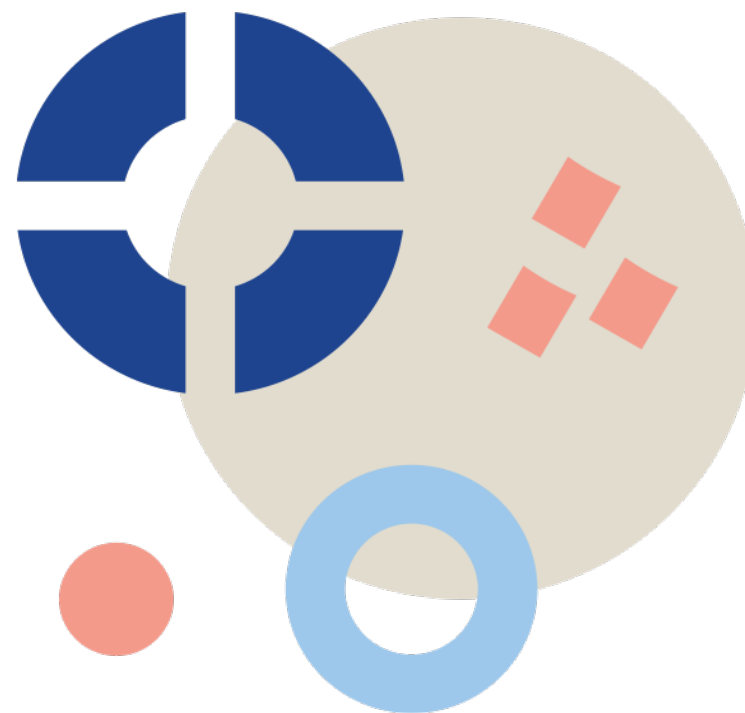


Työperäisen maahanmuuton esteet ja mahdollisuudet

Helsingin seudun kauppakamari
Kevät 2026



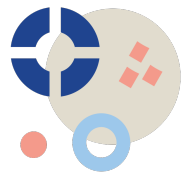
Sisältö

Tiivistelmä

1. Onko yrityksenne rekrytoinut kansainvälisiä osaajia?
2. Ei rekrytoinut – syyt ja tulevaisuudennäkymät
3. On rekrytoinut – kokemukset ja haasteet
4. Epäterveet käytännöt

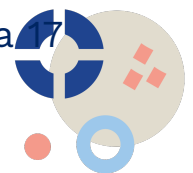
Näin kysely tehtiin

Taustatiedot

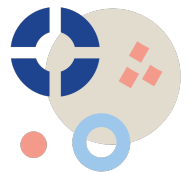


Kielivaatimukset ja lupabyrokratia keskeisiä esteitä kansainväliselle rekrytoinnille

- 54 prosenttia kyselyyn vastanneista yrityksistä on rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia viimeisen viiden vuoden aikana. 46 prosenttia ei ole rekrytoinut.
- Suurimmat syyt kansainvälisen rekrytoinnin puuttumiseen ovat kielivaatimukset (64 %) sekä se, ettei yrityksellä ole rekrytointitarvetta (45 %).
- Kansainvälisiä osaajia rekrytoinneista yrityksistä lupaprosessit ja viranomaisasiointi ovat suurin haaste (36 %), seuraavaksi eniten haasteita tuottaa sopivien osaajien löytäminen (31 %).
- 32 % kansainvälisiä osaajia rekrytoinneista yrityksistä aikoo lisätä kansainvälistä rekrytointia seuraavan kahden vuoden aikana.
- Kokonaisarvio Suomen työperäisen maahanmuuton sujuvuudesta saa rekrytoinneita yrityksiltä keskimäärin arvosanan 3,0 asteikolla 1–5.
- 28 % kansainvälisiä osaajia rekrytoinneista yrityksistä kokee, että haasteet ovat hidastaneet yrityksen kasvua.
- Epäterveistä työelämäkäytännöistä kansainväliseen työvoimaan liittyen kertoi havainneensa 17 % kansainvälisiä osaajia rekrytoinneista yrityksistä.

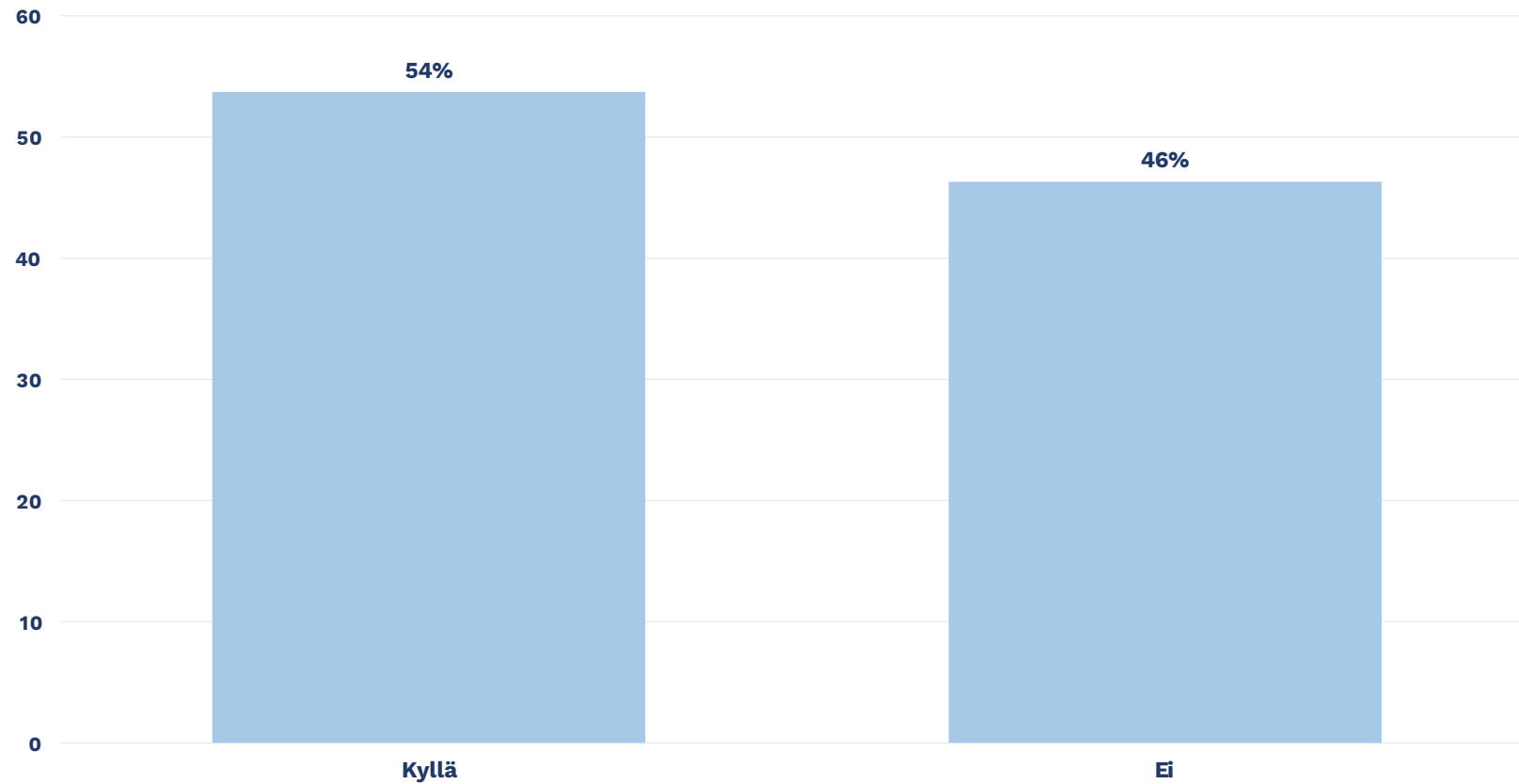


1. Onko yrityksenne rekrytoinut kansainvälisiä osaajia?



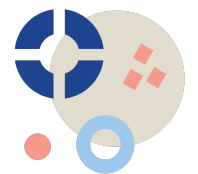
Onko yrityksenne rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia viimeisen 5 vuoden aikana?

HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI

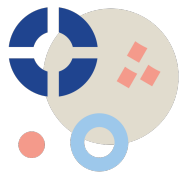


N = 205

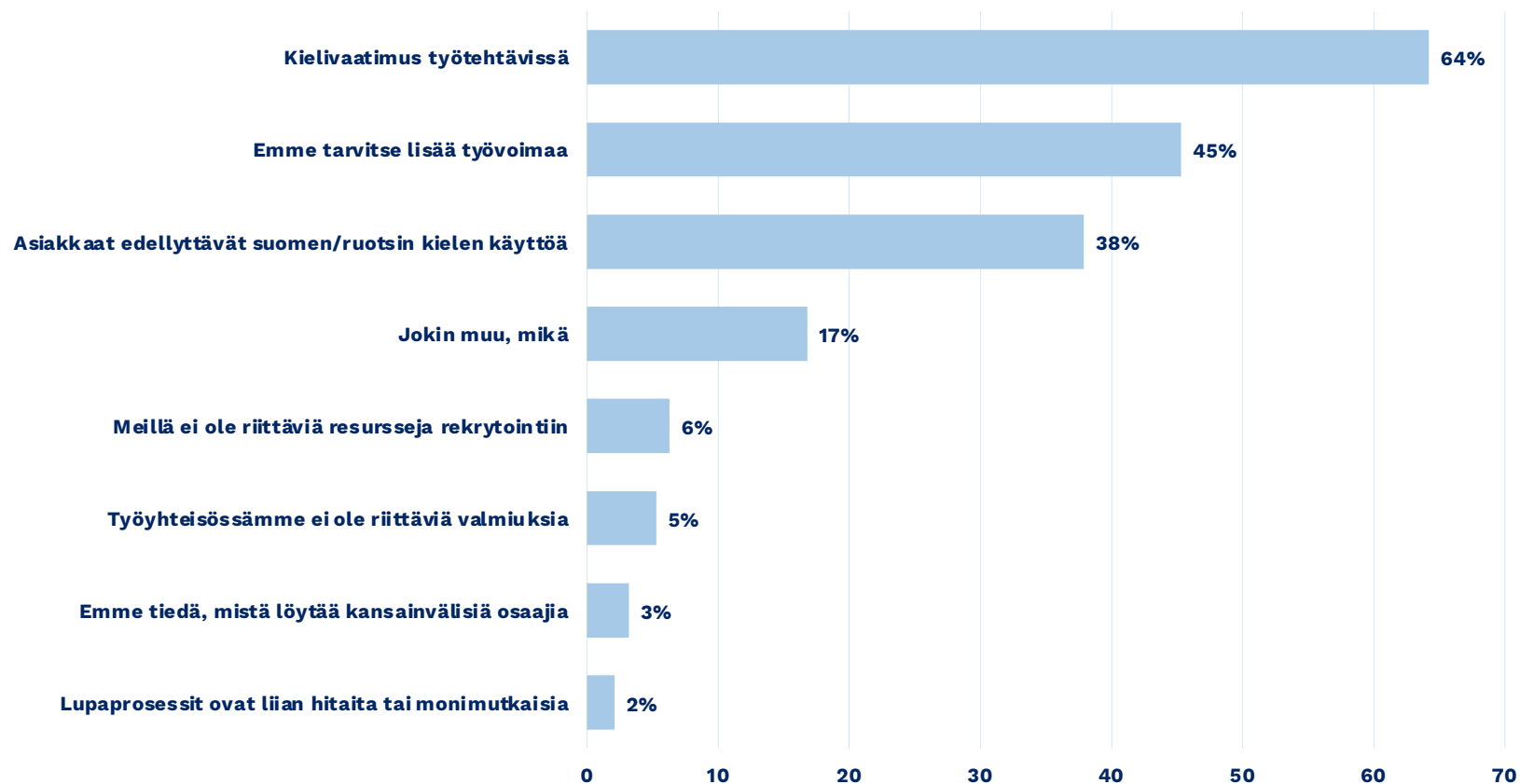
Työperäisen maahanmuuton esteet ja mahdollisuudet -yrityskysely, Helsingin seudun kauppakamari kevät 2026



2. Ei rekrytoinut – syyt ja tulevaisuudennäkymät

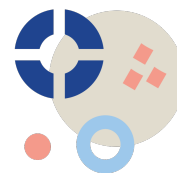


Mikä on suurin syy siihen, ettei yrityksenne ole rekrytoinut kansainvälisiä osaajia? (Valitse enintään kolme vaihtoehtoa)

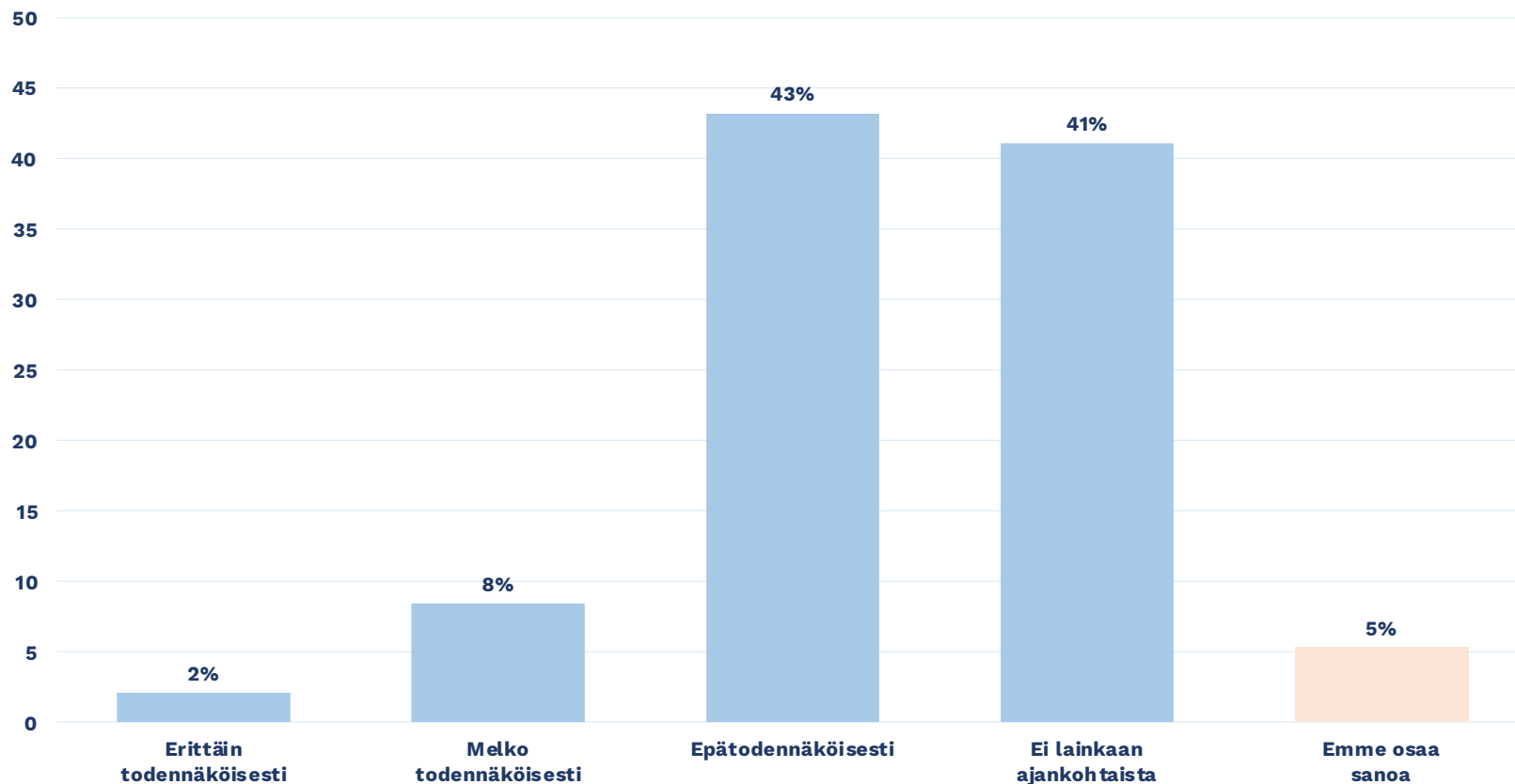


N = 95, vastaajina vain yritykset, jotka eivät ole rekrytoineet kansainvälisiä osaajia

Työperäisen maahanmuuton esteet ja mahdollisuudet -yrityskysely, Helsingin seudun kauppakamari kevät 2026

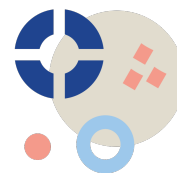


Kuinka todennäköisesti yrityksenne rekrytoi kansainvälisiä osaajia seuraavan 2 vuoden aikana?

