työvoiman saatavuuden rajoittavan yrityksen kasvua jonkin verran tai paljon. Työvoiman saatavuus rajoitti kyselyn vastaajien mukaan kasvua vähemmän kuin aikaisemmillä mittauskierroksilla.

Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n suhdannebarometri antaa hyvän kuvan tilanteesta Uudellamaalla ja koko Suomessa. Huhtikuussa 2026 Uudenmaan yritysten suhdannetilanne on edelleen selvästi normaalia heikompi: kausitasoitettu saldoluku on -38^3 . Lähikuukausien suhdannenäkymät ennakoivat tilanteen pysyvän ennallaan: kausitasoitettu saldoluku on -1 . Tuotannon ja myynnin arvioidaan kasvaneen hivenerän tammi–maaliskuussa ja lähikuukausille odotetaan varovaista positiivista jatkoa. Henkilöstön määrän arvioidaan supistuneen hivenerän alkuvuodessa ja sen ennakoitaan pysyvän lähikuukausina likimain ennallaan.

Heikko kysyntä oli huhtikuussa yleisin tuotannon kasvun este 65 prosentin osuudella vastaajista. Ammattityövoiman puute oli kasvun esteenä 10 prosentilla vastaajista. Osuus on jotakuinkin samoissa lukemissa kuin vuotta aikaisemmin (11 %).

Suomen Yrittäjien kevään 2026 pk-yritysbarometrissa Uudenmaan alueen suhdannenäkymät ovat positiivisemmat kuin koko maassa keskimäärin. Espoossa (saldoluku: 13) ja Vantaalla (saldoluku: 12) pk-yritysten suhdannenäkymät ovat selvästi koko maan tasoa (saldoluku: 1) positiivisemmat. Myös Helsingissä näkymät olivat muuta Suomea pirteämmät (saldoluku: 3), mutteivat samalla tasolla kuin muualla pääkaupunkiseudulla. Muun Uudenmaan näkymät (saldoluku: -2) ovat hieman heikommat kuin koko maan taso.

Myös arviot henkilökunnan määrästä ylittävät koko maan tason Helsingissä (saldoluku: 6), Espoossa (saldoluku: 6) ja Vantaalla (saldoluku: 11). Muulla Uudellamaalla henkilöstöodotukset (saldoluku: -2) ovat koko maan tasoa (saldoluku: 2) heikommat.

Suhdannebarometrissa ja muista lähteistä voidaan tarkastella näkymiä myös toimialoittain. **Teollisuudessa** suhdannetilanne on parantunut, mutta on yhä normaalia heikompi (saldoluku: -14). Teollisuuden suhdannenäkymät ovat vaisut kansainvälisen epävarmuuden takia (saldoluku: -2). Henkilöstöä on lisätty hiukan ja myös henkilöstöodotus on varovaisesti positiivisen puolella. Ammattityövoiman puute on esteenä 10 prosentille teollisuusyrityksistä. Osuus on pysynyt tasaisena jo useamman vuoden ajan.

Kemianteollisuuden suhdannetilanne on selvästi parempi kuin syksyllä 2025, ja parempi kuin teollisuudessa yleisesti (saldoluku: -9). Suhdannenäkymät ovat valitettavasti negatiivisen puolella ja laskeneet alkuvuodesta (saldoluku: -7). Kysyntätilanne on yhä haastava ja riittämätön kysyntä on kasvun esteenä yli kolmanneksella (38 %) vastaajista. Ammattityövoiman puutteen raportoi kasvun esteeksi sangen pieni osa (6 %) vastaajista. Henkilökunnan määrän odotetaan laskevan hiukan (saldoluku: -4) seuraavan kolmen kuukauden aikana.

Teknolוגiateollisuuden suhdannetilanne on kohentumisesta huolimatta normaalia heikompi (saldoluku: -8). Lähitulevaisuuden näkymät ovat lievässä nousussa useamman vuoden vaisujen aikojen jälkeen (saldoluku: 4). Henkilöstömäärä on alalla kääntynyt nousuun (saldoluku: 10) ja kasvun odotetaan jatkuvan seuraavan kolmen kuukauden ajan (henkilökuntaodotuksen saldoluku: 16). Riittämättömän kysynnän nimesi kasvun esteeksi vajaa puolet (46 %) teknolוגiateollisuuden yrityksistä ja osuus on ollut onneksi tasaisessa laskussa. 12 prosenttia teknolוגiateollisuuden vastaajista ilmoitti suhdannebarometrissa ammattityövoiman puutteen olevan kasvun esteenä huhtikuussa 2026.

Teknolוגiateollisuuden talousnäkymät 2/2026 (toukokuu 2026) kuvaa, että Iranin sodan aiheuttama epävarmuus taloudessa on lisääntynyt. Teknolוגiateollisuuden uudet tilaukset kasvoivat tammi–maaliskuussa 2026 yhteensä yksitoista prosenttia vuodentakaisesta.

³ Saldoluku on positiivista kehitystä kuvanneiden vastaajien osuus vähennettynä negatiivista kehitystä kuvanneiden osuudella. Jos esimerkiksi 30 % vastaajista arvioi henkilöstömäärän kasvavan, 50 % pysyvän ennallaan ja 20 % vähentyvän, on henkilöstömäärää koskeva saldoluku $30 - 20$ eli $+10$.

Tilaukanta on vahvistunut 18 prosenttia. Henkilöstöstä noin 10 800 on edelleen lomautusjärjestelyiden piirissä. Henkilöstömäärä on kasvanut niukasti vuoden 2025 loppuun verrattuna.

Rakentamisen saralla tilanne on ollut haastava jo vuosien ajan. Elinkeinoelämän suhdannebarometrissa rakentamisen suhdannetilannearviot ovat yhä erittäin heikot (saldoluku: -54) keväällä 2026. Koko viime vuoden positiivisen puolella olleet lähitulevaisuuden näkymät ovat myös kääntyneet negatiivisiksi (saldoluku: -3). Rakennusteollisuus arvioi kevään suhdannekatsauksessaan (maaliskuu 2026), että ala kasvaa vuonna 2026 1,5 prosenttia. Rakennusalan työllisyys pysyy tämän vuoden käytännössä samoissa lukemissa kuin 2025 ja kasvaa muutamalla tuhannella vuonna 2027. Rakentamisen haasteet ovat suuria ja asuntotuotannon ennustetaan laskevan myös tänä vuonna.

Rakennusalan haasteet näkyvät myös suhdannebarometrissa. 65 prosenttia yrityksistä raportoi suhdannebarometrissa riittämättömän kysynnän kasvun esteeksi. Toisaalta myös ammattityövoiman puute kosketti suurempaa osaa (22 %) vastaajista kuin kertaakaan vuoden 2023 jälkeen. Edellisen kolmen kuukauden aikana henkilökunnan määrä rakennusalan yrityksissä on laskenut (saldoluku: -8). Henkilökuntaodotus (saldoluku: -3) on myös hiukan negatiivisen puolella.

Tarkastellaan tilannetta vielä **palveluiden** osalta. Paltan palveluiden suhdanteet I/2026 - katsauksen mukaan Suomen talous on kääntynyt varovaiseen kasvuun, mutta työvoimavaltaisten palveluiden kysyntä ei ole vielä elpynyt riittävästi. Palvelualojen myyntiodotukset ovat vahvistuneet korkeimmilleen yli kolmeen vuoteen. Palveluiden liikevaihdon volyymin ennustetaan kasvavan 2,8 prosenttia vuonna 2026, painottuen digitaalisiin palveluihin. Uusimaa on erityisasemassa palveluvaltaisena alueena – palvelut muodostavat 60 prosenttia alueen yksityisestä sektorista. Palvelualojen työttömyys onkin näkynyt maakunnassamme selvästi. Tilanne helpottaa vasta, kun kuluttajat uskaltavat työvoimavaltaisten alojen pariin.

Suhdannebarometrissa palvelualan suhdannenäkymät jatkuivat heikkoina (saldoluku: -32). Tilanteen odotettiin pysyvän jotakuinkin samoissa lukemissa (suhdannenäkymien saldoluku: -2). Henkilökuntamäärä on alalla laskenut hiukan (saldoluku: -9) ja henkilökuntaodotus lähikuukausille on myös negatiivisen puolella (saldoluku: -6). Ammattityövoiman puute kosketti seitsemää prosenttia vastaajista.

