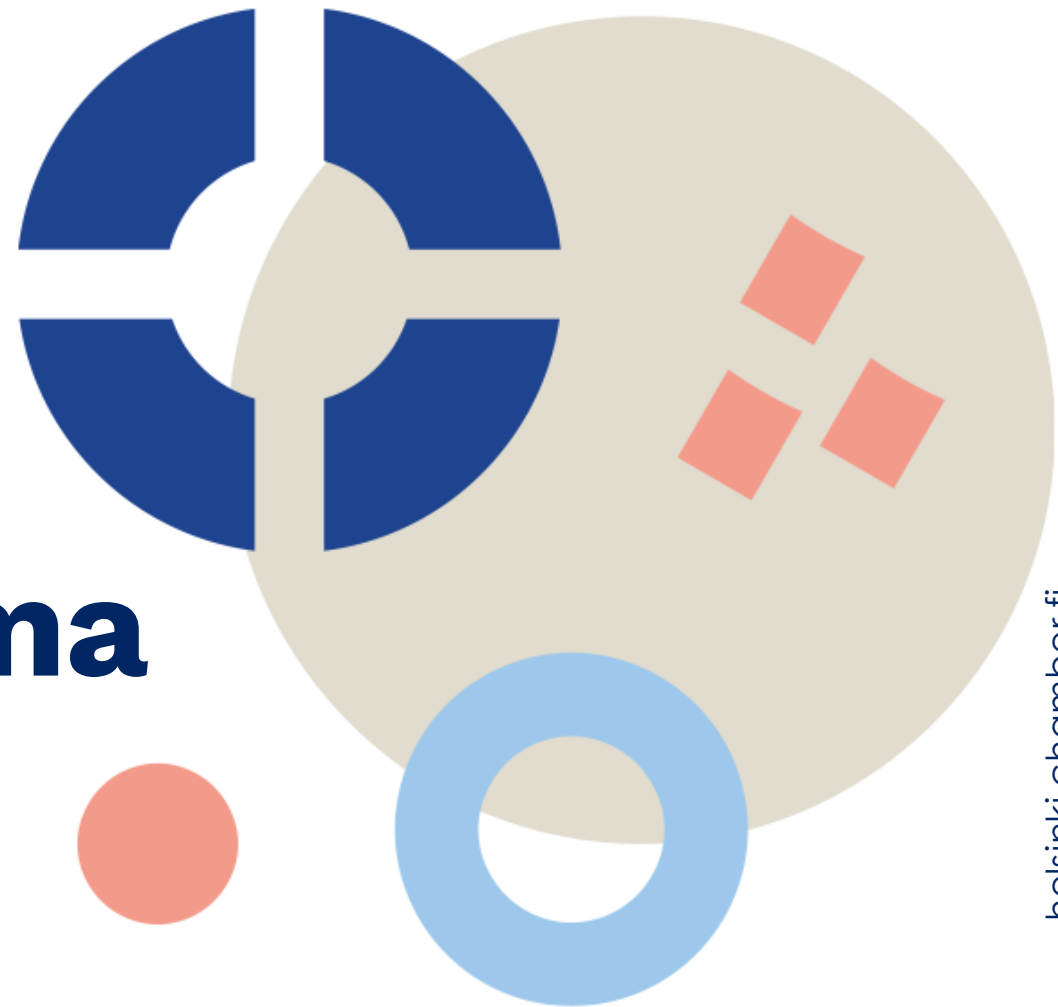


Vastuullisuusohjelma 2025

Helsingin seudun kauppakamari



Vastuullinen kauppakamari

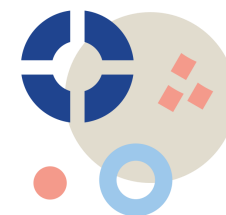
Yhteiskunnallisen roolimme ja laajan verkostomme ansiosta meillä on mahdollisuus ja vastuu edistää kestäväää liiketoimintaa Suomessa.

Vastuullisuus on erottamaton osa Helsingin seudun kauppakamarin kaikkia toimintoja.