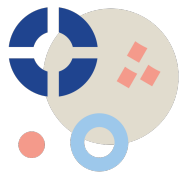


N = 95, vastaajina vain yritykset, jotka eivät ole rekrytoineet kansainvälisiä osaajia

Työperäisen maahanmuuton esteet ja mahdollisuudet -yrityskysely, Helsingin seudun kauppakamari kevät 2026

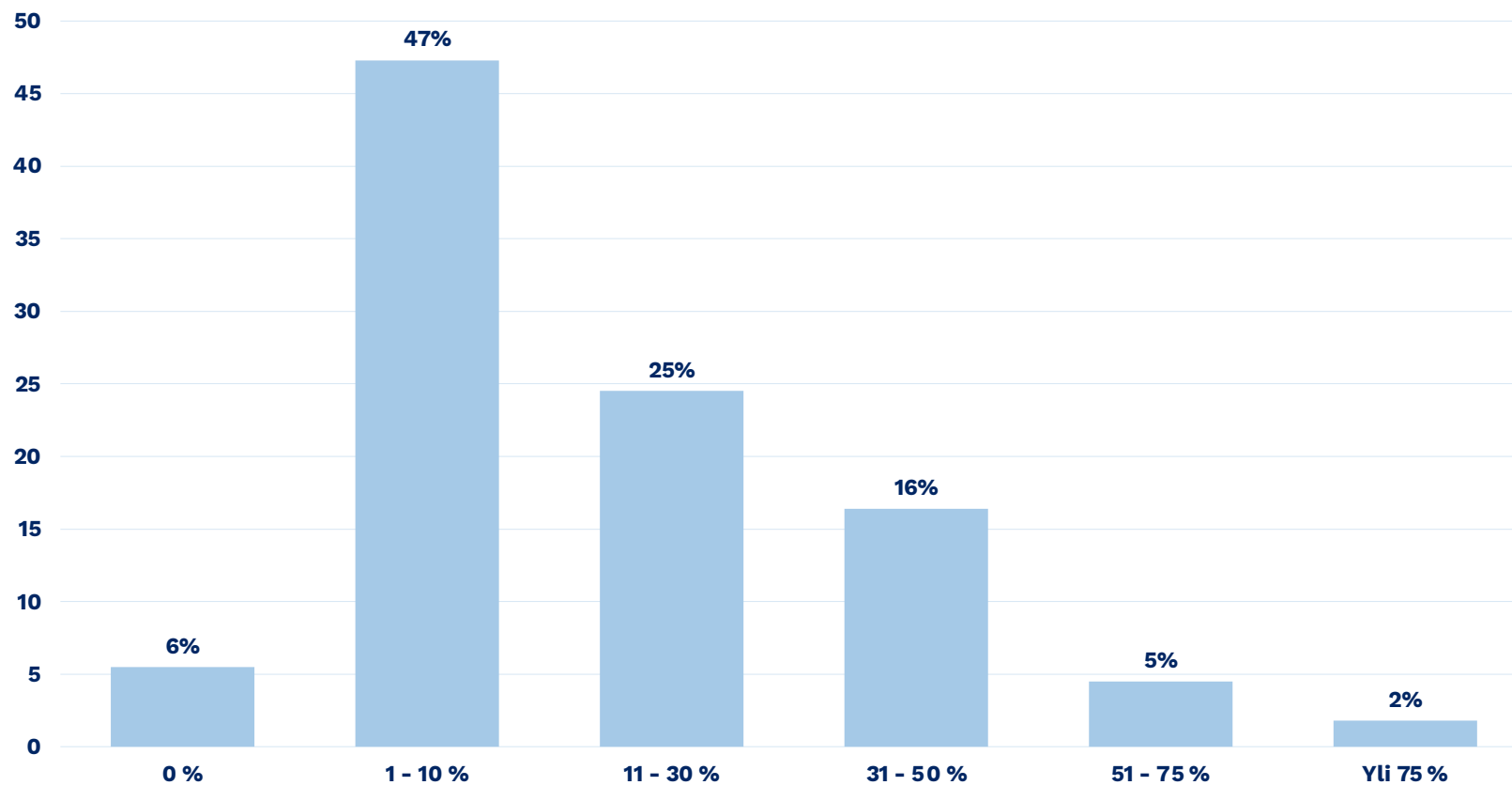


3. On rekrytoinut – kokemukset ja haasteet



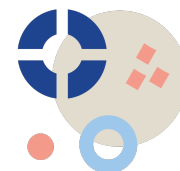
Kuinka suuri osa yrityksenne Suomessa olevista työntekijöistä on ulkomaalaistaustaisia?

HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI



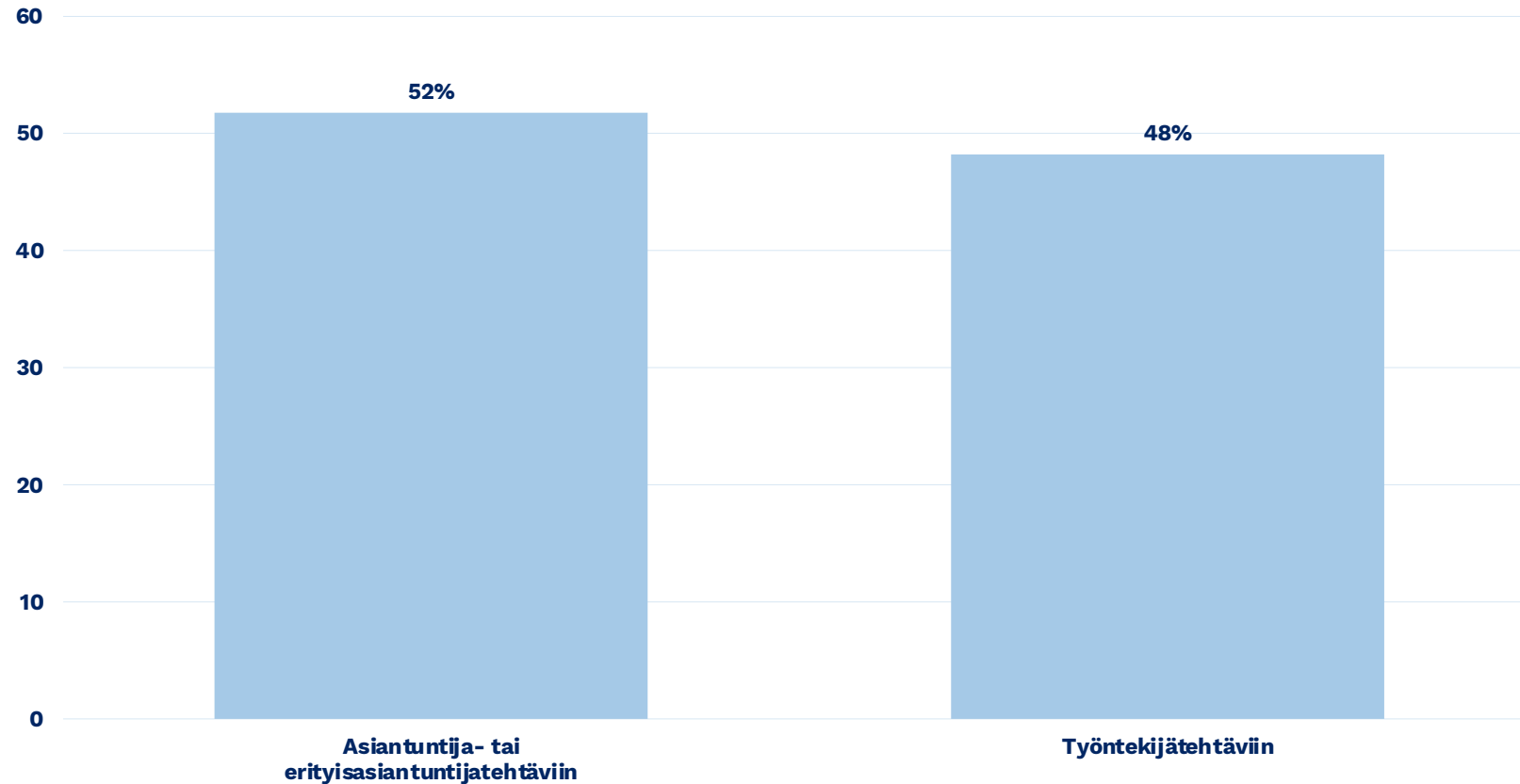
N = 110, vastaajina vain yritykset, jotka ovat rekrytoineet kansainvälisiä osaajia

