



ARVOA KIERTOTALOUDEN KÄYTÄNNÖN TEOILLA

Mistä osaavaa työvoimaa?

Lotta Palonen, HR-asiantuntija (monimuotoisuus)

23.1.2020

L&T LUKUINA

LIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN TOIMIALOITTAIN



- **YMPÄRISTÖPALVELUT 38 %**
Jätehuolto, kierrätys, ympäristöjohtaminen ja uusiutuvat energialähteet.
- **KIINTEISTÖPALVELUT SUOMI 33 %**
Siivous, kiinteistöhuolto ja kiinteistötekniikka.
- **KIINTEISTÖPALVELUT RUOTSI 17 %**
Kiinteistötekniikka ja siivous.
- **TEOLLISUUSPALVELUT 12 %**
Prosessipuhdistus, ympäristörakentaminen, viemärihuolto ja vaaralliset jätteet.

HENKILÖSTÖN JAKAUTUMINEN MAITTAIN



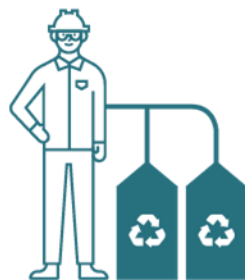
- **SUOMI 80 %**
- **RUOTSI 17 %**
- **VENÄJÄ 4 %**