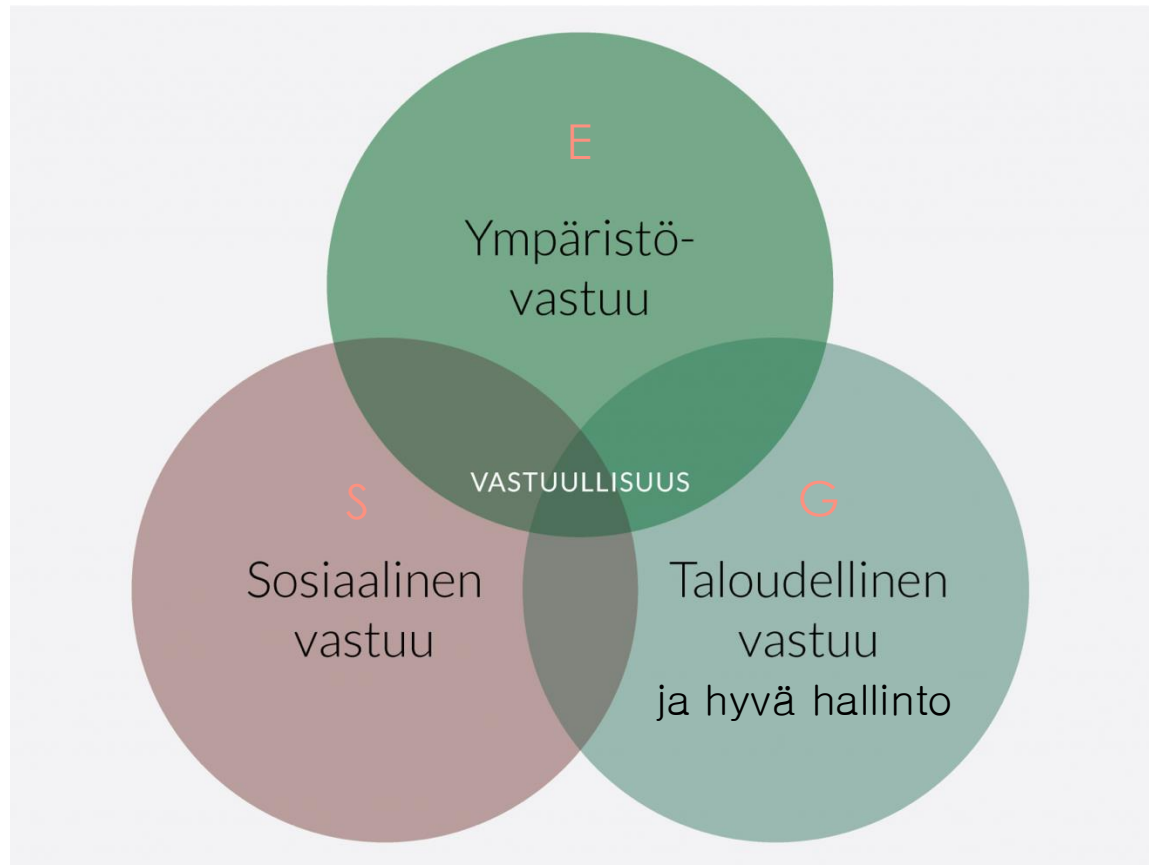
Vastuullisuus tarkoittaa meille erityisesti hyvän hallintotavan edistämistä suomalaisissa yrityksissä. Tunnistamme roolimme myös sukupuolten tasa-arvon ja monikulttuurisuuden edistämisessä talouselämässä.

Ilmastonmuutos ja luontokato asettavat merkittäviä haasteita yrityksille ja yhteiskunnalle, ja ratkaisujen löytäminen ja hiilineutraaliin yhteiskuntaan siirtyminen on vahvasti läsnä vastuullisuustavoitteissamme.

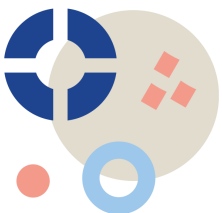
Vastuullisuusohjelman laadinnan yhteydessä tunnistimme vaikutuksemme YK:n kestävään kasvuun tavoitteisiin, loimme eettiset toimintaohjeet, liityimme WWF:n Green Office -ohjelmaan ja YK:n Global Compact -verkostoon.



ESG-kaavio



- **Taloudellinen vastuu ja hyvä hallinto**
Kauppakamarin toiminnan luonteen vuoksi hyvä hallinto on keskeinen vastuullisuusnäkökulma meille. Pystymme vaikuttamaan positiivisesti kestävä kehityksen tavoitteisiin edistämällä hyvää hallintokulttuuria yrityksissä.
- **Sosiaalinen vastuu**
Työhyvinvoinnin edistäminen sisäisesti ja jäsenyrityksissämme on tärkeässä roolissa vastuullisuustyössämme.
- **Ympäristövastuu**
Tunnistamme roolimme ympäristövastuussa. Pystymme vaikuttamaan positiivisesti ympäristövastuullisuuteen mm. tukemalla yritystoiminnan siirtymistä kohti hiilineutraalia tulevaisuutta



Toimitusjohtajan katsaus

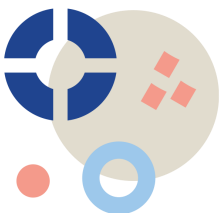
Helsingin seudun kauppakamari kokoaa yhteen vakiintuneet toimialat, kasvuyritykset, elinkeinoelämän vaikuttajat ja kunnat. Meillä on siten ainutlaatuinen mahdollisuus edistää vastuullisuutta paitsi omassa toiminnassamme, myös laajemmin koko toimintaympäristössämme.