Työperäisen maahanmuuton esteet ja mahdollisuudet -yrityskysely, Helsingin seudun kauppakamari kevät 2026



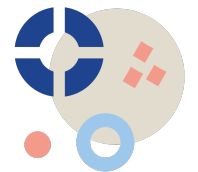
Millaisiin työtehtäviin yrityksenne on pääasiassa rekrytoinut kansainvälisiä osaajia?

HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI

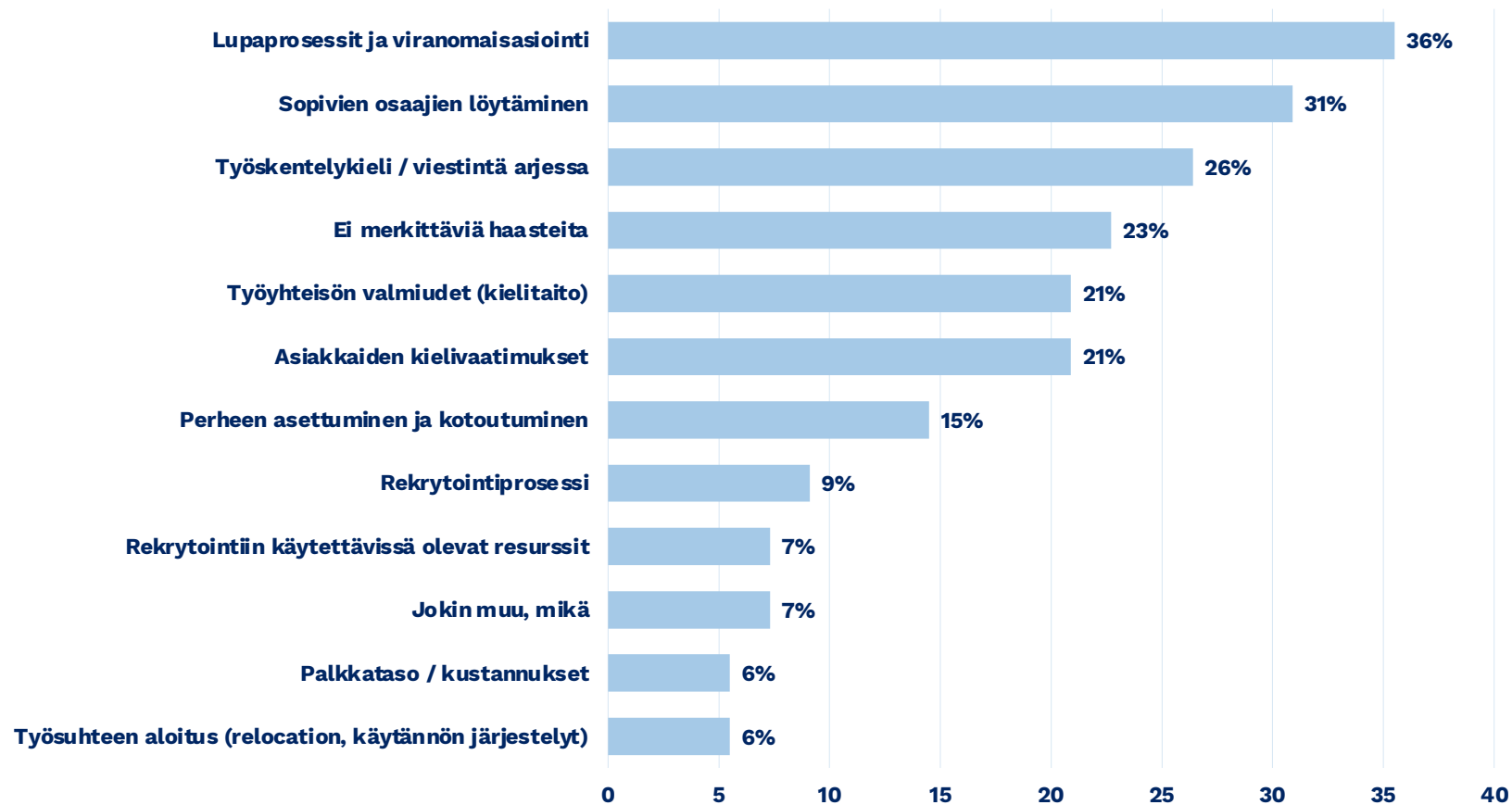


N = 110, vastaajina vain yritykset, jotka ovat rekrytoineet kansainvälisiä osaajia

Työperäisen maahanmuuton esteet ja mahdollisuudet -yrityskysely, Helsingin seudun kauppakamari kevät 2026

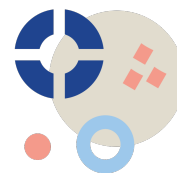


Missä vaiheessa kansainvälisten osaajien rekrytoinnissa kohtasitte eniten haasteita? (Valitse enintään 3 vaihtoehtoa)



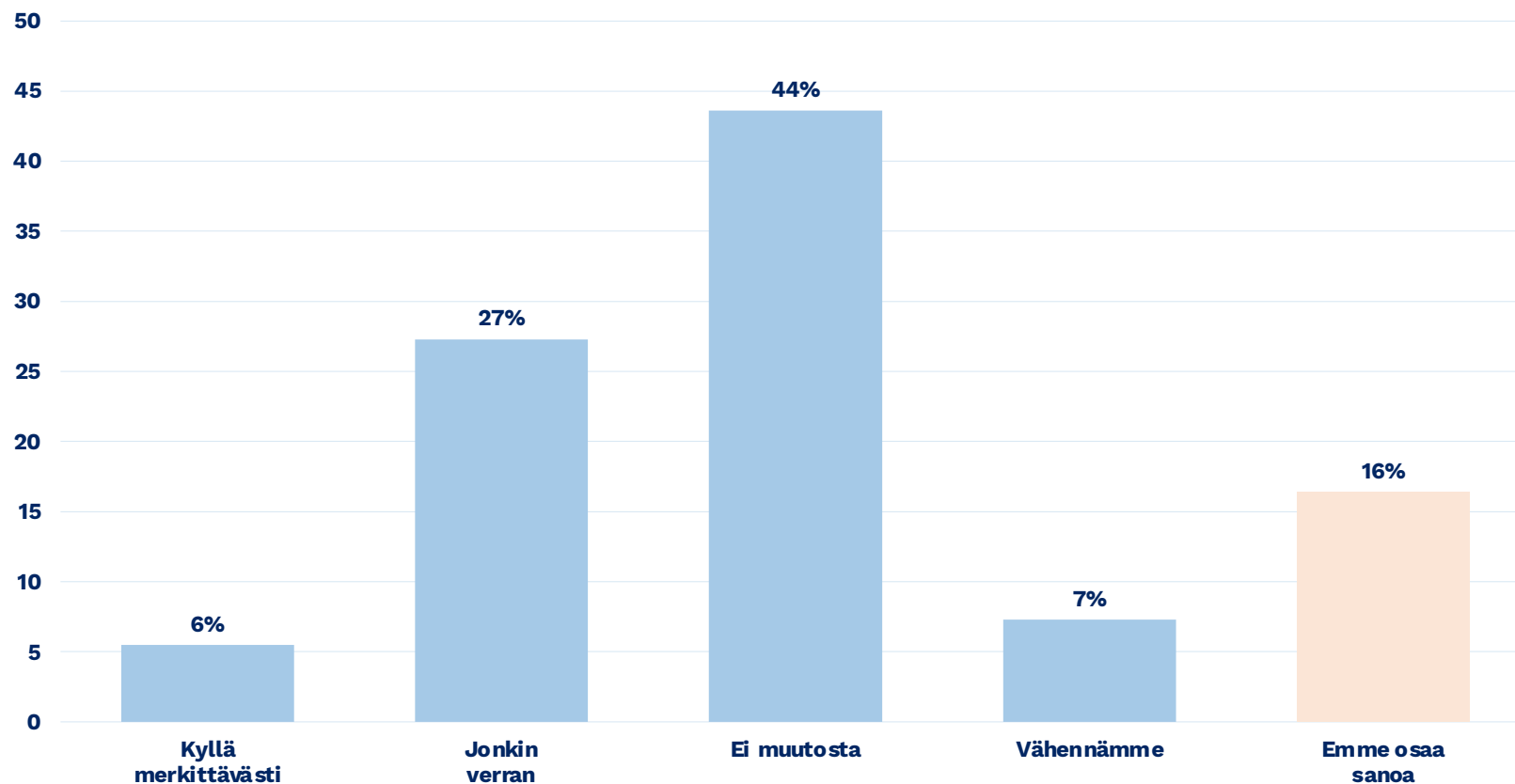
N = 110, vastaajina vain yritykset, jotka ovat rekrytoineet kansainvälisiä osaajia