**YMPÄRISTÖ-
JOHTAMINEN**



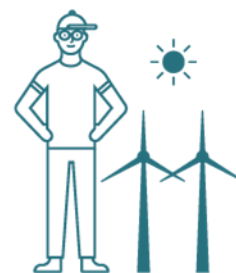
**RAAKA-AINEIDEN
KERÄYS**



**MATERIAALIEN KÄSIT-
TELY JA KIERRÄTYS**



**UUSIORAAKA-
AINEET**



**UUSIUTUVAT
ENERGIALÄHTEET**



**VIEMÄRI-
HUOLTO**



**VAARALLISTEN
JÄTTEIDEN KIERRÄTYS**

**KIERTO-
TALouden
KÄYTÄNNÖN
TEKIJÄ**



**KIINTEISTÖ-
TEKNIikka**



**KIINTEISTÖ-
HUOLTO**



**SIIVOUS-
PALVELUT**



**TUKI-
PALVELUT**



**PROSESSI-
PUHDISTUS**

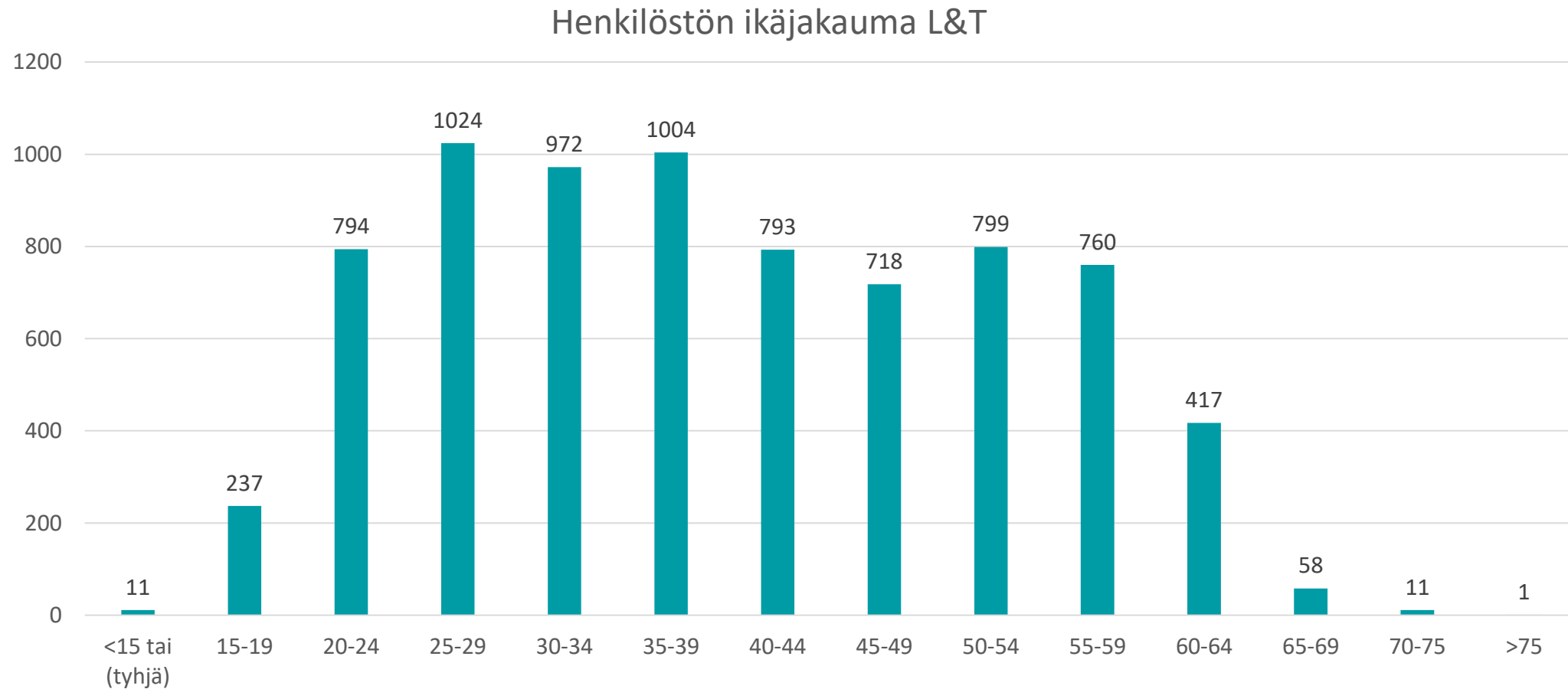


**YMPÄRISTÖ-
RAKENTAMINEN**

MISTÄ LÖYTÄÄ OSAAJIA?

- ◆ Kiinteistöpalvelualan tärkein osaaminen: motivaatio ja asiakaspalveluasenne
 - ◆ Löytyy kaikista ikä- ja kansalaisuusryhmistä, jokaisesta koulutustaustasta
- ◆ Puhtausala ei houkuttele, koska se ei ole arvostettu
 - Työnantajan on itse nostettava arvostusta
- ◆ Hakijakeskusmalli ratkaisevassa roolissa
- ◆ Rekrytointikoulutukset ja oppilaitosyhteistyö
- ◆ Mainonta: some, printti täydentämässä
- ◆ Rekrytointitapahtumat

OLEMME MONEN IKÄINEN.



OLEMME MYÖS MONIKANSALLINEN.



■ **SUOMI** 6 356

■ **MUUT** 1 243

MITEN HOUKUTELLA OSAAJIA MUUTTAMAAN SUOMEEN?