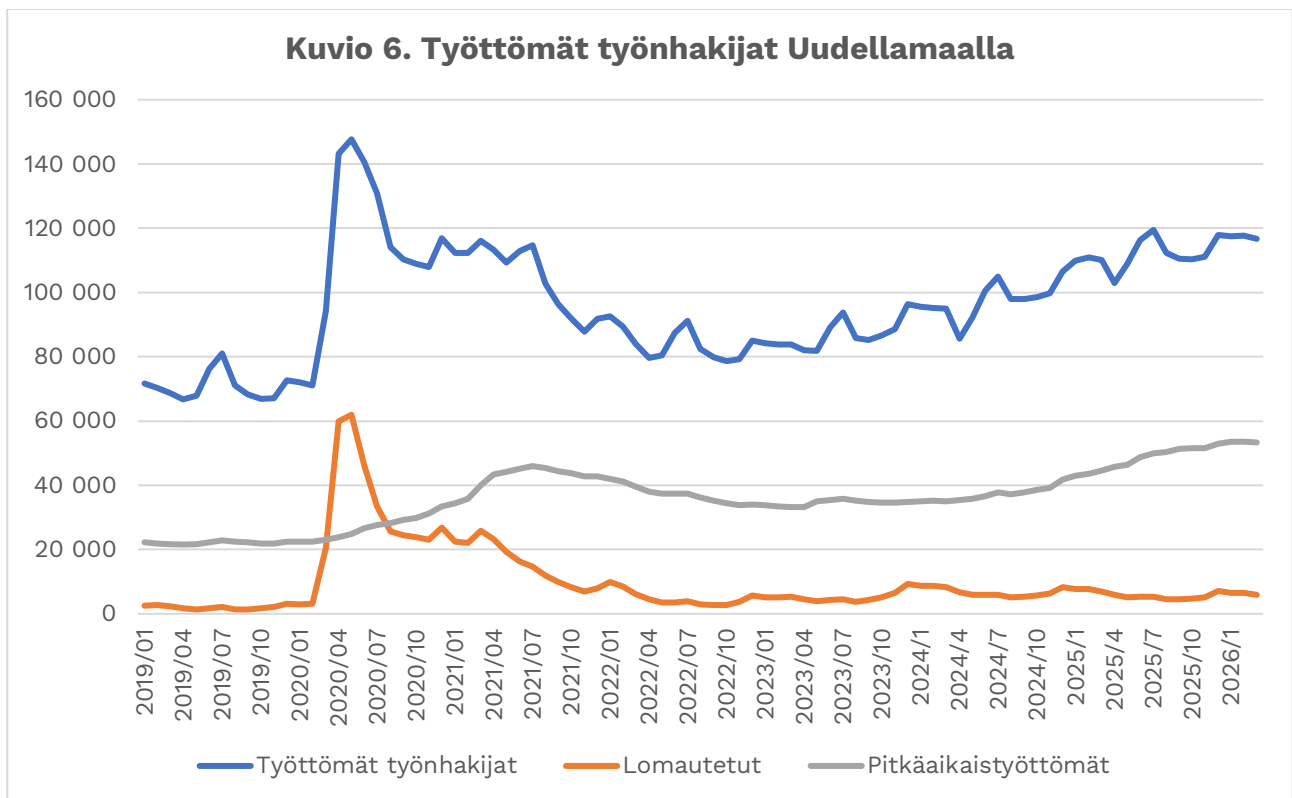
Matkailu- ja ravintolapalveluiden suhdannetilanne on edelleen heikko. Matkailu- ja ravintolasektori arvioi suhdannetilanteen huhtikuussa normaalia huonommaksi (saldoluku: -43). Myös suhdannenäkymät ovat laskussa (saldoluku: -14). Henkilökunnan määrä on vähentynyt ja suunnan odotetaan pysyvän laskevana myös seuraavat kolme kuukautta (saldoluku: -22). Ammattityövoiman puutetta kokee yhdeksää prosenttia vastaajista.

Kaupan saralla suhdannetilanne (saldoluku: -45) on yhä heikko, mutta suhdannenäkymät ovat sangen neutraalit (-1). Jo pitkään esillä ollut riittämätön kysyntä koskettaa yli kahta kolmasosaa (70 %) vastaajista, osaavasta työvoimasta kokee pulaa kahdeksan prosenttia vastaajista. Henkilökunnan määrä on ollut laskussa (saldoluku: -6) ja määrän odotetaan laskevan (saldoluku: -17) myös lähitulevaisuudessa. Kuluttajien luottamus on pysynyt heikkona ja tämä näkyy myös Uudellamaalla. Kaupan myynti kasvoi Uudellamaalla niukasti vuoden 2025 lopussa, mutta tämä ei ole riittänyt kääntämään näkymiä selvästi positiivisiksi. Alkuvuodesta 2026 on saatu varovaisia positiivisia signaaleja muun muassa pankkien maksuliikennedatasta, mutta nähtäväksi jää, onko kyse suuremmasta ja pysyvämmästä käänteestä. Joka tapauksessa yksityisen kulutuksen näkyminen työpaikkoina kestää aina hetkensä.

Työ- ja elinkeinoministeriön Alueellisissa kehitysnäkymissä kevät 2026 muodostettiin arvioita Helsingin seudun tilanteesta. Elinkeinoelämän tilanne on hiukan parempi kuin vuosi sitten, sen ennakoitaan pysyvän ennallaan seuraavat 6 kuukautta ja parantuvan hiukan 12 kuukauden aikajänteellä. Työttömyyden määrä on heikompi kuin vuosi sitten, mutta sen ennakoitaan tasaantuvan 6 kuukauden ja paranevan 12 kuukauden aikavälillä. Työvoiman saatavuuden arvioidaan parantuneen vuodentakaisesta ja paranevan edelleen seuraavat 6 kuukautta, mutta pysyvän ennallaan 12 kuukauden tähtämellä. Alueellisten kehitysnäkymien arviot ovat hyvin linjassa aiemmin esitettyjen kyselytulosten kanssa ja tiivistävät alueen lähitulevaisuuden näkymät sängen hyvin.

Työnhakijatilanne Uudellamaalla keväällä 2026

Tarkastellaan seuraavaksi, kuinka työvoiman kysynnän kehity näkyy työttömien työnhakijoiden tilanteessa.



Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Työttömät työnhakijat eri ryhmissä

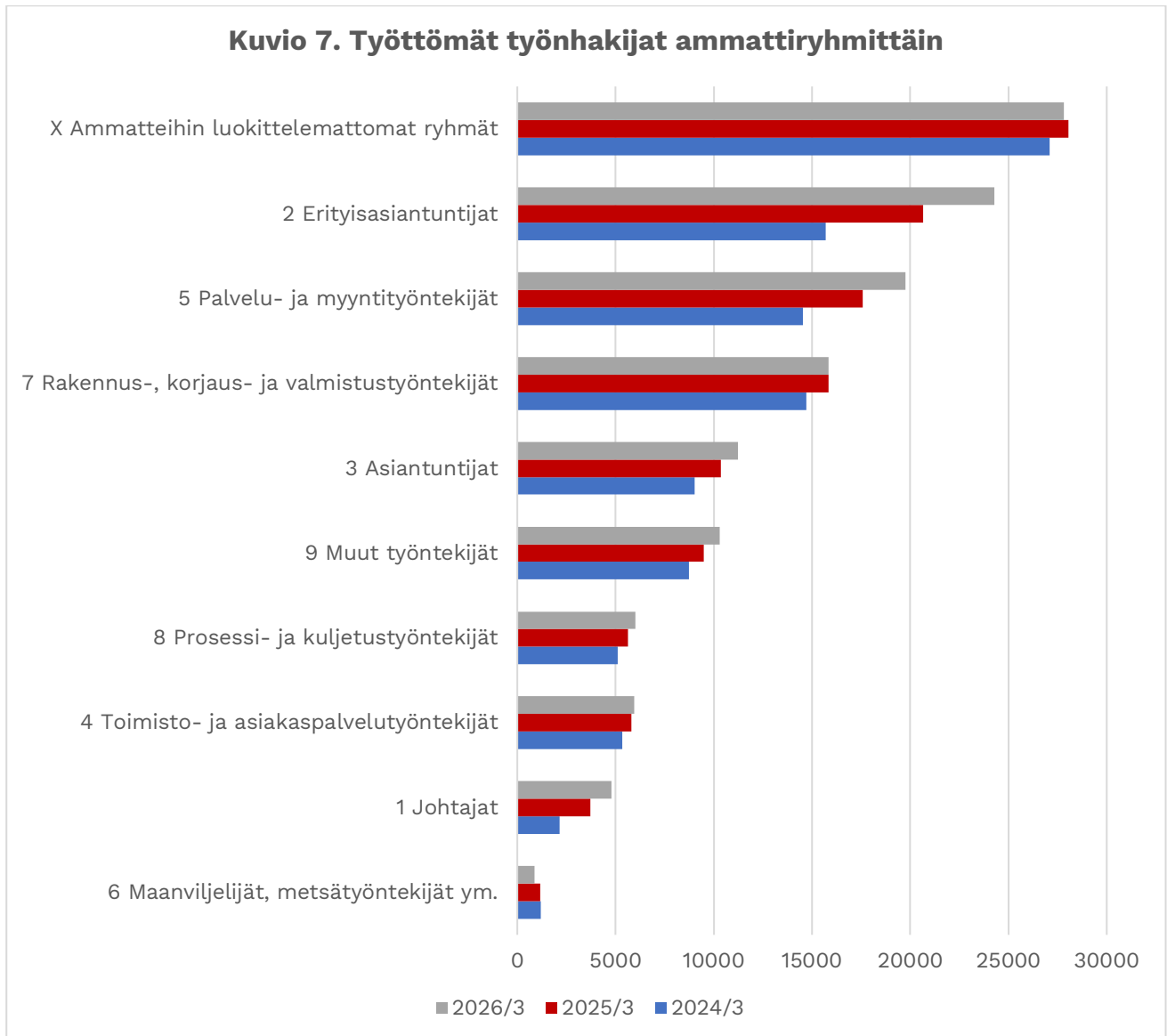
Uudellamaalla oli maaliskuussa 2026 lähes 117 000 työtöntä työnhakijaa, mikä on kuusi prosenttia enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työttömistä työnhakijoista lomautettuja oli 5 900, mikä on puolestaan 16 prosenttia vähemmän kuin maaliskuussa 2025.