Työperäisen maahanmuuton esteet ja mahdollisuudet -yrityskysely, Helsingin seudun kauppakamari kevät 2026



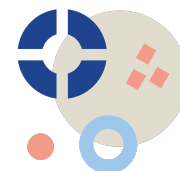
Aiotteko lisätä kansainvälisten osaajien rekrytointia seuraavan 2 vuoden aikana?

HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI



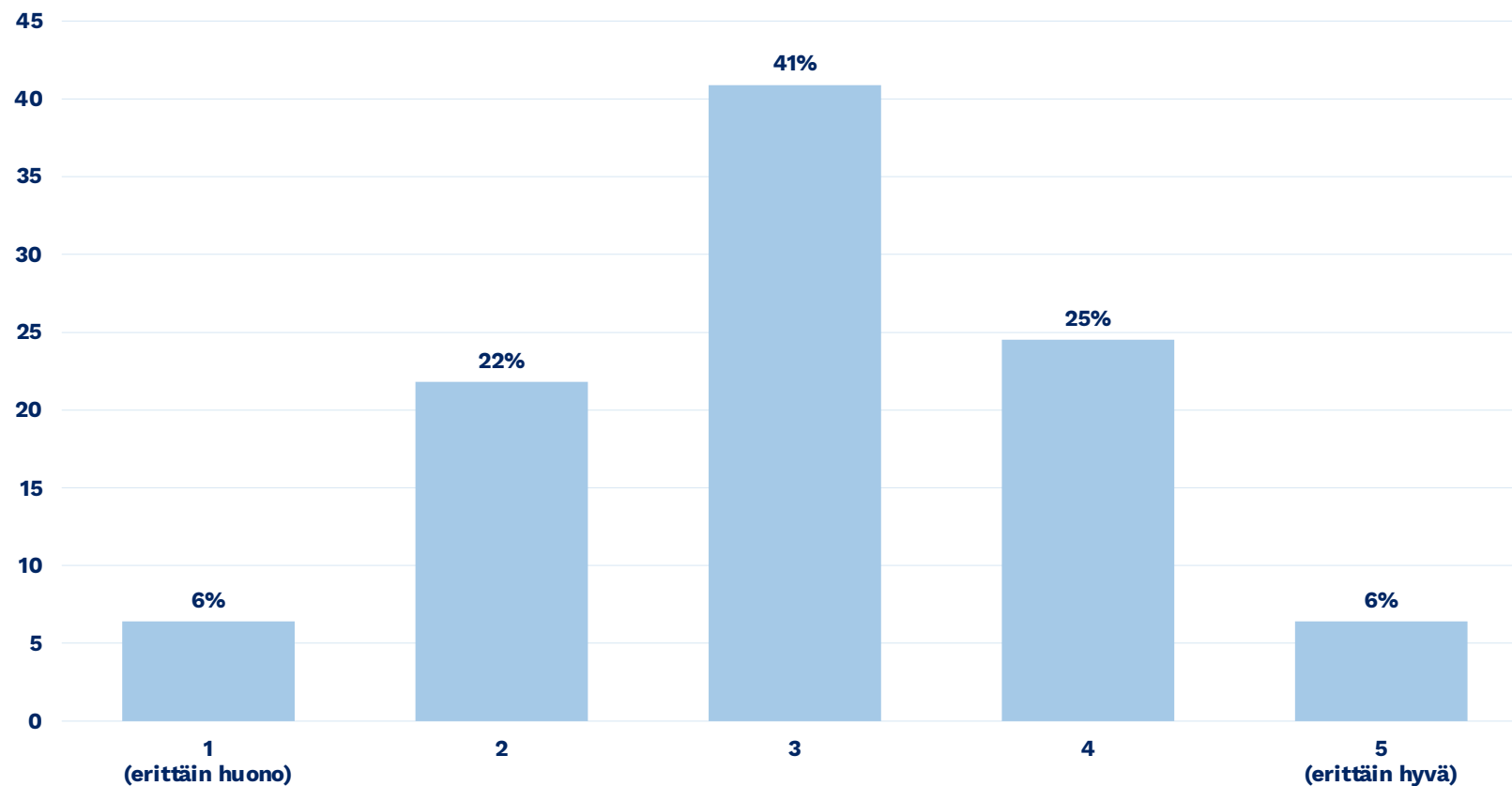
N = 110, vastaajina vain yritykset, jotka ovat rekrytoineet kansainvälisiä osaajia

Työperäisen maahanmuuton esteet ja mahdollisuudet -yrityskysely, Helsingin seudun kauppakamari kevät 2026



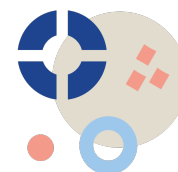
Kokonaisarvio Suomen työperäisen maahanmuuton sujuvuudesta (asteikko 1–5)

HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI



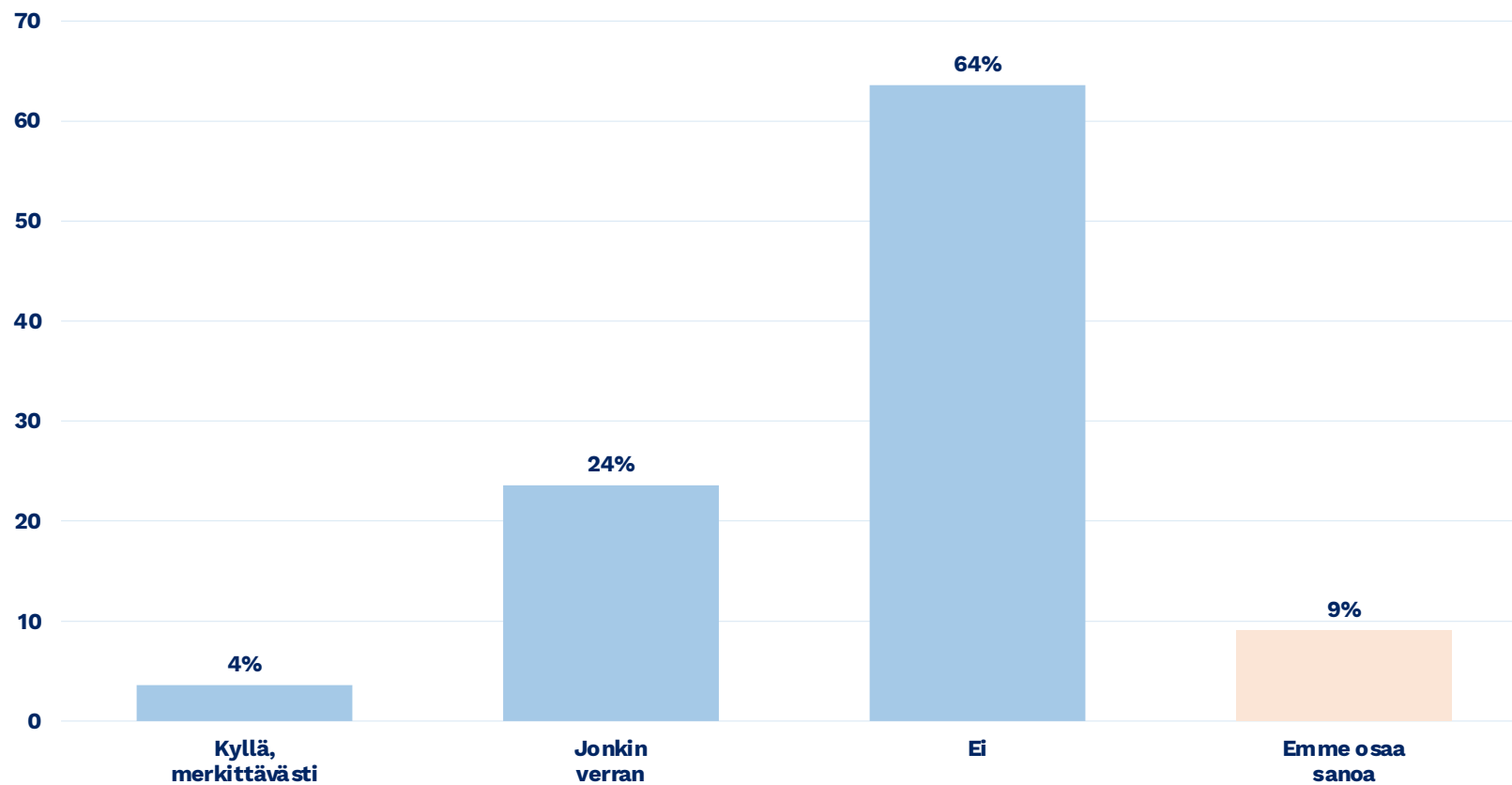
N = 110, vastaajina vain yritykset, jotka ovat rekrytoineet kansainvälisiä osaajia

Työperäisen maahanmuuton esteet ja mahdollisuudet -yrityskysely, Helsingin seudun kauppakamari kevät 2026

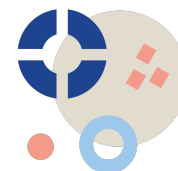


Ovatko kansainvälisten osaajien saatavuuteen liittyvät haasteet hidastaneet yrityksenne kasvua?

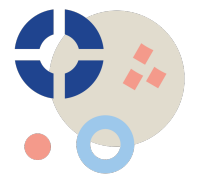
HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI



N = 110, vastaajina vain yritykset, jotka ovat rekrytoineet kansainvälisiä osaajia

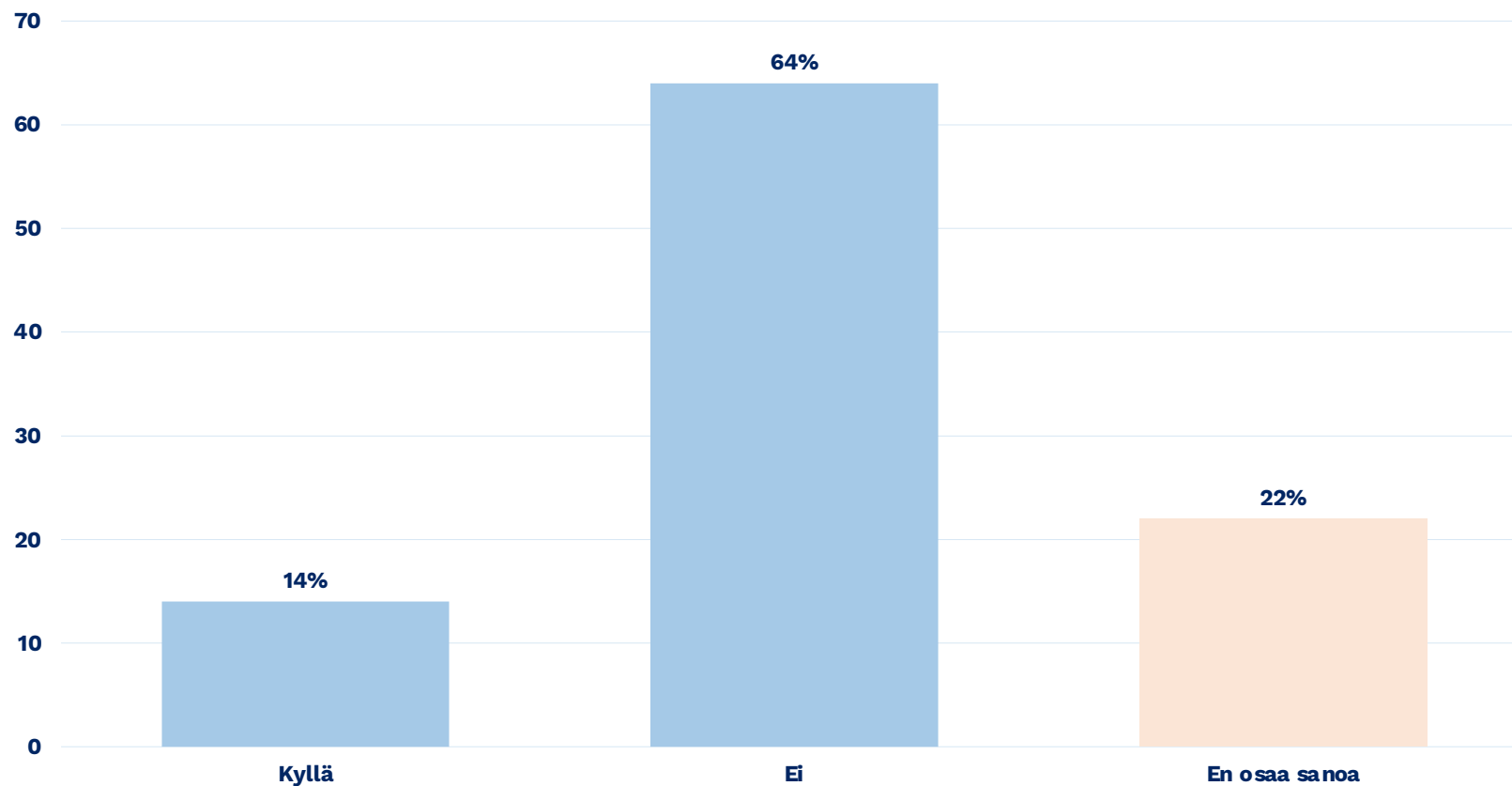


4. Epäterveet käytännöt



Oletteko toimialallanne havainneet kansainväliseen työvoimaan liittyviä epäterveitä käytäntöjä?

HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI



N = 205

Työperäisen maahanmuuton esteet ja mahdollisuudet -yrityskysely, Helsingin seudun kauppakamari kevät 2026

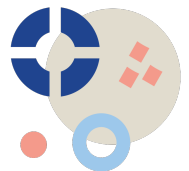


Näin kysely tehtiin

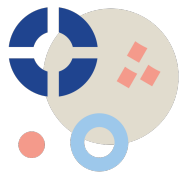
Kauppakamarin jäsenkyselyyn vastasi 205 yritystä. Kysely tehtiin aikavälillä 13.5.–2.6.2026.

Vastaajista 89 prosenttia on pieniä tai keskisuuria yrityksiä.