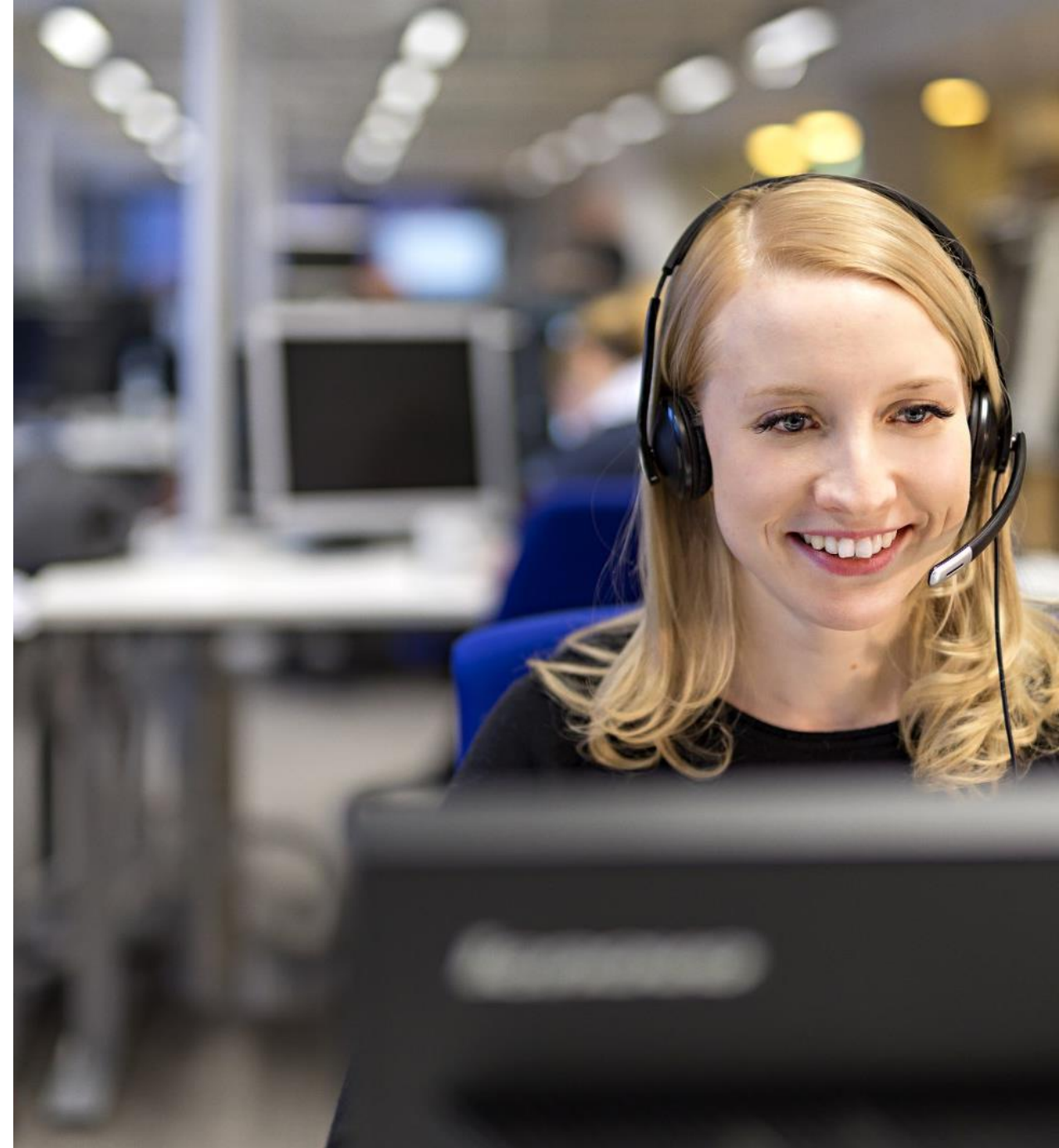
Saatavuusharkinta

- Ajallisesti lyhyt osa prosessia
- Voi kuitenkin muodostua täydelliseksi esteeksi rekrytoida
- Erityisasiantuntijalle oma prosessinsa ja oma palkkaehtonsa



Lupaprosessin kesto

- Työntekijän oleskelulupa 4 kk
- Erityisasiantuntijan oleskelulupa 3-4 kk
- Työnantaja sitoutuu palkkaamaan työntekijän sitten joskus kun lupa tulee, jos tulee



VAI OLLAANKO NYT MENOSSA MERTA EDEMMÄS KALAAAN?