Naisten työttömyys (9 %) on noussut hiukan enemmän kuin miesten (4 %). Maaliskuussa 2026 työttömistä työnhakijoista 55 prosenttia oli miehiä. Työttömyys on noussut enemmän alle 25-vuotiailla (11 %) kuin yli 50-vuotiailla (6 %).

Pitkäaikaistyöttömiä oli Uudellamaalla maaliskuussa reilut 53 000 henkeä. Määrä on noussut 20 prosenttia vuoden aikana. Pitkäaikaistyöttömien määrä kasvaa siis selvästi yleistä työttömyyttä nopeammin. Jo lähes joka toinen (46 %) Uudenmaan työttömistä työnhakijoista

on pitkäaikaistyötön. Pitkäaikaistyöttömistä joka kymmenes on alle 30-vuotias. Alle 25-vuotiaden osuus pitkäaikaistyöttömistä on neljä prosenttia.

Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste uskoo pitkäaikaistyöttömien osuuden pysyvän korkealla jatkossakin.



Lähde: Työvälistilasto (TEM) Työnhakijat ammattiryhmän ja koulutusasteen mukaan kuukauden aikana maakunnittain

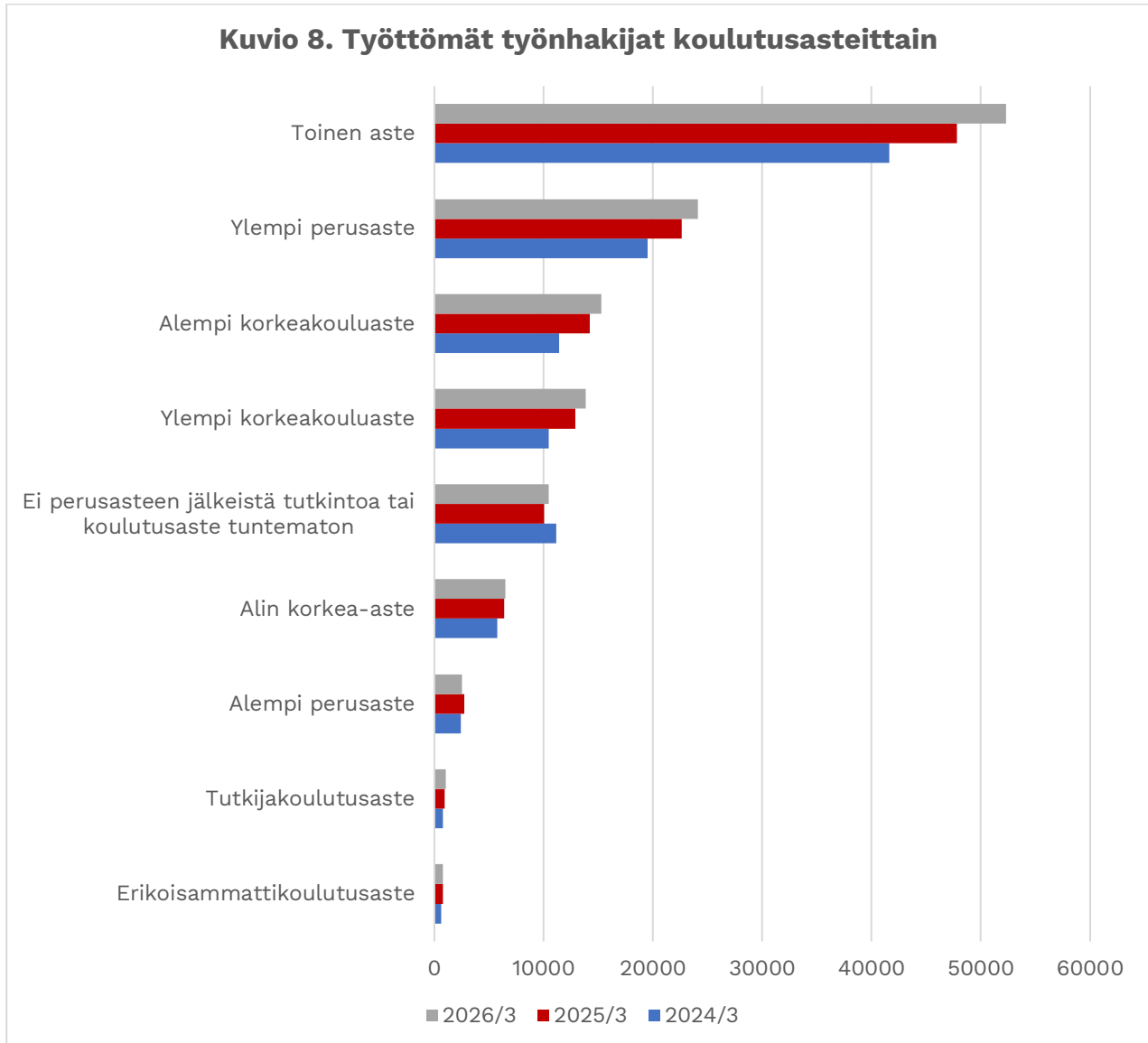
Kuviossa seitsemän vertaillaan työttömien työnhakijoiden määrää ammattiryhmittäin⁴ maaliskuussa 2024, 2025 ja 2026.

Työttömien työnhakijoiden määrä on laskenut maaliskuuhun 2025 verrattuna pienimmässä ja suurimmassa ammattiryhmässä eli maanviljelijöissä (24 %) sekä ammatteihin luokittelemattomissa ryhmissä (1 %).

⁴ Lisätieto: Pienin ammattiryhmä eli sotilaat jätetty selkeyden vuoksi pois kuviosta.

Työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut eniten johtajissa (29 %), erityisasiantuntijoissa (18 %) sekä palvelu- ja myyntityöntekijöissä (12 %). Muissa ammattiryhmissä työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut alle kymmenen prosenttia.

Määrällisesti kasvu oli suurinta erityisasiantuntijoissa, 3 625 henkilöä. Vaikka erityisasiantuntijoiden työvoiman kysyntä oli jo kääntynyt pieneen kasvuun (kts. s. 3), on heidän työttömyytensä kasvanut selvästi keskimääräistä enemmän.



Lähde: Työnvälitystilasto (TEM) Työnhakijat koulutusasteen mukaan kk:n lopussa

Tarkastellaan lopuksi työttömiä työnhakijoita koulutusasteittain.

Alemman perusasteen suorittaneiden työttömyys on laskenut (6 %) vuodessa, muilla koulutusasteilla työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut maaliskuuhun 2025 verrattuna.

Työttömyys on kasvanut eniten tutkijakoulutusasteen (10 %), toisen asteen (9 %) ja ylempään korkeakouluasteen (8 %) suorittaneiden joukossa. Korkeakoulutettujen työttömyys on kasvanut kahdessa vuodessa noin kolmanneksen, toisen asteen suorittaneiden neljänneksen.

Lukumääräisesti kasvu on ollut suurinta toisen asteen suorittaneilla, 4 500 henkeä.

Yhden näkökulman työvoimapulaan saamme Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportista, joka yhdistää tietoja useasta eri tilastosta ja muodostaa kuvaa muun muassa työllisyydestä, avoimista työpaikoista ja palkoista.

Raportissa työvoimapula-ammattit jaetaan tuntipalkan mukaisesti kahteen luokkaan: onko keskimääräinen tuntipalkka alle vai yli 16 euroa.

Uudellamaalla työvoimapulaa on keväällä 2026 muutamassa yksittäisessä ammatissa:⁵

Työvoimapula (yli 16 e /h)
Sairaanhoitajat ym.
Palomiehet
Lastentarhanopettajat
Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat
Erytisopettajat
Vanginvartijat

Työvoimapula (alle 16 e /h)
Avustavat puutarhatyöntekijät

Lähde: Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti

Työvoimapula on siis hetkellisesti helpottanut myös tässä usean eri tietolähteen yhdistelmäaineistossa.