Yli 7 000 jäsenyrityksemme kautta pystymme edistämään kestäväää liiketoimintaa laajasti ja vaikuttavasti. Tarjoamme Suomen parasta neuvontaa, ajankohtaista ja tarpeisiin räätälöityä koulutusta sekä aktiivista vaikuttamistyötä. Yritysten tukeminen vastuullisen toiminnan kehittämisessä ja vastuullisuusraportoinnissa on tärkeä osa toimintaamme.

Vastuullisuusraportointia koskevat vaatimukset kohdistuvat lähivuosina vääjäämättä kaikkiin yrityksiin. Erityisesti pk-yritykset tarvitsevat konkreettista tukea sopeuttaessaan toimintaansa kestävään kehityksen vaatimuksiin sijoittajien, työntekijöiden ja kuluttajien odotusten mukaisesti.

Laadukas johtaminen on tärkeä valtti parhaiden osaajien rekrytoinnissa. Merkittävänä hallitustyöskentely-, johtamis- ja HR-koulutuksen toimijana ohjaamme yrityksiä johtamismalleihin, jotka vahvistavat monimuotoisuutta, osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa suomalaisissa työyhteisöissä. Samoja työhyvinvointia tukevia johtamisperiaatteita sovellamme myös omassa toiminnassamme Kauppakamarissa.

Pia Pakarinen
Toimitusjohtaja



Vastuullisuusohjelmamme

Laadimme ensimmäisen vastuullisuusohjelmamme vuodelle 2024. Uusi ohjelma määrittää vastuullisuustyömme olennaiset näkökulmat ja tavoitteet vuoteen 2027 asti.

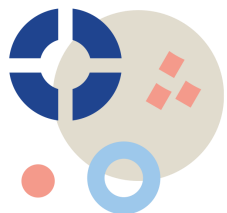
Tarkastelimme toimintamme vaikutusta suhteessa YK:n kestävän kasvun tavoitteisiin ja tunnistimme olennaiset tavoitteet toimintamme kannalta.

Olennaisuusarvio tehtiin hyödyntäen sidosryhmätutkimuksia ja yhteistyössä tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa.

Vastuullisuustyöryhmän työpajassa tunnistimme teemoja ja niiden vaikutuksia sidosryhmiin ja yhteiskuntaan. Vaikutusten merkittävyyden arvioinnin helpottamiseksi jaoinme toimintamme kolmen sidosryhmäkategorian mukaisesti:

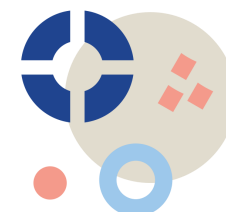
- 1) **Jäsenet:** jäsenpalvelut ja neuvonta
- 2) **Henkilöstö:** sisäinen toiminta
- 3) **Yhteiskunta:** yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja sijoitustoiminta.

Tämän jaottelun ansiosta pysyimme tunnistamaan olennaiset vastuullisuusnäkökulmamme.



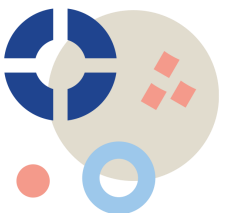
Palvelut sidosryhmittäin

Jäsenet ja asiakkaat	Yhteiskunta	Henkilöstö
• koulutuspalvelut ja kirjat • työsuhdeneuvonta • veroneuvonta • lakineuvonta • kirjanpitoneuvonta • rahoitusneuvonta • vientiasiakirjat • EEN-palvelu • kansainvälistymispalvelut	• valiokuntatyö • yhteiskunnallinen vaikuttaminen Helsingin seudun elinkeinoelämän kehittämiseksi • sijoitustoiminta • hiilijalanjälki • reilut sopimuskäytännöt liikekumppanien kanssa	• ammattitaitoa lisäävät koulutukset henkilöstölle • työhyvinvointi



Vastuullisuuden johtaminen

- Vastuullisuus on integroitu Helsingin seudun kauppakamarin kaikkeen toimintaan ja siten toiminnan vastuullisuutta johdetaan samoin kuin muutakin kauppakamarin toimintaa.
- Helsingin seudun kauppakamarin johtohenkilöt löytyvät täältä



Kaksoisolennaisuusarviointi

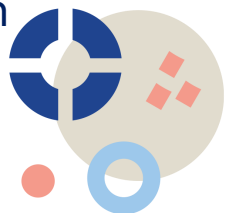
Kaksoisolennaisuusarvioinnin avulla pyrimme tunnistamaan ilmastonmuutoksen ja siihen liittyvien megatrendien tuomat riskit toiminnallemme.