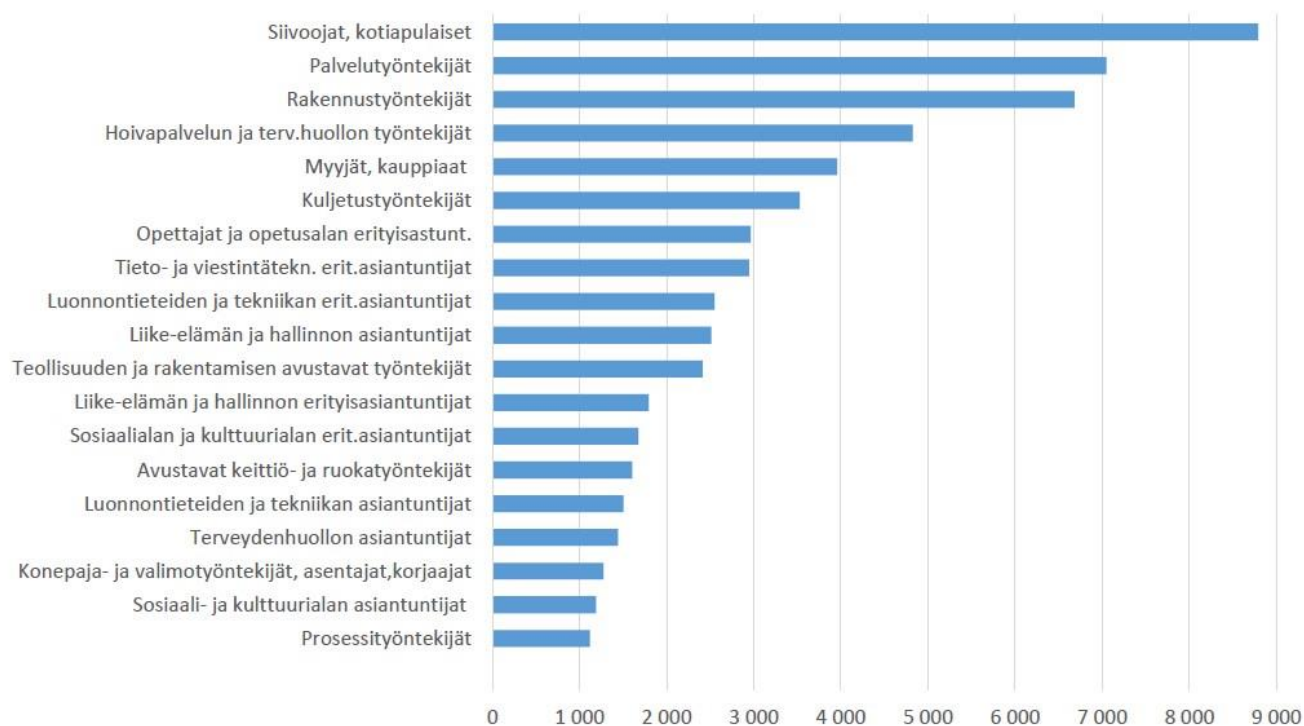
- 15-64-vuotiaiden työllisyysasteet pääkaupunkiseudulla v. 2017:
 - suomalaistaustaiset 73,5 %,
 - ulkomaalaistaustaiset 52,4 %
- Lähde: Elina Nurmi, Johtava asiantuntija, Helsingin kaupunki, Elinkeino-osasto, Työvoima- ja maahanmuuttoyksikkö
- Ulkomaalaistaustaisten naisten työllisyysaste Suomessa v. 2018: 55%
- Ulkomaalaistaustaisten miesten työllisyysaste Suomessa v. 2018: 73%
- Lähde: Tilastokeskus



MITEN INNOSTAA MAAHANMUUTTAJIA MATALAPALKKATÖIHIN?

- ◆ Kyllä he ovat jo motivoituneet.

Ulkomaalaistaustaisten yleisimmät ammatit pääkaupunkiseudulla v. 2017 lopussa



Lähde: Tilastokeskus



PALVELUALAN TYÖ HYVÄNÄ ALKUNA?

- Ulkomaalaistaustaisista yhtä suuri osuus on korkeakoulutettuja kuin heistä, joilla on useamman sukupolven juuret Suomessa – korkeakoulutus ei siis ole ulkomaalaistaustaisille samanlainen työllistymistä edistävä tekijä
 - Huomattava ero myös Suomessa suoritettujen korkeakoulututkintojen kohdalla
- Saatavuusharkinta ei koske ulkomaan kansalaisia, jotka ovat työskennelleet Suomessa toisella alalla vähintään vuoden ajan



YHTEISTYÖTÄ ILMAN KILPAILUASETELMAA?

Katse peiliin: miten me vastaanotamme Suomeen muuttavat ihmiset

Kotoutumisen tukeminen – kaksisuuntainen prosessi.