Yli sadan hengen ammasteista kohtaanto-ongelma-ammateiksi suodattuivat Uudellamaalla seuraavat:

Kohtaanto-ongelma
Kemianteollisuuden prosessinhoitajat
Muut suojele- ja vartiointityöntekijät
Rakennusalan avustavat työntekijät
Muut luokittelemattomat terveydenhuollon erityisasiantuntijat
Ylihoitajat ja osastonhoitajat
Tietoverkkojen erityisasiantuntijat
Liikunnan ja vapaa-ajan ohjaajat

Lähde: Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti

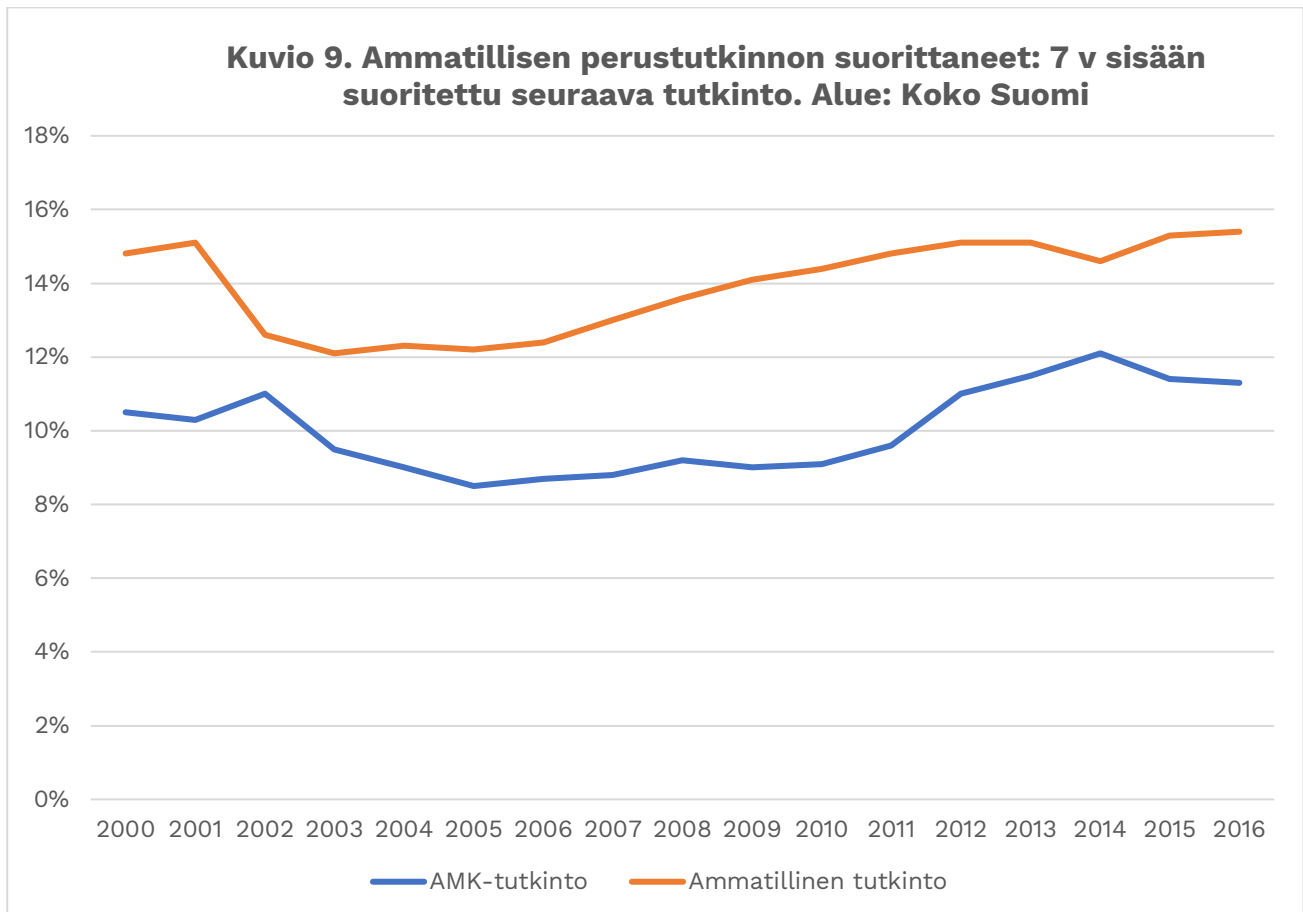
Työ- ja elinkeinoministeriön kevään 2026 lyhyen aikavälin ennusteen mukaan Uudellamaalla Työttömien työnhakijoiden määrän odotetaan nousevan 117 600 henkeen vuonna 2026 ja 118 200 henkeen vuonna 2027. Vuonna 2028 työttömien työnhakijoiden määrän ennustetaan kääntyvän laskuun myös Uudellamaalla. Suuressa osassa Suomea työttömyyden odotetaan helpottavan hiukan jo ensi vuoden puolella. Ero selittyy merkittävässä määrin Uudenmaan kasvavalla väestöllä.

⁵ Mukana tarkastelussa ovat vain vähintään 100 henkeä työllistävät ammatit

Ammatillisesta koulutuksesta korkeakouluun

Tarkastelemme tämän kevään tilannekatsauksessa siirtymiä ammatillisesta koulutuksesta korkeakouluun. Tarkastelemme sitä, miten ammatillisen tutkinnon suorittaneet jatkavat opiskelemaan valmistumisensa jälkeen.

Keskitymme mahdollisuuksien mukaan ammatillisen perustutkinnon suorittaneisiin.



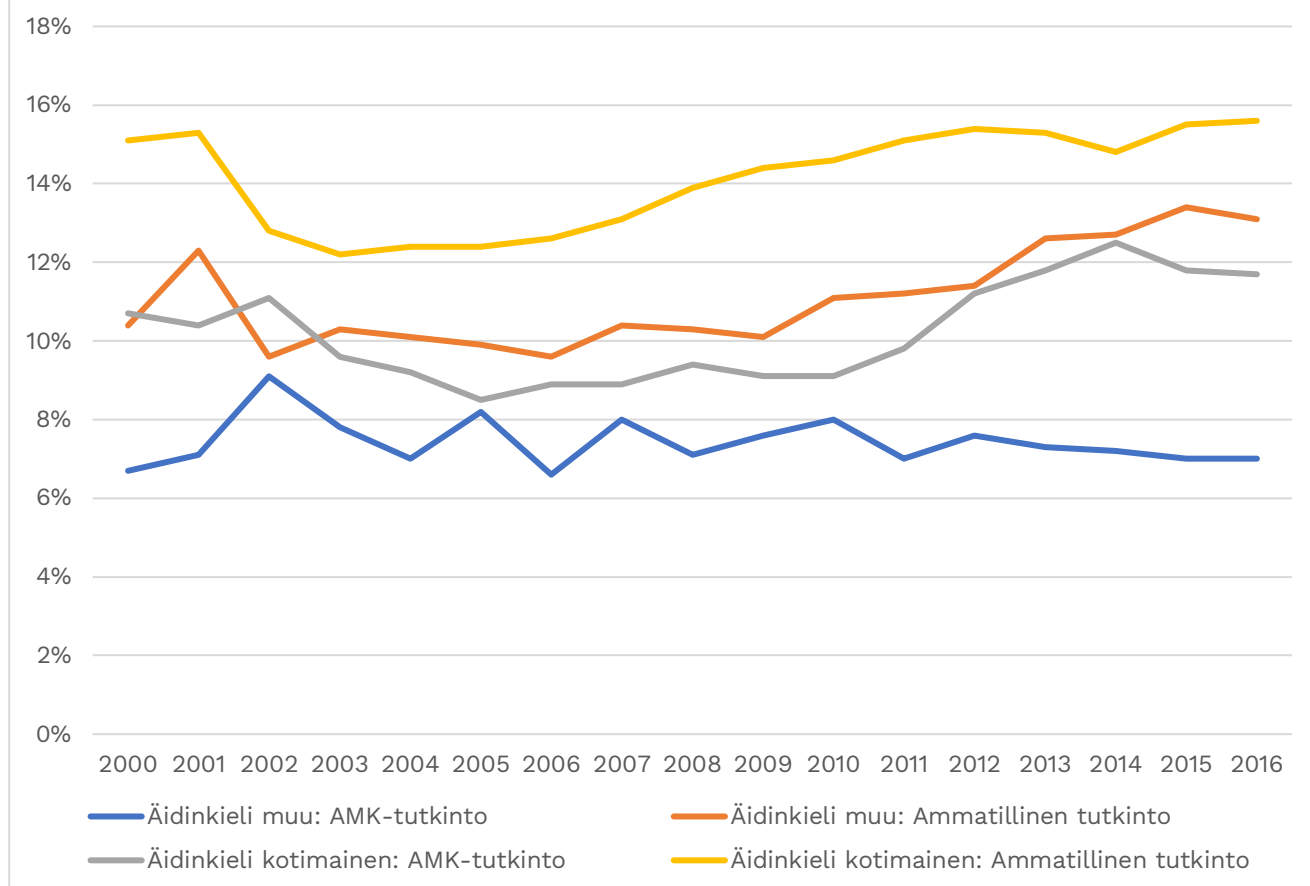
Lähde: Opetushallituksen tilastopalvelu Vipunen, Ammatillinen koulutus, Aiempi ja myöhempi koulutus

Kuviossa 8 näemme millaisia tutkintoja ammatillisen perustutkinnon suorittaneet ovat opiskelleet seitsemän vuoden sisään valmistumisestaan. Tarkastelusta on jätetty pois yliopistokoulutus, koska sekä alemman että ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden osuudet pysyvät tarkasteluajanjaksolla todella matalina (alle 1,5 % kaikista ammatillisen perustutkinnon suorittaneista).