Ilmastonmuutos luo merkittäviä uhkia maailmantalouteen ja elinkeinoelämälle. Heijastevaikutukset tulevat näkymään luonnollisesti myös Helsingin seudun talouselämässä.

Olemme mukana Uudenmaan liiton ja Helsingin yliopiston tutkimushankkeessa, jossa luodaan riskiarvioita ilmastonmuutoksen riskeistä Uudellemaalle, joten tulemme saamaan tarkempaa tietoa tulevaisuuden riskeistä alueelle lähiaikoina.

Tässä vaiheessa arvioimme, että ilmastonmuutos ja geopoliittinen tilanne nostavat useiden kriittisten raaka-aineiden hintoja, millä on merkittäviä vaikutuksia yritysten kannattavuudelle. Mahdolliset konkurssit, yritysten konsolidoituminen ja suomalaisten yritysten siirtyminen ulkomaiseen omistukseen vähentävät alueen elinkeinoelämän elinvoimaisuutta ja jäsenyritystemme määrää. Pyrimme vastaamaan haasteeseen tukemalla suomalaisten yritysten innovaatiotoimintaa ja erityisesti tukemalla yritysten siirtymistä kohti kiertotaloutta. Teemme tätä työtä vaikuttamistyön, koulutuksen ja viestinnän avulla.

Olemme myös tunnistaneet, että todennäköisesti ulkomaisen työvoiman määrä lisääntyy alueella merkittävästi lähivuosien aikana. Pyrimme vastaamaan tähän muutoksen tukemalla ja kannustamalla suomalaisyrityksiä palkkaamaan enemmän ulkomaisia osaajia. Ulkomaisten osaajien integroituminen tiiviimmin suomalaiseen työelämään edistää elinkeinoelämän kansainvälistä kasvupotentiaalia, vahvistaa yhteiskuntarauhaa ja tukee demokratiaa.



Olennaiset vastuullisuusnäkökulmat

Tunnistimme viisi olennaisinta vastuullisuusnäkökulmaa, jotka ohjaavat toimintaamme vuoteen 2027 asti. Näiden vastuullisuusnäkökulmien ympärille olemme kehittäneen tavoitteellisen vastuullisuusohjelman.

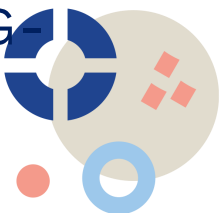
1. HYVÄ HALLINTO

Edistämme hyvää hallintoa sekä jäsenyrityksissämme että omassa toiminnassamme. Huolehdimme siitä, että jäsenemme saavat ajantasaisen tiedon voimassa olevasta lainsäädännöstä, vastuullisuuskäytänteistä, monimuotoisuudesta, yritysturvallisuudesta, ja muista heidän toimintaansa vaikuttavista asioista.

Edistämme erityisesti jäsenten valmiuksia soveltaa kestävän kehityksen lainsäädäntöä ja vapaaehtoisia sitoumuksia.

Tätä työtä teemme neuvonnan, koulutuksen ja viestinnän avulla.

Sijoitustoiminnassamme olemme ohjanneet varainhoitajiamme seuraamaan ESG-normeja ja edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.



2. HELSINGIN SEUDUN LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITTÄMINEN

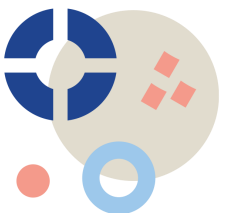
Vauhditamme yritysten kestäväää kehitystä. Vaikuttamistyön avulla varmistamme rakentavan vuorovaikutuksen julkisen ja yksityisen sektorin välillä, sekä edistämme aluekehitystä, kansainvälistymistä, osaavan työvoiman saatavuutta ja uusien työpaikkojen luomista.

3. KESTÄVÄN KASVUN TUKEMINEN

Tuemme yritysten kestäväää kasvua ylläpitämällä päättäjien ja asiantuntijoiden osaamista Suomen laajimmilla yrityskoulutuspalveluilla ja ammattikirjoilla.

Neuvomme yrityksiä ESG-asioissa ja autamme varautumaan tulevaan kestäväen kehityksen lainsäädäntöön.