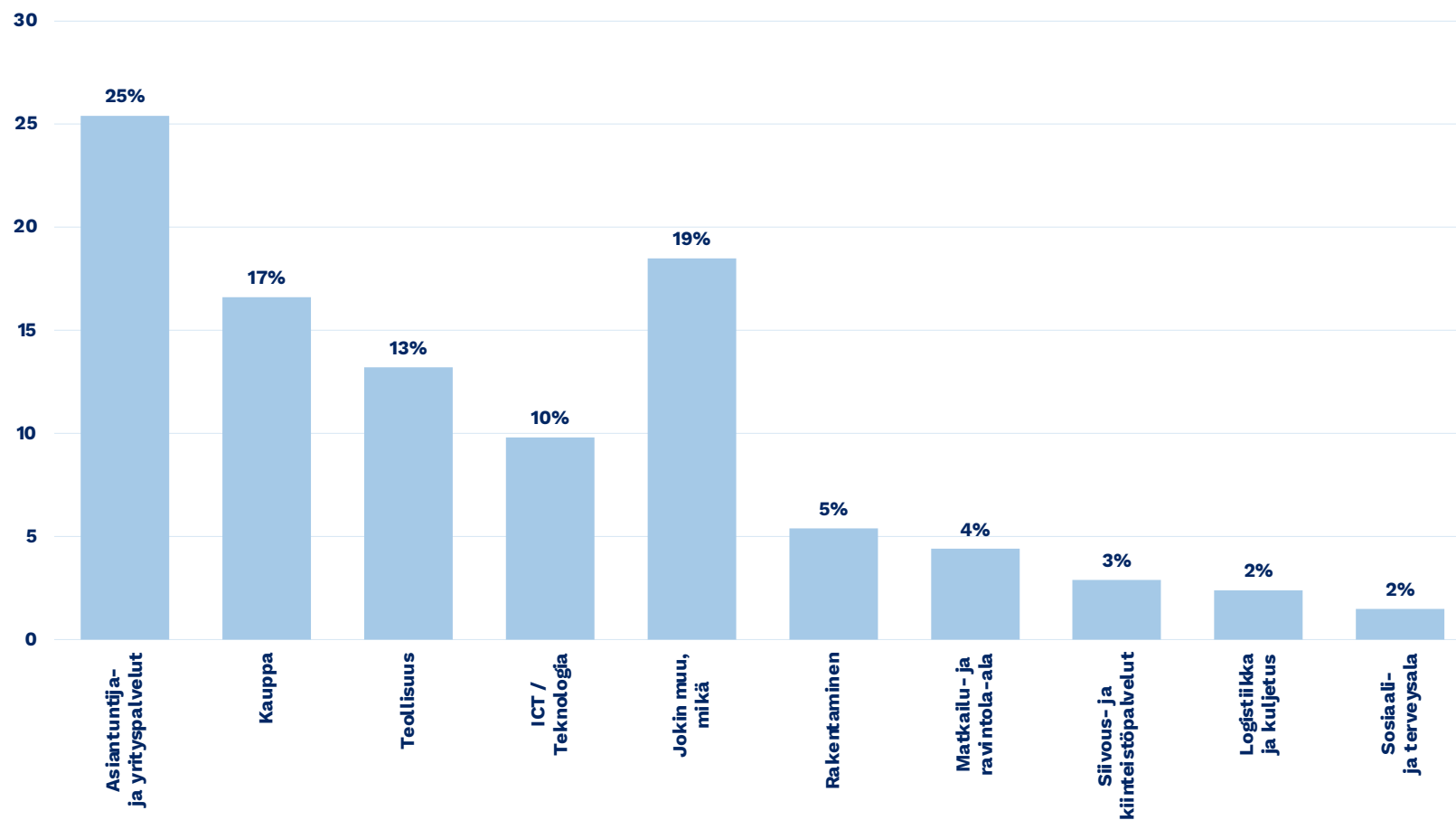
Kyselyyn vastasivat Helsingin seudun kauppakamarin (89 %), Tampereen kauppakamarin (7 %) sekä Oulun kauppakamarin (2 %) jäsenyritykset. Kyselyllä selvitettiin työperäisen maahanmuuton esteitä ja mahdollisuuksia.



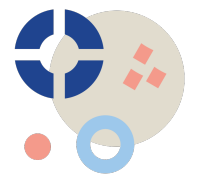
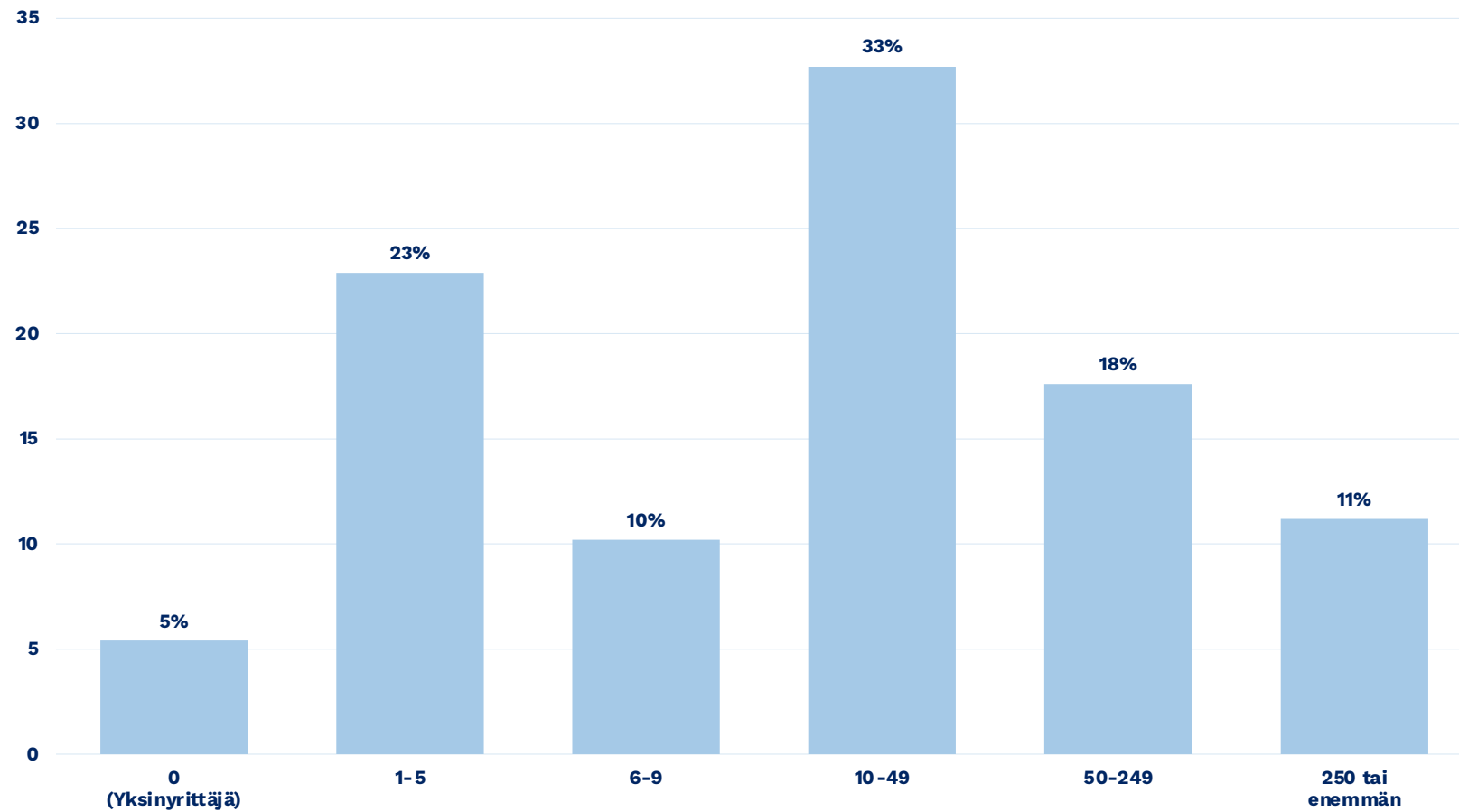
Taustatiedot