Vuodesta 2005 ammatillisen perustutkinnon suorittaneet ovat päätyneet useammin suorittamaan ammattikorkeakoulututkinnon suoraan, tai sängen suoraan aiempien opintojen perään. Vuonna 2016 ammatillisen perustutkinnon suorittaneista reilut yksitoista prosenttia oli suorittanut ammattikorkeakoulututkinnon seitsemän vuoden sisään valmistumisestaan. Vuonna 2005 vastaava osuus oli 8,5 prosenttia, joten kasvu on ollut maltillista.

Näemme kuitenkin myös sen, että koko tällä ajanjaksolla ammatillisen perustutkinnon opiskelleet ovat päätyneet useammin suorittamaan toisen ammatillisen tutkinnon.

Kuvio 10. Ammatillinen perustutkinto, 7 v sisään suoritettu seuraava tutkinto. Alue: Koko Suomi

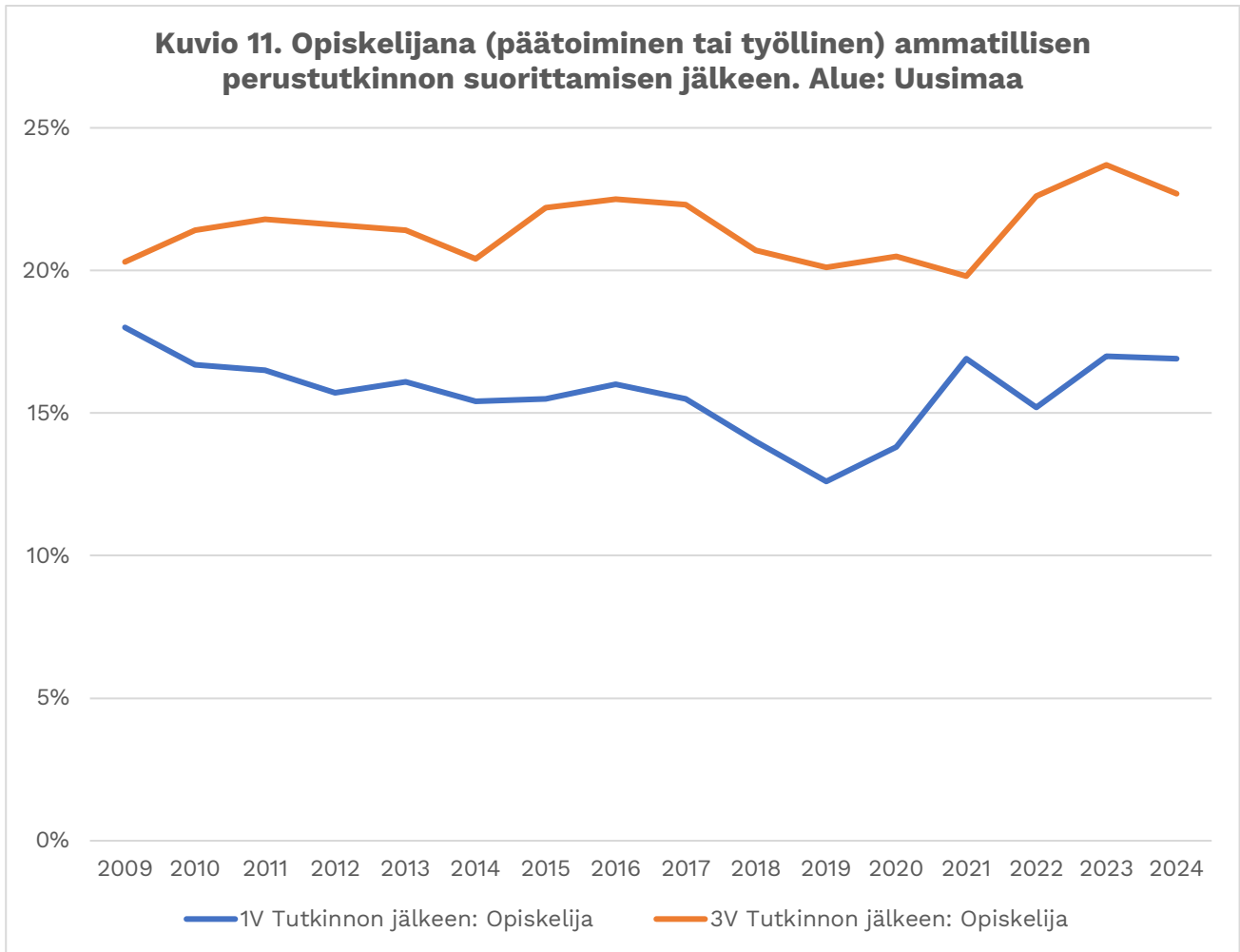


Lähde: Opetushallituksen tilastopalvelu Vipunen, Ammatillinen koulutus, Aiempi ja myöhempi koulutus

Ammattikorkeakoulututkintojen suorittamisen maltillinen kasvu vuodesta 2005 on painottunut äidinkielenään kotimaisia kieliä puhuviin opiskelijoihin.

Muita kieliä äidinkielenään puhuvista ammatillisen perustutkinnon vuonna 2016 suorittaneista seitsemän prosenttia oli suorittanut ammattikorkeakoulututkinnon seitsemän vuoden sisään valmistumisestaan. Kotimaisia kieliä puhuvilla verrokeilla osuus oli kaksitoista prosenttia.

Vieraskielisten ammattikorkeakouluun jatkajien osuus on pysynyt pitkälti samana koko 2000-luvun. Ammatillisten tutkintojen suorittaminen on tällä ajanjaksolla kuitenkin nostanut suosiotaan myös vieraskielisten ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden joukossa.

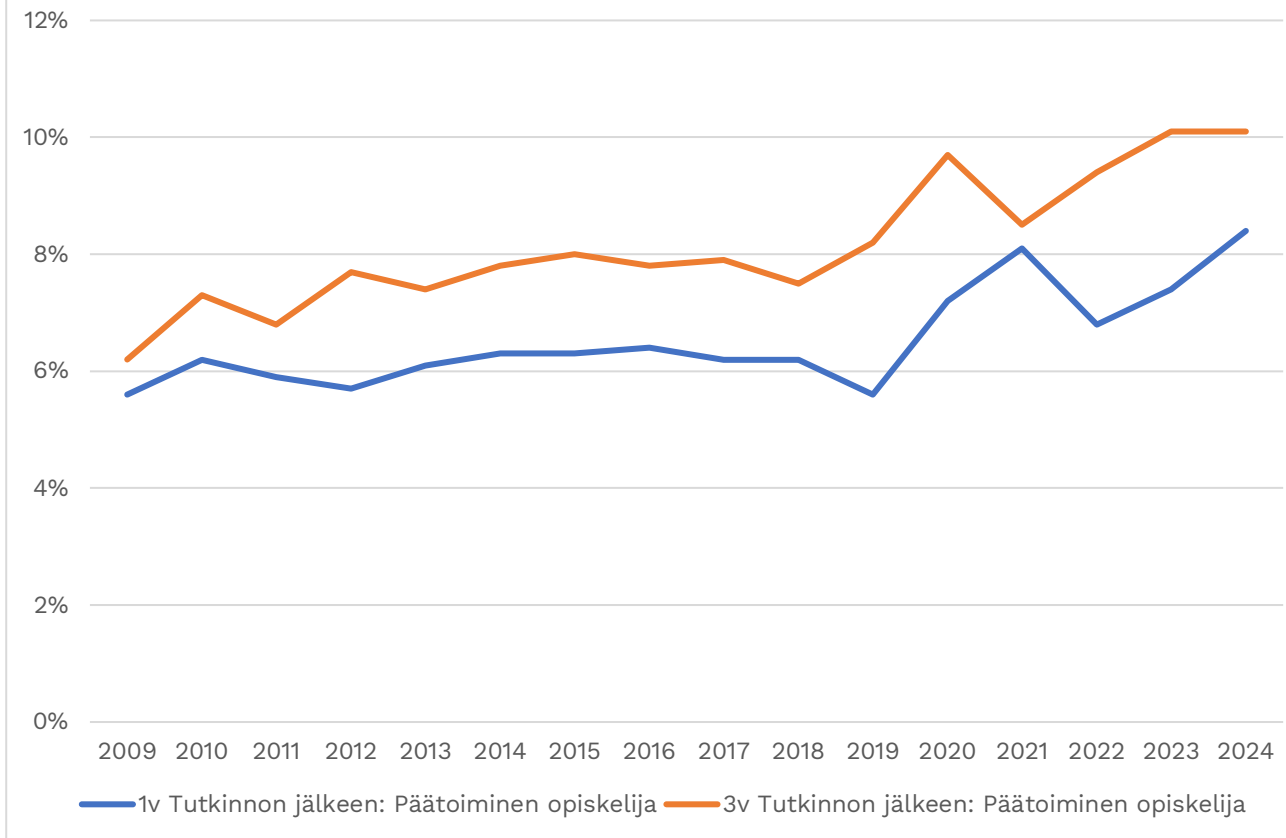


Lähde: Opetushallituksen tilastopalvelu Vipunen, Ammatillinen koulutus, Tutkinnon suorittaneiden sijoittuminen

Kuviosta 11 näemme, kuinka suuri osa Uudellamaalla ammatillisen perustutkinnon suorittaneista on vuoden tai kolmen vuoden päästä valmistumisestaan päätoimisena tai työllisenä opiskelijana.