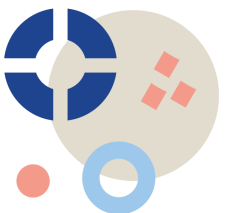
Vaikuttamistyössä tuomme esiin kestäväen kehityksen yritysvaikutukset.



4. TYÖELÄMÄN MONIMUOTOISUUS JA NAISTEN ASEMA LIIKE- ELÄMÄSSÄ

Edistämme suomalaisen työelämän monimuotoisuutta ja kansainvälistymistä. Olemme tunnistanee, että Suomessa työnantajilla on ollut haasteita kehittää työyhteisöjä inklusiivisiksi.

Tuemme pienten ja keskisuurten yritysten mahdollisuuksia ja kykyä nostaa naisia vaativiin liiketoiminnan johtotehtäviin kouluttamalla, mentoroimalla ja viestinnän avulla. Olemme tunnistanee, että naisten urakehityksen parantaminen pk-sektorilla tukee naisten nousua johtotehtäviin myös isoissa yrityksissä. Toimintamme tukee pörssiyritysten lakisääteistä velvoitetta lisätä naisten määrää pörssiyritysten hallituksissa.

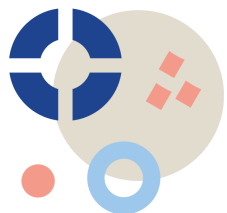


5. HIILINEUTRAALI TULEVAISUUS

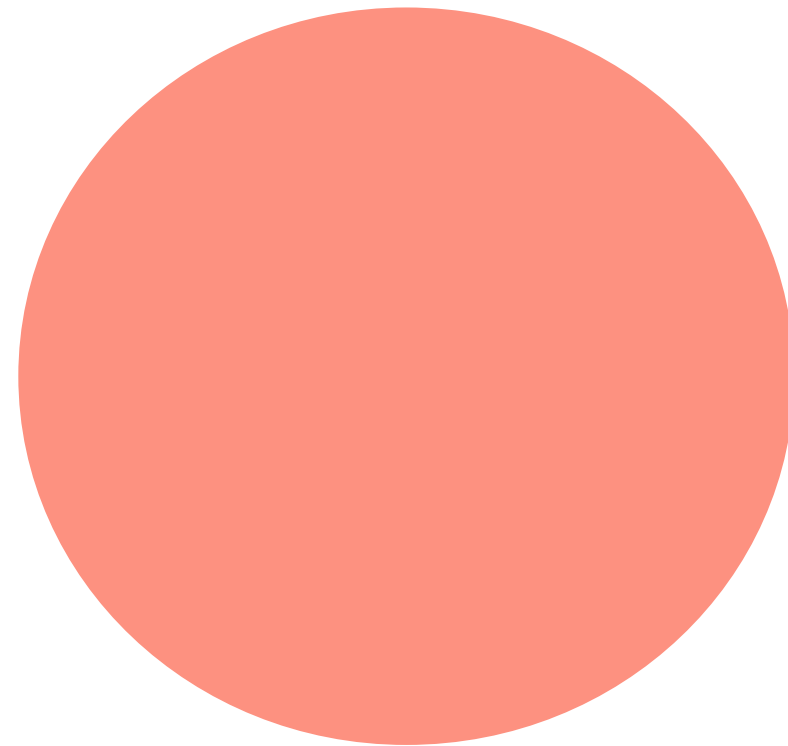
Laskemme toimintamme hiilijalanjäljen vuodesta 2023. Vuoden 2024 alusta lähtien olemme liittyneen WWF:n Green Office -ohjelmaan, ja kehitämme toimintamme hiilineutraalisuutta ohjelman mukaisesti.

Laadimme myös strategiakauden aikana suunnitelmat kaikkien tapahtumiemme hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Lisäksi olemme tunnistanee, että digitaalisista palveluistamme ja tietoteknisistä laitteista muodostuu merkittävä osa hiilijalanjälkeämme, ja laadimme strategiakauden aikana myös suunnitelmat IT-palveluidemme hiilijalanjäljen pienentämiseksi.

Hiilineutraalin tulevaisuuden kannalta olennaisin vaikuttavuutemme muodostuu jäsenyritystemme kautta. Panostamme jäsenviestinnässämme ja koulutuksissamme sisältöihin, joiden avulla suomalainen talouselämä voi siirtyä kohti hiilineutraalia tulevaisuutta.