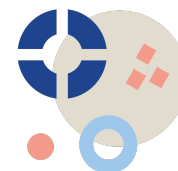
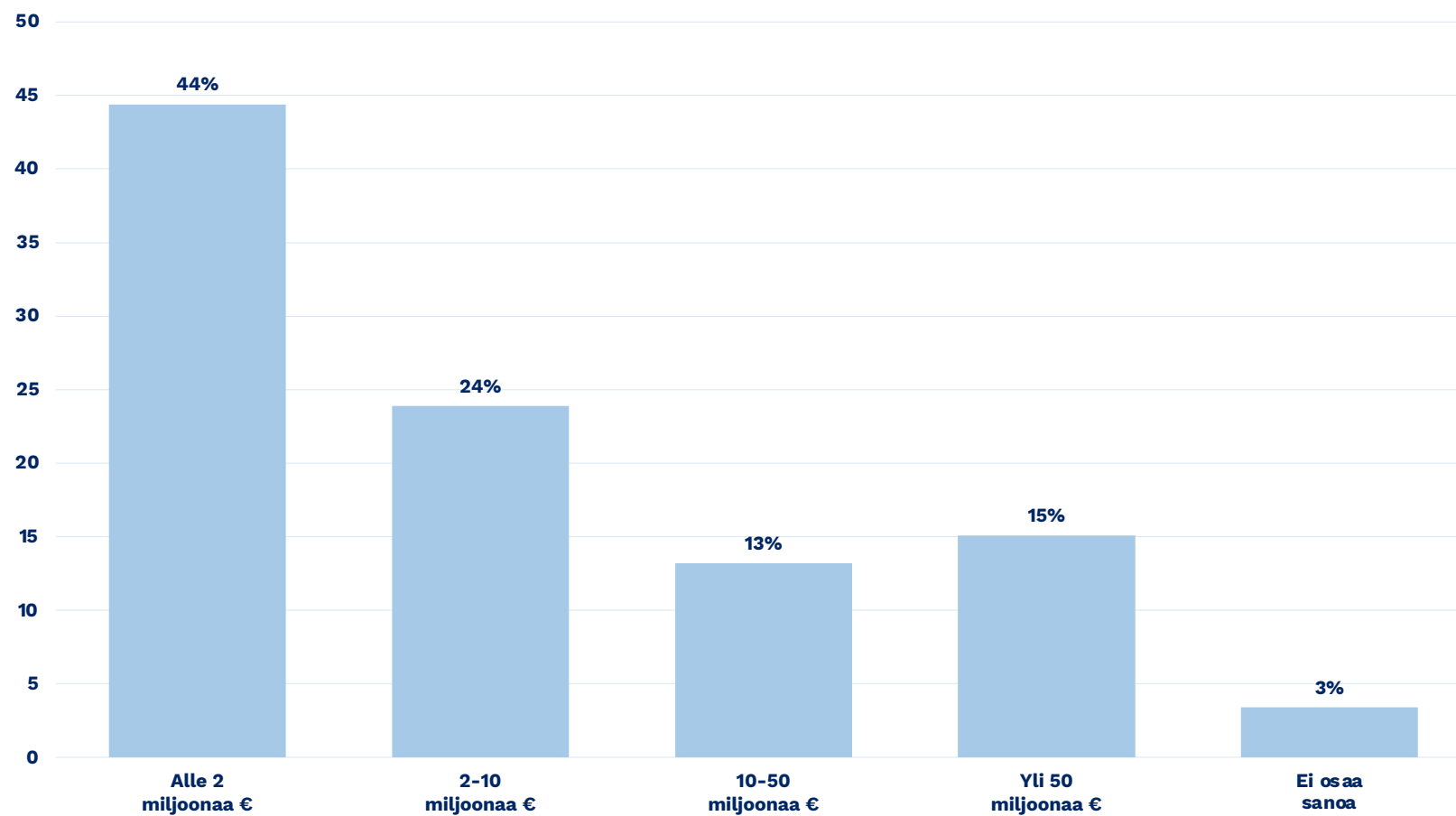
Yrityksen toimiala



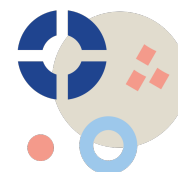
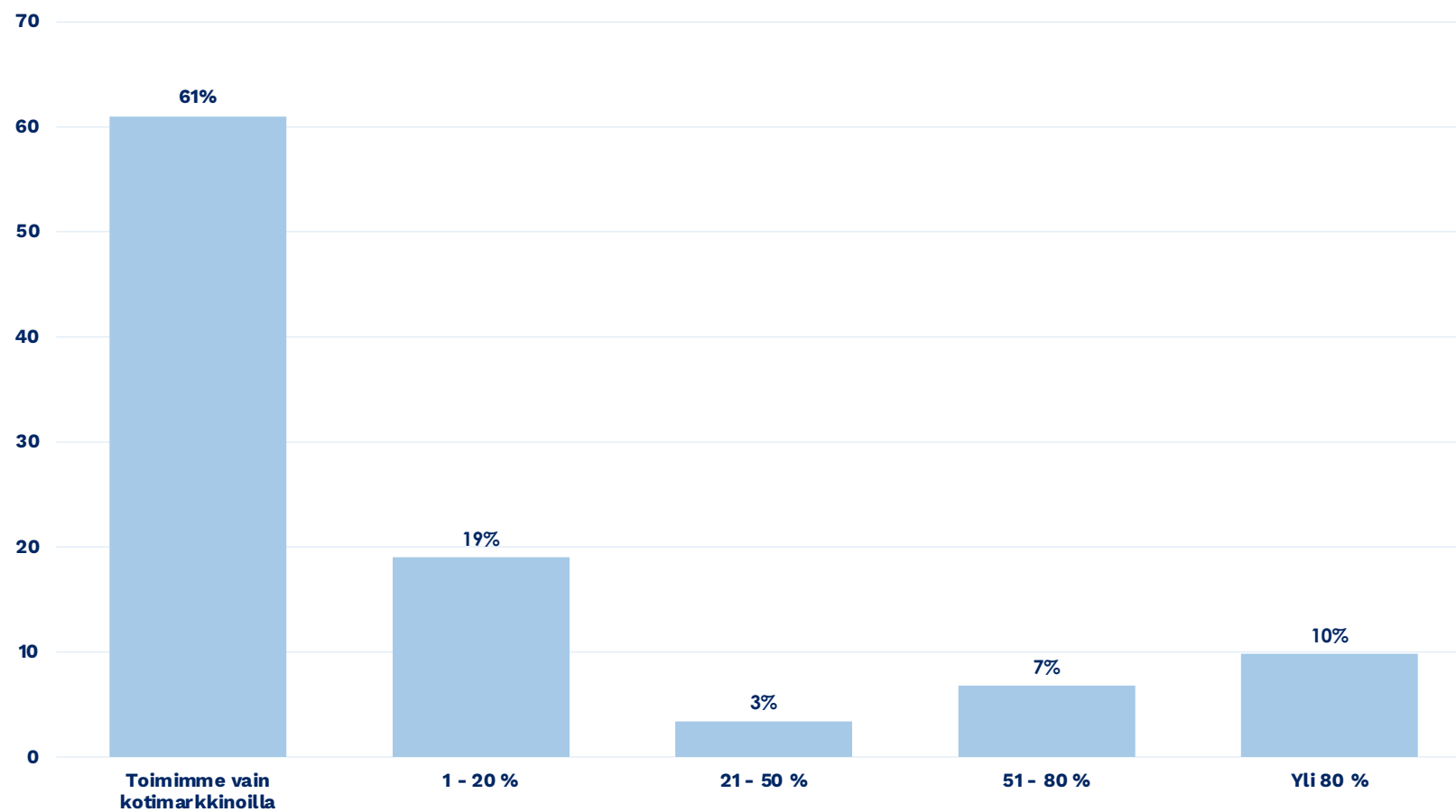
Yrityksen henkilöstömäärä



Yrityksen liikevaihto



Viennin osuus yrityksen liikevaihdosta



Yrityksen pääasiallinen toimintakieli