Kolmen vuoden sisään opintojen uudestaan aloittaminen on kasvattanut hiukan suosiotaan, mutta suoraan opiskelemaan siirtyminen ei ole yleistynyt vuoden 2009 jälkeen, kun huomioidaan kaikki opiskelijat.

Kuvio 12. Päätoimisena opiskelijana ammatillisen perustutkinnon suorittamisen jälkeen. Alue: Uusimaa

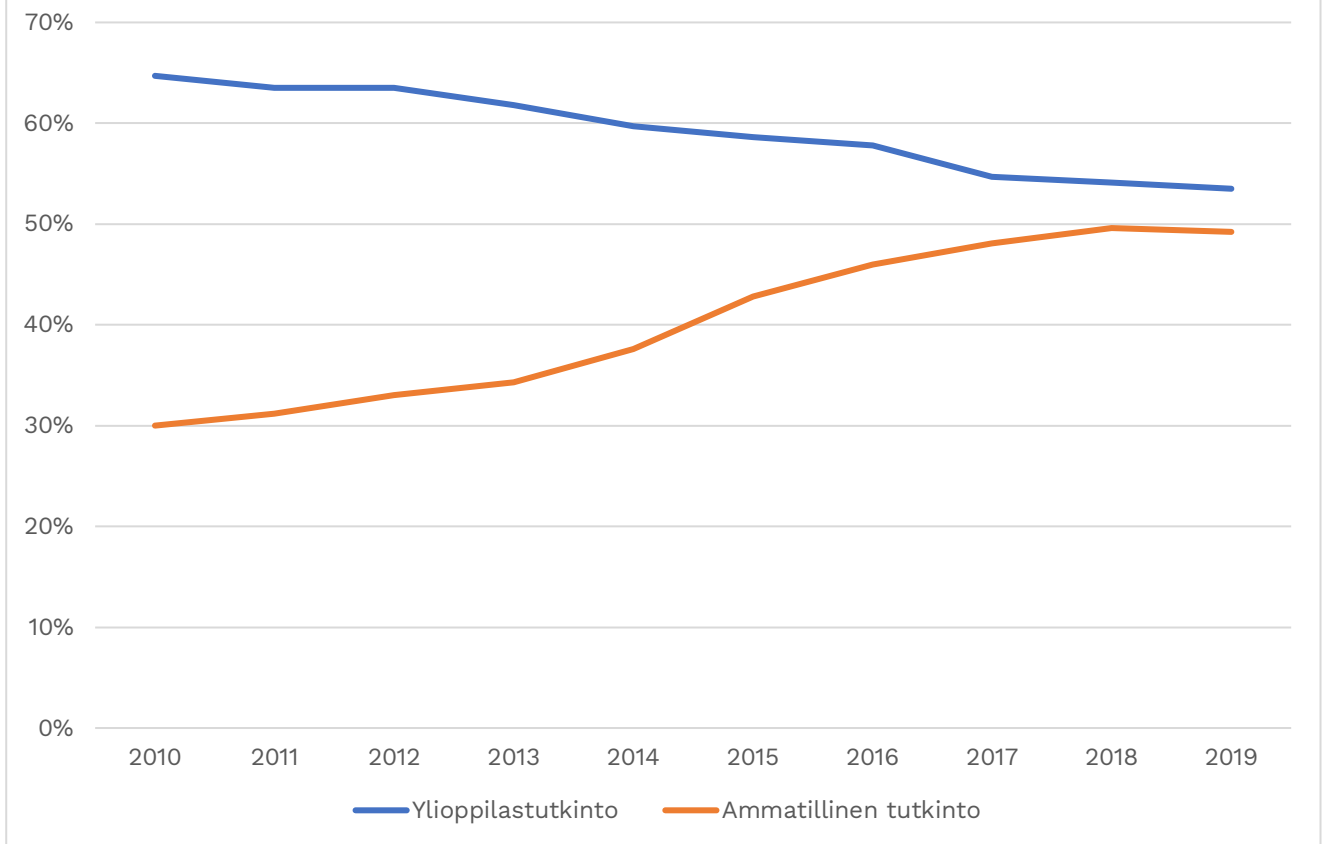


Lähde: Opetushallituksen tilastopalvelu Vipunen, Ammatillinen koulutus, Tutkinnon suorittaneiden sijoittuminen

Kokonaiskuva muuttuu hiukan, jos keskitymme päätoimisiin opiskelijoihin. Vuonna 2009 ammatillisen perustutkinnon Uudellamaalla suorittaneista oli vuoden sisään päätoimisena opiskelijana vajaa kuusi prosenttia. Vuonna 2024 vastaavasta joukosta oli jatko-opintoihin siirtynyt reilut kahdeksan prosenttia. Jatko-opiskeluaktiivisuus on siis ollut maltillisesti kasvussa.

Päätoimisen (jatko-)opiskelun suosio on kasvanut enemmän, jos tarkastelujaksoksi otetaan kolme vuotta valmistumisesta. Viime vuosina ammatillisen perustutkinnon Uudellamaalla suorittaneista kymmenesosa on päätenyt jatko-opiskelemaan kolmen vuoden sisään valmistumisestaan.

**Kuvio 13. Ammattikorkeakouluun hakevien taustatutkinnot.
Alue: Uusimaa**

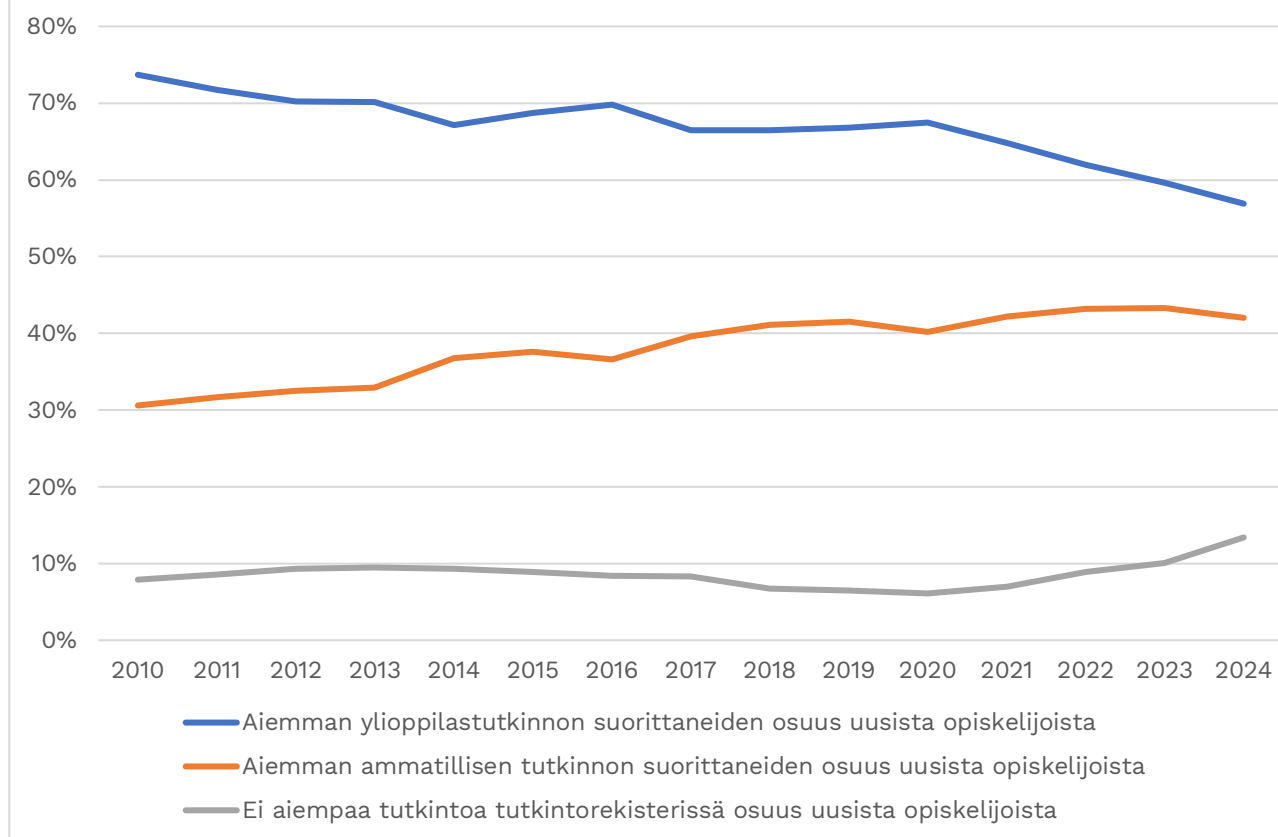


Lähde: Opetushallituksen tilastopalvelu Vipunen, Ammattikorkeakoulutus, Haku ja valinta