Vastuullisuus- ohjelmamme tavoitemittarit

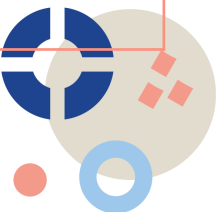


Key Performance Indicators eli KPI:t

HSKK Vastuullisuusohjelma strategiakausi 2023–2027

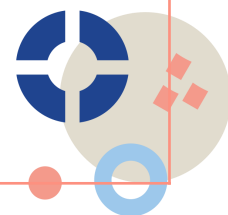
Vastuullisuusohjelma: jäsenet

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila	Mitattavat tavoitteet 2026	SDG
JÄSENET					
(1) Hyvä hallinto (3) Kestävän kasvun tukeminen	Kehitämme yritysten ja niiden henkilöstön osaamista	• Koulutustoiminta • Neuvonta • Jäsentapahtumat • Tapaamiset päättäjien kanssa	• Osallistujia koulutustilaisuuksissa oli noin 6 000 (2023) • Neuvontakontakteja oli noin 10 1800 (2025) • Jäsentapahtumissa osallistujia oli noin 8000 (2025)	a) Tavoitteena on pitää osallistujamäärät ennallaan tai kasvussa b) Lisätä uusien osallistujien määrää 5 prosenttia vuodessa.	4, 8, 9, 10, 16



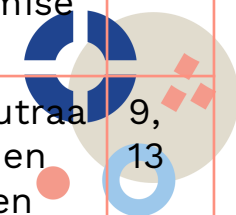
Vastuullisuusohjelma: jäsenet (sivu 2)

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuus-näkökulma	Vastuullisuus-tavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2026	SDG
(1) Hyvä hallinto (3) Kestävän kasvun tukeminen	Roolimme huoltovarmuuden takaajina	Pk-yritysten asema korostuu vastuullisen liiketoiminnan vaatimusten lisääntyessä. Kauppakamarin jäsenistöstä 95 prosenttia on pk-yrityksiä. Toimitusketjussa isot edelläkävijäyritykset edellyttävät ESG-asioita alihankkijoiltaan: • Ympäristö: Hiilineutraalitoimitusketjun vaatimukset • Taloudellinen vastuu: Yritysten toiminnan jatkuvuus (ml. yritysturvallisuus) • Sosiaalinen vastuu:- Eettisen toimitusketju	Selvitämme roolimme huolto-varmuuden takaajina ja luomme strategian roolimme vahvistamiseksi yhdessä sidosryhmiemme kanssa.	Luomme mittarit toiminnalle 2025 aikana.	9,11,13,14,15



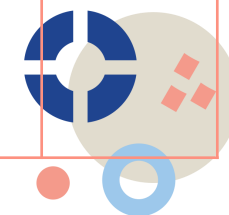
Vastuullisuusohjelma: jäsenet (sivu 3)

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuus-näkökulma	Vastuullisuus-tavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet		Mitattavat tavoitteet 2026	SD G
(3) Kestävän kasvun tukeminen	Vauhditamme yritysten kestävä menestystä	- Koulutustoiminta ja neuvonta - Jäsentapahtumat - Toimiminen relevanteissa verkostoissa - Viestintä - Omat julkaisut ja verkkopalvelut - Valiokuntatyö	- Verkkokoulutusmateriaalien käyttömäärä: 80 000 tuntia (2025) - Julkisen verkkosivuston kävijämäärät - KauppakamariTiedon sisältöjä käytettiin n. 150 000 tuntia (Ammattikirjasto: 133778 tuntia. KoulutusOnline: 17957 tuntia.) (2025) - Jokainen valiokunta käsittelee kestävän kehityksen aiheita		<i>Tavoitteet täsmentyvät</i> a) Materiaalien käyttöä kasvatetaan 10 prosenttia vuosittain b) Jokainen valiokunta raportoi kestävän kehityksen tavoitteiden edistymisestä	4, 8
(5) Hiilineutraali tulevaisuus		- Koulutustoiminta ja neuvonta - Jäsentapahtumat	Hiilineutraalisuuteen liittyvät tapahtumat ja viestintä		Hiilineutraalisuuteen liittyvien tapahtumien	9, 13



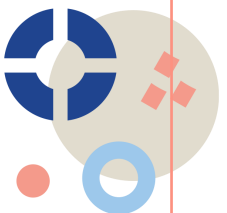
Vastuullisuusohjelma: jäsenet (sivu 4)