Ammatillisen tutkinnon suorittaneiden osuus Uudellamaalla ammattikorkeakouluun hakevista on edellisellä vuosikymmenellä kasvanut selvästi. Samaan aikaan ylioppilaiden osuus hakijoista on laskenut, joskaan ei aivan samassa suhteessa. Tulkinnessa on hyvä muistaa, että yhdeltä hakijalta voi löytyä tiedoissa useampi tutkinto, jolloin yhteisosuus nousee reilusti yli 100 prosenttiin. Lisäksi taustatutkintotieto puuttui kymmeneltä prosentilta hakijoista.

Ammatillisen koulutuksen suorittaneiden hakijoiden osuus on kuitenkin kasvanut merkittävästi ja Uudellamaalla ammattikorkeakouluun hakevista joka toisella on suoritettuna ammatillinen tutkinto. Valitettavasti tilasto ei anna mahdollisuutta tarkentaa tarkastelua perustutkinto / ammatitutkinto / erikoisammattitutkinto -tasolle.

Kuvio 14. Ammattikorkeakoulussa aloittavien uusien opiskelijoiden taustatutkinnot. Alue: Uusimaa



Lähde: Opetushallituksen tilastopalvelu Vipunen, Ammattikorkeakoulutus, Haku ja valinta

Ammatillisen koulutuksen suorittaneiden osuus hakijoista oli siis noussut 50 prosenttiin. Mutta miten osuudet jakautuvat, kun mitataan ammattikorkeakoulussa aloittaneiden, ei vain hakijoiden, koulutustaustoja?

Kuviossa on nähtävissä samansuuntaista kehitystä kuin hakijoiden osalta, eli ammatillisen tutkinnon suorittaneiden osuus on kasvanut ja ylioppilaiden osuus on laskenut vuodesta 2010. Osuuksien takaa on hyvä nostaa esiin se tieto, että Uudellamaalla ammattikorkeakouluopinnot aloittavien uusien opiskelijoiden määrä on tällä ajanjaksolla kasvanut. Eli myös ammatillisen tutkinnon suorittaneiden uusien ammattikorkeakouluopiskelijoiden lukumäärä on kasvanut vuosina 2010–2024.

Ammatillisen koulutuksen suorittaneiden osuus on tällä vuosikymmenellä tasaantunut reiluun 40 prosenttiin. Osuus on siis jonkin verran pienempi kuin ammattikorkeakouluun hakijoiden kohdalla.

Ylioppilastaustaisten osuus on laskenut tällä vuosikymmenellä selvästi, mutta samaan aikaan osuuttaan on kasvattanut ei aiempaa tutkintoa tutkintorekisterissä -joukko. Tämä joukko koostuu osittain, muttei kokonaan, kansainvälisistä opiskelijoista.

Kaikki haut 2025	Ensisijaisista hakijoista päässyt sisään	Valituista paikan vastaanottanut
Ammatillinen perustutkinto yht.	33 %	89 %
Ammatillinen perustutkinto 3 v sisään	35 %	88 %
Ammatillinen perustutkinto vuoden sisään:	37 %	88 %
Ylioppilaat yht.	41 %	81 %
Ylioppilas 3 v sisään	45 %	76 %
Ylioppilas vuoden sisään	45 %	75 %

Lähde: Opetushallituksen tilastopalvelu Vipunen, Korkeakoulujen hakeneet ja paikan vastaanottaneet. Alue: Uusimaa

Haku- ja valintatiedot antavat mahdollisuuden tarkastella sisäänpääsyä ja paikan vastaanottamista muistakin näkökulmista. Yllä näemme sen, millä osuudella eri koulutustaustan hakijat pääsivät vuonna 2025 sisään ja toisaalta ottivat paikkoja vastaan Uudenmaan korkeakouluissa.

Tarkasteluun on otettu kuusi eri ryhmää: 1) kaikki hakijat, joilla oli suoritettuna ammatillinen perustutkinto, 2) hakijat, jotka olivat suorittaneet ammatillisen perustutkinnon kolmen edellisen vuoden aikana, 3) hakijat, jotka olivat suorittaneet ammatillisen perustutkinnon edellisen vuoden aikana, 4) kaikki hakijat, joilla oli suoritettuna ylioppilastutkinto, 5) hakijat, jotka olivat suorittaneet ylioppilastutkinnon kolmen edellisen vuoden aikana ja 6) hakijat, jotka olivat suorittaneet ylioppilastutkinnon edellisen vuoden aikana.

Tulkinnassa on otettava huomioon se ikävä seikka, että myös tässä tilastossa merkittävältä osuudelta (lähes 20 prosentilla kaikista) hakijoista puuttuu tieto taustatutkinnosta. Jos kuitenkin vertaamme eri tutkintotaustoilla hakevia ja sisään päässeitä, saamme vähintäänkin suuntaa antavaa vertailua aikaiseksi.

Ammatillisen perustutkinnon vuoden sisään suorittaneista ensisijaisista hakijoista 37 prosenttia sai opiskelupaikan hakemastaan korkeakoulusta. Tuoreilla ylioppilailla suhdeluku oli hiukan korkeampi, eli 45 prosenttia. Sekä ammatillisen perustutkinnon että ylioppilastutkinnon suorittaneet pääsivät hiukan suuremmalla prosentilla sisään hakukohteeseensa, jos pohjatutkinnosta ei ollut kulunut vielä yli kolmea vuotta.

Kuvio kääntyy ylösalaisin, kun siirrymme tarkastelemaan sitä, kuinka suuri osuus valituista on ottanut opiskelupaikan vastaan. Tällöin osuudet kasvavat, joskin ammatillisen perustutkinnon osalta vain yhdellä prosentilla, jos pohjatutkinnosta on kulunut pidempään.

Ammatillisen perustutkinnon suorittaneet ottavat kuitenkin korkeakoulupaikan vastaan selvästi ylioppilaita useammin.

2025, Hakenut vain ammattikorkeakouluun	Ensisijaisista hakijoista päässyt sisään	Valituista paikan vastaanottanut
Ammatillinen perustutkinto yht.	35 %	89 %
Ammatillinen perustutkinto 3 v sisään	37 %	87 %
Ammatillinen perustutkinto vuoden sisään	39 %	88 %
Ylioppilaat yht.	53 %	84 %
Ylioppilaat 3 v sisään	62 %	76 %
Ylioppilaat vuoden sisään	62 %	74 %