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2026	SDG
(3) Kestävän kasvun tukeminen	Edistämme suomalaisen talouselämän kansainvälisyyttä	- Koulutustoiminta ja neuvonta - Jäsentapahtumat - Innovation&Growth -valiokunta - Jäsenviestintä	- ks. s.11-13 - Käynnistetään Innovation&Growth -valiokunnan toiminta	Innovation&Growth -valiokunnan toiminta on vakiintunut ja se kykenee vaikuttamaan yritysten T&K -investointeihin ja kansainvälistymistavoitteisiin	4,8,17
(3) Kestävän kasvun tukeminen	Kehitämme yritysten valmiuksia rekrytoida kansainvälisiä osaajia.	Edistetään työ- ja koulutusperusteista maahanmuuttoa Suomeen. Tuetaan yrityksiä kansainvälisissä rekrytoinnissa.	- Olemme mukana Talent Boost--verkostossa aktiivisesti. - Työnantaja-neuvontaa ja yritysten sparrausta - Järjestämme tapahtumia ja tuotamme viestintäkampanjoita	Jatkamme palvelun kehittämistä ja vastamme yritysten tuleviin tarpeisiin	8,10



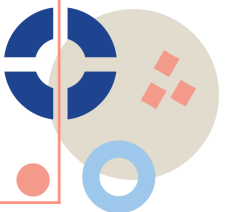
Vastuullisuusohjelma: yhteiskunta, ulkoinen vaikuttavuus

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuusnäkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2026	SDG
YHTEISKUNTA (ulkoinen toiminta)					
(2) Helsingin seudun liiketoimintaympäristön kehittäminen	Varmistamme rakentavan vuorovaikutuksen julkisen ja yksityisen sektorin välillä, sekä edistämme aluekehitystä, kansainvälistymistä, osaavan työvoiman saatavuutta ja uusien työpaikkojen luomista.	• Valiokuntatyö • Medianäkyvyys • Sidosryhmäyhteistyö	Tunnistamme elinkeinoelämän kannalta olennaiset vastuullisuusnäkökulmat.	Elinkeinoelämän kannalta olennaisia vastuullisuusnäkökulmia pidetään esillä sidosryhmätyössä.	11,16,17



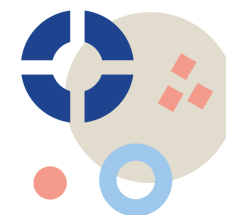
Vastuullisuusohjelma: yhteiskunta, ulkoinen vaikuttavuus (sivu 2)

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuus-näkökulma	Vastuullisuus-tavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2026	SDG
(3) Kestävän kasvun tukeminen (2) Helsingin seudun liiketoimintaympäristön tukeminen	Tuemme työntekijöiden osaamisen kehittymistä ja osaavan työvoiman saatavuutta liike-elämän tarpeisiin	Kauppakamarin osaamisen kehittämisen palvelut	Tunnistamme elinkeinoelämän osaamisen kehittämisen kannalta olennaiset vastuullisuusnäkökulmat	Vastaamme yritysten kestävän kehityksen tarpeisiin.	8,11
(4) Työelämän monimuotoisuus ja naisten asema liike-elämässä	Edistämme naisten osuuden kasvamista johtotehtävissä (johtoryhmä, hallitus, liiketoimintajohto)	• Viestintä • Verkostoitumis-tapahtumat • Koulutus • Vaikutustyö	Johtajuuden Naiskamarin tilaisuudet 2 x vuodessa, joissa n. 100 johtajanaista / tilaisuus. (2024) Johtamiskoulutukset	Aktiiviset keskustelun-avaukset naisten aseman edistämiseksi pk-sektorilla ja isoissa yrityksissä kaikissa toiminnoissa	5



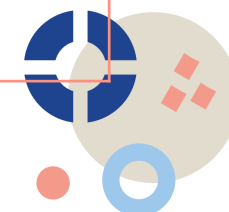
Vastuullisuusohjelma: yhteiskunta, ulkoinen vaikuttavuus (sivu 3)

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuus-näkökulma	Vastuullisuustavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2026	SDG
(3) Kestävän kasvun tukeminen (4) Työelämän monimuotoisuus ja naisten asema liike-elämässä	Työelämän monimuotoisuuden lisääminen yrityksissä (mm. kansainväliset rekrytoinnit, DEI-työ)	• Viestintä • Koulutus • Vaikuttamistyö • Valiokuntatyö • Ennakointikamari	Kehitämme yritysten valmiuksia vieraskielisen työvoiman rekrytointiin	Tuotamme yrityksille hyviä käytäntöjä, autamme löytämään oikeat palvelut sekä helpotamme osaajien löytämistä	5,8,10



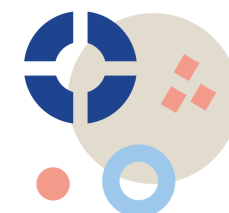
Vastuullisuusohjelma: sisäinen toiminta

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuus-näkökulma	Vastuullisuus-tavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2026	SDG
YHTEISKUNTA (sisäinen toiminta)					
(5) Hiilineutraali tulevaisuus	Hiilineutraalit tapahtumat 2027	Koulutukset ja tapahtumat	Tilaisuuksien, digipalveluiden ja it-infran hiilijalan-jälkeä ei ole laskettu tai seurattu. 2024 aikana tehdään strategia ja vähennystoimet kohti hiilineutraalisuutta Green Office -ohjelman mukaisesti.	Green Office – ohjelman mukaiset toimenpiteet.	13
(5) Hiilineutraali tulevaisuus	Hiilineutraalit digipalvelut ja it-infra 2027	HSKK:n digipalvelut	Tilaisuuksien, digipalveluiden ja it-infran hiilijalanjälkeä ei ole laskettu tai seurattu. Strategia kohti hiilineutraaliutta luodaan 2024 loppuun mennessä.	Digipalvelumme tuotanto on hiilineutraalia 2027 ja tavoite etenee suunnitelman mukaisesti.	13



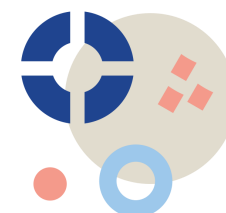
Vastuullisuusohjelma: yhteiskunta, sisäinen toiminta

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuus-näkökulma	Vastuullisuus-tavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2026	SDG
(5) Hiilineutraali tulevaisuus	Green Office -ohjelman tavoitteiden mukainen toimitila ja hiilineutraali toimitila 2025	Toimitilaremontti ja toimitilojen käyttö	Toimitilojen ja niiden käytön ympäristövaikutusten arviointi on tehty WWF:n Green Office -ohjelman puitteissa.	Toimitilamme on hiilineutraali 2027 mennessä ja tavoite etenee suunnitelman mukaisesti 2025.	13



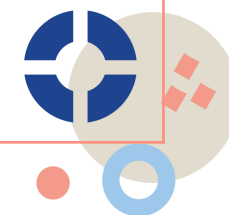
Vastuullisuusohjelma: yhteiskunta, sisäinen toiminta

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuus-näkökulma	Vastuullisuus-tavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2026	SDG
YHTEISKUNTA (sisäinen toiminta)					
(1) Hyvä hallinto (3) Kestävän kasvun tukeminen (5) Hiilineutraali tulevaisuus	Sijoitustoiminta arvioidaan ESG-tavoitteiden mukaisesti	Sijoitustoiminta	Sijoitusten ESG-pisteitä arvioidaan ja kehitetään yhdessä varainhoitajiemme kanssa ja ESG-strategioiden mukaisesti.	Arvioimme vuosittain sijoitustoimintamme ESG-vaikuttavuuden ja tarvittaessa päivitämme sijoitusstrategiaamme.	8,10,13,16



Vastuullisuusohjelma: henkilöstö

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuus-näkökulma	Vastuullisuus-tavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila / toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2026	SDG
HENKILÖSTÖ					
(1) Hyvä hallinto (4) Naisten asema liike-elämässä ja työelämän monimuotoisuus	Henkilöstö-tyytyväisyyden ylläpitäminen hyvällä tasolla, työhyvinvoinnin ja monimuotoisuuden edistäminen	- HR-toiminnot ja henkilöstöedut - DEI-ohjelma	- Selvitämme vuosittain henkilöstön työtyytyväisyyden, 2024: eNPS 25 - Panostamme työhyvinvointiin asianmukaisilla henkilöstöeduilla - Olemme arvioineet yhdenvertaisuus-kriteereitä, laatineet DEI-ohjelman ja tehneet toimenpidesuunnitelmat riskien hoitamiseksi.	- Tavoitteena eNPS yli 50. - Arvioimme henkilöstöetuja vuosittain.	4,5,8,10



Vastuullisuusohjelma: henkilöstö (sivu 2)

Sidosryhmäluokka ja vastuullisuus-näkökulma	Vastuullisuus-tavoite strategiakaudelle	Kuvaus toiminnasta	Nykytila/toimenpiteet	Mitattavat tavoitteet 2026	SDG
(3) Kestävän kasvun tukeminen	Henkilöstön osaamistason kehittäminen	Henkilöstön koulutukset	- Koulutuksia n. 2,4 pv /hlö/vuosi - Koulutustavoitteet jaettu kahteen kokonaisuuteen: - yhteiset osaamistavoitteet - ammattillinen osaaminen	a) Tehdään vuosisuunnitelmat tarkemmalla tasolla, peilaten OKR-tavoitteisiin 2025 b) Henkilöstön koulutuspäivät vähintään kolme koulutuspäivää / vuosi / henkilö	4,5,8,10