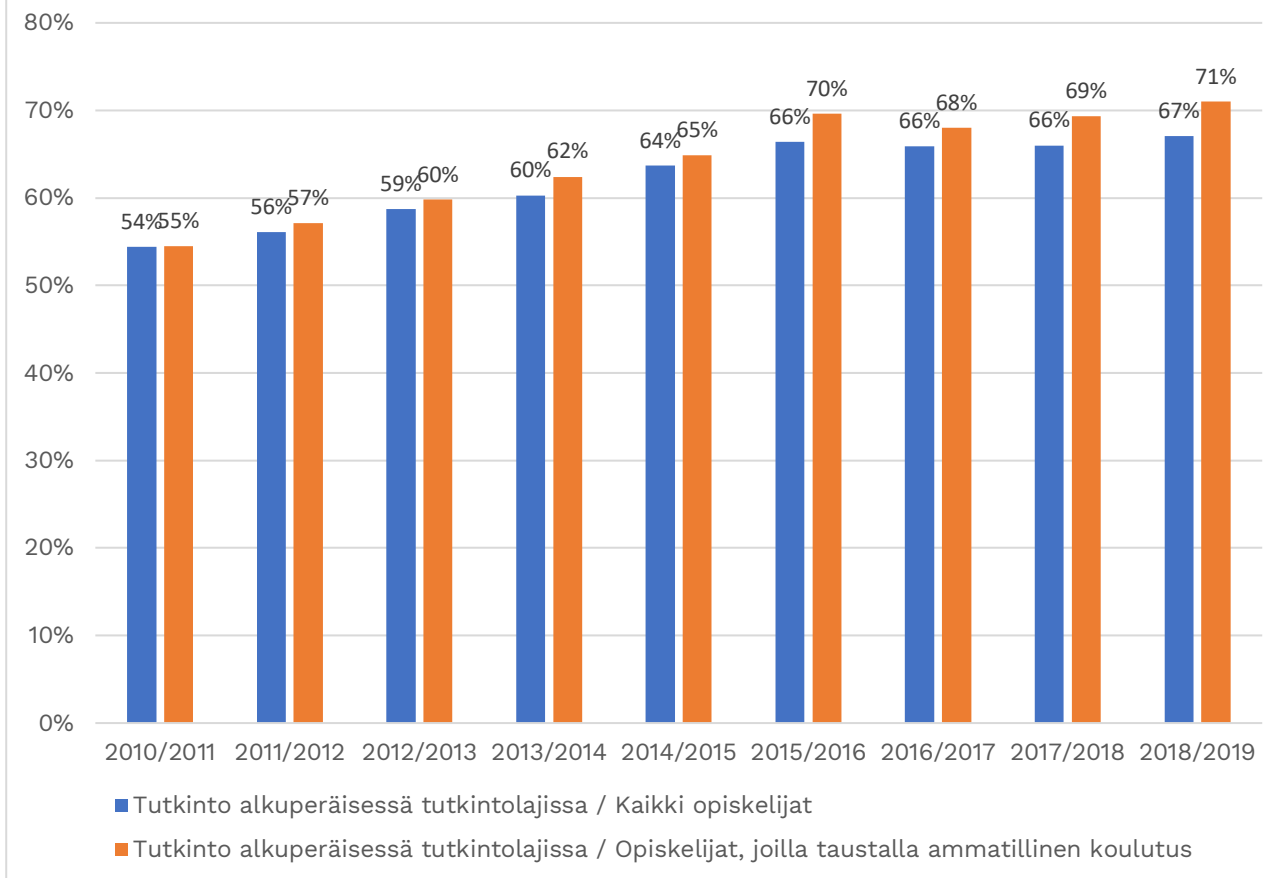
Lähde: Opetushallituksen tilastopalvelu Vipunen, Korkeakoulujen hakeneet ja paikan vastaanottaneet. Alue: Uusimaa

Tilanne muuttuu hieman, jos tarkastelemme vain ammattikorkeakouluihin hakemista. Tällöin ylioppilaat pääsevät selvästi useammin sisään ensisijaiseen hakukohteeseensa. Ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden osalta suhdeluvut eivät muutu merkittävästi, toki sisäänpääsyprosentit nousevat hiukan myös heillä.

Myös tässä ryhmässä ammatillisen perustutkinnon suorittaneet ottivat korkeakoulupaikan selvästi ylioppilastaustaisia useammin vastaan. Vuoden sisään tutkinnon suorittaneissa erotus oli suurimmillaan, peräti 14 prosenttiyksikköä.

Suhdeluvut sisäänpääsyssä ja paikan vastaanottamisessa olivat samansuuntaisia myös 2022–2024. Erot paikan vastaanottamisessa ovat sangen suuria, kun kyse on vain ammattikorkeakouluihin hakeneista.

Kuvio 15. AMK-opintojen kulku (5v aloituksesta). Alue: Uusimaa



Lähde: Opetushallituksen tilastopalvelu Vipunen, Ammattikorkeakoulutus, Opintojen kulku

Ammatillisen perustutkinnon suorittaneet ovat paikan vastaanottamisprosentteilla mitattuna erittäin motivoituneita opiskelijoita. Tarkastellaan vielä opintojen kulkua opiskelijan taustakoulutus huomioiden.

Kuviossa 14 näemme aloitusvuosittain, kuinka suuri osuus opiskelijoista on suorittanut tutkinnon alkuperäisessä tutkintolajissa viiden vuoden sisään koulutuksen alkamisesta. Koulutuksen läpäisy on kasvanut kaikilla opiskelijoilla niin, että tätä nykyä kaksi kolmasosaa opiskelijoista on suorittanut tutkinnon alkuperäisessä tutkintolajissa viiden vuoden sisällä aloittamisesta.

Opiskelijat, joilla on ammatillinen koulutus, ovat valmistuneet keskimääräistä useammin viiden vuoden sisään koulutuksen alkamisesta. Ammatillisen koulutuksen taustalla on keskimääräistä harvemmin vaihdettu tutkintolajia tai kategoriassa ”ei tutkintoa, ei opiskele, ei työllinen”. Sen sijaan ammatillisen koulutuksen suorittaneet ovat hiukan keskimääräistä useammin päätyneet kategoriaan ”ei tutkintoa, ei opiskele, työllinen”.

Yhteenveto

Olemme tässä tilannekatsauksessa tarkastelleet ammatillisen koulutuksen suorittaneiden jatko-opintoihin siirtymistä. Kuten alussa todettiin, tarkoituksena on ollut tuoda faktoja julkiseen keskusteluun. Emme ota kantaa esimerkiksi siihen, kuinka suuren osuuden ammatillisen tutkinnon suorittaneista tulisi siirtyä jatko-opiskelemaan heti tai muutaman vuoden sisään valmistumisen jälkeen. On selvää, että ammatillisen koulutuksen päätehtävänä on jatkossakin tuottaa osaavaa työvoimaa yritysten tarpeisiin.

Kansallisena julkilausuttuna tavoitteena on joka tapauksessa nostaa korkeakoulutettujen osuutta väestöstä. Ja tämä on asia, jonka edistämiseen seuraava hallituskin joutuu ottamaan kantaa. Pyritäänkö osuutta nostamaan sillä, että suurempi osuus nuorista hakeutuu lukioon ja tätä kautta korkeakoulutuksen pariin? Vai pyritäänkö tiivistämään ammatillisen koulutuksen yhteyttä korkeakoulumaailmaan ja ohjaamaan eri taustojen opiskelijoita yhä aktiivisemmin korkeakoulutuksen pariin? Ja miten tämä toteutettaisiin tinkimättä kummankaan koulutustason tavoitteista?

Tarkastelumme osoittaa joka tapauksessa sen, että opiskelemaan siirtyminen on ollut maltillisessa kasvussa. Ammatillisen perustutkinnon suorittaneet suorittavat yhä useammin uuden ammatillisen tutkinnon kuin korkeakouluttautuvat. Kuitenkin ammatillisen koulutuksen suorittaneiden osuudet ammattikorkeakoulujen hakijoista ja uusista opiskelijoista ovat kasvaneet selvästi ja linkki ammattikorkeakoulukenttään on jo jollain tasolla olemassa. Myös yliopistopuolella osuudet ovat kasvaneet, mutta ovat yhä hyvin maltillisia.

Tilastojen perusteella voidaan todeta, että ammatillisella taustalla opiskelemaan hakevat ovat hyvin motivoituneita. He ottavat saamansa korkeakoulupaikan sangen selvästi ylioppilaita useammin vastaan. Ja kun he aloittavat (ammatti)korkeakouluopinnot, suorittavat he tutkinnon alkuperäisessä tutkintolajissa hiukan keskimääräistä nopeammin. He vaihtavat keskimääräistä harvemmin toisiin tutkintolajeihin ja tippuvat keskimääräistä harvemmin pois opiskelemasta ja työttömiksi. Näyttäisi siltä, että ammatillisen taustalla korkeakouluttautuvat tietävät mitä haluavat ja tutkinnon suorittamisella on heille arvoa.

Yhteiskunnalliseen arvoon pitää, kuten todettua, palata omissa yhteyksissään. On kuitenkin selvää, että tällaisella taustalla suoritettu koulutustason nosto voi hyödyttää erityisesti aloja ja yrityksiä, joissa työskennellään sekä ammatillisen perustutkinnon että ammattikorkeakoulutuksen taustoilla. Koulutustason nostosta puhuttaessa on ehdottomasti pidettävä myös ammatillisen koulutuksen suorittaneet mukana tarkasteluissa. Meidän on varmasti mahdollista vauhdittaa ammatillisesta koulutuksesta korkeakouluihin siirtymistä ilman, että ammatillisen koulutuksen työelämävastaavuus heikkenee.

Lähteet

Alueelliset kehitysnäkymät kevät 2026 (KEHA-keskus)

EK:n suhdannebarometri aluekatsaus huhtikuu 2026

Helsingin seudun kauppakamarin rekrytointi- ja osaamiskyselyt 2020–2026

Helsingin seudun suunnat

Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen

Osaamistarvekompassi.fi

Palveluiden suhdanteet I/2026 (Palta)

Pk-yritysbarometri kevät 2026 (Suomen Yrittäjät, Finnvera, TEM)

Rakennusteollisuuden suhdannekatsaus kevät 2026

Teknolomiteollisuuden talousnäkymät 2/2026

Tilastokeskus työvoimatutkimus

Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2025

Alueelliset kehitysnäkymät kevät 2026 (KEHA-keskus)

Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti (TEM)

Työvoimabarometri

Työnvälitystilasto (KEHA-keskus)